



**PERSONA:**      **RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI**

**CARGO:**        **Contador General**

**EMPRESA:**     **GENERATRUST**

**FECHA:**        **08 de February del 2022**

## **CONTENIDO DEL REPORTE**

### **GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE**

#### **RESULTADO GENERAL**

- RESULTADOS POR COMPETENCIA
- NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA

#### **COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES Ó PREGUNTAS**

- RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE
- NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA

#### **RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE MÁS BAJO PUNTAJE POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:**

#### **COMENTARIOS VOLUNTARIOS DE LOS EVALUADORES O RESPONDENTES:**

- FORTALEZAS
- ÁREA DE MEJORA
- COSAS QUE AYUDARÍAN

## GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

Esta sección le ayudará a observar de una forma más eficaz los datos que resumen la retroalimentación que el personal que interactúa con usted cotidianamente le ha dado a través de este sistema.

Tenga presente en todo momento que la retroalimentación aquí proporcionada por sus colegas está basada en la madurez y el profesionalismo y está orientada a mostrarle de una manera objetiva sus oportunidades de mejorar su efectividad personal y desarrollar su potencial.

**Escala de Calificación.** - La escala es de 1 a 5 y los resultados que usted apreciará son todos promedios excepto en el caso de la Autoevaluación y la evaluación de su Jefe ya que en ambos casos solo hay un Evaluador (usted y su jefe).

Se ha utilizado el sistema internacional de codificación de colores del semáforo para destacar los datos según las siguientes categorías:

	Favorable	Rango de puntaje entre 3,3331 y 5.
	Requiere atención	Rango de puntaje entre 1,6666 y 3,3330.
	Clara oportunidad	Rango de puntaje entre 1 y 1,6665.

Las competencias evaluadas son un conjunto de Conocimientos y Habilidades que con la correspondiente motivación, son puestas en práctica cotidianamente y generan resultados deseables para la organización.

Cada una de estas competencias está conformada por un grupo de conductas o comportamientos y cada una de estas tiene un puntaje de acuerdo a las calificaciones dadas por cada evaluador. Por consiguiente el puntaje para cada Competencia es el promedio de los puntajes de cada pregunta/comportamiento observable correspondiente y el puntaje General es el promedio de los puntajes de cada Competencia.

Todos los resultados se muestran en 5 columnas y corresponden a:

Autoevaluación, Gerente, Pares, Subalternos y GPS (Gerente, Pares y Subalternos)

Como puede apreciarse, el Promedio GPS excluye la calificación correspondiente a la Autoevaluación. En todo caso, para efectos de determinación de consistencia en general, ha de compararse la Autoevaluación contra el Promedio GPS, y en la medida en que estos datos coincidan o se aproximen, se tendrá como un mayor estado de conciencia del Autoevaluado con respecto a la competencia y/o comportamiento evaluado y viceversa, la falta de coincidencia solo implica una falta de conciencia sobre la competencia evaluada y sobre todo de cómo es percibida por otros.

Se puede apreciar también el número promedio de Evaluadores por categoría (Autoevaluación, Gerente, Pares y Subalternos). Un número fraccionado indica que alguna pregunta no fue respondida por no poseer el Evaluador suficiente experiencia como para contestar. Los "ceros" (0) con un fondo blanco en el reporte de datos en las columnas correspondientes a Autoevaluación y Gerente (por corresponder solo a un Evaluador) indican que esa pregunta fue dejada sin contestar por la razón ya indicada (aun por el Autoevaluado) o que no hay esa categoría de Evaluadores (Subalternos en muchos casos).

A manera de resumen, se muestran los 10 comportamientos con puntajes más altos y los 10 con puntajes más bajos.

Adicionalmente, se muestran los comentarios escritos por los Evaluadores sobre sus Fortalezas y Debilidades así como las Recomendaciones de ellos para usted.

Finalmente, este reporte es solo un documento parcial; la verdadera riqueza de la Retroalimentación y la consecuencia de la misma es el Plan de Acción que usted y su jefe deben desarrollar. Para este propósito, debe ingresar al sitio web [www.altodesempenio.com](http://www.altodesempenio.com) con su Usuario y Contraseña a fin de trabajar esta información y generar el indicado plan de acción.

En caso de requerir asistencia adicional por favor no dude en contactarnos.

