

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Aly Mejia

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Reclutar y seleccionar candidatos de acuerdo a las politicas de contratacion	Disminuir el tiempo de contratación en un lapso de 7 dias del personal operativo	No	#
2	Asesorar al cliente interno despejando sus dudas, logrando responder a sus necesidades.	Se realizará una encuesta de satisfacción al cliente interno por cada área de trabajo.	No	#
3	Asegurar negociación de contrato colectivo	Incremento de costo laboral	No	#

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Reclutar y seleccionar candidatos de acuerdo a las politicas de contratacion	9	8	7	6	5	40	6	110
2	Asesorar al cliente interno despejando sus dudas, logrando responder a sus necesidades.	9	8	7	6	5	40	7	100
3	Asegurar negociación de contrato colectivo	9	8	7	6	5	20	6	110
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- REVISIÓN DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVO
- 2.- REVISIÓN DE 2 OBJETIVO

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- REALIZAR SEGUIMIENTO DE OBJETIVO
- 2.- COMPROMISO DE PLAN DE ACCIÓN DE OBJETIVO

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- Herramienta que ayuda al cumplimiento de objetivos

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Seguimiento de plan de acción de objetivos

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
