

約2年ぶりに渡航解禁！

最新の入国情報お届けします！

JTB

&

CAM
CAREER ASSET MANAGE INC



キャリアアセットマネジ株式会社

本 社 東京都港区浜松町2-4-1 世界貿易センタービルディング8F

設立/資本 平成17年8月 50百万円

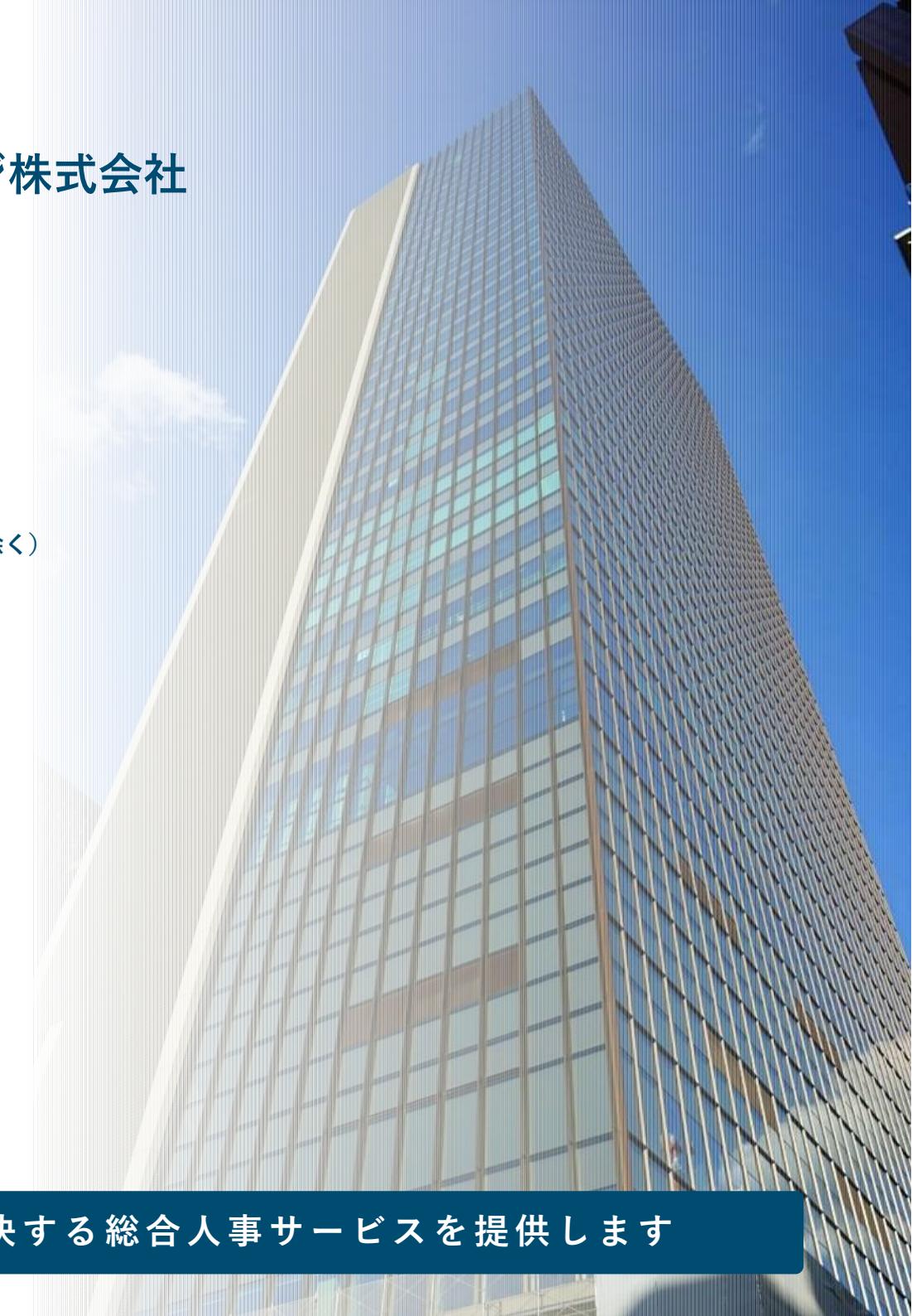
代 表 者 代表取締役 宮林 利彦

社 員 数 2,035名（グループ連結・2020年12月時点 派遣委託等を除く）

- 事業内容
- システム開発
 - ・WEB勤怠管理システム・派遣管理システム
 - 採用戦略マネジメント
 - ・外国人採用コンサルティング ・外国人ライフサポート
 - ・新卒採用コンサルティング ・応募受付代行
 - ・アウトplacementコンサルティング
 - 各種研修・トレーニングプログラム事業
 - ペイロールアウトソーシング事業
 - 法務・労務・行政コンサルティング
 - 請負・委託構築コンサルティング
 - 大学等教育機関へのキャリア形成講座・セミナー事業

有料職業紹介事業許可：13-ユ-304211

『人・組織・経営』に関わる課題を解決する総合人事サービスを提供します



GMS 海外人材 マネジメントサービス

The laptop screen shows the GMS website homepage. The header features the GMS logo and the text "海外人材 マネジメントサービス". The main banner on the left side has the text "日本で働く海外人材の生活を しっかり支えるライフサポート" and a button "もっと詳しく見る >". The right side of the banner shows three images: two people smiling, two workers in blue uniforms and hard hats, and a close-up of a woman wearing a hard hat. Below the banner, there's a large image of a city skyline with a plane flying over it. At the bottom, there's a section titled "ライフサポートができること" with eight icons and their corresponding service names.

