

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: ARAY DE LA CRUZ MARIA EUGENIA

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Operaciones

SECCIÓN: Planificación

CARGO: Planificador de Producción

LOCALIDAD: Urdesa Oficina 1

SUPERIOR: PRADO LEON JUAN CARLOS

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Suministro Filiales	% Cumplimiento anual=1- (Vol Plan- Vol Real)/Vol Plan	No	%
2	Mejorar la exactitud del cumplimiento del programa producción IREC 2016 vs 2015	% Cumplimiento Anual= 1- (Vol Plan- Vol Real)/Vol Plan	No	%
3	Soporte para implementar reuniones de reconciliación Demanda-Suministro (S&OP) a partir de mayo 2016	Reuniones mensuales a partir de Mayo 2016	Sí	#
4	Crear oportunamente los reportes de capacidades RCCP antes del 11 cada mes para la toma de decisiones a partir abril 2016	Generar Reportes	Sí	#
5	Reducir el inventario de Lento Movimiento al cierre del 2016 de IREC	Inventario de Lento Movimiento menor o igual a US\$M 4.000 medido al 31/12/2016	Sí	#

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Suministro Filiales	99	30	0	0.00	0.00
2	Mejorar la exactitud del cumplimiento del programa producción IREC 2016 vs 2015	98	30	0	0.00	0.00
3	Soporte para implementar reuniones de reconciliación Demanda-Suministro (S&OP) a partir de mayo 2016	8	20	0	0.00	0.00
4	Crear oportunamente los reportes de capacidades RCCP antes del 11 cada mes para la toma de decisiones a partir abril 2016	9	10	0	0.00	0.00
5	Reducir el inventario de Lento Movimiento al cierre del 2016 de IREC	4000	10	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
