



EMPRESA: GRUPO LANEK

CONTENIDO DEL REPORTE

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

1.- RESULTADO GENERAL

- RESULTADOS POR CATEGORIA

2.- COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES Ó PREGUNTAS

- RESULTADOS POR PREGUNTAS

3.- PREGUNTAS CON PROMEDIO MÁS ALTO Y PROMEDIO MAS BAJO, DE LOS EVALUADORES

4.- DETALLE FODA SEGÚN LOS ENCUESTADOS:

- FORTALEZAS
- OPORTUNIDADES
- DEBILIDADES
- AMENAZAS

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

Esta sección le ayudará a observar de una forma resumida y gráfica la retroalimentación que el personal que proporcionó a la empresa.

Hay que tener presente en todo momento que el Clima Organizacional es el modelador del comportamiento humano en la empresa. También evidencia las falencias en el clima de trabajo ocasionadas por diversos aspectos que van desde la disponibilidad de recursos físicos hasta el estilo de dirección.

Escala de Calificación.- La escala es de 1 a 6 y los resultados que usted apreciará se ven reflejados en un promedio general. Se ha utilizado el sistema internacional de codificación de colores del semáforo para destacar los datos según las siguientes categorías:

	Favorable	Rango de puntaje entre 3,3331 y 5.
	Requiere atención	Rango de puntaje entre 1,6666 y 3,3330.
	Clara oportunidad	Rango de puntaje entre 1 y 1,6665.
	NO SE	NO SE

El Informe general nos muestra un cuadro en el cual podemos ver el promedio de cada una de las categorías evaluadas, este puntaje va de acuerdo a las calificaciones dadas por cada uno de los evaluadores, así mismo encontraremos una columna donde nos muestra el promedio general, el número de encuestas programadas y el número de encuestas contestadas.

De igual forma encontraremos los cuadros que muestran cada una de las categorías evaluadas con sus respectivas preguntas, mostrando el puntaje que los evaluadores le han puesto a cada una de ellas.

A manera de resumen se pueden observar las 10 preguntas con puntaje más alto y las 10 preguntas con puntajes más bajos.

Adicionalmente se muestran los comentarios escritos por cada uno de los evaluadores en forma de análisis FODA "Fortalezas, Oportunidades de Mejora, Debilidades y Amenazas".

Finalmente, nuestro sistema informático permite elaborar el plan de acción para gestionar su Diagnostico de Clima Laboral en base a la selección de temas/preguntas que considere de mayor urgencia y/o prioridad para lo cual se recomienda segmentar los resultados a fin de asignar las acciones apropiadas según las características demográficas.

En caso de requerir asistencia adicional por favor no dude en contactarnos.

FILTROS SELECCIONADOS

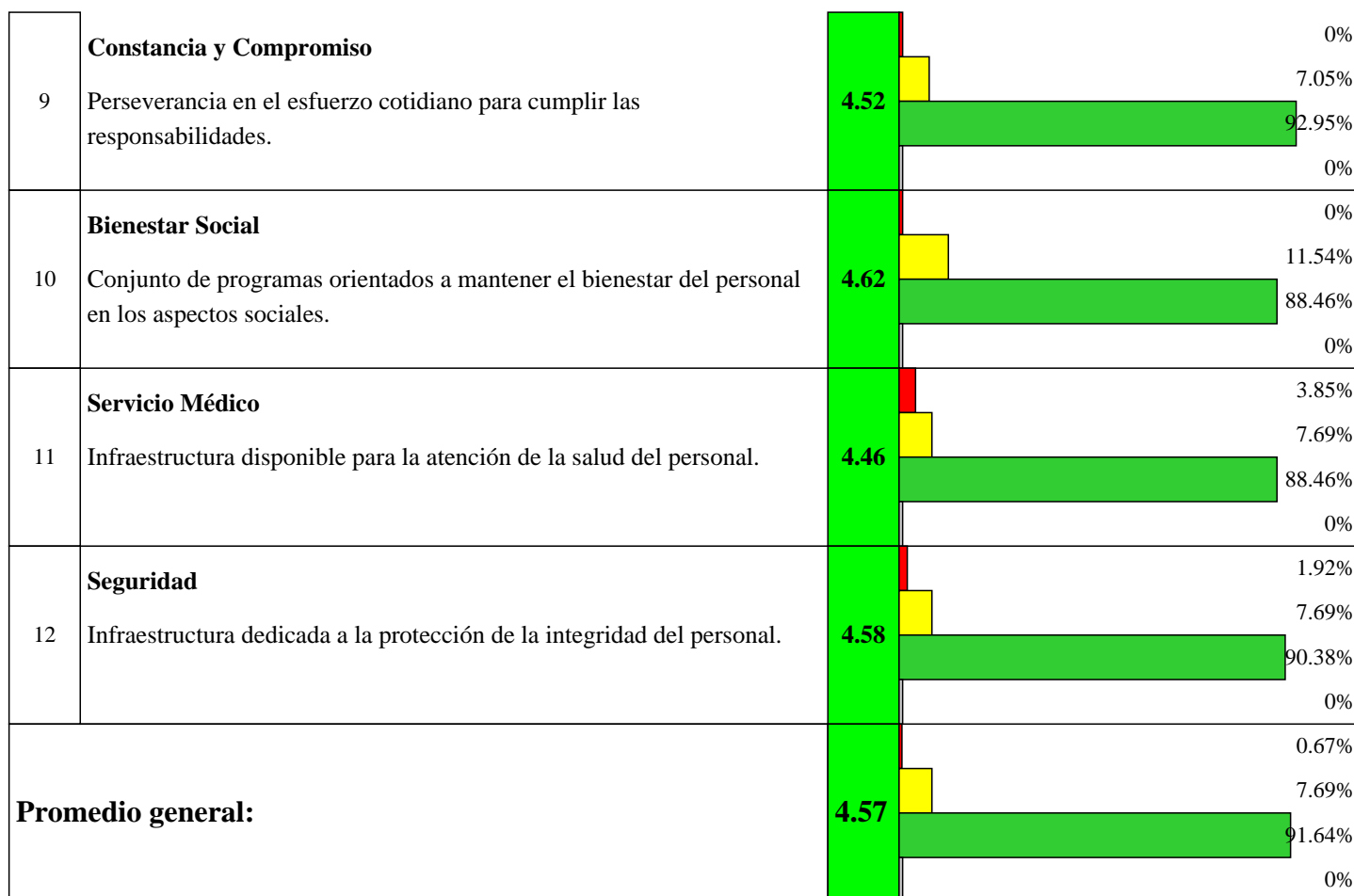
Áreas: Producción
Control de Producción.

Localidad: Contorto.

