ensiie

Paris-Évry | Strasbourg

École associée de INSTITUT Mines-Télécom









Sommaire

- Historique
- Chiffres clés
- Organisation de l'ENSIIE
- Réponses aux recommandations de la CTI
- Orientations stratégiques





Historique (1/2)

- 1968 → 2006 : Institut d'Informatique d'Entreprise (CNAM)
- Depuis 2006 : ENSIIE, EPA rattachée à l'UEVE
- Evaluations : CTI 2007, AERES 2009, CTI 2010
- Contrats avec la tutelle (MESR)
 - 2008-2009 : biennal
 - 2010-2013 (14) : Quadriennal (Quinquennal)





Historique (2/2) : contexte des évaluations

- CTI 2006 : contexte difficile
 - nouveaux statuts;
 - organisation à mettre en place ;
 - départs de personnels au CNAM ;
 - baisse du recrutement promo 2006/2007.
- AERES 2009 : définition du projet
 - organisation, recherche et formation
- CTI 2010 : mise en place du projet
 - réforme pédagogique, semestrialisation, ..
- CTI 2012 : confirmation du projet



ensile
Paris-Évry | Strasbourg



Chiffres clés (1/2)

Enseignants ou EC

20 MCF, 7 PR

2 PRAG, 2 ATER, 1 PR PAST

3 PAST contractuels

UEVE /UDS

6 PR, 8 MCF

>100 vacataires entreprises

Personnels BIATOS

26 BIATOS

(dont 8 contractuels)

Budget (2012)

3,2 M (5,4M consolidé)

Certifié ISO 9001

Partenariats

UEVE, UDS

UDS

Institut « Mines - Télécom »

Membre de l'UNRidF





Chiffres clés (2/2)

Des points marquants

26 accords de partenariats étrangers (dont 13 double diplômes)

22 semaines de stages en entreprises 220k€ TA (170 en 2011)

350k contrats de recherche (gérés ENSIIE)

« Centre de Ressources et d'innovation » labellisé par CAP DIGITAL

Année 2012/2013

125 élèves en FI statut étudiants
28 sous statut salariés
30 élèves à Strasbourg
185 étudiants au total
35% de boursiers
29% d'étrangers





Actions entreprises (1/7) Organisation

Mise en place

- organisation en direction et services
- système d'information

Certification ISO 9001

- gestion administrative et financière ;
- service de la scolarité;
- partenariat entreprises.

Les gains

- processus d'amélioration continue;
- responsabilisation des agents ;
- cartographie des compétences.



ORGANIGRAMME ADMINISTRATION



Septembre 2012

SERVICES

RESSOURCES HUMAINES Michèle CAPELA

Nadia RHOUNIMI **Eric LEJEUNE 50%** Nicolas CARRIC 50% Véronique BOUCAUD

GÉNÉRAUX André SALVAGE

Youcef SIDI MOUSSA Sandrine COSTERISANT

COMMUNICATION Stéphanie ROCHE

Ramla AOUIOUICHE 50%

FINANCIER Nicolas SIMONETTI

Nicolas CARRIC 50% Martine GRIVEAU Sylvain BERTHOULOUX

Ménad SIDAHMED **Directeur**

Andrea IACOVELLA **Directeur Adjoint**

Secrétariat Yvette GAIE

Antenne Strasbourg Pierre TELLIER (dir.)

Secrétariat Christiane MULLER

PILOTAGE & QUALITE Andrea IACOVELLA

Nicolas Simonetti Guillaume Hu Michèle Capela Claude-Isabelle Roux André Sauvage

RELATIONS INTERNATIONALES

Sourour ELLOUM (dir.)

CONCOURS

Christophe MOUILLERON

FORMATION & PÉDAGOGIE

Xavier URBAIN (dir.)

FORMATIONS EN ALTERNANCE

Gérard BERTHELOT (dir.)

SERVICE SCOLARITÉ Guillaume HU

Eric LEJEUNE 50% Ramla AOUIOUICHE 50% Djibrill A. DEMBELE-CABOT Sylvie FLOQUET Amélie COINCE

Vathana LY VATH Nicolas BRUNEL

RECHERCHE

Ménad SIDAHMED (dir.)

Alain BILLIONNET

Catherine DUBOIS

SERVICE RELATIONS ENTREPRISES Andrea IACOVELLA

FONDATION F2ie Président Ménad SIDAHMED

DIRECTION INFORMATIQUE & SYSTÈME D'INFORMATION

Claude-Isabelle ROUX (dir.)