日本で働く海外人材の生活を
しっかり支えるライフサポート

もっと詳しく見る >

ライフサポートができること

- ☑ 母国語対応コールセンター
- ☑ 専任担当受けつけサービス
- ☑ 通訳派遣サービス
- ☑ 24時間対応
- ☑ 物件探し代行
- ☑ 管理ソフトの紹介
- ☑ 周辺施設案内
- ☑ 付き添い通訳派遣



■CAM運営サイトのご紹介



海外人材マネジメントサービス
【GMS】



技能実習生送り出し機関紹介サイト
【センディングナビ】



留学生コミュニティサイト
【KAJI】



特定技能マッチングサイト
【Intertour】



技能実習生研修施設紹介サイト
【トレナビ】



海外情報発信メディア
【海外人材TIMES】

海外人材を活用される皆様や、日本で活躍される海外人材の方に
価値ある情報を提供してまいります。

外国人採用企業向けセミナー

最新の入国情報とJTBサポート内容のご紹介

2022年3月25日（金）
株式会社JTB 虎ノ門第四事業部 営業2課

- (1) 渡航状況
- (2) 入国に必要なこと
- (3) 渡航の際の注意点
- (4) JTBの入国サポート

(1) 渡航状況

(2) 入国に必要なこと

(3) 渡航の際の注意点

(4) JTBの入国サポート

(1) 渡航状況

Confidential

■ 現在の状況

5,000人／1日、今後10,000人／1日想定

※政府からの報告

※留学、技能実習生、一部特例入国

（スポーツなど政府から特別許可をもらったもの）は
この上限人数に含まない

※5月までに約10万人すべての留学生を入国させる方針

(1) 渡航状況

(2) 入国に必要なこと

(3) 渡航の際の注意点

(4) JTBの入国サポート

(2) 入国に必要なこと

Confidential

	ワクチン3回接種済み	ワクチン3回接種無し
【A】 14か国(地域)は 入国制限あり	自主隔離7日間 ※PCR陰性証明出来たら 3日待機でOK	政府指定の 隔離施設にて待機 ※危険度高い
【B】 指定国以外	自主隔離含む免除	自主隔離7日間 ※PCR陰性証明出来たら 3日待機でOK

- ワクチン接種が鍵になる
- 水際対策の地域指定国は緩和されているものの、入国の際に必要な書類チェック、PCR検査、また入国審査混雑の影響により、飛行機が到着してから到着口に出てくるまで平均2時間程度かかっている（最大6時間ぐらいかかるケースもある）
- Aの場合ホテルが検疫にてランダムで決定されるため、どのホテルになるかわからず、最大6時間ぐらいかかるケースもある

(1) 渡航状況

(2) 入国に必要なこと

(3) 渡航の際の注意点

(4) JTBの入国サポート

(3) 渡航の際の注意点

Confidential

- 入国の際に厚労省指定のアプリのインストールが絶対である。
(MYSOS、位置情報アプリ、COCOA)
※こちらがインストールできない場合は、
入国前に有料で指定のスマホを借りる必要あり。
※技能実習生等一部許可を得たものは到着口出あと、
自分で手配したスマホにアプリをインストールすることも可能。
(かならず受け入れ責任者はインストールしていることを確認要)

- 健康チェック報告が漏れている、指定の報告を怠った場合は、
氏名がHPで公開される可能性もあり。
(悪質な場合は受け入れ責任者の公表もされる可能性あり)

(1) 渡航状況

(2) 入国に必要なこと

(3) 渡航の際の注意点

(4) JTBの入国サポート

(4) JTBの入国サポート

Confidential

コロナ禍でも、安心の受け入れを。

ワクチン接種が開始され日本への入国規制の緩和に伴い、訪日の渡航者数が増加すると見込まれています。コロナ禍では、これまでと違った様々な対応が求められ、業務負担やリスクも増加しております。JTBでは、空港送迎の交通手段や、待機宿泊先の手配、健康フォロー等あらゆる課題を解決するための各種サポートをご提供いたします。



