



EMPRESA: **Corporación El Mérito S.A.**

CONTENIDO DEL REPORTE

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

1.- RESULTADO GENERAL

- RESULTADOS POR CATEGORIA

2.- COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES Ó PREGUNTAS

- RESULTADOS POR PREGUNTAS

3.- PREGUNTAS CON PROMEDIO MÁS ALTO Y PROMEDIO MAS BAJO, DE LOS EVALUADORES

4.- DETALLE FODA SEGÚN LOS ENCUESTADOS:

- FORTALEZAS
- OPORTUNIDADES
- DEBILIDADES
- AMENAZAS

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

Esta sección le ayudará a observar de una forma resumida y gráfica la retroalimentación que el personal que proporcionó a la empresa.

Hay que tener presente en todo momento que el Clima Organizacional es el modelador del comportamiento humano en la empresa. También evidencia las falencias en el clima de trabajo ocasionadas por diversos aspectos que van desde la disponibilidad de recursos físicos hasta el estilo de dirección.

Escala de Calificación.- La escala es de 1 a 6 y los resultados que usted apreciará se ven reflejados en un promedio general. Se ha utilizado el sistema internacional de codificación de colores del semáforo para destacar los datos según las siguientes categorías:

	Favorable	Rango de puntaje entre 3,3331 y 5.
	Requiere atención	Rango de puntaje entre 1,6666 y 3,3330.
	Clara oportunidad	Rango de puntaje entre 1 y 1,6665.
	NO SE	NO SE

El Informe general nos muestra un cuadro en el cual podemos ver el promedio de cada una de las categorías evaluadas, este puntaje va de acuerdo a las calificaciones dadas por cada uno de los evaluadores, así mismo encontraremos una columna donde nos muestra el promedio general, el número de encuestas programadas y el número de encuestas contestadas.

De igual forma encontraremos los cuadros que muestran cada una de las categorías evaluadas con sus respectivas preguntas, mostrando el puntaje que los evaluadores le han puesto a cada una de ellas.

A manera de resumen se pueden observar las 10 preguntas con puntaje más alto y las 10 preguntas con puntajes más bajos.

Adicionalmente se muestran los comentarios escritos por cada uno de los evaluadores en forma de análisis FODA "Fortalezas, Oportunidades de Mejora, Debilidades y Amenazas".


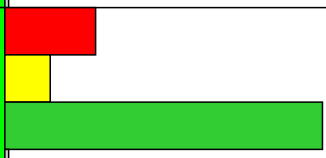






Finalmente, nuestro sistema informático permite elaborar el plan de acción para gestionar su Diagnostico de Clima Laboral en base a la selección de temas/preguntas que considere de mayor urgencia y/o prioridad para lo cual se recomienda segmentar los resultados a fin de asignar las acciones apropiadas según las características demográficas.

En caso de requerir asistencia adicional por favor no dude en contactarnos.

