

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: BRAVO TOVAR CELIA

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Perú

SECCIÓN: Contabilidad

CARGO: Analista Contable

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: ESCATE GUZMÁN CHRISTIAN

PLANTILLA DE OBJETIVOS

| # | Objetivo | Indicador | Inverso | Und. |
|---|--|--|---------|------|
| 1 | Eliminación de gastos reparables tributariamente | Eliminación del 100% de gastos reparables, excepto aquellos que se reporten y sean aprobados por Gerencia General | No | % |
| 2 | Eliminación de Multa | Eliminar al 100% las multas tributarias, contables o de la BVL, no incluye las operativas o laborables que no están dentro del control | No | % |
| 3 | Uniformizar reportes de Fondos Fijos | Uniformizar el reporte de gastos para que todos los usuarios de fondos fijos puedan entregar un excel que pueda ser cargado automaticamente al sistema, evitando las correcciones manuales | No | % |
| 4 | Cumplimiento de los entregables mensuales | Registro de los documentos, entrega de libros electronicos, liquidacion de impuestos y analisis de cuenta en las fechas establecidas | No | % |

PLANTILLA DE OBJETIVOS

| # | Objetivos | Meta | Peso % | Logro real | Ponderado % | Puntaje % |
|----------------------------------|--|------|--------|------------|-------------|-----------|
| 1 | Eliminación de gastos reparables tributariamente | 100 | 35 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | Eliminación de Multa | 100 | 35 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| 3 | Uniformizar reportes de Fondos Fijos | 100 | 15 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| 4 | Cumplimiento de los entregables mensuales | 100 | 15 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| Total puntaje ponderado | | | | | | 0.00 |
| Factor de ajuste | | | | | | 0 |
| Total puntaje ponderado ajustado | | | | | | 0.00 |
| Puntaje Scorecard | | | | | | 0 |

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
