

Temeljem članka 63. Statuta Fakulteta organizacije i informatike Sveučilišta u Zagrebu, Pravilnika o osnovama financiranja Sveučilišta u Zagrebu, članka 31. stavka 1. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, suglasnosti Sindikalne podružnice Fakulteta organizacije i informatike, Fakultetsko vijeće Fakulteta organizacije i informatike donijelo je na sjednici dana 14. lipnja 2022. godine izmjene i dopune Pravilnika o raspodjeli vlastitih prihoda i prihoda za posebne namjene Fakulteta organizacije i informatike, a dekanica Fakulteta dana 14. lipnja 2022. godine donosi pročišćeni tekst Pravilnika o raspodjeli vlastitih prihoda i prihoda za posebne namjene Fakulteta organizacije i informatike

PRAVILNIK O RASPODJELI VLASTITIH PRIHODA I PRIHODA ZA POSEBNE NAMJENE FAKULTETA ORGANIZACIJE I INFORMATIKE

Opće odredbe

Članak 1.

Ovim Pravilnikom regulira se raspodjela vlastitih prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja djelatnosti Fakulteta organizacije i informatike i prihoda za posebne namjene (u daljnjem tekstu namjenskih prihoda) Fakulteta organizacije i informatike (u daljnjem tekstu: Fakultet), način raspodjele tih prihoda te kriteriji i postupak ostvarivanja stimulacije i drugih naknada koje se zaposlenicima Fakulteta mogu isplaćivati na temelju rezultata rada.

Vlastiti prihodi su prihodi ostvareni izvan iznosa kojim se program osnovne djelatnosti Fakulteta financira na teret Državnog proračuna, a prihodi za posebne namjene su prihodi od participacije studenata u troškovima, školarine na doktorskom studiju i ostali namjenski prihodi. Izvori financiranja određeni su Pravilnikom o proračunskim klasifikacijama (Narodne novine, br. 26/10, 120/13 i 1/20).

Članak 2.

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Način stjecanja prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda

Članak 3.

Vlastiti prihodi zajedno s namjenskim prihodima obuhvaćaju:

- participacije školarina i druge naknade na redovnim i izvanrednim preddiplomskim, diplomskim sveučilišnim i stručnim studijima,
- participacije školarina i druge naknade na poslijediplomskim studijima,
- prihode od različitih oblika cjeloživotnog obrazovanja,

- prihode od znanstvenih, stručnih i razvojnih projekata,
- prihode od izdavačke djelatnosti,
- prihode od iznajmljivanja prostora i opreme,
- ostale prihode ostvarene na tržištu.

Raspodjela vlastitih i namjenskih prihoda

Članak 4.

(1) Predmet raspodjele u smislu ovog Pravilnika može biti isključivo naplaćen iznos vlastitih i namjenskih prihoda, nakon izvršenja zakonom propisanih davanja i obaveza koje proizlaze iz ugovora projekta i interno utvrđenih obaveza (ugovor, odluka i sl.).

(2) Ako se prihod ostvaruje na temelju posebnog ugovora ili poslova koji se obavljaju prema posebnom planu financiranja (međunarodni projekti i sl.), tada se vlastitim prihodom i predmetom raspodjele u smislu ovog Pravilnika smatra isključivo iznos dozvoljen ugovorom ili planom financiranja, za kojeg nije određena neka druga namjena.

(3) Prihodi od donacija i drugi strogo namjenski prihodi (npr. subvencije za opremu i druga kapitalna ulaganja) raspodjeljuju se i koriste isključivo na način koji je određen od donatora ili drugog izvora prihoda.

(4) Osnovna pretpostavka raspodjele vlastitih i namjenskih prihoda i primjene odredbi ovog Pravilnika je da Fakultet svojim poslovanjem ostvaruje vlastite i namjenske prihode koji omogućavaju likvidnost i solventnost tijekom tekuće, kao i sljedeće poslovne godine u mjeri koja se može procijeniti na temelju raspoloživih pokazatelja.

