

PROCES-VERBAL
AL COMISIEI DE NEGOCIERE A NOULUI CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ LA
NIVELUL SOCIETĂȚII ROMÂNE DE RADIODIFUZIUNE
Nr.02 din 03 mai 2022

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului de Administrație nr.406 din din 17.03.2022,

Luând în considerare Convocatorul nr. 5/CN/ 29.04.2022 transmis **Federației Cultură și Mass-Media FIAR MediaSind și reprezentanților aleși ai angajaților** prin care sunt convocați la o nouă ședință de negociere în data de 03mai 2022, începând cu orele 10.00,

Ordinului Președintelui-Director General nr.367/22.03.2022 privind numirea Comisiei de negociere a noului Contract Colectiv de Muncă din partea Angajatorului, așa cum a fost completat și modificat prin OPDG nr.593/2022,

În baza Adreselor nr. nr.1770/14.04.2022 completată cu adresa nr.1778/26.04.2022 prin care Federația Cultură și Mass-Media FAIR – MediaSind nominalizează echipa de negociere, conform împuternicirilor date de către Sindicatul Român al Jurnaliștilor MediaSind (nr.386 din 11.04.2022 modificată prin adresa nr.389/18.04.2022), Sindicatul Liber al Lucrătorilor din Societatea Română de Radiodifuziune din 12.04.2022, Sindicatul Salariaților din SRR-SindSal SRR (nr.3/12.04.2022), Sindicatul Național din Cultură –FAIR nr.1009/07.04.2022,

Părțile:

1.SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE, prin reprezentanții săi numiți în Comisia de negociere prin OPDG nr.972/29.09.2020:

Constantin Bogdan NEGULESCU- Președinte

Mihaela ȘILCOV-membru

Florin BRUȘTEN - membru

Eduard Traian NICOLAU- membru

Dan BARABAȘ- membru

Emilian BLÎNDA- membru

Liliana STAIKU- membru

Mariana MILAN-membru

2. Federația Cultură și Mass-Media FAIR – MediaSind, reprezentată prin:

Leonard- Octavian PĂDUREȚ -Președinte

Cristinel GODINAC- Președinte executiv

Janina TUDOR-membru

Dumitru POPESCU- membru

Mirela GRECU-membru

Cristi Valeriu NEȚOIU- membru

Alin POP-membru

Niculina LUPAȘCU- membru

Mihai MAIORESCU-membru

Daniel- Constantin MANASI-membru

Marius –Laurențiu OLTEANU-membru

3. Reprezentanții aleși ai angajaților

Corina NEGREA-membru

Ana- Rucsandra ILIESCU- membru

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE			
CABINET PREȘEDINTE DIRECTOR GENERAL			
NR. 1.00/	2326		
Ziua 03	Luna 05	Anul 2022	

NA : C.N/06/03.05.2022

Ștefan Attila FERENCZY-membru
Cristian ȘERBU-membru
Maria JOGHIU-membru
Lucian HARALAMBIE-membru
Iulia Lev Niculae-membru
Irina BORCOȘ-membru
Alexandru MIHĂILESCU-membru
Doru PÎRCĂLABU-membru

Au încheiat, astăzi, 03.05.2022, prezentul proces-verbal :

În deschiderea ședinței se face mențiunea că ședințele vor fi înregistrate, neexistând obiecții în acest sens.

Reprezentanții Federației FAIR MediaSind au solicitat punerea la dispoziție a înregistrărilor efectuate în cadrul ședinței.

Reprezentanții Angajatorului menționează că sunt de acord și toate părțile participante vor primi înregistrările, cu mențiunea că vor fi utilizate exclusiv în scopul negocierii CCM, a încheierii acestuia și vor fi tratate ca având caracter confidențial.

Reprezentanții Federației solicită documentele financiare enumerate în ședința din data de 28.04.2022.

Reprezentanții Angajatorului menționează că vor fi transmise în timp util pentru a nu afecta negocierea clauzelor ce vizează aspecte de natură financiară.

Reprezentanții Angajatorului în cadrul ședinței transmit Federației FAIR MediaSind și reprezentanților aleși ai salariaților documentele privind statul de funcții ocupate și statul de funcții ocupate și vacante la data de 01 mai 2022. Se face precizarea că documentele se transmit exclusiv pe suport hârtie.

