

**RESEARCH, NEGATIVE IDENTIFICATION IN STATE MANAGEMENT
IN THE SPIRIT OF GENERAL SECRETARY NGUYEN PHU TRONG
AT THE BOOK: “RESOLUTELY, PERSISTENTLY FIGHTING FOR
THE PREVENTION AND FIGHT AGAINST CORRUPTION, NEGATIVITY,
CONTRIBUTING TO THE BUILDING OF THE PARTY AND THE STATE,
BECOMING MORE AND MORE PURE AND STRONG”**

NGHIÊN CỨU, NHẬN DIỆN TIÊU CỰC TRONG QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC
THEO TINH THẦN CỦA TỔNG BÍ THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG VỚI
CUỐN SÁCH: “KIÊN QUYẾT, KIÊN TRÌ ĐẤU TRANH PHÒNG, CHỐNG
THAM NHƯNG, TIÊU CỰC GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ
NHÀ NƯỚC TA NGÀY CÀNG TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH”

Phan Thị Thu Hà, Lương Thị Lan Huệ
Trường Đại học Quảng Bình

ABSTRACT: *In the current trend of integration and globalization, corruption and anti-corruption and negativity have become a global problem not only in Vietnam but also in many countries around the world. To identify corrupt and negative behavior, many **researchers worldwide and from Vietnam** have pointed out some corruption issues **related to** the concept, characteristics, nature and anti-corruption measures to **specifically and accurately** recognize the representation of corruption and negativity in each country's conditions, especially in state management. This will contribute **to improve the awareness** of the risks when making and implementing policies in management. **If the** corrupt and negative behaviors are not eliminated, effective state management will be difficult to implement effectively. The article aims to **study and identify negativity** in state management, **making contribution to** building an increasingly clean and strong Party.*

Keywords: *Corruption, Negative, State management, Identified; Party Building.*

TÓM TẮT: Trong xu thế hội nhập và toàn cầu hóa hiện nay, tham nhũng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã trở thành vấn đề toàn cầu không chỉ của riêng Việt Nam mà còn của nhiều quốc gia trên thế giới. Để nhận diện về hành vi tham nhũng, tiêu cực nhiều công trình nghiên cứu trên thế giới và Việt Nam đã chỉ ra các vấn đề về tham nhũng như khái niệm, đặc điểm, bản chất và những biện pháp phòng chống tham nhũng nhằm nhận diện cụ thể hơn, chính xác hơn nữa về tham nhũng, tiêu cực trong điều kiện của mỗi quốc gia, nhất là trong quản lý nhà nước. Điều này sẽ bổ sung thêm cách nhìn nhận rõ hơn những rủi ro khi hoạch định và thực thi chính sách trong quản lý nếu không loại trừ được những hành vi tham nhũng, tiêu cực thì hiệu quả quản lý nhà nước sẽ khó có thể thực hiện. Bài viết nghiên cứu, nhận diện tiêu cực trong quản lý nhà nước góp phần xây dựng Đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Từ khoá: *Tham nhũng, tiêu cực, quản lý nhà nước, nhận diện, xây dựng Đảng.*

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Những lời đầu tiên của Nhà xuất bản cuốn sách có viết: “Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt coi trọng phòng, chống tham ô, tham nhũng trong Đảng, Nhà nước. Người cho rằng đó là “những căn bệnh nguy hiểm”, “là giặc nội xâm”, không chỉ gây thiệt hại về kinh tế, mà còn làm suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, làm suy yếu bộ máy của Đảng, Nhà nước, gây mất lòng tin của quần chúng nhân dân. Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng ta luôn xác định phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là “một cuộc đấu tranh gay go giữa cái tốt và cái xấu, cái cũ và cái mới, giữa đạo đức cách mạng là cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư và kẻ địch là tệ tham ô, lãng phí, quan liêu”, phải được tiến hành thường xuyên, kiên quyết, kiên trì, bền bỉ, nhằm mục đích xây dựng Đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh” [1, Tr.7]. Theo đó, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một cuộc đấu tranh gay go, quyết liệt và trường kỳ nhằm mục đích xây dựng Đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh.

2. KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

2.1. Những vấn đề chung về tiêu cực

Khái niệm tiêu cực và tiêu cực trong quản lý nhà nước:

Tiêu cực có nguồn gốc sâu xa từ chủ nghĩa cá nhân, được hiểu đó là những thói hư, tật xấu, khuyết điểm, là nhận thức, thái độ, hành vi không lành mạnh, có tác dụng xấu của cá nhân, công dân gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến lợi ích, uy tín của gia đình, cơ quan, tổ chức hay cộng đồng xã hội. Tiêu cực có nội hàm rộng, với những biểu hiện và mức độ khác nhau cả trong nhận thức lẫn hành vi. Vì thế, nhận diện các biểu hiện cụ thể của tiêu cực để xác định được những phương thức đấu tranh phòng chống tiêu cực nhằm thúc đẩy sự phát triển của đất nước và xã hội.

Theo Từ điển Tiếng Việt, tiêu cực là thuật ngữ dùng để chỉ những hiện tượng không lành

manh, có tác dụng phủ định, cản trở, không tốt đối với quá trình phát triển của xã hội, trái với tích cực [4, tr.1254]. Theo đó, khái niệm tiêu cực trong quản lý nhà nước được hiểu là sự nhận thức, thái độ, hành vi không lành mạnh, là những thói hư, tật xấu của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ trái với các quan điểm, chủ trương của Đảng các quy định pháp luật của Nhà nước, trái với quy chế, điều lệ của các tổ chức hội, đoàn thể cũng như những chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, gây ảnh hưởng xấu đến uy tín của Đảng, cơ quan Nhà nước, tổ chức chính trị- xã hội, làm tha hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và làm giảm sút niềm tin của Nhân dân, cản trở quá trình phát triển kinh tế - xã hội.

Như vậy, tiêu cực theo nghĩa rộng là những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức và lối sống của một cá nhân. Còn tham nhũng chỉ là một loại hành vi tiêu cực do người có chức vụ, quyền hạn thực hiện, là loại biểu hiện cụ thể của suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trái với quan điểm của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2.2. Quy định của Đảng và Nhà nước về các hành vi tiêu cực

2.2.1. Quy định của Đảng về các hành vi tiêu cực

Trong Cương lĩnh năm 1991 của Đảng ta (bổ sung, phát triển năm 2011) đã xác định: “... Thường xuyên tự phê bình và phê bình, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, chủ nghĩa cơ hội, tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí và mọi hành động chia rẽ, bè phái”, Quy định số 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm cũng quy định 19 nhóm hành vi tiêu cực... Đặc biệt, Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của

Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (03 nhóm hành vi bị nghiêm cấm trong công tác cán bộ đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ tham mưu, đề xuất và nhân sự; 05 nhóm hành vi chạy chức, chạy quyền và 08 nhóm hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền và chế tài xử lý...). Đến Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII đã khái quát những hành vi tiêu cực gồm 2 nhóm hành vi sau:

Một là, các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị: Phai nhạt lý tưởng cách mạng, dao động, giảm sút niềm tin vào mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; hoài nghi, thiếu tin tưởng vào chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Xa rời tôn chỉ, mục đích của Đảng, không kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội. Nhận thức sai lệch về ý nghĩa, tầm quan trọng của lý luận và học tập lý luận chính trị; lười học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Hai là, các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống: cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ, đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức, kê khai tài sản, thu nhập không trung thực. Mắc bệnh "thành tích", háo danh, phô trương, che dấu khuyết điểm, "đánh bóng" tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi, "chạy khen thưởng", "chạy danh hiệu". Quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình; thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của Nhân dân.

