

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: FREDDY DANIEL NETO GOMEZ

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Operaciones

SECCIÓN: Logística

CARGO: Coordinador de Bodega Gye

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: VELASTEGUI GOMEZ BYRON JORGE

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Proyecto de ahorro en costos de operación. Disminuir compra de pallets a nivel nacional.	Gastos 2016 / Gastos 2015	No	%
2	Monitorear mediante indicadores de operación resultados mensuales. Mínimo 4 indicadores	Indicadores mensuales	No	%
3	Cumplimiento de requisitos del SIG en Bodega Quito. Implementar y cumplir los procedimientos en la sucursal.	Cumplimiento en auditorias de seguimiento.	No	%
4	Inventario Cíclico semanales	Items Inventariados / Items Totales	No	%
5	Inventario Fiscal 2016	Items Inventariados / Items Totales	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Proyecto de ahorro en costos de operación. Disminuir compra de pallets a nivel nacional.	10	35	0	0.00	0.00
2	Monitorear mediante indicadores de operación resultados mensuales. Mínimo 4 indicadores	95	15	0	0.00	0.00
3	Cumplimiento de requisitos del SIG en Bodega Quito. Implementar y cumplir los procedimientos en la sucursal.	100	20	0	0.00	0.00
4	Inventario Cíclico semanales	99.98	15	0	0.00	0.00
5	Inventario Fiscal 2016	99.98	15	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
