

コンシェル&テック導入事例①

～採用オペレーションの改善を求人原稿に反映させ、応募数がUPしたA社～

A株式会社

コンシェル&テック導入前のお悩み

採用目標は製造職の正社員3名。
有料媒体を利用し、
広告費を月30万円程度かけているが
応募数は3名/月と少なく採用に至らない。



色々媒体を試したけど応募が来ない…
近隣エリアに比べて条件も悪くないのに…
でもこれ以上条件は上げられない…

コンシェル&テック導入でオペレーションの見直し

応募⇒書類選考⇒面接設定 ⇒面接⇒合否

コンシェル&テックで応募受付～面接設定を**自動化！**
チャットのスクリーニングで履歴書提出が不要に！

オペレーション変更を原稿に反映

「履歴書不要」「一次選考すぐ実施！」
というキーワードを原稿に追加。

その結果…3件/月⇒8件/月
応募数が**2.7倍にUP！**

採用活動・就職活動の現状を把握し、トレンドに合わせた採用オペレーションの変更や
求人原稿の反映が応募数を増やすカギとなります。

新たな施策・採用力強化・情報収集などコンシェル&テックにお任せください！