## REPORTE DE RESULTADOS

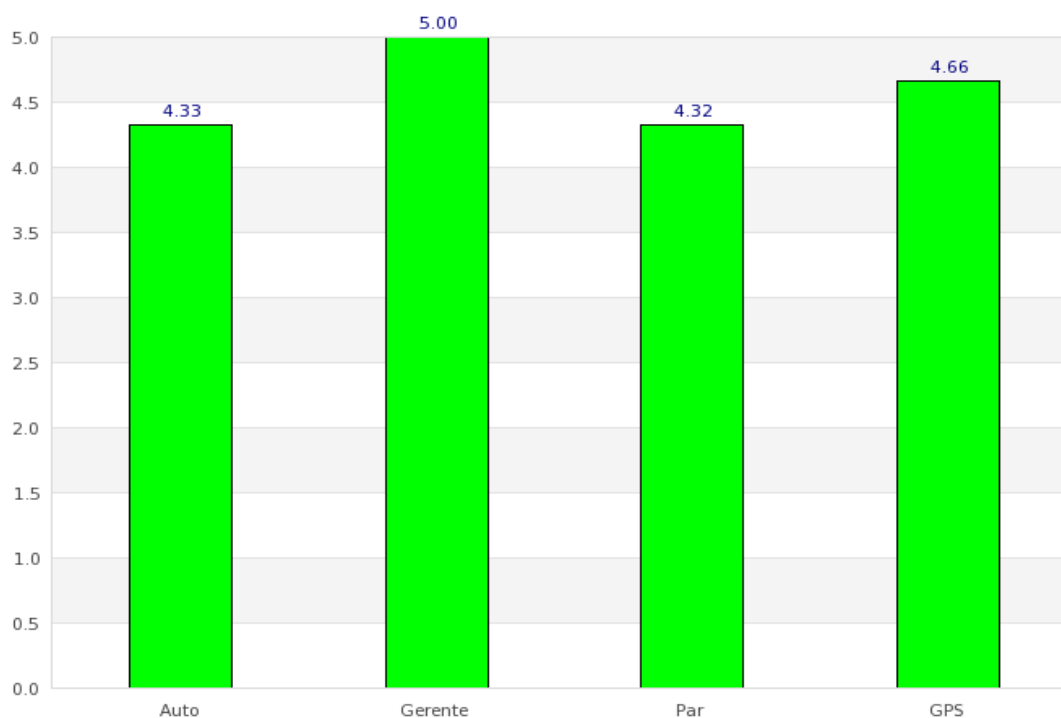
<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

<b>EFFECTIVIDAD FUNCIONAL (Contador General)</b>	Preparar y suministrar información financiera razonable, conforme al marco Tributario ? Contable Financiero vigentes en el Ecuador como: Ley de Régimen Tributario Interno y su reglamento, Ley Reformatoria para la Equidad Tributaria, Normas Internacionales de Información Financiera, Normas Internacionales de Contabilidad, Reglamento sobre la Información y documentos que están obligados a remitir anualmente a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros entre otros, Capacidad de estar
<b>EFFECTIVIDAD EN TRABAJO EN EQUIPO.-</b>	Capacidad de participar activamente en la consecución de una meta común, alineando los intereses personales a los objetivos del equipo.
<b>EFFECTIVIDAD EN ORIENT. A RESULT.-</b>	Capacidad de direccionar asertivamente las actividades y recursos con el objetivo de cumplir con las metas establecidas, asegurando la rentabilidad y el crecimiento sostenido a lo largo del tiempo.
<b>EFFECTIVIDAD EN PENSAMIENTO ESTRATEGICO.-</b>	Habilidad para comprender (anticipar, aceptar, interiorizar) rápidamente los cambios del entorno (varios escenarios), las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas y las fortalezas y debilidades de su propia organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica. Capacidad para detectar nuevas oportunidades de negocios, comprar negocios en marcha, o realizar alianzas estratégicas con clientes, proveedores y competidores. Incluye la capacidad para saber
<b>EFFECTIVIDAD EN INNOVACION.-</b>	Capacidad de evaluar, idear soluciones nuevas y diferentes para resolver problemas o situaciones requeridas por el propio puesto, la organización, los clientes o el segmento de economía donde actúe.
<b>EFFECTIVIDAD EN ORIENTACION AL CLIENTE.-</b>	Demostrar sensibilidad por las necesidades o exigencias que un conjunto de clientes potenciales externos o internos pueden requerir en el presente o en el futuro; entendiéndose como cliente a todo sujeto con el que nos interrelacionamos profesionalmente.
<b>EFFECTIVIDAD EN COMPROMISO.-</b>	Capacidad para sentir como propios los objetivos y valores de la organización y asegurar su cumplimiento y vivencia, respectivamente.
<b>EFFECTIVIDAD EN PENSAMIENTO ANALITICO.-</b>	Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar.
<b>EFFECTIVIDAD EN DESARROLLO DE PERSONAS.-</b>	Esfuerzo constante por mejorar la formación y el desarrollo, tanto los personales como los de los demás, a partir de un apropiado análisis previo de sus necesidades y de la organización. No se trata sólo de enviar a las personas a cursos, sino de un esfuerzo estructurado y estratégico por desarrollar a los demás.

