

FACULDADE DE TECNOLOGIA DE SÃO PAULO

DANIEL SILVA FERREIRA BRUNO

ÁRVORES DE CONHECIMENTO: UM ESTUDO DE CASO COM ANÁLISE

SÃO PAULO

2019

FACULDADE DE TECNOLOGIA DE SÃO PAULO

DANIEL SILVA FERREIRA BRUNO

ÁRVORES DE CONHECIMENTO: UM ESTUDO DE CASO COM ANÁLISE

Trabalho submetido como exigência parcial

para a obtenção do Grau de Tecnólogo em

Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Orientador: Professora Mestre Sandra Harumi Tanaka

SÃO PAULO

2019

FACULDADE DE TECNOLOGIA DE SÃO PAULO

DANIEL SILVA FERREIRA BRUNO

ÁRVORES DE CONHECIMENTO: UM ESTUDO DE CASO COM ANÁLISE

Trabalho submetido como exigência parcial para a obtenção do Grau de
Tecnólogo em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

Parecer do Professor Orientador

Conceito/Nota Final: _____

**Atesto o conteúdo contido na mídia entregue pelo aluno e assinada por mim
para avaliação do TCC.**

**Estou ciente de que se o aluno não tiver entregado a mídia conforme regras do
Roteiro ele estará reprovado na disciplina mesmo que esteja aprovado por mim.**

Orientador: Professora Mestre Sandra Harumi Tanaka

SÃO PAULO, ____ de _____ de 2019.

Assinatura do Orientador

RESUMO

Atualmente, não existem muitos apps livres e de código-fonte aberto, disponíveis sobre o tema de Árvores de Conhecimentos. Baseado nas características fornecidas do contexto atual, o objetivo deste projeto de conclusão de curso é analisar um app móvel, para gerência ubíqua de Árvores de Conhecimentos, dado que este app será uma nova versão do software feito em LESW. Os requisitos funcionais e não funcionais da nova versão deste app serão elicitados com a técnica de Prototipagem pelo Analista de Sistemas. Os casos de uso deste novo app foram completamente descritos. Concluiu-se que a versão futura deste Software foi inicialmente analisada, e esta análise está pronta para ser desenvolvida.

Palavras-chave: Android, Aplicativos, Árvores de conhecimento, Mobilidade, Análise de Sistemas.

ABSTRACT

Currently, there are not many free, open source apps available on the Knowledge Trees theme. Based on the provided features of the current context, the goal of this course completion project is to analyze a mobile app, for ubiquitous management of Knowledge Trees, as this app will be a new version of the software made in LESW. The functional and non-functional requirements of the new version of this app will be elicited using the Prototyping technique by the Systems Analyst. The use cases of this new app have been fully described. It was concluded that the future version of this Software was initially analyzed, and this analysis is ready to be developed.

Keywords: Android, Applications, Knowledge Trees, Mobility, System Analysis.

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	1
2. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA	2
2.1 FIREBASE E O FIREBASE REALTIME DATABASE	2
2.2 BACK4APP	2
2.3 ANÁLISE DE SISTEMAS	3
3. SISTEMA	5
3.1 REQUISITOS FUNCIONAIS DA VERSÃO ANTERIOR DO SOFTWARE	5
3.2 REQUISITOS NÃO FUNCIONAIS DA VERSÃO ANTERIOR DO SOFTWARE	7
3.3 MODELO ENTIDADE RELACIONAMENTO (MER) DA VERSÃO ANTERIOR DO SOFTWARE	8
3.4 REQUISITOS FUNCIONAIS PARA A VERSÃO FUTURA DO SOFTWARE	8
3.5 REQUISITOS NÃO FUNCIONAIS PARA A VERSÃO FUTURA DO SOFTWARE	9
3.6 PROPOSTA DE MODELO ENTIDADE RELACIONAMENTO (MER) PARA A VERSÃO FUTURA DO SOFTWARE	9
3.7 PROPOSTA DE CASOS DE USO PARA A VERSÃO FUTURA DO SOFTWARE	12
3.8 DESCRIÇÃO DOS CASOS DE USO PARA A VERSÃO FUTURA DO SOFTWARE	15
4. CONCLUSÃO	22
5. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	23

1. INTRODUÇÃO

Atualmente, não existem muitos apps livres e de código-fonte aberto, disponíveis sobre o tema de Árvores de Conhecimentos. Assim, foi desenvolvido um programa em app para Android, em Java, com um Banco de Dados gerido na memória RAM, tal app serve para gerenciar uma Árvore de Conhecimentos, para somente uma Empresa de qualquer ramo de atividade. Foi realizado, um novo desenvolvimento completo deste app para Android, em Java, que, com o uso da biblioteca de Persistência, chamada Room, da Google, versão 1.1.1, em que gerenciava uma Árvore de Conhecimentos para uma Empresa que estivesse localizada em somente um único endereço físico. Reforça-se aqui que este software refeito tem o inconveniente de servir somente para Empresas de localização física única (que seria o caso de micro e pequenas empresas, em geral), por ter sido feito para usar somente o banco de dados local de um único dispositivo móvel. Esta versão posterior deste software (de LESW) é melhor do que a anterior, por permitir o armazenamento permanente das mudanças feitas durante qualquer execução deste app, isso porque as mudanças feitas durante alguma execução deste app na versão inicial não eram gravadas, pois eram perdidas do Banco de Dados após esta execução.

Baseado nas características fornecidas do contexto atual, o objetivo deste projeto de conclusão de curso é analisar um app móvel, para gerência ubíqua de Árvores de Conhecimentos, dado que este app será uma nova versão do software feito em LESW.

Realmente, a não existência de muitos apps livres para gerência de Árvores de Conhecimentos justifica a criação de uma arquitetura distribuída na nova versão deste app.

A base das hipóteses desta monografia é descrita pelas seguintes ideias:

- Como uma versão futura do app feito em LESW poderia ser analisada.

Nesta monografia, a Revisão bibliográfica e o Estudo de Caso serão usados como Metodologias de Pesquisa.

A versão futura deste app tem como objetivo facilitar a visualização das competências dos funcionários de uma empresa, de modo que seja feita em diversos smartphones ou tablets, para uma mesma empresa, tanto localmente como remotamente.

Esta monografia sugere dois recursos de TI para construir um software distribuído escalável: o Firebase e a Back4App. Ressalta-se que a construção desta nova versão não é o foco desta monografia, pois ela está restrita somente à análise deste app.

2. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

2.1 Firebase e o Firebase Realtime Database

Segundo Damasceno (2019), o recurso Firebase Realtime Database é um Banco de Dados NoSQL, na forma de uma árvore de dados JSON, pertencente à plataforma Firebase. E segundo Duarte (2018), o Firebase é uma plataforma do tipo Backend-as-a-service da Google, gerido na nuvem, e sincronizado em tempo real. Duarte (2018) também sugere que hajam poucos níveis aninhados nos objetos JSON do Banco do Firebase, assim como a inexistência de uma normalização excessiva, de modo que espalhe demasiadamente os dados geridos.

Nota-se, segundo Jamin (2016), que o Firebase não é uma boa opção para casos específicos, como: o do app referente a esta monografia, por exemplo. As causas desta conclusão são:

- Código do tipo macarrão ou espaguete (Spaghetti code, em inglês), implicando em um desenvolvimento adicional da nova gerência dos dados neste app. Neste caso este app exigiu um razoável esforço no desenvolvimento da versão feita em LESW, e assim, uma nova demanda considerável de tempo é esperada para desenvolver esta gerência via plataforma Firebase;
- O Firebase tem um procedimento de baixar todas as sub-árvores de dados JSON sempre que um app é iniciado num smartphone, implicando que este aparelho baixaria os dados de todas as Árvores de Conhecimentos armazenadas na nuvem, embora se saiba que ele servirá para gerir somente uma Árvore de Conhecimentos, que seria de somente uma única empresa, quando ele for executado;
- O Firebase pode apresentar inconsistências em casos de operações sem internet, implicando em possíveis inconsistências nas Árvores de Conhecimentos Empresariais armazenadas na nuvem para este app; As situações de uso sem internet deste app foram supostas como certas, ainda que, eventualmente;
- O Firebase é ruim para lidar com relações de chaves primárias no Banco de dados, e o app desta monografia usa este tipo de relação, implicando em eventual código adicional do tipo “Spaghetti code”;
- O Firebase é ruim para lidar com “queries” complexas no Banco de dados, implicando em mais “Spaghetti code” para simular este comportamento; O aplicativo desta monografia apresenta algumas “queries” relativamente complexas.

2.2 Back4App

Segundo Ribeiro (2017), a Back4App é uma alternativa viável à plataforma Firebase, pois ela oferece Segurança e Privacidade, assim como, Desempenho e Produtividade. Assim, um usuário não acessa os dados de outro usuário, e os dados coletados são

previamente validados. A Back4App permite o uso de “queries” complexas e eficientes, e usa um recurso de armazenamento em forma de “cache” no lado do cliente.

