

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** Walter Serrano Layana

**EMPRESA:** UNIVERSIDAD ECOTEC

**ÁREA:** Gerencia

**DPTO.:** Talento Humano

**CARGO:** Maestrante

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** Mauricio Valdivieso

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Llevar un control diario de las marcaciones del personal.	Reporte de marcaciones	No	%
2	Cubrir con las vacantes solicitadas por el cliente interno	Indice de cumplimiento	No	%
3	Atender los requerimientos del cliente interno	Encuesta de satisfacción	No	%

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Llevar un control diario de las marcaciones del personal.	50	70	80	90	100	33	83.3	100
2	Cubrir con las vacantes solicitadas por el cliente interno	50	70	80	90	100	33	83.3	100
3	Atender los requerimientos del cliente interno	50	70	80	90	100	34	83.4	100
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Se ha cumplido al 100%
- 2.- Se cubrieron las vacantes
- 3.- Se cumplió con el objetivo

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Se cumplió con lo esperado en el mes
- 2.- Se cumplió la primera revisión
- 3.- Cumplido

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Se realizó con eficacia
- 2.- Hubieron dos vacantes no cubiertas en el año
- 3.- Se cumplió con los requerimientos

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Se cumplió con lo esperado
- 2.- Se cumplió a un 95%
- 3.- Completa satisfacción

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---