

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: ORTEGA BAEZ RODOLFO ALEXANDER

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Ecuador

SECCIÓN: División Agrícola Sierra

CARGO: Key Account Manager

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: DECKER UBILLA ERNESTO RAMON

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	CUMPLIR PPTO DE PUNTOS ESTRATEGICOS 2016 DEL NEGOCIO ORNAMENTALES PARA 2016	PPTO DE PUNTOS ESTRATEGICOS 2016	No	#
2	CUMPLIR LA META DE SELL OUT PARA 2016, ESTO ES 380 MENSUALES	PROMEDIO DE SELL OUT MENSUAL TOMADO DE LOS DISTRIBUIDORES DURANTE EL 2016	No	US\$M
3	CUMPLIR EL PPTO EN FINCAS ASIGNADAS PARA EL 2016 DEL RTC	PPTO DE LAS FINCAS ASIGNADAS	No	US\$M
4	LLEGAR A UNA PARTICIPACIÓN PROMEDIO DEL 20% EN LAS FINCAS ASIGNADAS BAJA EL CALCULO DE PRECIOS DE SELL OUT	PARTICIPACIÓN PROMEDIO EN LAS FINCAS ASIGNADAS	No	%
5	LOGRAR EN PROMEDIO DURANTE EL 2016 80 DÍAS DE RECUEPRACION DE CARTERA	PROMEDIO DE DRC 2016	Sí	#

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	CUMPLIR PPTO DE PUNTOS ESTRATEGICOS 2016 DEL NEGOCIO ORNAMENTALES PARA 2016	24582 74	40	0	0.00	0.00
2	CUMPLIR LA META DE SELL OUT PARA 2016, ESTO ES 380 MENSUALES	380	10	0	0.00	0.00
3	CUMPLIR EL PPTO EN FINCAS ASIGNADAS PARA EL 2016 DEL RTC	28174 0	20	0	0.00	0.00
4	LLEGAR A UNA PARTICIPACIÓN PROMEDIO DEL 20% EN LAS FINCAS ASIGNADAS BAJA EL CALCULO DE PRECIOS DE SELL OUT	20	10	0	0.00	0.00
5	LOGRAR EN PROMEDIO DURANTE EL 2016 80 DÍAS DE RECUEPRACION DE CARTERA	80	20	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
