

Báo cáo tình hình Áp dụng chế độ làm việc linh hoạt, và Phòng và ứng phó quấy rối tình dục tại nơi làm Công ty XXX

Tổng số lao động: 2.420

Ngành: xxxx

Kỳ đánh giá: 01/2019 – 12/2019

Đơn vị thực hiện đánh giá: Mạng lưới Doanh nghiệp Việt Nam Hỗ trợ Phát triển Quyền năng Phụ nữ (VBCWE)

NỘI DUNG CHÍNH

**1. GIỚI THIỆU VÀ
TÓM TẮT KẾT
QUẢ ĐÁNH GIÁ
CHÍNH**

**2. KẾT QUẢ ĐÁNH
GIÁ VÀ NHỮNG
LĨNH VỰC CẦN
CẢI THIỆN**

**3. ĐỀ
XUẤT/KHUYẾN
NGHỊ**

1. GIỚI THIỆU VỀ TRẢI NGHIỆM ĐÁNH GIÁ HAI TIÊU CHÍ CỦA BÌNH ĐẲNG GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC

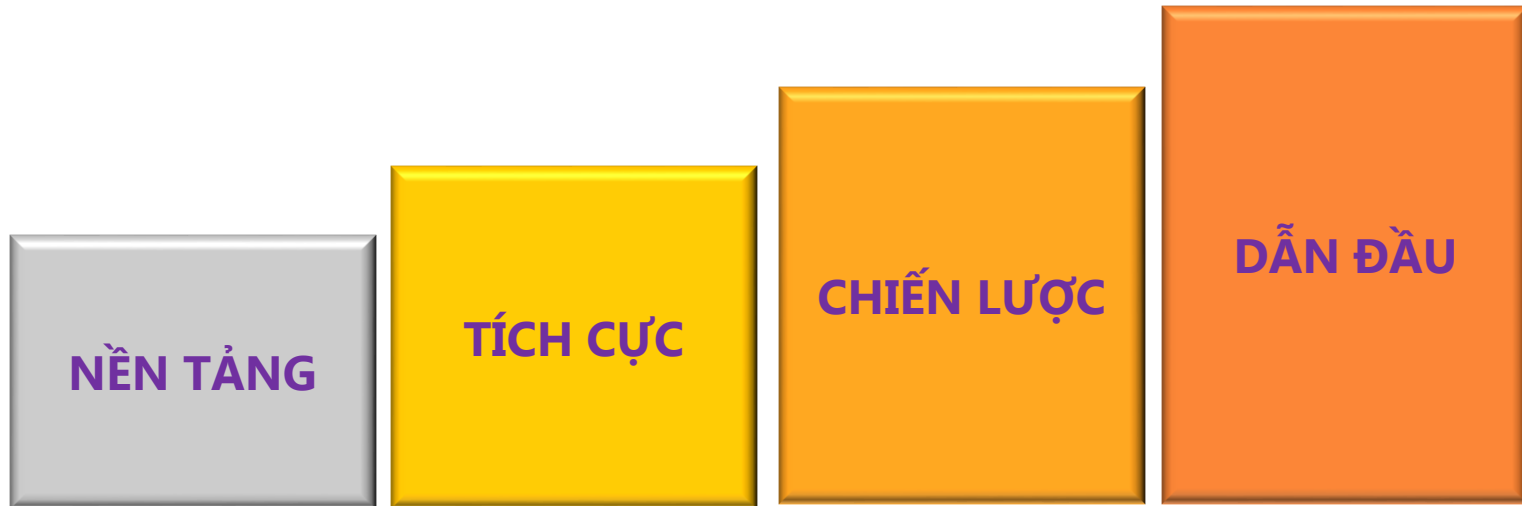
Là một lộ trình đánh giá, chẩn đoán thực trạng áp dụng chế độ làm việc linh hoạt của Công ty và Phòng và ứng phó quấy rối tình dục tại nơi làm việc nhằm giúp Công ty biết được về các lỗ hổng, cơ hội và thế mạnh trong các chiến lược liên quan đến bình đẳng giới tại nơi làm việc (WGE) hiện tại của Công ty.

1. Kiểm định thông tin về tình hình WGE tại công ty XXX



2. Xác định lĩnh vực cần cải thiện

1. GIỚI THIỆU LỘ TRÌNH ĐÁNH GIÁ, KẾT QUẢ VÀ CHIẾN LƯỢC BÌNH ĐẲNG GIỚI (GEARS1) (2)



NỀN TẢNG (thang điểm 0-25)– tổ chức tuân thủ luật pháp và quy định quốc gia.

