



Quem é você quando ninguém vê?



Pexels

Módulo 4 - Aula 2 - SOFT



Todos os direitos reservados
©2022 Resilia Educação



**Me conte um
valor importante
para você...**



INTEGRIDADE

integridade

s.f.

1. estado ou característica daquilo que está inteiro, que não sofreu qualquer diminuição; plenitude, inteireza.
2. característica ou estado daquilo que se apresenta ileso, intacto, que não foi atingido ou agredido.



Agir de forma ética e correta se tornou uma vantagem competitiva, um fator de empregabilidade e de ascensão profissional.



Atividade: Na direção certa!

Em grupos, respondam:

1. O que vocês entendem por ética? E moral?
2. Vocês se consideram pessoas éticas? Por quê? Relatem situações, descrevendo as evidências para justificar sua resposta.
3. Como se pode demonstrar integridade no Senac? E posteriormente nas empresas que vocês irão trabalhar?
4. De que formas podemos faltar com a moral e ética no trabalho?



**Integridade é quando você
diz e faz publicamente as
mesmas coisas que faz e diz
em particular.**





Postura Profissional

Postura Profissional

Conjunto de **características pessoais** e **condutas adotadas** pelo profissional no ambiente de trabalho, diante das mais variadas situações do dia a dia.

- Escolhas;
- Ações;
- Atitudes.



Ética Corporativa

RELIABILITY

TRUST

MORALITY

RESPONSIBILITY

BUSINESS ETHICS



Ética Corporativa

A forma como a organização se posiciona perante a sociedade e retrata a sua cultura.



A group of business professionals in a meeting room, with a man standing and addressing the group.

Cultura Organizacional



Cultura Organizacional

Engloba hábitos, comportamentos, crenças, valores e políticas internas e externas de uma empresa.



Códigos



Código de Ética

Valores e princípios da empresa, que contribuem para concretizar sua visão e missão. Fundamentos morais que orientam as atitudes da organização junto a seus diversos públicos e áreas de relacionamento.



Código de Conduta

Regras sobre práticas organizacionais: o que fazer e o que não fazer diante de determinadas situações. Trata de temas como legislação, confidencialidade, vestuário, entre outros.





Atividade: Deve x Não Deve

Em grupos, vocês irão discutir o “deve e não deve” da postura profissional.

- ⇒ Deve: comportamentos esperados e bons de uma boa postura profissional.
- ⇒ Não deve: comportamentos prejudiciais e ruins em uma postura profissional.

Categorias para pensar:

1. Em compromissos profissionais;
2. Em comunicações no trabalho;
3. Em reuniões.

Vocês deverão fazer isso pensando no ambiente de trabalho **presencial** e **remoto**.



What
would
YOU
DO

O QUE VOCÊ FARIA?

Atividade: O que você faria?

Em grupos, vocês deverão discutir alguns casos de comportamentos inadequados no trabalho.

Em cada caso, estará indicado o papel de quem vocês deverão assumir.

A partir disso, vocês devem avaliar o que pode ser feito.

Cada grupo irá discutir uma situação diferente.



A group of four people (three men and one woman) are gathered around a table in a creative workspace. A man with a beard and glasses is standing and pointing at a whiteboard. The whiteboard has various diagrams, including a circular color wheel and several rectangular color swatch charts. The other three people are seated and looking at the whiteboard with interest. The background shows a wooden wall and a window.

SOFT SKILLS



Todos os direitos reservados
©2022 Resilia Educação



MOMENTO APRENDIZAGEM EM PARES