Baseando-se nestas informações, nota-se que a Back4App pode ser melhor do que o Firebase. Segundo Klimkin (2017), a Back4App usa o Banco de dados MongoDB internamente, e o MongoDB pode ser usado como alternativa ao Firebase.

Mojica (2016) cita outros serviços de Back-end que podem usar o banco de dados MongoDB, como, por exemplo, o AWS, o Google App Engine, e o Heroku, para o servidor. E para o banco de dados, ele cita o MongoLab e o ObjectRocket.

2.3 Análise de Sistemas

Segundo Batista (2012), um sistema é o conjunto estruturado ou ordenado de partes ou elementos que se mantêm em interação, ou seja, em ação recíproca, na busca da consecução de um ou de vários objetivos. Assim, segundo Batista (2012), um sistema se caracteriza, sobretudo, pela influência que cada componente exerce nos demais e pela união de todos (globalismo ou totalidade), para gerar resultados que levam ao objetivo esperado.

Segundo Batista (2012), uma Empresa é um sistema aberto, pois ela sofre interação dos seus subsistemas (departamentos) e do ambiente externo (mercado em que atua).

Segundo Batista (2012), o Sistema de Informação, sendo um subsistema da empresa, pode ser definido como todo e qualquer sistema que apresente dados ou informações de entrada que tenham por fim gerar informações de saída para suprir determinadas necessidades empresariais.

Segundo Bezerra (2016), os Sistemas de Informações servem para gerenciar informações de uma forma adequada e eficiente, e para dar suporte, assim como melhorar o processo de negócio de uma organização com relação às informações que nela fluem.

Segundo Batista (2012), a informação é o resultado do tratamento dos dados existentes acerca de alguém ou de alguma coisa, e ela aumenta a consistência e o conteúdo dos dados relacionados.

Dessa maneira, a abordagem desta monografia trata de um Sistema de Informações, que será usado por Empresas, geralmente no Departamento de Recursos Humanos delas.

Segundo Júnior (2001), a Análise de Sistemas é composta por várias atividades ou fluxos de trabalho de desenvolvimento de Software, citados, por exemplo, no Processo Unificado. Estas atividades são: a Análise de Requisitos, a Análise do Software, e o Projeto do Software.

Segundo Júnior (2001), a Análise de Requisitos visa especificar os requisitos de Software, via identificação das necessidades de usuários e clientes. Ainda segundo Júnior (2001), os requisitos funcionais são expressos via casos de uso, por meio do modelo de casos de uso, que é composto por todos os atores e casos de uso de um sistema, e estes requisitos especificam como este Software será usado sob a perspectiva de clientes, usuários e desenvolvedores. Júnior (2001) explica que a identificação de casos de uso é

feita pelo estudo do uso deste Software pelos usuários para a realização de trabalhos ou tarefas.

Segundo Júnior (2001), a Análise do Software visa gerar o modelo de Análise, que tem a função de refinar os requisitos especificados na atividade de Análise de Requisitos, por meio da construção de diagramas de classes conceituais, e fornece mais poder expressivo e formalismo, como diagramas de interações e diagramas de gráficos de estados que representam a dinâmica do Sistema.

Segundo Júnior (2001), o Projeto do Software visa moldar o sistema de informação, de modo que sua forma seja definida para suprir as necessidades especificadas pelos requisitos funcionais e não funcionais, produzindo um modelo de projeto baseado no modelo de análise definido pela atividade de Análise do Software. Ainda segundo Júnior (2001), o modelo de projeto descreve este sistema no nível físico, com uma compreensão detalhada dos requisitos deste sistema, e ele leva em conta fatores como: Linguagens de Programação, Sistemas Operacionais, Tecnologias de Bancos de Dados, Interface com o Usuário etc. Júnior (2001) mostra também que o modelo de projeto descreve as realizações físicas de casos de uso, e outros detalhes relacionados aos ambientes de implantação deste sistema.

A Análise de Sistemas é geralmente feita para Sistemas de Informações, pois eles são uma combinação de pessoas, dados, processos, interfaces, redes de comunicação e tecnologia, segundo Bezerra (2016). Nota-se que esta atividade é geralmente restrita à área de Tecnologia da Informação, ainda que seja feita em uma organização que não tenha esta área como propósito final.

3. SISTEMA

Os requisitos funcionais e não funcionais da nova versão deste app serão elicitados com a técnica de Prototipagem pelo Analista de Sistemas.

A documentação detalhada do trabalho feito em LESW pode ser consultada no respectivo repositório do GitHub, citado nas referências bibliográficas desta monografia.

As seguintes questões de Análise de Sistema serão tratadas nesta seção:

- Requisitos Funcionais da versão anterior do Software;
- Requisitos Não Funcionais da versão anterior do Software;
- Modelo Entidade Relacionamento (MER) da versão anterior do Software;
- Requisitos Funcionais para a versão futura do Software;
- Requisitos Não Funcionais para a versão futura do Software;
- Proposta de Modelo Entidade Relacionamento (MER) para a versão futura do Software;
- Proposta de Casos de Uso para a versão futura do Software;
- Descrição dos Casos de Uso para a versão futura do Software.

3.1 Requisitos Funcionais da versão anterior do Software

Os requisitos funcionais (Casos de Uso) para a versão anterior deste Software são:

