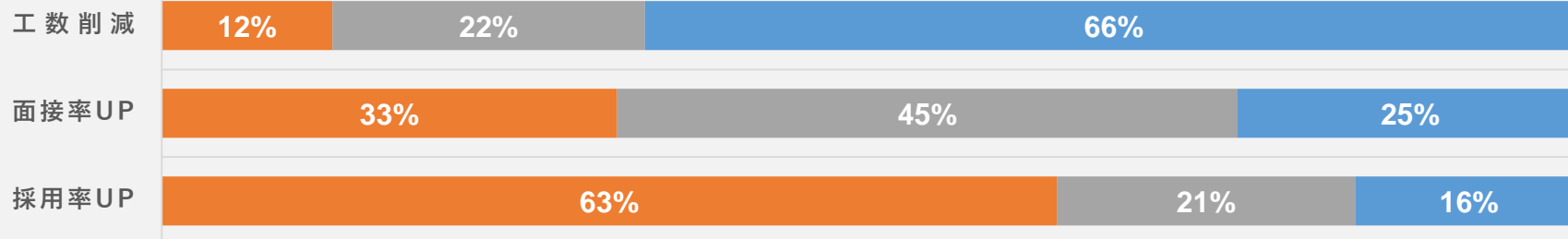


採用代行や採用管理システムでは採用数が上がらない理由

採用数を上げるためには、応募者の就業意欲を高める働きかけが必要！

採用代行・採用管理システムを利用した結果

■ 出来なかった ■ 少しできた ■ 出来た



(調査対象：採用代行・管理システム利用経験がある企業160社)

各サービスの
主な目的

採用代行

採用担当者の採用工数を削減するサービス
採用の数や質にコミットしたサービスではない

採用管理システム

応募者の進捗状況をまとめ、管理できるシステム
採用工数は削減できても、**応募者の就業意欲を高めることはできない**

コンシェルテックは…

採用するにはどうすべきかを徹底的に追求し、あえてデジタル構造とアナログ構造を組み込んだサービス独自のノウハウでプロのコンシェルジュが応募者の惹きつけを行うから**採用数がUP**

