مقابلة صغير مع مدير سابق وتصنيف مهامه باستخدام إطار P-O-L-C

جامعة ال UoPeople

د.مالك شيوة

الطالب: ضياء حنا

24/4/2025

مرحباً، هذا هو نشاط الأسبوع الثاني. آمل أن تكون بخير أستاذ مالك.

تمحور موضوع هذا الأسبوع بشكل رئيسي حول قانوني العرض والطلب، والتوازن، وكيف تؤثر الأحداث الاقتصادية على هذين القانونين، مما يؤدي إلى انزياح المنحنيات وتشكّل نقطة توازن جديدة.

لنعرف أولاً بمنحني العرضلنعرف والطلب

"منحنى العرض والطلب هو عبارة عن رسم بياني يمثل العلاقة بين كمية المنتج المتاح في السوق (العرض)، والكمية التي يريدها المستهلكون في السوق من المنتج (الطلب)،

ويُعد منحنى العرض والطلب تمثيل بياني لقانون العرض والطلب، وهو نظرية تشرح التفاعل بين بائعي منتج معين والمشترين له، كما تحدد العلاقة بين سعر المنتج معين واستعداد الناس إما لشرائه أو بيعه

وبشكل عام ينص هذا القانون على أنه ومع ارتفاع الأسعار يكون البائعون على استعداد لتقديم كميات أكبر من المنتج في السوق، أما المشترون فيكون لديهم ميول أقل لطلب المنتج، والعكس صحيح في حال انخفاض سعر المنتج"(موقع موضوع، 2022)

" يسمى المكان الذي يلتقي فيه منحنى العرض مع منحنى الطلب على نفس الرسم البياني بنقطة التوازن، حيث يكون العرض لمنتج ما يساوي الطلب عليه،وهذا يعني أنه لا يوجد فائض أو نقص في المنتجات."(موقع موضوع، 2022)

بعدما عرفنا نقطة التوازن ومنحني العرض والطلب لنبدأ في المهمة المطروحة:

عنوان المهمة: تحليل العرض والطلب في سوق العمل: التقييم العددي

فكر في سوق العمل حيث يبلغ معدل الأجور الحالي 80 دولارا في الساعة ومستوى توظيف 200 عامل. يعرض الجدول التالي بيانات العرض والطلب للعمالة:

١- كيف تقيم الوضع الحالي لتوازن السوق؟ برر تقييمك باستخدام بيانات سوق العمل المقدمة.

في البداية، من الواضح أن السوق غير متوازن، وذلك لأن عدد العمال المطلوبين لا يساوي عدد العمال المعروضين، مما يشير إلى أن الأجور غير مجزية (ضعف الإقبال على العمل عند هذا المستوى من الأجور بسبب قلة العرض). وبما أن أجور العمالة منخفضة (أقل من مستوى التوازن)، فإن أصحاب الأعمال قادرون على توظيف عدد أكبر من الموظفين الأكفاء بهذا السعر، مما يؤدي إلى ارتفاع في الطلب.

وبالتالي، نحن بوضوح تحت نقطة التوازن.

ولو كانت هذه السوق حرة، فإنها ستتوازن تلقائيًا، لأن الشركات ستتنافس فيما بينها لتوظيف الكفاءات، ولتحقيق ذلك ستقوم برفع الأجور بهدف تقديم ميزة تنافسية، مما يؤدي في النهاية إلى توازن السوق.

2- أفترض أن هناك زيادةمرحباً، هذا هو نشاط الأسبوع الثاني. آمل أن تكون بخير أستاذ مالك.

تمحور موضوع هذا الأسبوع بشكل رئيسي حول قانوني العرض والطلب، والتوازن، وكيف تؤثر الأحداث الاقتصادية على هذين القانونين، مما يؤدي إلى انزياح المنحنيات وتشكّل نقطة توازن جديدة.