Nội dung cuốn sách của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng có đoạn nhấn mạnh: Chúng ta đều biết, tham nhũng là hiện tượng xã hội tiêu

cực, xấu xa mà thời nào, chế độ nào, quốc gia nào cũng có, đó là khuyết tật bẩm sinh của quyền lực. So với tham nhũng thì tiêu cực có nghĩa rộng hơn. Do đó, phải xác định phạm vi của tiêu cực mà chúng ta cần tập trung phòng, chống là những hành vi có liên quan đến tham nhũng: đó là sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống...có như vậy mới trị tận gốc của tham nhũng [3, Tr.15,16].

2.2.2. Quy định của Nhà nước về các hành vi tiêu cực

Trên cơ sở Luật Cán bộ, công chức năm 2008 và Luật Viên chức năm 2010 (sửa đổi, bổ sung năm 2019), Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức cho thấy, có hơn 1.000 hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức (cả hành chính và hình sự), tập trung vào 05 nhóm hành vi tiêu cực sau:

Những hành vi vi phạm các quy định về nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức (có 33 hành vi);

Những hành vi vi phạm các quy định về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm gồm 14 hành vi;

Những hành vi vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị; vi phạm đạo đức, lối sống (có 11 hành vi);

Những hành vi vi phạm pháp luật khác khi thi hành công vụ (gồm hơn 950 hành vi được quy định trong 120 đạo luật) ngoài những vi phạm pháp luật được quy định trong Bộ luật Hình sự;

So với những hành vi tiêu cực trong các văn bản quy phạm pháp luật nêu trên thì thực tế các hành vi vi phạm pháp luật trong quản lý nhà nước của cán bộ, công chức, viên chức chủ yếu bao gồm: Vi phạm những điều đảng viên không được làm và trách nhiệm nêu gương; vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ và quy chế làm việc; mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị; thiếu trách nhiệm, buông lỏng quản lý; vi phạm

trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền; kê khai tài sản, thu nhập không trung thực; những nhiễu, vôi vĩnh, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng cũng đã xác định nhiệm vụ trọng tâm đầu tiên trong nhiệm kỳ là: "...Tiếp tục đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, "lợi ích nhóm", những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ". Từ những nhận định trong các văn kiện của Đảng nêu trên, có thể thấy rằng, tiêu cực trong quản lý nhà nước được thể hiện dưới các hình thức sau:

Một là, tiêu cực thể hiện thông qua "lợi ích nhóm".

"Lợi ích nhóm" là một tập thể gồm nhiều cá nhân, tổ chức cùng chia sẻ một mối quan tâm chung và cùng nhau thúc đẩy các mục tiêu đó bằng cách sử dụng các hình thức tuyên truyền vận động, có thể bao gồm bất kể thủ đoạn để mục đích sau cùng là đem về lợi ích cho những người trong cùng nhóm.

Trong quản lý nhà nước, nhất là quản lý kinh tế, quản lý con người thông qua công tác cán bộ của người có chức vụ, quyền hạn thông qua việc vận động, gây áp lực xã hội bằng cách sử dụng các hình thức tuyên truyền vận động, kể cả việc dùng thủ đoạn để đạt được lợi ích về chính trị, kinh tế, xã hội cho những người trong "nhóm". Hành vi tiêu cực thông qua nhóm lợi ích trong quản lý nhà nước trên thực tế đã làm cản trở quá trình cải cách hành chính, cải cách tư pháp; từng bước làm vô hiệu hoá đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, làm chệch định hướng phát triển cũng như thông qua hành vi và phương thức thực hiện hành vi tiêu cực của họ mà làm gia tăng sự phân hoá trong xã hội như làm tha hoá đội ngũ cán bộ, công chức, sai lệch các chuẩn mực xã hội, gây mâu thuẫn nội bộ, làm giảm sút niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, tiềm ẩn sự

mâu thuẫn trong xã hội.

Hai là, tiêu cực thể hiện thông qua công tác cán bộ.

Trong quản lý nhà nước, những biểu hiện tiêu cực trong công tác cán bộ thường thấy là hành vi chạy chức, chạy quyền... Thực tế cho thấy, đánh giá cán bộ vẫn là khâu yếu, chưa phản ánh đúng thực chất, chưa gắn với kết quả, sản phẩm cụ thể, không ít trường hợp còn cảm tính, nể nang, dễ dãi hoặc định kiến. Quy hoạch cán bộ thiếu tính tổng thể, liên thông giữa các cấp, các ngành, các địa phương; còn dàn trải, khép kín, chưa bảo đảm phương châm "động" và "mở". Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chậm đổi mới, chưa kết hợp chặt chẽ giữa lý luận với thực tiễn, chưa gắn với quy hoạch và theo chức danh. Luân chuyển cán bộ và thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh không là người địa phương, trong đó có bí thư cấp ủy các cấp còn bất cập, chưa đạt yêu cầu. Việc sắp xếp, bố trí, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vẫn còn tình trạng đúng quy trình nhưng chưa đúng người, đúng việc. Tình trạng bổ nhiệm cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, trong đó có cả người nhà, người thân, họ hàng diễn ra ở một số nơi gây bức xúc trong dư luận xã hội.

Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" đã khẳng định "Một bộ phận cán bộ, đảng viên, trong đó có cả cán bộ lãnh đạo, quản lý nhận thức chưa đầy đủ tính chất, tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm, thiếu gương mẫu, phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí, sa vào chủ nghĩa cá nhân, nói chưa đi đôi với làm, vi phạm kỷ luật đảng, vi phạm pháp

luật”[2].

Công tác cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là khâu "then chốt" của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng, phải được tiến hành thường xuyên, thận trọng, khoa học, chặt chẽ và hiệu quả. Đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững.

2.2.3. Một số giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý nhà nước

Thứ nhất, cần hoàn thiện thể chế, chính sách.

Pháp luật là công cụ hữu hiệu để thực hiện hoạt động phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Pháp luật quy định trách nhiệm, quyền hạn của các cơ quan phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, trên cơ sở đó các cơ quan phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí có thẩm quyền hợp pháp trong việc phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Các thẩm quyền đó phải được quy định cụ thể trong các đạo luật quan trọng như: Luật phòng, chống tham nhũng; Bộ Luật tố tụng hình sự; Luật xử lý vi phạm hành chính; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức. Luật phòng, chống tham nhũng là cơ sở để nhận dạng hành vi tham nhũng và quy định cơ quan chuyên trách chống tham nhũng, trách nhiệm phối hợp chống tham nhũng. Bộ luật tố tụng hình sự quy định trình tự, thủ tục phát hiện, xử lý tội phạm, thẩm quyền tố tụng của cơ quan điều tra, viện kiểm sát, tòa án. Luật xử lý vi phạm hành chính quy định trình tự, thủ tục phát hiện xử lý vi phạm hành chính, thẩm quyền xử lý vi phạm hành chính, trong đó có cơ quan thanh tra. Bộ luật tố tụng hình sự quy định xử lý tội phạm nói chung, trong đó có hành vi tham nhũng, mà không quy định riêng đối với tội phạm tham nhũng, hành vi tham nhũng.

Trong khi đó, bối cảnh của nền kinh tế thị trường hiện nay đã xuất hiện không ít các biểu hiện tiêu cực trong quản lý nhà nước. Vì vậy, cần tiếp tục hoàn thiện pháp luật về phòng, chống tiêu cực trong quản lý nhà nước, tạo cơ sở pháp lý quan trọng cho hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhà nước.

Thứ 2, xây dựng, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Kiến toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao năng lực, ý thức thái độ trách nhiệm trong thực thi công vụ, thực hiện tốt nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực là yêu cầu tất yếu đặt ra. Kiện toàn đội ngũ này cần làm tốt quy trình quản lý nhân sự như tuyển dụng, sử dụng, bố trí, đề bạt bổ nhiệm, đánh giá, luân chuyển, thi đua khen thưởng, đào tạo, bồi dưỡng... đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Công tác cán bộ cần được đặc biệt quan tâm trong mỗi cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tăng cường hoạt động tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Đồng thời, đẩy mạnh học tập và làm việc theo tấm gương đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Hoạt động tuyên truyền vận động cần nâng cao hiệu quả, chất lượng, tránh hình thức, dàn trải.