Todos

REPORTE DE RESULTADOS

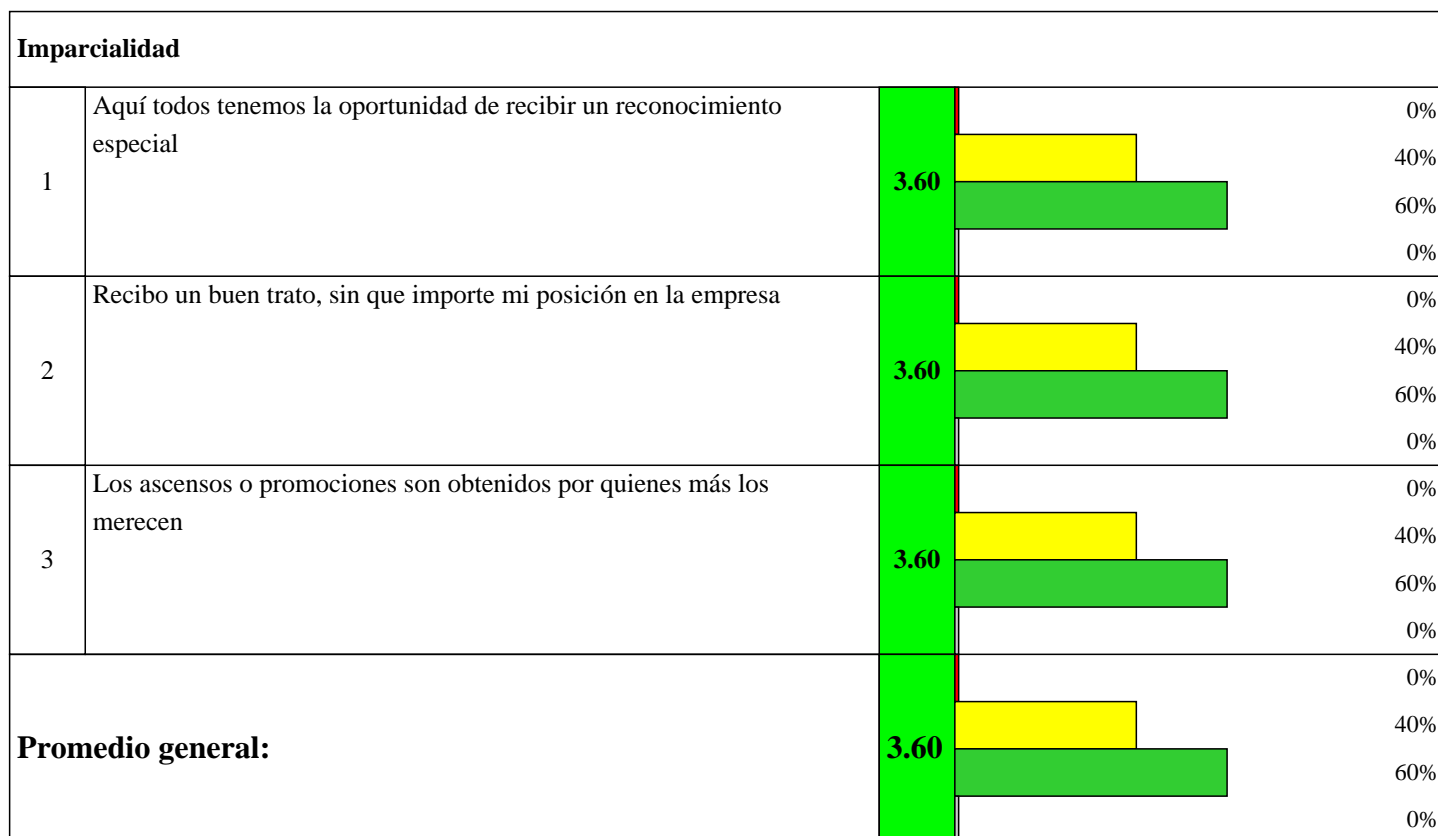
RESULTADOS POR CATEGORIA

Factores				
1	Imparcialidad Las acciones y decisiones son tomadas en base a criterios objetivos en función de la ética y lo que es mejor para la organización.	3.60		0% 40% 60% 0%
2	Puesto de trabajo Diseño del contenido y frecuencia de las actividades así como el balance de la carga laboral y descansos.	3.40		20% 10% 70% 0%
3	Respeto Es reconocido por su trato amable con todo tipo de personas a pesar de que sean o piensen distinto	3.40		20% 10% 70% 0%
4	Confianza Seguridad en que la organización es conducida por directivos competentes.	3.40		20% 10% 70% 0%
5	Compromiso Colaboración entre el personal para cumplir las metas organizacionales con eficiencia y sentido de propiedad sobre las mismas.	3.70		10% 15% 75% 0%
6	Orientación al cliente Percepción del nivel de prioridad del cliente en el contexto general de la organización.	4.00		0% 20% 80% 0%
7	Orientación a resultados Nivel de conocimiento y alineamiento a los objetivos organizacionales.	4.00		0% 20% 80% 0%
8	Liderazgo Confianza en la capacidad y honestidad de la Gerencia.	4.00		0% 20% 80% 0%



REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



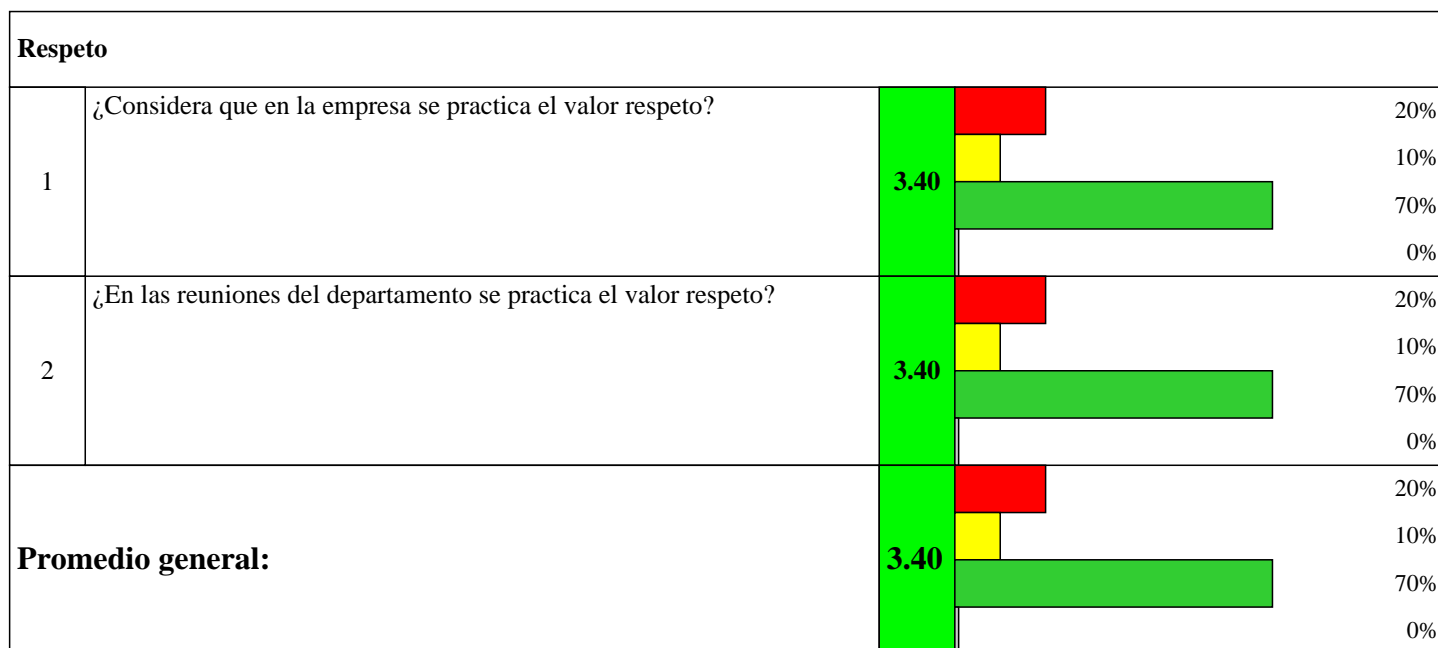
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS

Puesto de trabajo				
1	Mi contribución es apreciada y valorada por mi jefe	3.40	<div></div>	20%
			<div></div>	10%
			<div></div>	70%
			<div></div>	0%
2	¿Es posible la promocion laboral por un buen desempeno de tus funciones?	3.40	<div></div>	20%
			<div></div>	10%
			<div></div>	70%
			<div></div>	0%
Promedio general:		3.40	<div></div>	20%
			<div></div>	10%
			<div></div>	70%
			<div></div>	0%

