



**PERSONA:**      **NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ MATA**

**CARGO:**        **Gerente de Operaciones de Campo**

**EMPRESA:**     **S E M B R I E X P O R T**

**FECHA:**        **14 de March del 2023**

## **CONTENIDO DEL REPORTE**

### **GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE**

#### **RESULTADO GENERAL**

- RESULTADOS POR COMPETENCIA
- NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA

#### **COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES Ó PREGUNTAS**

- RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE
- NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA

#### **RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE MÁS BAJO PUNTAJE POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:**

#### **COMENTARIOS VOLUNTARIOS DE LOS EVALUADORES O RESPONDENTES:**

- FORTALEZAS
- ÁREA DE MEJORA
- COSAS QUE AYUDARÍAN

## GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

Esta sección le ayudará a observar de una forma más eficaz los datos que resumen la retroalimentación que el personal que interactúa con usted cotidianamente le ha dado a través de este sistema.

Tenga presente en todo momento que la retroalimentación aquí proporcionada por sus colegas está basada en la madurez y el profesionalismo y está orientada a mostrarle de una manera objetiva sus oportunidades de mejorar su efectividad personal y desarrollar su potencial.

**Escala de Calificación.** - La escala es de 1 a 5 y los resultados que usted apreciará son todos promedios excepto en el caso de la Autoevaluación y la evaluación de su Jefe ya que en ambos casos solo hay un Evaluador (usted y su jefe).

Se ha utilizado el sistema internacional de codificación de colores del semáforo para destacar los datos según las siguientes categorías:

	Favorable	Rango de puntaje entre 3,3331 y 5.
	Requiere atención	Rango de puntaje entre 1,6666 y 3,3330.
	Clara oportunidad	Rango de puntaje entre 1 y 1,6665.

Las competencias evaluadas son un conjunto de Conocimientos y Habilidades que con la correspondiente motivación, son puestas en práctica cotidianamente y generan resultados deseables para la organización.

Cada una de estas competencias está conformada por un grupo de conductas o comportamientos y cada una de estas tiene un puntaje de acuerdo a las calificaciones dadas por cada evaluador. Por consiguiente el puntaje para cada Competencia es el promedio de los puntajes de cada pregunta/comportamiento observable correspondiente y el puntaje General es el promedio de los puntajes de cada Competencia.

Todos los resultados se muestran en 5 columnas y corresponden a:

Autoevaluación, Gerente, Pares, Subalternos y GPS (Gerente, Pares y Subalternos)

Como puede apreciarse, el Promedio GPS excluye la calificación correspondiente a la Autoevaluación. En todo caso, para efectos de determinación de consistencia en general, ha de compararse la Autoevaluación contra el Promedio GPS, y en la medida en que estos datos coincidan o se aproximen, se tendrá como un mayor estado de conciencia del Autoevaluado con respecto a la competencia y/o comportamiento evaluado y viceversa, la falta de coincidencia solo implica una falta de conciencia sobre la competencia evaluada y sobre todo de cómo es percibida por otros.

Se puede apreciar también el número promedio de Evaluadores por categoría (Autoevaluación, Gerente, Pares y Subalternos). Un número fraccionado indica que alguna pregunta no fue respondida por no poseer el Evaluador suficiente experiencia como para contestar. Los "ceros" (0) con un fondo blanco en el reporte de datos en las columnas correspondientes a Autoevaluación y Gerente (por corresponder solo a un Evaluador) indican que esa pregunta fue dejada sin contestar por la razón ya indicada (aun por el Autoevaluado) o que no hay esa categoría de Evaluadores (Subalternos en muchos casos).

A manera de resumen, se muestran los 10 comportamientos con puntajes más altos y los 10 con puntajes más bajos.

Adicionalmente, se muestran los comentarios escritos por los Evaluadores sobre sus Fortalezas y Debilidades así como las Recomendaciones de ellos para usted.

Finalmente, este reporte es solo un documento parcial; la verdadera riqueza de la Retroalimentación y la consecuencia de la misma es el Plan de Acción que usted y su jefe deben desarrollar. Para este propósito, debe ingresar al sitio web [www.altodesempenio.com](http://www.altodesempenio.com) con su Usuario y Contraseña a fin de trabajar esta información y generar el indicado plan de acción.

En caso de requerir asistencia adicional por favor no dude en contactarnos.

