九章算法 帮助更多中国人找到好工作



扫描二维码,获取"简历""冷冻期""薪资"等求职必备干货

九章算法,专业的IT 求职面试培训。团队成员均为硅谷和国内顶尖IT企业工程师。目前开设课程有《九章算法班》《系统设计班》《Java入门与基础算法班》《算法强化班》《Android 项目实战班》《Big Data 项目实战班》《面向对象设计专题班》《动态规划专题班》《Python 算法入门与项目实战》。

Facebook 软件工程师内部级别划分及薪资级别汇总

Facebook级别划分

Facebook SDE的级别是从E3开始的,从E3到E9,对于Manager的级别是从M0-M2,D1-D2。晋升到E5就可以选择自己是继续作为软件工程师还是作为管理者工作了。

下表是详细的等级划分:

- E3 (Software Engineer)
- E4 (Software Engineer)
- E5 (Software Engineer) = M0 (Manager)
- E6 (Software Engineer) = M1 (Manager)
- E7 (Software Engineer) = M2 (Manager)
- E8 (Software Engineer) = D1 (Director)
- E9 (Software Engineer) = D2 (Director)

一般来说,本科或者研究生毕业的应聘者都是从E3开始做起,几年后会晋升到 E4、E5。Facebook对于不同级别的员工也有不同的工作任务和要求

E3

主要工作就是写代码和测试代码,在senior的监督下做好日常工作,一般就是 senior告诉你去做什么就做什么,这也是大多数实习生实习时的岗位。

E4

在E3的基础上可以独立的做一些较小的设计决策,可以接触正在开发的应用、设计等。

一些重要决策还是需要senior来监督决定。

E5/M0

这个级别就是高级工程师,也是manager的入门级别。可以独立带领团队做一些项目,监督E3、E4级别工程师的工作。了解业务领域,可以提出新的问题并解决问题。一般这个级别就有一点铁饭碗的意思,不会被轻易的炒掉了。这时作为一个管理者需要确保资源可以供团队使用,并且可以做好绩效评估。

E6/M1

可以叫做首席工程师,比E5有着更大的管理权,可以完全管理自己的团队,也包括和其他团队的协调沟通,甚至可以管理几个团队,像是公司这个大生态系统中的start up一样。

E7/M2

经常做跨团队的合作,manager级别的最高级,具有很强的领导力和跨团队协调能力。

E8/D1

总监级别,有敏锐的商业嗅觉,充分迎合,引领行业发展,不断发展业务。能保持、改善公司的企业文化。多个团队的领导者,要保证一个庞大项目的成功运行。

E9/D2

构思新产品、从零开始创造,最大的boss。

Facebook晋升机制

Facebook工程师的晋升主要是技术水平的提高,定期会有绩效考核,包括自我评估、同行反馈、经理评审总结。经理将评估每一位工程师的能力水平,这里主要说的是S3-S4级别,对于优秀工程师,经理会建议公司为其升职,之后公司会进行开会决定每一个提议是否通过。

对于Facebook来说有几点和其他公司不太相同的地方:

- 1、同行反馈非常重要。和经理反馈相比,Facebook似乎更重视同行反馈。所以公司对于每个人的能力水平会了解的更为客观,而不是经理的一面之词
- 2、经理给出对一位工程师的评价后公司会以非常透明的多个团队协作开会的方式来"校准"受评估者。这有助于消除管理者的偏见,从更大的视角去评估每位工程师。
- 3、Facebook会因人而异的选贤举能,虽然说公司有一定的标准,但是会因为个人特殊才能或是某方面的杰出贡献而选择破格晋升。

Facebook 软件工程师薪资汇总

由于每个人的薪资都会存在差异,此表格中的数据仅供参考。

表一: Facebook 各职位全职薪资汇总

单位: \$

职位	平均年薪
Engineering Manager	174.101k
Senior Software Engineer	167.278k
Software Engineer V	163.696k
Software Engineer IV	138.219k
Software Engineer III	112.546k
Software Engineer	126.638k
Software Engineering	113.985k
Operations Engineer	106.150k
Technical Program Manager	145.855k
Product Manager	147.405k
Production Engineer	135.812k

表二: 2017年Facebook全职不同资龄薪资汇总

单位: \$

资龄	平均年薪	股票
<1 year	122.400k	51.175k
1-3 years	125.774k	62.929k
4-6 years	142.658k	216.971k
7-9 years	150.469k	93.390k
10+ years	172.977k	160.259k