Thứ 3, công khai, minh bạch, dân chủ trong quản lý nhà nước.

Thực tiễn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí cho thấy, công khai, minh bạch, dân chủ trong quản lý nhà nước là "khắc tinh" của tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Công khai, minh bạch, dân chủ càng tốt thì càng ít có môi trường và điều kiện để nảy sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Để góp phần hoàn thiện hơn nữa các quy định về công khai, minh bạch, dân chủ, cần có cách tiếp cận toàn diện hơn về trách nhiệm (nghĩa vụ) giải trình của cán

bộ, công chức về các hoạt động công vụ của mình, cũng như về tài sản, thu nhập mà mình có được, cần có cơ chế kiểm soát các thông tin trong bản kê khai tài sản, thu nhập. Đồng thời, quy định mức xử lý cụ thể đối với hành vi vi phạm trong việc thực hiện công khai, minh bạch trong trường hợp người có trách nhiệm công khai, minh bạch cố tình không công khai, minh bạch để che dấu các hành vi tham nhũng, tiêu cực hoặc do không thực hiện công khai, minh bạch nên đã gây thiệt hại cho người khác, cho xã hội.

Thứ tư, đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, giáo dục về phòng chống tham nhũng, tiêu cực

Theo tinh thần trong cuốn sách của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, công tác thông tin, tuyên truyền về phòng chống tham nhũng, tiêu cực cần được tăng cường và có nhiều đổi mới. Qua đó, nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và nhân dân về phòng chống tiêu cực, tham nhũng được nâng lên. Việc công khai kết quả xử lý các vụ việc đã góp phần định hướng tốt dư luận xã hội và thể hiện sự công khai, minh bạch trong xử lý tham nhũng, tiêu cực của Đảng và Nhà nước ta.

3. KẾT LUẬN

Cuốn sách thể hiện tư tưởng xuyên suốt, nhất quán của người đứng đầu Đảng ta về công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm xây dựng, chỉnh đốn Đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh. Có thể nói rằng, cùng với mặt trái của kinh tế thị trường, của quá trình

hội nhập hiện nay, hành vi tham nhũng, tiêu cực rất đa dạng, phức tạp và biến tướng ngày càng tinh vi, khó phát hiện. Nếu như trước đây, tham nhũng có tính chất riêng lẻ, đơn giản, manh mún, thì nay, tham nhũng, tiêu cực đã trở nên phức tạp hơn. Lợi ích mà tham nhũng, tiêu cực hướng đến không chỉ dừng lại ở vật chất nữa, mà còn phi vật chất, không chỉ diễn ra trong khu vực công, mà còn trong khu vực tư, có sự móc nối, câu kết chặt chẽ giữa người có chức vụ, quyền hạn trong khu vực nhà nước với doanh nghiệp. Chính vì vậy, toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta “nhất quán phương châm: phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa, cả ngọn lẫn gốc, kiên quyết trên dưới đồng lòng, dọc ngang thông suốt” như nội dung cuốn sách và sự trăn trở, quan tâm đặc biệt của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng Cộng sản Việt Nam.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Báo Điện tử Quân đội nhân dân, cập nhật 13/1/2022.
- [2] Kết luận số 21- KL/TW ngày 25/10/2021 của Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 BCH TW Đảng khóa XIII.
- [3] Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng (2023), *Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*. NXB Chính trị Quốc gia sự thật.
- [4] Từ điển Tiếng Việt của Viện Ngôn ngữ học, NXB Hồng Đức, tr 1254.

Liên hệ:

ThS. Phan Thị Thu Hà

Trường Đại học Quảng Bình

Địa chỉ: 312 Lý Thường Kiệt, Bắc Lý, Đồng Hới, Quảng Bình

Email: demenkyloe@gmail.com

Ngày nhận bài:

Ngày gửi phản biện:

Ngày duyệt đăng: