

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: María José Salazar

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Reponer las vacantes generadas según los perfiles y demás requisitos de los puestos.	# de procesos abiertos vs. # de días de procesos	No	#
2	Asegurar cumplimiento de política de pago de sobretiempos.	# de horas extras planificadas semanales VS. # de horas extras realizadas semanalmente.	No	#
3	Brindar una excelente atención al cliente interno.	% de satisfacción de los usuarios.	No	%
4	Diseñar y proponer plan de remuneración total que fomente el logro del Plan Estratégico a largo plazo.	revisión de la propuesta.	No	Fecha
5	Seleccionar y presentar propuesta de Ejecutivos Comerciales con perfil altamente agresivo.	contratación indefinida de los ejecutivos comerciales con perfil altamente agresivo.	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Reponer las vacantes generadas según los perfiles y demás requisitos de los puestos.	26	23	20	17	15	20	19	100
2	Asegurar cumplimiento de política de pago de sobretiempos.	110	105	98	95	90	20	97	100
3	Brindar una excelente atención al cliente interno.	85	90	94	100	110	20	110	120
4	Diseñar y proponer plan de remuneración total que fomente el logro del Plan Estratégico a largo plazo.	2019-04-12	2019-04-11	2019-04-10	2019-03-31	2019-03-28	20	2019-03-26	120
5	Seleccionar y presentar propuesta de Ejecutivos Comerciales con perfil altamente agresivo.	80	85	90	95	100	20	99	110
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Mayor eficiencia en el cierre de los procesos de selección vigentes
- 2.-replanificación de los horarios de trabajos para evitar subir las horas de sobretiempo
- 3.-Politica aprobada
- 4.-Excelente selección de ejecutivos.
- 5.-Excelente servicio al cliente

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- se ha cumplido lo establecido

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