TÍCH CỰC (thang điểm 26-50) – tổ chức đang sử dụng một cách tiếp cận chiến lược để biến ý tưởng thành hành động, được hỗ trợ bằng cách truyền đạt cam kết về bình đẳng giới

CHIẾN LƯỢC (thang điểm 51-75) –tổ chức có sự liên kết mang tính toàn thể về bình đẳng giới để hỗ trợ các ưu tiên kinh doanh

DẪN ĐẦU (thang điểm 76 – 100)– tổ chức đang giải quyết toàn diện vấn đề bình đẳng giới bằng cách tiếp cận tích hợp.

2. TÓM TẮT KẾT QUẢ (1)



Lĩnh vực trọng tâm dẫn đầu: Lòng ghép chế độ làm việc linh hoạt

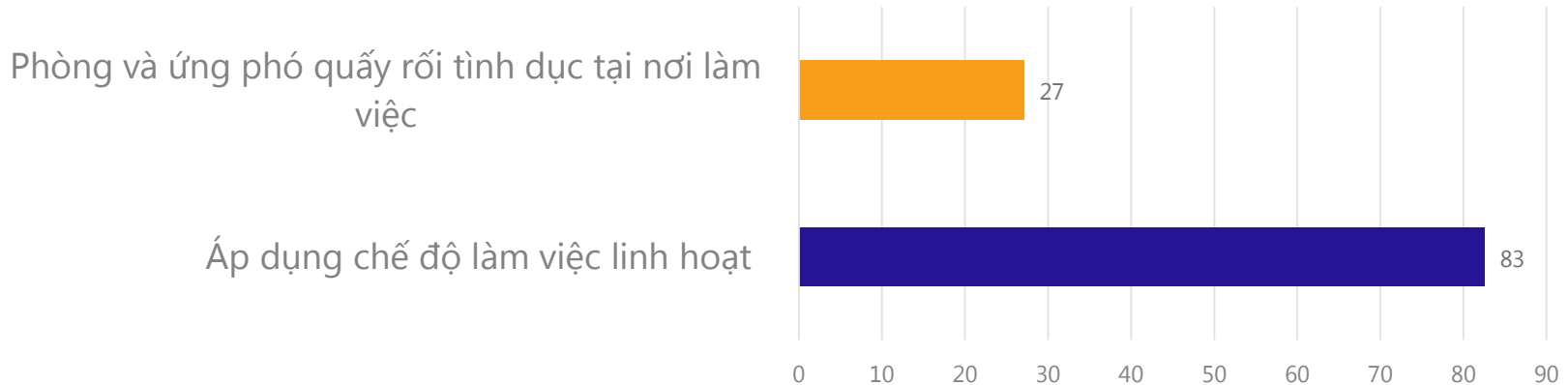


Lĩnh vực trọng tâm cần cải thiện:

- Ngăn chặn và giải quyết tình trạng quấy rối và phân biệt đối xử dựa trên giới tính, quấy rối tình dục và bắt nạt, bạo lực gia đình;

2. TÓM TẮT KẾT QUẢ (2)

KẾT QUẢ TỔNG QUAN 2 LĨNH VỰC BÌNH ĐẲNG GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC CỦA CÔNG TY XXX



3. ĐỀ XUẤT/KHUYẾN NGHỊ (1)

Lĩnh vực trọng
điểm

Mục Đích

Hoạt Động Đề Xuất



FA-1
Ngăn chặn và giải
quyết quấy rối và
phân biệt đối xử dựa
trên giới tính, quấy
rối và bắt nạt tình
dục, và bạo lực gia
đình

Một chính sách
hoặc chiến lược về
chống quấy rối và
phân biệt đối xử
dựa trên giới tính
với một quy trình
khiếu nại chính thức
được áp dụng.

- Tiến hành **đào tạo/ tư vấn thường xuyên cho tất cả nhân viên** về chống quấy rối và phân biệt đối xử dựa trên giới tính, quấy rối tình dục và phòng chống bắt nạt.
- **Xây dựng hệ thống giám sát và đánh giá** về quấy rối và phân biệt đối xử dựa trên giới tính

3. ĐỀ XUẤT/KHUYẾN NGHỊ (2)