REPORTE DE RESULTADOS

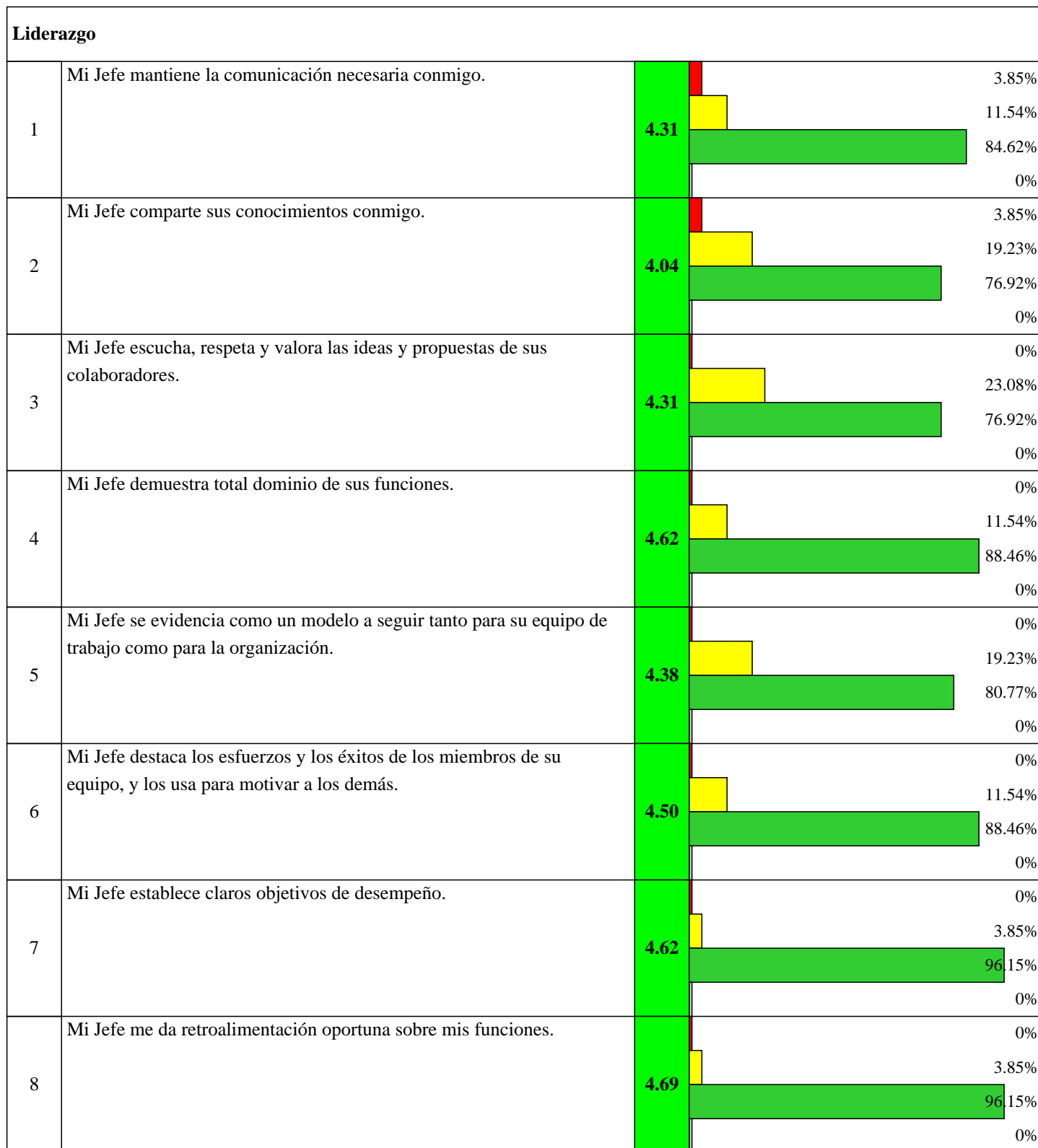
RESULTADOS POR CATEGORIA

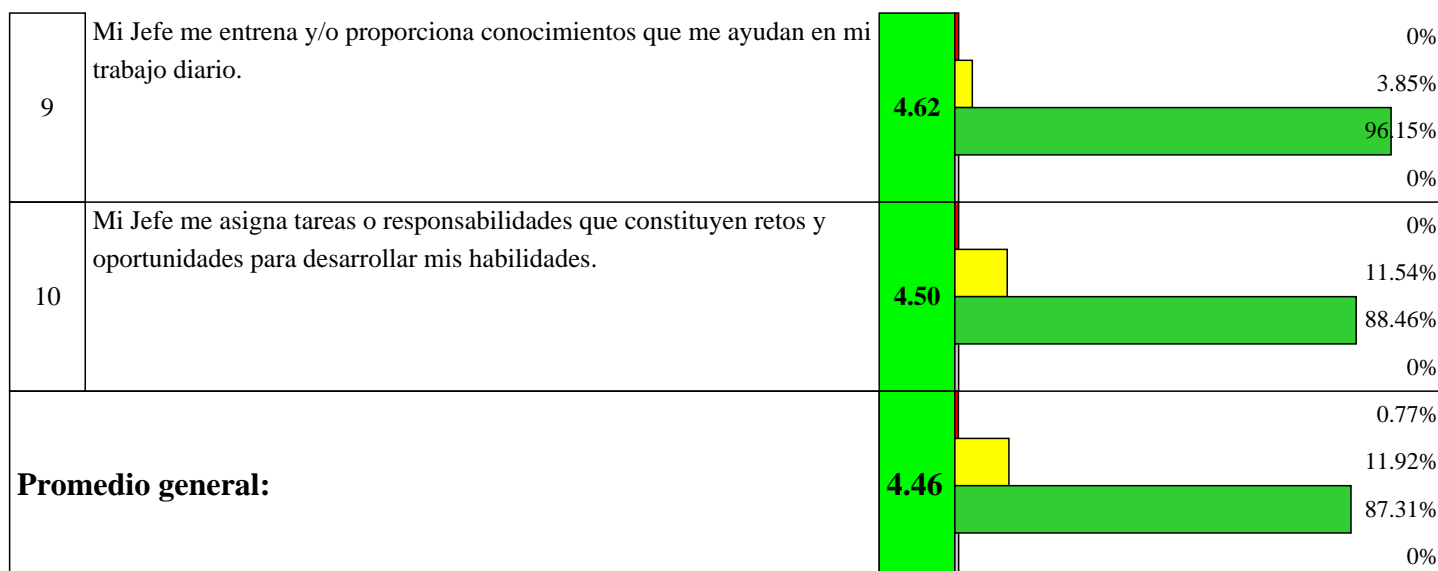
Factores				
1	Liderazgo Confianza en la capacidad y honestidad de la Gerencia.	4.46	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	0.77% 11.92% 87.31% 0%
2	Proactividad Disposición a emprender acciones por iniciativa propia orientadas a encontrar oportunidades que mejoren los resultados de la organización.	4.49	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	0% 8.97% 91.03% 0%
3	Trabajo duro Capacidad para actuar con determinación, firmeza, entusiasmo y perseverancia con el fin de alcanzar objetivos retadores o para llevar a cabo acciones que requieren compromiso y dedicación.	4.70	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	0% 0.96% 99.04% 0%
4	Comunicación Suficiencia y efectividad de los canales disponibles así como la predisposición cultural hacia la divulgación e intercambio de la información.	4.40	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	0.96% 9.62% 89.42% 0%
5	Compromiso con la rentabilidad Capacidad para sentir como propios los objetivos de rentabilidad y crecimiento sostenido de la organización.	4.64	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	0% 5.77% 94.23% 0%
6	Humildad Capacidad de comportarse con modestia como medio para mejorar las demás virtudes y enriquecer la personalidad.	4.52	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	0% 6.73% 93.27% 0%
7	Honorabilidad Demostración de consideración y respeto en el trato a los demás.	4.79	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	2.56% 0% 97.44% 0%
8	Honestidad Proceder con decoro y recato en relación a la calidad del trabajo, dando ejemplo de rectitud ante los demás colaboradores, clientes y comunidad en general.	4.63	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	1.28% 6.41% 92.31% 0%



REPORTE DE RESULTADOS


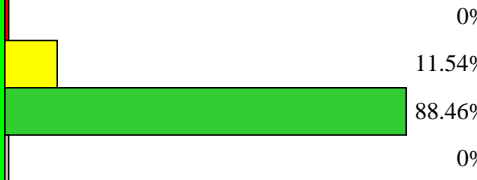
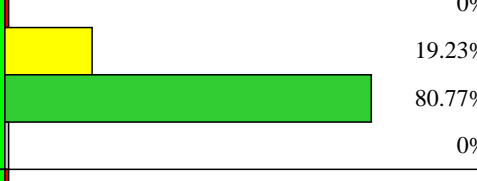




RESULTADOS POR TEMAS





REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Proactividad				
1	En su empresa existe una visión de largo plazo, que nos permite anticiparnos a los cambios externos e internos, y prever alternativas de acción.	4.35		0% 7.69% 92.31% 0%
2	En su empresa se toman iniciativas para la mejora continua y la eficiencia.	4.54		0% 11.54% 88.46% 0%
3	Mis compañeros me apoyan en el cumplimiento de mis actividades laborales.	4.38		0% 19.23% 80.77% 0%
4	Mis compañeros aprenden de sus errores.	4.42		0% 11.54% 88.46% 0%
5	Mis compañeros actúan preventivamente para crear oportunidades o evitar problemas potenciales no evidentes para los demás.	4.58		0% 0% 100% 0%
6	Mis compañeros no se rinden hasta cumplir sus metas, aun cuando tengan que cambiar la manera de lograrlas.	4.69		0% 3.85% 96.15% 0%
Promedio general:		4.49		0% 8.97% 91.03% 0%





REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Trabajo duro				
1	Sientes que tu trabajo tiene un impacto en el logro de los objetivos de la empresa.	4.58	100%	0%
2	Te sientes comprometido a dar, en ocasiones, un esfuerzo adicional por el bien de la compañía.	4.88	100%	0%
3	Mis compañeros mantienen un nivel de desempeño óptimo y positivo aun en circunstancias de alta exigencia.	4.73	100%	0%
4	Mis compañeros dominan toda situación, por más crítica que sea y a pesar de encontrarse con altos niveles de presión.	4.62	96.15%	3.85%
Promedio general:		4.70	99.04%	0.96%

REPORTE DE RESULTADOS


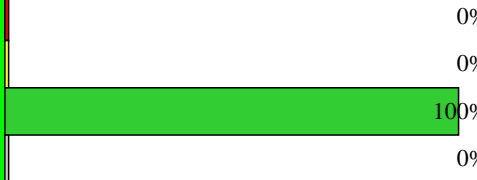
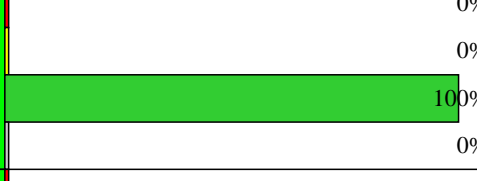


RESULTADOS POR TEMAS

Comunicación				
1	En su empresa la comunicación entre diferentes equipos es clara y objetiva.	4.15		3.85% 11.54% 84.62% 0%
2	Su empresa favorece el intercambio de ideas, generando "espacios" de mejoramiento continuo.	4.58		0% 7.69% 92.31% 0%
3	En su empresa sus compañeros comparten sus conocimientos.	4.50		0% 3.85% 96.15% 0%
4	Existe una buena comunicacion entre Jefes y subalternos.	4.73		0% 0% 100% 0%
5	Se generan espacios que permiten realizar sugerencias y discrepar con las decisiones de las Jefaturas y el modo de hacer las cosas, sin temor a represalias.	4.15		3.85% 11.54% 84.62% 0%
6	Usualmente me entero de las noticias sobre la empresa a través de los canales de comunicación formal (folletos, presentaciones, email, boletines, etc.)	4.08		0% 26.92% 73.08% 0%
7	Se a quien recurrir para solicitar la informacion que necesito para realizar mi trabajo.	4.65		0% 0% 100% 0%
8	Los requerimientos de servicios y/o informacion en las diferentes areas son recibidos y atendidos con amabilidad y efectividad.	4.35		0% 15.38% 84.62% 0%



REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Compromiso con la rentabilidad				
1	En su empresa sus compañeros utilizan adecuadamente los recursos asignados.	4.27		0%
2	Mis compañeros cumplen satisfactoriamente con los objetivos de sus puestos de trabajo.	4.85		0%
3	Mis compañeros buscan y obtienen informacion para lograr sus objetivos.	4.77		0%
4	Mi Jefe orienta sus acciones y las de su equipo de trabajo al logro de la estrategia organizacional.	4.69		0%
Promedio general:		4.64		0%

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Humildad			
1	Mis compañeros siguen los consejos de personas que consideran que tienen más experiencia que ellos.	4.42	<div>0%</div> <div>11.54%</div> <div>88.46%</div> <div>0%</div>
2	Mis compañeros se disculpan cuando cometen un error.	4.62	<div>0%</div> <div>7.69%</div> <div>92.31%</div> <div>0%</div>
3	Mis compañeros aceptan la crítica y/o la retroalimentación sobre su comportamiento.	4.50	<div>0%</div> <div>3.85%</div> <div>96.15%</div> <div>0%</div>
4	Mis compañeros están abiertos a otras ideas y formas de pensar.	4.54	<div>0%</div> <div>3.85%</div> <div>96.15%</div> <div>0%</div>
Promedio general:		4.52	<div>0%</div> <div>6.73%</div> <div>93.27%</div> <div>0%</div>





REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Honorabilidad			
1	Actuamos con honradez mostrando respeto hacia los demás.	4.96	100%
2	Actuamos siempre de manera correcta y ética en nuestro trabajo.	4.54	92.31%
3	En su empresa el personal realiza el mejor trabajo que le es posible.	4.88	100%
Promedio general:		4.79	97.44%



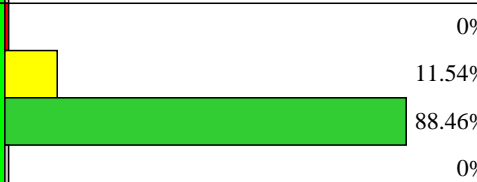
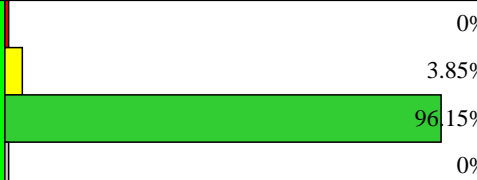
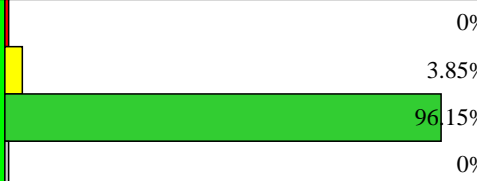
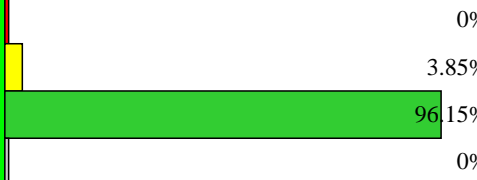

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Honestidad				
1	En su empresa se procede con honestidad en relación con la calidad del trabajo.	4.88		100%
2	Mis compañeros son ejemplo de honestidad y rectitud ante nuestros clientes internos.	4.77		100%
3	En nuestra empresa actuamos de forma etica y honesta ante la comunidad en general.	4.23		3.85% 19.23% 76.92%
Promedio general:		4.63		1.28% 6.41% 92.31%

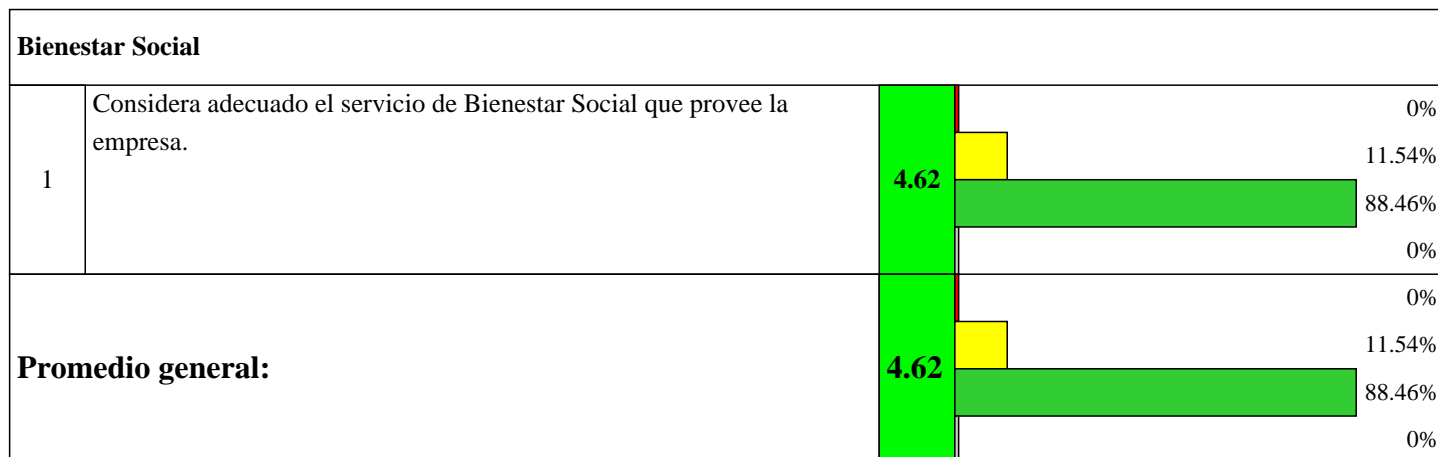
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Constancia y Compromiso				
1	Mi trabajo es reconocido y valorado por mi Jefe y Superiores.	4.50		92.31%
2	Se me anima a participar en la toma de decisiones que afectan mi trabajo.	4.42		88.46%
3	En nuestra empresa se responde con sentido de urgencia a las necesidades de sus clientes internos.	4.42		88.46%
4	Entiendo cómo el trabajo que yo realizo contribuye a la satisfacción de los clientes internos de mi empresa.	4.50		96.15%
5	Me han sido claramente comunicadas la Visión, Misión y Valores de mi empresa.	4.62		96.15%
6	Me siento identificado con la misión, visión y valores de mi empresa.	4.65		96.15%
Promedio general:		4.52		92.95%

