

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: CALDERON GIL STEFANY ANDREA

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Perú

SECCIÓN: Desarrollo Humano

CARGO: Business Partner

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: VALDEZ HERNANDEZ ROSA

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Ejecución de encuesta de Clima, medición de resultados y plan de acción.	100% de empleados encuestados ejecución de planes de acción prioritarios (3 puntos bajos). Seguimiento de plan de acción.	No	%
2	Diseñar y ejecutar el proceso de gestión del talento a partir de jefaturas en adelante	Mapeo de puestos, y planes de carrera y sucesión de Irpe. Evaluación de talento (Potencial). Proceso de selección e inducción estandarizado.	No	%
3	Posicionamiento y ejecución del proceso de gestión de desempeño.	Cumplimiento al 100% de todas las fases	No	%
4	Diseño e implementación de plan de desarrollo y aprendizaje	Levantamiento de necesidades de desarrollo según mapeo de talento y priorización. Implementación del plan de Desarrollo	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Ejecución de encuesta de Clima, medición de resultados y plan de acción.	100	15	0	0.00	0.00
2	Diseñar y ejecutar el proceso de gestión del talento a partir de jefaturas en adelante	100	35	0	0.00	0.00
3	Posicionamiento y ejecución del proceso de gestión de desempeño.	100	35	0	0.00	0.00
4	Diseño e implementación de plan de desarrollo y aprendizaje	100	15	0	0.00	0.00
					Total puntaje ponderado	0.00
					Factor de ajuste	0
					Total puntaje ponderado ajustado	0.00
					Puntaje Scorecard	0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
