

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** CADAVID CARLOS JULIAN

**EMPRESA:** INTEROC

**ÁREA:** Vicepresidencia Corporativa

**DPTO.:** Gerencia General Perú

**CARGO:** Gerente Comercial Div. Tratamiento de Agua

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** BORDES JEAN-PHILIPPE

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Control de los créditos y stocks. El plazo promedio no podrá pasar los 70 días en ambos casos.	DRC y DRI (10% cada uno)	No	#
2	llevar adelante iniciativa M13	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$37K respecto a la linea Base 2014 y al menos para el último trimestre del año 2016, haber capturado definitivamente las cuentas que nos permitirán cumplir las metas 2017 (EBIDTA incremental de US\$ 85K)	No	US\$M
3	llevar adelante iniciativa M14	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$167K respecto a la linea Base 2014 y al menos para el último trimestre del año 2016, haber capturado definitivamente las cuentas que nos permitirán cumplir las metas 2017 (EBIDTA incremental de US\$ 289K)	No	US\$M
4	Lograr ECD de la división tratamiento de aguas.	ECD	No	US\$M

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Control de los créditos y stocks. El plazo promedio no podrá pasar los 70 días en ambos casos.	70	20	0	0.00	0.00
2	llevar adelante iniciativa M13	37	20	0	0.00	0.00
3	llevar adelante iniciativa M14	167	20	0	0.00	0.00
4	Lograr ECD de la división tratamiento de aguas.	56	30	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---