Se trece la negocierea CCM Capítolul I Dispoziții generale

La art 1. alin 2 se solicită de către reprezentanții aleși ai salariaților înlocuirea sintagmei "libertatea de opinie" cu sintagma "libertatea de opinie și exprimare".

Părțile convin ca Art 1. să aibă următorul cuprins :

Art.1. (1) Părțile contractante, pe deplin egale și libere în negocierea Contractului Colectiv de Muncă, a căror relații se întemeiază pe conceptele de parteneriat, respect reciproc având la bază principiile libertății, consensualității, egalității, nediscriminării și a bunei credințe, se obligă să respecte prevederile lui.

(2) Părțile semnatare ale prezentului Contract Colectiv de Muncă recunosc și respectă dreptul fiecărui salariat la libertatea de opinie și exprimare precum și libera exercitare a dreptului sindical.

Reprezentanții Angajatorului propun la Art.2 alin.3. înlocuirea sintagmei „serviciu public de radio” cu sintagma „serviciul public de radiodifuziune”.

Reprezentanții aleși ai salariaților propun la Art.2 alin 6 înlocuirea sintagmei "libertatea de opinie" cu sintagma "libertatea de opinie și exprimare".

Părțile convin ca Art .2 să aibă următorul cuprins:

Art.2. (1) Dispozițiile prezentului Contract Colectiv de Muncă constituie legea partilor sub condiția respectării prevederilor legale în vigoare, se aplică și produce efecte pentru toți salariații Societății Române de Radiodifuziune indiferent de data angajării acestora, de tipul de contract și de funcțiile pe care le dețin.

(2) Părțile semnatare recunosc și se obligă să respecte caracterul de serviciu public de interes național al Societății Române de Radiodifuziune, Constituția României și legile în vigoare.



(3) Părțile semnatare recunosc, se obligă să respecte și să apere prin toate mijloacele legale autonomia SRR, recunosc independența editorială a serviciului public de radiodifuziune și a personalului de specialitate, așa cum este el definit în Legea nr. 41/1994, cu modificările și completările ulterioare, față de presiunile și influențele oricărui segment al autorității publice, partide politice, organizații, asociații, instituții, persoane fizice - din țară și străinătate.

(4) Părțile se obligă să se detașeze complet de orice simpatii și opțiuni politice partizane în exercitarea actului profesional (conducerea, realizarea, programarea și difuzarea emisiunilor proprii) și să respingă orice formă de manifestare politică organizată în Societatea Română de Radiodifuziune, în caz contrar se vor aplica prevederile legale incidente împotriva celor care încalca aceste principii.

(5) Părțile contractante recunosc, respectă și garantează salariaților Societății Române de Radiodifuziune, drepturile și libertățile fundamentale ale omului.

(6) Părțile contractante recunosc și garantează reciproc, în cadrul relațiilor de muncă, libertatea de opinie și exprimare pentru toți salariații Societății Române de Radiodifuziune. Exercitarea acestui drept nu trebuie, în nici un caz, să aducă atingere interesului legal al serviciului public de radio precum și onoarei și demnității oricărui salariat al SRR.

(7) Salariații Societății Române de Radiodifuziune răspund pentru calitatea profesională a activității depuse în S.R.R. Litigiile în legătură cu aceste răspunderi se soluționează în cadrul stabilit de lege.

(8) În declararea oricărui litigiu care decurge din aplicarea acestui articol, PĂRȚILE convin că invocarea intereselor S.R.R. nu poate aduce atingere dreptului constituțional al cetățeanului la informare corectă.

(9) În cadrul Societății Române de Radiodifuziune cenzura de orice fel este interzisă.

Părțile convin ca art.3 să aibă următorul cuprins:

Art.3. În cuprinsul prezentului Contract Colectiv de Muncă următorii termeni pot fi înlocuiți astfel: Societatea Română de Radiodifuziune cu „S.R.R.” sau „Angajator”, reprezentanții legali aleși ai salariaților cu „Reprezentanții Salariaților”, „Federația Culturală și Mass-Media FAIR-MediaSind, cu „Federația” sau „Federația FAIR MediaSind, Contract Colectiv de Muncă” cu „C.C.M”, „Contract Individul de Muncă” cu „C.I.M.”