## REPORTE DE RESULTADOS

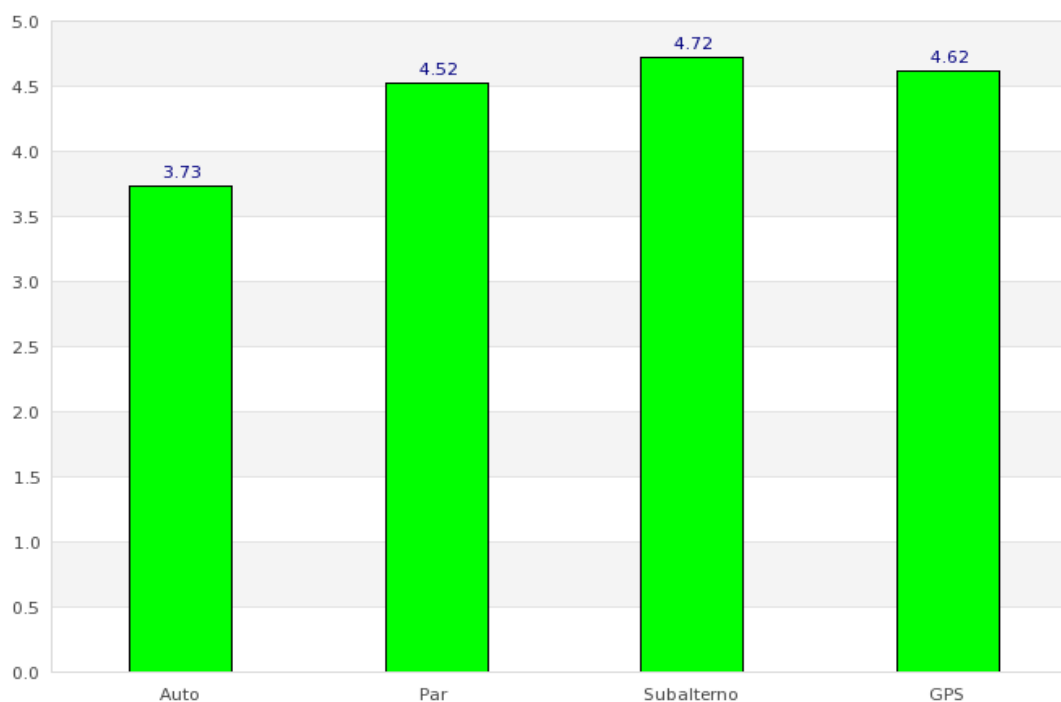
<b>PERSONA:</b> NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA	<b>CARGO:</b> Gerente de Operaciones de Campo	<b>SUPERVISOR DIRECTO:</b> SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA
<b>EMPRESA:</b> S E M B R I E X P O R T	<b>DEPARTAMENTO:</b> Operaciones de Campo	<b>FECHA DE EVALUACION:</b> 14 de March del 2023

<b>EFFECTIVIDAD DEL GERENTE DE OPERACIONES DE CAMPO.-</b>	Administrar todas las actividades agrícolas: Planificación, Organización, Dirección, Coordinación y Control, en base a las prioridades y su conocimiento técnico, para asegurar la cantidad y calidad de fruta que a su vez generen rentabilidad a la empresa.
<b>COMPETENCIA FUNCIONAL DE MANDOS ALTOS.-</b>	Efectividad en cuanto al cumplimiento de como se logran y cumplen las responsabilidades funcionales del cargo.

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA:</b> NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA	<b>CARGO:</b> Gerente de Operaciones de Campo	<b>SUPERVISOR DIRECTO:</b> SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA
<b>EMPRESA:</b> S E M B R I E X P O R T	<b>DEPARTAMENTO:</b> Operaciones de Campo	<b>FECHA DE EVALUACION:</b> 14 de March del 2023

RESULTADO GENERAL	RESULTADOS POR CATEGORÍA DE EVALUADORES O RESPONDENTES				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Par	Subalterno	GPS	Auto	Par	Subalterno
	3.73	4.52	4.72	4.62	1	3	4



