



PERSONA: **ALARCON ARREGLO PAMELA**

CARGO: **ANALISTA TECNICO**

EMPRESA: **VEOLIA - GLIA**

FECHA: **07 de September del 2023**

CONTENIDO DEL REPORTE

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

RESULTADO GENERAL

- RESULTADOS POR COMPETENCIA
- NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES Ó PREGUNTAS

- RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE
- NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA

RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE MÁS BAJO PUNTAJE POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:

COMENTARIOS VOLUNTARIOS DE LOS EVALUADORES O RESPONDENTES:

- FORTALEZAS
- ÁREA DE MEJORA
- COSAS QUE AYUDARÍAN

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

Esta sección le ayudará a observar de una forma más eficaz los datos que resumen la retroalimentación que el personal que interactúa con usted cotidianamente le ha dado a través de este sistema.

Tenga presente en todo momento que la retroalimentación aquí proporcionada por sus colegas está basada en la madurez y el profesionalismo y está orientada a mostrarle de una manera objetiva sus oportunidades de mejorar su efectividad personal y desarrollar su potencial.

Escala de Calificación. - La escala es de 1 a 5 y los resultados que usted apreciará son todos promedios excepto en el caso de la Autoevaluación y la evaluación de su Jefe ya que en ambos casos solo hay un Evaluador (usted y su jefe).

Se ha utilizado el sistema internacional de codificación de colores del semáforo para destacar los datos según las siguientes categorías:



Favorable

Rango de puntaje entre 3,3331 y 5.



Requiere atención

Rango de puntaje entre 1,6666 y 3,3330.



Clara oportunidad

Rango de puntaje entre 1 y 1,6665.

Las competencias evaluadas son un conjunto de Conocimientos y Habilidades que con la correspondiente motivación, son puestas en práctica cotidianamente y generan resultados deseables para la organización.

Cada una de estas competencias está conformada por un grupo de conductas o comportamientos y cada una de estas tiene un puntaje de acuerdo a las calificaciones dadas por cada evaluador. Por consiguiente el puntaje para cada Competencia es el promedio de los puntajes de cada pregunta/comportamiento observable correspondiente y el puntaje General es el promedio de los puntajes de cada Competencia.

Todos los resultados se muestran en 5 columnas y corresponden a:

Autoevaluación, Gerente, Pares, Subalternos y GPS (Gerente, Pares y Subalternos)

Como puede apreciarse, el Promedio GPS excluye la calificación correspondiente a la Autoevaluación. En todo caso, para efectos de determinación de consistencia en general, ha de compararse la Autoevaluación contra el Promedio GPS, y en la medida en que estos datos coincidan o se aproximen, se tendrá como un mayor estado de conciencia del Autoevaluado con respecto a la competencia y/o comportamiento evaluado y viceversa, la falta de coincidencia solo implica una falta de conciencia sobre la competencia evaluada y sobre todo de cómo es percibida por otros.

Se puede apreciar también el número promedio de Evaluadores por categoría (Autoevaluación, Gerente, Pares y Subalternos). Un número fraccionado indica que alguna pregunta no fue respondida por no poseer el Evaluador suficiente experiencia como para contestar. Los "ceros" (0) con un fondo blanco en el reporte de datos en las columnas correspondientes a Autoevaluación y Gerente (por corresponder solo a un Evaluador) indican que esa pregunta fue dejada sin contestar por la razón ya indicada (aun por el Autoevaluado) o que no hay esa categoría de Evaluadores (Subalternos en muchos casos).

A manera de resumen, se muestran los 10 comportamientos con puntajes más altos y los 10 con puntajes más bajos.

Adicionalmente, se muestran los comentarios escritos por los Evaluadores sobre sus Fortalezas y Debilidades así como las Recomendaciones de ellos para usted.

Finalmente, este reporte es solo un documento parcial; la verdadera riqueza de la Retroalimentación y la consecuencia de la misma es el Plan de Acción que usted y su jefe deben desarrollar. Para este propósito, debe ingresar al sitio web www.altodesempenio.com con su Usuario y Contraseña a fin de trabajar esta información y generar el indicado plan de acción.

