

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Katherine Monserrate Gomez

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Asegurar cumplimiento de política de pago de sobretiempos	Sobretiempo pagado y preaprobado	No	%
2	Brindar una excelente atención al cliente interno	Indice de satisfacción de usuarios en cuanto a cumplimiento de pagos	No	%
3	Diseñar y proponer plan de remuneración total que fomente el logro del Plan Estratégico a largo plazo	Fecha de aprobación de Propuesta	No	Fecha

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Asegurar cumplimiento de política de pago de sobretiempos	80	85	90	95	100	40	92	100
2	Brindar una excelente atención al cliente interno	80	85	90	95	100	20	92	100
3	Diseñar y proponer plan de remuneración total que fomente el logro del Plan Estratégico a largo plazo	2019-03-31	2019-03-20	2019-03-10	2019-03-05	2019-03-01	40	2019-02-02	120
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Se dificulta la aprobación de sobretiempo puesto que la gerencia de proyecto no tiene día fijo en oficina
- 2.- Se está realizando seguimiento a cada una de las novedades que nos reportan nuestros clientes internos con el fin de dar respuesta oportuna a sus solicitudes
- 3.- Mensualmente se está revisando el proyectado de la propuesta con el comité gerencial

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Cumplimiento OK según plan.

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.-El plan anual de objetivos se cumplió a satisfacción.

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.-Cuplimiento ok al 100%

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