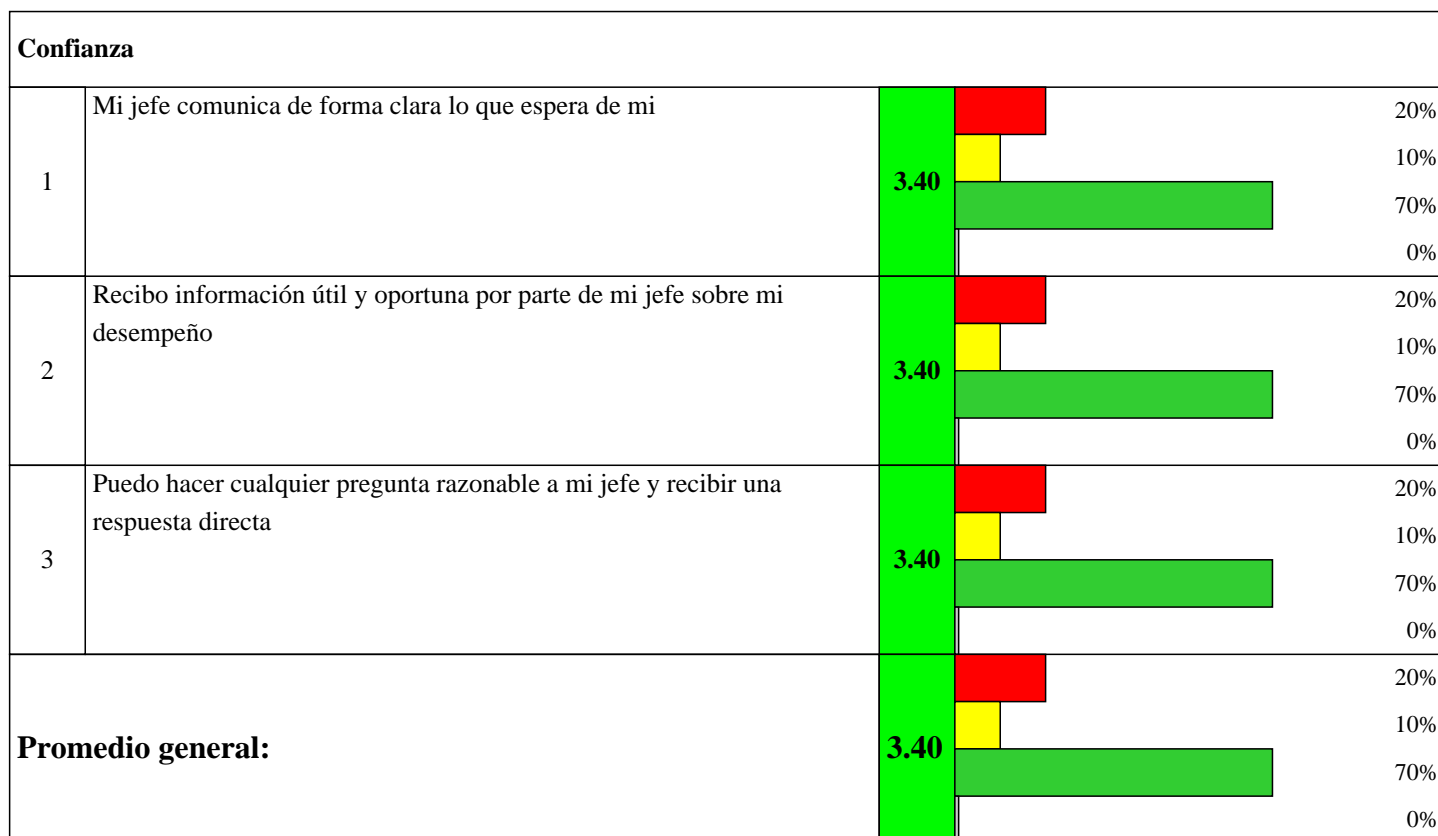
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



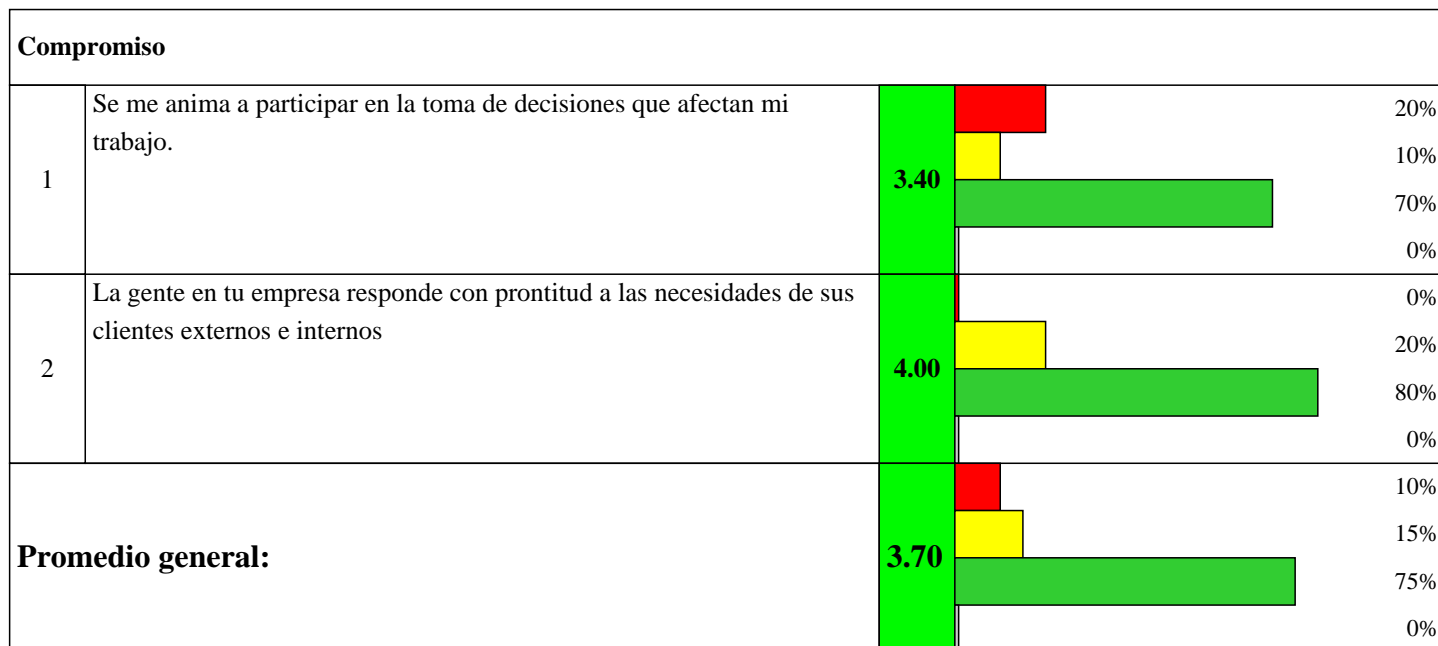
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



