

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: RUBIO MEDINA RAUL DAVID

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Mercadeo Estratégico Corporativo

SECCIÓN: Bananos / Mercadeo

CARGO: Coordinador Técnico Comercial

LOCALIDAD: Urdesa Oficina 3

SUPERIOR: ANDINO VERDY ANTONIO CRISTOBAL

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Cumplir el presupuesto de P.E. de la Zona Centro	Ventas	No	%
2	Cumplir con mantener los DRC de la Zona Centro en 80 días al cierre del año 2016	Días de Cartera	No	#
3	Cumplir con el presupuesto de Ventas de los productos categoría Fungicidas	Venta de Fungicidas	No	%
4	Desarrollar el portafolio en los productos de enfoque	Venta de Productos Enfoque	No	US\$M

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Cumplir el presupuesto de P.E. de la Zona Centro	100	25	0	0.00	0.00
2	Cumplir con mantener los DRC de la Zona Centro en 80 días al cierre del año 2016	80	20	0	0.00	0.00
3	Cumplir con el presupuesto de Ventas de los productos categoría Fungicidas	100	25	0	0.00	0.00
4	Desarrollar el portafolio en los productos de enfoque	39500 0	30	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
