

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Hector Moreta

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Presentar la terna de candidatos comerciales a la gerencia comercial	Retención del ejecutivo sobre los noventa dias	No	#
2	Cubrir los puestos operativos que salen por renuncia voluntarias en dos semanas	numero puesto cubiertos sobre total de puesto operativos abiertos	No	%
3	Realizar la evaluación de clima laboral a toda la organizacional	Numero de personal encuestado sobre el total de empleados de la compañía	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Presentar la terna de candidatos comerciales a la gerencia comercial	60	80	90	100	120	30	90	100
2	Cubrir los puestos operativos que salen por renuncia voluntarias en dos semanas	70	75	80	90	100	40	80	100
3	Realizar la evaluación de clima laboral a toda la organizacional	75	80	85	90	100	30	85	100
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- La gerencia comercial descarta a las ternas por no llevar las expectativas conductuales de los ejecutivos comerciales
- 2.- Los puestos por renuncia se cubren en tiempo establecido
- 3.- No se a podido realizar al total de empleados la encuesta de clima laboral por encontrarse en turno nocturno y rotativos

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