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS





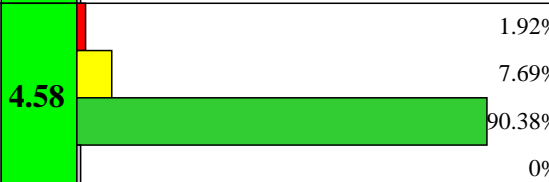
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Servicio Médico				
1	Considera adecuado el servicio Medico que provee la empresa.	4.46	<div></div>	3.85%
			<div></div>	7.69%
			<div></div>	88.46%
			<div></div>	0%
			<div></div>	0%
Promedio general:		4.46	<div></div>	3.85%
			<div></div>	7.69%
			<div></div>	88.46%
			<div></div>	0%
			<div></div>	0%

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Seguridad				
1	Mi empresa se preocupa por mi seguridad física.	4.42		3.85%
2	Mi empresa tiene un Plan de Capacitacion en Seguridad y Salud Ocupacional.	4.73		0%
Promedio general:		4.58		0%

REPORTE DE RESULTADOS

LAS 10 PREGUNTAS CON PUNTAJE MAS ALTO	
Te sientes comprometido a dar, en ocasiones, un esfuerzo adicional por el bien de la compañía.	4.88
En su empresa el personal realiza el mejor trabajo que le es posible.	4.88
En su empresa se procede con honestidad en relación con la calidad del trabajo.	4.88
Mis compañeros cumplen satisfactoriamente con los objetivos de sus puestos de trabajo.	4.85
Mis compañeros buscan y obtienen informacion para lograr sus objetivos.	4.77
Mis compañeros son ejemplo de honestidad y rectitud ante nuestros clientes internos.	4.77
Mis compañeros mantienen un nivel de desempeño óptimo y positivo aun en circunstancias de alta exigencia.	4.73
Existe una buena comunicacion entre Jefes y subalternos.	4.73
Mi empresa tiene un Plan de Capacitacion en Seguridad y Salud Ocupacional.	4.73
Mi Jefe me da retroalimentación oportuna sobre mis funciones.	4.69

REPORTE DE RESULTADOS

LAS 10 PREGUNTAS CON PUNTAJE MAS BAJO	
Usualmente me entero de las noticias sobre la empresa a través de los canales de comunicación formal (folletos, presentaciones, email, boletines, etc.)	4.08
En su empresa la comunicación entre diferentes equipos es clara y objetiva.	4.15
Se generan espacios que permiten realizar sugerencias y discrepar con las decisiones de las Jefaturas y el modo de hacer las cosas, sin temor a represalias.	4.15
En nuestra empresa actuamos de forma etica y honesta ante la comunidad en general.	4.23
En su empresa sus compañeros utilizan adecuadamente los recursos asignados.	4.27
Mi Jefe mantiene la comunicación necesaria conmigo.	4.31
Mi Jefe escucha, respeta y valora las ideas y propuestas de sus colaboradores.	4.31
En su empresa existe una visión de largo plazo, que nos permite anticiparnos a los cambios externos e internos, y prever alternativas de acción.	4.35
Los requerimientos de servicios y/o informacion en las diferentes areas son recibidos y atendidos con amabilidad y efectividad.	4.35
Mi Jefe se evidencia como un modelo a seguir tanto para su equipo de trabajo como para la organización.	4.38

REPORTE DE RESULTADOS

COMENTARIOS FODA

FORTALEZAS
Constancia y honradez.
Estabilidad y seguridad que brinda al colaborador
Trabajo en Equipo
TALENTO HUMANO
Compromiso de todos los miembros en el trabajo
Conocer mi puesto de Trabajo
Gente altamente capacitada para los puestos de trabajo
Capital para herramientas de trabajo
Producción de Camaron
Correcta manera del manejo de las herramientas que se encuentra disponibles para el trabajo.
Valentía
Entusiasmo y compromiso.
Buena calidad del producto final.
Comprometida y Responsable
Lo bueno de la empresa es que el sueldo es puntual
Si me siento bien aquí en la camaronera
Todo lo bueno de la comida y la idea de todo mis compañeros y de la administración
Que todos los trabajos se realicen en equipo. Todo se realiza en coordinación por parte del administrador
Los tratan bien tenemos buena comunicación con los jefes. Super buena comida
La calidad del equipo humano en un alto porcentaje, tanto en oficinas como en los centros de producción.
Unidad de Equipo de trabajo
TRABAJO EN EQUIPO
Requerimos de una protección mas adecuada para realizar mis funciones con mas éxito
Pienso que hay que mejorar el servicio de seguridad
Los métodos que se empleen para mejorar la seguridad
Que se mejore el servicio medico

Me siento bien en el trabajo
Me siento contento de laborar en la empresa
Me siento muy bien en la camaronera Gramilesa
Quiero que mejore la comida y quiero que mejore el sobre tiempo el pago de los 50 centavos
Mejoramiento de la comida
Necesitamos que mejoren la comida
Mejorar la comida
Me gusta mi trabajo, la comida
Mejorar la comida
Puntualidad
Mejorar la comida
Me siento orgulloso por la producción que estamos teniendo y queremos seguir mas adelante
Que mejore la comida
Mejorar la comida
Necesitamos que mejore la comida
Mejorar la comida
Los servicios de la empresa son bastante buenos, estoy contento con la empresa con este tema
Me siento bien por lo que hago y lo que hago
Bueno que mejore la comida un poco
Me siento bien en mi trabajo
Estoy muy satisfecho en mi empresa
Que los jefes se porten mejor
Mejorar la comida con una de las cocinas
Me siento agradecido con la empresa por el estado laboral en el trabajo
Me gusta mi trabajo
La comida bien pero la cocinera del grupo 1 no debe ser cocinera cambie de cocinera
Yo me siento muy bien trabajando aquí día a día y eso me llena de fortaleza
El equipo de trabajo es muy bueno
El equipo de trabajo es muy bueno
Actúen inmediatamente con acontecimientos que se dan con el personal de mantenimiento, se realizan observaciones que son necesarias en productividad (administrador y biólogo)

Administrador, biólogo, jefe de campo
Experiencia en el mercado (producción, clientes, proveedores)
Compromiso de muchos de sus trabajadores. Recursos económicos
Equipo humano capacitado
Innovadores, veloces, recursivos
HONESTIDAD, HUMILDAD Y RESPONSABILIDAD CON EL MEDIO AMBIENTE Y LA SOCIEDAD
- EXPERIENCIA EN EL MERCADO
- EXISTE COMUNICACIÓN
Trabajamos en una empresa pionera en el sector.
Incrementar las charlas de capacitaciones laborales
Todo esta bien
Compañerismo
Que no nos falte nada en nuestra empresa, hoy esta bien
Fortalecerme mas en mis empeños cada día
No hay motivacion fortaleza
Buena comunicación con sus compañeros
Lo bueno es que la empresa es puntual en nuestro pago laboral
Compromiso social, compromiso laboral
Seguir adelante compartiendo ideas con mis compañeros de trabajo
Trabajar con mas empeño para mi empresa
Contento con el trabajo
Estoy satisfecho en mi trabajo
Si estoy muy contento
Mas capacitación en seguridad y salud ocupacional
Me siento conforme con todo lo que hay aquí
Experiencia y entrega
El Know how que tiene su personal clave.
Personal joven y emprendedor
Certificaciones
Libertad para implementar mejoras