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>CARGO: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

RESULTADO GENERAL	RESULTADOS POR CATEGORÍA DE EVALUADORES O RESPONDENTES				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
	4.33	5	4.32	4.66	1	2	10



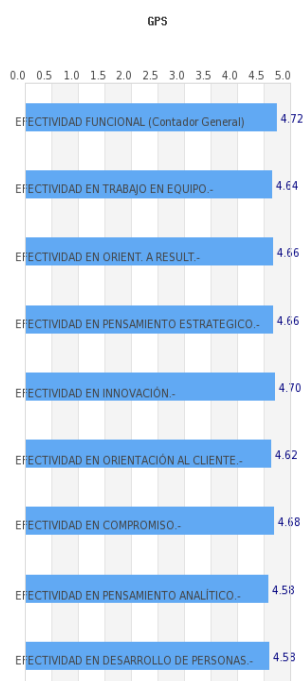
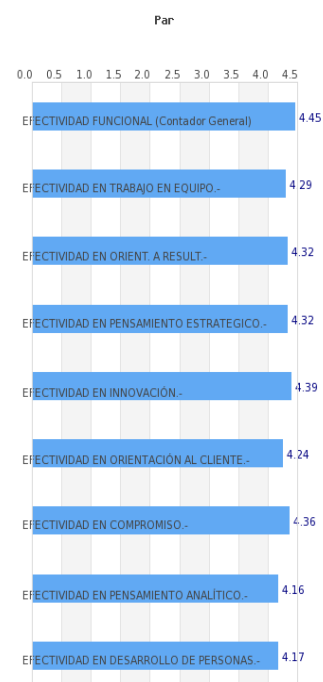
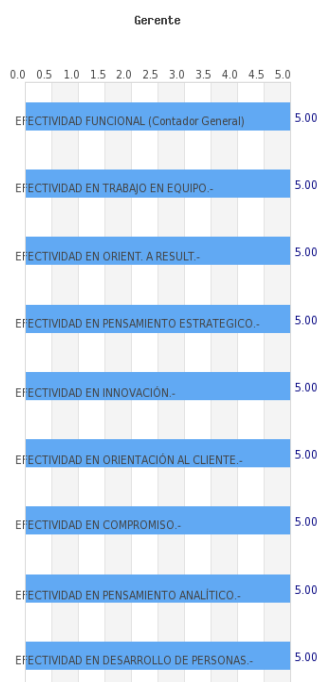
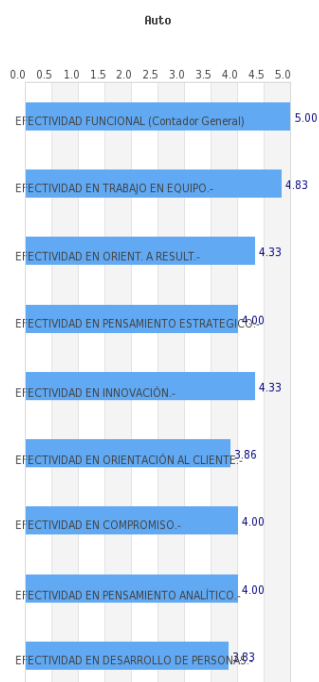
## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPETENCIAS	RESULTADOS POR COMPETENCIA				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
EFFECTIVIDAD FUNCIONAL (Contador General)	5	5	4.45	4.73	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN TRABAJO EN EQUIPO.-	4.83	5	4.29	4.65	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN ORIENT. A RESULT.-	4.33	5	4.32	4.66	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN PENSAMIENTO ESTRATEGICO	4	5	4.32	4.66	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN INNOVACIÓN.-	4.33	5	4.39	4.7	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN ORIENTACIÓN AL CLIENTE	3.86	5	4.24	4.62	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN COMPROMISO.-	4	5	4.36	4.68	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN PENSAMIENTO ANALÍTICO	4	5	4.16	4.58	1	2	10
EFFECTIVIDAD EN DESARROLLO DE PERSONAS	3.83	5	4.17	4.59	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>





