

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: TURRAROL MALDONADO BRUNO

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Perú

SECCIÓN: Operaciones

CARGO: Jefe de Operaciones

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: BORDES JEAN-PHILIPPE

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Liderazgo iniciativa N4, ahorro de Cia.	Cumplimiento objetivos del Plan de trabajo,	No	%
2	Control de sobreestock	DRI contable promedio maximo	No	#
3	Lento movimiento	monto máximo de lento movimiento >3 meses (contable)	No	%
4	Satisfacción de usuario interno e externo.	1.Cliente interno: Desarrollo de plataforma android. 2.Desarrollo de un plan de CRM a implementarse en el 2017.	No	%
5	Exactitud de pronostico	Reduccion de Sobreestock y rotura de stock (en valor)	No	%
6	Control de calidad	Evitar problemas de calidad todas la lineas	No	#

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Liderazgo iniciativa N4, ahorro de Cia.	90	15	0	0.00	0.00
2	Control de sobreestock	130	20	0	0.00	0.00
3	Lento movimiento	28	20	0	0.00	0.00
4	Satisfacción de usuario interno e externo.	100	20	0	0.00	0.00
5	Exactitud de pronostico	70	15	0	0.00	0.00
6	Control de calidad	0	10	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
