

PERSONA: GIOVANNY VINICIO ALVARADO BOADA

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Mercadeo Estratégico Corporativo

SECCIÓN: Mercadeo Estratégico

CARGO: Coordinador Técnico

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: CAROLA SOFIA VINUEZA MIÑO





PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	M03 entregar los Informes de Eficacia de 2	Eficacia de ensayos oficiales,	No	#
	insecticidas en Sep 2016 lo que permitirá	Posicionamientos Técnicos		
	cumplir la proyeccion de EBIDTA	desarrollados de 2 insecticidas		
	incremental de la iniciativa, al 2018. y			
	Desarrollo del Posicionamiento Técnico			
	de los 2 Insecticidas estan en registro			
2	M04: Pasar a registro dos acaricidas	Productos ingresados a registro,	No	#
	diferenciados y de comprobada alta	Posicionamientos Técnicos		
	eficacia y que permitan cumplir la	desarrollados .		
	proyeccion de EBIDTA incremental de la			
	iniciativa, al 2018. Además, se debe			
	desarrollar el Posicionamiento Tecnico de			
	los dos acaricidas que pasan a Registro.			
3	M04: Pasar a registro dos fungicidas	productos ingresados a registro,	No	#
	diferenciados y de comprobada alta	Posicionamientos Técnicos		
	eficacia pare el segmento BOTRYCI que	desarrollados .		
	permitan cumplir la proyeccion de			
	EBIDTA incremental de la iniciativa, al			
	2018. Además, se debe desarrollar el			
	Posicionamiento Tecnico de los dos			
	fungicidas que pasan a Registro.			





SC@RECARD
ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

4	Culminar ensayos de desarrollo de 2	Informes finales que permitan tomar	No	#
	productos para los segmentos de: Oidio	decisión de paso a registro		
	(LICHTOR, LAREKI, KIMERA			
	MELALEUCA, SEKKO POW), Gusano			
	Blanco 1 producto			
	(EMAMECTIN&FIPRONIL,			
	CARBARYL PARTNERS, MATRINAS			
	PARTNERS)			
5	Desarrollo del Posicionamiento Técnico	Posicionamientos Técnicos	No	#
	del Portafolio Actual, que nos permita	desarrollados del portafolio actual		
	alcanzar la meta de EBIDTA al 2018			





PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	M03 entregar los Informes de Eficacia de 2	2	30	0	0.00	0.00
	insecticidas en Sep 2016 lo que permitirá					
	cumplir la proyeccion de EBIDTA					
	incremental de la iniciativa, al 2018. y					
	Desarrollo del Posicionamiento Técnico					
	de los 2 Insecticidas estan en registro					
2	M04: Pasar a registro dos acaricidas	2	20	0	0.00	0.00
	diferenciados y de comprobada alta					
	eficacia y que permitan cumplir la					
	proyeccion de EBIDTA incremental de la					
	iniciativa, al 2018. Además, se debe					
	desarrollar el Posicionamiento Tecnico de					
	los dos acaricidas que pasan a Registro.					
3	M04: Pasar a registro dos fungicidas	2	20	0	0.00	0.00
	diferenciados y de comprobada alta					
	eficacia pare el segmento BOTRYCI que					
	permitan cumplir la proyeccion de					
	EBIDTA incremental de la iniciativa, al					
	2018. Además, se debe desarrollar el					
	Posicionamiento Tecnico de los dos					
	fungicidas que pasan a Registro.					





4	Culminar ensayos de desarrollo de 2	3	15	0	0.00	0.00
	productos para los segmentos de: Oidio					
	(LICHTOR, LAREKI, KIMERA					
	MELALEUCA, SEKKO POW), Gusano					
	Blanco 1 producto					
	(EMAMECTIN&FIPRONIL,					
	CARBARYL PARTNERS, MATRINAS					
	PARTNERS)					
5	Desarrollo del Posicionamiento Técnico	5	15	0	0.00	0.00
	del Portafolio Actual, que nos permita					
	alcanzar la meta de EBIDTA al 2018					
			To	otal puntaje pond	lerado	0.00
				Factor de ajus	te	0
			Total p	ountaje ponderad	lo ajustado	0.00
				Puntaje Scoreca	ard	0





COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios





COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios





COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios





FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado	
Estoy de acuerdo con la Calificación de Deser	mpeño expresada en ''Puntaje Scorecard'
	Sí No
Supervisor Directo	
Supervisor Indirecto	
Recibido RH	

