

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: José Aguilar

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Retención de empleados estratégicos con remuneraciones competitiva	Indicador de rotación de personal estrategico	No	%
2	Garantizar igualdad interna de remuneración (igual pago a igual funciona)	Análisis mensual de gastos de sueldo	No	US\$M
3	Excelente servicio en relación a las necesidades de los clientes (internos y externos)	Encuestas de satisfacción	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Retención de empleados estratégicos con remuneraciones competitiva	5	10	15	20	25	25	5	80
2	Garantizar igualdad interna de remuneración (igual pago a igual funciona)	1000	2000	3000	4000	5000	45	2500	90
3	Excelente servicio en relación a las necesidades de los clientes (internos y externos)	80	85	90	95	100	30	85	90
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Al momento se ha cumplido satisfactoriamente
- 2.- Se ha realizado análisis y hay dificultad por ausencia de estudio de equidad salarial
- 3.- Al momento se ha cumplido satisfactoriamente

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- Se evaluarán los resultados de manera semestral

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