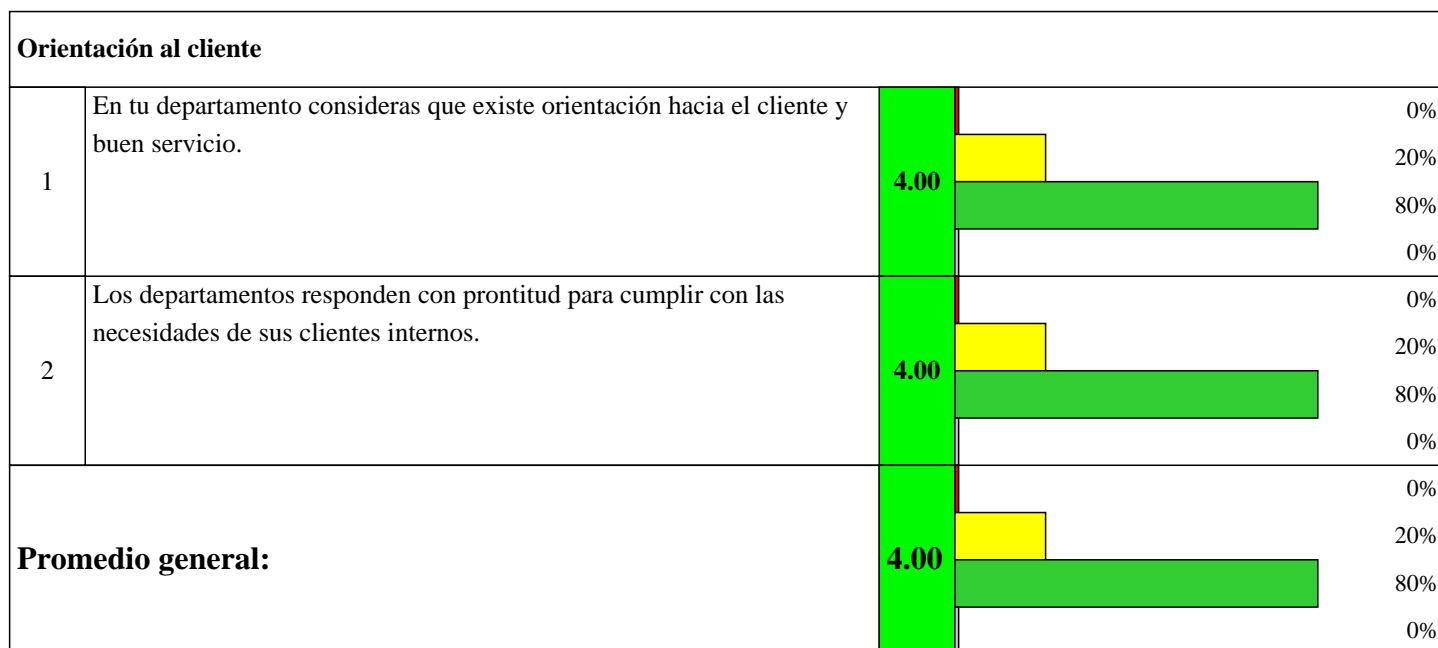
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



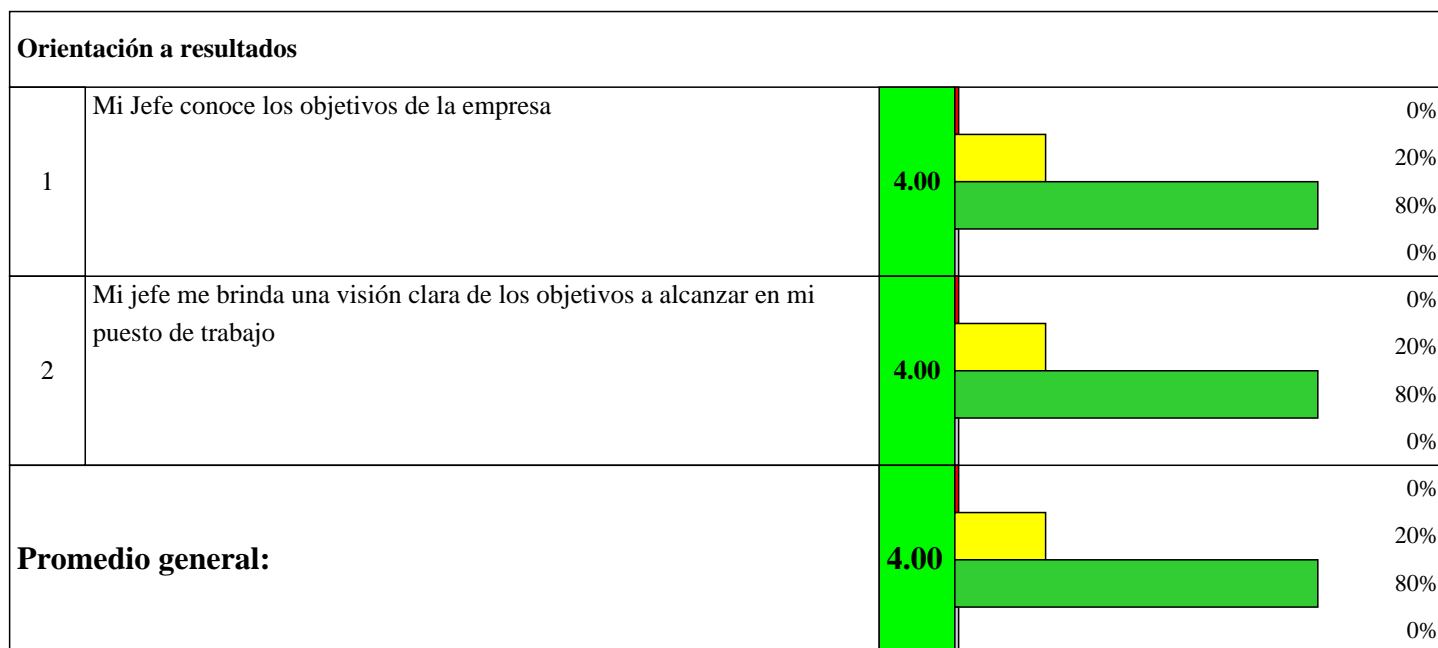
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