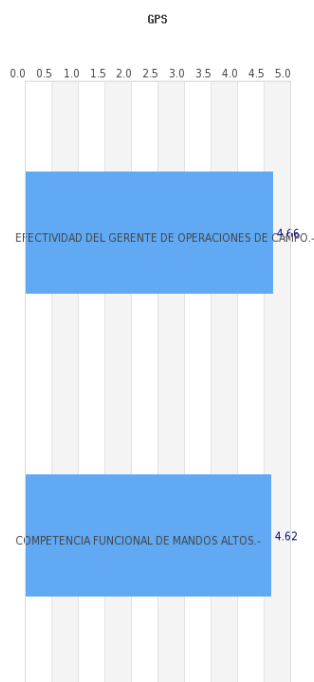
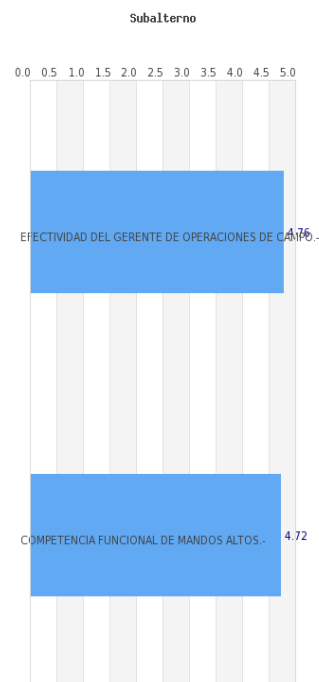
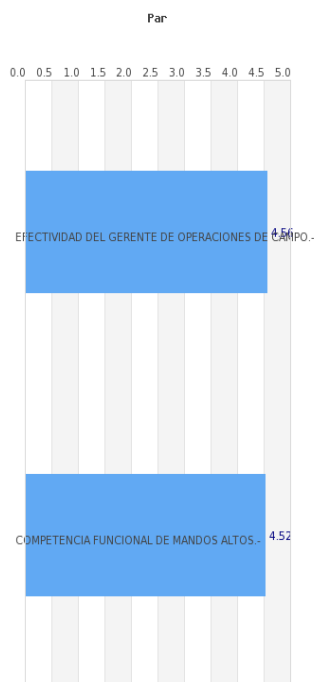
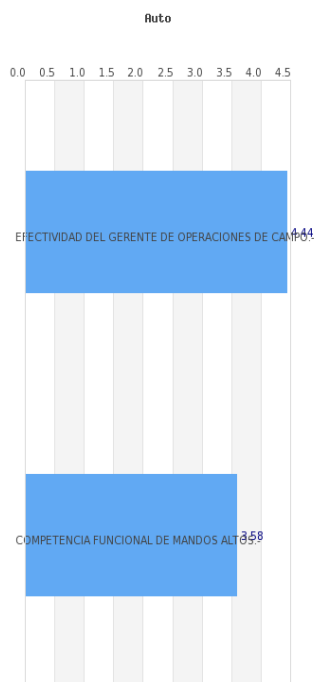
## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA:</b> NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA	<b>CARGO:</b> Gerente de Operaciones de Campo	<b>SUPERVISOR DIRECTO:</b> SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA
<b>EMPRESA:</b> S E M B R I E X P O R T	<b>DEPARTAMENTO:</b> Operaciones de Campo	<b>FECHA DE EVALUACION:</b> 14 de March del 2023

COMPETENCIAS	RESULTADOS POR COMPETENCIA				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Par	Subalterno	GPS	Auto	Par	Subalterno
EFFECTIVIDAD DEL GERENTE DE OPERACIONES	4.44	4.56	4.76	4.66	1	3	4
COMPETENCIA FUNCIONAL DE MANDOS A	3.58	4.52	4.72	4.62	1	3	4

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA</b>	<b>CARGO: Gerente de Operaciones de Campo</b>	<b>SUPERVISOR DIRECTO: SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA</b>
<b>EMPRESA: S E M B R I E X P O R T</b>	<b>DEPARTAMENTO: Operaciones de Campo</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 14 de March del 2023</b>





## REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA	EMPRESA: S E M B R I E X P O R T	DEPARTAMENTO: Operaciones de Campo	SUPERVISOR DIRECTO: SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA
FECHA DE EVALUACION: 14 de March del 2023			

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Par	Subalterno	GPS	Auto	Par	Subalterno
EFFECTIVIDAD DEL GERENTE DE OPERACIONES	4.44	4.56	4.76	4.66	1	3	4
Supervisar la ejecución de las actividades agrícolas.	5	4.67	5	4.83	1	3	4
Establecer los parámetros de control cuantitativos y cualitativos de la ejecución de las actividades agrícolas	2	4.5	4.5	4.5	1	3	4
Monitorear las necesidades de productos agroquímicos y demás.	5	4.67	5	4.83	1	3	4
Monitorear las necesidades de productos agroquímicos y demás insumos para la operación de las haciendas.	4	4.33	5	4.67	1	3	4
Analizar el mercado local de mango y determinar las mejores opciones de comercialización según variedades y precios.	5	4.67	5	4.83	1	3	4
Aprobar las compras de agroquímicos, materiales, insumos, maquinaria, equipos, repuestos, etc.	5	4.67	4.25	4.46	1	3	4
Analizar la viabilidad de proyectos de innovación, incorporación de nuevas tecnologías y/o cambios en infraestructura.	4	4.67	4.67	4.67	1	3	4
Definir los parámetros y criterios de cultivo en conjunto con Gerencia Técnica.	5	4.5	4.67	4.58	1	3	4
Administrar el negocio de maíz desde la planificación hasta el control de la ejecución.	5	4.33	4.75	4.54	1	3	4

