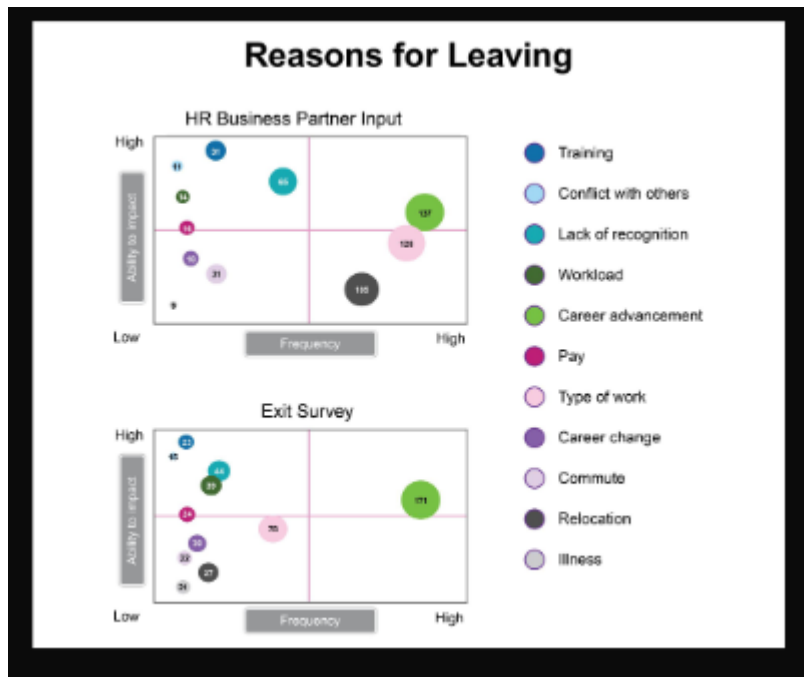


Resposta 1:



Razões para saída

- Treinamento
- Conflito com outros
- Falta de Reconhecimento
- Carga horária
- Progressão de carreira
- Remuneração
- Tipo de trabalho
- Mudança de carreira
- Trajeto
- Realocação
- Doença

O gráfico está dividido em duas seções:

Motivações Internas:

- Treinamento: Falta de oportunidades de desenvolvimento e treinamento.
- Conflito com outros: Desavenças com colegas ou superiores.
- Falta de reconhecimento: Sensação de que o trabalho não é valorizado.
- Carga horária: Excesso de horas de trabalho ou falta de flexibilidade.
- Progressão de carreira: Ausência de oportunidades de crescimento profissional.
- Remuneração: Salário insatisfatório ou benefícios incompletos.

Motivações Externas:

- Tipo de trabalho: Funções que não se encaixam com as habilidades ou interesses do colaborador.
- Mudança de carreira: Desejo de explorar novas áreas profissionais.
- Trajeto: Dificuldade com o deslocamento até o trabalho.
- Realocação: Mudança de cidade ou país por motivos pessoais.
- Doença: Incapacidade de continuar trabalhando por motivos de saúde.

Resposta 2:

1. Motivações Internas Preponderam:

- O gráfico indica que as motivações internas são os principais fatores que levam os funcionários a deixarem a empresa. Isso significa que podemos melhorar a retenção de talentos investindo em treinamento, reconhecimento, flexibilidade de trabalho e oportunidades de crescimento profissional.

2. Remuneração é um Fator Importante:

- A remuneração também é um fator importante, especialmente quando combinada com outros fatores de insatisfação. É importante revisar a política salarial e de benefícios para garantir que estão oferecendo um pacote competitivo.

Resposta 3:

1. Legibilidade:

- Aumentar o tamanho da fonte e espaçamento entre os elementos do gráfico. Usar cores mais contrastantes para facilitar a leitura.