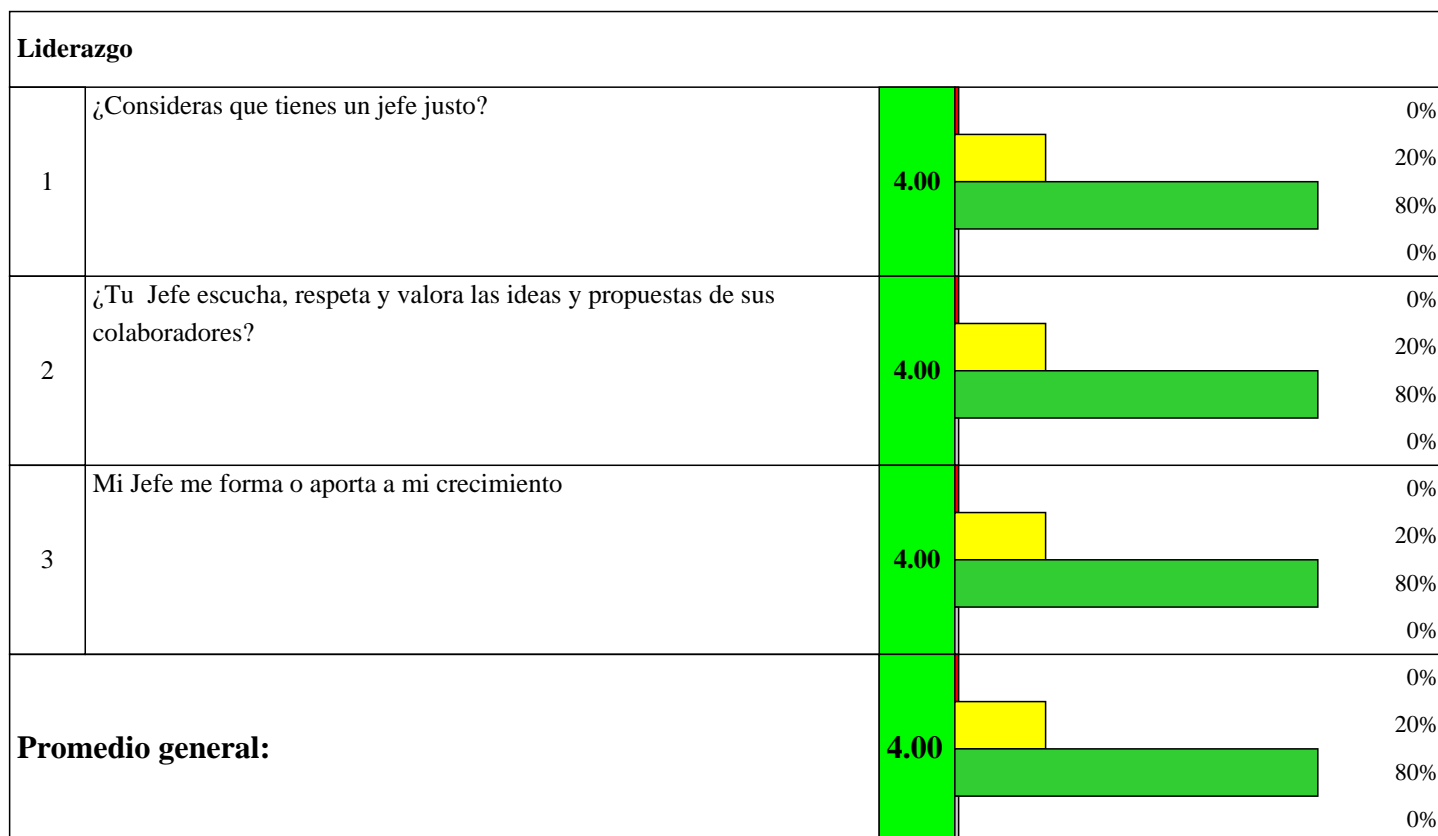
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



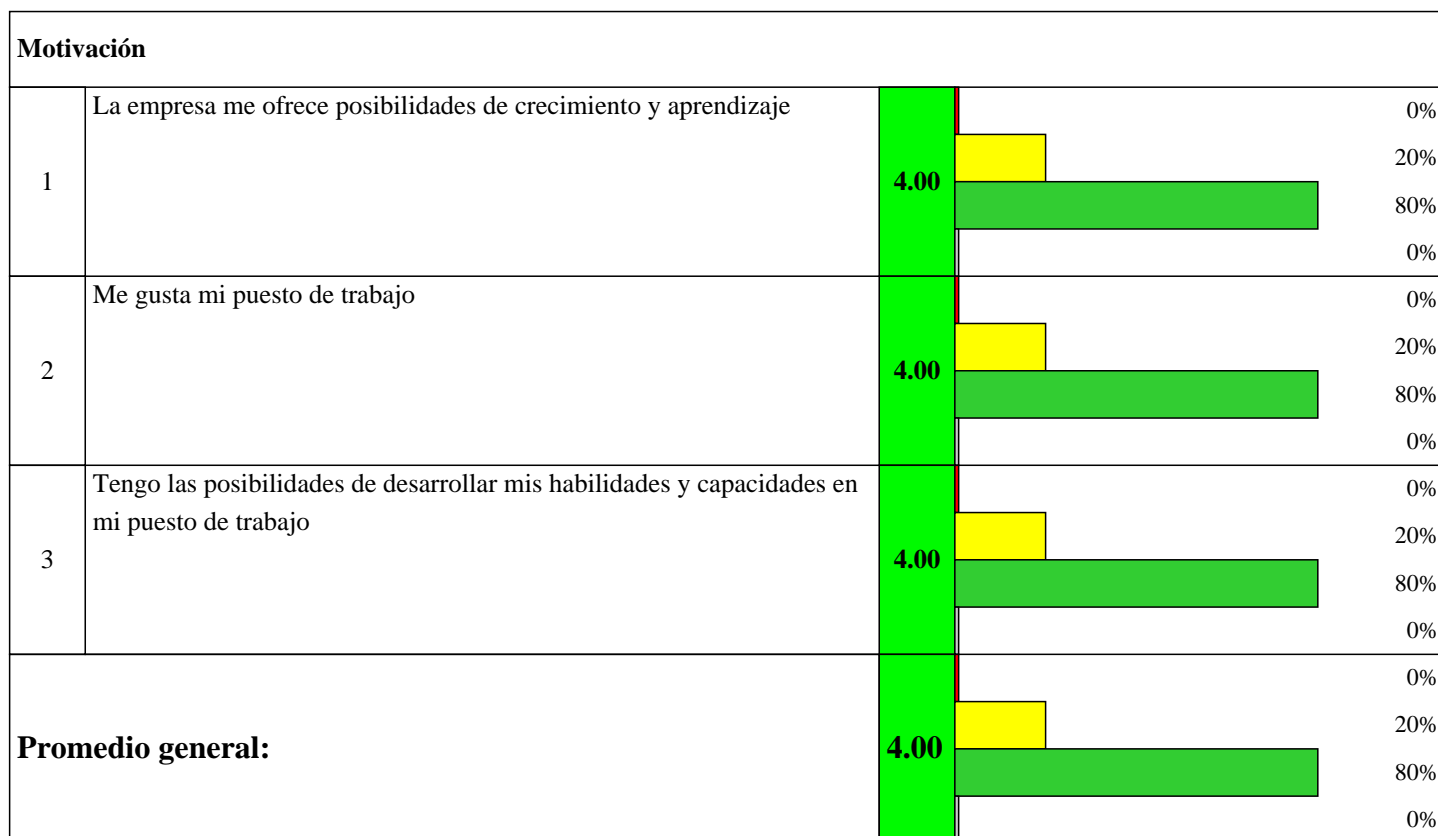
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



