

PERSONA: CHANG EDGAR

**EMPRESA: INTEROC** 

ÁREA: Vicepresidencia Corporativa

**DPTO.:** Mercadeo Estratégico Corporativo

CARGO: Gerente Corporativo de Mercadeo Estratégico

LOCALIDAD: N/E

SUPERIOR: DE LA PUENTE ARBAIZA FERNANDO JOSE





#### PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	M05: Fungicidas arroz. Desarrollar el plan	Ebidta incremental. EBIDTA incremental	No	US\$M
	de crecimiento regional en el segmento	>US\$314K		
	fungicidas arroz. Ingresar a registro los			
	fungicidas necesarios para alcanzar las			
	metas 2018 y alcanzar el EBIDTA			
	incremental (respecto a la línea base			
	2014) de US\$314K.			
2	M08/M19. Desarrollar el plan de	Ebidta incremental y al menos 2 productos	No	US\$M
	crecimiento regional en el segmento	ingresados a registro antes del 30 de abril.		
	tratamiento de semillas arroz y maíz.	EBIDTA incremental >US\$87K		
	Ingresar a registro antes del 30 de abril los			
	productos necesarios para alcanzar las			
	metas 2018 y alcanzar el EBIDTA			
	incremental (respecto a la línea base			
	2014) de US\$87K.			
3	M04: Cumplir el objetivo de EBIDTA	# productos ingresados a registro, EBIDTA	No	US\$M
	incremental de US\$460K respecto a la	de la iniciativa. Pasar a registros		
	línea base 2014 y pasar a registro el	formulacion(es) diferenciada(s) y cumplir		
	suficiente número de productos	meta EBIDTA de US\$460K.		
	diferenciados y de comprobada alta			
	eficacia que permitan cumplir la			
	proyeccion de EBIDTA incremental de la			
	iniciativa, al 2018.			







4	M02: Cumplir el objetivo de EBIDTA	# productos ingresados a registro, EBIDTA	No	US\$M	
	incremental de US\$364K respecto a la	de la iniciativa. Pasar a registros			
	línea base 2014 y pasar a registro el	formulacion(es) diferenciada(s) y cumplir			
	suficiente número de productos	meta EBIDTA de US\$364K.			
	diferenciados, de comprobada alta eficacia,				
	que permitan cumplir la proyeccion de				
	EBIDTA incremental de la iniciativa, al				
	2018.				

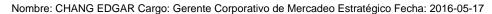




#### PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	M05: Fungicidas arroz. Desarrollar el plan	31400	20	0	0.00	0.00
	de crecimiento regional en el segmento	0				
	fungicidas arroz. Ingresar a registro los					
	fungicidas necesarios para alcanzar las					
	metas 2018 y alcanzar el EBIDTA					
	incremental (respecto a la línea base					
	2014) de US\$314K.					
2	M08/M19. Desarrollar el plan de	87000	20	0	0.00	0.00
	crecimiento regional en el segmento					
	tratamiento de semillas arroz y maíz.					
	Ingresar a registro antes del 30 de abril los					
	productos necesarios para alcanzar las					
	metas 2018 y alcanzar el EBIDTA					
	incremental (respecto a la línea base					
	2014) de US\$87K.					
3	M04: Cumplir el objetivo de EBIDTA	46000	30	0	0.00	0.00
	incremental de US\$460K respecto a la	0				
	línea base 2014 y pasar a registro el					
	suficiente número de productos					
	diferenciados y de comprobada alta					
	eficacia que permitan cumplir la					
	proyeccion de EBIDTA incremental de la					
	iniciativa, al 2018.					







4	M02: Cumplir el objetivo de EBIDTA	36400	30	0	0.00	0.00
	incremental de US\$364K respecto a la	0				
	línea base 2014 y pasar a registro el					
	suficiente número de productos					
	diferenciados, de comprobada alta eficacia,					
	que permitan cumplir la proyeccion de					
	EBIDTA incremental de la iniciativa, al					
	2018.					
			To	otal puntaje pond	lerado	0.00
				Factor de ajus	te	6
			Total p	ountaje ponderad	lo ajustado	0.00
				Puntaje Scoreca	ard	0





# **COMENTARIOS DE REVISIÓN**

### **COMENTARIOS DEL EMPLEADO:**

No hay comentarios

#### **COMENTARIOS DEL EVALUADOR:**

No hay comentarios





# COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### **COMENTARIOS DEL EMPLEADO:**

No hay comentarios

#### **COMENTARIOS DEL EVALUADOR:**

No hay comentarios





## **COMENTARIOS ADICIONALES**

## **COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":**

No hay comentarios

#### **COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":**

No hay comentarios

## **COMENTARIOS "INICIAR A HACER":**

No hay comentarios





## FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

Empleado	
Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño ex	presada en ''Puntaje Scorecard'
	Sí No
Supervisor Directo	
Supervisor Indirecto	
Supervisor munecto	
Recibido RH	