(5) Odluke o raspodjeli vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta donosi dekan Fakulteta u skladu s ovim Pravilnikom, a u situacijama koje nisu detaljno određene pravilnikom odluke donosi dekan na prijedlog Uprave Fakulteta.

Članak 5.

Vlastiti i namjenski prihodi koji su predmet raspodjele u smislu ovog Pravilnika raspodjeljuju se za sljedeće namjene:

- razvoj i unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- materijalne troškove poslovanja vezane uz obavljanje vlastite i namjenske djelatnosti,
- autorske honorare, dodatke na plaću i druge naknade vezane uz obavljanje vlastite i namjenske djelatnosti,
- razvoj i unaprjeđenje znanstveno-istraživačke djelatnosti,
- poticanje znanstveno-istraživačkog, nastavnog i stručnog rada zaposlenika,
- uvećanje plaće zaposlenika od prihoda ostvarenih na tržištu te namjenskih prihoda,
- poticanje projekata od interesa za Fakultet,
- ostale namjene određene ovim Pravilnikom.

Obračuni i isplate

Članak 6.

(1) Ovaj Pravilnik, između ostalog, određuje odnose među različitim oblicima poticaja (stimulacija) zaposlenicima, čiji se apsolutni bruto iznos izračunava množenjem koeficijenta poticaja (KP) s bruto vrijednošću boda (BVB). Odluku o bruto vrijednosti boda donosi dekan, na prijedlog Uprave Fakulteta. Na sve isplate poticaja primjenjuje se važeća bruto vrijednost boda u trenutku isplate, bez obzira na to kada su nastali uvjeti i razlozi za isplatu poticaja.

(2) Ako je pravo zaposlenika na uvećanje plaće, autorski honorar ili druge poticaje uvjetovano ugovorom o radu s Fakultetom, činjenica da je ugovor o radu sklopljen na određeno ili neodređeno vrijeme nema utjecaja na ostvarivanje prava.

(3) Ukoliko se temelje na isporuci autorskog djela, isplate određene ovim Pravilnikom obavljaju se po obračunu i nakon isporučenog autorskog djela. Isporučeno autorsko djelo sprema se u digitalnu riznicu autorskih ugovora.

(4) Ukoliko se ne temelje na isporuci, nego na povećanom opsegu posla, povećanom naporu i sl., isplate određene ovim Pravilnikom isplaćuju se u obliku uvećanja plaće, nakon obavljenog posla.

(5) Isplate koje se temelje na ovom Pravilniku moraju se temeljiti na vjerodostojnoj dokumentaciji (ugovori, nalozi, odluke, obračuni, izvještaji, računi i sl.), a konačno ih potpisom odobrava dekan ili drugi član Uprave kojeg dekan ovlasti. Ako se radi o isplati temeljem provedenog postupka javne nabave, isplatu prethodno mora ovjeriti osoba zadužena za javnu nabavu na Fakultetu. Isplate koje terete određeni projekt mora ovjeriti voditelj projekta. Sve isplate podliježu propisanom postupku računovodstvene likvidature i knjiženja.

Prihodi i raspodjela prihoda od projekata

Članak 7.

(1) Ako se nekim projektom ograničenog vremenskog trajanja ostvaruje vlastiti i namjenski prihod Fakulteta (znanstveni ili stručni projekt, redovni i izvanredni preddiplomski, diplomski sveučilišni i stručni studij, komercijalni edukativni projekt, znanstvena ili stručna konferencija, izdavački projekt i sl.) te ako ovaj projekt ima voditelja projekta i knjigovodstveno se prati kao mjesto troška, vlastiti ili namjenski prihod dotičnog projekta izračunava se na sljedeći način:

- ako se radi o zajedničkom projektu, u kojem sudjeluje suizvoditelj, od ukupnog prihoda projekta se odbije iznos koji pripada suizvoditelju.
- iz bruto iznosa prihoda Fakulteta od projekta, izdvaja se iznos od dvadeset posto (20 %) za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta i uvećanje plaće na temelju prihoda ostvarenih na tržištu.
- ostatak vlastitog ili namjenskog prihoda projekta iz prethodne točke raspodjeljuje se na materijalne troškove projekta te na autorske i druge naknade osobama koje su stvarno i neposredno sudjelovale u projektnim aktivnostima, prema izvatku iz knjigovodstva i obračunu kojeg priprema voditelj projekta, a odobrava dekan ili drugi član Uprave kojeg on ovlasti.

