

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Carlota Cardenas

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Elaborar perfil de competencias especificas del cargo que generen impacto en la negociación	Competencias por nivel y cargo vs negociaciones cerradas	No	#
2	Implementar pago de variable por cumplimiento de plan anual de vacaciones	Reducción del pasivo laboral en 90%	No	%
3	Implementar pago de variable por cumplimiento de bitácora de capacitación	Número de horas programadas de capacitación vs número de horas capacitadas	No	%
4	Ejecutar el protocolo de servicio en todos los departamentos	Porcentaje de satisfacción del cliente interno y externo	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Elaborar perfil de competencias especificas del cargo que generen impacto en la negociación	150	240	330	420	510	30	330	100
2	Implementar pago de variable por cumplimiento de plan anual de vacaciones	90	100	110	120	130	20	110	100
3	Implementar pago de variable por cumplimiento de bitácora de capacitación	90	100	110	120	130	20	100	90
4	Ejecutar el protocolo de servicio en todos los departamentos	70	80	100	110	120	30	100	100
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajusta		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- Se avanza según el plan de desempeño establecido.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Ok.

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.- En general se cumplió el plan de objetivos al 98% según la ponderación establecida.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.- Bien hecho.

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
