



## МОНГОЛИАН МЮЧУАЛ ФИНАНС ГРУПП ХХК ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

20 <sup>21</sup> оны <sup>11</sup> сарын <sup>25</sup> өдөр

№ <sup>21</sup>/07

Улаанбаатар хот

### АЖИЛТАНД ОРОН СУУЦ ХУДАЛДАН АВАХАД ДЭМЖЛЭГ ҮЗҮҮЛЭХ ЖУРАМ БАТЛАХ ТУХАЙ

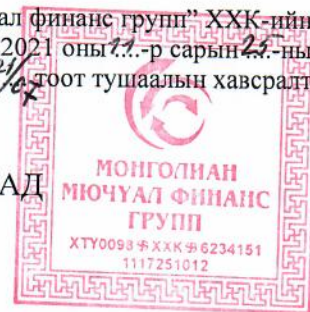
Компанийн тухай хуулийн 83 дугаар зүйлийн 83.8 дахь хэсэг, Компанийн дүрмийн 10 дугаар зүйлийн 10.1 дэх хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. “Монголиан мючуал финанс групп” ХХК-ийн нийт охин хараат компанийн хэмжээнд ажилтан сонгон шалгаруулж авах, зорилгоор “Ажилтанд орон сууц худалдан авахад дэмжлэг үзүүлэх журам”-ыг ”Хавсралт 1-ээр баталсугай.
2. Энэ тушаал батлагдсантай холбогдуулан хөнгөлөлт тусламжтай холбоотой үйл ажиллагааны зохицуулалтыг хангаж ажиллахыг Үйл ажиллагаа хариуцсан захирал /Ч.Дашсүрэн/-д даалгасугай.
3. Энэхүү тушаалыг 2021 оны 11 дугаар сарын 25-ний өдрөөс эхлэн мөрдсүгэй.
4. Энэхүү тушаал гарсантай холбоотой хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Хууль эрх зүй хариуцсан захирал /Л.Нарантуяа/-д үүрэг болгосугай.

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ



Б.НАРАНБАТ



## АЖИЛТАНД ОРОН СУУЦ ХУДАЛДАН АВАХАД ДЭМЖЛЭГ ҮЗҮҮЛЭХ ЖУРАМ

### НЭГ. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

- 1.1. Ажилтанд орон сууц худалдан авахад дэмжлэг үзүүлэх журам /цаашид “Орон сууцны хөтөлбөр” гэх/-ийн зорилго нь ажилтныг дэмжих, үр бүтээлтэй, тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэх, тэдний нийгмийн асуудлын тодорхой хэсгийг шийдвэрлэхэд дэмжлэг үзүүлэхэд оршино.

### ХОЁР. ОРОН СУУЦНЫ ХӨТӨЛБӨРИЙН НӨХЦӨЛ

- 2.1. Ажилтан зөвхөн гэр бүлийн хэрэгцээний нийтийн орон сууц, амины сууц, хашаа байшин худалдан авах, эсхүл амины сууц, хашаа байшин барих зориулалтаар арилжааны банкны нөхцөлөөр шинээр авах тохиолдолд энэ журамд заасан шалгуур, шаардлага хангаж буй ажилтны зээлийн хүүнээс жилийн 6 /Зургаа/ хувь хүртэл мөнгөн дүнг 5 жил хүртэл хугацаанд байгууллагаас төлөх дэмжлэг үзүүлнэ.
- 2.2. Энэхүү журмын 2.1-д заасан хөнгөлөлтөд орон сууцны ипотекийн зээл хамаарахгүй.

### ГУРАВ. ОРОН СУУЦНЫ ХӨТӨЛБӨРТ ХАМРАГДАХ

- 3.1. Тухайн жилд ажилтанд олгогдох орон сууцны хөтөлбөрийн нийт квотын хэмжээг Хүний нөөцийн хорооны хурлаар хэлэлцэн тогтоож, жил бүрийн санхүүгийн төлөвлөгөөнд тусгуулан батална.
- 3.2. Орон сууцны хөтөлбөрийн хүрээнд олгох зээлийн хүүгийн хөнгөлөлтийн санхүүжилтийн хэмжээг жилд нэг удаа Хүний нөөцийн хороогоор батална.
- 3.3. Батлагдсан квотын хэмжээнд багтаан групп компанийн ажилтанд орон сууцны зээлийн эрх олгох асуудлыг Хүний нөөцийн хороогоор эцэслэн шийдвэрлэнэ.
- 3.4. Орон сууцны хөтөлбөрт хамрагдах ажилтан дараах нийтлэг шаардлагыг хангасан байна. Үүнд:
  - 3.4.1. Групп компанийн охин болон хараат компанид өөрийн мэдлэг чадвараа дайчлан ажлын өндөр бүтээмж, үр дүн гарган 2-оос дээш жил тогтвор суурьшилтай ажилласан үндсэн ажилтан байх,
  - 3.4.2. Энэхүү журмын 3.4.1-т заасан хугацааг тооцохдоо Ажилтан урт хугацааны чөлөө болон жирэмсний, хүүхэд асрах, сургалтын, эрүүл мэндийн зэрэг шалтгаанаар 2 сараас дээш хугацаагаар чөлөөтэй байсан хугацааг оруулж тооцохгүй ба зөвхөн ажил эрхэлсэн бодит хугацааг тооцно.
  - 3.4.3. Ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээний хувь доод тал нь 3 улирал дараалан маш сайн үнэлгээтэй үнэлэгдэж байсан.
  - 3.4.4. Сурч хөгжих эрмэлзэлтэй, мэргэжлийн чиглэлээр сургалтанд хамрагдсан түүхтэй.
  - 3.4.5. Хөтөлбөрт хамрагдах хүсэлт гаргахаас өмнөх 6 сарын хугацаанд сахилгын шийтгэлгүй, ямар нэгэн зөрчил гаргаагүй байх.