(2) Proračun projekta u fazi prijave ili predaje ponude za projekt odobrava dekan ili drugi član Uprave kojeg dekan ovlasti. Izrada financijskog plana projekta je obavezna.

Prihodi i raspodjela prihoda od iznajmljivanja prostora i opreme

Članak 8.

(1) Vlastiti prihod od iznajmljivanja prostora i opreme služi za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta.

(2) Iz vlastitog prihoda ostvarenog iznajmljivanjem prostora i opreme može se isplatiti uvećanje plaće zaposlenicima čiji je opseg posla ili napor neposredno povećan ovim iznajmljivanjem.

Nastava i prihodi od nastave

Članak 9.

Dvadeset posto (20 %) vlastitih i namjenskih prihoda od uplaćenih školarina, naknada i drugih prihoda od poslijediplomskih, redovnih i izvanrednih preddiplomskih, diplomskih sveučilišnih i stručnih studija i prihoda od različitih oblika cjeloživotnog obrazovanja, izdvaja se za razvoj i unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta te uvećanje plaće na temelju prihoda ostvarenih na tržištu.

Naknade za poboljšanje nastavnih programa i nastavnih materijala

Članak 10.

(1) Za posebno unaprjeđenje nastavnih programa predmeta, programa vježbi i nastavnih materijala nastavnicima može biti isplaćena naknada iz vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta. Odluku o isplati naknade donosi dekan na prijedlog Uprave Fakulteta.

(2) Dekan na prijedlog Uprave Fakulteta može za tekuću nastavnu godinu donijeti odluku o bruto iznosu naknade za pripremu nastavnih materijala, vezano uz predmete iz nastavnog plana i programa koji se dotične nastavne godine izvode na engleskom jeziku.

(3) Naknade iz ovog članka isplaćuju se temeljem autorskih ugovora koji sadrže odredbe prema kojima Fakultet nakon isplate jednokratne autorske naknade stječe trajno i neisključivo pravo korištenja autorskog djela koje je predmet autorskog ugovora, kao i temeljem odluke dekana o isplati putem plaće ili nagrade.

(4) Nositelj predmeta u dogovoru s ovlaštenim prodekanom određuje odnose i poslove unutar predmeta te raspodjelu naknada između nositelja, sunositelja i izvođača nastave i vježbi na određenom predmetu.

Poticaji autorima i urednicima sveučilišnih udžbenika, fakultetskih udžbenika, monografije i drugih izdanja

Članak 11.

(1) Ovim člankom utvrđuju se kriteriji i financijski iznosi naknada koje se isplaćuju iz vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta, a kojima se potiče objavljivanje znanstveno-nastavne literature, čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, i čiji je nakladnik ili sunakladnik Fakultet. Fakultet potiče objavu izdanja koji su prošli propisani postupak recenzije i recenzirani su kao znanstveno-nastavna literatura, kao takvi su prihvaćeni

od strane nadležnih tijela Fakulteta i Sveučilišta te uz uvjet da nose odgovarajuću kategorizaciju da se radi o znanstveno-nastavnoj literaturi.

(2) Fakultet potiče izdavanje udžbenika (sveučilišnog i fakultetskog), priručnika (sveučilišnog i fakultetskog) te monografije kao cjelovitog referentnog djela istraživačkog ili sintetičkog karaktera. Znanstveno-nastavna literatura definira se prema Pravilniku o izdavačkoj djelatnosti Fakulteta organizacije i informatike, odnosno prema Pravilniku o sveučilišnoj nastavnoj literaturi Sveučilišta u Zagrebu.

(3) Izdavanje novog sveučilišnog udžbenika Fakulteta, čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=3,0.