Trabajo en equipo, buen ambiente laboral
Trabajo en Equipo
Conocimientos Técnicos, estructura y organigrama, Misión y Visión claras, Recurso humano consolidado
Trabajo en equipo - responsabilidad - pro actividad - solución de problemas - compromiso.
ES UNA EMPRESA CONSOLIDADA
- Estabilidad laboral
- Oportunidades de Crecimiento profesional
Estabilidad, proactividad, eficientes
Trabajo duro y eficaz
El conocimiento "know how" de la compañía y su personal. Los recursos disponibles internamente para implementar mejoras productivas.
Persistencia y Compromiso
Me gusta mi trabajo me siento excelente por tener un trabajo
Me gusta la forma como cocina buena alimentación
Estabilidad laboral
Me gusta mi trabajo
Me gusta mi trabajo porque hay de todo
Pues mi trabajo me gusta, pero hay momentos que los guardias de seguridad se meten en el trabajo no dejando desarrollar al 100 % el trabajo
Estoy conforme en Pozamar
El entorno de trabajo es muy agradable
el personal
capacidad de afrontar nuevos retos metas
SOLIDEZ FINANCIERA, GRUPO CON TRAYECTORIA, KNOW HOW, INNOVADOR
Equipo comprometido
trabajo en equipo y autoridad
Visión al crecimiento
trabajo en equipo
es seria
Me siento a gusto en la camaronera

Tener un trabajo estable por la empresa que es muy buena
Agradezco la fortaleza que me da la empresa a mi esfuerzo
Me gusta la comida que nos proporcionan
Yo me siento bien en todo
Me gusta mi trabajo se siente bien
Me siento a gusto en la empresa, con la comida, con el trato de mi jefe superior
Me gusta mi trabajo
Me gusta trabajar aquí, muy buenas personas los compañeros y jefe
Me siento bien
Me siento bien en mi trabajo
La comida, el pago a tiempo
Los servicios que ofrece la empresa, comida, baños, agua
Me siento bien en el trabajo de la empresa
Me siento bien con la comida y el ambiente de trabajo de todos los que conformamos Contorto
Yo me siento bien y orgulloso en mi trabajo
Me siento bien y satisfecho
Me siento bien trabajando en Corporación Lanec
Yo me siento bien y satisfecho
En la empresa la fortaleza es la comida excelente
Buen ambiente de trabajo y amabilidad
Me siento bien en Contorto
Seguir bien en la empresa con sus compañeros
Que nos permitan tener libertad de expresar y que nos escuchen
Me siento bien en el trabajo
Me siento bien todo lo que pasa aquí
Para mí aquí en lo personal me siento seguro pues que cada día puedo desarrollar más mi desempeño en mi trabajo
Me siento bien en mi trabajo
Con los compañeros de trabajo y con el jefe y me gusta la comida
Estoy conforme como tratan dentro de la camaronera
Si nos hacen unas visitas buenas que si me gustan
Me gusta la comida

Me siento bien
Me siento a gusto de trabajar en esta empresa
Estoy bien en mi trabajo
Me siento fortalecido y bien en la empresa
Mi habilidad en mi puesto de trabajo
El trato que tienen con el personal
Me gusta mi trabajo, estoy a gusto
Me gusta el lugar de mi trabajo, lo considero como mi segundo hogar
Con mi conocimiento puedo hacer bien mi trabajo y si se me asigna alguna tarea no tengo ningún problema en hacerla
Me fortalece el trabajo que hago
Me gusta la empresa en la que me encuentro porque están las comodidades
Comida, baños, dormitorios, a gusto para el ámbito laboral
Se siente a gusto trabajar aquí
Me siento muy bien con mi trabajo y me gusta el campamento muy bonitas las instalaciones. Si quisiera que nos dejen llevar pescado
En la empresa o camaronera me siento bien a gusto con las instalaciones
Mas o menos. Yo antes iba al bolso a sacar larva, pasaba toda la noche mojado y ese trabajo extra en mi paga nunca salia. No porque la pagan a \$ 6,00 no las pagan. Nos explotan mucho
Que tenemos un ambiente amigable, poseemos una buena infraestructura habitacional y comedor
Estoy de acuerdo con el personal, hay comunicación y buen trato
Me gusta mi trabajo, me siento bien en mi trabajo
Me siento a gusto con mi trabajo, con mis compañeros porque es como nuestra segunda casa
Me gusta trabajar en equipo y hacerlo con responsabilidad
El grupo de trabajo es bueno
Si son muy buenas las instalaciones
Me gusta la comida
La comida es buena, la atención de los cocineros, me siento satisfecho
Buena fuente de proteínas en los alimentos, buena fuente de financiamiento para la compra de equipos en general
Estoy bien en la camaronera
Me siento bien en todas las áreas de la camaronera y también con mis compañeros tenemos un ambiente bueno de camaradería

Me siento cómodo, disfruto de mi trabajo y creo que puedo dar mucho mas
Que se considere un aumento a personas que se lo merecen
A mi me hace fuerte trabajar aquí para la empresa y brindar mis conocimientos con mis compañeros
La fortaleza es aprender mucho mas de lo que se, también me gusta el ambiente y los compañeros que son buenas personas
Mi familia y oportunidades de mejora para la compañía para seguir adelante y superación
La fortaleza es los trabajadores pero se los menosprecia (son responsables de lo que hacen)
Yo me siento bien en la empresa
Estabilidad laboral
Mucha comodidad en cuanto al ambiente físico, todo muy pulcro y pensado hacia la comodidad de trabajador. Buena comida
Estabilidad
Personal capacitado
Dan todos los recursos para que el trabajo se pueda realizar
Aptitud y entrega de equipo de trabajo
Dedicacion ,constancia,honestidad ,persistente ,positivo,
Para brindar un buen servicio se debe fortalecer al equipo y valorar trabajadores y supervisores y tomar una sola decisión
Capacitaciones para desempeñar mejor nuestro trabajo designado en las distintas áreas
Plan de capacitación de la empresa al empleado, creamos oportunidades de superación laboral
Estoy bien aquí
Me gusta esta empresa
Algo en que entretenernos o sea un juego de billar
CALIDAD DEL CAMARON Y EXPERIENCIA GERENCIAL
trabajo fijo, seguridad de empleo.
la produccion
la produccion
Conocimiento tecnico
Me gusta trabajar en lo que es cacao, cosecha, fumigacion
Me gusta realizar mis labores
Me gusta trabajar
Me siento bien en la empresa y deseo seguir trabajando
La comida todo bien
Me gusta mi trabajo, tengo los mejores compañeros

REPORTE DE RESULTADOS

COMENTARIOS FODA

OPORTUNIDADES
De seguir creciendo como persona.
Es visionaria en captar clientes y crecer en su nicho de mercado
Experiencia
ENTRAR EN NUEVO MERCADO
Nuevos modelos y/o segmentos de negocios
Demostrar mi compromiso con la empresa, siendo reponsable, honesta y buscando la eficiencia y eficacia en el uso de sus recursos.
Innovación
Un grupo que esta dispuesto a invertir para seguir creciendo.
Si
Mejoramiento continuo, no solo en el area que corresponde sino tambien en la que lo rodea o se relaciona.
Crecimiento profesional
Necesidad del producto.
Tendencias favorables en el mercado.
Creatividad
Mejorar horas extras
Que la empresa nos aumente las horas de sobre tiempo
Para mi si quisiera que si me den la oportunidad para seguir aprendiendo mas en mi trabajo
La oportunidad que me da la empresa es muy buena y le agradezco por todo
Que la empresa le brinde todos los equipos completos para ejercer los trabajos que realizan
De aprender cosas que no sabemos nos enseñen
Obtener la certificación que nos permita recuperar mercado, fortalecernos y con ello mejorar la rentabilidad del negocio.
Crecimiento continuo
CRECIMIENTO
Demostrar que puede realizar un trabajo excelente
Tener oportunidades de crecer mas
Dar capacitación y estudio que sean de un buen bienestar para el trabajador y la empresa

