1. 경영자란

경영자란 기업 경영에 관하여 최고의 의사결정을 내리고, 경영활동의 전체적 수행을 지휘, 감독하는 사람 또는 기관을 의미한다. 기업은 계획수립, 통제, 조직화 등의 활동을 수행하기 때문에 경영자는 계획수립자, 통제자, 조직화 담당자 등으로 구분하여 볼 수 있다.

경영자는 자신의 직무에 대해 권한과 책임을 가지고 기업을 경영하며 목표를 달성하기 위한 효율적인 과업수행을 위한 역할을 담당하게 된다.

2. 경영자의 역할

Mintzberg의 경영자 역할체계는 ‘대인적 역할’인 기업 대표로써의 역할, ‘의사결정 역할’인 기업 내 의사결정을 위한 기업가 역할, 사업단위 별 자원배분자 역할, ‘정보 역할’인 정보탐색과 전파자 역할로 이루어져 있다.

위계수준에 따른 경영자 역할체계는 ‘최고경영층’인 비정형적이면서 복잡한 의사결정, 전략적 의사결정 역할, ‘중간경영층’인 관리 차원의 의사결정 역할, ‘일선(하위)경영층’인 정형적이고 단순한 의사결정, 업무를 위한 의사결정 역할이 있다.

3. 경영자의 자질

경영자의 기본적 자질로는 추진력, 정신력, 인적자원능력, 기술지식, 의사소통능력이 있다.

일반적인 추진력이란 개인의

이름/경영학개론/ 학점은행제

교부 참고

네이버 지식백과/ 두산백과 두타피아

https://terms.naver.com/entry.naver?docId=1060222&cid=40942&categoryId=31850