(4) Izdavanje novog fakultetskog udžbenika Fakulteta, čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju i čiji je nakladnik ili sunakladnik FOI, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=1,0.

(5) Izdavanje sveučilišne monografije, čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom ili suradničkom zvanju, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=1,0.

(6) Izdavanje fakultetske monografije čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom ili suradničkom zvanju i čiji je nakladnik ili sunakladnik FOI, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=0,5.

(7) Izdavanje sveučilišnog priručnika (zbirke zadataka, priručnici za alate, itd.) koji je recenziran kao sveučilišna nastavna literatura stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=2,0.

(8) Izdavanje fakultetskog priručnika (zbirke zadataka, priručnici za alate, itd.) koji je recenziran kao fakultetska nastavna literatura i čiji je nakladnik ili sunakladnik FOI, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=1,0.

(9) Uprava Fakulteta može donijeti odluku da se neko drugo izdanje, koje nosi obilježja Fakulteta, od posebnog je interesa za Fakultet i znatno doprinosi njegovoj promociji ili unaprjeđenju, stimulira jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i KP=1,0.

(10) U slučaju da fakultetsko izdanje, za koji je isplaćena autorska naknada autorima i urednicima, postane sveučilišno izdanje, isplaćuje se razlika između prethodno isplaćenog iznosa autorske naknade i punog iznosa za sveučilišno izdanje.

(11) Pravo na autorski honorar ostvaruje autor, koautor ili urednik sveučilišnog udžbenika FOI-ja ili drugog izdanja iz ovog članka, uz uvjet da je zaposlen na Fakultetu temeljem ugovora o radu, da je kao zaposlenik Fakulteta otišao u mirovinu ili je imenovan na funkciju državnog dužnosnika ili na funkciju na Sveučilištu (prorektor ili rektor).

(12) Ukoliko sveučilišni udžbenik FOI-ja ili drugo izdanje iz ovog članka ima više autora, koautora i/ili urednika, ukupni iznos poticaja određen ovim člankom dijeli se ukupnim brojem autora i koautora i/ili urednika, osim ako oni ne postignu drugačiji dogovor, koji se temelji na stvarnom doprinosu svakog pojedinca.

Poticaji autorima i urednicima sveučilišnih udžbenika, fakultetskih udžbenika, monografije i drugih izdanja za izdavanje ponovljenog izdanja

Članak 12.

(1) Izdavanje ponovljenog izdanja sveučilišnog udžbenika FOI-ja stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,9$, uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.

(2) Izdavanje ponovljenog izdanja fakultetskog udžbenika FOI-ja stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,7$, uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.

(3) Izdavanje ponovljenog izdanja sveučilišne monografije FOI-ja, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,7$, uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.

(4) Izdavanje ponovljenog izdanja fakultetske monografije FOI-ja, stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,3$, uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.

(5) Izdavanje ponovljenog izdanja sveučilišnog priručnika (zbirke zadataka, priručnici za alate, itd.) koji je recenziran kao sveučilišna nastavna literatura stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,7$ uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.

(6) Izdavanje ponovljenog izdanja fakultetskog priručnika (zbirke zadataka, priručnici za alate, itd.) koji je recenziran kao fakultetska nastavna literatura stimulira se jednokratnim autorskim honorarom, čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,3$ uz uvjet da za ponovljeno izdanje postoji posebna recenzija, iz koje je vidljivo da je u dotičnom izdanju promijenjeno najmanje 30% sadržaja u odnosu na prethodno izdanje.

Autorski honorar uredniku časopisa JIOS

Članak 13.

(1) Ovim člankom utvrđuje se naknada uredniku časopisa JIOS, koji se isplaćuje iz vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta.

(2) Za uređivanje časopisa JIOS uredniku pripada naknada čiji se ukupni iznos izračunava množenjem BVB i $KP=0,45$ na mjesečnoj razini.

(3) Ukoliko pojedini broj časopisa JIOS ima više urednika ili gosta urednika, isplata ukupnog iznosa iz stavka (2) ovog članka obavlja se na temelju prijedloga urednika časopisa JIOS.

