

SCORECARD

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

PERSONA: MORALES VELOZ JIMMY OSWALDO

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

DPTO.: Gerencia General Ecuador

SECCIÓN: División Agrícola Sierra

CARGO: Coordinador Técnico Comercial

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: DECKER UBILLA ERNESTO RAMON

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Cumplir el PPto en puntos estratégicos de la zona sierra centro oriente para el año 2016 que es de 890822	Cumplimiento de puntos estratégicos.	No	US\$M
2	Cumplimiento de DRC. 90 días en las dos zonas	Días de Cartera	Sí	US\$M
3	27000 Hectareas georeferenciadas en la sierra y oriente	Hectáreas georeferenciadas	No	US\$M
4	Cubrir el sell out del al menos el 65 % de clientes.	Sell out de distribuidores	No	US\$M
5	Lograr puntos estratégicos en los siguientes productos: Top gun 52000 Diacono 62000 Buffago 75000 Invicto 26000 Metralla 45000 Arpon 73000 MAiz 259 31000	Puntos estrategicos sumatoria	No	US\$M

PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Cumplir el PPto en puntos estratégicos de la zona sierra centro oriente para el año 2016 que es de 890822	890822	40	0	0.00	0.00
2	Cumplimiento de DRC. 90 días en las dos zonas	90	30	0	0.00	0.00
3	27000 Hectareas georeferenciadas en la sierra y oriente	27000	10	0	0.00	0.00
4	Cubrir el sell out del al menos el 65 % de clientes.	65	10	0	0.00	0.00
5	Lograr puntos estratégicos en los siguientes productos: Top gun 52000 Diacono 62000 Buffago 75000 Invicto 26000 Metralla 45000 Arpon 73000 MAiz 259 31000	363000	10	0	0.00	0.00
					Total puntaje ponderado	0.00
					Factor de ajuste	0
					Total puntaje ponderado ajustado	0.00
					Puntaje Scorecard	0

COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado

Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"

Sí ____ **No** ____

Supervisor Directo

Supervisor Indirecto

Recibido RH
