

# SCORECARD

## ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

**PERSONA:** MACIAS BRIONES HOLMES JOE

**EMPRESA:** INTEROC

**ÁREA:** Vicepresidencia Corporativa

**DPTO.:** Gerencia General Ecuador

**SECCIÓN:** División Otros Cultivos

**CARGO:** Coordinador Técnico Comercial

**LOCALIDAD:** N/E

**SUPERIOR:** LEON MORAN CHRISTIAN ALBERTO

## PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivo	Indicador	Inverso	Und.
1	Alcanzar el ppt de UBG revisado	UBG	No	US\$M
2	Alcanzar la meta de DRC de la zona	DRC	Sí	#
3	Alcanzar la meta de has geo-referenciadas en la zona. Realizar el sell out en distribuidores que cubran el 35% de la venta total	HAS	No	#
4	Alcanzar la meta de Puntaje estratégico de la suma de los siguientes productos: Acrux, Kempro, TopGun, Arpón, Metrala y Semeprid	PUNTAJE ESTRATÉGICO	No	US\$M

### PLANTILLA DE OBJETIVOS

#	Objetivos	Meta	Peso %	Logro real	Ponderado %	Puntaje %
1	Alcanzar el ppt de UBG revisado	71280 00	30	0	0.00	0.00
2	Alcanzar la meta de DRC de la zona	106	30	0	0.00	0.00
3	Alcanzar la meta de has geo-referenciadas en la zona. Realizar el sell out en distribuidores que cubran el 35% de la venta total	12700 0	20	0	0.00	0.00
4	Alcanzar la meta de Puntaje estratégico de la suma de los siguientes productos: Acrux, Kempro, TopGun, Arpón, Metralla y Semeprid	70600 0	20	0	0.00	0.00
					Total puntaje ponderado	0.00
					Factor de ajuste	0
					Total puntaje ponderado ajustado	0.00
					Puntaje Scorecard	0

## COMENTARIOS DE REVISIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS DE EVALUACIÓN

### COMENTARIOS DEL EMPLEADO:

No hay comentarios

### COMENTARIOS DEL EVALUADOR:

No hay comentarios

## COMENTARIOS ADICIONALES

### COMENTARIOS "DEJAR DE HACER":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "SEGUIR HACIENDO":

No hay comentarios

### COMENTARIOS "INICIAR A HACER":

No hay comentarios

**FIRMAS DE SEGUIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DEL PROCESO.**

**Empleado**

---

**Estoy de acuerdo con la Calificación de Desempeño expresada en "Puntaje Scorecard"**

**Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_**

**Supervisor Directo**

---

**Supervisor Indirecto**

---

**Recibido RH**

---