Secrétariat Yvette GAIE

CENTRE DE RESSOURCES INFORMATIQUE

Adjoint Arnaud Couturier

Jean-Luc KORS Gaël THOMAS Salah-Eddine ZERDOUM

INFORMATIQUE PEDAGOGIE Ivan AUGE







Actions entreprises (2/7) Pédagogie

- Semestrialisation effective
 - augmentation de l'offre de formation et notions de parcours
 - facilités pour les mobilités entrante et sortante.
- Adossement recherche renforcé
 - masters
 - cursus « licence de maths», 1A
- Double diplôme « Ingénieur manager » avec TEM
- Renforcement de l'entrepreneuriat
 - Incubateur, filière, mastère M2iE





Actions entreprises (3/7) Recherche et politique de sites

- Recentrage des axes de recherche
- Politique de sites
 - Mise en place de convention de partenariat
 - UEVE, PSEVS, UDS
 - Institut « Mines Télécom » (TSP)





Actions entreprises (4/7) Relations avec les entreprises

- Liens renforcés avec A3iE
 - convention d'objectifs et de moyens,
 - participation aux instances
 - événements ciblés (métiers, entrepreneuriat)
- Participation forte aux enseignements
 - plus de 20% des heures d'enseignement
- Conventions de partenariats
 - enseignements
 - taxe d'apprentissage
 - apprentissage
- Système d'information
 - Endonet, appli gestion des stages (scolarix)





Actions entreprises (5/7) Relations internationales

- Conventions à l'international en augmentation
 - 26 en 2012 (14 en 2010)
- Mobilité entrante en augmentation
 - conventions (Chine, Brésil, Tunisie, Equateur)
 - candidatures sur titres
- Mobilité sortante encore faible
 - domaine de l'informatique
 - concurrence de masters de haut niveaux
 - depuis la rentrée 2012
 - Mobilité obligatoire





Actions entreprises (6/7) Recrutement

- Changement de nom IIE → ENSIIE
 - baisse en 2011 (barre commune ENSEA)
- Excellents résultats en 2012
 - mise en place d'un GT concours
 - forte mobilisation des élèves aux forums et oraux
 - 50% des recrutés ont choisi l'école en 1, 20% en
 2
 - meilleurs que ENSIMAG, Centrale Lille, Marseille et ENSEA





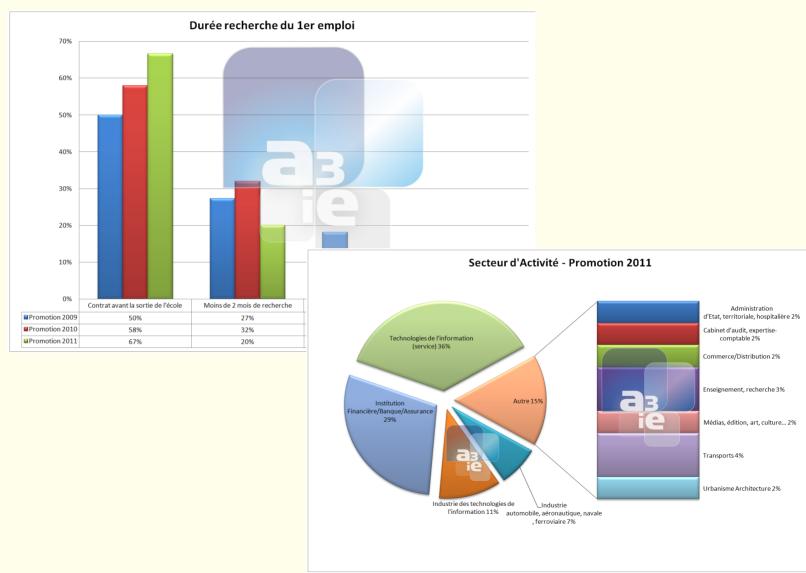
Actions entreprises (7/7) Vie étudiante

- Forte activité des associations
 - valorisation de la participation,
- Dialogue accru avec le BDE (LIIEN)
- Représentation dans les instances
- Bibliothèque, médecine préventive, sport
 - convention signée avec UEVE en 2012
- Logements étudiants
 - convention avec le CROUS depuis 2011
 - projet de résidence propre
 - agglomération, TSP

ensiie Paris-Évry | Strasbourg



Débouchés







Orientations stratégiques (1/2)

