

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** Ingrid Dominguez

**EMPRESA:** Corporación El Mérito S.A.

**ÁREA:** Gerencia General

**DPTO.:** Comercialización

**SECCIÓN:** Mercadeo

**CARGO:** Jefe

**LOCALIDAD:** Centro

**SUPERIOR:** Denisse Balarezo

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Incrementar las ventas de productos especiales	Ventas	No	%
2	Lanzamiento de nuevos productos	Cumplimiento de plan	No	Fecha
3	Presupuesto de gastos de publicidad	Real / Plan	No	US\$M
4	Generar un óptimo clima organizacional en toda la empresa	Índice Favorable en encuesta de clima	No	%

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Incrementar las ventas de productos especiales	46	50	54	58	62	25	50	90
2	Lanzamiento de nuevos productos	2015-09-15	2015-09-30	2015-10-15	2015-10-30	2015-11-15	25	2015-11-18	120
3	Presupuesto de gastos de publicidad	980	970	960	950	940	25	945	110
4	Generar un óptimo clima organizacional en toda la empresa	83	84	85	86	87	25	86	110
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- La información de la agencia fue muy útil.
- 2.- Hay que perseverar...
- 3.- Se han organizado picnics con las familias y deportes semanalmente.

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Debe insistir más en la información oportuna, de lo contrario no se cumplirán a tiempo los objetivos.
- 2.- Hay que esforzarse
- 3.- Debe haber una integración a través de la tarea, por y para el negocio, los juegos y los picnics están bien pero eso no hará que haya mayor colaboración en lo cotidiano.

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- Se logró todo en base a un gran trabajo en equipo.

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Creo que los objetivos fueron bastante realistas y su logro es prueba de una buena planificación y una impecable ejecución.

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---