

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: SERRANO SEDANO YEDI SENIA

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Colombia

SECCIÓN: Finanzas

CARGO: Asistente de Créditos y Cobranzas

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: EDWIN LARA RINCÓN

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Disminuir los días de rotación de cartera (escalera calculados en COP) a 147 días método escalera promedio anual 2016	No. de días promedio anual	Sí	#
2	Alcanzar el recaudo de cartera anual 2016 acumulado por COP 23.773.596.975 según el presupuesto mensual (TRM COP 2950)	COP acumulado anual	No	US\$M
3	Alcanzar la recomendación de cupos de crédito en 2016 del 50% sobre el total de los clientes activos	No. de clientes recomendados 2016 / No. de clientes activos en cartera	No	%
4	Disminuir al 0.2% la sumatoria en COP de las partidas conciliatorias pendientes para el cierre al 30/11/2016 del total del recaudo a esa fecha	Sumatoria en COP de partidas conciliatorias pendientes / total recaudo al 30/11/2015	No	US\$M

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Disminuir los días de rotación de cartera (escalera calculados en COP) a 147 días método escalera promedio anual 2016	147	20	0	0.00	0.00
2	Alcanzar el recaudo de cartera anual 2016 acumulado por COP 23.773.596.975 según el presupuesto mensual (TRM COP 2950)	80884 65	20	0	0.00	0.00
3	Alcanzar la recomendación de cupos de crédito en 2016 del 50% sobre el total de los clientes activos	60	15	0	0.00	0.00
4	Disminuir al 0.2% la sumatoria en COP de las partidas conciliatorias pendientes para el cierre al 30/11/2016 del total del recaudo a esa fecha	0.2	15	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