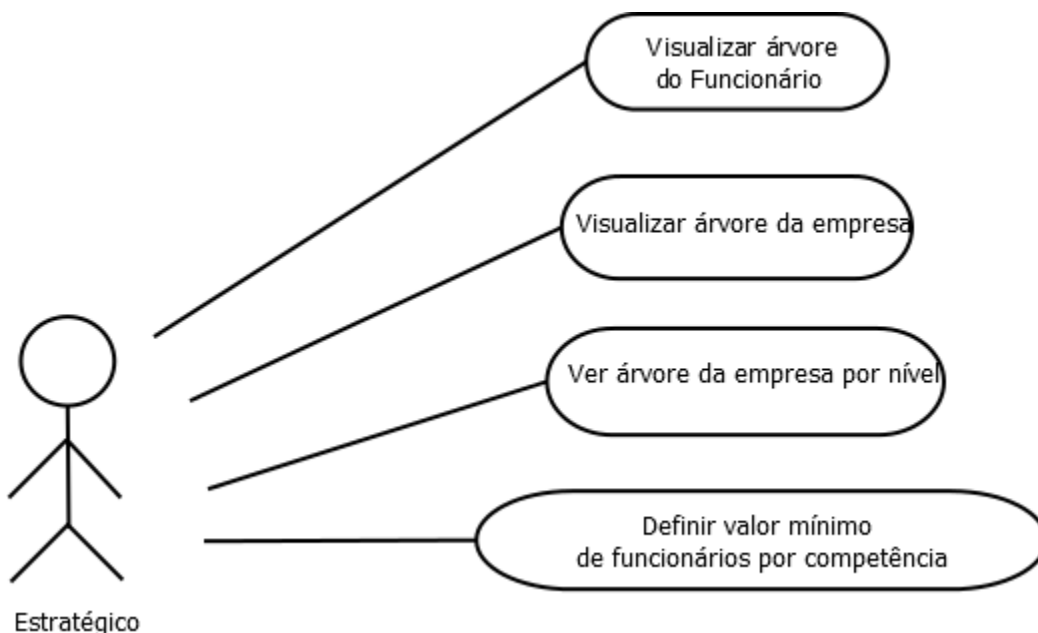


Figura 1 Casos de uso para o perfil Estratégico

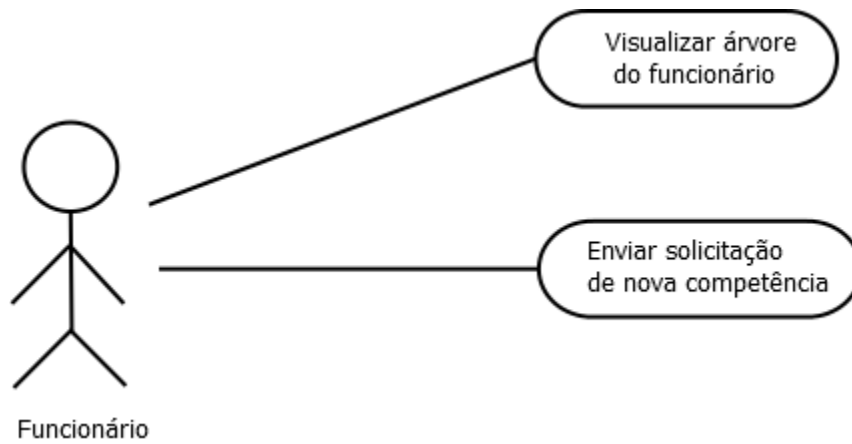


Figura 2 Casos de uso para o perfil Funcionário

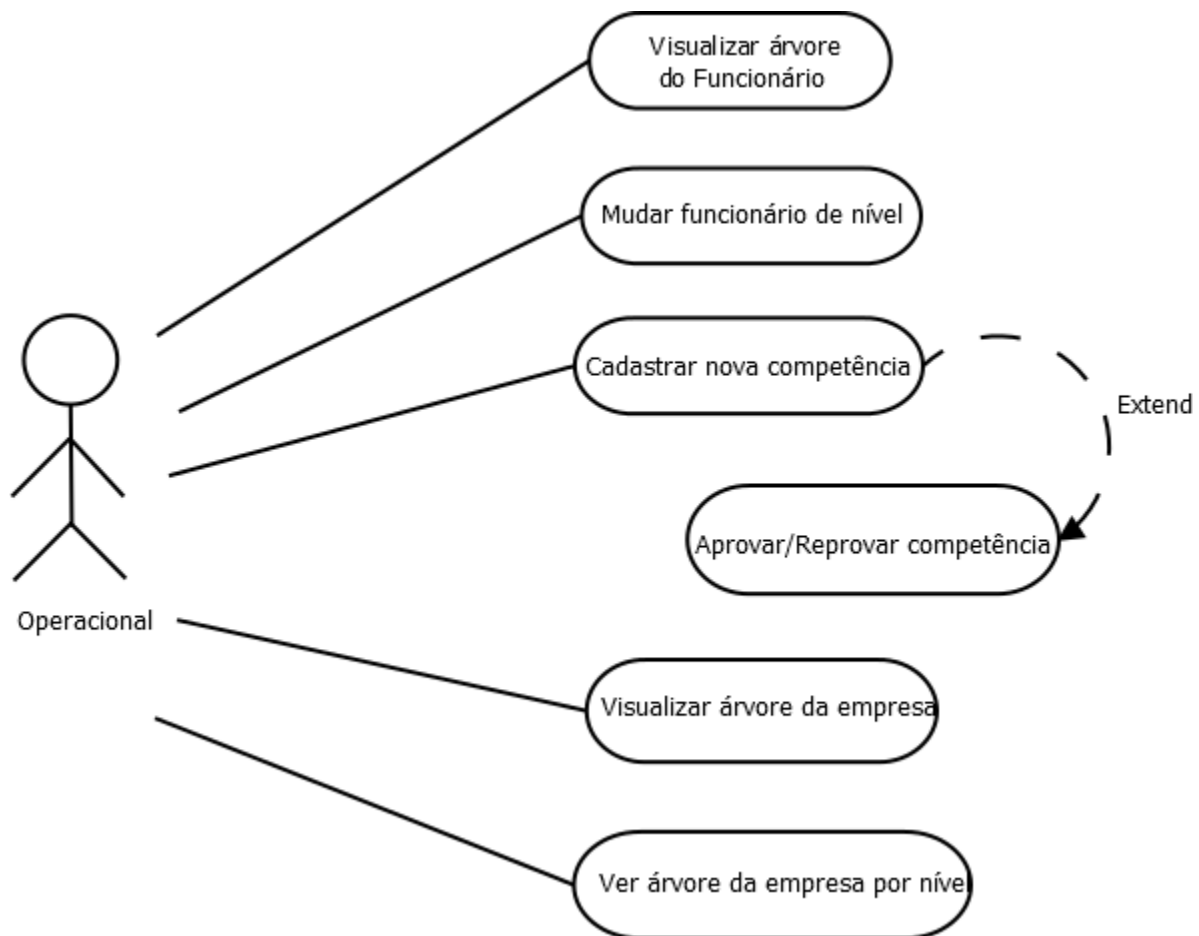


Figura 3 Casos de uso para o perfil Operacional

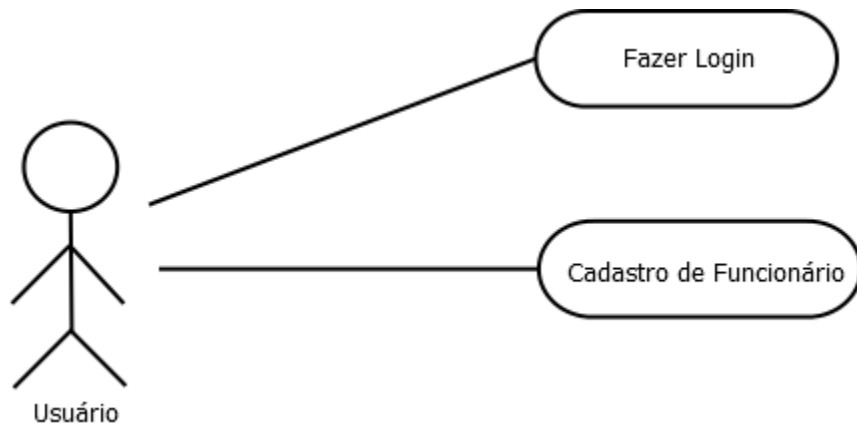


Figura 4 Casos de uso para o perfil Usuário

Visava-se somente a custódia de competências formais, isto é, aquelas que fossem obtidas por meio de um certificado.

3.2 Requisitos Não Funcionais da versão anterior do Software

Os Requisitos não funcionais desta versão são:

- Usar a linguagem Java para desenvolvimento;
- Usar o Android Studio versão 3.2.x;
- Usar smartphones ou tablets, com pelo menos a versão 4.2.x, JellyBean, do Sistema Operacional Android;
- Usar a biblioteca de Persistência Room, versão 1.1.1, da Google.

3.3 Modelo Entidade Relacionamento (MER) da versão anterior do Software

O MER desta versão antiga era:

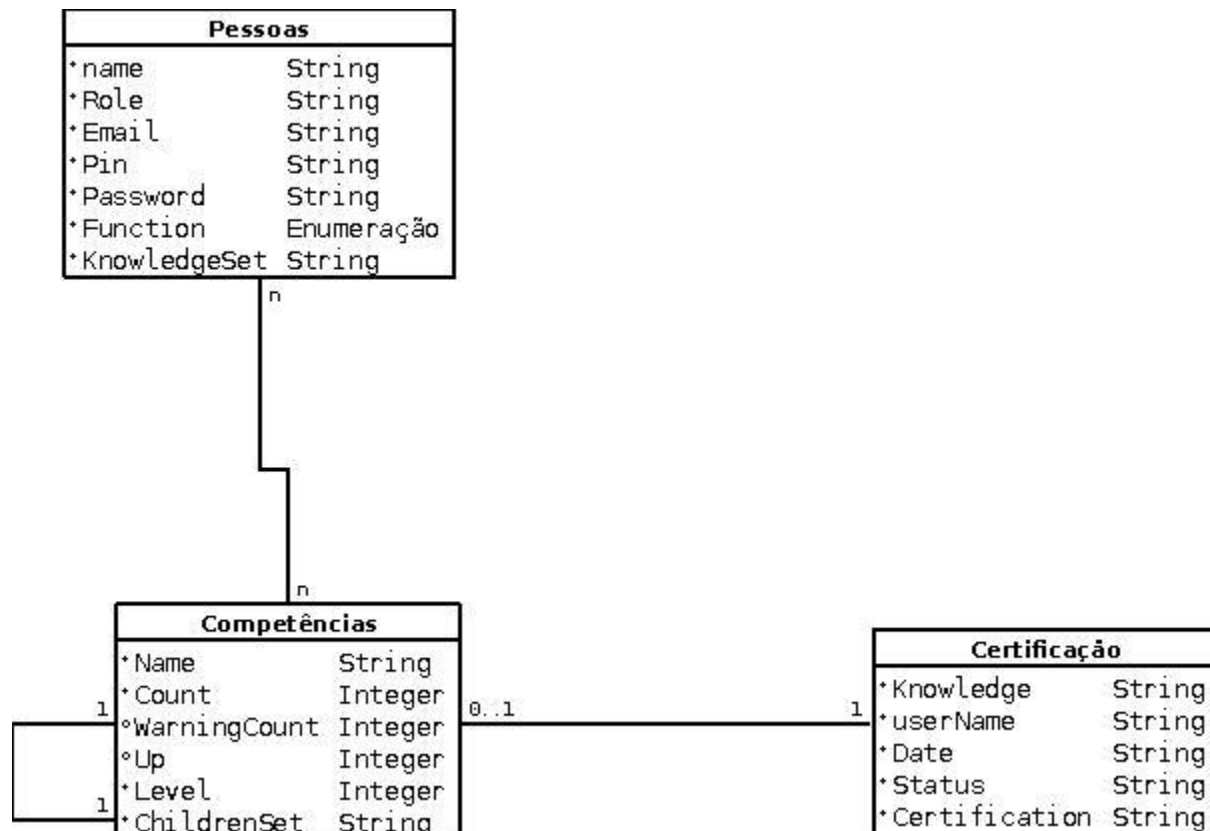


Figura 5 Modelo Entidade-Relacionamento do software antigo.