Părțile convin ca art. 4 să aibă următorul cuprins:

Art.4. (1) Încetarea prezentului Contract Colectiv de Muncă poate avea loc:

- a) la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea aplicării acestuia;
- b) prin acordul părților.

(2) Cu cel mult 60 de zile, dar nu mai puțin de 45 de zile, înainte de expirarea termenului de aplicabilitate, părțile convin asupra :

- a) prelungirii duratei contractului, dar nu mai mult de 12 luni;
- b) încetarea aplicabilității lui la termen și negocierea unui nou contract colectiv de muncă.

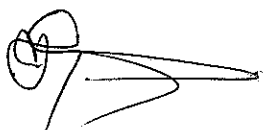
Părțile convin ca art 5 să aibă următorul cuprins:

Art.5. (1). Pe parcursul executării sale, prevederile prezentului Contract Colectiv de Muncă pot fi modificate prin negociere, în cadrul comisiei paritare, ori de câte ori părțile convin în acest sens.

(2) Solicitățile și propunerile pentru modificarea clauzelor se fac în scris părților, după cum urmează :

- pentru Angajator la sediul Societății Române de Radiodifuziune din București, Strada General Berthelot nr.60-64,

- pentru Reprezentanții Salariaților la sediul Societății Române de Radiodifuziune din București, Strada General Berthelot nr.60-64 și prin poșta electronică la adresa propunericcm@srr.ro,



- pentru "Federația" la sediul Federației Cultură și Mass-Media FAIR MediaSind din București, B-dul Mihail Kogălniceanu, nr.70-72, sector.5 și prin poștă electronică la adresele : fair@faircultura.ro, ccm@mediasind.ro .

(3) Negocierile privind propunerile de modificare vor începe într-un termen de maxim 5 zile de la data comunicării, dar nu mai devreme de 48 ore de la data comunicării.

(4) Modificările aduse Contractului Colectiv de Muncă se comunică, în scris, organelor specializate din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și produc efecte de la data înregistrării sau de la o dată ulterioară acestei înregistrări la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, convenită de părți în cadrul negocierilor.

(5) Pentru rezolvarea problemelor ce apar în aplicarea prevederilor prezentului CCM, părțile vor urmări și constata aplicarea și executarea acestuia și la locurile de muncă.

Părțile convin ca art.6. să aibă următorul cuprins:

Art.6. Interpretarea clauzelor prezentului Contract Colectiv de Muncă se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauza se interpretează conform regulilor de drept comun, iar dacă și după aceasta există îndoială, se interpretează în favoarea salariaților.

Părțile convin ca art.7 să aibă următorul cuprins:

Art.7. (1) Drepturile salariaților nu pot face obiectul vreunei tranzacții, prin care se urmărește renunțarea la acestea sau limitarea acestora, ele fiind apărate împotriva încălcărilor, abuzurilor sau arbitrarului, potrivit reglementărilor legii și prezentului C.C.M.

(2) Reglementările legale, ulterioare negocierii prezentului Contract Colectiv de Muncă, vor fi analizate și negociate în cadrul Comisiei Paritare și vor fi introduse în CCM prin Act Adițional.

(3) Părțile contractante convin ca, ori de câte ori în privința drepturilor și avantajelor salariaților ce decurg din prezentul CCM intervin reglementări legale mai avantajoase salariaților, ele să facă parte de drept din CCM, nefiind necesară nicio altă formalitate în acest scop, cu excepția informării reciproce în formă scrisă.

Părțile convin ca art.8 să aibă următorul cuprins:

Art.8. (1) Executarea Contractului Colectiv de Muncă este obligatorie pentru părți, încălcarea prevederilor sale putând atrage răspunderea materială, disciplinară, civilă sau penală a celor vinovați, după caz.

(2) Societatea Română de Radiodifuziune va asigura după semnarea și înregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, difuzarea, în scris și în format electronic a prezentului Contract Colectiv de Muncă, la sediul central și în spațiile Studiourilor Teritoriale, în toate compartimentele SRR, astfel încât toți salariații SRR să poată lua la cunoștință de conținutul lui în cel mai scurt timp.

