Allegato 3 - Relazione

Regione Calabria

Relazione ai fini della valutazione della performance individuale- Anno 20XX

Dirigenti Generali e assimilati e dirigenti apicali degli enti strumentali

Cognome
Performance organizzativa
<riportare agli="" ai="" al="" competenza="" da="" dalla="" dei="" del="" della="" devono="" di="" dipartimento="" e="" elementi="" elemento="" esiti="" essere="" eventuali="" fini="" gli="" in="" individuati="" misuratori="" misurazione="" motivare="" obiettivi="" ogni="" operativi="" per="" performance.="" raggiungimento="" relazione="" riportati="" rispetto="" risultante="" scostamenti="" strategici="" sulla="" tali="" target="" utile="" utilizzati="" valutazione="">></riportare>
Ulteriori obiettivi individuali
<riportare ai="" al="" degli="" dei="" della="" elementi="" elemento="" esiti="" esplicitare,="" eventuali="" fini="" gli="" indicatori.="" inoltre,="" misurazione="" motivando="" ogni="" per="" raggiungimento="" rispetto="" scostamenti="" target="" utile="" utili="" valutare="">></riportare>
Obiettivi individuali e specifici previsti dal contratto individuale
<riportare ai="" al="" degli="" dei="" della="" elementi="" elemento="" esiti="" esplicitare,="" eventuali="" fini="" gli="" indicatori.="" inoltre,="" misurazione="" motivando="" ogni="" per="" raggiungimento="" rispetto="" scostamenti="" target="" utile="" utili="" valutare="">></riportare>
Capacità di differenziazione delle valutazioni
< <riportare agli="" ai="" dal="" dall'applicazione="" del="" della="" di="" e="" elemento="" esiti="" fini="" in="" metodo="" misurazione="" ogni="" previsto="" relazione="" risultante="" sistema="" utile="" valutazione="" valutazione.="">></riportare>
Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni
<riportare ai="" ciascun="" della="" di="" elemento="" fattore="" fini="" il="" ogni="" per="" previsto="" utile="" valutativo.<br="" valutazione="">Nel caso in cui in sede di assegnazione degli obiettivi annuali siano stati previsti indicatori oggettivi di misurazione fornire gli elementi per la misurazione e riportare le ragioni degli eventuali scostamenti>></riportare>
Performance generale dell'Ente
<riportare agli="" ai="" al="" da="" dal="" dalla="" dei="" della="" devono="" elementi="" elemento="" esiti="" essere="" eventuali="" fini="" gli="" in="" individuati="" misuratori="" misurazione="" motivare="" ogni="" performance="" performance.="" piano="" previsti="" raggiungimento="" relazione="" relazioni="" riportati="" rispetto="" risultante="" scostamenti="" sulla="" tali="" target="" utile="" valutazione="">></riportare>
Ulteriori elementi utili ai fini della valutazione
Data: FIRMA

Regione Calabria

Relazione ai fini della valutazione della performance individuale- Anno 20XX

Dirigenti non Generali

Cognome
Performance organizzativa
<riportare agli="" ai="" al="" competenza="" da="" dalla="" dei="" del="" della="" devono="" di="" dipartimento="" e="" elementi="" elemento="" esiti="" essere="" eventuali="" fini="" gli="" in="" individuati="" misuratori="" misurazione="" motivare="" obiettivi="" ogni="" operativi="" per="" performance.="" raggiungimento="" relazione="" riportati="" rispetto="" risultante="" scostamenti="" strategici="" sulla="" tali="" target="" utile="" utilizzati="" valutazione="">>></riportare>
Ulteriori obiettivi individuali
< <riportare ai="" al="" degli="" dei="" della="" elementi="" elemento="" esiti="" esplicitare,="" eventuali="" fini="" gli="" indicatori.="" inoltre,="" misurazione="" motivando="" ogni="" per="" raggiungimento="" rispetto="" scostamenti="" target="" utile="" utili="" valutare="">></riportare>
Capacità di differenziazione delle valutazioni
< <riportare agli="" ai="" dal="" dall'applicazione="" del="" della="" di="" e="" elemento="" esiti="" fini="" in="" metodo="" misurazione="" ogni="" previsto="" relazione="" risultante="" sistema="" utile="" valutazione="" valutazione.="">></riportare>
Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni < <riportare ai="" annuali="" assegnazione="" caso="" ciascun="" cui="" degli="" della="" di="" e="" elementi="" elemento="" eventuali="" fattore="" fini="" fornire="" gli="" il="" in="" indicatori="" la="" le="" misurazione="" nel="" obiettivi="" oggettivi="" ogni="" per="" previsti="" previsto="" ragioni="" riportare="" scostamenti="" sede="" siano="" stati="" utile="" valutativo.="" valutazione="">></riportare>
Performance generale dell'Ente
<riportare agli="" ai="" al="" da="" dal="" dalla="" dei="" della="" devono="" elementi="" elemento="" esiti="" essere="" eventuali="" fini="" gli="" in="" individuati="" misuratori="" misurazione="" motivare="" ogni="" performance="" performance.="" piano="" previsti="" raggiungimento="" relazione="" relazioni="" riportati="" rispetto="" risultante="" scostamenti="" sulla="" tali="" target="" utile="" valutazione="">></riportare>
Ulteriori elementi utili ai fini della valutazione
Data: FIRMA