3.4 Requisitos Funcionais para a versão futura do Software

Os requisitos funcionais (Casos de Uso e regras de negócio) para a nova versão deste Software são:

1. Deve ser capaz de cadastrar todos os empregados de qualquer empresa, nos níveis: Funcionário, Operacional e Estratégico.
2. Deve ser capaz de cadastrar uma nova empresa, registrando somente o seu nome (que pode ser a Razão Social, o Nome Fantasia, ou mesmo o nome da Marca desta empresa), somente via usuário com perfil Estratégico, durante o cadastro deste usuário.
3. Deve ser capaz de associar o dado de identificação de uma empresa pré-cadastrada com um usuário de todos os níveis disponíveis, durante o cadastro deste usuário.

4. Deve ser capaz de cadastrar uma Competência, somente via um usuário com perfil Operacional (RH).
5. Deve ser capaz de cadastrar uma Certificação para um usuário com qualquer perfil possível.
6. Deve ser capaz de cadastrar uma Requisição para um usuário, independentemente do seu perfil.
7. Deve permitir o login de usuários pré-cadastrados, independentemente do seu perfil.
8. Deve ser permitir a visualização da árvore do funcionário para todos os perfis disponíveis.
9. Deve permitir a mudança de nível de funcionários pré-cadastrados, desde que via usuário com perfil Operacional (RH).
10. Deve permitir a aprovação ou a reprovação de competências para um usuário com qualquer perfil disponível, desde que via usuário com perfil Operacional (RH).
11. Deve permitir a visualização completa da árvore da empresa para usuários com perfil Operacional (RH) ou perfil Estratégico.
12. Deve permitir a visualização completa de um nível da árvore da empresa para usuários com perfil Operacional (RH) ou perfil Estratégico.
13. Deve permitir, a qualquer usuário com perfil Estratégico, a definição do valor mínimo de funcionários que possuam determinada competência na Árvore de Conhecimentos da Empresa.
14. Não deve guardar competências e requisições de um funcionário demitido, devendo ser as certificações deste funcionário guardadas com ele para uso na sua Árvore de conhecimentos em uma posterior empresa.

3.5 Requisitos Não Funcionais para a versão futura do Software

Os requisitos não funcionais para este Software são:

1. Deve ser programado em Linguagem Java.
2. Deve ser feito no Android Studio 3.4.x (onde x representa o dígito da versão mais recente da família de versões 3.4 do Android Studio).
3. Rodará em dispositivos móveis com o Sistema Operacional Android da Google, com pelo menos a versão 4.2 JellyBean.

3.6 Proposta de Modelo Entidade Relacionamento (MER) para a versão futura do Software

Nota-se que a entidade Empresas deve ter somente um nome, e uma enumeração que represente o tipo desta empresa, como: Sociedade Limitada (M.E.), ou Sociedade Anônima (isto é, por Ações), etc. Assim, observa-se que, no LinkedIn (uma rede social trabalhista), as empresas são encontradas pelos nomes delas, e não por CNPJ ou Razão Social, por exemplo, pois, as empresas multinacionais não tem dado de CNPJ nos Estados Unidos da América.

Uma proposta de MER da nova versão do software poderia ser:

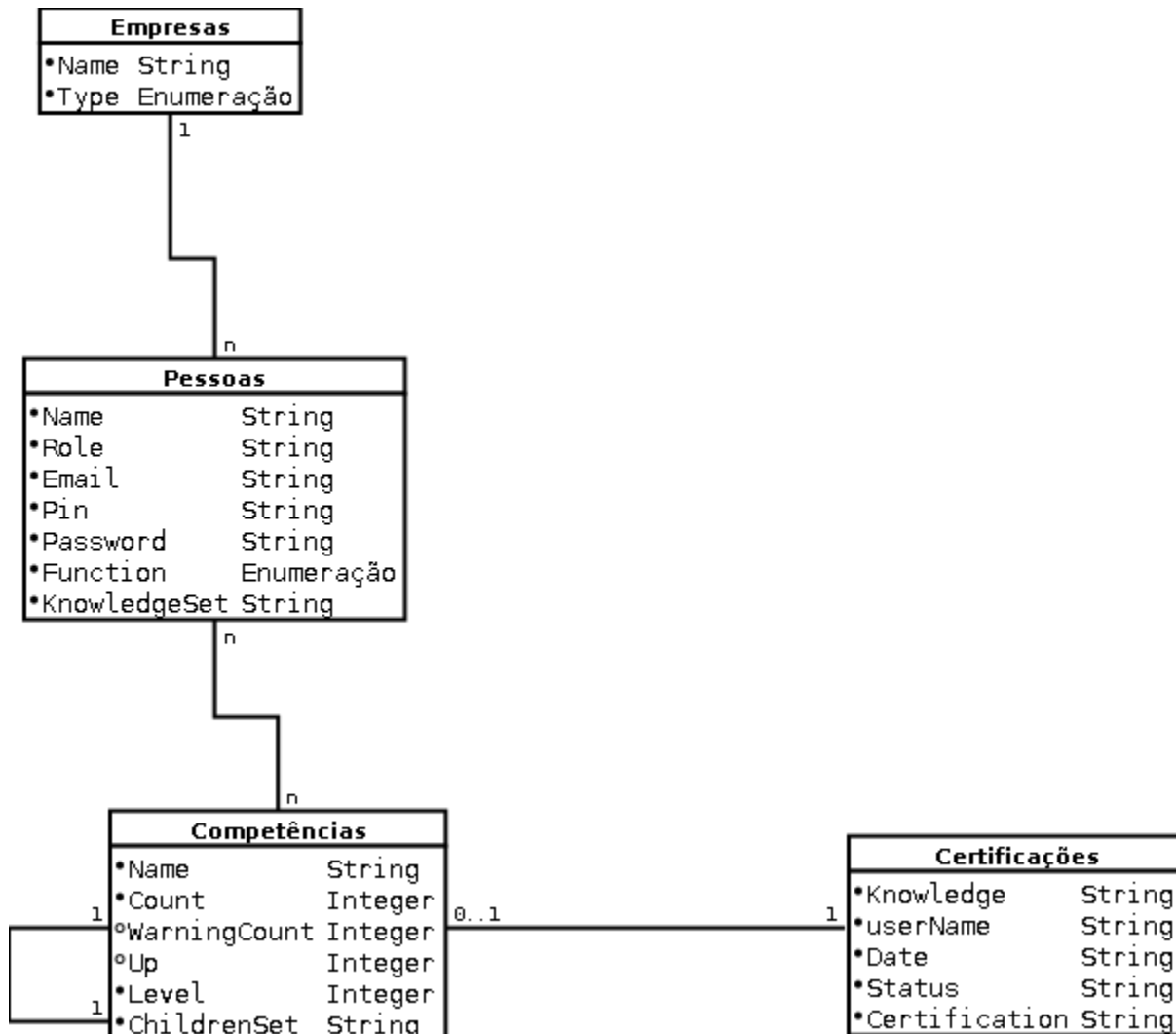


Figura 6 Primeira proposta do Modelo Entidade-Relacionamento do novo software

Realmente, esta proposta de MER não aborda o caso de um funcionário que adquiriu uma competência sem certificações, por exemplo, um programador Java que sabe programar em Java por ter aprendido em projetos Open Source ou em trabalhos Freelancer, mas que nunca obteve uma certificação em Java da Oracle (ou da SUN). Trata-se de um bug do Software feito em Laboratório de Engenharia de Software.

Esta proposta também não aborda o senso de que o status de aprovação de uma Competência não deveria ser o status da Certificação associada a esta Competência. Assim, este status deveria ser o da própria Competência. Pois, a empresa não é apta para validar uma Certificação que já foi validada e entregue para o Funcionário por outra Organização competente. Trata-se de um erro na concepção do MER feita nos softwares anteriores.

Para resolver esta questão de um funcionário possuir uma Competência sem Certificações e a questão da validação da Certificação, propõe-se um novo MER:

