

员工工作沟通评估表

亲爱的各位同学，

2015 年即将过去，感谢小伙伴们一直以来的努力，我们与众安共同成长！为了更全面地了解大家对未来的工作规划及在过去一年的工作表现，我们希望通过这个沟通表，让同学们之间，班委会和每一位同学都有一次亲密的交流，并将每一位员工的想法、意见和建议传递出来。站在未来，看现在。公司也将结合本次沟通表的相关材料和同学们的业绩表现，进行全面考核评估，让每一位同学根据自身的贡献，参与到众安成长的价值分享！

请于 2016 年 1 月 5 日前完成自评并将 WORD 和 PDF 版本邮件发至你的直线负责人并抄送至邮箱 kaohe@zhongan.com，在各业务中心的同学，需同时抄送当地业务中心负责人。

姓名：段同海 部门：核心单证 岗位：高级开发 入职时间：2015-08-03

第一部分 让我们从展望 2016 年开始

(一) 我的 2016 年工作计划

- 1、结合我的工作岗位和主要职责，我对 2016 年的工作有清晰的规划了吗？（如果有，我想列出最重要的三个目标；如果还没想好，没关系，直接转到第 3 题吧）

☒ 有 ☐ 没有

目标项目	行动方案	期望结果（如可量化，请结合量化指标说明）

- 2、为达成这些目标，我还需要部门/公司提供的支持是：

1. _____
2. _____
3. _____

(二) 众安要基业长青，当然得有长期的目标

- 3、我期望三年后，众安成为一家什么样的公司？

市值千亿引领保险业变革的互联网保险公司

- 4、为了让众安变成我期待的公司，我愿意做哪些努力，做哪些贡献？（可填写最重要的 3 项）

1, 多快好省的完成的本职工作
2, 立足本职工作，积极规划展望未来，让开发走在业务前端
3, 积极学习保险系统以及业务, 做开发和业务的内行人

- 5、为了公司更好的长期发展，公司还存在哪些短板需要进行快速改进？（可填写最重要的 3 项）

1, 业务模型不太统一灵活，需要很多地方做特别兼容
2, 开发环境，底层框架不稳定，影响开发效率
3, 上线发布系统效率太低

第二部分 展望了 2016 年，我们还是需要一些时间来回顾一下 2015 年的工作

1、让我想想年初制定的计划完成的怎样？

☒ 90%-100% ☐ 80%-90% ☐ 75%-80% ☐ 50%-75% ☐ 0-50%

现在开始盘点吧，结合年初制定的目标，对我那些完成和未完成的工作做个定性和定量的小结（交叉协作业务也请一并晒出来吧）：

完成/搁浅项目	行动方案	结果描述（如可量化，请结合量化指标说明）
生成保单接口改造	系统改造采用新的模式接口	已经上线使用
统一保单生成模式	采用新的模式兼容老模式开发	已经上线使用
服务器集群监控	开发一个单独监控程序监控打印服务器集群，预警	已经上线使用

2、今年的工作中，我遇到的主要障碍和问题是（可选取最重要的 3-5 项问题以及产生的后果，进行描述）：

1, 开发环境不稳定，导致开发后没地方测试或者要到服务器上测试，消息低下

2, 前端业务模型不太一致，对其业务不太了解，导致我们系统需要多个地方兼容，很多特别代码

3、如果 2015 年可以重来一次，我觉得自己可以做的更好的地方是：

1, 尽早统一保单模板生成样式，减少保单制作工作量

2, 抽象保单生成流程，趋向于提供一个稳定不变的内核

3, 增强分分布式保单生成的容错机制

4、对于 2015 年自己的表现进行一个评价打分，我会选择：

☒ 优秀 ☐ 良好 ☐ 合格 ☐ 待改进

5、对于本部门内的小伙伴，我觉得他们对我的评价可能为：

☒ 优秀 ☐ 良好 ☐ 合格 ☐ 待改进

个人自评到此结束，辛苦小伙伴了，现在奖励一下自己，撂下笔，把下面的工作交给领导们吧！

我们知道，他们其实更多应该是帮助、引导小伙伴，促进大家共同进步的中坚力量！

无论如何，让我们始终 stay hungry, stay foolish, stay fresh, 与公司携手共进，未来一定会更好！

第三部分 上级评价

1、对于该小伙伴，你觉得他/她的工作目标及实现路径明确吗？

☒ 目标及路径明确 ☐ 目标明确，路径模糊 ☐ 目标模糊，路径模糊 ☐ 无目标及路径

2、对于该小伙伴工作目标达成情况，你对他/她的评价为：

☒ 超100%完成 ☐ 100%完成 ☐ 完成80%及以上 ☐ 完成60%-80% ☐ 完成60%以下

小伙伴的工作成果展示了他/她的能力，但小伙伴的工作态度和工作潜力也同样重要，让我们从更多维度来评估下他/她在工作中的表现吧：

3、该小伙伴在**主动性**上的表现情况为：

- ☒ 只愿意完成工作的基本职责，不主动接受新任务，惧怕可能会遇到的困难与挫折，存在一定的惰性；
- ☐ 敢于主动去尝试和承担一些新的工作，但还需要借助大家一定的协助；
- ☐ 积极主动地去接受新任务和新挑战，不怕失败打击，勇于承担，在行动中提高自己；
- ☐ 以创业的心态来做自己的工作，并能够勇于承担或者去研究新的工作任务，且能够很好地协调资源完成目标。

4、该小伙伴在**协同/协作精神**上的表现情况为：

- ☒ 不积极配合团队内外工作协作，存在推卸责任的情况，对他人提供支持及服务较少，无法站在对方角度考虑问题；
- ☐ 有良好的合作意识与开放的心态，对内积极配合团队成员共同完成目标；对外能积极反馈合作部门的相关问题；
- ☐ 不计较个人得失，能主动与分享工作经验与方法，为其它同事提供工作支持和服务，给予合适的解决办法；
- ☐ 主动出谋划策并正面影响团队，形成积极向上的团队氛围，帮助提到整体绩效；团队外能建立较好的合作机制，使得信息能透明顺畅，快速响应。

5、该小伙伴在**学习发展**上的表现情况为：

- ☒ 缺乏主动学习新知识、新技能的意愿，无法根据实际情况进行调节工作方法，也不太愿意与他人进行交流；
- ☐ 有意识地去学习新知识、新技能，能主动向他人请教，并且虚心接受意见，对工作方式等进行一定的调整；
- ☐ 积极主动的学习新知识、新技能，乐于与资深及年轻的小伙伴进行工作交流，对工作也会有阶段性的总结；
- ☐ 对于新技术、新领域有强烈的学习心态，能不断的与他人分享交流，进行自我总结，并且快速反馈到工作中。

6、该小伙伴在**踏实敬业**上的表现情况为：

- ☒ 眼高手低，对工作挑挑拣拣，不够投入；对自己的工作认识不足，不了解其重要性，更无法从工作中获得满足；
- ☐ 能负责任地完成琐碎烦杂的基本工作，对工作比较有热情，能从工作中获得较大的满足；
- ☐ 能做到对琐事一样细心负责，保持品质，与企业、团队共患难，在需要时会做出一定的“自我牺牲”，有始有终；
- ☐ 具有强烈的主人翁精神，不抱怨，小事也做到精益求精，在工作中能获得极大的满足与成就，认同企业的价值观。

对小伙伴的综合鉴定为：

☒ 优秀 ☐ 良好 ☐ 合格 ☐ 待改进

鉴定说明（直线领导填写）：

姓名：

日期：

对小伙伴的综合鉴定为：

☒ 优秀 ☐ 良好 ☐ 合格 ☐ 待改进

鉴定说明（直线领导填写）：

姓名：

日期：