

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** JORGE ROBERTO MORALES JACOME

**EMPRESA:** INTEROC

**ÁREA:** Vicepresidencia Corporativa

**DPTO.:** Gerencia General Ecuador

**SECCIÓN:** División Tratamiento de Aguas y Petróleos

**CARGO:** Operador

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** BURGOS CARLOS MARIO

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	No tener un reclamo de los clientes que atiende por Servicio Técnico o atención a los usuarios	Ningún reclamo	Sí	#
2	Ayudar a conseguir la cuenta de Novacero	% de éxito	No	%
3	No perder ningún programa químico en FAMILIA	Aplicaciones perdidas	Sí	US\$M

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	No tener un reclamo de los clientes que atiende por Servicio Técnico o atención a los usuarios	0	40	0	0.00	0.00
2	Ayudar a conseguir la cuenta de Novacero	100	30	0	0.00	0.00
3	No perder ningún programa químico en FAMILIA	0	30	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---