

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Viviana Moreira

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Efectividad en procesos de selección	Candidatos seleccionados en primera terna	No	#
2	Cumplimiento de nuevo sistema de beneficios	Índice de aplicación de beneficios	No	%
3	Control de horas extras en área operativa	Sobretiempo generado y pagado en área de Operaciones	No	%
4	Atención a reclamos de clientes internos	Resolución de reclamos por semestre	No	#
5	Efectividad en contratación del área Comercial	Asesores Comerciales que superan período de prueba	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Efectividad en procesos de selección	10	11	12	13	14	10	13	110
2	Cumplimiento de nuevo sistema de beneficios	80	85	90	95	100	25	95	110
3	Control de horas extras en área operativa	90	92	95	98	100	10	98	110
4	Atención a reclamos de clientes internos	17	18	20	22	23	25	17	80
5	Efectividad en contratación del área Comercial	90	92	95	98	100	30	98	110
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- El avance se da según previsto en todos los objetivos a la fecha.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Avance OK.

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- El plan de desempeño se cumplió a cabalidad en cada objetivo.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Cumplimiento OK.

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
