

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** Mariela Rivera

**EMPRESA:** UNIVERSIDAD ECOTEC

**ÁREA:** Gerencia

**DPTO.:** Talento Humano

**CARGO:** Maestrante

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** Mauricio Valdivieso

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Actualizar y socializar las políticas y procedimientos de selección de personal	Numero de políticas y procedimientos actualizados	No	%
2	Elaborar plan de remuneracion variable para el cumplimiento de los objetivos operacionales	Fecha de aprobacion por parte de la gerencia general	No	%
3	Mejora del clima laboral en referencia a la encuesta 2018	Porcentaje de encuesta	No	%

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	80	90	100	110	120	Peso %	Logro real	Ponder
1	Actualizar y socializar las políticas y procedimientos de selección de personal	70	80	90	100	110	30	90	100
2	Elaborar plan de remuneracion variable para el cumplimiento de los objetivos operacionales	80	90	100	110	120	30	110	110
3	Mejora del clima laboral en referencia a la encuesta 2018	70	78	86	90	100	40	88	100
							Total puntaje ponderado		
							Factor de ajuste		
							Total puntaje ponderado ajustado		
							Puntaje Scorecard		

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

- 1.- Las políticas y los procedimientos se han actualizado a medida que se aprueban por parte de la Gerencia General. Se ha realizado la actualización de 7 políticas
- 2.- La política esta siendo revisada por la matriz en Colombia, esperamos que a final del año este lista para la socialización y aplicación
- 3.- Se esta trabajando en la realizacion de eventos y programas que incentiven al personal a desarrollar un alto sentido de pertenencia tenemos 4 meses para la realización de la encuesta

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

- 1.- Ok

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

1.-Cumplimiento total al 103%

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

1.-ok

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---