



EMPRESA: **Corporación El Mérito S.A.**

CONTENIDO DEL REPORTE

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

1.- RESULTADO GENERAL

- RESULTADOS POR CATEGORIA

2.- COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES Ó PREGUNTAS

- RESULTADOS POR PREGUNTAS

3.- PREGUNTAS CON PROMEDIO MÁS ALTO Y PROMEDIO MAS BAJO, DE LOS EVALUADORES

4.- DETALLE FODA SEGÚN LOS ENCUESTADOS:

- FORTALEZAS
- OPORTUNIDADES
- DEBILIDADES
- AMENAZAS

GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

Esta sección le ayudará a observar de una forma resumida y gráfica la retroalimentación que el personal que proporcionó a la empresa.

Hay que tener presente en todo momento que el Clima Organizacional es el modelador del comportamiento humano en la empresa. También evidencia las falencias en el clima de trabajo ocasionadas por diversos aspectos que van desde la disponibilidad de recursos físicos hasta el estilo de dirección.

Escala de Calificación.- La escala es de 1 a 6 y los resultados que usted apreciará se ven reflejados en un promedio general. Se ha utilizado el sistema internacional de codificación de colores del semáforo para destacar los datos según las siguientes categorías:

	Favorable	Rango de puntaje entre 3,3331 y 5.
	Requiere atención	Rango de puntaje entre 1,6666 y 3,3330.
	Clara oportunidad	Rango de puntaje entre 1 y 1,6665.
	NO SE	NO SE

El Informe general nos muestra un cuadro en el cual podemos ver el promedio de cada una de las categorías evaluadas, este puntaje va de acuerdo a las calificaciones dadas por cada uno de los evaluadores, así mismo encontraremos una columna donde nos muestra el promedio general, el número de encuestas programadas y el número de encuestas contestadas.

De igual forma encontraremos los cuadros que muestran cada una de las categorías evaluadas con sus respectivas preguntas, mostrando el puntaje que los evaluadores le han puesto a cada una de ellas.

A manera de resumen se pueden observar las 10 preguntas con puntaje más alto y las 10 preguntas con puntajes más bajos.

Adicionalmente se muestran los comentarios escritos por cada uno de los evaluadores en forma de análisis FODA "Fortalezas, Oportunidades de Mejora, Debilidades y Amenazas".

Finalmente, nuestro sistema informático permite elaborar el plan de acción para gestionar su Diagnostico de Clima Laboral en base a la selección de temas/preguntas que considere de mayor urgencia y/o prioridad para lo cual se recomienda segmentar los resultados a fin de asignar las acciones apropiadas según las características demográficas.

En caso de requerir asistencia adicional por favor no dude en contactarnos.

FILTROS SELECCIONADOS

S:

0

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR CATEGORIA

1	Imparcialidad	Las acciones y decisiones son tomadas en base a criterios objetivos en función de la ética y lo que es mejor para la organización.	3.27
2	Consideración	Las decisiones y acciones organizacionales se realizan teniendo en cuenta el posible impacto negativo en la salud física y psicológica del personal.	3.4
Promedio general:			3.33

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR CATEGORIA

1	0.00	73.33	26.67	0.00
2	0.00	60.00	40.00	0.00

RESULTADOS POR CATEGORIA

Imparcialidad		
1	Recibo un buen trato, sin que importe mi posición en la empresa	2.8
2	Los ascensos o promociones son obtenidos por quienes más los merecen	3.4
3	Las personas evitan las chismes y las mentiras como medio para conseguir cosas	3.6
Promedio		3.27

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR CATEGORIA

Imparcialidad				
1	0.00	100.00	0.00	0.00
2	0.00	60.00	40.00	0.00
3	0.00	60.00	40.00	0.00

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR CATEGORIA

Consideración		
1	Este es un lugar físicamente seguro para trabajar	3.6
2	Este es un lugar psicológica y emocionalmente saludable para trabajar	3.2
Promedio		3.4

REPORTE DE RESULTADOS

RESULTADOS POR CATEGORIA

Consideración				
1	0.00	40.00	60.00	0.00
2	0.00	80.00	20.00	0.00

LAS 10 PREGUNTAS CON PUNTAJE MAS ALTO	
Las personas evitan las chismes y las mentiras como medio para conseguir cosas	3.60
Los ascensos o promociones son obtenidos por quienes más los merecen	3.40
Este es un lugar psicológica y emocionalmente saludable para trabajar	3.20
Recibo un buen trato, sin que importe mi posición en la empresa	2.80

LAS 10 PREGUNTAS CON PUNTAJE MAS BAJO	
Este es un lugar psicológica y emocionalmente saludable para trabajar	3.20
Los ascensos o promociones son obtenidos por quienes más los merecen	3.40
Este es un lugar físicamente seguro para trabajar	3.60
Las personas evitan las chismes y las mentiras como medio para conseguir cosas	3.60