

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** Andrea Ordoñez

**EMPRESA:** UNIVERSIDAD ECOTEC

**ÁREA:** Gerencia

**DPTO.:** Talento Humano

**CARGO:** Maestrante

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** Mauricio Valdivieso

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Escuchar al cliente activamente entendiendo sus necesidades y atendiendo sus requerimientos en la unidad de Banca Minorista.	requerimientos semanales de vacantes de Banca Minorista	No	#
2	Cumplir el tiempo de ciclo que son 15 días para cubrir una vacante	Terna presentada dentro de los 15 días / terna presentada después de los 15 días	No	Fecha

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Escuchar al cliente activamente entendiendo sus necesidades y atendiendo sus requerimientos en la unidad de Banca Minorista.	5	8	10	14	18	50	10	100
2	Cumplir el tiempo de ciclo que son 15 días para cubrir una vacante	2019-07-12	2019-07-16	2019-01-15	2019-07-03	2019-06-28	50	2019-07-16	0.
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

## FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí** \_\_\_\_ **No** \_\_\_\_

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---