Quiero que se mejore el sobretiempo
Mejorar las horas extras
Mejorar el sobre tiempo porque la mayoría de los días es hasta las 6 pm
Necesitamos mejoramiento de las horas extras
Lo que me brinda Gramilesa
Crecimiento
Necesitamos que nos mejoren las horas extras
Necesitamos que mejoren las horas extras
Que mejore la comida
Si entre el tiempo que pasa aprendo mejores cosas
Que valoren lo que hacemos
Debe haber mas capacitaciones
Que cambie la comida, que no nos den atún y sango
Sigo en lo mismo cambien de cocinera
Si me gustaría tener una mejor oportunidad de trabajo
Agradecido con la empresa siempre dan oportunidades
Agradecido con la empresa siempre dan oportunidades
Por ordenes especificas para evaluarte y conocerte mejor en el ambiente productivo con el fin de darte mas conocimiento y tenerte como buen trabajador esperando una oportunidad valida para ascenso según tu desempeño
Facilitar las comodidades
Acuerdos con el mercado europeo.
Exportación directa
Tecnología IoT
Uso de energías renovables
Regulaciones ambientales.
Aprovechar incentivos tributarios y financieros
Crear un sistema nuevo (administrativo, financiero y rec hum) con asesoría de EXPERTOS EXTERNOS
Diseñar un plan de negociación con proveedores (mayor oferta por incremento de mercado camaronero)
Establecimiento de un plan de reconocimiento en base a indicadores de gestión.
Desarrollar a su personal y fidelizarlo
Mejorar procesos

capacitar al personal para crear sentido de pertenencia a través de programas de desarrollo profesional y personal
CONSTANTE APRENDIZAJE Y OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PERSONAL
- SE BUSCA SEGUIR CRECIENDO
-SE ASPIRA A LLEGAR A SER MEJOR EN LA PRODUCCIÓN DE CAMARÓN
Podemos crecer, por el conocimiento adquirido en los años que tiene la empresa.
Fijándome en los compañeros y de mi parte la empresa ofrece oportunidad de crecimiento laboral
Tenemos oportunidad para seguir trabajando y apoyar en lo que mas se pueda y tener un mejor futuro
Alimentación
Ninguno
Bastante
Que nos den oportunidades a trabajadores
Tener la oportunidad de ser alguien mas en la vida y ser superior a mi jefe
Una oportunidad queremos que nos suban las horas extras
El sueldo de las horas extras es muy bajo
La oportunidad de que algún día nos suban las horas extras porque son muy baratas
Si algún día nos subieran las horas extras, que si mejoren
Motivación por parte del jefe en su trabajo
Puede que cambie la alimentación
Superación laboral (ascensos)
Dar lo mejor de uno para que con el tiempo tener oportunidad de ascenso
Gracias a la empresa tengo mi oportunidad
Oportunidades que el valor de las horas extras suban el sueldo
Que paguen bien las horas extras
Que las horas extras suban
Aprender las cosas y poner mas empeño en el trabajo
Mejoramiento de procesos,
La Investigación y avances de tecnología que se presentan para el Sector.
Somos parte del sector estrategico del país
Consumo internacional masivo de nuestro producto
Necesidad del producto y como oportunidad personal crecimiento profesional
Promoción de personal interno por resultados.

Desarrollo técnico específico del personal
Contar con experiencia laboral sobre lo que desempeño.
ABIERTA A LOS CAMBIOS DE ACUERDO A LAS CIRCUNSTANCIAS DEL MEDIO.
- Mejorar el nivel de liderazgo de los Gerentes y Jefes
adaptación al cambio, alta competitividad
Mejora de Procedimientos
Uso de tecnología de punta para mejorar eficiencias.
Mejora en Costos
Queremos volver a hacer deporte, queremos que se habilite la cancha
Queremos que se nos de la oportunidad de hacer deporte para desestresarnos de las labores cotidianas
Una TV en el cuarto de descanso
Queremos hacer deporte
Queremos hacer deporte y no hay
Que se haga deporte todos los días
Hacer deporte
Que se habilite la cancha para hacer deporte
la inversion
de crecer profesionalmente de manera empresarial
PROMOCION CORPORATIVA, APRENDIZAJE
desarrollo del personal, pueden crecer internamente a nuevos cargos
me interesa seguir creciendo profesionalmente
Desarrollo de las capacidades técnicas mediante el auto aprendizaje y la ejecución
lograr mayor productividad
da trabajo
Televisor para distraerme en el tiempo libre
Oportunidad de tener un generador para tener un mejor alumbrado y algo para poder comunicarnos con nuestras familias
Mejorar la comida, tener TV en los cuartos de cada uno
Necesitamos una TV para el campamento para el entretenimiento
Le doy gracias a la empresa por darme la oportunidad de trabajar en ella
Televisor
Estoy bien con mi trabajo

Que haya mas trabajo
Permitir poder hacer cambios de áreas para personas que tienen un desempeño mejor y constante
El arreglo de las vías en la camaronera
Prestamos de dinero
Utilidades
Quiero estar en la empresa hasta que pueda
Quiero tener oportunidad de que se mejore la cancha
Una buena cancha de deporte
Quisiera que hayan mas oportunidades de trabajo, de aprender mas
Tener una cancha para entretenimiento
Que reconozcan nuestro esfuerzo de trabajo
Que se mejore la cocina
Mejorar las horas extras que nos están quitando. Me siento bien de estar aqui y tengo que aprovechar la oportunidad
Establecer y poner de acuerdo con nuestro sueldo a que seamos bien pagados
Que se mejoren las cosas que se piden para realizar los trabajos
Que se nos aumenten las horas extras nos sentimos inconformes y también las de salida y de entrada
Quisiera que se suban las horas extras y el sueldo
La comida es excelente
Me gustaría que la empresa comprara 5 canoas mas, para poder realizar un mejor trabajo, al momento se alimenta de las piscinas
Esta bien la comida
Mejorar en las horas de sobre tiempo que nos están pagando y en la hora de salida que el expreso sea puntual
Quisiera seguir trabajando
Soy cumplido en mis labores
Que mi superior me de una oportunidad mas para que aprenda y seguir adelante en mi trabajo
Mejorar la infraestructura de la camaronera
Horas extras
En la empresa veo la oportunidad de desenvolverme en otra área de trabajo gracias a la experiencia que he adquirido en la compañía
Debería haber juegos de distracción
La empresa siempre nos da las oportunidades para que aprendamos mas y así poder avanzar día a día con nuestro conocimiento

Que el doctor venga mas seguido
Que le den apoyo al personal para poder estudiar y pueda haber superación
El trabajo que se hace que sea bien rentado, el sueldo básico no se justifica para lo que uno hace, no puede ser posible que las horas extras sean pagadas a 0.50 centavos, mucha explotación laboral y te obligan a cumplir o sino te botan
Televisor y servilletas en el comedor
El trabajo que uno hace sea reconocido, las horas extras son muy baratas porque la hora es a 0.50 centavos, es muy poco ayúdenos con eso por favor
Yo quisiera que la empresa tenga un medico interno y de que en caso de un accidente en la noche o se den primeros auxilios. Que se capaciten de diferentes profesiones para tener un mayor conocimiento
Hasta el momento todo bien
De que exista una base en el campamento
Casilleros
Televisor en el comedor para ver las noticias, casilleros para poner nuestras pertenencias
De ascender en el trabajo
Todos los beneficios, el expreso llega tarde
Quisiera que exista varios surtidores de agua caliente y helada en varios puntos del campamento
Una maquina de hielo
Empleo a gente ecuatoriana
Me siento agradecido por trabajar aquí y tener una oportunidad
Quisiera que me den la oportunidad de demostrar lo que he aprendido
Seguir adelante mejorar, seguir aprendiendo y mejorar en todo lo que se pueda dar la mano
Darle mas valor a las ideas de los trabajadores que han tenido experiencia en otras empresas
Falta mas capacitación
Crecimiento
Capacitación constante
Ofrecen muchas Oportunidades a todo el personal
Comunicación, sin vicios, sin agresividad y mas apoyo a las áreas.
emprendedor
Áreas de descanso en campamento. Juegos de competencia, que se valore las utilidades
Que pongan hamacas para descansar después del trabajo
El mejor la calidad de recepción y requerimientos para la empresa

