



工伤职工可以获得哪些经济补偿？

【案例介绍】

赵某在北京某运输公司担任司机，在一次运输中，由于车辆发生故障，赵某受伤，经过鉴定，赵某被认定为八级伤残。现劳动合同已经到期，赵某有权要求单位继续与其签订劳动合同吗？赵某可以获得哪些经济补偿？

【无忧分析】

根据《工伤保险条例》的规定，职工因公致残被鉴定为 7 至 10 级伤残的，劳动合同期满或者职工本人提出解除劳动合同的，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。因此，由于赵某被鉴定为 8 级伤残，劳动合同期满，公司有权不与其继续签订劳动合同。

由于赵某被认定为 8 级伤残，工伤保险基金应当支付赵某一次性工伤医疗补助金，一次性工伤医疗补助金为赵某 15 个月的工资。如果用人单位没有为其缴纳工伤保险，那么用人单位就要按照此标准支付给劳动者。

根据规定，工资是按照上年度全市职工月平均工资作为计发基数。即该运输公司应当按照上一年北京市年度职工月平均工资支付赵某 11 个月的工资，而不是按照赵某本人的工资标准支付。