## REPORTE DE RESULTADOS

PERSONA: NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA	CARGO: Gerente de Operaciones de Campo	SUPERVISOR DIRECTO: SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA
EMPRESA: S E M B R I E X P O R T	DEPARTAMENTO: Operaciones de Campo	FECHA DE EVALUACION: 14 de March del 2023

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES POR PREGUNTAS	RESULTADOS POR COMPORTAMIENTO OBSERVABLE				NÚMERO DE EVALUADORES O RESPONDENTES POR CATEGORÍA		
	Auto	Par	Subalterno	GPS	Auto	Par	Subalterno
COMPETENCIA FUNCIONAL DE MANDOS A	3.58	4.52	4.72	4.62	1	3	4
Organiza las actividades y fomenta el buen uso de los recursos disponibles para generar en el área bajo su responsabilidad, un resultado óptimo, con un enfoque de largo plazo	4	4.67	4.67	4.67	1	3	4
Mantiene la comunicación necesaria con sus subalternos	4	4.67	4.75	4.71	1	3	4
Escucha, respeta y valora las ideas y propuestas de sus subalternos	4	4.33	4.75	4.54	1	3	4
Demuestra total dominio de sus funciones	4	4.67	4.75	4.71	1	3	4
Destaca los esfuerzos y los éxitos de los miembros de su equipo y los usa para motivar a los demás	3	4.33	4.5	4.42	1	3	4
Establece claros objetivos de desempeño	2	4	4.5	4.25	1	3	4
Entrena y/o proporciona conocimientos que ayudan al trabajo diario de sus subalternos	4	4.33	4.75	4.54	1	3	4
Tiene energía y perseverancia y las transmite con su ejemplo a los demás, logrando que su gente desarrolle también sus tareas con alto nivel de energía.	4	4.67	5	4.83	1	3	4
Cumple sus compromisos a tiempo en lo referente a requerimientos de otras áreas.	4	4.67	4.67	4.67	1	3	4
Es una fuente de apoyo y conocimiento para sus subalternos.	4	4.67	4.75	4.71	1	3	4
Apoya el desempeño de otras áreas de la compañía y fomenta el intercambio de información y experiencias.	4	4.67	4.75	4.71	1	3	4
Identifica actividades de otras áreas de la empresa en las que se obtendría un mejor resultado, de realizarse el trabajo conjuntamente.	4	4.67	4.75	4.71	1	3	4
Realiza modificaciones en sus métodos y procedimientos e implementa herramientas prácticas para obtener mejores resultados.	4	4.67	4.75	4.71	1	3	4
Cumple satisfactoriamente con los objetivos de su puesto de trabajo, priorizando los resultados.	4	4.67	4.75	4.71	1	3	4
Se siente motivado por realizar un trabajo							

impecable y de calidad.



5	4.33	4.5	4.42	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	-----	------	---	--	---


Determina plazos adecuados para llevar a cabo sus tareas y evalúa a posteriori su cumplimiento.



4	4.5	4.5	4.5	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	-----	-----	-----	---	--	---

**Establece para sí objetivos realistas y desafiantes por encima de los estándares del mercado y la organización, y hace lo mismo con su equipo.**




4	4.33	4.67	4.5	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	3	4
---	------	------	-----	---	--	---	---





Es persistente en el cumplimiento de los objetivos, y ensaya diversas alternativas para ello, manteniéndose firme en sus propósitos hasta alcanzar las metas.



4	4.33	5	4.67	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	3	4
---	------	---	------	---	--	---	---

**Toma decisiones para el logro de los objetivos  
teniendo siempre presente la relación costo -  
beneficio, minimizando los riesgos.**



4	4.67	4.75	4.71	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	
---	------	------	------	---	--	--


Se preocupa constantemente por la rentabilidad.