Poticaji autorima znanstvenih radova koji su referencirani u bazama SCI Expanded (SCI-E), Social Science Citation Index (SSCI) ili Current Contents (CC)

Članak 14.

(1) Ovim člankom utvrđuju se kriteriji i financijski iznosi naknada koje se isplaćuju iz vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta, a kojima se potiče objavljivanje znanstvenih radova u časopisima, čiji su autori nastavnici Fakulteta u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, a koji su referencirani u bazama SCI Expanded (SCI-E), Social Science Citation Index (SSCI) ili Current Contents (CC).

(2) Objavljivanje znanstvenog rada stimulira se isplatom jednokratne novčane naknade čija se vrijednost računa prema formuli:

$$\text{Iznos naknade} = \text{BVB} \cdot \text{KP} \cdot \frac{\text{broj autora s Fakulteta}}{\text{ukupan broj autora}}$$
, pri čemu je BVB = bruto vrijednost boda, a vrijednost KP-a (KP = koeficijent poticaja) se određuje s obzirom na stavke 3-5.

Prvi autor (glavni istraživač) s Fakulteta predlaže raspodjelu iznosa naknade temeljem stvarnog doprinosa svakog autora.

(3) Objavljivanje znanstvenog rada u časopisu koji je svrstan u prvi kvartil (Q1) i koji je referenciran u SCI-E, SSCI ili CC bazi, vrednuje se koeficijentom KP=1,5.

(4) Objavljivanje znanstvenog rada u časopisu koji je svrstan u drugi kvartil (Q2) i koji je referenciran u SCI-E, SSCI ili CC bazi, vrednuje se koeficijentom KP=1,3.

(5) Objavljivanje znanstvenog rada u časopisu koji je svrstan u treći i četvrti kvartil (Q3, Q4) i koji je referenciran u SCI-E, SSCI ili CC bazi, vrednuje se koeficijentom KP=1,0.

(6) Pravo na naknadu za rad iz stavaka 3-5 ovog članka imaju samo autori koji su zaposleni na Fakultetu temeljem ugovora o radu ili su imenovani na funkciju državnog dužnosnika ili na funkciju na Sveučilištu (prorektor ili rektor), uz uvjet da se Fakultet navodi u podacima o organizaciji u kojoj djeluje autor članka.

(7) Pravo na isplatu naknade utvrđuje se nakon što se rad objavi u navedenoj bazi, na temelju ispisa iz baze i odobrenog zahtjeva.

Poticaži vezani uz prijavljivanje projekata

Članak 15.

(1) Prijavljivanje projekata u kojima je udio Fakulteta veći od 25.000 eura, poticat će se novčanim iznosima koji su određeni umnoškom BVB i KP, s tim što se KP određuje prema sljedećoj tablici:

Status	FOI je nositelj projekta	FOI je nositelj projekta	FOI je partner na projektu	FOI je partner na projektu
Kategorija projekta	Projekt je financiran	Projekt je pozitivno recenziran, ali ne i financiran	Projekt je financiran	Projekt pozitivno recenziran, ali ne i financiran
Međunarodni kompetitivno-istraživački projekti: HORIZON Europe / Marie Skłodowska-Curie / ERC i sl.	6,00	4,50	4,00	2,50
Nacionalni istraživački projekti: Hrvatska zaklada za znanost (HRZZ)	3,50 (istraživački) 2,50 (uspostavni istraživački)	0	0	0
Međunarodne istraživačke mreže COST	3,00	0	0	0
Međunarodni razvojni projekti Eureka / Erasmus+	4,00	3,00	2,00	1,00

(2) Popis projekata i iznosa poticaja iz stavka (1) ovog članka može se dopuniti odlukom Fakultetskog vijeća, na prijedlog dekana.

(3) U tablici su navedeni koeficijenti za nositelja prijave, s tim što se ukupni iznos može podijeliti na članove projektnog tima, a prema uputi voditelja projekta. Dio ukupnog bruto iznosa mora se isplatiti kao autorsko djelo ili kao uvećanje plaće suradniku na projektu, za poslove koji nemaju obilježja autorskog djela, a vezani su uz prijavu.

