

基于用户画像的我国城市 主要领导干部成长路径研究

●王 鹏 姜润彬 袁书杰

【摘 要】运用数据科学中的用户画像基本原理,利用大数据分析工具,对我国城市主要领导干部的履历进行数据挖掘,分析其标签特征。研究发现,领导干部工作岗位的轮换频率与干部成长速度呈显著正相关关系,有基层挂职经历的领导干部快速成长的概率较大,海外学习经历与领导干部的快速成长之间具有正相关性,担任过秘书职务与女性领导干部的快速成长具有相关性。

【关键词】城市;主要领导干部;用户画像;成长路径

【作者简介】王鹏(1988—),男,北京市社会科学院管理学研究所助理研究员,中国人民大学高礼研究院双聘讲师,研究方向为公共政策评价、领导干部培养;姜润彬(1987—),男,中共中央党校(国家行政学院)博士研究生,研究方向为领导科学;袁书杰(1981—),男,中共中央党校(国家行政学院)博士研究生,西安思源学院特聘研究员,研究方向为领导科学。

【基金项目】2019年北京市社会科学院重点课题“北京城市副中心公共服务质量提升路径研究”(项目编号:2018A5037);2018年国家行政学院院级科研课题“运用信息技术加强系统性金融风险的监管与防范”(项目编号:18YJSXM001);教育部人文社科一般项目“新形势下领导干部敢于担当的动力与激励机制研究”(项目编号:18YJA810005);陕西省社科基金项目“新形势下领导干部积极履职的动力与激励机制研究”(项目编号:2018E003)

【中图分类号】C933

【文献标识码】A

【文章编号】1003-2606(2019)06-0058-03

DOI:10.19572/j.cnki.lkx.2019.06.016

干部成长一方面来自组织的培养,另一方面要靠自身的努力。本研究通过文本挖掘、聚类分析的方法,利用用户画像的手段挖掘政府官方网站的数据,对副省级、地市级主要领导干部的所有简历进行数据可视化分析,从而得到更准确的变量标签,提出相关理论假设,再通过统计学数据统计回归的方法进行验证,旨在了解我国城市主要领导干部的成长过程中相对共性的影响因素,以便进一步优化干部选拔任用的体制机制,为建设高素质专业化干部队伍提供重要参考。

一、关于领导干部的用户画像分析

对领导干部进行用户画像分析,需要从不同角度去定义和刻画一个领导干部的成长路径,通过其简历中所含有的文本数据来进行标签建模分析。对于标签建模,本文使用python中的jieba第三方库进行分词,其基于Trie树结构实现高效的词图扫描,生成句子中汉字所有可能成词情况所构成的有向无环图,并采用动态规划查找最大概率路径,

找出基于词频的最大切分组合。通过jieba库强大的分词功能,可以计算出文本数据中的关键词频率大小并进行关键词热度排序,从而实现文本数据挖掘。根据jieba库对文本数据分词之后输出的词语和对应的权重,采用R语言的R包word cloud2进行分词结果可视化呈现。在进行文本数据分析得到关键词以及其对应的词频参数后,word cloud2包可以接受参数,根据具体需求绘制出词云图,其可设置字号,限制词云图上关键词的数量,控制关键词在图上的排列顺序,控制关键词的字体颜色,控制关键词摆放角度,控制字体颜色使用顺序。通过词云图的绘制,可以使文本数据分析得出的结果可视化,直观地展示分析结果。根据用户画像所得结论来看,快速成长领导干部群体有如下几个标签特征:一是担任过县委书记、秘书、市长、办公室主任;二是具有高级职称、有高校就职经历与海外经历;三是拥有经济学、管理学、工学学位;四是在工作岗位上具有轮岗频繁的特征,包括岗位跨省流动和省

导干部在我国数量较少,其晋升速度不同于男性领导干部。

(二)数据验证

建立领导干部成长的预测模型,探究其中领导干部社会关系的影响,在计量模型方面采用现有研究中常用的 Probit 模型进行建模。通过之前的研究与资料查找,选择的自变量是可能影响被解释变量的各种因素,可以是多个解释变量的集合,综合对已有文献的研究结果,最终选择对 19 个可能影响领导干部快速升职的因素进行分析,包括离散型和二分类变量,如担任过市长、专业选择及有海外经历等均是模型中的自变量。

如表 2 所示,本次研究共针对 4 组不同人群进

表 2 全样本及分样本的计量分析

	1 成长	2 成长	3 成长	4 成长
成长	-0.076 (-0.61)	-0.155 (-1.14)	-0.101 (-0.80)	(-1.24)
市长	0.260 (1.13)	0.317 (1.17)	0.126 (0.50)	0.859 (0.69)
县委书记	0.294 (1.21)	0.244 (0.86)	0.354 (1.31)	-0.688 (-0.63)
县长	-0.087 (-0.60)	-0.061 (-0.38)	-0.111 (-0.75)	(1.62)
秘书	(1.44)	0.045 (1.15)	(0.92)	0.385 (0.83)
正厅数	-0.091 (-0.65)	-0.206 (-1.30)	-0.218 (-1.54)	0 (.)
国企	-0.221 (-0.97)	-0.255 (-1.04)	-0.383 (-1.59)	(-0.24)
高校	0.193 (1.68)	0.246 (1.90)	0.172 (1.45)	0.481 (0.70)
专业	(1.12)	0.271 (1.46)	(1.52)	(-1.18)
海外	0.105 (0.24)	-0.092 (-0.21)	-0.006 (-0.01)	0 (.)
中央机关	-0.687 (-0.97)	-0.925 (-1.29)	-0.948 (-1.31)	0 (.)
军转	0.086 (0.62)	-0.052 (-0.33)	-0.026 (-0.18)	0 (.)
秘书长	-0.017 (-0.13)	-0.037 (-0.27)	-0.108 (-0.85)	-1.077 (-0.79)
主任	(-2.88)	(-2.84)	(-2.72)	0.446 (0.47)
基层	-0.073 (-0.56)	-0.008 (-0.06)	-0.188 (-1.36)	0.605 (0.79)
团口	(-5.24)	(-4.67)	(-4.91)	0.002 (0.02)
岗位变换	(3.34)	(2.62)	(2.76)	0 (.)
岗位数量	-0.225 (-0.46)	-0.151 (-0.26)	-0.001 (0.00)	-0.466 (-0.46)
前正厅	-0.276 (-0.57)	-0.351 (-0.60)	-0.179 (-0.34)	0 (.)
_cons	0.160 (0.32)	0.454 (0.75)	0.392 (0.71)	-0.712 (-1.18)
N	634	517	595	31

注:*代表 p<0.05,**代表 p<0.01,***代表 p<0.001

行 Probit 回归,在剔除了缺失值后,模型 1 是对收集到的所有领导干部进行的回归分析,模型 2 是对具有硕士、博士学历的高学历领导干部进行的回归分析,模型 3、4 分别是对男性、女性领导干部进行的回归分析。

研究发现:副处到现在的岗位变换次数、副处到现在任职省的数量对领导干部能否快速成长有极其显著的影响,担任的正厅级岗位数量、是否具有基层挂职经历对领导干部能否快速成长有显著的影响,是否有海外学习经历对领导干部能否快速成长有比较显著的影响。副处开始岗位变化次数越多、副处开始任职省的数量越多、担任的正厅级岗位数量越多、有基层挂职经历、有海外学习经历,领导干部快速成长的概率越大。值得注意的是,海外学习经历对领导干部升职率的边际贡献达到 18.7%。因此,得出假设 1、2、4 是正确的理论推断。对于高学历领导干部群体,是否具有基层挂职经历、副处到现在的岗位变换次数对其能否快速成长有显著的影响,副处到现在任职省的数量对其能否快速成长有比较显著的影响。对于高学历领导干部,有基层挂职经历、副处开始岗位变化次数越多、副处开始任职省的数量越多,领导干部快速成长的概率越大。因此,假设 3 是正确的理论推断。对于女性领导干部群体,相对于其他待研究的自变量中,是否担任过秘书、是否担任过市长,对其是否能快速成长影响显著;是否有海外学习经历、是否有高校科研院所工作经历,对其升职影响比较显著。其中,担任过秘书、担任过市长、有海外学习经历、有高校科研院所工作经历的女性领导干部有更大概率快速成长。因此,假设 5 是正确的理论推断。