Actions maintenues

- triptyque « info & maths & entreprises »
- adossement à la recherche
 - Masters & doctorats
- entrepreneuriat et création d'entreprises

Actions à court terme

- démarche qualité formation (2013)
- mobilité sortante (100% en 2015)
- développer le CRI avec CAP DIGITAL
 - filière ou majeure « Jeux vidéos et arts numériques »
 - entreprises / recherche / culture





Orientations stratégiques (2/2)

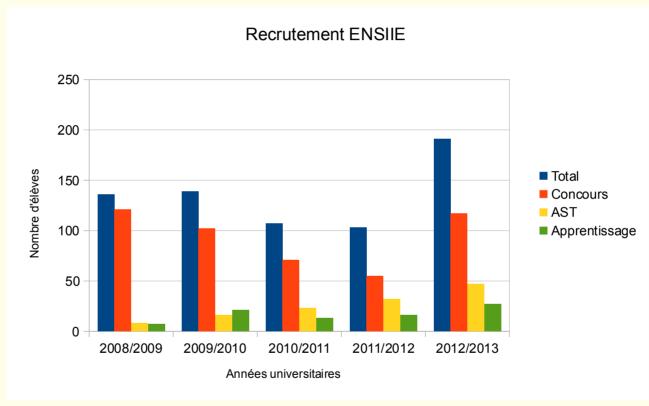
- Actions à moyen terme (quinquennal)
 - obtenir les dotations minimales du MESR notamment en postes
 - Moins de 1 prof / 16 étudiants
 - renforcer l'antenne de Strasbourg
 - augmenter les ressources propres
 - Fonds de dotation
 - amplifier le rapprochement avec « Mines Télécom »
 - intégrer la « School of Engineering de la future université « Paris Saclay »