## REPORTE DE RESULTADOS


<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD FUNCIONAL (Contador General)</b>	5	5	4.45	4.73	1	2	10
Conciliar las cuentas bancarias de todas las empresas bajo su cargo: Identificando la naturaleza de cada transacción, para posterior registro y monitoreo de la liquidez y el flujo de efectivo disponible en bancos y la correspondiente comunicación al Subgerente Financiero.	5	5	4.67	4.83	1	2	10
Ingresar débitos bancarios, cheques, egresos por transferencias, facturas, notas de crédito y toda otro documento que afecte la contabilidad de la empresa, en los módulos del sistema informático correspondientes.	5	5	4.67	4.83	1	2	10
Ingresar cheques en el Módulo de Bancos-SADCON, para entregar al Subgerente Financiero y se realice el pago solicitado a terceros.	5	5	4.67	4.83	1	2	10
Ingresar egresos por transferencias en el Módulo de Bancos-SADCON, para realizar la aplicación de pago- transferencia- al proveedor y se afecte el mayor contable.	5	5	4.6	4.8	1	2	10
Ingresar facturas de Proveedores en el Módulo de Cuentas por Pagar-SADCON, para reservar / provisionar los recursos para posterior aprobación de pago y se afecte el mayor contable.	5	5	4.4	4.7	1	2	10
Ingresar notas de crédito de proveedores en el Módulo de Cuentas por Pagar-SADCON, para anular una factura o realizar una corrección en ella, como resultado muestre el saldo real a pagar a dicho proveedor y se afecte el mayor contable.	5	5	4.4	4.7	1	2	10
Emitir notas de crédito Internas en el Módulo de Cuentas por Pagar-SADCON, para asegurar que se ha realizado el cruce interno de anticipo o pagos mediante tarjetas de crédito y se afecte el mayor contable.	5	5	4.4	4.7	1	2	10

(C) 2010. Alto Desempeño Cia. Ltda.


Registra inversiones a corto plazo en Intranet,  
para que sea visualizada la inversión en el  
Sistema de Vencimientos de la Intranet y pueda  
servir de información a los usuarios.



5	5	4.5	4.75	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACION MULTIFUENTES	2	10
---	---	-----	------	---	--	---	----


**Ingresar/Digitar anexo de Comisiones de Administradora en Intranet, para que la información sea validada y cruzada por Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros y se transmita al este ente de Control.**



5	5	4	4.5	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	2	10
---	---	---	-----	---	---	---	----

**Revisar/Declarar todos los comprobantes comerciales y/o contables tales como facturas, retenciones, declaraciones de impuestos, anexos transaccionales, etc., para validar su correcto cálculo y contabilización.**




5	5	4.4	4.7	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	2	10
---	---	-----	-----	---	--	---	----

**Preparar/ Elaborar estados Financieros y sus correspondientes Anexos Contables de las empresas bajo responsabilidad, para proporcionar información detallada de cada cuenta contable descrita en el balance y sus notas para clarificar los datos financieros de la empresa que sirva en la toma de decision**



5	5	4	4.5	1	2	10
---	---	---	-----	---	---	----

**Preparar/ Elaborar conciliación Tributaria,  
para establecer la base imponible sobre la que  
se aplicará la tarifa del impuesto a la renta,  
una vez realizada los ajustes establecidos en la  
normativa tributaria vigente.**

5	5	4.4	4.7	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	2	10
---	---	-----	-----	---	---	---	----

**Preparar/ Elaborar anexo de distribución de utilidades repartibles y Anexo de Beneficios Sociales 13ero y 14to, para determinar los valores a recibir por cada colaborador en relación de dependencia con la empresa.**



5	5	4.4	4.7	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	2	10
---	---	-----	-----	---	--	---	----

