

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: MARCIA MARIBEL SOLORZANO ALAVA

EMPRESA: CNEL

ÁREA: Presidencia Ejecutiva

DPTO.: Talento Humano

SECCIÓN: Planeación y Desarrollo de Personal

CARGO: Líder

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: FERNANDO ANZOATEGUI

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
---	----------	-----------	---------	------

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
