



**EMPRESA:**      **Corporación El Mérito S.A.**

## **CONTENIDO DEL REPORTE**

### **GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE**

#### **1.- RESULTADO GENERAL**

- RESULTADOS POR CATEGORIA

#### **2.- COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES Ó PREGUNTAS**

- RESULTADOS POR PREGUNTAS

#### **3.- PREGUNTAS CON PROMEDIO MÁS ALTO Y PROMEDIO MAS BAJO, DE LOS EVALUADORES**

#### **4.- DETALLE FODA SEGÚN LOS ENCUESTADOS:**




- FORTALEZAS
- OPORTUNIDADES
- DEBILIDADES
- AMENAZAS

## GUIA PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE ESTE REPORTE

Esta sección le ayudará a observar de una forma resumida y gráfica la retroalimentación que el personal que proporcionó a la empresa.

Hay que tener presente en todo momento que el Clima Organizacional es el modelador del comportamiento humano en la empresa. También evidencia las falencias en el clima de trabajo ocasionadas por diversos aspectos que van desde la disponibilidad de recursos físicos hasta el estilo de dirección.

Escala de Calificación.- La escala es de 1 a 5 y los resultados que usted apreciará se ven reflejados en un promedio general. Se ha utilizado el sistema internacional de codificación de colores del semáforo para destacar los datos según las siguientes categorías:

	Favorable	Rango de puntaje entre 3,3331 y 5.
	Requiere atención	Rango de puntaje entre 1,6666 y 3,3330.
	Clara oportunidad	Rango de puntaje entre 1 y 1,6665.

El Informe general nos muestra un cuadro en el cual podemos ver el promedio de cada una de las categorías evaluadas, este puntaje va de acuerdo a las calificaciones dadas por cada uno de los evaluadores, así mismo encontraremos una columna donde nos muestra el promedio general, el número de encuestas programadas y el número de encuestas contestadas.

De igual forma encontraremos los cuadros que muestran cada una de las categorías evaluadas con sus respectivas preguntas, mostrando el puntaje que los evaluadores le han puesto a cada una de ellas.

A manera de resumen se pueden observar las 10 preguntas con puntaje más alto y las 10 preguntas con puntajes más bajos.

Adicionalmente se muestran los comentarios escritos por cada uno de los evaluadores en forma de análisis FODA "Fortalezas, Oportunidades de Mejora, Debilidades y Amenazas".

Finalmente, nuestro sistema informático permite elaborar el plan de acción para gestionar su Diagnostico de Clima Laboral en base a la selección de temas/preguntas que considere de mayor urgencia y/o prioridad para lo cual se recomienda segmentar los resultados a fin de asignar las acciones apropiadas según las características demográficas.

En caso de requerir asistencia adicional por favor no dude en contactarnos.

## FILTROS SELECCIONADOS

**Áreas:** Producción.

**Edad:** De 20 a 25 años.

**Antigüedad:** De 1 a 2 años.

**Localidad:** Centro.

**Nivel organizacional:** Operativo.

**Tipo de contrato:** Ninguno.

**Educación:** Secundaria incompleta.

**Sexo:** Masculino.

**Áreas:** Investigación y Desarrollo.

**Edad:** De 30 a 40 años.

**Antigüedad:** De 5 a 10 años.

**Localidad:** Policentro.

**Nivel organizacional:** Administrativo.

**Tipo de contrato:** Ninguno.

**Educación:** Universitaria completa.

**Sexo:** Femenino.

**Áreas:** Investigación y Desarrollo.

**Edad:** De 40 a 50 años.

**Antigüedad:** De 10 a 15 años.

**Localidad:** Policentro.

**Nivel organizacional:** Directivo.

**Tipo de contrato:** Ninguno.

**Educación:** Postgrado.

**Sexo:** Femenino.

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

1	Imparcialidad		2
2	Puesto de trabajo		1
3	Respeto	Es reconocido por su trato amable con todo tipo de personas a pesar de que sean o piensen distinto	1
4	Confianza		1
5	Compromiso	Colaboración entre el personal para cumplir las metas organizacionales con eficiencia y sentido de propiedad sobre las mismas.	1
<b>Promedio general:</b>			<b>1.2</b>

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

1	0.00	100.00	0.00
2	100.00	0.00	0.00
3	100.00	0.00	0.00
4	100.00	0.00	0.00
5	100.00	0.00	0.00



## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Imparcialidad		
1	Los ascensos o promociones son obtenidos por quienes más los merecen	2
2	Aquí todos tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento especial	2
3	Recibo un buen trato, sin que importe mi posición en la empresa	2
Promedio		2

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Imparcialidad			
1	0.00	100.00	0.00
2	0.00	100.00	0.00
3	0.00	100.00	0.00

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Puesto de trabajo		
1	Mi contribución es apreciada y valorada por mi jefe	1
2	¿Es posible la promoción laboral por un buen desempeño de tus funciones?	1
Promedio		1

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Puesto de trabajo			
1	100.00	0.00	0.00
2	100.00	0.00	0.00

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Respeto		
1	¿Considera que en la empresa se practica el valor respeto?	1
2	¿En las reuniones del área se practica el valor respeto?	1
Promedio		1

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Respeto			
1	100.00	0.00	0.00
2	100.00	0.00	0.00

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Confianza		
1	Puedo hacer cualquier pregunta razonable a mi jefe y recibir una respuesta directa	1
2	Recibo información útil y oportuna por parte de mi jefe sobre mi desempeño	1
3	Mi jefe comunica de forma clara lo que espera de mi	1
Promedio		1

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Confianza			
1	100.00	0.00	0.00
2	100.00	0.00	0.00
3	100.00	0.00	0.00



## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

<b>Compromiso</b>		
1	Se me anima a participar en la toma de decisiones que afectan mi trabajo.	1
<b>Promedio</b>		<b>1</b>

## REPORTE DE RESULTADOS

### RESULTADOS POR CATEGORIA

Compromiso			
1	100.00	0.00	0.00