

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Cadavid Carlos Julián

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Perú

CARGO: Gerente Comercial Div. Tratamiento de Agua

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: BORDES JEAN-PHILIPPE

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Control de los créditos y stocks. El plazo promedio no podrá pasar los 70 días en ambos casos.	DRC y DRI (10% cada uno)	No	#
2	llevar adelante iniciativa M09	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$135K respecto a la línea Base 2014 y al menos para el último trimestre del año 2016, haber capturado definitivamente las cuentas que nos permitirán cumplir las metas 2017 (EBIDTA incremental de US\$176K)	No	US\$M
3	llevar adelante iniciativa M10	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$112K respecto a la línea Base 2014 y al menos para el último trimestre del año 2016, haber capturado definitivamente las cuentas que nos permitirán cumplir las metas 2017 (EBIDTA incremental de US\$140K)	No	US\$M
4	llevar adelante iniciativa M14	Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$132K respecto a la línea Base 2014 y al menos para el último trimestre del año 2016, haber capturado definitivamente las cuentas que nos permitirán cumplir las metas 2017 (EBIDTA incremental de US\$ 264K)	No	US\$M
5	Lograr ECD de la división tratamiento de aguas.	ECD	No	US\$M

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Control de los créditos y stocks. El plazo promedio no podrá pasar los 70 días en ambos casos.	70	20	0	0.00	0.00
2	llevar adelante iniciativa M09	13500 0	20	0	0.00	0.00
3	llevar adelante iniciativa M10	11200 0	15	0	0.00	0.00
4	llevar adelante iniciativa M14	13200 0	15	0	0.00	0.00
5	Lograr ECD de la división tratamiento de aguas.	56	30	0	0.00	0.00
					Total puntaje ponderado	0.00
					Factor de ajuste	0
					Total puntaje ponderado ajustado	0.00
					Puntaje Scorecard	0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
