

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: SANDY PATRICIA BAIDAL VELOZ

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Finanzas

SECCIÓN: Riesgos Y Finanzas Comerciales

CARGO: Analista Junior de Crédito y Cobranzas

LOCALIDAD: Urdesa Oficina 1

SUPERIOR: LU AM YOLANDA VALVERDE VALVERDE

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Mejorar el estado de la cartera comercial	Días de cartera promedio Interroc 2015. 120 días el 100% cumplimiento, sin considerar subsidio MAGAP	Sí	#
2	Proyecto "CCMA y CADENAS INTEGRADAS" Cobrar lo facturado al MAGAP	Recuperación del 100% del valor no subsidiado por MAGAP, recuperación no menor del 90%	No	%
3	Desarrollar cadenas de Agricultura sostenible (Cadenas Integradas)	Venta directa a Asociaciones por \$632,000	No	%
4	Emitir, Informar y revisar oportunamente los reportes	Cumplimiento de Cobranza (Divisiones). Periodo: Mes Anterior. Evolución de la Deuda. Reporte Gerencial de Cartera. Estado de Cuenta de Cliente (Actualización Semanal). Dias de Cartera (Divisiones, RTC y Coordinadores). Detalle de los 10 clientes mas importantes en Cobranza por División. Reportes adicionales delegados	No	%
5	Cumplimiento presupuesto de gastos e inversiones 2015 (no exceder)	No mayor a 100% de uso de Presupuesto	No	%

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Mejorar el estado de la cartera comercial	110	20	0	0.00	0.00
2	Proyecto "CCMA y CADENAS INTEGRADAS" Cobrar lo facturado al MAGAP	20	10	0	0.00	0.00
3	Desarrollar cadenas de Agricultura sostenible (Cadenas Integradas)	100	30	0	0.00	0.00
4	Emitir, Informar y revisar oportunamente los reportes	100	30	0	0.00	0.00
5	Cumplimiento presupuesto de gastos e inversiones 2015 (no exceder)	100	10	0	0.00	0.00
					Total puntaje ponderado	0.00
					Factor de ajuste	0
					Total puntaje ponderado ajustado	0.00
					Puntaje Scorecard	0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ **No** ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