En caso de requerir asistencia adicional por favor no dude en contactarnos.

REPORTE DE RESULTADOS

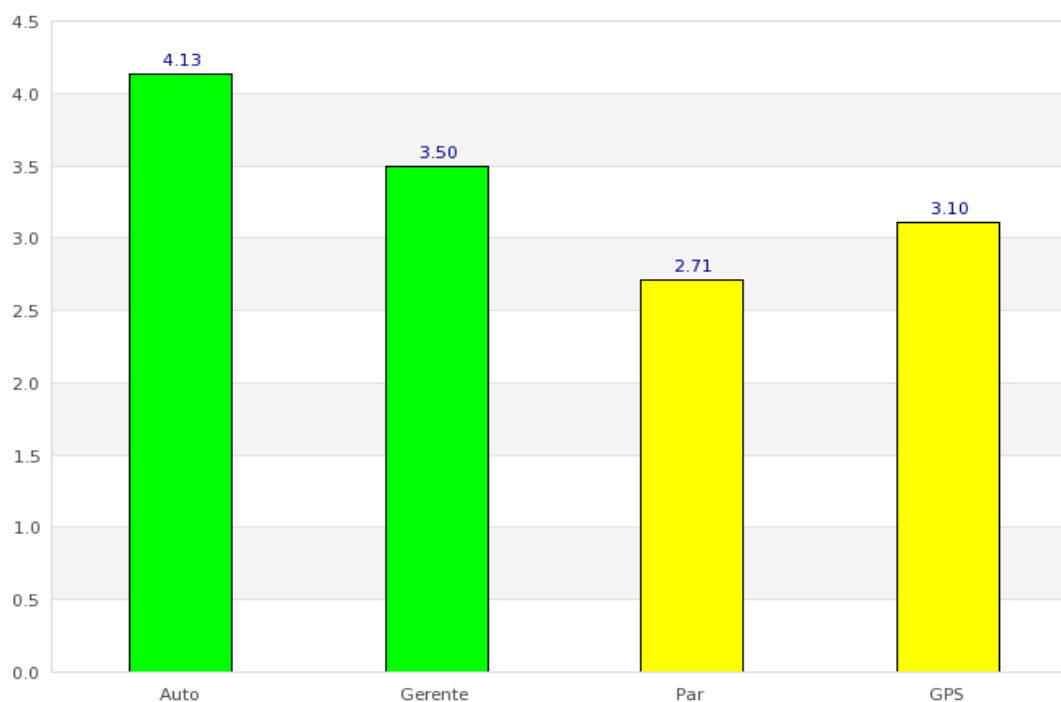
PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN >	Es la capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de su área, detallando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información. Controla la calidad del trabajo y verifica la información para asegurarse de que se han ejecutado las acciones previstas.
TRABAJO EN EQUIPO >	Significa participar activamente de una meta común, incluso cuando la colaboración conduce a un objetivo, superando el interés personal. Apoya los valores de Veolia (Responsabilidad- Respeto- Solidaridad- Innovación- Enfoque del Cliente) en sus acciones diarias. Invierte tiempo y energía para desarrollar la colaboración dentro de los equipos. Construye relaciones duraderas y de confianza con los demás. Comparte fácilmente información y experiencia con otros.
ORIENTACION AL SERVICIO >	Es el deseo de ayudar, comprender y satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos de Veolia, aun aquellas no expresadas y de cumplir sus expectativas. Implica tener habilidad para escuchar, hacer preguntas y expresar conceptos de manera efectiva para conocer y resolver problemas de los clientes; establece y mantiene buenas relaciones con los clientes y logra que ellos le brinden su confianza y respeto.
LIDERAZGO >	Es la habilidad necesaria para orientar la acción de los colaboradores, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo. Es la habilidad para fijar objetivos y hacer el seguimiento de dichos objetivos. Tiene capacidad para dar feedback, integrando las opiniones de los otros. Establece claramente directrices, prioridades y las comunica. Tiene energía y la transmite a otros. Motiva e inspira confianza. Tiene valor para defender o encarar creencias, id
COMUNICACION >	Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponer aspectos positivos. La habilidad de saber cuándo y a quién preguntar para llevar adelante un propósito. Es la capacidad de escuchar al otro y comprenderlo. Comprender la dinámica de grupos y el diseño efectivo de reuniones. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad.
ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD AL CAMBIO >	Es la capacidad para adaptarse y adecuarse a situaciones nuevas o cambiantes, reaccionando favorablemente. Hace referencia a la capacidad de modificar la propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el medio. Se asocia con la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones, medios y personas rápida y adecuadamente. Capaz de asimilar o introducir nuevos puntos de vista cuando la situación lo
CAPACIDAD PARA TOMA DE DECISIONES >	Es la habilidad para identificar y solucionar problemas eficazmente; analizando y evaluando alternativas, estableciendo prioridades, eligiendo oportunamente la mejor opción para la organización y optimizando sus recursos. Asume toda la responsabilidad y las consecuencias de sus decisiones
OBJETIVOS >	Es la tendencia al logro de resultados, fijando metas desafiantes por encima de los estándares, mejorando y manteniendo altos niveles de rendimiento, en el marco de las estrategias de la organización. Es la capacidad para cumplir con las metas y generar compromiso entre los miembros de su equipo. Actuar con velocidad y sentido de urgencia priorizando al momento de tomar decisiones importantes. Es capaz de administrar los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los re

