

软工实验项目-招聘信息管理软件

2022年

功能简介

- 背景：企业招聘时，收集到的简历（电子版或者打印版）未受到管理状态时，查找，统计都很不方便。
- 该招聘信息管理软件存储应聘人员的简历，以及应聘人员的基本信息，便于方便查找，以及统计信息；
- 注意：应该为你的软件起一个响亮的名字，例如“赛伯乐招聘信息管理系统”。

功能详细

- 公司应聘人员的简历的管理软件。

- 基本功能内容：

- 录入：应聘人员基本信息、简历、面试评价等；
- 信息检索；
- 统计功能（例如统计年度录入人数、人员学历情况等）；

- *进一步的详细功能设计，开发人员自行进行功能设计定义。

注意点1

- 本系统可以不区分具体用户，只区分角色（例如公司有若干位HR都可以使用本系统软件），甚至更加简化，不考虑用户角色的情况。
- 本练习的难度主要在于功能的设计，各种情况、各个功能要整理记述清楚，功能模块要合理划分，不要急于写代码。
- 不要把功能设计的太多而导致无法完成。
- 数据管理推荐使用数据库，功能简单时也可以使用文件进行数据管理。使用文件的时候，要注意不同用户之间对文件操作的并发处理。注意不同用户存取访问的是同一数据库或者文件。降低难度实现单机版的情况，应该在设计书中加以明确。

注意点2

■根据难易度，可按照以下步骤完成相关软件：

◆第一步：

完成简易的数据录入以及存储（实施前应配套完成概要设计文档）

◆第二步：

完成检索等必须功能；

◆第三步

完成统计等高级功能。

end