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN TRABAJO EN EQUIPO.-</b>	<b>4.83</b>	<b>5</b>	<b>4.29</b>	<b>4.65</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Antepone los objetivos del equipo y de la empresa a los propios intereses, y motiva a sus colaboradores a actuar en el mismo sentido	5	5	4.17	4.58	1	2	10
Escucha con respeto las ideas de los demás integrantes del grupo.	4	5	4.33	4.67	1	2	10
Coopera con las demás áreas, proveyéndolas de los conocimientos y la información necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.	5	5	4.5	4.75	1	2	10
Identifica e impulsa la formación de equipos de trabajo para lograr los objetivos deseados.	5	5	4.2	4.6	1	2	10
Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo.	5	5	4.2	4.6	1	2	10
Motiva a los demás para alcanzar acuerdos grupales.	5		4.33	4.33	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN ORIENT. A RESULT.-</b>	<b>4.33</b>	<b>5</b>	<b>4.32</b>	<b>4.66</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Establece objetivos concretos y medibles para sí mismo y para su equipo, alineados con la estrategia de la organización.	5		4.33	4.33	1	2	10
Programa las tareas acertadamente y establece los métodos y procedimientos a seguir, de tal manera que se puedan conseguir los mejores resultados en el menor tiempo posible.	4	5	4.6	4.8	1	2	10
Prioriza sus actividades y recursos, para que sus resultados alcancen los niveles esperados, así como motiva y entrena a su gente para que trabaje en el mismo sentido.	4		4.25	4.25	1	2	10
Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	4		4	4	1	2	10
Posee una buena tolerancia a la presión y a la frustración, y supera apropiadamente los obstáculos proponiendo alternativas para alcanzar sus metas.	4	5	4.2	4.6	1	2	10
Genera ahorro de recursos	5	5	4.33	4.67	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN PENSAMIENTO ESTRATEGICO</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4.32</b>	<b>4.66</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Comprende los cambios en el entorno y las oportunidades y amenazas de mercado y logra generar respuestas estratégicas	4	5	4.33	4.67	1	2	10
Establece mecanismos de información periódica sobre la marcha de su organización para la toma de decisiones.	4	5	4.5	4.75	1	2	10
Se esfuerza por generar adecuadas respuestas estratégicas, y lo logra.	4	5	4.2	4.6	1	2	10
Detecta y propone nuevas oportunidades para hacer negocios y para crear alianzas estratégicas.	4		4.5	4.5	1	2	10
Genera y mantiene vínculos estratégicos que le permiten planificar acciones a corto y mediano plazo y solucionar posibles problemas.	4		4	4	1	2	10
Detecta y gestiona debilidades de la organización, así como también proponer un plan de acción.	4	5	4.33	4.67	1	2	10



## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA:</b> RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI	<b>NOMBRE:</b> Contador General	
<b>EMPRESA:</b> GENERATRUST	<b>DEPARTAMENTO:</b> Impuestos y Contabilidad	<b>FECHA DE EVALUACION:</b> 08 de February del 2022

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN INNOVACIÓN.-</b>	<b>4.33</b>	<b>5</b>	<b>4.39</b>	<b>4.7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Genera propuestas de cambio dentro de su área, propone alternativas y oportunidades de mejora; y participa activamente en su implementación.	4	5	4.25	4.63	1	2	10
Propone soluciones creativas a problemas inesperados.	4	5	4.5	4.75	1	2	10
Descubre nuevas aplicaciones para productos e ideas ya existentes.	5	5	4.4	4.7	1	2	10
Resuelve problemas medianamente complejos; combinando soluciones anteriores para llegar a una solución diferente.	4	5	4.4	4.7	1	2	10
Busca nuevas maneras de aplicar los conocimientos existentes.	5	5	4.4	4.7	1	2	10
Escucha nuevas ideas de los demás.	4	5	4.33	4.67	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA:</b> RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI	<b>NOMBRE:</b> Contador General	
<b>EMPRESA:</b> GENERATRUST	<b>DEPARTAMENTO:</b> Impuestos y Contabilidad	<b>FECHA DE EVALUACION:</b> 08 de February del 2022