(4) Predmet poticaja mogu biti i drugi znanstveno-istraživački i razvojni projekti, financirani od strane vlada, zaklada, udruga i sl., kao i projekti u kojima je udio Fakulteta manji od 25.000 eura, ukoliko dekan odredi da su projekti od velike važnosti za Fakultet jer su u skladu s mjerama iz Smjernica znanstveno-istraživačkog rada FOI-ja. Poticaj će se isplatiti s obzirom na kategorizaciju projekta prema tablici (kategorija projekta i status).

(5) Pravo na isplatu ostvaruje se nakon što nositelj prijave unese sve podatke o statusu projekta u bazu projekata te na urudžbeni zapisnik fakulteta preda dokument da je projekt u određenom statusu i zahtjev za isplatu poticaja.

(6) Ponovljena slična prijava može ostvariti poticaj isključivo ako je projekt prihvaćen za financiranje te se isplaćuje razlika između prethodno isplaćenog iznosa i punog iznosa poticaja za projekt za koji je prihvaćeno financiranje.

Stimulacija temeljem povećanog opsega posla, napora i rezultata rada

Članak 16.

(1) Stimulacija je uvećanje plaće koje se isplaćuje zaposlenicima koji su tijekom mjeseca za koji se isplaćuje plaća ili tijekom duljeg vremenskog razdoblja:

- obavili poslove povećanog opsega za koje nisu isplaćeni prekovremeni sati i drugi oblici naknade,
- obavili izvanredni posao koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
- obavili poslove i zadatke koji odgovaraju većem koeficijentu složenosti od onog koji pripada radnom mjestu zaposlenika,
- unaprijedili poslovni proces ili na drugi način doprinijeli poboljšanju poslovanja,
- obavljali posao povećane odgovornosti (funkcionalni dodatak),
- na drugi način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih, nastavnih i znanstveno-istraživačkih rezultata Fakulteta.

(2) Prijedlog za isplatu stimulacije iz stavka (1) ovog članka mogu dati članovi Uprave Fakulteta i voditelji pojedinačnih službi Fakulteta, kao i voditelji Laboratorija te pojedinih projekata FOI-ja. Prijedlog iz ovog stavka treba biti obrazložen u pisanom obliku, uz navođenje iznosa stimulacije u postotnom iznosu osnovne plaće zaposlenika ili povećanja koeficijenta složenosti na temelju kojeg se isplaćuje osnovna plaća te predan na urudžbeni zapisnik Fakulteta. Prijedlog mora sadržavati razdoblje tijekom kojeg se predlaže isplata stimulacije,

koje ne može biti dulje od godinu dana. Ukoliko nakon razdoblja od godine dana ostaju uvjeti za stimulaciju iz ovog članka, nužan je novi prijedlog i odluka.

(3) O funkcionalnom dodatku članova Uprave odlučuje Fakultetsko vijeće.

(4) Ukupni mjesečni iznos uvećanja plaće zaposlenika, po svim osnovama određenim ovim člankom, može biti najviše 30 % osnovne plaće.

(5) Isplatnu listu prema kojoj se isplaćuju stimulacije iz ovog članka ovjerava dekan ili član Uprave kojeg dekan odredi.

Naknade za rad na vlastitim projektima Fakulteta

Članak 17.

(1) Kako bi se postigli zadani razvojni, organizacijski i drugi ciljevi ili riješili problemi Fakulteta koji zahtijevaju projektni pristup, dekan Fakulteta može predložiti Fakultetskom vijeću pokretanje vlastitog projekta Fakulteta. Prijedlog dekana sadrži projektni zadatak, sastav projektnog tima, voditelja projekt, trajanje projekta i budžet. Ukoliko Fakultetsko vijeće prihvati prijedlog dekana, Fakultetsko vijeće donosi odluku o pokretanju projekta.

(2) Odluka iz stavka (1) ovog članka mora sadržavati izreku o tome obavlja li se rad na projektu ili sudjelovanje u radu projektnog tima u okviru redovitih poslova ili uz posebnu naknadu te kolika je naknada u tom slučaju i kako se isplaćuje.