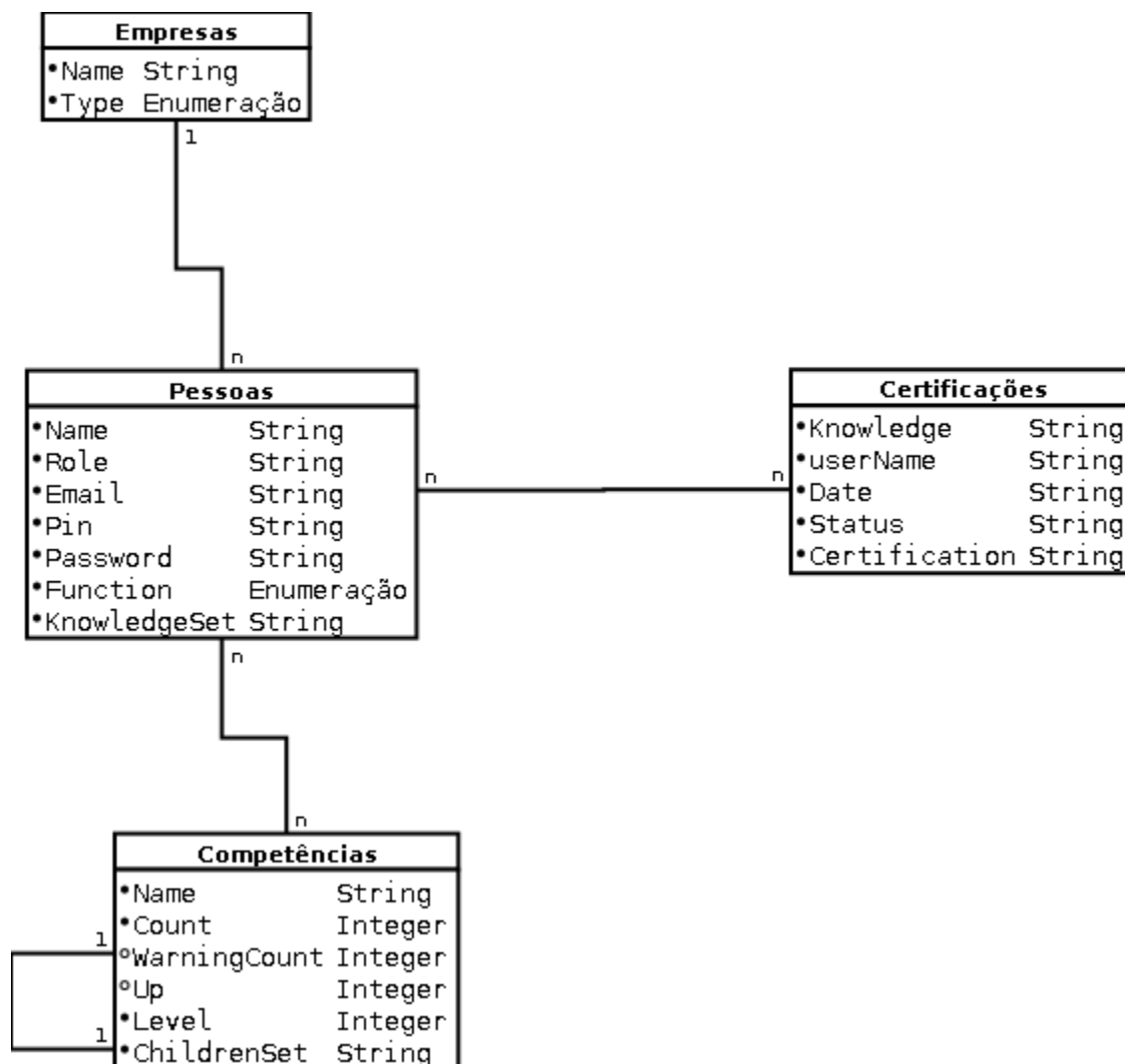


Figura 7 Nova proposta de MER para o novo Software

Pois nesta nova proposta de MER, os funcionários cadastram e usam suas Certificações para quaisquer empresas que eles quiserem trabalhar, e pedem alguma competência para o departamento de RH, que pode analisar o currículo e a Árvore de Conhecimentos deste funcionário, assim como, as Certificações dele, para decidir se eles possuem ou não as competências pedidas por eles. Assim, esta nova proposta elimina a obrigatoriedade de apresentar-se uma certificação para pedir-se uma competência, por parte do funcionário. E a competência de um funcionário tem um atributo de Status para conferir se este funcionário possui esta competência de fato.

Mas, realmente, uma pessoa não pode ir obtendo a competência que quiser, devendo requisitá-la assim como faria se fosse mudar de cargo para uma posição de maior responsabilidade, como por exemplo, de Desenvolvedor Python Júnior para Desenvolvedor Python Pleno. Neste caso, a última proposta feita de MER deveria ser alterada para incorporar a Entidade de Requisição, que corresponde à formalização de um

pedido de aquisição de competência por um empregado da organização representada pela Árvore completa de Conhecimentos dela. E esta nova proposta seria representada na figura 8, exibida a seguir.

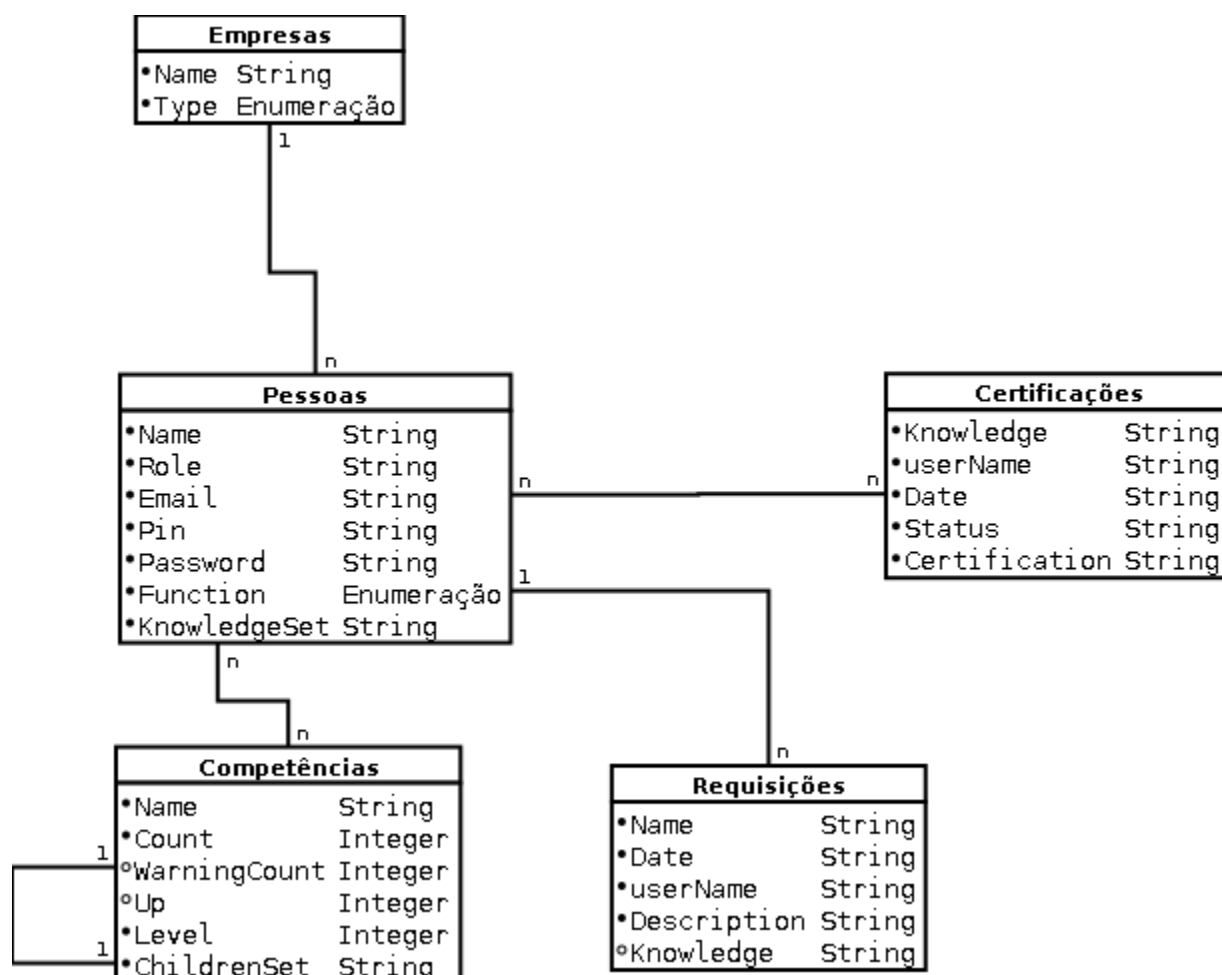


Figura 8 Proposta de MER com as Requisições, para o novo Software

Neste caso, o empregado faria uma requisição para o setor de Recursos Humanos, representado por usuários do SW com perfil operacional, e este setor analisaria esta requisição, eventualmente com os superiores hierárquicos deste empregado, e decidiria se este empregado deveria ou não adquirir a competência demandada. Na requisição, o nome da Competência não precisaria ser obrigatoriamente fornecido, embora fosse obrigatória, a apresentação de uma descrição da Competência exigida.

Supõe-se que tanto o serviço de Back-end como o aplicativo móvel irão seguir esta proposta de MER em seus respectivos Bancos de Dados.