Lĩnh vực trọng điểm

Mục Đích

Hoạt Động Đề Xuất

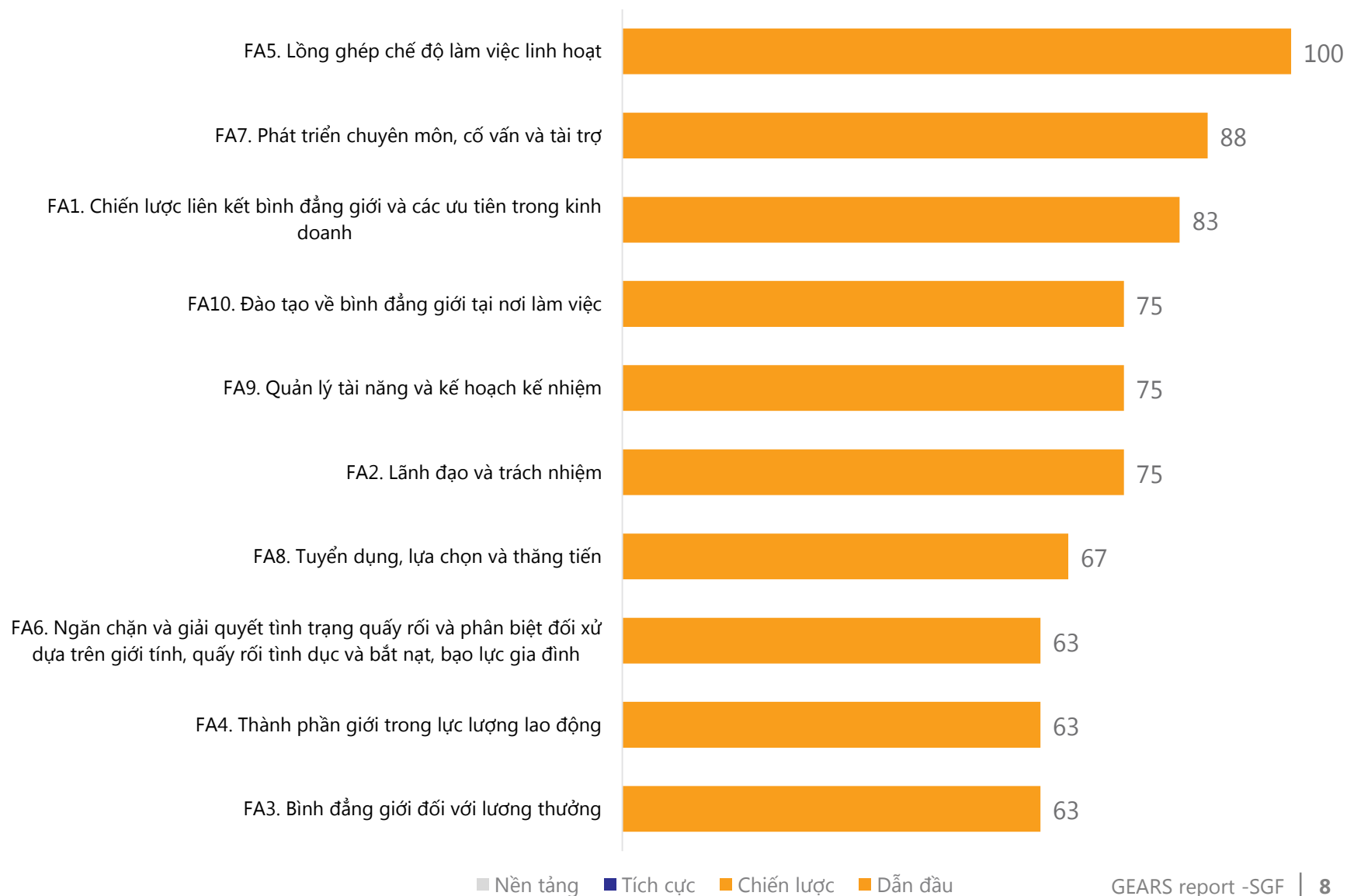


FA-2
Chính thức hóa
chế độ làm việc
linh hoạt để tăng
hiệu suất và hỗ
trợ nhân sự

Đánh giá thực tế về
trải nghiệm của nhân
viên về chế độ làm việc
linh hoạt tại Công ty
XXXX. Dữ liệu định
lượng và định tính sẽ
được thu thập thông
qua khảo sát nhân
viên.

- Thực hiện một cuộc **khảo sát** thông qua **GESSA** để có đánh giá được trải nghiệm của nhân viên nam và nữ về chế độ làm việc linh hoạt của Công ty XXXX
- **Áp dụng bộ công cụ xây dựng chính sách làm việc linh hoạt** do VBCWE phát triển để cải thiện lĩnh vực này.

PHỤ LỤC 1 : BỘ TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐẦY ĐỦ CỦA GEARS1



PHỤ LỤC 2: BẢNG HỎI NGƯỜI DÙNG ĐÃ THỰC HIỆN

Đính kèm bảng hỏi mà người dùng đã điền thông tin.

3B. GEARS1_2 FOCUS AREAS_QUESTIONNAIRE_VN.pdf

MẠNG LƯỚI DOANH NGHIỆP VIỆT NAM HỖ TRỢ PHÁT TRIỂN QUYỀN NĂNG PHỤ NỮ (VBCWE)

Website: <http://vbcwe.com/>

Điện thoại: (+84)243 2022678

:Để đăng ký tài khoản thành viên, vui lòng liên hệ Bộ phận Kinh doanh (*sẽ bổ sung thông tin sau*)



Để tìm hiểu thêm thông tin, vui lòng truy cập
www.vbcwe.com