5	4.67	4.75	4.71	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	------	------	---	--	---

Comprende rápidamente los cambios en el entorno, las oportunidades del mercado, las amenazas competitivas, así como las fortalezas y debilidades de su organización.




4	4.5	4.75	4.63	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	3	4
---	-----	------	------	---	--	---	---



Detecta y gestiona debilidades de la organización, así como también proponer un plan de acción.



5	4.33	4.75	4.54	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN 360° MULTIFUENTES	4
---	------	------	------	---	--	---


**Establece mecanismos de información  
periódica sobre la marcha de su organización  
para la toma de decisiones.**



4	4.5	4.5	4.5	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	
---	-----	-----	-----	---	--	--

Identifica correctamente y con facilidad a las personas que podrían ayudarlo a alcanzar objetivos, manteniendo con ellos contactos informales pero constantes.



4	4.67	4.75	4.71	1	 <div> <div>COMPASS</div> <div>RETROALIMENTACION</div> <div>MULTIFUENTES</div> <div>360°</div> </div>	3	4
---	------	------	------	---	---	---	---

Intenta nuevos e innovadores enfoques para mejorar los procesos en los que interviene.




4	4.67	4.75	4.71	1	
---	------	------	------	---	--




Resiste la nostalgia y el conformismo de  
continuar acciones y actitudes que ya no son  
eficaces.





2	4.33	4.75	4.54	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	------	------	---	--	---

**Busca y propone alternativas novedosas y originales para solucionar problemas complejos, explorando diferentes posibilidades. Se arriesga a romper con los esquemas tradicionales.**

4	4	4.75	4.38	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	3	4
---	---	------	------	---	--	---	---

**Propone permanentemente formas más prácticas y eficientes de hacer las cosas, redefiniendo los procesos e incluyendo mejoras de gran impacto para la organización.**



3	4.67	4.75	4.71	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACION MULTIFUENTES	
					3	4

Trabaja duro para entregar el trabajo según las expectativas de sus clientes.



5	4.33	4.67	4.5	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	------	-----	---	--	---



Obtiene información de sus clientes y la usa  
para mejorar los servicios y/o productos.



3	4.33	5	4.67	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	---	------	---	--	---


Es muy receptivo a las necesidades y  
requerimientos de sus clientes.



4	4	5	4.5	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACION MULTIFUENTES 360°
---	---	---	-----	---	---



Orienta las acciones propias y de todos los integrantes de la organización al logro de la estrategia organizacional



2	4.67	5	4.83	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN 360° MULTIFUENTES	4
---	------	---	------	---	--	---

Busca ideas e implementa modalidades alternativas de trabajo con el objetivo de optimizar el uso de los recursos en la obtención de los resultados esperados.




4	4.67	5	4.83	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACION MULTIFUENTES	
					3	4





Es un referente en la organización por su  
compromiso con la rentabilidad y el  
crecimiento sostenido de la organización.



4	4.67	4.75	4.71	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	------	------	---	--	---


Identifica las ventajas y desventajas de las decisiones, y marca prioridades en las opciones según su importancia.



4	4.5	4.75	4.63	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACION MULTIFUENTES	
---	-----	------	------	---	--	--



**Reconoce las consecuencias de una acción  
dentro de su área de trabajo y especialidad.**



3	4.67	4.75	4.71	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	------	------	---	--	---

Interrelaciona los componentes de una situación para establecer las relaciones de causa-efecto que se producen.




4	4.67	4.5	4.58	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	
---	------	-----	------	---	--	--



**Implementa herramientas de monitoreo  
(indicadores de gestión) para medir los  
factores causales de una situación.**



1	4.67	4.75	4.71	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN 360° MULTIFUENTES	4
---	------	------	------	---	--	---





Proporciona retroalimentación oportuna sobre el desempeño y logro de objetivos.



2	4.67	4.5	4.58	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	-----	------	---	--	---

Promueve el entusiasmo por el aprendizaje,  
desarrollo y actitud positiva.



3	4.33	4.5	4.42	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	-----	------	---	--	---



Comparte sus conocimientos y experiencias de forma didáctica.



3	4.67	4.5	4.58	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	------	-----	------	---	--	---

Establece objetivos de desarrollo para su personal.