Buenas oportunidades que nos brinde la compañía de superación diaria
Laborar sin interferencias ni miedo, creciendo y desempeñando el trabajo asignado
Herramientas para las maquinas de mantenimiento "llaves"
SER LIDERES A NIVEL MUNDIAL
flexibles ante la circunstancia de salud, buen ambiente de trabajadores.
nos permite trabajar con ganas para el desarrollo de la misma
nos permite trabajar con ganas para el desarrollo de la misma
Oportunidades de crecimiento
Áreas recreativas
Incluir capucha de los bomberos de la noche
Carretera en mal estado y necesita mejorar esas partes
Carretera que este en buen estado
Necesitamos que nos manden agua
Queremos un dispensador de agua
De tener un dispensador de agua purificada

REPORTE DE RESULTADOS

COMENTARIOS FODA

DEBILIDADES
Confiar demasiado de otras personas
No poseer procesos definidos ni documentados
Recargo de trabajo
FALTA DE INVERSION
se requieren Modelos técnicos para planificación
Que el volumen de trabajo crezca cada vez más (Que no es malo por que muestra el crecimiento de la empresa) pero que seamos el mismo número de personas en el departamento.
Comunicación efectiva
Alta rotacion , poca gente comprometida al mismo nivel
Si
Paciencia y falta de organización en cuestiones de prioridades.
Sentido de urgencia
Formación del personal
Falta de capacitación
Impuntualidad
Que las horas extras las ayuden con otro precio
La calidad de la información como consecuencia de una herramienta informática limitada y por la generación de datos no óptimos desde los centros de producción.
Tiempo Reducido
EL TIEMPO
Falta de personal
Fortalecemos cada día mas
Mejorar las horas de sobre tiempo
Que se mejore la comida
Mejorar la parte logística
Creo que pueden mejorar mas

La seguridad necesita uniformes completos. En el comedor la señora Maria Panchana da los jugos sin helar y en el dormitorio de seguridad no hay energía eléctrica
Mucho calor en los dormitorios
Mucho calor en los dormitorios
Falta de recursos, falta de cursos o capacitaciones para las áreas destinadas, ejm programas de excel avanzado, básico, medio.
Conocimientos en general de sistemas computarizados y materiales de trabajo
Sistema informático (contable y financiero)
Falta de comunicación de objetivos organizacionales
Falta de reconocimiento al personal administrativo
Falta de un plan de desarrollo del personal que sea comunicado.
Falta comunicación y cumplimiento de políticas y procedimientos administrativos, a nivel gerencial.
Comunicación, trabajo en equipo entre departamentos
falta de capacitación al personal y desperdicio de recursos por falta de preparación.
COMUNICACIÓN, FALTA DE CONOCIMIENTO EN CIERTAS AREAS TECNICAS
- A VECES NO SE TOMAN EN CUENTA A EMPLEADOS EN REUNIONES EJECUTIVAS
- EL SUELDO ES BAJO
Trabajamos con una sola especie que es el camaron, debemos buscar otras opciones de especies a cultivar.
No
Ninguna
No le he visto debilidades a la empresa
Nunca rendirme por nada
Mala organización en el trabajo
Pago de horas extras
Tener mas seguido equipo medico
Mas atención en la medicina
Debe haber mas charlas sobre la medicina
conocimiento medio de herramientas tecnológicas
La falta o deficiente comunicación efectiva.
No hay planes de carrera
No hay procesos
Confusión de jefaturas

No hay retención del personal
Programas de emprendimientos
Salario emocional
Comunicacion
Bajo sueldo entorno al mercado y estructura organizacional no se rompe la brecha familiar y eso causa complicaciones en la toma de decisiones Gerenciales.
Tiempos de repuesta en acciones correctivas, trabajo en equipo, comunicación
Poco análisis.
LENA RESPUESTA A LOS CAMBIOS PROPUESTOS Y ALTERNATIVAS EN LA PRODUCCIÓN
- Mejorar los sistemas de información para una mejor toma de decisiones
poca tolerancia a los errores, procesos lentos
Actualizaciones o Capacitaciones
Ciertas áreas repiten una y otra vez los mismos errores.
Comunicacion Interna
Las horas extras
Fumigar para los insectos y las ratas
oportunidades de crecimiento
dependencia de mercados en los precios de camaron
FALTA DE DIVERSIFICACIÓN COMO GRUPO
a nivel operativo las exigencias en produccion si no tenemos persinal capacitado podemos fallara en algun proceso
intolerancia ante la mediocridad
Salario no acorde al grado de responsabilidad
renuentes a cambios estrategicos en produccion
a veces los precios del camarón son bajos
Mas variedad de comida
Las horas extras sean de mas valor por lo que el personal realiza trabajo fuertes y necesitan ser mejor pagados
No
Faltas de personas en seguridad
Fumigacion
No hay preparación para manejar el suelo

Por el momento ninguna
No
Mejorar las horas extras de sobretiempo
Ninguna debilidad
Lo que si queremos que la empresa mejore los dormitorios del personal y que cambien las horas de sobre tiempo
No se pueden hacer las cosas solos, se necesita mas compañerismo
Los dormitorios mejorarlos
Que mejoren en nuestra salida de trabajo
Ninguna
Mejorar el día de salida
Mejorar los campos de las piscinas, una cancha para desestresar y poner un buen desempeño en nuestro descanso
Queremos que mejoren nuestras horas extras y que nos pagan a 50 centavos
No me paga las horas extras completas y siempre me deja botado el expreso si no estamos de acuerdo con algo nos cortan las horas extras
No me gusta que la hora de la salida no se salga a la hora indicada. Y también que la pesca y transferencia nos la paguen como debería ser
Mejorar las horas extras ya que no estamos de acuerdo, muy baratas
Me gustaría que las horas de sobre tiempo fueran pagadas al valor de la ley
Que mejoren las horas extras
No estamos de acuerdo porque razón el administrador nos corta las horas de sobre tiempo cuando las hemos ganado con esfuerzo y amor al trabajo
Que paguen las horas completas
Cometer algún error de los que me dice mi jefe
Ninguna
Un mejor accionar de cada individuo referente al flujo de basura que cada uno genera
Cuando uno quiere que se solucione algo, siempre se demoran demasiado y muchas veces no escuchan nuestras quejas y no se hace nada
No pagan las horas completas
Solo cuando hay mosquitos somos débiles
Por que nos pagan bien las horas extras
Que valoren un poco el trabajo del personal, que sean un poco pacientes los jefes o sea los biólogos

Sueldo mejor
Mejorar la cancha para jugar fútbol
Que nos suban las horas extras
Me gustaría que nos ayuden con las horas extras son muy bajas de precio. Que nos suban el valor de las horas extras y que se cumplan los días libres, los feriados que sean respetados
Que la hora de sobre tiempo se cancele de acuerdo a lo que establece la ley
Esta muy bien
Estoy muy bien
En el departamento medico no hay vendas, algo para entablillar y la respuesta para un accidente es muy lenta debido a los procedimientos
Falta de plan de fumigacion contra insectos en el campamento quincenalmente
Ninguna
Que terminen de implementar los casilleros en los cuartos del campamento porque no tenemos donde poner nuestra ropa
Sueldo
Falta de comunicación con el equipo
Mejorar sueldo y horas extras
El sueldo es muy bajo para los trabajos que realizo y no respetan el contrato que se firmo
Muy buena compañía pero tenemos un pésimo salario, esperemos que nos tomen en cuenta
Sueldo, exceso de horas de trabajo, Bajo pago de horas extras, bonos de pesca (bajos)
Muchas horas de trabajo continuo, horas extras a 0,50 centavos no son apropiadas para el trabajador. El sueldo debería ser de acuerdo a la carga de trabajo que te dan, no generalizar entre todas las camaroneras
Honestidad
Muchas horas de trabajo a todo el personal.
Aptitud agresiva y desmotivadora de la gerencia
la critica
Poco seguimiento a las solicitudes de infraestructura y equipamiento en campamento
Mejor comunicación para que funcionen mejor
Para el personal el equipo de protección personal, chalecos antibalas, armas no acordes a la operación y lugar de trabajo.
Uniformes
Transporte
PRECIOS COMPETITIVOS A NIVEL MUNDIAL

no hay análisis de salarios, perdida de personal, enfoque a cada miembro de la organización.
Mejorar la comida
Mejorar la comida
Falta personal para poder realizar todos los trabajos
Que me arreglen mi cuarto