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

RESULTADO GENERAL	RESULTADOS POR CATEGORÍA DE EVALUADORES O RESPONDENTES				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
	4.13	3.5	2.71	3.11	1	1	3



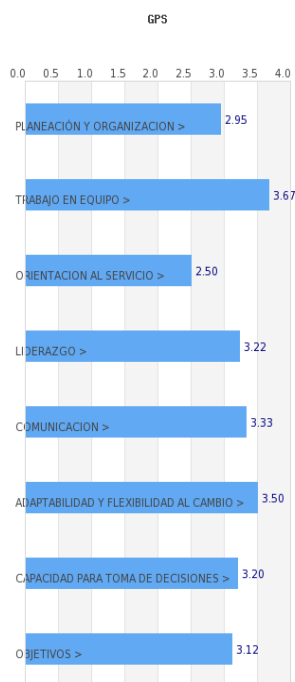
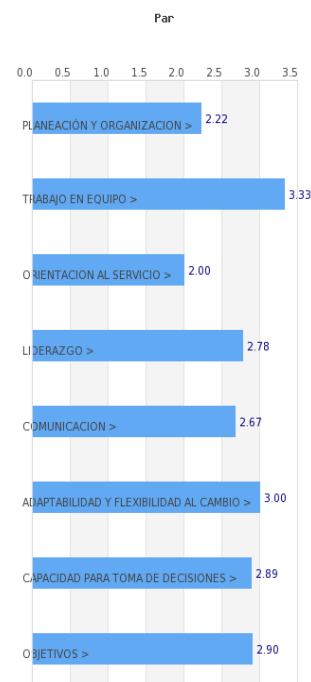
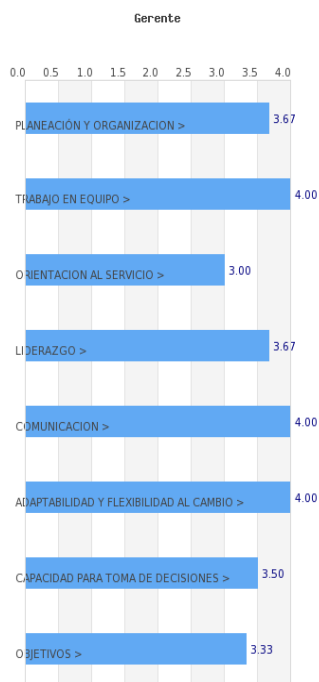
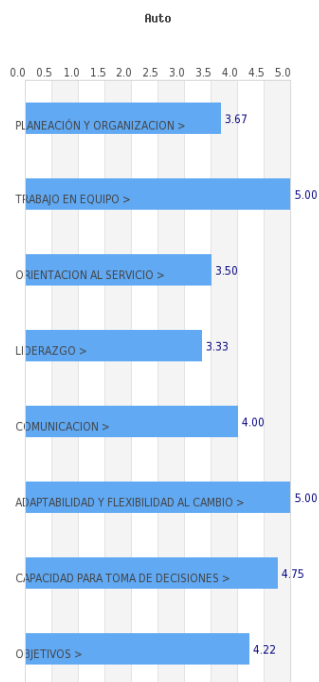
REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPETENCIAS	RESULTADOS POR COMPETENCIA				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
PLANEACIÓN Y ORGANIZACION >	3.67	3.67	2.22	2.95	1	1	3
TRABAJO EN EQUIPO >	5	4	3.33	3.67	1	1	3
ORIENTACION AL SERVICIO >	3.5	3	2	2.5	1	1	3
LIDERAZGO >	3.33	3.67	2.78	3.23	1	1	3
COMUNICACION >	4	4	2.67	3.34	1	1	3
ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD AL CAMBIO >	5	4	3	3.5	1	1	3
CAPACIDAD PARA TOMA DE DECISIONES >	4.75	3.5	2.89	3.2	1	1	3
OBJETIVOS >	4.22	3.33	2.9	3.12	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023



REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
PLANEACIÓN Y ORGANIZACION >	3.67	3.67	2.22	2.95	1	1	3
Es capaz de estructurar actividades focalizadas en la consecución de los objetivos para sí mismo o para otros.	3	4	2.33	3.17	1	1	3
Controla el cumplimiento presupuestario y los tiempos, con aseguramiento de la calidad.	4	3	2.33	2.67	1	1	3
Determina prioridades, tiempos y recursos de manera efectiva.	4	4	2	3	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
TRABAJO EN EQUIPO >	5	4	3.33	3.67	1	1	3
Colabora y coopera voluntariamente con pares y/u otros colegas para apoyar la ejecución de la estrategia y así lograr los objetivos del área y de Veolia.	5	4	3.33	3.67	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
ORIENTACION AL SERVICIO >	3.5	3	2	2.5	1	1	3
Se anticipa e identifica las necesidades del cliente.	3	3	2	2.5	1	1	3
Ofrece un servicio y una atención que no solo cubre las necesidades del cliente de forma efectiva sino que además supera sus expectativas.	4	3	2	2.5	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
LIDERAZGO >	3.33	3.67	2.78	3.23	1	1	3
Guía a individuos o grupos hacia desempeños superiores y consecución de metas.	3	3	2	2.5	1	1	3
Promueve el alto desempeño en el equipo, cuidando la calidad, seguridad, salud y el ambiente.	3	4	3	3.5	1	1	3
Mantinen bajo control sus emociones y evita reacciones negativas ante provocaciones, oposición, hostilidades, o condiciones de trabajo estresantes.	4	4	3.33	3.67	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
COMUNICACION >	4	4	2.67	3.34	1	1	3
Escucha y se expresa de forma coherente, clara, concisa y eficaz para conseguir los resultados en las personas que lidera.	4	4	2.67	3.33	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD AL CAM	5	4	3	3.5	1	1	3
Adapta su conducta ante los nuevos retos y/o cambios en las políticas de Veolia.	5	4	3	3.5	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
CAPACIDAD PARA TOMA DE DECISIONES :	4.75	3.5	2.89	3.2	1	1	3
Toma decisiones basadas en información/datos mas no en supocisiones.	4	4	3	3.5	1	1	3
Es firme y convincente en las propuestas que hace.	5	3	4	3.5	1	1	3
Participa en el planteamiento de soluciones.	5	3	2.67	2.83	1	1	3
Se compromete personalmente en un asunto o tarea.	5	4	2.67	3.33	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Gerente	Par	GPS	Auto	Gerente	Par
OBJETIVOS >	4.22	3.33	2.9	3.12	1	1	3
Reporta a su Gerencia los resultados y los avances de las actividades que se realizan en el área a su cargo.	5	4	3.33	3.67	1	1	3
Coordina entre las diferentes actividades a su cargo la atención de las solicitudes de trabajo.	4	4	3	3.5	1	1	3
Hace seguimiento al cumplimiento de las metas Contractuales y de los indicadores del departamento.	4	3	1.67	2.33	1	1	3
Verifica constantemente que los equipos y herramientas de trabajo estén en condiciones operativas, acorde con las necesidades operativas.	4	3	2	2.5	1	1	3
Se responsabiliza del buen uso de los activos entregados al personal del departamento a cargo para el ejercicio de las actividades laborales.	5	2	5	3.5	1	1	3
Revisa el cuadro de sobretiempos del personal y autorizar las requisiciones de bienes o servicios, cuadros comparativos, conformidades de servicio, certificaciones en el sistema.	1	2	2	2	1	1	3
Conoce cumple y hace cumplir las políticas de Salud e Higiene Operacional (PSS).	5	4	3	3.5	1	1	3
Ejecuta además tareas dispuestas por el jefe inmediato dentro de los procedimientos del área, Código de Ética, Reglamento Interno y Código de Trabajo.	5	4	3.67	3.83	1	1	3
Conoce, cumple y hace cumplir las políticas, procedimientos e instructivos inherentes al área.	5	4	3	3.5	1	1	3

