

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** Tania Esparza

**EMPRESA:** UNIVERSIDAD ECOTEC

**ÁREA:** Gerencia

**DPTO.:** Talento Humano

**CARGO:** Maestrante

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** Mauricio Valdivieso

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	reducir el numero de días cuando el cliente interno realice su solicitud de vacaciones	tiempo de duración del proceso 20 días	No	%
2	contratar las vacantes afines a la necesidad y experiencia, crear convenios con universidad	tener base de datos y reducir los dias de contratación 18 días	No	#
3	reconocer al empleado los valores justos por sobre tiempo	aprobar y pagar de una manera rápida	No	%
4	reconocer bono extra por cumplimiento de resultados o metas	reconocer un valor extra a su remuneración por dedicación y cumplimiento de metas	No	Fecha

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	reducir el numero de días cuando el cliente interno realice su solicitud de vacaciones	75	80	94	105	115	15	10	0.
2	contratar las vacantes afines a la necesidad y experiencia, crear convenios con universidad	22	24	26	28	30	20	18	0.
3	reconocer al empleado los valores justos por sobre tiempo	60	85	98	110	120	20	20	0.
4	reconocer bono extra por cumplimiento de resultados o metas	2019-10-01	2019-10-03	2019-10-04	2019-10-10	2019-10-14	15	2019-10-04	100
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajusta		
							Puntaje Scorecard		

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- mejoramiento de procesos para alcanzar los objetivos planetados

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

\_\_\_\_\_

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

\_\_\_\_\_

**Supervisor Indirecto**

\_\_\_\_\_

**Recibido RH**

\_\_\_\_\_