3.7 Proposta de Casos de Uso para a versão futura do Software

E os Casos de Uso da nova versão do software são:

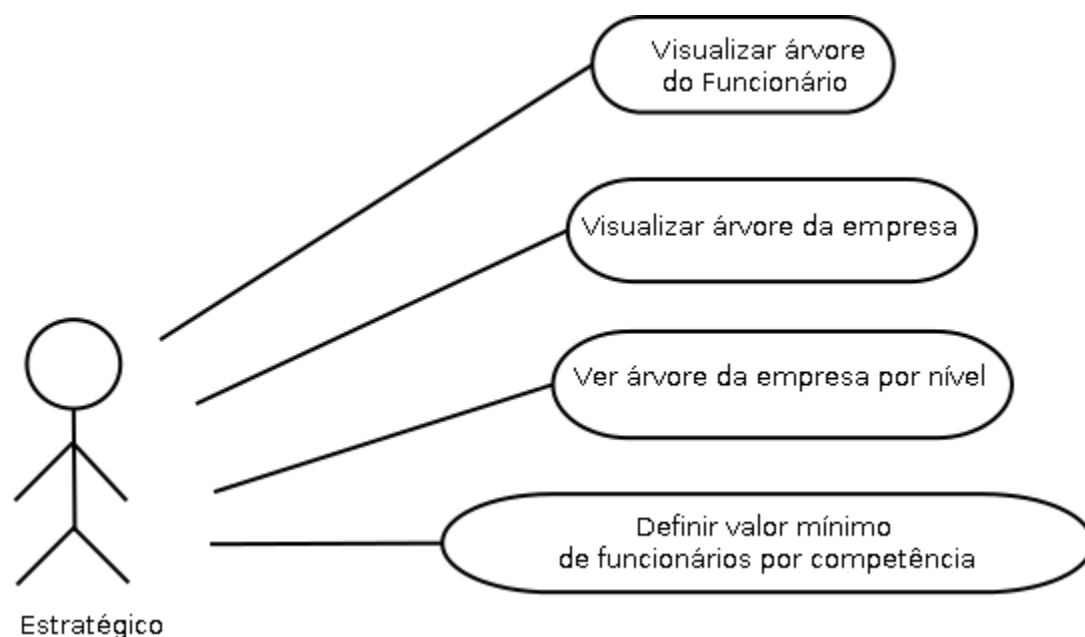


Figura 9 Caso de Uso para o perfil Estratégico

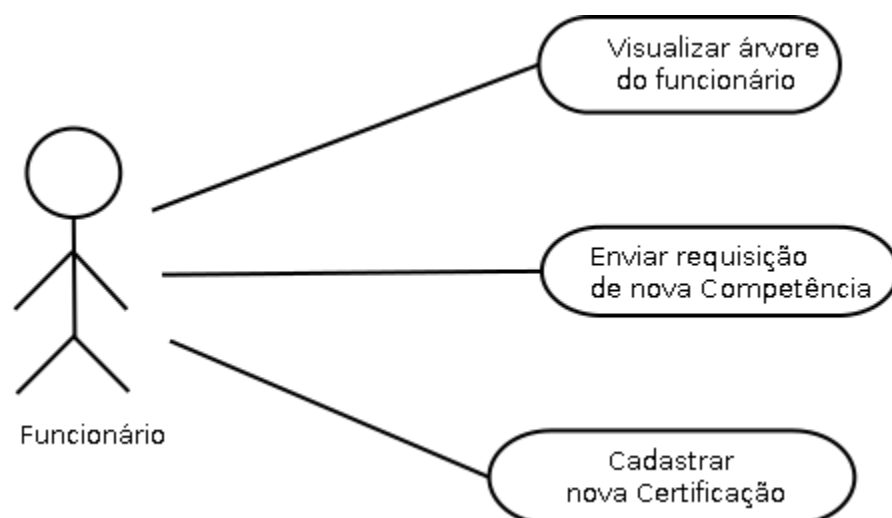


Figura 10 Caso de Uso para o perfil Funcionário

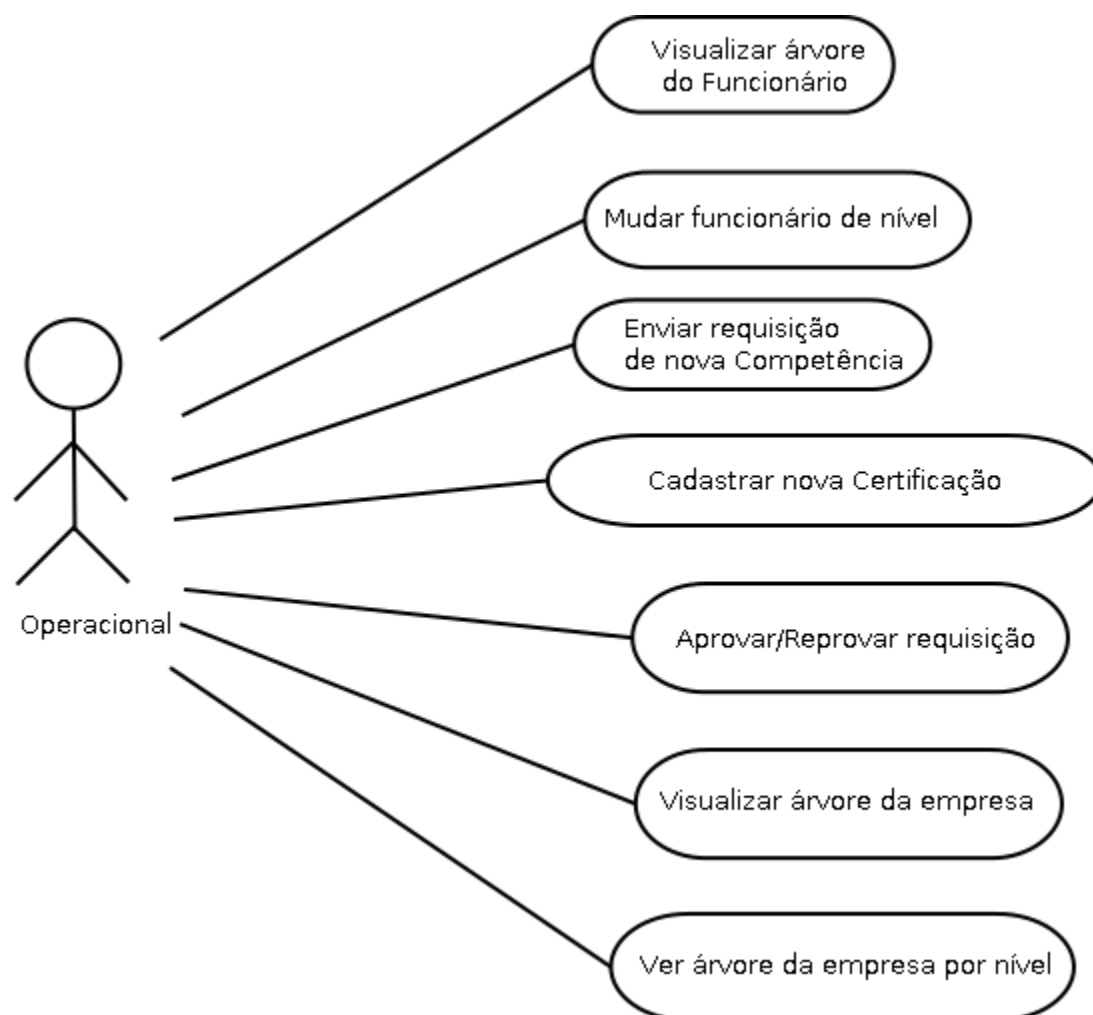


Figura 11 Caso de Uso para o perfil Operacional

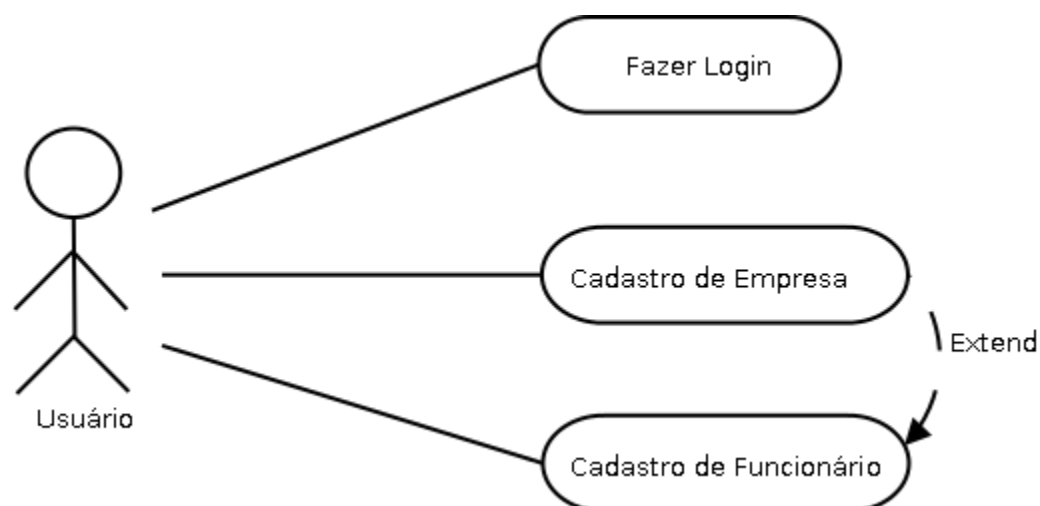


Figura 12 Caso de Uso para o perfil Usuário

3.8 Descrição dos Casos de Uso para a versão futura do Software

As descrições destes Casos de Uso seguem adiante:

Casos de Uso do Perfil usuário:

ID: CSU-FAZER-LOGIN

NOME: Fazer Login

OBJETIVO: Acessar o sistema para uso

ATOR: Usuário do aplicativo deste software

PRÉ-CONDIÇÕES: Software iniciado e usuário deslogado neste software

PÓS-CONDIÇÕES: Usuário logado no software, com sistema liberado para uso

FLUXO PRINCIPAL:

- 1 - Ator informa o dado de username.
 - a) O dado de username aparece na tela do app.
- 2 - Ator informa o dado de senha.
 - a) O dado de senha aparece criptografado na tela do app.
- 3 - Ator aciona o botão de acesso ao sistema.
 - a) O software valida os dados inseridos.
 - b) O software exibe que os dados foram validados com sucesso.
 - c) O acesso ao sistema é liberado.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – 2a e 1a podem ser trocados de ordem.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – O ator informou credenciais inválidas. Neste caso o sistema solicita novamente os dados de login e senha do usuário, de modo a voltar para o início dos passos 1 ou 2 do Fluxo Principal, conforme for o caso.

ID: CSU-CADASTRO-FUNCIONÁRIO

NOME: Cadastro de Funcionário

OBJETIVO: Criação de perfil para um funcionário, dos três tipos possíveis

ATOR: Usuário do aplicativo

PRÉ-CONDIÇÕES: Software iniciado, e perfil não criado ainda

PÓS-CONDIÇÕES: Perfil criado de funcionário

FLUXO PRINCIPAL:

- 1 - O ator seleciona a opção para registrar

- a) O software apresenta a tela de registro de novo perfil
- 2 - O ator preenche o formulário de cadastro de perfil, após escolher o tipo de perfil apropriado
- 3 - O ator aciona o botão de registro de novo perfil
 - a) O software salva o novo perfil
 - b) O software apresenta a mensagem de confirmação
 - c) O acesso ao sistema é liberado

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – Se o perfil for do tipo Estratégico, então serão apresentadas as entradas pré-cadastradas de nome da empresa, e tipo da empresa, para que o usuário escolha alguma se quiser, mais um botão para realizar o cadastro de uma nova empresa (Outro caso de uso). Senão, estas entradas serão escondidas.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – No passo 2 do Fluxo Principal, o ator deixa algum dos campos em branco, e aciona o botão de efetuação do registro de novo perfil. Neste caso, o software apresenta a mensagem “Todos os campos devem ser preenchidos”, e não realiza o salvamento deste novo perfil. Obs.: no software feito em Laboratório de Engenharia de Software, aparece outra mensagem, o que representa um bug daquele software.

ID: CSU-CADASTRO-EMPRESA

NOME: Cadastro de Empresa

OBJETIVO: Criação de empresa para perfil estratégico de um funcionário

ATOR: Usuário do aplicativo que pretenda ter perfil estratégico

PRÉ-CONDIÇÕES: Software foi iniciado, e o perfil estratégico está em processo de criação

PÓS-CONDIÇÕES: Perfil Estratégico criado de funcionário, e a empresa deste perfil foi criada.

FLUXO PRINCIPAL:

- 1 - O ator está na tela de criação de perfil, e seleciona a opção de perfil Estratégico
 - a) O software apresenta a opção de criação de empresa
- 2 - O ator seleciona a opção de criação de empresa
 - a) O software redireciona para a tela de criação de empresa
- 3 - O ator preenche o dado novo de nome da empresa
- 4 - O ator aciona o botão de registro de nova empresa
 - a) O software salva o dado novo da empresa
 - b) O software apresenta a mensagem de confirmação
 - c) O software redireciona para a tela anterior de criação de perfil

FLUXO ALTERNATIVO:

Não há fluxo alternativo.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – No passo 3 do Fluxo Principal, o ator deixa algum dos campos em branco, e aciona o botão de efetuação do registro de nova empresa. Neste caso, o software apresenta a mensagem “Todos os campos devem ser preenchidos”, e não realiza o salvamento desta nova empresa.

Casos de Uso do Perfil Funcionário:

ID: CSU-VISUALIZAR-ARVORE-FUNCIONÁRIO

NOME: Visualizar árvore do funcionário

OBJETIVO: Visualizar a árvore formada do funcionário que se logou no sistema com o perfil Funcionário

ATOR: Usuário que se logará no app com o Perfil Funcionário

PRÉ-CONDIÇÕES: Usuário não está logado no sistema, ainda. O software foi iniciado.

PÓS-CONDIÇÕES: A tela da árvore de perfil de funcionário que já está logado, aparece.

FLUXO PRINCIPAL:

1 - O usuário loga-se como Perfil Funcionário no sistema, com sucesso.

a) O software realiza a operação e mostra a tela com a árvore deste funcionário.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – O ator já está logado no sistema, mas está em outra aba. Neste caso, ele muda de aba, e seleciona a aba “COMPETÊNCIAS” para visualizar a sua árvore de conhecimento.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – Se o usuário não fornecer as suas credenciais corretamente, ele não irá para a tela que exibe a sua árvore de conhecimento.

ID: CSU-REQUISITAR-COMPETENCIA

NOME: Enviar requisição de nova Competência

OBJETIVO: Requisitar uma Competência, para o perfil Funcionário

ATOR: Usuário que se logará no app com o Perfil Funcionário

PRÉ-CONDIÇÕES: O software foi iniciado e o usuário com perfil Funcionário já está logado no sistema. A Requisição não foi feita, ainda.

PÓS-CONDIÇÕES: A Requisição de nova Competência já foi feita.

FLUXO PRINCIPAL:

1 - O ator aciona o botão de requisição de nova competência na Árvore da Empresa.

a) O Software redireciona para uma nova tela com os dados a serem preenchidos.

2 - O ator preenche os dados solicitados.

3 - O ator clica no botão “REQUISITAR COMPETÊNCIA NA ÁRVORE”.

a) O software realiza a adição da Requisição.

b) O software mostra uma mensagem de confirmação.

c) O software reinicia a tela para permitir a realização de novas adições de Requisições.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – O ator pode realizar uma quantidade arbitrária de vezes os passos 2 e 3, nesta ordem, desde que realize todos eles.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – Se o ator não realizar o passo 2, e for do passo 1 direto para o passo 3, o software reclamará por causa de dados não preenchidos.

ID: CSU- CADASTRAR-NOVA-CERTIFICAÇÃO

NOME: Cadastrar nova Certificação

OBJETIVO: Cadastrar uma nova Certificação, para o perfil Funcionário

ATOR: Usuário que se logará no app com o Perfil Funcionário

PRÉ-CONDIÇÕES: O software foi iniciado e o usuário com perfil Funcionário já está logado no sistema. A Certificação não foi cadastrada, ainda.

PÓS-CONDIÇÕES: A Certificação já foi cadastrada.

FLUXO PRINCIPAL:

- 1 - O ator aciona a opção de cadastro de nova Certificação.
 - a) O software mostra a tela de cadastro de uma nova Certificação.
- 2 - O ator preenche os dados da nova Certificação.
 - a) O software mostra os dados preenchidos da nova Certificação.
 - b)
- 3 - O ator clica no botão “CADASTRAR CERTIFICAÇÃO”.
 - a) O software realiza o cadastro da nova Certificação e reinicia a tela para permitir a realização de novas adições de Certificações.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – O ator pode realizar quantas vezes quiser os passos 2 e 3, desde que realize todos eles.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – Se o ator não realizar o passo 2, e pular do passo 1 para o passo 3, então o software reclamará por causa de dados não preenchidos.

Casos de Uso do Perfil Operacional:**ID: CSU-VISUALIZAR-ARVORE-FUNCIONÁRIO-OPER**

NOME: Visualizar árvore do funcionário

OBJETIVO: Visualizar a árvore formada do funcionário que se logou no sistema com perfil Operacional

ATOR: Usuário que se logará no app com o Perfil Operacional

PRÉ-CONDIÇÕES: Usuário não está logado no sistema, ainda. O software foi iniciado.

PÓS-CONDIÇÕES: A tela da árvore de funcionário com Perfil Operacional que já está logado, aparece

FLUXO PRINCIPAL:

- 1 - O usuário loga-se como Perfil Operacional no sistema, com sucesso.
 - a) O software realiza a operação e mostra a tela com a árvore deste funcionário.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – O ator já está logado no sistema, mas está em outra aba. Neste caso, ele muda de aba, e seleciona a aba “COMPETÊNCIAS” para visualizar a sua árvore de conhecimento.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – Se o usuário não fornecer as suas credenciais corretamente, ele não irá para a tela que exibe a sua árvore de conhecimento.

ID: CSU-MUDAR-FUNCIONÁRIO-NÍVEL-OPER

NOME: Mudar funcionário de nível

OBJETIVO: Mudar um funcionário de nível, trocando o tipo de perfil dele

ATOR: Usuário que logou-se no sistema com Perfil Operacional

PRÉ-CONDIÇÕES: O ator não está logado no sistema, e o funcionário não teve o seu perfil alterado, ainda

PÓS-CONDIÇÕES: O ator já está logado no sistema, e o funcionário já teve o seu perfil alterado para o tipo desejado

FLUXO PRINCIPAL:

- 1 - O ator acessa o sistema, e loga-se
- 2 - O ator acessa a opção “MUDANÇA DE NÍVEL”
- 3 - O ator seleciona o nível de que deseja visualizar
- 4 - O ator seleciona o funcionário
- 5 - O ator seleciona o novo nível
- 6 - O ator clica no botão “MUDAR NÍVEL DE FUNCIONÁRIO”
 - a) O sistema mostra a mensagem “Funcionário teve o nível de perfil alterado com sucesso!”

FLUXO ALTERNATIVO:

- FA1 – O ator pode pular o passo 3, se ele já vir o nível desejado por ele.
- FA2 – O ator pode pular o passo 4, se ele já vir o funcionário desejado por ele.
- FA3 – O ator pode pular o passo 5, se ele já vir o novo nível desejado por ele.
- FA4 – O ator pode fazer os passos 3, 4 e 5, em qualquer ordem, e não necessariamente na ordem sequencial pré-estabelecida no fluxo principal, desde que o passo 3 ocorra antes do passo 4.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

Não há fluxo de exceção.

ID: CSU-SOLICITAR-COMPETENCIA-SEM-CERTIFICADO-OPER

NOME: Enviar solicitação de nova Competência sem Certificação

OBJETIVO: Solicitar uma Competência sem a necessidade de uma Certificação, para o perfil Operacional

ATOR: Usuário que se logará no app com o Perfil Operacional

PRÉ-CONDIÇÕES: O software foi iniciado e o usuário com perfil Operacional já está logado no sistema. A Competência sem Certificado não foi solicitada, ainda.

PÓS-CONDIÇÕES: A Competência sem Certificado já foi solicitada.

FLUXO PRINCIPAL:

- 4 - O ator seleciona o nível da Competência mãe na Árvore da Empresa.
- 5 - O ator seleciona a Competência mãe dentre as disponíveis para aquele nível selecionado no passo anterior.
- 6 - O ator preenche o nome da nova Competência filha.
- 7 - O ator clica no botão “ADICIONAR COMPETÊNCIA NA ÁRVORE”.
 - a) O software realiza a adição da Competência e reinicia a tela para permitir a realização de novas adições de Competências.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – O ator pode realizar o passo 3 antes dos passos 1 e 2. E ainda assim, ao realizar o passo 4, o software responderá sempre do mesmo jeito.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – Se o ator não realizar o passo 3, o software reclamará por causa de dados não preenchidos.

ID: CSU- SOLICITAR-COMPETENCIA-COM-CERTIFICADO-OPER

NOME: Enviar solicitação de nova Competência com Certificação

OBJETIVO: Solicitar uma Competência que exija uma Certificação, para o perfil Operacional

ATOR: Usuário que se logará no app com o Perfil Funcionário

PRÉ-CONDIÇÕES: O software foi iniciado e o usuário com perfil Operacional já está logado no sistema. A Competência com Certificado não foi solicitada, ainda.

PÓS-CONDIÇÕES: A Competência com Certificado já foi solicitada.

FLUXO PRINCIPAL:

- 4 - O ator preenche o nome da nova Competência.
 - a) O software mostra o nome preenchido da nova Competência.
- 5 - O ator preenche o nome da Certificação usada.
 - a) O software mostra o nome preenchido da Certificação usada.
- 6 - O ator preenche a data da prova.
 - a) O software mostra a data preenchida da prova.
- 7 - O ator clica no botão “ADICIONAR”.
 - a) O software realiza a adição da Competência e reinicia a tela para permitir a realização de novas adições de Competências.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – O ator pode realizar os passos 1, 2 e 3 em qualquer ordem, desde que realize todos eles, e o software responderá sempre do mesmo jeito.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – Se o ator não realizar um dos passos 1, 2 e 3, e realizar o passo 4, então o software reclamará por causa de dados não preenchidos.

ID: CSU- APROVAR-REPROVAR-NOVA-COMPETENCIA

NOME: Enviar solicitação de nova Competência com Certificação

OBJETIVO: Solicitar uma Competência que exija uma Certificação, para o perfil Operacional

ATOR: Usuário que se logará no app com o Perfil Funcionário

PRÉ-CONDIÇÕES: O software foi iniciado e o usuário com perfil Operacional já está logado no sistema. A Competência com Certificado não foi solicitada, ainda.

PÓS-CONDIÇÕES: A Competência com Certificado já foi solicitada.

FLUXO PRINCIPAL:

- 1 - O ator preenche o nome da nova Competência.
 - a) O software mostra o nome preenchido da nova Competência.
- 2 - O ator preenche o nome da Certificação usada.
 - a) O software mostra o nome preenchido da Certificação usada.
- 3 - O ator preenche a data da prova.
 - a) O software mostra a data preenchida da prova.

4 - O ator clica no botão “ADICIONAR”.

- a) O software realiza a adição da Competência e reinicia a tela para permitir a realização de novas adições de Competências.

FLUXO ALTERNATIVO:

FA1 – O ator pode realizar os passos 1, 2 e 3 em qualquer ordem, desde que realize todos eles, e o software responderá sempre do mesmo jeito.

FLUXO DE EXCEÇÃO:

FE1 – Se o ator não realizar um dos passos 1, 2 e 3, e realizar o passo 4, então o software reclamará por causa de dados não preenchidos.

.

4. CONCLUSÃO

Concluiu-se que a versão futura deste Software foi inicialmente analisada, e esta análise está pronta para ser desenvolvida. Provavelmente, a análise desta versão pode ser melhorada, por via de mudança de escopo de Software, ou por adição de Requisitos Funcionais, por exemplo.

Nota-se que esta análise não trata dos casos de uso envolvendo edição ou exclusão de dados e de Entidades, mas isto pode ser feito em uma monografia futura sobre este trabalho. Esta análise trata somente dos casos de cadastro de dados. Também, esta análise não trata de diplomas como substitutos para certificações, o que seria válido para uma Árvore de Conhecimentos com um nó pai de Engenharia, e nós filhos como: Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica, etc. Esta análise trata somente de funcionários com regime CLT..., pois os consultores PJ não fazem parte da Árvore de Conhecimentos de uma empresa, assim como, todos os outros prestadores de serviço PJ desta empresa.

5. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BATISTA, E. DE O. **Sistemas de informação: o uso consciente da tecnologia para o gerenciamento.**, 2. Edição. São Paulo: Saraiva, 2012. 282 p.

BEZERRA, E. **Princípios de Análise e Projeto de Sistema com UML.**, 3. Edição. São Paulo: Elsevier Brasil. 2016. 416 p.

DAMASCENO, J. **Desenvolvimento Android – Aprenda a criar 15 apps.** Disponível em: <<https://www.udemy.com/curso-completo-do-desenvolvedor-android/>>. Acesso em: 04 mar. 2019.

DOCUMENTAÇÃO DA ROOM. **Documentação Online da Room.** Disponível em: <<https://developer.android.com/topic/libraries/architecture/room>>. Acesso em: 22 abr. 2019

DOCUMENTAÇÃO EXTRA DESTA MONOGRAFIA NO GITHUB. **Documentação extra desta monografia no GitHub.** Disponível em: <https://github.com/dsfb/TCC_Docs_FatecSP_1sem_2019>. Acesso em: 28 abr. 2019

DOCUMENTAÇÃO DO ANDROID. **Documentação Online do Android.** Disponível em: <<https://developer.android.com/docs/>>. Acesso em: 11 nov. 2018

DUARTE, L. **Tutorial app Android com Firebase – Realtime Database.**, 2018. Disponível em: <<https://www.luiztools.com.br/post/tutorial-app-android-com-firebase-realtime-database/>>. Acesso em: 04 mar. 2019.

JAMIN, B. **Reasons Not To Use Firebase.**, 2016. Disponível em: <<https://crisp.chat/blog/why-you-should-never-use-firebase-realtime-database/>>. Acesso em: 22 abr. 2019

JÚNIOR, R. M. S. **Análise e Projeto orientado a objetos usando UML e o Processo Unificado.**, 2001. 113 p. Trabalho de Conclusão de Curso (Ciência de Computação) – Centro de Ciências Exatas e Naturais, Universidade Federal do Pará, Belém, 2001.

KLIMKIN, D. **Access Back4App mongodb.**, 2017. Disponível em: <<https://stackoverflow.com/questions/43024483/access-back4app-mongodb>>. Acesso em: 28 abr. 2019

LEVY, P. **As árvores de conhecimentos.**, 3. reimpressão. São Paulo: Editora Escuta. 2008. 188 p.

MOJICA, G. **How to Migrate from Parse to Self-hosted MongoDB**, 2016. Disponível em: <<https://www.appcoda.com/parse-server-migration/>>. Acesso em: 28 abr. 2019

RIBEIRO, I. **Parse Server: The Best Practices Guide.**, 2017. Disponível em: <<https://blog.back4app.com/2017/11/09/parse-server-best-practices/>>. Acesso em: 22 abr. 2019