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE MÁS ALTO PUNTAJE POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:

Auto		Gerente		Par	
5	Participa en el planteamiento de soluciones.	5	Se compromete personalmente en un asunto o tarea.	5	Se responsabiliza del buen uso de los activos entregados al personal del departamento a cargo para el ejercicio de las actividades laborales.
4	Es firme y convincente en las propuestas que hace.	4	Es capaz de estructurar actividades focalizadas en la consecución de los objetivos para sí mismo o para otros.	4	Es firme y convincente en las propuestas que hace.
3.67	Se compromete personalmente en un asunto o tarea.	3.67	Adapta su conducta ante los nuevos retos y/o cambios en las políticas de Veolia.	3.67	Ejecuta además tareas dispuestas por el jefe inmediato dentro de los procedimientos del área, Código de Ética, Reglamento Interno y Código de Trabajo.
3.33	Reporta a su Gerencia los resultados y los avances de las actividades que se realizan en el área a su cargo.	3.33	Reporta a su Gerencia los resultados y los avances de las actividades que se realizan en el área a su cargo.	3.33	Reporta a su Gerencia los resultados y los avances de las actividades que se realizan en el área a su cargo.
3.33	Se responsabiliza del buen uso de los activos entregados al personal del departamento a cargo para el ejercicio de las actividades laborales.	3.33	Coordina entre las diferentes actividades a su cargo la atención de las solicitudes de trabajo.	3.33	Mantienen bajo control sus emociones y evita reacciones negativas ante provocaciones, oposición, hostilidades, o condiciones de trabajo estresantes.
3.33	Conoce cumple y hace cumplir las políticas de Salud e Higiene Operacional (PSS).	3.33	Conoce, cumple y hace cumplir las políticas, procedimientos e instructivos inherentes al área.	3.33	Colabora y coopera voluntariamente con pares y/u otros colegas para apoyar la ejecución de la estrategia y así lograr los objetivos del área y de Veolia.

RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE PUNTAJE MÁS BAJO POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:

Auto		Gerente		Par	
1.67	Revisa el cuadro de sobretiempos del personal y autorizar las requisiciones de bienes o servicios, cuadros comparativos, conformidades de servicio, certificaciones en el sistema.	1.67	Revisa el cuadro de sobretiempos del personal y autorizar las requisiciones de bienes o servicios, cuadros comparativos, conformidades de servicio, certificaciones en el sistema.	1.67	Hace seguimiento al cumplimiento de las metas Contractuales y de los indicadores del departamento.
2	Promueve el alto desempeño en el equipo, cuidando la calidad, seguridad, salud y el ambiente.	2	Se responsabiliza del buen uso de los activos entregados al personal del departamento a cargo para el ejercicio de las actividades laborales.	2	Guía a individuos o grupos hacia desempeños superiores y consecución de metas.
2	Es capaz de estructurar actividades focalizadas en la consecución de los objetivos para sí mismo o para otros.	2	Es firme y convincente en las propuestas que hace.	2	Verifica constantemente que los equipos y herramientas de trabajo estén en condiciones operativas, acorde con las necesidades operativas.
2	Guía a individuos o grupos hacia desempeños superiores y consecución de metas.	2	Verifica constantemente que los equipos y herramientas de trabajo estén en condiciones operativas, acorde con las necesidades operativas.	2	Revisa el cuadro de sobretiempos del personal y autorizar las requisiciones de bienes o servicios, cuadros comparativos, conformidades de servicio, certificaciones en el sistema.
2	Se anticipa e identifica las necesidades del cliente.	2	Guía a individuos o grupos hacia desempeños superiores y consecución de metas.	2	Ofrece un servicio y una atención que no solo cubre las necesidades del cliente de forma efectiva sino que además supera sus expectativas.
2	Verifica constantemente que los equipos y herramientas de trabajo estén en condiciones operativas, acorde con las necesidades operativas.	2	Ofrece un servicio y una atención que no solo cubre las necesidades del cliente de forma efectiva sino que además supera sus expectativas.	2	Se anticipa e identifica las necesidades del cliente.
2	Hace seguimiento al cumplimiento de las metas Contractuales y de los indicadores del departamento.	2	Controla el cumplimiento presupuestario y los tiempos, con aseguramiento de la calidad.	2	Determina prioridades, tiempos y recursos de manera efectiva.
2.33	Escucha y se expresa de forma coherente, clara, concisa y eficaz para conseguir los resultados en las personas que lidera.	2.33	Hace seguimiento al cumplimiento de las metas Contractuales y de los indicadores del departamento.	2.33	Es capaz de estructurar actividades focalizadas en la consecución de los objetivos para sí mismo o para otros.
2.33	Coordina entre las diferentes actividades a su cargo la atención de las solicitudes de trabajo.	2.33	Participa en el planteamiento de soluciones.	2.33	Controla el cumplimiento presupuestario y los tiempos, con aseguramiento de la calidad.

2.67	Toma decisiones basadas en información/datos mas no en supocisiones.	2.67	Se anticipa e identifica las necesidades del cliente.	2.67	Escucha y se expresa de forma coherente, clara, concisa y eficaz para conseguir los resultados en las personas que lidera.
------	--	------	---	------	--

REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: ALARCON ARREGLO PAMELA	CARGO: ANALISTA TECNICO	SUPERVISOR DIRECTO: ESKANDAR GHARIBO SELI
EMPRESA: VEOLIA - GLIA	DEPARTAMENTO: VEOLIA	FECHA DE EVALUACION: 07 de September del 2023

Comentarios del Evaluado:

Fortalezas:

madurez para asumir consecuencias de actividades que ejecuta correcta e incorrectamente
 Comprometida Adapta al cambio Inspira confianza
 Disposición para trabajar en equipo Honestidad Compromiso
 Pamela es una colaboradora con alto nivel de Servicio, Manejo de emociones y Enfoque en el resultado.
 Responsabilidad Compromiso Conocimiento de los procesos

Debilidades:

Organización, seguimiento, paciencia.
 Resolución de problemas Mejorar la Analítica Organización - Planificación
 Capacidad para resolver problemas y obtener buenos resultados en los proyectos/procesos Mejorar la comunicación Control de tiempo en entregar/recibir info
 Pamela debe trabajar en la atención en el detalle. Profundizar su conocimiento en el manejo de equipos/gente y potenciar su comunicación con pares/superior
 Fortalecer la comunicación Tomar la iniciativa

Comentarios:

Apoyar y dar seguimiento oportuno hasta cerrar satisfactoriamente las actividades
 Menos paciente para obtener resultados cuando son urgentes. Manejo de tiempo optimos para entrega de resultados y no generar conflictos, y mejor comunic
 más analítico más exigente para cumplir los objetivos establecidos exigir que los procesos que se realicen sean de calidad
 Enfoque en el detalle y hacer seguimientos. Tiene un gran potencial, ella debe creerlo más.
 Motivar más al equipo Retroalimentar al área en todo momento