Recrutement Évry + Strasbourg

École nationale supérieure d'informatique pour l'industrie et l'entreprise

ensile Paris-Évry | Strasbourg



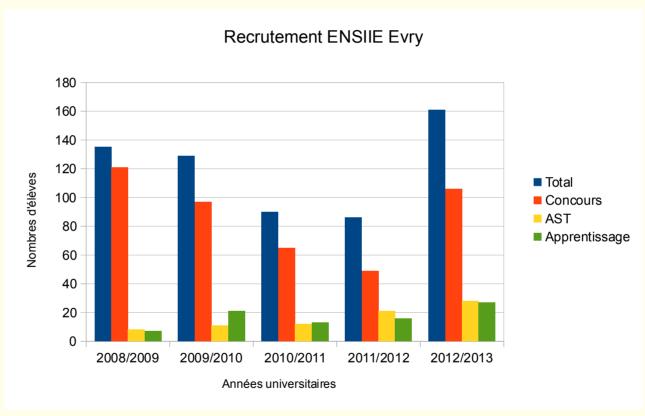


Recrutement Evry

École nationale supérieure d'informatique pour l'industrie et l'entreprise

ensile
Paris-Évry | Strasbourg





Recrutement Strasbourg

École nationale supérieure d'informatique pour l'industrie et l'entreprise

ensiie
Paris-Évry | Strasbourg

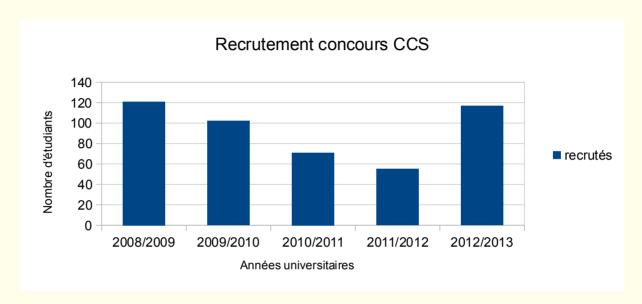




ensile Paris-Évry | Strasbourg



Admission sur concours



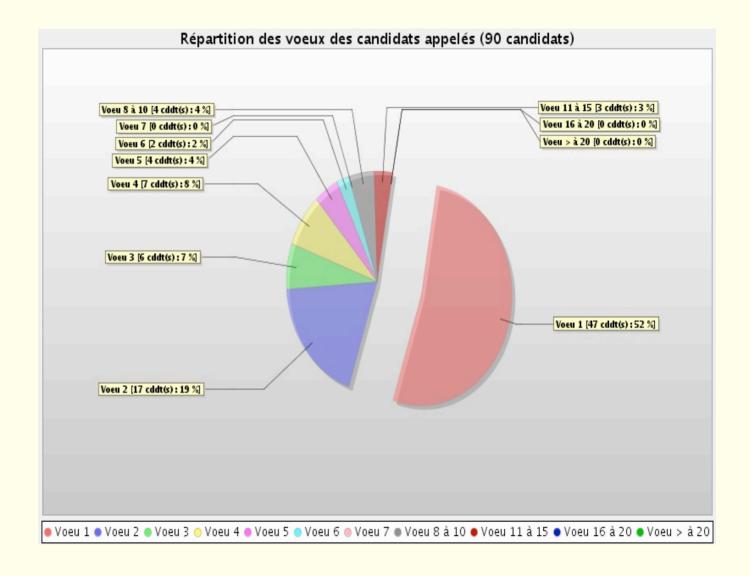


ensiie

Paris-Évry | Strasbourg



Admission sur concours Choix en MP

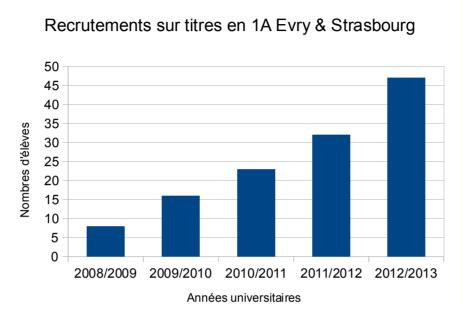


ensiie

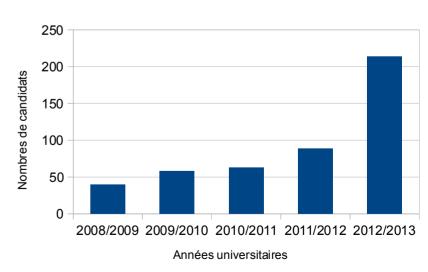
Paris-Évry | Strasbourg



Admission sur titres









ensiie
Paris-Évry | Strasbourg



Heures d'enseignement

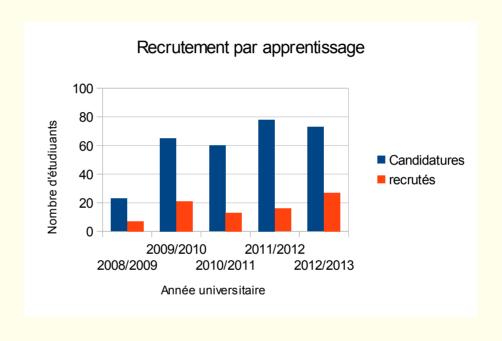
Tableau A5.I: répartition des charges d'enseignements par catégories d'intervenants

		Semestrialisation	
Nombre d'heures	2009/2010	2010/2011	2011/2012
effectués	(*)	(**)	(***)
Statutaire des enseignants	5197	5568	5069
permanents	3197	3308	3009
	1930	868	1232
En heures complémentaires	1930	808	1232
T (ID	7127	(426	(201
Total Permanents	7127	6436	6301
[1244	1001	1050
Enseignants chercheurs d'établissement extérieur	1344	1801	1979
V			
Vacataires entreprises	1925	1942	3250
	3,20		0.20
Vacataires de langues + étudiants 3eme cycle	1269	1321	1431
		10 = 1	2.02
Total vacataire	3194	3263	4681
		2200	.001
Total heures d'enseignement	11665	11500	12961

(*) 1 groupe à Strasbourg; (**) 2 groupes à Strasbourg; (***) 3 groupes à Strasbourg

ensiie
Paris-Évry | Strasbourg

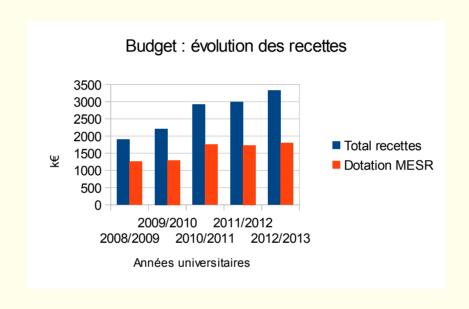




Apprentissage

ensiie Paris-Évry | Strasbourg





Budget