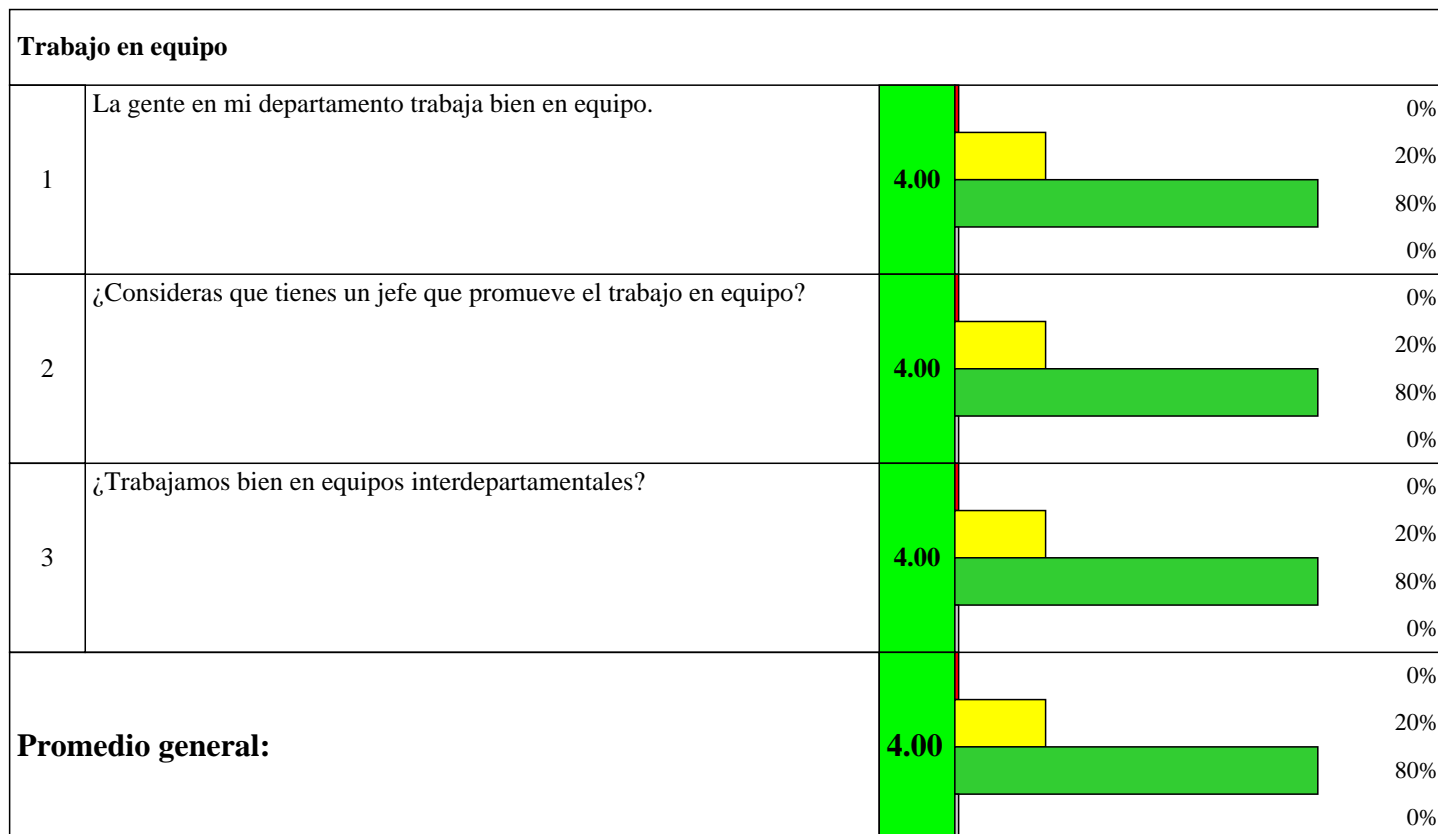
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



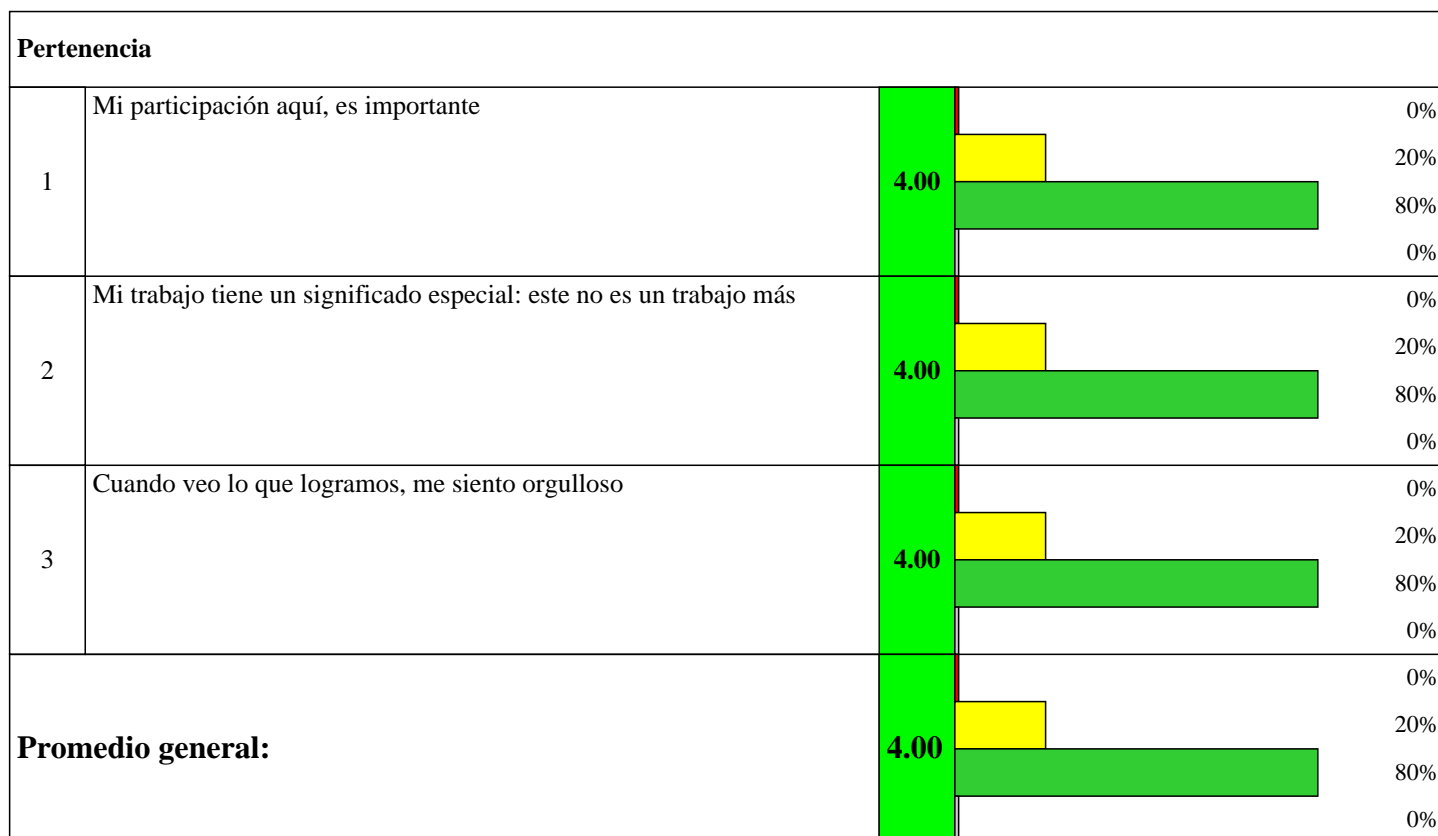
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