(3) În cazul în care Societatea Română de Radiodifuziune, prin efectul legii își pierde actualul statut juridic sau acest statut îi este modificat, prevederile prezentului CCM devin prevederi cadru ale CCM din noua unitate, dacă prin efectul legii nu rezultă altfel.

Părțile convin ca art.9 să aibă următorul cuprins cu excepția alin (1) lit.a), care rămâne în discuție :

Art.9. (1) Prevederile prezentului Contract Colectiv de Muncă reglementează la nivelul Societății Române de Radiodifuziune următoarele:

- a) Drepturile și Obligațiile Societății Române de Radiodifuziune, ale salariaților, ale reprezentanților salariaților și ale Federației ;
- b) Angajarea salariaților, încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractului Individual de Muncă;
- c) Timpul de muncă și timpul de odihnă;
- d) Condițiile de muncă, sănătatea și securitatea muncii;
- e) Protecția socială și alte drepturi ale salariaților;
- f) Formarea profesională a salariaților;
- g) Salarizarea și alte drepturi ale salariaților;



(2) Niciun fel de norme, hotărâri sau reglementari interne nu pot conține prevederi care să contravină prevederilor din prezentul CCM.

(3) Părțile semnate nu pot crea alte instrumente de lucru în afara comisiei paritare care ar putea funcționa în paralel cu aceasta sau s-ar putea substitui instrumentelor de lucru și negocieri între părți, derivate din prezentul CCM și a prevederilor legale în vigoare, cu excepția celor care, potrivit legii, intră în atribuțiile părților.

(4) Părțile semnate, pe deplin egale și libere în negocierea clauzelor CCM, se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia răspunzând fiecare pentru culpa proprie privind încălcarea acestor clauze, conform legii și înțelegerilor convenite prin prezentul CCM.

Părțile convin ca art.10 să aibă următorul cuprins:

Art.10. Părțile semnate ale prezentului Contract Colectiv de Muncă vor derula Dialogul Social pe tot parcursul valabilității lui, în cadrul Comisiei Paritare, prin consultare directă și/sau negocieri în vederea soluționării pe cale amiabilă, prin consens, a tuturor aspectelor legate de aplicarea Contractului Colectiv de Muncă.

Părțile convin ca art.11 să aibă următorul cuprins:

Art.11. Părțile semnate își comunică corespondența, prin fax, email și/sau poștă, privind aplicarea Contractului Colectiv de Muncă (scrisori, informații, notificări, propuneri de modificare etc) conform datelor stipulate la art .5 alin.2 din prezentul CCM.

Părțile convin ca art.12 să aibă următorul cuprins:

Art.12. Fiecare dintre părțile contractante poate solicita celeilalte părți întrunirea lor pentru rezolvarea unor probleme de interes imediat. Întâlnirea poate avea loc în maxim 5 zile lucrătoare de la primirea cererii, dar nu mai devreme de 48 de ore, la sediul Societății Române de Radiodifuziune sau în altă locație convenită de părți.

Părțile convin ca art.13 să aibă următorul cuprins:

Art.13. (1) Pentru soluționarea pe cale amiabilă a divergențelor intervenite cu ocazia executării, modificării, suspendării și/sau încetării Contractului Colectiv de Muncă, părțile semnate convin să se întrunească în Comisie Paritară.

(2) Declanșarea procedurii prevăzută la alin.(1) și adoptarea unei hotărâri nu constituie impediment pentru sesizarea instanței de judecată competentă potrivit prevederilor legale.

(3) Activitatea desfășurată în cadrul Comisiei paritare sau a celorlalte forme de Dialog Social se consideră timp efectiv lucrat pentru toți participanții, reprezentanți ai angajatorului, Reprezentaților Salariaților și Federației care au calitatea de salariați ai SRR.

Părțile convin ca art.14 să aibă următorul cuprins:

Art.14. Componența, organizarea, funcționarea și atribuțiile Comisiei Paritare se stabilesc conform regulamentului prevăzut în Anexa nr.1 la prezentul CCM.

Părțile convin ca Art.15 să aibă următorul cuprins:

Art.15. (1) În sensul prevederilor prezentului Contract Colectiv de Muncă, termenii de mai jos au următoarele semnificații :

a) Informare – transmiterea de date între părți pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză;

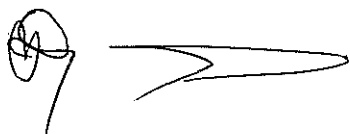
b) Consultare – Schimbul de păreri și stabilirea unui dialog între părți.

