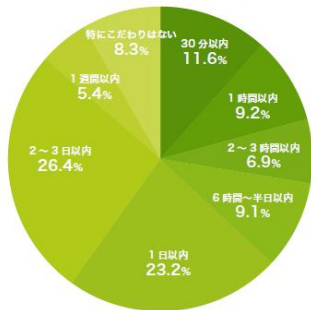


現在の採用マーケットでは、スピード感が重視されている!?

競合企業よりも早く選考をスタートさせることが辞退防止のカギ

希望する初回コンタクトの 連絡スピード

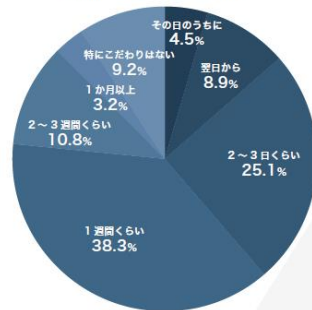
Q.応募後、面接の日程について、
採用担当者から、どのくらいの時間内に
連絡してほしいですか？(単一回答)



半日以内での連絡希望…**36.8%**
1日以内での連絡希望…**60.0%**

応募から勤務開始までの 希望期間

Q.アルバイト・パートの求人に応募後、
どのくらいの期間でお仕事を
始めたいですか？(単一回答)



～1週間くらいでの就業希望…**76.8%**

初回コンタクトの連絡スピードは、60.0%が「1日以内」を希望しています。
さらに早い「半日以内」での連絡希望も、36.8%います。
また、76.8%が応募後「～1週間くらい」での就業を希望していることから、
「早く面接をしたい」「早く働きたい」というニーズが明らか。
「スピード」が最も重要。面接担当の都合ではなく、
「**求職者の希望に合わせた柔軟性**」が求められます

一方で、採用する側の業務・対応は・・・

- ▶深夜、休日の応募者への即対応ができていない
- ▶応募者対応以外の業務に手を取られ対応が遅れている
- ▶履歴書送付など選考に時間がかかっている

求職者をいかに待たせずに接触、選考するかがポイント

コンシェル&テックは



コンシェルテックシステムによる
自動受付／自動対応



80名の採用コンシェルジュによる
人的対応

コンシェル&テックの活用により24h365日受付対応可能