

Escuelas de la Administración

Las escuelas de la administración son diferentes corrientes de pensamiento que surgieron en el siglo XX y que influyeron en la forma en que se practica la administración. Cada escuela se enfocó en un aspecto particular de la administración y desarrolló teorías, modelos y prácticas que se utilizan en la actualidad.

Escuela de la Administración Científica: Fue fundada por Frederick Winslow Taylor y su objetivo era mejorar la eficiencia en el trabajo mediante la aplicación de métodos científicos. Esta escuela se enfocó en la mejora de la productividad, la eliminación de tiempos muertos y la optimización de los procesos.

Escuela de la Teoría Clásica: Fue fundada por Henri Fayol y se enfocó en la estructura organizacional. Esta escuela se enfocó en la definición de las funciones de la gerencia, la estructuración de la organización y la definición de los principios de la administración.

Escuela de las Relaciones Humanas: Esta escuela surgió como una crítica a la administración científica y se enfocó en el aspecto humano de la organización. La teoría de las relaciones humanas se enfocó en la importancia de las relaciones interpersonales, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

Escuela de la Teoría de Sistemas: Esta escuela se enfocó en la organización como un sistema complejo e interdependiente de elementos. La teoría de sistemas se enfocó en la importancia de la interdependencia entre las partes de la organización, la retroalimentación y la adaptación al ambiente.

Escuela de la Contingencia: Esta escuela se enfocó en la importancia de adaptar la administración a las contingencias del ambiente. La teoría de la contingencia sostiene que no existe una única forma de administrar y que las prácticas administrativas deben ser adaptadas a cada situación particular.

Cada escuela de la administración ha tenido un impacto importante en la forma en que se entiende y se practica la administración en la actualidad. La combinación de estas escuelas ha llevado a la creación de nuevas teorías y modelos que siguen evolucionando y adaptándose a las cambiantes condiciones del ambiente empresarial.

Teorías de la Administración

Las teorías de la administración son un conjunto de conceptos que buscan explicar y orientar el funcionamiento de las organizaciones, así como el comportamiento de las personas que las integran. A lo largo de la historia, se han desarrollado diferentes teorías de la administración con distintos enfoques y perspectivas.

- **Teoría clásica de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en la racionalización del trabajo, la división del trabajo, la jerarquía, la autoridad y la responsabilidad.

- **Teoría humanista de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en el reconocimiento de las necesidades humanas, la motivación, la comunicación, el liderazgo y las relaciones humanas.

- **Teoría racionalista de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en la aplicación del método científico, la medición, el control y la eficiencia.

- **Teoría estructuralista de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en el análisis de las estructuras organizacionales, los roles, los conflictos y el equilibrio entre las partes.

- **Teoría neoclásica de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en la revalorización de los conceptos clásicos, la adaptación al cambio, la descentralización y la delegación.

- **Teoría conductista de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en el estudio del comportamiento humano, las actitudes, las habilidades y el aprendizaje.

- **Teoría sistémica de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en la concepción de las organizaciones como sistemas abiertos e interdependientes con su entorno.

- **Teoría contingencial de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en la consideración de las variables situacionales que influyen en la elección del estilo más adecuado de administración.

- **Teoría X/Y de la administración:** Se describe el origen, los principios y los aportes de esta teoría, que se basa en dos supuestos opuestos sobre la naturaleza humana y su relación con el trabajo.

Estas teorías tienen diferencias y similitudes entre sí. Algunas diferencias son:

- La **teoría científica** se enfoca en las tareas y los procesos, mientras que las otras teorías se enfocan en las personas y las estructuras.

- La **teoría clásica** tiene un enfoque prescriptivo y normativo, mientras que las otras teorías tienen un enfoque descriptivo y explicativo.

- La **teoría de las relaciones humanas** tiene un enfoque humanista y social, mientras que las otras teorías tienen un enfoque racional y técnico.

- La **teoría burocrática** tiene un enfoque formalista y legalista, mientras que las otras teorías tienen un enfoque pragmático y flexible.

- La **teoría del desarrollo organizacional** tiene un enfoque dinámico y adaptativo, mientras que las otras teorías tienen un enfoque estático y conservador.

Algunas similitudes son:

- Todas las teorías buscan mejorar el funcionamiento de las organizaciones y el bienestar de sus miembros.

- Todas las teorías reconocen la importancia de la planificación, la organización, la dirección y el control como funciones básicas de la administración.

- Todas las teorías se basan en principios o supuestos generales que orientan su aplicación práctica.
- Todas las teorías son producto de su contexto histórico, social y económico, y responden a los problemas o desafíos que enfrentan las organizaciones en cada época.

Bibliografía:

- SISTEMAS ADMINISTRATIVOS, ANÁLISIS Y DISEÑO
- Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2013). Fundamentals of management. Pearson.