1	4.5	4.75	4.63	1	 <b>COMPASS</b> RETROALIMENTACIÓN MULTIFUENTES	4
---	-----	------	------	---	--	---

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA: NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA</b>	<b>EMPRESA: S E M B R I E X P O R T</b>	<b>SUPERVISOR DIRECTO: SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA</b>
<b>GERENTE DE OPERACIONES DE CAMPO</b>	<b>DEPARTAMENTO: Operaciones de Campo</b>	<b>FECHA DE EVALUACION: 14 de March del 2023</b>

### RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE MÁS ALTO PUNTAJE POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:

Auto		Par		Subalterno	
5	Se siente motivado por realizar un trabajo impecable y de calidad.	5	Interrelaciona los componentes de una situación para establecer las relaciones de causa-efecto que se producen.	5	Tiene energía y perseverancia y las transmite con su ejemplo a los demás, logrando que su gente desarrolle también sus tareas con alto nivel de energía.
5	Administrar el negocio de maíz desde la planificación hasta el control de la ejecución.	5	Supervisar la ejecución de las actividades agrícolas.	5	Orienta las acciones propias y de todos los integrantes de la organización al logro de la estrategia organizacional
5	Detecta y gestiona debilidades de la organización, así como también proponer un plan de acción.	5	Reconoce las consecuencias de una acción dentro de su área de trabajo y especialidad.	5	Obtiene información de sus clientes y la usa para mejorar los servicios y/o productos.
5	Se preocupa constantemente por la rentabilidad.	5	Cumple satisfactoriamente con los objetivos de su puesto de trabajo, priorizando los resultados.	5	Supervisar la ejecución de las actividades agrícolas.
5	Supervisar la ejecución de las actividades agrícolas.	5	Realiza modificaciones en sus métodos y procedimientos e implementa herramientas prácticas para obtener mejores resultados.	5	Es persistente en el cumplimiento de los objetivos, y ensaya diversas alternativas para ello, manteniéndose firme en sus propósitos hasta alcanzar las metas.
5	Definir los parámetros y criterios de cultivo en conjunto con Gerencia Técnica.	5	Apoya el desempeño de otras áreas de la compañía y fomenta el intercambio de información y experiencias.	5	Busca ideas e implementa modalidades alternativas de trabajo con el objetivo de optimizar el uso de los recursos en la obtención de los resultados esperados.
5	Trabaja duro para entregar el trabajo según las expectativas de sus clientes.	5	Identifica actividades de otras áreas de la empresa en las que se obtendría un mejor resultado, de realizarse el trabajo conjuntamente.	5	Es muy receptivo a las necesidades y requerimientos de sus clientes.
5	Monitorear las necesidades de productos agroquímicos y demás.	5	Toma decisiones para el logro de los objetivos teniendo siempre presente la relación costo - beneficio, minimizando los riesgos.	5	Analizar el mercado local de mango y determinar las mejores opciones de comercialización según variedades y precios.
5	Analizar el mercado local de mango y determinar las mejores opciones de comercialización según variedades y precios.	5	Se preocupa constantemente por la rentabilidad.	5	Monitorear las necesidades de productos agroquímicos y demás insumos para la operación de las haciendas.
5	Aprobar las compras de agroquímicos, materiales, insumos, maquinaria, equipos, repuestos, etc.	5	Propone permanentemente formas más prácticas y eficientes de hacer las cosas, redefiniendo los procesos e incluyendo mejoras de gran impacto para la organización.	5	Monitorear las necesidades de productos agroquímicos y demás.

### RESUMEN DE LOS 10 COMPORTAMIENTOS DE PUNTAJE MÁS BAJO POR CATEGORÍA DE EVALUADOR O RESPONDENTE:

Auto		Par		Subalterno	
------	--	-----	--	------------	--

## REPORTE DE RESULTADOS

<b>PERSONA:</b> NICOLAS ALEJANDRO RODRIGUEZ NA	<b>CARGO:</b> Gerente de Operaciones de Campo	<b>SUPERVISOR DIRECTO:</b> SUCRE NICOLAS RODRIGUEZ NA
<b>EMPRESA:</b> S E M B R I E X P O R T	<b>DEPARTAMENTO:</b> Operaciones de Campo	<b>FECHA DE EVALUACION:</b> 14 de March del 2023

### Comentarios del Evaluado:

#### Fortalezas:

Inteligencia disciplinado Costante

.

Liderazgo

organizado

tecnologia proactivo

organizacion y planificacion

#### Debilidades:

Tema de comunicación

.

tomar decisiones mas rápido

Compartir conocimiento exigir resultados medir desempeño

trabajar mas la parte tecnica

#### Comentarios:

Acordar disposiciones entre Jefes.

.

x

Rutina de medición de resultados y desempeño