

PERSONA: ESPINOZA MUÑOZ MARCO ANIBAL

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Ecuador

SECCIÓN: División Agrícola Sierra

CARGO: Representante Técnico Comercial Agrícola

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: DECKER UBILLA ERNESTO RAMON





PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	CUMPLIR PPTO DE PUNTOS	PPTO DE PUNTOS ESTRATEGICOS	No	#
	ESTRATEGICOS 2016 DEL NEGOCIO	2016		
	ORNAMENTALES PARA 2016			
2	CUMPLIR LA META DE SELL OUT	PROMEDIO DE SELL OUT MENSUAL	No	US\$M
	PARA 2016, ESTO ES \$380	TOMADO DE LOS DISTRIBUIDORES		
	MENSUALES	DURANTE EL 2016		
3	CUMPLIR EL PPTO EN FINCAS	PPTO DE LAS FINCAS ASIGNADAS	No	US\$M
	ASIGNADAS PARA EL 2016 DEL RTC			
4	LLEGAR A UNA PARTICIPACIÓN	PARTICIPACIÓN PROMEDIO EN LAS	No	%
	PROMEDIO DEL 20% EN LAS FINCAS	FINCAS ASIGNADAS		
	ASIGNADAS BAJA EL CALCULO DE			
	PRECIOS DE SELL OUT			





PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	CUMPLIR PPTO DE PUNTOS	24582	40	0	0.00	0.00
	ESTRATEGICOS 2016 DEL NEGOCIO	71				
	ORNAMENTALES PARA 2016					
2	CUMPLIR LA META DE SELL OUT	380	30	0	0.00	0.00
	PARA 2016, ESTO ES \$380					
	MENSUALES					
3	CUMPLIR EL PPTO EN FINCAS	1199	20	0	0.00	0.00
	ASIGNADAS PARA EL 2016 DEL RTC					
4	LLEGAR A UNA PARTICIPACIÓN	20	10	0	0.00	0.00
	PROMEDIO DEL 20% EN LAS FINCAS					
	ASIGNADAS BAJA EL CALCULO DE					
	PRECIOS DE SELL OUT					

Total puntaje ponderado	0.00
Factor de ajuste	0
Total puntaje ponderado ajustado	0.00
Puntaje Scorecard	0





COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios





COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios





COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios





FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado	
Estoy de acuerdo con la Calificación de Desen	npeño expresada en ''Puntaje Scorecard'
	Sí No
Supervisor Directo	
Supervisor Indirecto	
Recibido RH	