四、研究结论及建议

通过本文的研究,我国城市主要领导干部中能够快速成长的干部的特征如下。第一,领导干部工作岗位的轮换频率与干部成长速度呈显著正相关关系,即在工作岗位上轮岗频繁的领导干部,包括岗位跨省流动和省内流动的领导干部能够较快成长。例如,副处开始岗位变化次数越多、副处开始任职省的数量越多、担任的正厅级岗位数量越多,领导干部得到快速成长的概率越大。第二,有基层挂职经历的领导干部快速成长的概率更大。在快速成长的领导干部中,具有县委书记、市长、办公室主任任职经历的领导干部数量居多。第三,具有海外学习经历的领导干部与其快速成长之间具有正相关性。第四,对于女性领导干部来说,担任过秘书职务与其快速成长具有相关性。

习近平总书记施政语言的 隐喻内涵及其人格魅力

●黄兴运 李一枝

【摘要】习近平总书记的施政语言充满了精妙的隐喻。“钙”隐喻、“啃硬骨头”和“涉险滩”隐喻、“老虎苍蝇一起打”隐喻、“航船”和“舵手”隐喻、“顺风车”隐喻、“方向盘”和“安全带”隐喻、“主心骨”隐喻体现了习近平总书记平实自信、惜才爱民、睿智博学、幽默风趣的人格魅力。

【关键词】习近平;施政语言;隐喻;人格魅力

【作者简介】黄兴运(1982—),男,广西民族大学博士研究生,广西师范大学讲师,研究方向为认知语言学;李一枝(1988—),女,广西师范大学漓江学院讲师,研究方向为语言文化与外语教学。

【基金项目】2017年度广西研究生教育创新计划项目“认知视角下广西民歌的民俗文化研究及其英译”(项目编号:YCBC2017048);2018年度广西高等教育本科教学改革工程立项项目“基于职前外语教师专业领导力培养的教师教育类课程教学改革与实践研究”(项目编号:2018JGB130)

【中图分类号】C933

【文献标识码】A

【文章编号】1003-2606(2019)06-0061-03

DOI:10.19572/j.cnki.ldkx.2019.06.017

习近平总书记的施政语言充满了精妙的隐喻表达,如党是“主心骨”、反腐要“老虎苍蝇一起打”、改革要“涉险滩”等,这些形象的隐喻表达,平实易懂,思想深刻,广受赞誉,被广大媒体誉为“习式风格”,充满了哲学智慧及人格魅力。习近平总书记在施政语言中使用隐喻,不仅拉

近了和干部群众的距离,更开启了领导人讲话“重效果”“接地气”的时代新风尚,具有重要的理论意义和实践指导意义。

一、习近平总书记施政语言的隐喻体现

巧妙的隐喻使用是习近平总书记施政语言的一大特色。习近平总书记在重要场合发

表讲话、署名文章和接受采访时,时常引经据典,妙“喻”连珠,让人叹为观止。习近平总书记施政语言的隐喻表达,平实却又深刻,易懂却又让人回味无穷,有一种直指人心的强大力量和思想魅力。

本文以习近平总书记于2012—2018年在各重要场合的

根据本文的研究结果,我们对政府和领导干部提出如下建议。第一,政府要不断完善干部选拔标准。从多方面综合考察干部的领导能力。从实际出发,全面分析干部的任职经历,客观评估其执政能力,不单一注重学历、轮岗频率、海外背景,而应更侧重于领导干部任职期间的实际表现、干部自身的能力素养以及干部的自身特性与其任用岗位的匹配程度。第二,建立学习型政府是提高干部执政能力的关键。领导干部要养成终身学习的良好习惯,摆正以自我提高为核心的学习观念和动机,不断提高自身执政素质。领导干部要从基层出发,脚踏实地,艰苦奋斗,不断从工作实践中积累经验,丰富自身的知识和经历,提高自身的竞争力。第三,

对于女性领导干部来说,应提高晋升选拔标准的多样性,拓宽女性领导干部的上升渠道。不应仅限于“担任秘书”等具有性别特征的单一职务,以便于女性领导干部在晋升到更高级别的职务时拥有更丰富的实践经验、更高的执政水平和更全面的执政能力。第四,对于地方高级别领导干部,群众的满意度也应作为其晋升的一项重要参考指标。要做到“体制内指标”即干部自身素质与政府内部绩效指标,与“体制外指标”即群众满意度相结合,选拔出全心全意为人民服务的好干部。

责任编辑 张小瑞

E-mail: ldkxzx@163.com

电话: 0371-63926295