

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Solangie Cardona Vera

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Cumplir los procesos de selección de personal operativo según solicitudes.	Días proceso (promedio anual)	No	#
2	Cumplir los procesos de selección de personal administrativo según solicitudes.	Días proceso (promedio anual)	No	#
3	Cumplir los procesos de selección de personal comercial según solicitudes.	Días proceso (promedio anual)	No	#

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Cumplir los procesos de selección de personal operativo según solicitudes.	25	20	15	10	5	20	0	0.
2	Cumplir los procesos de selección de personal administrativo según solicitudes.	30	25	20	15	10	30	0	0.
3	Cumplir los procesos de selección de personal comercial según solicitudes.	20	15	10	5	0	50	0	0.
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- Los procesos se cumplen a tiempo.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- ok

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Se cumplió a tiempo con todos los procesos de selección, especialmente con los operativos, en donde incluso los realicé en menor tiempo del previsto como meta.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- ok

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