- 3.4.6. Арилжааны банкны орон сууцны зээл олгох нөхцөл шаардлагыг хангасан байх,
- 3.5. Энэхүү журмын 3.4-т заасан шалгуурыг өөрчлөх онцгой тохиолдлыг Хүний нөөцийн хороогоор хэлэлцэн шийдвэрлэнэ.

#### ДӨРӨВ. ОРОН СУУЦНЫ ХӨТӨЛБӨРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

- 4.1. Орон сууцны хөтөлбөрийн эрх нь олгосноос хойш 12 сарын хугацаанд хүчинтэй байна. Уг хугацаанд ажилтан эрхээ эдлээгүй тохиолдолд эрхийг хүчингүйд тооцно.
- 4.2. Орон сууцны хөтөлбөрт хамрагдаж буй ажилтантай тогтвортой, бүтээмжтэй ажиллах нөхцөл бүхий нэмэлт гэрээг байгуулна.
- 4.3. Ажилтан албан тушаалын давуу байдлаа ашиглан хөрөнгө завших, залилах зэрэг гэмт хэргийн шинжтэй үйлдэл гаргасан, хөдөлмөрийн гэрээнд заасан ноцтой зөрчлийн улмаас хөдөлмөрийн гэрээг ажил олгогчийн санаачилгаар цуцалсан тохиолдолд орон сууцны хөтөлбөрийн дагуу олгосон дэмжлэгийг 100 хувь буцаан төлнө.
- 4.4. Орон сууцны хөтөлбөрийн эрх авсан ажилтан өөрийн хүсэлтээр болон энэхүү журмын 4.3-т зааснаас бусад үндэслэл шалтгаанаар ажил олгогчийн шийдвэрээр ажлаас гарсан тохиолдолд хөдөлмөрийн гэрээг дуусгавар болсон тухай тушаал гарсан өдрөөс эхлэн орон сууцны хөтөлбөрийн дагуу олгогдож буй дэмжлэгийг бүрэн зогсооно.

#### ТАВ. ДЭМЖЛЭГ ОЛГОХ АСУУДЛЫГ СУДЛАХ БОЛОН ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ

- 5.1. Орон сууцны хөтөлбөрт хамрагдах ажилтны хүсэлтийг тухайн компанийн Гүйцэтгэх захирал энэхүү журмын Хавсралт 1-ийн дагуу хүлээн авч, журмын шаардлагыг хангаж буйг нотлох холбогдох материалыг бүрдүүлэн Хүний нөөцийн хороонд санал дүгнэлтээ хүргүүлнэ.
- 5.2. Орон сууцны хөтөлбөрийн хүрээнд дэмжлэгийн эрх авсан ажилтан нь шаардлагатай материалыг заавал бүрдүүлж, тусгай нөхцөл бүхий гэрээг байгуулах үүрэгтэй.

#### ЗУРГАА. ХЯНАЛТ, ХАРИУЦЛАГА.

- 6.1. Ажилтанд олгосон дэмжлэгийг зориулалтын дагуу ашиглаагүй нь дотоод, хяналт шалгалтаар тогтоогдвол уг хөнгөлөлтийг буцаан төлүүлэх эсэх асуудлыг Хүний нөөцийн хорооны хурлаар шийдвэрлүүлнэ.

“МОНГОЛИАН МЮЧУАЛ ФИНАНС ГРУПП” ХХК



## ОРОН СУУЦНЫ ХӨТӨЛБӨРТ ХАМРАГДАХ ХҮСЭЛТ

### 1. Ерөнхий мэдээлэл:

- 1.1. Ургийн овог ..... 1.2. Эцэг /эх/-ийн нэр .....  
1.3. Өөрийн нэр ..... 1.4. Хүйс .....  
1.5. Харъяалагдах компаний нэр:.....  
1.6. Нийт ажилласан жил:..... 1.7. Компанид ажилласан жил:.....  
1.8. Урт хугацааны чөлөө авч байсан эсэх ☐ тийм ☐ үгүй  
Тийм бол чөлөөний хугацаа:

### 2. Ажил байдлын мэдээлэл:

#### 2.1. Гаргасан амжилтын түүх:

|  |
|--|
|  |
|--|

### 3. Орон сууцны нөхцлийн талаар:

#### 3.1 Одоогийн амьдарч буй орон сууцны нөхцөл:

|  |
|--|
|  |
|--|

3.2 Орон сууцны нөхцөл сайжруулах хэрэгцээ:

4. Цаашид байгууллагад бүтээх үнэ цэнэ:

Хүсэлт гаргасан ажилтан:

/Овог, нэр/ /Гарын үсэг/

Гүйцэтгэх захирлын санал:

/Гарын үсэг/

Дэмжиж байна ☐

Татгалзаж байна. ☐

Тайлбар: