

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Giovanni Calle

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Cumplir los procesos de seleccion en los tiempos indicados	Indice de rotacion de personal	No	%
2	Implementación de bandas salariales de acuerdo al cargo	Porcentaje de los costos laborales respecto al total de gasto	No	%
3	Cumplimiento con el limite de pago en horas extras del personal	Revisión de nómina	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Cumplir los procesos de seleccion en los tiempos indicados	80	90	100	110	120	50	0	0.
2	Implementación de bandas salariales de acuerdo al cargo	80	90	100	110	120	25	0	0.
3	Cumplimiento con el limite de pago en horas extras del personal	80	90	95	100	100	25	0	0.
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Se cumple con los tiempos de cumplimiento en los procesos de selección
- 2.- Cumplimiento del plan de remuneración
- 3.- Se cumple el límite establecido en el pago de sobretiempos

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Se cumple el objetivo

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- Se cumplieron todos los objetivos al 100%

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Debe esforzarse más el siguiente año y a ver si excede en alguno.

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