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN ORIENTACIÓN AL CLIENTE</b>	<b>3.86</b>	<b>5</b>	<b>4.24</b>	<b>4.62</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Escucha y muestra empatía ante las necesidades de los clientes.	3	5	4.33	4.67	1	2	10
Se responsabiliza personalmente por la calidad de los servicios / productos brindados por su área.	5	5	4.5	4.75	1	2	10
Mejora continuamente los estándares de calidad de los productos / servicios brindados desde su área.	4	5	4.5	4.75	1	2	10
Construye relaciones de mediano y largo plazo con sus clientes.	4		4	4	1	2	10
Promueve una cultura de servicio al cliente dentro de su área.	3	5	4.17	4.58	1	2	10
Se anticipa a los requerimientos de los clientes y busca permanentemente la forma de resolver sus necesidades y/o agregar valor.	4	5	4	4.5	1	2	10
Implementa herramientas adecuadas para medir el grado de satisfacción de los clientes en forma permanente.	4	5	4	4.5	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN COMPROMISO.-</b>	4	5	4.36	4.68	1	2	10
Cumple con los lineamientos fijados para su cargo y genera en todos los integrantes de su área la capacidad de sentirlos como propios.	4	5	4.17	4.58	1	2	10
Demuestra respeto por los valores y las personas, y con sus acciones y métodos de trabajo estimula a los integrantes de su área a actuar del mismo modo.	4	5	4.5	4.75	1	2	10
Cumple con los objetivos organizacionales de mediano plazo, los mismos que se encuentran alineados con los objetivos personales.	4	5	4.33	4.67	1	2	10
Conduce su área a través de mensajes claros que motivan a todos sus integrantes a trabajar en la consecución de los objetivos fijados para el área.	4	5	4.25	4.63	1	2	10
Es un referente en su área por su disciplina personal y productividad.	4	5	4.5	4.75	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN PENSAMIENTO ANALÍTICO</b>	4	5	4.16	4.58	1	2	10
Interrelaciona los componentes de una situación para establecer las relaciones de causa-efecto que se producen.	4	5	4	4.5	1	2	10
Implementa herramientas de monitoreo (indicadores de gestión) para medir los factores causales de una situación.	4	5	4	4.5	1	2	10
Emplea diferentes métodos para analizar una situación o problema medianamente complejo, identificando sus componentes.	4	5	4.2	4.6	1	2	10
Identifica las relaciones existentes entre los distintos elementos de problemas o situaciones medianamente complejas, y planifica los pasos a seguir.	4	5	4.25	4.63	1	2	10
Desarrolla cursos de acción alternativos que se podrían aplicar.	4	5	4.25	4.63	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
<b>EFFECTIVIDAD EN DESARROLLO DE PERSONAS</b>	<b>3.83</b>	<b>5</b>	<b>4.17</b>	<b>4.59</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Se mantiene actualizado, busca información y capacitación permanente, de acuerdo con la marcha de los negocios y sus propias inquietudes.	3	5	4.2	4.6	1	2	10
Asigna a sus colaboradores tareas que signifiquen un reto, estimulándolos a desarrollar nuevas habilidades.	4		4.2	4.2	1	2	10
Está siempre atento a conseguir la asignación de los recursos (tiempo, dinero, personas) necesarios para apoyar planes de desarrollo, y lo logra.	4	5	4.2	4.6	1	2	10
Alienta, orienta y apoya a su gente en la elaboración y presentación de sugerencias.	4		4.25	4.25	1	2	10
Está informado de las necesidades organizacionales y procura desarrollar en sí y en su equipo de trabajo las habilidades necesarias para afrontar los nuevos requerimientos.	4	5	4	4.5	1	2	10
Brinda a su gente retroalimentación periódica sobre el desempeño del equipo, y promueve la misma práctica entre sus subordinados.	4	5	4.17	4.58	1	2	10

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

### RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE MÁS ALTO PUNTAJE POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:

