

PERSONA: ABAD ANGUISACA JONATHAN LEONARDO

EMPRESA: INTEROC

ÁREA: Finanzas

DPTO.: Sistemas y O&M

SECCIÓN: Infraestructura y Tecnología

CARGO: Jefe de infraestructura y tecnología

LOCALIDAD: Urdesa Oficina 2

SUPERIOR: BELLAGAMBA SCORTICHINI LAURA LORENA





PLANTILLA DE OBJETIVOS

| # | Objetivo | Indicador | Inverso | Und. |
|---|--|--|---------|-------|
| 1 | Diseñar y ejecutar el plan estratégico | % cumplimiento del plan | No | % |
| | de Comercia. Ejecutar significa cumplir el | | | |
| | cronograma diseñado hasta diciembre | | | |
| | 2016 | | | |
| 2 | Ejecutar el seguimiento del plan | Actividades de seguimiento | No | # |
| | estratégico de la División Interoc, | | | |
| | consistente en 24 actividades de | | | |
| | seguimiento para este año, distribuidas | | | |
| | tentativamente entre 6 Talleres de | | | |
| | Seguimiento, 12 Minitalleres País, 6 | | | |
| | Comités Intensivos. Cada actividad debe | | | |
| | concluir con un resumen de conclusiones y | | | |
| | tareas pendientes. | | | |
| 3 | Implantar un plan de mejoras en el sistema | Cumplimiento del plan de actividades de | No | % |
| | Exactus para lograr la centralización del | mejora, y una vez culminado, que el | | |
| | procesamiento, la eliminación de | sistema permita que se emitan los reportes | | |
| | reprocesos, y en resumen, eliminar las | financieros máximo al 5to día útil del | | |
| | fallas del sistema que generan inexactitud y | mes | | |
| | demora en el cálculo de costos y en | | | |
| | general. | | | |
| 4 | Diseñar e implantar SIG - IRCO | % cumplimiento del plan | No | % |
| 5 | Ejecutar el cronograma de trabajo hasta | % cumplimiento del plan, con mail de | No | % |
| | prioridad 2 inclusive, cumpliendo con las | aceptación del usuario | | |
| | fechas de fin establecidas | | | |
| 6 | | | No | US\$M |





PLANTILLA DE OBJETIVOS

| # | Objetivos | Meta | Peso % | Logro real | Ponderado % | Puntaje % |
|---|--|----------|--------|-------------------|-------------|-----------|
| 1 | Diseñar y ejecutar el plan estratégico | 90 | 20 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| | de Comercia. Ejecutar significa cumplir el | | | | | |
| | cronograma diseñado hasta diciembre | | | | | |
| | 2016 | | | | | |
| 2 | Ejecutar el seguimiento del plan | 24 | 20 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| | estratégico de la División Interoc, | | | | | |
| | consistente en 24 actividades de | | | | | |
| | seguimiento para este año, distribuidas | | | | | |
| | tentativamente entre 6 Talleres de | | | | | |
| | Seguimiento, 12 Minitalleres País, 6 | | | | | |
| | Comités Intensivos. Cada actividad debe | | | | | |
| | concluir con un resumen de conclusiones y | | | | | |
| | tareas pendientes. | | | | | |
| 3 | Implantar un plan de mejoras en el sistema | 90 | 20 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| | Exactus para lograr la centralización del | | | | | |
| | procesamiento, la eliminación de | | | | | |
| | reprocesos, y en resumen, eliminar las | | | | | |
| | fallas del sistema que generan inexactitud y | | | | | |
| | demora en el cálculo de costos y en | | | | | |
| | general. | | | | | |
| 4 | Diseñar e implantar SIG - IRCO | 90 | 20 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| 5 | Ejecutar el cronograma de trabajo hasta | 90 | 20 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| | prioridad 2 inclusive, cumpliendo con las | | | | | |
| | fechas de fin establecidas | | | | | |
| 6 | | | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| | | <u> </u> | To | otal puntaje pond | derado | 0.00 |
| | | | | Factor de ajus | ste | 0 |





| Total puntaje ponderado ajustado | 0.00 |
|----------------------------------|------|
| Puntaje Scorecard | 0 |





COMENTARIOS DE REVISIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios





COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios





COMENTARIOS ADICIONALES

COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios





FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.

| Empleado | |
|---|---|
| Estoy de acuerdo con la Calificación de Desen | npeño expresada en ''Puntaje Scorecard' |
| | Sí No |
| Supervisor Directo | |
| | |
| Supervisor Indirecto | |
| Recibido RH | |