

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: EDWIN LARA RINCÓN

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Colombia

SECCIÓN: Finanzas

CARGO: Jefe de Riesgo y Cartera

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: PUERTO RUIZ REINALDO

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Disminuir los días de rotación de cartera (escalera calculados en COP) a 147 días promedio anual 2016	No. de días método escalera promedio anual	Sí	#
2	Alcanzar el recaudo de cartera anual 2016 acumulado por COP 23.773.596.975 según el presupuesto mensual (TRM COP 2950)	COP acumulado anual	No	US\$M
3	Controlar el presupuesto del gasto anual para descuentos financieros	Valor de descuento financiero ejecutado / Valor de ventas totales ejecutada	Sí	%
4	Incrementar el respaldo legal sobre la cartera	No. clientes activos en cartera con Pagares firmados / Total No. de clientes activos en cartera	No	%
5	Aumentar la actualización y análisis del cliente	No. de clientes recomendados 2016 / No. de clientes activos en cartera	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Disminuir los días de rotación de cartera (escalera calculados en COP) a 147 días promedio anual 2016	147	20	0	0.00	0.00
2	Alcanzar el recaudo de cartera anual 2016 acumulado por COP 23.773.596.975 según el presupuesto mensual (TRM COP 2950)	80588 46	20	0	0.00	0.00
3	Controlar el presupuesto del gasto anual para descuentos financieros	2.2	15	0	0.00	0.00
4	Incrementar el respaldo legal sobre la cartera	80	15	0	0.00	0.00
5	Aumentar la actualización y análisis del cliente	50	15	0	0.00	0.00
Total puntaje ponderado						0.00
Factor de ajuste						0
Total puntaje ponderado ajustado						0.00
Puntaje Scorecard						0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