Auto		Gerente		Par	
4.67	Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo.	4.67	Escucha nuevas ideas de los demás.	4.67	Ingresa cheques en el Módulo de Bancos-SADCON, para entregar al Subgerente Financiero y se realice el pago solicitado a terceros.
4.67	Identifica e impulsa la formación de equipos de trabajo para lograr los objetivos deseados.	4.67	Busca nuevas maneras de aplicar los conocimientos existentes.	4.67	Conciliar las cuentas bancarias de todas las empresas bajo su cargo: Identificando la naturaleza de cada transacción, para posterior registro y monitoreo de la liquidez y el flujo de efectivo disponible en bancos y la correspondiente comunicación al Subgerente Financiero.
4.67	Coopera con las demás áreas, proveyéndolas de los conocimientos y la información necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.	4.67	Escucha y muestra empatía ante las necesidades de los clientes.	4.67	Ingresa débitos bancarios, cheques, egresos por transferencias, facturas, notas de crédito y toda otro documento que afecte la contabilidad de la empresa, en los módulos del sistema informático correspondientes.
4.6	Antepone los objetivos del equipo y de la empresa a los propios intereses, y motiva a sus colaboradores a actuar en el mismo sentido	4.6	Se responsabiliza personalmente por la calidad de los servicios / productos brindados por su área.	4.6	Programa las tareas acertadamente y establece los métodos y procedimientos a seguir, de tal manera que se puedan conseguir los mejores resultados en el menor tiempo posible.
4.6	Motiva a los demás para alcanzar acuerdos grupales.	4.6	Mejora continuamente los estándares de calidad de los productos / servicios brindados desde su área.	4.6	Ingresa egresos por transferencias en el Módulo de Bancos-SADCON, para realizar la aplicación de pago-transferencia- al proveedor y se afecte el mayor contable.
4.5	Genera ahorro de recursos	4.5	Resuelve problemas medianamente complejos; combinando soluciones anteriores para llegar a una solución diferente.	4.5	Mejora continuamente los estándares de calidad de los productos / servicios brindados desde su área.
4.5	Se responsabiliza personalmente por la calidad de los servicios / productos brindados por su área.	4.5	Descubre nuevas aplicaciones para productos e ideas ya existentes.	4.5	Se responsabiliza personalmente por la calidad de los servicios / productos brindados por su área.
4.5	Busca nuevas maneras de aplicar los conocimientos existentes.	4.5	Conciliar las cuentas bancarias de todas las empresas bajo su cargo: Identificando la naturaleza de cada transacción, para posterior registro y monitoreo de la liquidez y el flujo de efectivo disponible en bancos y la correspondiente comunicación al Subgerente Financiero.	4.5	Coopera con las demás áreas, proveyéndolas de los conocimientos y la información necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.
4.5	Descubre nuevas aplicaciones para productos e ideas ya existentes.	4.5	Se esfuerza por generar adecuadas respuestas estratégicas, y lo logra.	4.5	Propone soluciones creativas a problemas inesperados.
4.5	Conciliar las cuentas bancarias de todas las empresas bajo su cargo: Identificando la naturaleza de cada transacción, para posterior registro y monitoreo de la liquidez y el flujo de efectivo disponible en bancos y la correspondiente comunicación al Subgerente Financiero.	4.5	Detecta y gestiona debilidades de la organización, así como también proponer un plan de acción.	4.5	Establece mecanismos de información periódica sobre la marcha de su organización para la toma de decisiones.

### RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE PUNTAJE MÁS BAJO POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:

Auto		Gerente		Par	
------	--	---------	--	-----	--

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: RODRIGUEZ AVILES ESTHER NOEMI</b>	<b>NOMBRE: Contador General</b>	
<b>EMPRESA: GENERATRUST</b>	<b>DEPARTAMENTO: Impuestos y Contabilidad</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 08 de February del 2022</b>

### Comentarios del Evaluado:

#### Fortalezas:

Se mantiene siempre atenta a cualquier cambio que surga en temas contables tributarios que afecta el trabajo de todos los contables del grupo

RESPONSABILIDAD, COOPERACION , CUMPLE CON SUS TAREAS PUNTUALMENTE

Buca estar actualiza en temas tributarios los mismo que son transmitidos al equipo contable

Siempre hay disposición para realizar cualquier reto, no tengo temor a mayores desafíos. Proactiva. Intentarlo a pesar de errores porque de ello aprendo.

Responsabilidad

Compromiso

sin comentarios

TRABAJADORA EMPEÑOSA COLABORADORA TOMA INICIATIVAS

X

.

#### Debilidades:

Ninguna

NC

Reducir el tiempo de espera de los anexos mas importantes

Actualizar mis conocimientos para aplicar las técnicas y estrategias para aplicarlas en mis funciones

Capacitacion

Inflexibilidad

sin comentarios

SER MÁS "ENTRADORA" Y HACER ESCUCHAR MÁS SU VOZ

X

.

#### Comentarios:

Más independencia en toma de decisiones.

NC

Reducir el tiempo de espera de los anexos mas importantes

Yo rendiría de mejor manera si tuviera un asistente para la parte operativa, y mi tiempo fuera canalizado de una mejor manera para la parte analítica y de requ

Capacitacion

Si tomara cursos de actualización tributaria

sin comentarios

SER MÁS "ENTRADORA" Y HACER ESCUCHAR MÁS SU VOZ

X

.