2. Clareza:

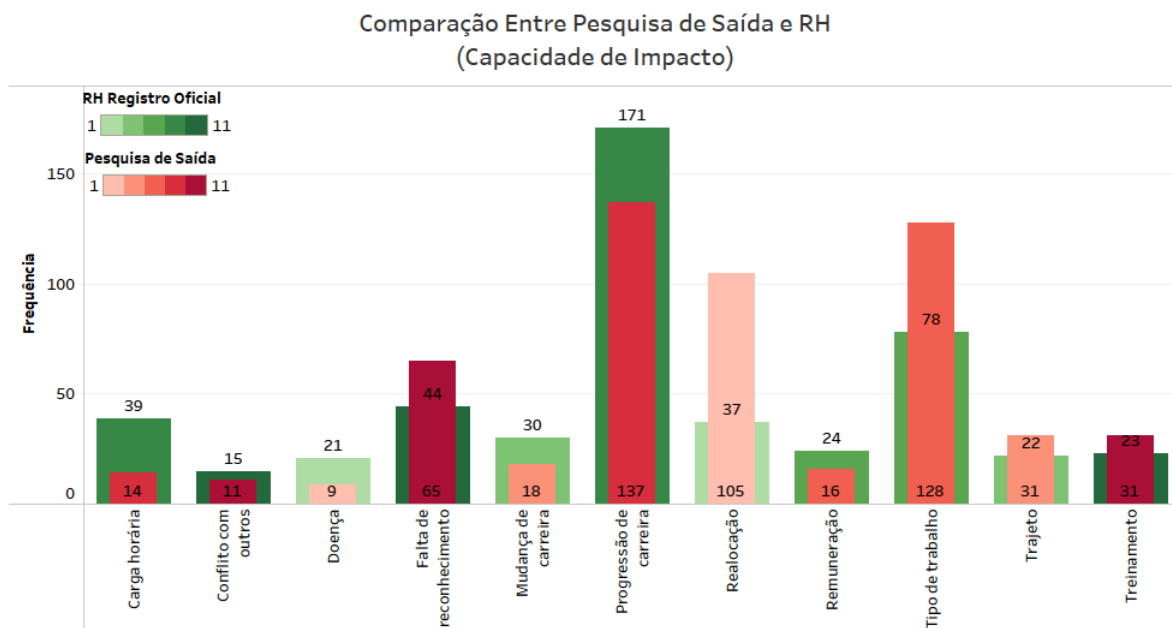
- Adicionar um título mais descritivo ao gráfico.

3. Foco:

- Criar gráficos separados para motivações internas e externas. Mostrar a porcentagem de cada motivo em relação ao total de desligamentos.

Resposta 4:

Gráfico 1: Comparação entre Pesquisa de Saída e RH



- Razões Internas: As razões internas, como treinamento e reconhecimento, são os principais motivos para os funcionários saírem da empresa.
- Remuneração: O salário é crucial, especialmente quando combinado com outras razões de insatisfação.

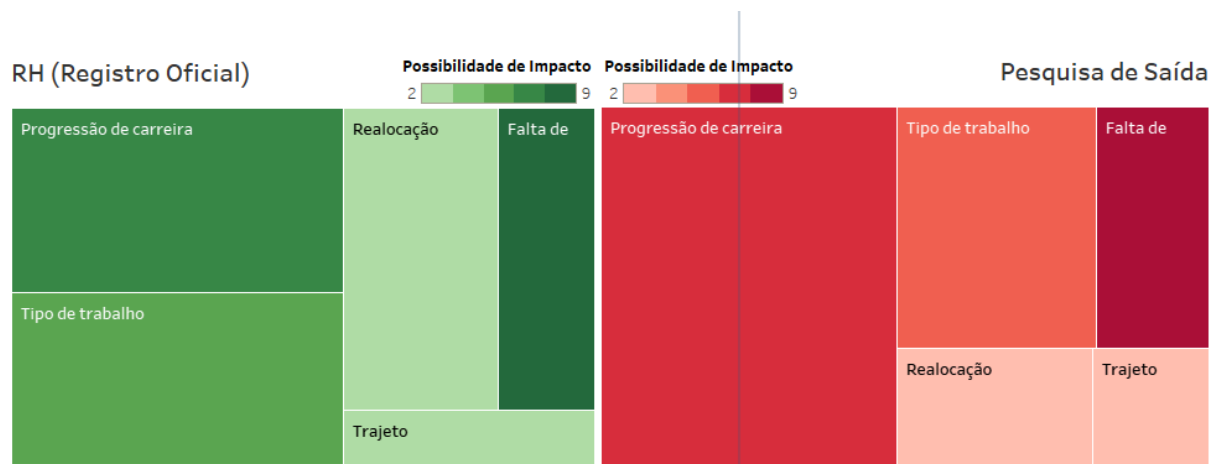
Vantagens do Gráfico de Barras:

- Comparação Fácil: Permite comparar valores entre diferentes categorias, facilitando a identificação de diferenças e tendências.
- Simplicidade: É fácil de entender, mesmo para pessoas sem conhecimento em estatística.
- Versatilidade: Pode representar diferentes tipos de dados, como quantidades e categorias.

Desvantagens do Gráfico de Barras:

- Limitação de Variáveis: Difícil visualizar muitas variáveis, tornando o gráfico complexo.
- Escala Distorcida: A escala dos eixos pode distorcer a percepção das diferenças reais entre os dados.
- Dificuldade em Ver Detalhes: Em casos com muitas categorias, pode ser difícil ver detalhes e valores específicos.

Gráfico 2: Top 5 setores com maior frequência de desligamento



Insights do Gráfico:

- Entre as motivações internas, a falta de oportunidades de progressão na carreira se destaca como a principal causa de desligamento, seguida pela falta de reconhecimento e carga horária excessiva.
- O tipo de trabalho também é um fator relevante, especialmente quando não se encaixa nas habilidades ou interesses do colaborador.

