

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: BORDES JEAN-PHILIPPE

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Perú

CARGO: Gerente General

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: DE LA PUENTE ARBAIZA FERNANDO JOSE

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$15K respecto a la línea Base 2014 y pasar a registro (ingreso de dossier a SENASA) 6 fungicidas, uno de los cuales debe ser biológico.	EBIDTA 2016	No	US\$M
2	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$22K respecto a la línea Base 2014 y pasar a registro (ingreso de dossier a SENASA) al menos 2 herbicidas, de probada efectividad y con un impacto financiero que permita cumplir el objetivo 2018.	EBIDTA 2016	No	US\$M
3	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$700K respecto a la línea Base 2014 y apoyar el trabajo de los pilotos (piloto 2 y piloto 3 de los 3 materiales de Advanta) así como el desarrollo de los nuevos materiales que podrían ser licenciados (TP y Limagrain).	EBIDTA 2016	No	US\$M
4	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$135K respecto a la línea Base 2014 y al menos para el último trimestre del año 2016, haber capturado definitivamente las cuentas que nos permitirán cumplir las metas 2017 (EBIDTA incremental de US\$176K)	EBIDTA 2016	No	US\$M

5	Alcanzar una geo referenciación de 300,000has y controlar Sell Out de al menos 1 distribuidor (el primero o segundo más grande) por cada uno de los 15 territorios del Perú	# de has Geo referenciadas & # de territorios donde se controla Sell Out de distribuidores líderes	No	#
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	----	---

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$15K respecto a la linea Base 2014 y pasar a registro (ingreso de dossier a SENASA) 6 fungicidas, uno de los cuales debe ser biológico.	15	20	0	0.00	0.00
2	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$22K respecto a la linea Base 2014 y pasar a registro (ingreso de dossier a SENASA) al menos 2 herbicidas, de probada efectividad y con un impacto financiero que permita cumplir el objetivo 2018.	22	20	0	0.00	0.00
3	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$700K respecto a la linea Base 2014 y apoyar el trabajo de los pilotos (piloto 2 y piloto 3 de los 3 materiales de Advanta) así como el desarrollo de los nuevos materiales que podrían ser licenciados (TP y Limagrain).	700	30	0	0.00	0.00
4	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$135K respecto a la linea Base 2014 y al menos para el último trimestre del año 2016, haber capturado definitivamente las cuentas que nos permitirán cumplir las metas 2017 (EBIDTA incremental de US\$176K)	135	15	0	0.00	0.00

5	Alcanzar una geo referenciación de 300,000has y controlar Sell Out de al menos 1 distribuidor (el primero o segundo más grande) por cada uno de los 15 territorios del Perú	30000 0	15	0	0.00	0.00
					Total puntaje ponderado	0.00
					Factor de ajuste	0
					Total puntaje ponderado ajustado	0.00
					Puntaje Scorecard	0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.-

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Ratio final neto 0.8.

ECD Tratamiento de aguas real fue US\$-200K. Sobre ventas de US\$400K. La UB fue US\$268K. MB de 39%.

2.- Las ventas de semillas crecieron.

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
