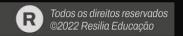
Aquecendo Solution of the second of the sec

Módulo 2 - Aula 8 - SOFT









Atividade: Aquecendo os motores!

A atividade será individual, mas vocês serão separados em grupos para apoio e dicas.

Acessem o link do documento com a descrição de uma vaga fictícia e se prepararem para uma entrevista, considerando examente a situação descrita na vaga.

A entrevista será composta por 4 classes diferentes de perguntas:

Perguntas sobre você. (2 minutos)

Perguntas para verificar o seu conhecimento sobre a empresa e/ou a vaga (2 min)

Perguntas sobre situações já vivenciadas (2 min)

Perguntas específicas sobre programação (2 min)

Considerando essas classes, as perguntas que vocês terão que responder na nossa simulação de entrevista serão algumas das que estão no slide a seguir. Como vocês não sabem quais serão, tentem se preparar para o maior número delas.

Atividade: Aquecendo os motores!

Possíveis perguntas:

- 1. Me conte sobre você! Onde você se vê daqui a 10 anos?
- 2. Me fale sobre seus pontos fortes e pontos fracos.
- 3. O que você sabe sobre a empresa?
- 4. Por que você quer fazer parte dessa empresa?
- 5. Me conte sobre alguma vez que você teve que convencer pessoas sobre a sua ideia? O que você fez? Qual foi o resultado?
- 6. Por que você quer esse trabalho?
- 7. Me conte uma situação em que você teve que lidar com pressão ou situações estressantes. O que você fez? Qual foi o resultado?
- 8. Qual seu maior defeito?

Repertório







Storytelling



Jornada do Herói



Atividade: Simulação da entrevista!

Vocês serão divididos em duplas. Todos deverão passar pelas duas funções: entrevistador e candidato.

- ⇒ Entrevistador : será responsável por fazer as perguntas e controlar o tempo, além de pensar em possíveis pontos de melhoria.
- Candidato: será responsável por responder.

Serão duas rodadas e ao final de cada rodada, o entrevistador dará feedbacks para o candidato. Na próxima rodada, trocam-se os papéis.

As perguntas de cada entrevista serão diferentes, então sigam a ordem do roteiro.

Você já saiu distribuindo currículo sem anotar onde se candidatou?

Já foi chamado para uma entrevista que nem se lembrava de ter se candidatado?

Ou pior, você nem sequer se lembra dos requisitos exigidos na vaga a que se candidatou?



E quais os benefícios de fazer esse acompanhamento de vagas?



Atividade: Como recusar?

Em duplas, vocês vão escrever um e-mail, para o recrutador, cancelando a entrevista, usando como contexto a seguinte situação:



Dicas!

- → Seja sincero. Inventar desculpas é muito arriscado porque, se elas forem descobertas, você acabou definitivamente com suas chances de ser contratado
- → Não exagere nos fatos. Explique a situação com objetividade para justificar a remarcação. Seu objetivo não deve ser o de causar comoção no recrutador
- → Explique seus motivos. Nunca cancele a entrevista sem dar uma boa justificativa para isso
- → Pergunte educadamente se existe a possibilidade de remarcar.

Check no Processo Seletivo

Atividade: Check no Processo Seletivo!

Individualmente, reflita como estão os assuntos vistos em aula sobre o Processo Seletivo. Vamos utilizar o conceito "Pronto" e "Precisa melhorar" para fazer essa análise.

Check no Processo Seltivo



MINI BIO

PREPARAÇÃO PARA ENTREVISTA

NET WORKING

CURRÍCULO

STORY TELLING

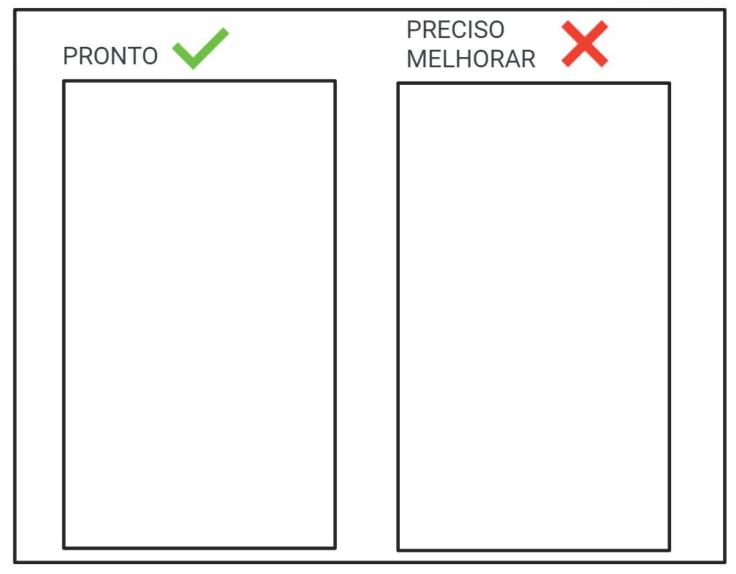
PITCH

MAPEAMENTO DE REDE

MAPEAMENTO DE VAGAS

LINKEDIN

RESILIA



Check no Módulo 2

Atividade: Check no Módulo 2!

- -Em duplas, reflitam sobre:
- 1) Quais foram os aprendizados que vocês tiveram nesse módulo e que vão levar para os próximos?
- 2) O que não funcionou ou que não deu certo para vocês nesse módulo e que não querem repetir no próximo?
- 3) Se vocês pudessem dar um conselho para vocês mesmos, no começo do curso, qual seria?
- 4) Qual superação vocês tiveram nesse módulo?



Momento de aprendizagem em pares