

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: PUICAN VERTIZ DANIEL

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Perú

SECCIÓN: Contabilidad

CARGO: Analista Contable

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: ESCATE GUZMÁN CHRISTIAN

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Elaborar procedimientos en conjunto con las áreas de créditos, tesorería , compras, almacén y facturación y determinar el correcto registro contable de cada operación	Cumplimiento en fecha	No	Fecha
2	Cumplimiento de los entregables mensuales	incluye todos los EEEF y demás análisis mensuales en forma oportuna y con el nivel de análisis exigido	No	%
3	Redistribucion de Labores	3. Redistribuir las labores dentro del área, en cuanto el nuevo personal encargado de los temas de la SMV se incorpore, siendo esta distribución la más adecuada para evitar la sobrecarga de horas, en especial en épocas de cierre mensual, y presentación de la DDJJ anual	No	%
4	Eliminación de Multa	Eliminar al 100% las multas tributarias, contables o de la BVL, no incluye las operativas o laborables que no están dentro del control	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Elaborar procedimientos en conjunto con las áreas de créditos, tesorería , compras, almacén y facturación y determinar el correcto registro contable de cada operación	2016-09-09	25	0	0.00	0.00
2	Cumplimiento de los entregables mensuales	100	25	0	0.00	0.00
3	Redistribución de Labores	100	20	0	0.00	0.00
4	Eliminación de Multa	100	15	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
