

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: BURGOS CARLOS MARIO

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Ecuador

SECCIÓN: División Tratamiento de Aguas y Petróleos

CARGO: Coordinador Comercial

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: DURAN QUINTERO ANGELLO RAMON

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Cumplir el presupuesto de Estado de Contribución Directa 2016 de la sierra, el cual asciende a USD 230.57K. Ponderación 30%.	ECD	No	US\$M
2	Lograr 91 Días de Recuperación de Cartera promedio anual en sierra. Ponderación 30%.	DRC	Sí	#
3	M12: Lograr un EBITDA de \$6K (2016) en la iniciativa de Papel.	Ebitda del año para Familia y Favalle	No	US\$M
4	Lograr la adjudicación, durante el 2016, del nuevo contrato de celec y novacero. Ponderación. 20%.	Numero de cuentas	No	#

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Cumplir el presupuesto de Estado de Contribución Directa 2016 de la sierra, el cual asciende a USD 230.57K. Ponderación 30%.	23057 0	30	0	0.00	0.00
2	Lograr 91 Días de Recuperación de Cartera promedio anual en sierra. Ponderación 30%.	91	30	0	0.00	0.00
3	M12: Lograr un EBITDA de \$6K (2016) en la iniciativa de Papel.	6000	20	0	0.00	0.00
4	Lograr la adjudicación, durante el 2016, del nuevo contrato de celec y novacero. Ponderación. 20%.	2	20	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