REPORTE DE RESULTADOS

COMENTARIOS FODA

AMENAZAS
Por el momento ninguna.
No pasar una certificación ISO en caso que se requiera
Fatiga
PRECIO DEL MERCADO
El mercado exige eficiencia y consistencia en procesos
Falta de motivación por no recibir reconocimientos por nuestros esfuerzo.
Precio del camarón en el mercado
muchos competidores, mismos objetivos
Si
Falta de un espacio concreto para el desarrollo de las actividades, sin ningún ruido molesto.
Educación continua
Tendencias desfavorables en el mercado
Aumento de precio de insumos
Problemas personales
Ninguna que mejoren las horas extras
Mejorar las horas extras
Ninguna amenaza las horas extras
Yo estoy aquí sin ninguna amenaza de nadie está bien todo
Que los terminen los contratos que faltan
El incremento de la competencia en el mercado camaronero.
DISTANCIA
Si esta acta para utilizar como por ejemplo la licuadora y la cocina
Sugiero que se ponga más protección en el área que realizo mis funciones
Miedo en mi estación de bomba en el turno de la noche, por los piratas en la orilla de la playa
Lugares vulnerables que no son cuidados al 100 %
Como empleado de Engungamar se debería considerar más nuestro esfuerzo por mínimo error que cometamos

No
Queremos que se de tiempo para hacer deporte
No compartir indiferencias entre compañeros
Que nos respeten y nos valoren como trabajadores
Que nos respeten y nos valoren como trabajadores
Hay un constante temor porque en nuestro pueblo los animales se mantienen sin cercado, libres y la empresa tampoco tiene cercados perimetral por lo tanto el miedo es causar daños y colaterales
Que se debe ser justo por el trabajo que desempeñamos
Pues la verdad no me siento amenazado me siento muy bien en esta empresa
Ninguna
No tengo ninguna
Creo que demasiado patos es malo para la empresa
Muchas moscas
Muchas moscas
Incremento de productores de camarón (se llevan mercado y personal desarrollado) Falta de acuerdos internacionales por inestabilidad del país. Incremento del costo del diesel Variación del clima y sismicidad Solo una línea de producción.
aumento de costos y baja producción que no va acorde a la inversión que se realiza
ROTACION DE PERSONAL EN CARGOS ADMINISTRATIVOS ESPECIFICAMENTE CAMARONERAS
- EXISTEN EMPRESAS QUE BUSCAN EMPLEADOS EN PUESTOS SIMILARES
Emfermedades del camaron que se han desarrollado en otros paises y pueden ingresar al nuestro.
A veces nos perjudica la lluvia pero sin embargo nos esforzamos para realizar nuestro trabajo
Ninguna
No
Ninguna
Amenaza de que algún día nos roben por la seguridad hay solo dos guardias
El Ingeniero nos dice que si hacemos algo mal nos bota y el cada vez que esta molesto se desquita con todos
Ninguna

Que cambie la forma de responder las preguntas del jefe
Ninguno con relación a lo físico del personal
No hay nada hasta el momento
Ninguna
Ninguna
Ninguna
Ninguna
Precio de producto en mercados.
Los bajos precios de camarón y las epidemias que se puedan presentar
Ambiente de trabajo monótono
Fuga de cerebros
Falta de personal en ciertas áreas
Baja del precio de nuestro producto
tendencia desfavorable en el mercado
No retener a buenos talentos, lo cual implica aplicar conocimientos en otras compañías que no sean las del grupo.
Proceso de selección de personal, filtros en contratación de personal en cargos críticos
Cambios sin entrenamiento previo seria una amenaza como departamento, mas que personal.
SI NO HAY RAPIDEZ EN LAS REACCIONES DE MEJORA SE PUEDE ESTANCAR EN LA PRODUCCIÓN.
- No poder retener al talento por tener un plan de carrera y desarrollo profesional organizacional
Alta oferta en mercados internacionales baja de precios
Falta de Procedimientos en los procesos realizados
Basicamente amenazas externas, tales como: Medidas de gobiernos, precios del producto (oferta mundial), enfermedades del camarón.
Competencia Mundial y Patogenos
No
La falta de lastrado para el invierno
los precios del camaron en le mercado
vulnerables a enfermedades que afecten a la produccion de camaron
DEPENDIENTE A FACTORES EXOGENOS,

sueños en el medio
ninguna
Ninguna
quedarnos atrasados en relacion a otras empresas
ninguna
Insectos
Los mosquitos son la amenaza de uno
Una fumigacion
Los mosquitos
Mosquitos, mas fumigacion
No
No
No tengo aquí ninguna amenaza en el trabajo
Ninguna
Ninguno
Ninguna amenaza
Amenaza ninguna
Se necesitan chalecos para seguridad fisica
Ninguno, ningún problema
Ninguna
Ninguna
Me dicen una cosa y yo no digo nada porque no me gusta responder a nadie
A que a todos nosotros nos den bien pagados nuestras horas extras y un aumento mas
Que mejoren nuestra salida que sena respetados los 15 dias de trabajo y los 6 dias de semana libre
Nos dicen que estamos jóvenes y que trabajemos mas aunque no nos paguen las horas extras, que todavía tenemos fuerza
Que nos cambien de expreso. Pero la verdad es que ni siquiera nos dan utilidades
Mejorar la hora de salida, salimos muy tarde, nos impiden salir muy temprano, el día libre
Nos impiden salir temprano el día de salida libre
Que sea puntual la hora de salida
Que nos hacen firmar papeles de cambio de razón social y no nos dan utilidad, nos dicen que si llega el día pero no nos dan nada
Que mejore la salida

Ninguna queja
Coordinar la salida del trabajador
Ninguna
Mejor alumbrado en el sitio de seguridad, sobre todo externamente
Me siento amenazado en mi trabajo, ya que uno en lo personal no puede dar una opinión ya que el administrador piensa que uno esta en contra de el y uno tiene que ser despedido, así ha pasado con otros compañeros
Mucho trabajo en las noches y no dejan descansar lo suficiente, mala administración
Que respeten el horario de trabajo del personal, que sacan a la gente a trabajar de noche sin protecciones y sin medir el peligro
Nuestros jefes nos hacen trabajar en las noches
El señor biólogo Jorge Baldes nos insulta a todos los trabajadores de la fase 2 con insultos nos falta al respeto verbal y eso tienen que averiguarlo con todos los trabajadores
El biólogo es una amenaza no sabe tratar con respeto a los trabajadores, los insulta les falta el respeto y eso no queremos
Tener precaución con los mosquitos en invierno
Ratones, culebras
En el invierno no dan la protección adecuada para los mosquitos y no que compremos uno mismo
Que nos den las protecciones, que no las nieguen por favor
En la camaronera por tiempo de invierno que solucionen los insectos
Por favor un mejor sueldo, esta empresa es buena pero porque paga bajo el sueldo, no paga lo que pagan las demás empresas. Gracias, ayúdenos con un mejor sueldo y utilidades
Que exista repelente para los mosquitos
Ninguna
Fumigacion por los mosquitos
Roedores en exceso en el campamento, bodegas y casetas de balanceados
No quiero que haya mosquito
Ratones, culebras
Demasiado mosquitos
Considero que las personas que somos mas antiguas no seamos movidos de las barracas, ahí el jefe por su poder abusa de los subalternos
Reclamar mis derechos y que me despidan de mi trabajo
Ninguno
Que al decir algo lo tomen a mal

Quebrantamiento de salud
Sentirse en compromiso de realizar una función
El Clima
Desastres Naturales
Personal muy capacitado renuncia debido a sueldos muy bajos lo que conlleva a no tener mejores profesionales.
La falta de experiencia, controlar la presión, desesperación en responder a la alta dirección y vicios en la comunicación de la gerencia.
no cumplir con las metas
No se siente amenaza ninguna
Los riesgos que se encuentran en los trabajos
Personal externo a nuestra organización, que tratan de robar algún bien de la empresa y producto. Piratas
Ratas
COMPETENCIA
falta de motivación, preparación constante
Los mosquitos, moscas
En el área hay muchas ratas y hormigas sería bueno hacer algo al respecto. Gracias
El jefe
Ratas, hormigas