(2) Societatea Română de Radiodifuziune are obligația să informeze și să consulte reprezentanții salariaților și Federația, potrivit legislației în vigoare, cu privire la:

(a) Evoluția activităților și a situației economice a SRR,

(b) Situația, structura și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă în cadrul Societății Române de Radiodifuziune.

(3) Informarea se face într-un timp util și cu un conținut corespunzător, care să nu afecteze drepturile părților pentru a permite Reprezentații Salariaților și Federației să examineze problemele în mod adecvat și să pregătească, dacă va fi cazul, consultarea.



CAPITOLUL III - DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR CONTRACTANTE ȘI ALE SALARIAȚILOR SOCIETĂȚII ROMÂNE DE RADIODIFUZIUNE

A.Părțile contractante recunosc și reglementează prin prevederile prezentului C.C.M. următoarele drepturi principale și obligații ale angajatorului:

Părțile convin ca Art.16 să aibă următorul cuprins:

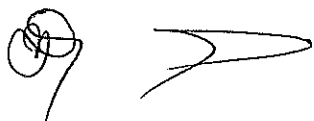
Art.16. Societatea Română de Radiodifuziune are următoarele drepturi principale:

- (a) Stabilește structura, organizarea și funcționarea serviciului public,
- (b) Stabilește atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat în parte,
- (c) Emite hotărâri, decizii, dispoziții și ordine cu caracter obligatoriu pentru salariați, conform prevederilor regulamentelor interne, cu respectarea legalității acestora,
- (d) Controlează modul de îndeplinire de către salariații SRR a sarcinilor de serviciu,
- (e) Constată săvârșirea abaterilor disciplinare și aplică sancțiunile corespunzătoare potrivit legii, Regulamentului Intern și prezentului Contract Colectiv de Muncă ,
- (f) Organizează timpul de lucru din cadrul SRR urmărind totodată ca gradul de ocupare a activităților prevăzute în fișa postului, pentru fiecare salariat, să fie echilibrat împărțit, pentru a nu se genera situații de inechitate între volumele de muncă efectuate în cadrul SRR de către salariați,
- (g) Evaluează stadiul de implementare a activităților prevăzute în strategia Societății Române de Radiodifuziune,
- (h) Concepe, programează, organizează și finalizează toate activitățile de producție și difuzare a programelor din S.R.R.,
- (i) Elaborează și aprobă Structura Organizatorică și Regulamentul de Organizare și Funcționare al SRR.
- (j) Elaborează, modifică și aprobă Regulamentul Intern al SRR cu consultarea Reprezentanților Salariaților și a Federației.
- (k) Selecționează, angajează, evaluează și coordonează personalul în S.R.R., în funcție de necesitățile și scopurile propuse, conform prevederilor de drept ale Legii 41/1994, cu modificările și completările ulterioare,
- (l) Asigură organizarea muncii pentru fiecare loc de muncă prin stabilirea de sarcini și răspunderi **potrivit fișei de post** pentru utilizarea integrală și eficientă a timpului de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;

Părțile convin ca Art.17 să aibă următorul cuprins, cu excepția art.17 alin.4 care rămâne în discuție:

Art.17. Obligațiile Societății Române de Radiodifuziune:

- a) Să informeze salariații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă,
- b) Să se consulte cu Reprezentanții Salariaților și Federația în privința deciziilor susceptibile să afecteze drepturile și interesele angajaților Societății Române de Radiodifuziune,
- c) Să comunice semestrial salariaților, prin publicare pe site-ul SRR, situația economică și financiară a SRR, cu excepția informațiilor confidențiale care, prin divulgare, sunt de natură să prejudicieze activitatea unității.
- d) Să organizeze activitatea în condiții de eficiență economică și rentabilitate, aplicarea unei strategii adecvate de dezvoltare, stabilirea unei structuri organizatorice conform obiectului de activitate, în condițiile Legii nr.41/1994, cu completările și modificările ulterioare,
- e) Să urmărească prin politicile de resurse umane armonizarea eficientă și unitară a activităților structurilor organizatorice din cadrul SRR,
- f) Să asigure condiții de securitate și sănătate în muncă, măsuri care se impun în situații de urgență, avizele cerute de lege pentru funcționarea sediilor și punctelor de lucru ale Societății Române de Radiodifuziune ,



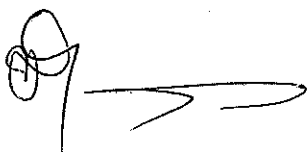
- g) Să elaboreze și să comunice atribuțiile de serviciu, pe compartimente și salariați, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al Societății Române de Radiodifuziune și a Normelor interne de întreținere a echipamentelor specifice locului de muncă,
- h) Să procure tehnologii avansate pentru reducerea efortului fizic, diminuarea factorilor nocivi și periculoși, creșterea fiabilității echipamentelor, creșterea calității serviciilor prestate; documentația aferentă echipamentelor, materialelor și tehnologiei utilizate trebuie să fie în limba română,
- i) Să suporte toate cheltuielile necesare menținerii în stare de funcționare a autovehiculelor, echipamentelor și instalațiilor Societății Române de Radiodifuziune,
- j) Să asigure la timp plata drepturilor salariale și acordarea către salariați a tuturor drepturilor ce decurg din lege, din prezentul CCM și din CIM,
- k) Să asigure formarea profesională a salariaților ;
- l) Să asigure plata tuturor contribuțiilor și impozitelor aflate în sarcina sa, precum și reținerea și virarea contribuțiilor și impozitelor datorate de salariați, în condițiile legii;
- m) Să asigure gestionarea registrului general de evidență a salariaților și operarea înregistrărilor prevăzute de lege,
- n) Să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului,
- o) Să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților,
- p) Să asigure transportul, în condițiile legale și cu mijloace suficiente de transport, astfel ca durata acestuia să nu depășească timpul mediu de transport cu mijloacele publice pentru următoarele categorii de SALARIAȚI, la solicitarea acestora:
- i) de la și la domiciliu, în situații de urgență, persoanele chemate la serviciu;
 - ii) de la și la domiciliu personalul S.R.R. din București care își începe și încheie programul de lucru între orele 23:00 - 05:00;
 - iii) de la și la domiciliu, personalul S.R.R. din subunitățile teritoriale care își începe sau încheie programul de lucru între orele 22:00 - 06:00.
- (2) Transportul, în condițiile lit. p) al acestui articol, se asigură exclusiv pe raza localității în care își are sediul unitatea sau subunitatea SRR.
- (3) Prin excepție de la prevederile alin.2, în cazuri bine justificate transportul poate fi asigurat și în afara localității, în localitățile limitrofe, la propunerea șefului ierarhic superior al salariatului, cu aprobarea directorului/ managerului din a cărei structură face parte acesta, cu viza Serviciului Transporturi doar pentru salariați de la sediul central.
- (4) În cazul în care nu se poate asigura transportul conform alin.3. confirmat prin viza Serviciului Transporturi pentru sediul central, SRR va deconta contravaloarea deplasării salariatului cu taxiul sau alt serviciu similar, în condițiile legii.

B. Părțile contractante recunosc și reglementează prin prevederile prezentului C.C.M. următoarele drepturi principale și obligații ale salariaților Societății Române de Radiodifuziune:

a. Drepturile salariaților:

Art.18.

- a) Dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) Dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) Dreptul la concediul de odihnă anual;
- d) Dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) Dreptul la demnitate în muncă;
- f) Dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) Dreptul la acces la formarea profesională;
- h) Dreptul la informare și consultare în condițiile legii;
- i) Dreptul la protecție în caz de concediere;



- j) Dreptul la negociere individuală și colectivă;
- k) Dreptul de a participa la acțiuni colective;
- l) Dreptul de a adera la sindicat;
- m) Dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă
- n) Alte drepturi prevăzute de lege.