لنعرف أولاً بمنحني العرضلنعرف والطلب

"منحنى العرض والطلب هو عبارة عن رسم بياني يمثل العلاقة بين كمية المنتج المتاح في السوق (العرض)، والكمية التي يريدها المستهلكون في السوق من المنتج (الطلب)،

ويُعد منحنى العرض والطلب تمثيل بياني لقانون العرض والطلب، وهو نظرية تشرح التفاعل بين بائعي منتج معين والمشترين له، كما تحدد العلاقة بين سعر المنتج معين واستعداد الناس إما لشرائه أو بيعه

وبشكل عام ينص هذا القانون على أنه ومع ارتفاع الأسعار يكون البائعون على استعداد لتقديم كميات أكبر من المنتج في السوق، أما المشترون فيكون لديهم ميول أقل لطلب المنتج، والعكس صحيح في حال انخفاض سعر المنتج"(موقع موضوع، 2022)

" يسمى المكان الذي يلتقي فيه منحنى العرض مع منحنى الطلب على نفس الرسم البياني بنقطة التوازن، حيث يكون العرض لمنتج ما يساوي الطلب عليه،وهذا يعني أنه لا يوجد فائض أو نقص في المنتجات."(موقع موضوع، 2022)

بعدما عرفنا نقطة التوازن ومنحني العرض والطلب لنبدأ في المهمة المطروحة:

عنوان المهمة: تحليل العرض والطلب في سوق العمل: التقييم العددي

فكر في سوق العمل حيث يبلغ معدل الأجور الحالي 80 دولارا في الساعة ومستوى توظيف 200 عامل. يعرض الجدول التالي بيانات العرض والطلب للعمالة:

١- كيف تقيم الوضع الحالي لتوازن السوق؟ برر تقييمك باستخدام بيانات سوق العمل المقدمة.

في البداية، من الواضح أن السوق غير متوازن، وذلك لأن عدد العمال المطلوبين لا يساوي عدد العمال المعروضين، مما يشير إلى أن الأجور غير مجزية (ضعف الإقبال على العمل عند هذا المستوى من الأجور بسبب قلة العرض). وبما أن أجور العمالة منخفضة (أقل من مستوى التوازن)، فإن أصحاب الأعمال قادرون على توظيف عدد أكبر من الموظفين الأكفاء بهذا السعر، مما يؤدي إلى ارتفاع في الطلب.

وبالتالي، نحن بوضوح تحت نقطة التوازن.

ولو كانت هذه السوق حرة، فإنها ستتوازن تلقائيًا، لأن الشركات ستتنافس فيما بينها لتوظيف الكفاءات، ولتحقيق ذلك ستقوم برفع الأجور بهدف تقديم ميزة تنافسية، مما يؤدي في النهاية إلى توازن السوق.

2- أفترض أن هناك زيادة في إنتاجية العمل بسبب التقدم التكنولوجي، مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على العمالة إلى 200. معدل الأجر الجديد هو 100 دولار في الساعة.

ارجع إلى بيانات العرض والطلب في الجدول أعلاه واشرح كيف ستؤثر هذه الزيادة في إنتاجية العمل على ديناميكيات سوق العمل بشكل عام.

عند ظهور تكنولوجيا جديدة، فإنها تعوّض عن بعض الأعمال اليدوية وتزيد من قدرتي على إنتاج كمية أكبر من السلع بتكلفة أقل، مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على العمالة. ووفقًا لقانون الطلب (العلاقة العكسية)، فإن انخفاض الطلب يؤدي إلى انخفاض الأجور.

انخفاض الأجور يجعل هذا النوع من العمل أقل جذبًا، لكنه في بعض الحالات قد يؤدي إلى زيادة العرض من العمال بسبب الحاجة إلى العمل.

في هذه الحالة، نكون في وضع معاكس تمامًا للحالة السابقة، أي فوق نقطة التوازن، حيث يكون العرض أكبر من الطلب، ما يخلق فائضًا في سوق العمل.

ومن المثير للاهتمام أن البطالة الناتجة عن التكنولوجيا تؤثر بشكل كبير على العمالة غير الماهرة أو القابلة للاستبدال، في حين تؤثر بشكل إيجابي على العمالة الماهرة أو النادرة، إذ ترتفع رواتبهم بسبب زيادة الطلب على مهاراتهم.

3.كصاحب عمل، كيف ستستجيب للزيادة في إنتاجية العمل؟ هل ستوظف المزيد من العمال أوعمال أقل بسعر 100 دولار في الساعة؟ اشرح

كما ذكرنا، سيصبح الطلب أقل والعرض كبيرًا. أصحاب العمالة النادرة (الغير قابلة للاستبدال) سيكونون المستفيدين في هذه الحالة.

كمدير أعمال، سأصبح أكثر انتقائية وأكثر صرامة في عملية التوظيف من أجل اختيار أفضل الموظفين.

4.ما هي الاستراتيجيات التي ستستخدمها لجذب العمال المهرة وسط زيادة الطلب على العمالة؟

1. تقديم مزايا رفاهية للعامل بما يمنحني ميزة تنافسية في عملي.

2. دعم الاحتياجات الإنسانية للمواطن وإشباع رغباته بالكامل مع التركيز على الجانب الاجتماعي.

3. الحفاظ على العمالة الكفء من خلال تقديم حوافز ودعم، ودمج مبادئ وبيئة العمل مع بيئة العمال.

4. تقديم أسهم من العمل للعمال.

المراجع:

موقع موضوع. (2022). كل ما تود معرفته عن منحنى العرض والطلب. موضوع. تم الاسترجاع من :

https://money.mawdoo3.com/a/%D9%83%D9%84-%D9%85%D8%A7-%D8%AA%D9%88%D8%AF-%D9%85%D8%B9%D8%B1%D9%81%D8%AA%D9%87-%D8%B9%D9%86-%D9%85%D9%86%D8%AD%D9%86%D9%89-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%B1%D8%B6-%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%B7%D9%84%D8%A8

في إنتاجية العمل بسبب التقدم التكنولوجي، مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على العمالة إلى 200. معدل الأجر الجديد هو 100 دولار في الساعة.

ارجع إلى بيانات العرض والطلب في الجدول أعلاه واشرح كيف ستؤثر هذه الزيادة في إنتاجية العمل على ديناميكيات سوق العمل بشكل عام.

عند ظهور تكنولوجيا جديدة، فإنها تعوّض عن بعض الأعمال اليدوية وتزيد من قدرتي على إنتاج كمية أكبر من السلع بتكلفة أقل، مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على العمالة. ووفقًا لقانون الطلب (العلاقة العكسية)، فإن انخفاض الطلب يؤدي إلى انخفاض الأجور.

انخفاض الأجور يجعل هذا النوع من العمل أقل جذبًا، لكنه في بعض الحالات قد يؤدي إلى زيادة العرض من العمال بسبب الحاجة إلى العمل.

في هذه الحالة، نكون في وضع معاكس تمامًا للحالة السابقة، أي فوق نقطة التوازن، حيث يكون العرض أكبر من الطلب، ما يخلق فائضًا في سوق العمل.

ومن المثير للاهتمام أن البطالة الناتجة عن التكنولوجيا تؤثر بشكل كبير على العمالة غير الماهرة أو القابلة للاستبدال، في حين تؤثر بشكل إيجابي على العمالة الماهرة أو النادرة، إذ ترتفع رواتبهم بسبب زيادة الطلب على مهاراتهم.

3.كصاحب عمل، كيف ستستجيب للزيادة في إنتاجية العمل؟ هل ستوظف المزيد من العمال أوعمال أقل بسعر 100 دولار في الساعة؟ اشرح

كما ذكرنا، سيصبح الطلب أقل والعرض كبيرًا. أصحاب العمالة النادرة (الغير قابلة للاستبدال) سيكونون المستفيدين في هذه الحالة.

كمدير أعمال، سأصبح أكثر انتقائية وأكثر صرامة في عملية التوظيف من أجل اختيار أفضل الموظفين.

4.ما هي الاستراتيجيات التي ستستخدمها لجذب العمال المهرة وسط زيادة الطلب على العمالة؟

1. تقديم مزايا رفاهية للعامل بما يمنحني ميزة تنافسية في عملي.

2. دعم الاحتياجات الإنسانية للمواطن وإشباع رغباته بالكامل مع التركيز على الجانب الاجتماعي.

3. الحفاظ على العمالة الكفء من خلال تقديم حوافز ودعم، ودمج مبادئ وبيئة العمل مع بيئة العمال.

4. تقديم أسهم من العمل للعمال.

المراجع:

موقع موضوع. (2022). كل ما تود معرفته عن منحنى العرض والطلب. موضوع. تم الاسترجاع من :

https://money.mawdoo3.com/a/%D9%83%D9%84-%D9%85%D8%A7-%D8%AA%D9%88%D8%AF-%D9%85%D8%B9%D8%B1%D9%81%D8%AA%D9%87-%D8%B9%D9%86-%D9%85%D9%86%D8%AD%D9%86%D9%89-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%B1%D8%B6-%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%B7%D9%84%D8%A8