(3) Ukoliko rezultati rada na projektu ili u projektnom timu iz stavka (1) ovog članka imaju obilježje autorskog djela, suradnici na projektu ili članovi povjerenstva imaju pravo na autorsku naknadu, koja se isplaćuje temeljem autorskih ugovora koji sadrže odredbe prema kojima Fakultet nakon isplate jednokratne autorske naknade stječe trajno i neisključivo pravo korištenja autorskog djela koje je predmet autorskog ugovora.

Uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda

Članak 18.

(1) Uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda isplaćuje se tijekom tekuće godine u godišnjem iznosu od najmanje 10 % vlastitih prihoda Fakulteta od rada za tržište u prethodnoj poslovnoj godini, nakon što se oduzmu troškovi koji su vezani uz izvršenje posla.

(2) Bruto iznos uvećanja plaće od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda utvrđuje se za svaki mjesec odlukom dekana, na temelju tekuće likvidnosti i opće poslovne situacije.

(3) Raspodjela uvećanja plaće od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda obavlja se na način da se najmanje 50 % ukupnog iznosa namijenjenog isplati za prethodni mjesec raspodijeli u jednakom iznosu svim zaposlenicima koji sudjeluju u raspodjeli, a preostali iznos u postotku od osnovne plaće, određene osnovnim koeficijentom za radno mjesto.

(4) Zaposlenik Fakulteta ima pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda nakon proteka razdoblja od 6 (šest) mjeseci od sklapanja ugovora o radu. Pravo na uvećanje plaće završava prestankom radnog odnosa zaposlenika na Fakultetu.

(5) Pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda imaju zaposlenici koji izravno ne sudjeluju u radu za tržište (stručne službe, administrativno i pomoćno osoblje), ali im je količina posla povećana zbog rada Fakulteta za tržište i namjensku djelatnost.

(6) Pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda ne ostvaruje se u slučajevima:

- kada je zaposleniku odlukom dekana ili Fakultetskog vijeća odobreno korištenje mogućnosti plaćenog ili neplaćenog dopusta radi znanstvenog ili stručnog usavršavanja, sudjelovanja u radu znanstvenih ustanova ili međunarodnih organizacija i to duže od 3 mjeseca,
- kada su zaposleniku u ugovoru o radu točno definirani poslovi i radni zadaci koje će obavljati te nije uključen u aktivnosti Fakulteta kojima se ostvaruju prihodi na tržištu te namjenski prihodi i ostvaruje plaću isključivo iz projektnih sredstava, u pravilu na određeno vrijeme,
- ako koristi bolovanje duže od 42 dana neprekinuto,
- ako koristi rodiljni dopust duže od 42 dana nakon poroda neprekinuto,
- za vrijeme korištenja kolektivnog godišnjeg odmora (kolovoz),
- ako mu je izrečena disciplinska mjera u kojoj je određena financijska kazna.

(7) Dodaci na plaću od prihoda ostvarenih na tržištu i namjenskih prihoda isplaćuju se uvećanjem osnovne plaće zaposlenika. Isplata uvećanja plaće može se u određenom dijelu isplatiti u vidu neoporezive nagrade, naknade za prehranu i sl.

Ostali oblici potpore i sufinanciranja

Članak 19.

(1) Fakultet može svojem zaposleniku odobriti umanj enje od 50 % iznosa školarine studija, ali ne i drugih naknada na poslijediplomskom, preddiplomskom, diplomskom sveučilišnom i stručnom studiju koji se izvodi na Fakultetu te sufinanciranje preostalih 50 % školarine, ako se radi o interesu Fakulteta. U tom se slučaju odobreni iznos sufinanciranja prebacuje na podračun studija, a na teret sredstava ostvarenih vlastitim prihodima Fakulteta. Sa zaposlenikom se sklapa ugovor o stipendiranju kojim se uređuju međusobna prava i obveze.