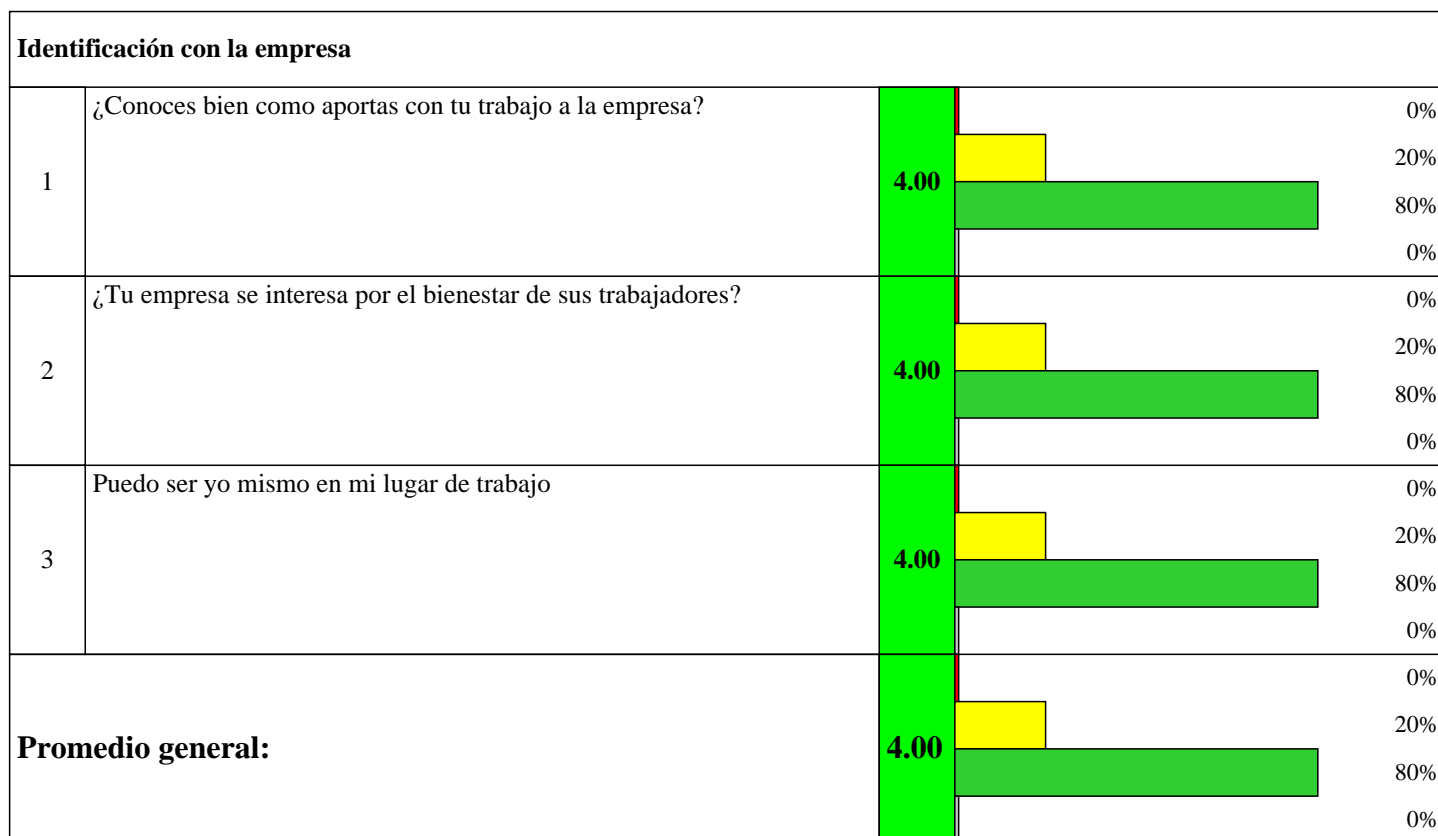
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



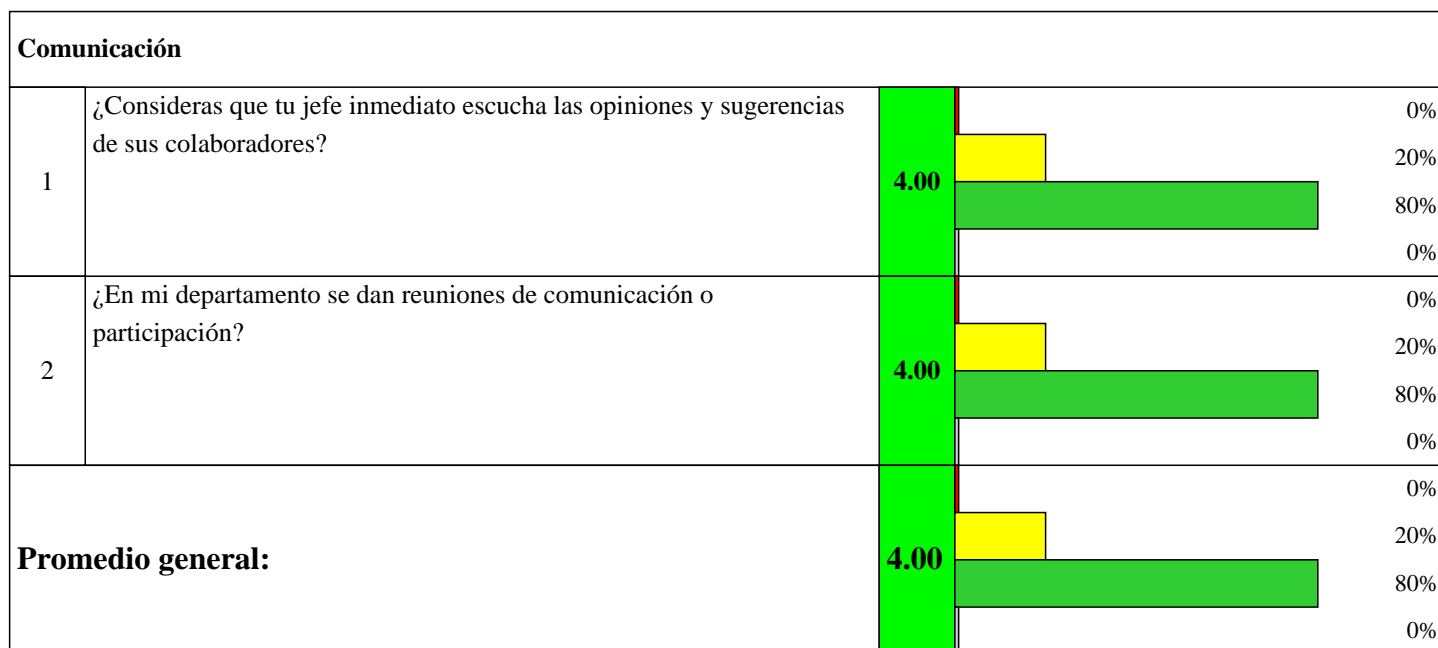
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



