

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Mario Andres Chavez

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Analizar el periodo que transcurre desde que se detecta una plaza vacante, hasta que el candidato seleccionado empieza a trabajar en la empresa.	Días proceso de selección e incorporación.	No	#
2	Identificar el nivel de satisfacción de la atención al cliente interno.	Indice de satisfacción del cliente interno.	No	%
3	Porcentaje de cumplimiento de la política de pago de sobretiempo.	Sobretiempo autorizado y pagado.	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Analizar el periodo que transcurre desde que se detecta una plaza vacante, hasta que el candidato seleccionado empieza a trabajar en la empresa.	30	28	26	24	22	30	24	110
2	Identificar el nivel de satisfacción de la atención al cliente interno.	90	92	94	96	98	30	95	100
3	Porcentaje de cumplimiento de la política de pago de sobretiempo.	94	96	98	100	102	40	99	100
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Se cumplió con el indicar, con soporte de las plataformas y programa de incorporación de los colaboradores
- 2.- c

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- ok

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.-Cumplimiento superior al 100% en base a esfuerzo y dedicación.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Bien

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