(2) Interes Fakulteta iz stavka 1. ovog članka dokazuje se na način da zaposlenik i šef katedre ili druge ustrojstvene jedinice kojoj zaposlenik pripada, podnesu molbu Upravi Fakulteta, u kojoj su dužni objasniti osobni motiv zaposlenika i korist za razvoj institucije. Zaposlenik je dužan svojim radom kroz nastavu i znanstvenoistraživački rad te pomažući u organizaciji i realizaciji poslijediplomskog studija opravdati sredstva uložena u njegovo obrazovanje. Kako bi se zaštitili interesi Fakulteta, Fakultet sa zaposlenikom sklapa ugovor o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze u smislu završetka studija ili edukacije, minimalnog trajanja zaposlenja na Fakultetu nakon uspješnog završetka studija te eventualne nadoknade uloženog.

(3) Fakultet može djetetu svojeg zaposlenika te zaposlenika koji je s Fakulteta otišao u mirovinu ili je imenovan na funkciju državnog dužnosnika ili na funkciju na Sveučilištu (prorektor ili rektor), odobriti umanj enje u iznosu do 50% školarine studija, ali ne i drugih naknada, na

preddiplomskom, diplomskom, poslijediplomskom ili stručnom studiju koji se izvodi na Fakultetu. Zaposlenik mora biti najmanje 5 godina u radnom odnosu na Fakultetu.

(4) Fakultet može na teret vlastitih i namjenskih prihoda financirati studiranje zaposlenika ili na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili studiju u zemlji ili inozemstvu, kao i druge oblike edukacije, ako se radi o interesu Fakulteta. Kako bi se zaštitili interesi Fakulteta, a u slučaju da se radi o većem iznosu, Fakultet može sa zaposlenikom sklopiti ugovor o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze u smislu završetka studija ili edukacije, minimalnog trajanja zaposlenja na Fakultetu nakon uspješnog završetka studija te eventualne nadoknade uloženog.

(5) Fakultet može na teret vlastitih i namjenskih prihoda sufinancirati programe povećanja i održavanja psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanja organizacijske kulture i odnosa u kolektivu.

(6) Odluke o potporama i sufinanciranju iz ovog članka donosi dekan, na temelju obrazloženog zahtjeva zaposlenika, sindikalne organizacije ili Uprave Fakulteta.

(7) Potpore i sufinanciranja iz ovog članka, a koji se odnose na edukaciju, povećanje i održanje psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanje organizacijske kulture i odnosa u kolektivu, ne smatraju se primicima zaposlenika, uz uvjet da se temelje na programu koji odgovara određenoj vrsti aktivnosti.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 20.

(1) Na pitanja u svezi s plaćama i drugim primanjima i naknadama koja nisu utvrđena ovim Pravilnikom primjenjuju se opći propisi o radu i kolektivni ugovori.

(2) U slučaju nepostojanja granskog kolektivnog ugovora Fakultetsko vijeće uređuje sve odredbe od važnosti svojom odlukom.

Članak 21.

Odredbe ovog Pravilnika, osim prava na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu, odnose se i na zaposlenika Fakulteta koji je prekinuo ugovor o radu s Fakultetom zbog imenovanja na funkciju državnog dužnosnika ili na funkciju na Sveučilištu (prorektor ili rektor), kao i na umirovljenika u statusu profesor emeritus, u slučaju da sudjeluje u ostvarivanju vlastitih prihoda Fakulteta.

Članak 22.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

Članak 23.

Ovim Pravilnikom stavlja se van snage Pravilnik od 30. studenog 2010. te izmjene i dopune navedenog Pravilnika od 21. lipnja 2011., 27. siječnja 2015. i 20. srpnja 2016. godine.

Članak 24.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči i službenim web stranicama Fakulteta.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE 1. IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA

Stupanje na snagu

Članak 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od kada se i primjenjuje.

Povjerenik Sindikalne podružnice:

Dekanica:

Ivica Gašparac, mag. inf.

Prof. dr. sc. Nina Begičević Ređep

KLASA: 602-04/22-06/1

URBROJ: 2186-62-06-22-59

U Varaždinu, 16. lipnja 2022.