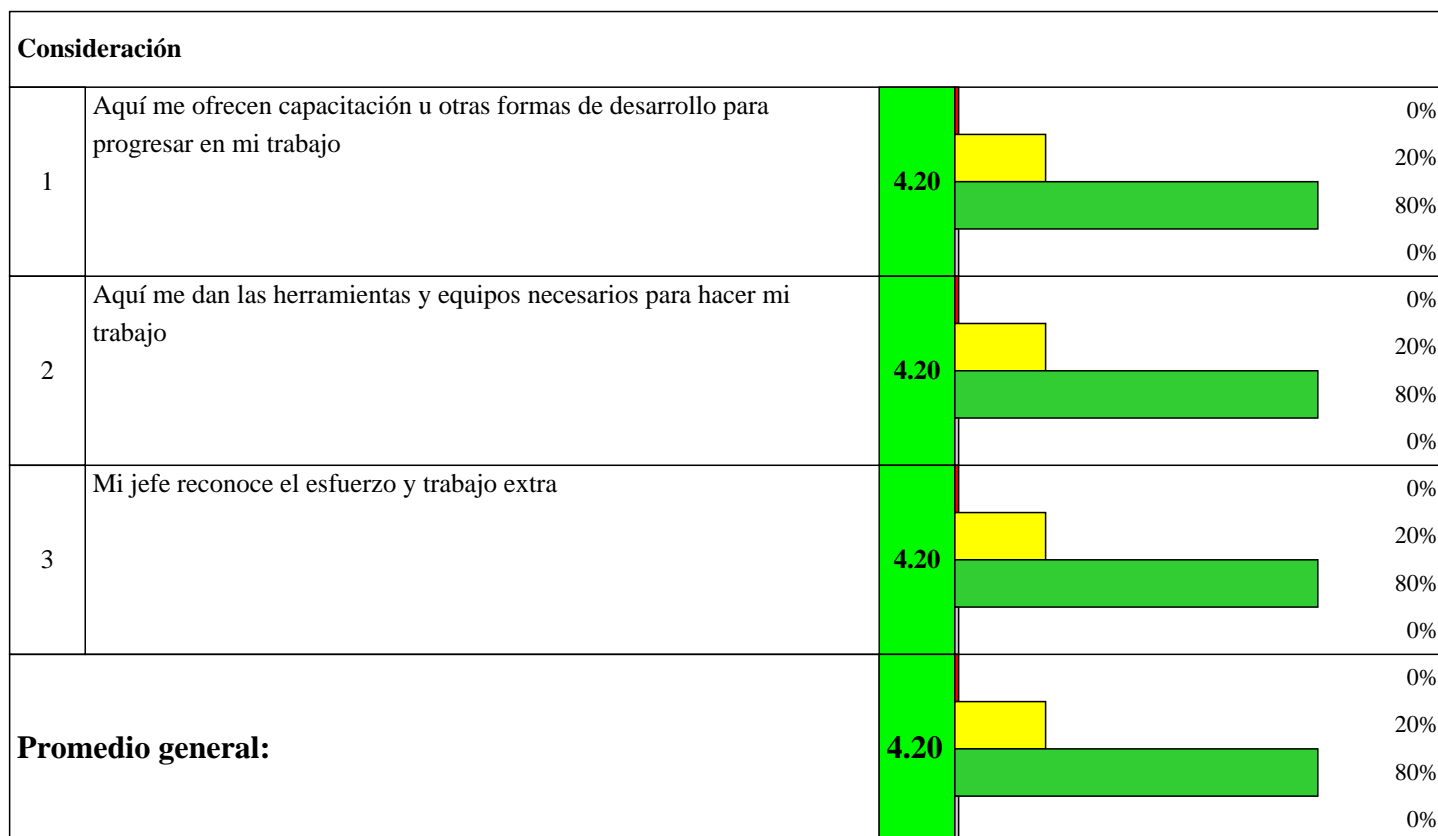
REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR TEMAS



REPORTE DE RESULTADOS

LAS 10 PREGUNTAS CON PUNTAJE MAS ALTO	
Aquí me dan las herramientas y equipos necesarios para hacer mi trabajo	4.20
Mi jefe reconoce el esfuerzo y trabajo extra	4.20
¿Conoces bien como aportas con tu trabajo a la empresa?	4.00
¿Tu empresa se interesa por el bienestar de sus trabajadores?	4.00
¿Consideras que tu jefe inmediato escucha las opiniones y sugerencias de sus colaboradores?	4.00
¿En mi departamento se dan reuniones de comunicación o participación?	4.00
La empresa me ofrece posibilidades de crecimiento y aprendizaje	4.00
Me gusta mi puesto de trabajo	4.00
Tengo las posibilidades de desarrollar mis habilidades y capacidades en mi puesto de trabajo	4.00
La gente en tu empresa responde con prontitud a las necesidades de sus clientes externos e internos	4.00

REPORTE DE RESULTADOS

LAS 10 PREGUNTAS CON PUNTAJE MAS BAJO	
¿Es posible la promoción laboral por un buen desempeño de tus funciones?	3.40
Se me anima a participar en la toma de decisiones que afectan mi trabajo.	3.40
¿Considera que en la empresa se practica el valor respeto?	3.40
¿En las reuniones del departamento se practica el valor respeto?	3.40
Mi jefe comunica de forma clara lo que espera de mí	3.40
Recibo información útil y oportuna por parte de mi jefe sobre mi desempeño	3.40
Puedo hacer cualquier pregunta razonable a mi jefe y recibir una respuesta directa	3.40
Aquí todos tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento especial	3.60
Recibo un buen trato, sin que importe mi posición en la empresa	3.60
Los ascensos o promociones son obtenidos por quienes más los merecen	3.60