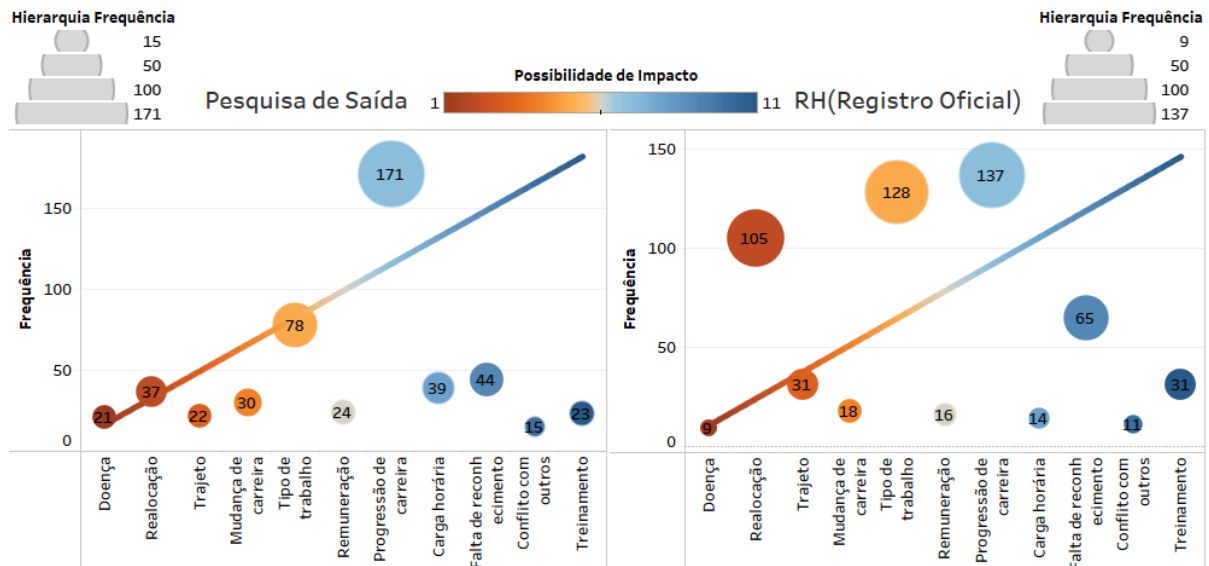
Vantagens do Gráfico Treemap:

- Visualização Hierárquica:** Permite visualizar facilmente a estrutura hierárquica dos dados, com diferentes níveis de detalhamento.
- Eficiência de Espaço:** Ocupa pouco espaço na tela e permite visualizar grandes conjuntos de dados de forma compacta.
- Comparação Intuitiva:** Facilita a comparação de valores entre diferentes categorias e subcategorias, mostrando a relação entre as partes e o todo.
- Identificação de Padrões:** Permite identificar padrões e tendências nos dados que podem ser ocultados em outros tipos de gráficos.

Desvantagens do Gráfico Treemap:

- Dificuldade de Leitura:** Em casos com muitos níveis hierárquicos ou subcategorias, o gráfico pode se tornar difícil de ler e interpretar.
- Distorção Perceptiva:** O tamanho das áreas pode distorcer a percepção das proporções reais, especialmente quando as áreas são muito pequenas ou semelhantes em tamanho.
- Sensibilidade à Ordem dos Dados:** A ordem em que os dados são apresentados pode influenciar a percepção das informações.
- Dificuldade de Comparação Precisa:** Dificulta a comparação precisa de valores absolutos, pois a área das áreas não é proporcional aos valores reais.

Gráfico 3: Correlação entre frequência e possibilidade da saída impactar a empresa



Insights do Gráfico:

- É necessário investir em ações que visem melhorar o reconhecimento, oportunidades de progressão na carreira, carga horária e remuneração dos funcionários.
- A empresa também deve se preocupar em oferecer trabalhos que se encaixem nas habilidades e interesses dos colaboradores.

Vantagens do Gráfico de Dispersão:

- Visualização de Correlação: Permite visualizar a relação entre duas variáveis, mostrando se existe uma correlação positiva, negativa ou inexistente.
- Identificação de Tendências: Útil para identificar tendências e padrões nos dados, como a relação entre o tempo de estudo e o desempenho em um exame.
- Detecção de Outliers: Facilita a detecção de outliers, que são pontos que se desviam significativamente da tendência geral dos dados.

Desvantagens do Gráfico de Dispersão:

- Dificuldade de Interpretação: Em alguns casos, pode ser difícil interpretar a relação entre as variáveis, especialmente quando há muitos pontos no gráfico.
- Influência da Escala: A escala dos eixos pode influenciar a percepção da correlação entre as variáveis.
- Sensibilidade à Distribuição dos Dados: A distribuição dos dados pode influenciar a forma da nuvem de pontos, dificultando a identificação da relação entre as variáveis.

Resposta 5:

O Gráfico de dispersão:

- **Representa melhor a correlação entre os motivos de saída da empresa. Além disso, fornece também a frequência para cada campo, possibilitando identificar os setores onde mais ocorre a saída de pessoas da empresa. Ao mesmo tempo, permite identificar com base na capacidade de impacto o que deve ser tratado com mais prioridade, a fim de tomar as melhores decisões para solucionar o problema.**