Regione Calabria

Relazione ai fini della valutazione della performance individuale- Anno 20XX

Personale non dirigente

Cognome
Performance organizzativa
<riportare agli="" ai="" al="" competenza="" da="" dalla="" dei="" del="" della="" devono="" di="" dipartimento="" e="" elementi="" elemento="" esiti="" essere="" eventuali="" fini="" gli="" in="" individuati="" misuratori="" misurazione="" motivare="" obiettivi="" ogni="" operativi="" per="" performance.="" raggiungimento="" relazione="" riportati="" rispetto="" risultante="" scostamenti="" strategici="" sulla="" tali="" target="" utile="" utilizzati="" valutazione="">>></riportare>
Ulteriori obiettivi individuali
< <riportare ai="" al="" degli="" del="" della="" elementi="" elemento="" esiti="" esplicitare,="" eventuali="" fini="" gli="" indicatori.="" inoltre,="" misurazione="" motivando="" ogni="" per="" raggiungimento="" rispetto="" scostamenti="" target="" utile="" utili="" valutare="">></riportare>
Competenze e comportamenti professionali e organizzativi
< <riportare ai="" annuali="" assegnazione="" caso="" ciascun="" cui="" degli="" della="" di="" e="" elementi="" elemento="" eventuali="" fattore="" fini="" fornire="" gli="" il="" in="" indicatori="" la="" le="" misurazione="" nel="" obiettivi="" oggettivi="" ogni="" per="" previsti="" previsto="" ragioni="" riportare="" scostamenti="" sede="" siano="" stati="" utile="" valutativo.="" valutazione="">></riportare>
Performance generale dell'Ente
<riportare agli="" ai="" al="" da="" dal="" dalla="" dei="" della="" devono="" elementi="" elemento="" esiti="" essere="" eventuali="" fini="" gli="" in="" individuati="" misuratori="" misurazione="" motivare="" ogni="" performance="" performance.="" piano="" previsti="" raggiungimento="" relazione="" relazioni="" riportati="" rispetto="" risultante="" scostamenti="" sulla="" tali="" target="" utile="" valutazione="">></riportare>
Ulteriori elementi utili ai fini della valutazione
Data: FIRMA

Allegato 4 – Schede di Valutazione

Regione Calabria SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 20XX

Dirigenti Generali e assimilati e Dirigenti apicali degli Enti Strumentali

Cognome Nome l Data dell'incarico dalal	-	(o Ente) remi del provv	edimento	
Interim: dalalestremi dell'atto di ind Reggenza dalal: estremi dell'att				
Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutator
1 a Performance organizzativa della struttura di	35			
appartenenza				
1 b Obiettivi individuali(***)	20			
1c Obiettivi individuali e specifici previsti dal contratto individuale (***)	10			
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni	5			
3 Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni (****)	20			
4 Performance generale dell'Ente	10			
Totale	100			Posizionamento no livello di premialit
(*) Il punteggio massimo può essere diverso in re individuali e specifici e/o mancata applicazione (**) Riportare le percentuali risultanti dalla Re calcolo della differenziazione e dalla relazione de (***) Riportare i singoli obiettivi individuali e as (****) Riportare i singoli elementi di valutazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale (*****) Per la valutazione dei dirigenti gener valutazione da sottoporre alla Giunta regionale ci base alle proprie valutazione, nel caso si discosti	lel fattore 2) lazione sulla pel valutato in resegnare un pur e il peso in bas degli obiettivi ali la scheda he approverà o	performance, da elazione a ciascu nteggio di valuta se a quanto stabi firmata dall'OI la medesima sc	ll'applicazior un fattore valu azione in base lito dal sisten V rappresent	ne del metodo di utativo e al peso na di misurazione ra la proposta di
Eventuali correttivi per fattori di responsabili	tà dirigenzial	: :		
Indicazioni per il miglioramento della prestaz	ione (a cura d	ell'OIV)		_
Eventuali considerazioni del valutato				
Data:				_

IL VALUTATO per presa visione

fonte: http://burc.regione.calabria.it

Il Valutatore

Regione Calabria SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 20XX

Cognome Nome		non Generali rtimento/Settoro	e/	
Data dell'incarico dalal Interim: dalalestremi dell' Reggenza dalal: estre	'atto di incaric	o di funzioni ad		ento
Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza 1 b Obiettivi individuali(***)	30 20			
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni 3 Competenze professionali e manageriali e comportamenti	5 35			
organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni (****) 4 Performance generale dell'Ente	10			
Totale	100			Posizionamento nel livello di premialità
(*) Il punteggio massimo può essindividuali e/o mancata applicazi (**) Riportare le percentuali risult della differenziazione e dalla rela (***) Riportare i singoli obiettivi (***) Riportare i singoli elemente valutazione o in base all'assegn	one del fattore 2) tanti dalla Relazio zione del valutato individuali e asso ti di valutazione	one sulla performan o in relazione a cia egnare un puntegg e il peso in base a	nce, dall'applicazi scun fattore valut io di valutazione	ione del metodo di calcolo ativo in base al peso
Eventuali correttivi per fattori di re	sponsabilità di	rigenziale:		
Indicazioni per il miglioramento del	la prestazione			
Eventuali considerazioni del valutat	0			
IL VALUTATO per presa	a visione		П	Valutatore

Data:

SCHEDA DI VALUTAZIO	ONE DI PERF	ORMANCE IN	DIVIDUALE –	Anno 20XX
	Fascia D con	incarico di PO		
ognomeNome	•••••			
ata dell'incarico dalal		estremi de	l provvediment	to
Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutator
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30			
1-b Obiettivi individuali (***)	20			
3 Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni (****)	40			
4 Performance generale dell'Ente	10			
Totale	100			Posizionamento no livello di premialit
(*) Il punteggio massimo può obiettivi individuali)	essere diverso i	n relazione a qua	nto specifico ne	ll'allegato 1 (assenza d
(**) Riportare le percentuali ri in relazione a ciascun fattore v		elazione sulla pe	rformance e dall	a relazione del valutat
(***) Riportare i singoli obiett	ivi individuali	e assegnare un pu	unteggio di valu	tazione in base al peso
(****) Riportare i singoli eler misurazione e valutazione o in				stabilito dal sistema d
ndicazioni per il miglioramento del	la prestazione	(a cura del valu	tatore)	
ventuali considerazioni del valutat	0			

Data:

Dipartimento		e Calabria Settore		
SCHEDA DI VALUTAZIO				_
	Fasc	eia A e B		
CognomeNome Periodo di valutazione dal	 al			
Fattore di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa	10			
della struttura di appartenenza 3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(***)	85			
4 Performance generale dell'Ente	5			
Totale	100			Posizionamento nel livello di premialità
(**) Riportare le percentuali ri relazione a ciascun fattore valutat	sultanti dalla Ro	elazione sulla perf	ormance e dalla	relazione del valutato in
(***) Riportare i singoli elementi			uanto stabilito dal	sistema di misurazione e
valutazione o in base all'assegnaz	zione annuale de	egli obiettivi		
Indicazioni per il miglioramento del	la prestazione	e (a cura del valu	tatore)	
	_	`	ŕ	
Eventuali considerazioni del valutat	0			
IL VALUTATO per presa vi	sione		IL V	ALUTATORE
Data				

Dipartimento		e Calabria tore		
SCHEDA DI VALUTAZIO				
	Fas	scia C		
CognomeNome Periodo di valutazione dal				
Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	15			
1-b Obiettivi individuali (***)	10			
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	70			
4 Performance generale dell'Ente	5			
Totale	100			Posizionamento nel livello di premialità
 (*) Il punteggio massimo può essindividuali) (**) Riportare le percentuali risrelazione a ciascun fattore valuta (***) Riportare i singoli obiettivi 	sultanti dalla Re tivo	lazione sulla perfo	ormance e dalla	relazione del valutato in
(****) Riportare i singoli elemen e valutazione o in base all'assegn			quanto stabilito d	al sistema di misurazione
Indicazioni per il miglioramento del	la prestazione	(a cura del valu	tatore)	
Eventuali considerazioni del valutat	0			
IL VALUTATO per presa vi	sione		IL V	ALUTATORE
Data:				

Dipartimento		e Calabria tore		
SCHEDA DI VALUTAZIO	ONE DI PERF	ORMANCE IN	DIVIDUALE –	Anno 201X.
	Fas	scia D		
CognomeNome Periodo di valutazione dal		•••••		
Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa	20			
della struttura di appartenenza				
1-b Obiettivi individuali (***)	10			
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	60			
4 Performance generale dell'Ente	10			
Totale	100			Posizionamento nel livello di premialità
(*) Il punteggio massimo può ess individuali)	sere diverso in re	lazione a quanto sp	pecifico nell'alleg	ato 1 (assenza di obiettivi
(**) Riportare le percentuali ris relazione a ciascun fattore valuta		lazione sulla perfo	ormance e dalla	relazione del valutato in
(***) Riportare i singoli obiettivi	individuali e ass	egnare un puntegg	io di valutazione i	in base al peso
(****) Riportare i singoli elemen e valutazione o in base all'assegn	ıti di valutazione	e il peso in base a		
Indicazioni per il miglioramento del	la prestazione	(a cura del valu	tatore)	
Eventuali considerazioni del valutat	0			
IL VALUTATO per presa vi	sione		IL V	ALUTATORE
Data				