

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: Lidia Aviles

EMPRESA: UNIVERSIDAD ECOTEC

ÁREA: Gerencia

DPTO.: Talento Humano

CARGO: Maestrante

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: Mauricio Valdivieso

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Actualizar y presentar la política salarial alineada al Plan Estratégico	Fecha de entrega	No	Fecha
2	Realizar encuestas trimestrales del servicio del alimentación	Indice de satisfacción de usuarios	No	%
3	Seleccionar a los Ejecutivos comerciales midiendo competencias a través de ASSESSMENT	Evaluación de desempeño promedio de los Ejecutivos.	No	%
4	Entregar proyecciones de negaciones hasta 2 días posteriores a la solicitud	Indice de entrega	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Actualizar y presentar la política salarial alineada al Plan Estratégico	2019-02-28	2019-02-20	2019-02-15	2019-01-15	2019-01-01	30	2019-02-20	90
2	Realizar encuestas trimestrales del servicio del alimentación	80	85	90	110	120	20	85	90
3	Seleccionar a los Ejecutivos comerciales midiendo competencias a través de ASSESSMENT	85	90	100	110	120	30	90	90
4	Entregar proyecciones de negaciones hasta 2 días posteriores a la solicitud	4	3	2	1	0	20	3	90
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Se está revisando la política de salarial con el área legal
- 2.- Se están tabulando los resultados de la encuesta
- 3.- Todos los procesos de selección de ejecutivos comerciales se los han realizados mediante Assessment
- 4.- Al momento se han tenido 20 requerimientos y todos se han cumplido en la fecha establecida

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Se tiene un avance del 90% de la política salarial
- 2.- Falta tabular los resultados, hay un avance del 80%
- 3.- Al momento se han realizado 3 procesos de selección de Ejecutivos Comerciales mediante la metodología de Assessment y se ha cumplido al 100%
- 4.- Al momento se ha cumplido al 100% este indicador

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- La política salarial se la entregó en la fecha estimada
- 2.- La encuesta obtuvo un resultado del 87%
- 3.- Todos los procesos de selección de Ejecutivos comerciales se lo realizaron mediante la metodología de Assessment obteniendo muy buenos resultados
- 4.- Se ha cumplido el tiempo de entrega en 85 requerimientos

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Se cumplió al 100% en objetivo
- 2.- Se cumplió con el objetivo establecido en el 2do trimestre
- 3.- El objetivo se cumplió generando muy buenos resultados en el área comercial
- 4.- El objetivo se ha cumplido al 100%

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ No ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
