

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: NICOLINI PABLO

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

CARGO: Gerente General

LOCALIDAD: Urdesa Oficina 1

SUPERIOR: DE LA PUENTE ARBAIZA FERNANDO JOSE

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Llevar adelante Iniciativa M22. Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$34K respecto a la linea Base 2014	EBIDTA incremental	No	US\$M
2	Desarrollo de fungicidas para soya. Detectar como mínimo 2 formulaciones de muy alta performance, asegurando posibilidad de registro, superando obstáculo de falta de CLV. Potencial de ventas mínimo de US\$5MM a madurez de cada uno.	# de productos en registro y potencial de UB al 2018. # de productos en registro con potencial de UB de \$ 250,000 al 2018	No	#
3	Desarrollo de Canales de Distribución. Segmentar canales de distribución por área de cobertura y tamaño de cliente final y alcanzar cobertura del 50% de la lista de clientes de distribuidor.	% Cobertura. Potencial de ventas/ Potencial biológico (según cultivos y numero de has 2016)	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Llevar adelante Iniciativa M22. Cumplir la meta de EBIDTA incremental al 2016 de US\$34K respecto a la linea Base 2014	0,034	30	0	0.00	0.00
2	Desarrollo de fungicidas para soya.Detectar como mínimo 2 formulaciones de muy alta performance, asegurando posibilidad de registro, superando obstáculo de falta de CLV. Potencial de ventas mínimo de US\$5MM a madurez de cada uno.	2	20	0	0.00	0.00
3	Desarrollo de Canales de Distribución. Segmentar canales de distribución por área de cobertura y tamaño de cliente final y alcanzar cobertura del 50% de la lista de clientes de distribuidor.	50	30	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
