

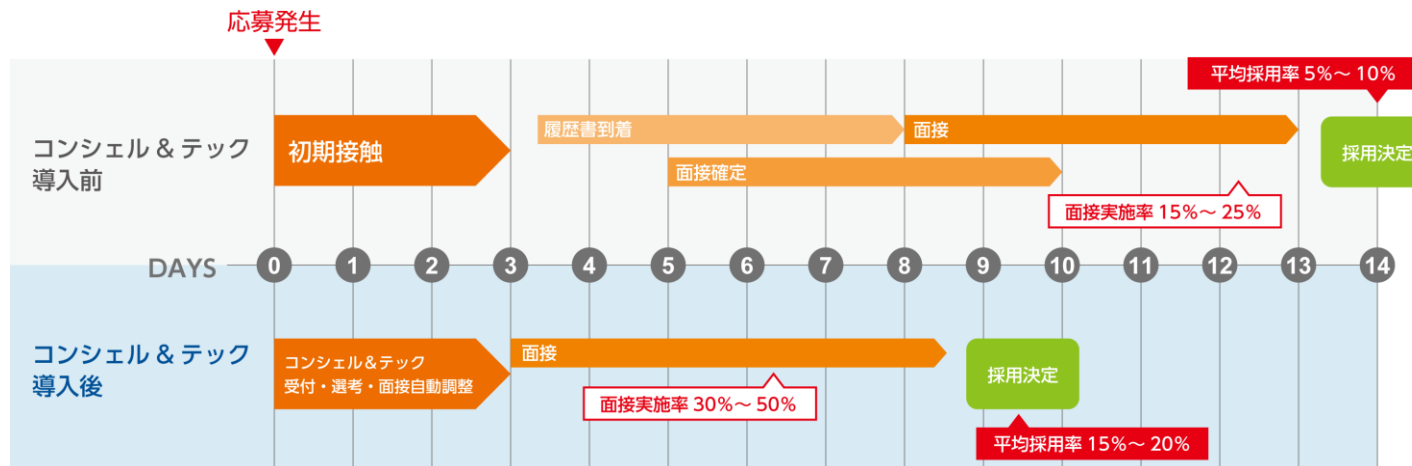
コンシェル＆テック導入事例②

～書類選考、日程調整方法の見直しにより面接数がUPしたB社～

B株式会社 業種：自動車部品製造 採用目標：30名

課題

窓口担当とは別に各部署のリーダーも面接官として面接を実施するため、応募～面接日程調整まで時間がかかり応募者に連絡を入れても連絡がつかない、取りこぼしや辞退が多発していた。



応募時の対応の早さが、その後の採用成功に大きく影響しています。

応募から時間が経つほど、求職者の興味が薄れていくのはもちろんですが、「他社で面接がある」「他社で採用が決まった」という状況が増加します。調査によっては、入社までに26社に応募しているとも言われ、その中から接触が早い・興味の強い数社の面接を受けて、1社に入社すると言えます。

コンシェル＆テックの活用で、応募者にメールとSMSでチャットボットを案内し、事前質問（自由に設定可能）と面接日程の調整まで自動で行ったことで、条件にマッチする応募者との接触機会が増え、採用数アップにもつながりました。



新たな施策・採用力強化・情報収集などコンシェル＆テックにお申し付けください！