

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** Pablo Posada

**EMPRESA:** UNIVERSIDAD ECOTEC

**ÁREA:** Gerencia

**DPTO.:** Talento Humano

**CARGO:** Maestrante

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** Mauricio Valdivieso

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Realizar campañas de reclutamiento para mantener una base de datos actualizada de candidatos de los cargos con mayor rotación	Campañas de reclutamiento realizadas/Campañas de Reclutamiento planificadas	No	%
2	Cumplir con los tiempos de atención al cliente interno.	Tiempo en días de atención a procesos	No	#
3	Crear escuela de Ejecutivos de venta y seleccionar candidatos con mayor potencial	Cumplir Plan según fecha	No	Fecha

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Realizar campañas de reclutamiento para mantener una base de datos actualizada de candidatos de los cargos con mayor rotación	94	96	98	99	100	40	98	100
2	Cumplir con los tiempos de atención al cliente interno.	5	4	3	2	1	20	4	90
3	Crear escuela de Ejecutivos de venta y seleccionar candidatos con mayor potencial	2019-11-29	2019-11-15	2019-10-25	2019-10-15	2019-10-01	40	2019-10-25	100
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.-Excelente las campañas de reclutamiento de vendedores
- 2.-Existieron problemas con la herramienta de entrega de rol a empleados
- 3.-La escuela de vendedores se retrasara 1 mes por presupuesto para pago de instructores

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---