Art.19 (1) Obligațiile salariaților sunt următoarele:

- a) Să păstreze neștirbită demnitatea de angajat al Societății Române de Radiodifuziune în cadrul relațiilor de serviciu și în afara unității;
- b) Să nu producă niciun fel de prejudicii SRR și să nu afecteze în niciun mod imaginea SRR prin afirmații denigratoare și mincinoase în spațiul public
- c) Să respecte cu strictețe Regulamentul de Organizare și Funcționare al SRR, Regulamentul Intern al institutiei precum și prevederile prezentului Contract Colectiv de Muncă, procedurile și regulamentelor interne și ale Contractului Individual de Muncă;
- d) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările făcute de ANGAJATOR, aparatura și dispozitivele de lucru, dispozitivele și echipamentele de securitate a muncii și P.S.I., iar echipamentul individual de lucru și de protecție să-l păstreze în stare bună până la expirarea duratei normate de folosire, conform legii;
- e) Salariații sunt obligați, conform legii, la repararea daunelor materiale aduse unității. Presumpția de nevinovăție prevalează până la finalizarea cercetărilor în acest sens ;
- f) Să respecte programul de lucru stabilit de Societatea Română de Radiodifuziune și să folosească integral și judicios timpul de lucru pentru executarea întocmai și la timp a sarcinilor și obligațiilor de serviciu;
- g) Să respecte normele de securitate și sănătate în muncă, de folosire a echipamentelor de protecție și de lucru, a normelor în situațiile de urgență;
- h) Să nu părăsească locul de muncă înainte de sosirea schimbului, fără aprobarea șefului ierarhic;
- i) Să-și perfecționeze în mod continuu pregătirea profesională, conform planificării realizate de SRR, cu respectarea legislației în vigoare;
- j) Să frecventeze și să promoveze cursurile organizate sau recomandate de Societatea Română de Radiodifuziune, pe cheltuiala acesteia, în cazul schimbării metodelor, procedurilor de lucru, tehnologiilor sau introducerii unor echipamente noi;
- k) Să se prezinte în cel mai scurt timp la serviciu (**prin prezență fizică la locul de muncă sau online dacă activitatea o permite**) la solicitarea șefilor ierarhici în caz de forță majoră, deranjamente tehnice deosebit de grave, personal insuficient pentru rezolvarea unor situații deosebite;
- l) Să mențină ordinea și curățenia la locul de muncă;
- (2) În cazul în care, salariații nu-și pot îndeplini sarcinile de serviciu, din motive independente de voința lor (lipsă mijloacelor de lucru necesare derulării activității la locul de muncă) aceștia nu răspund disciplinar, material sau penal.
- 3) Drepturile patrimoniale conexe dreptului de autor asociate prestațiilor efectuate de către salariați ai SRR, în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, sunt cesionate SRR.

Reprezentanții Federației propun inserarea principiului "muncă egală retribuție egală ».

Acest aspect rămâne în discuție.

Părțile sunt de acord ca să încheie ședința de negociere la Art.20, urmând ca în ședința de mâine să se discute Capitolul III, IV și V din actualul CCM.



Părțile sunt de acord ca următoarea ședință să aibă loc în data de 04 mai 2023, începând cu orele 10.00

Prezentul proces-verbal nr.2. a fost încheiat azi 03.05.2020 în 4 (patru) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte semnată și unul pentru ITM București.

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE

Constantin Bogdan NEGULESCU- Președinte

Mihaela ȘILCOV -membru

Florin BRUȘTEN - membru

Eduard Traian NICOLAU- membru

Dan BARABAȘ- membru

Emilian BLÎNDA- membru

Liliana STAICU- membru

Mariana MILAN-membru

Federația Culturală și Mass-Media FAIR – MediaSind

Leonard- Octavian PĂDUREȚ -Președinte

Cristinel GODINAC- Președinte executiv

Janina TUDOR-membru

Dumitru POPESCU- membru

Mirela GRECU-membru

Cristi Valeriu NEȚOIU- membru

Alin POP-membru

Niculina LUPĂSCU- membru

Mihai MAIORESCU-membru

Daniel- Constantin MANASI-membru

Marius –Laurențiu OLTEANU-membru

Reprezentanții aleși ai angajaților

Corina NEGREA-membru

Ana- Rucsandra ILIESCU- membru

Ștefan Attila FERENCZY-membru

Cristian ȘERBU-membru

Maria JOGHIU-membru

Lucian HARALAMBIE-membru

Iulia Lev Niculae-membru

Irina BORCOȘ-membru

Alexandru MIHĂILESCU-membru

Doru PÎRCĂLABU-membru

Secretariat:

Dana DUMITRESCU

Maria Magdalena GRUIȚĂ