

## Rapport d'analyse des données – Test technique BimBamJob

### Étape 1 – Objectif de l'analyse

L'objectif de cette étude est d'**évaluer l'efficacité des différentes actions d'accompagnement** menées par BimBamJob auprès des candidats dans le cadre de leur processus de retour à l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier les actions qui **favorisent réellement l'embauche** afin de les renforcer, et celles qui ont peu d'impact pour éventuellement les arrêter.

### Étape 2 – Données utilisées

Deux jeux de données ont été analysés :

- `applies.csv` : contient les candidatures avec leur dernier statut (`proposed`, `transmitted`, `interviewed`, `hired`, `refused_candidate`, `refused_employer`.)
- `actions.csv` : contient les actions réalisées sur ces candidatures (`coaching`, `relance`, `appel`, `SMS`, `email`...)

Les deux fichiers ont été fusionnés à l'aide de la clé `apply_id`

### Étape 3 – Méthodologie d'analyse

- Nettoyage et préparation des données (dates, jointure, contrôle des doublons)
- Profilage sur les différentes types d'actions avec le nombre d'occurrences
- Répartition des types d'action en fonction des types d'offres d'emploi
- Répartition des top types d'action en fonction des candidats
- Répartition des top types d'action en fonction du statut de la demande

### Étape 4 – Résultats principaux

- Les actions de **coaching** relance recruteur 1 sont **associées à un taux élevé**.
- Les **Propositions d'offre par (mail, SMS et téléphone)** ont un impact modéré.
- Les actions de **coaching entretien du candidat et second relance employeur** montrent une efficacité relativement faible en comparaison aux emails ou au coaching.

### Étape 5 – Conclusion

Cette analyse met en évidence l'importance des actions personnalisées et qualitatives dans l'accompagnement des candidats. En investissant davantage dans les actions les plus efficaces et en réduisant celles à faible valeur ajoutée, BimBamJob pourrait améliorer significativement son taux d'embauche global tout en optimisant le travail des coachs.