(4) JTBの入国サポート

Confidential

渡航前



JTB在外支店が直接、
渡航者と連絡を取り合い、
AIR手配・VISA手配をお手伝いします。

※精算は、現地で直接でも
日本サイドでも可能です。

渡航・来日



空港にてJTB社員が待機しステッカーを
もってご案内いたします。
これまでの受け入れ経験をもとに、
最新の入国情報を
常に仕入れ、共有いたします。
(例：PCR検査にかかる検査など)

隔離宿泊期間



必要に応じての隔離措置の
対応が可能です。
宿泊ホテルの手配はもちろん、
ホテルへの送迎など
手厚いフォローも可能です。
食事提供にて宗教上の対応が
必要な場合でも順次に対応いたします。

入学・赴任



日本における生活を
スタートするにあたり、身の回りの
生活用品の購入や住居契約など
トータルでお手伝いするソリューション
(名称：スターターパック) を
有しています。



マンスリーマンションを活用した国内初の隔離対応サービスもございます！



自主隔離/避難/予防.com
新型コロナウイルス陽性者が出ていた際に、陽性者の家族の避難先や
同じ職場の濃厚接触者の
避難場所を提供



一時帰国.com
政府からの自主隔離要請に
合わせた一時帰国を支援
送迎や食料などの支援も実施

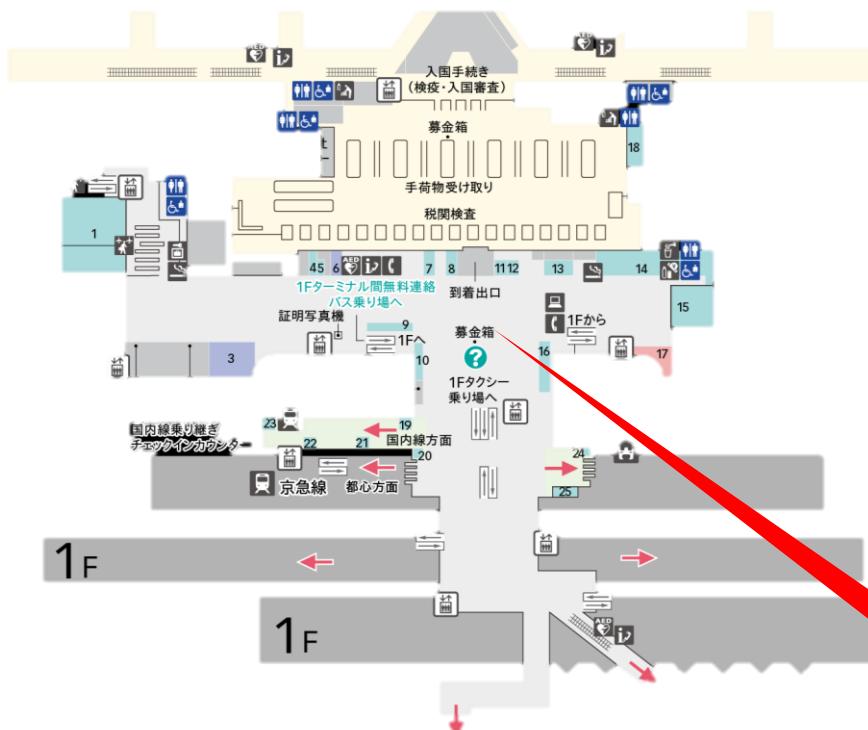
(4) JTBの入国サポート

Confidential

JTB社員が空港・ホテルにてサポートし、スムーズな入国をサポート！

日本入国時に「PCR検査」が義務付けられており、夜遅くの到着の場合、日を跨ぐ可能性もございます。

JTB社員とJTB空港スタッフが連携してアテンドすることにより、入国手続きの状況確認、また入国後のスムーズなご案内をいたします。



1. JTB空港事務所

JTB各支店の社員に加え、羽田・成田空港それに事務所がございます。フライト状況の確認、お出迎え対応、空港からの移動手段までのご案内、を行っております。

2. 書類等のお渡し

資料やチケット類等をご本人様へお渡し致します。

3. ウエルカムボード

下記のようなウェルカムボードを持って、到着ゲートにてお出迎え致します。英語対応が可能です。

Mr. ○○

本資料に記載している事項は、2022年3月25日(金)時点の情報となり、
今後情報は変動する旨、ご留意いただけますと幸いです。

尚、各種お問い合わせにつきましては、
下記お問い合わせ窓口までお気軽にご連絡ください。



感動のそばに、いつも。

◆お問い合わせ窓口◆

株式会社JTB 虎ノ門第四事業部

営業2課 安井・依田

TEL : 03-6737-9322

E-mail : y_yoda216@jtb.com



第二部

「企業に求められる外国人サポート」



在留資格別外国人労働者数の推移

(単位:千人)

図 1-1 在留資格別外国人労働者数の推移



出典：厚生労働省「外国人雇用状況の届出状況」（各年10月末現在）

注1：「専門的・技術的分野の在留資格」とは、就労目的で在留が認められるものであり、経営者、技術者、研究者、外国料理の調理師、特定技能等が該当する。

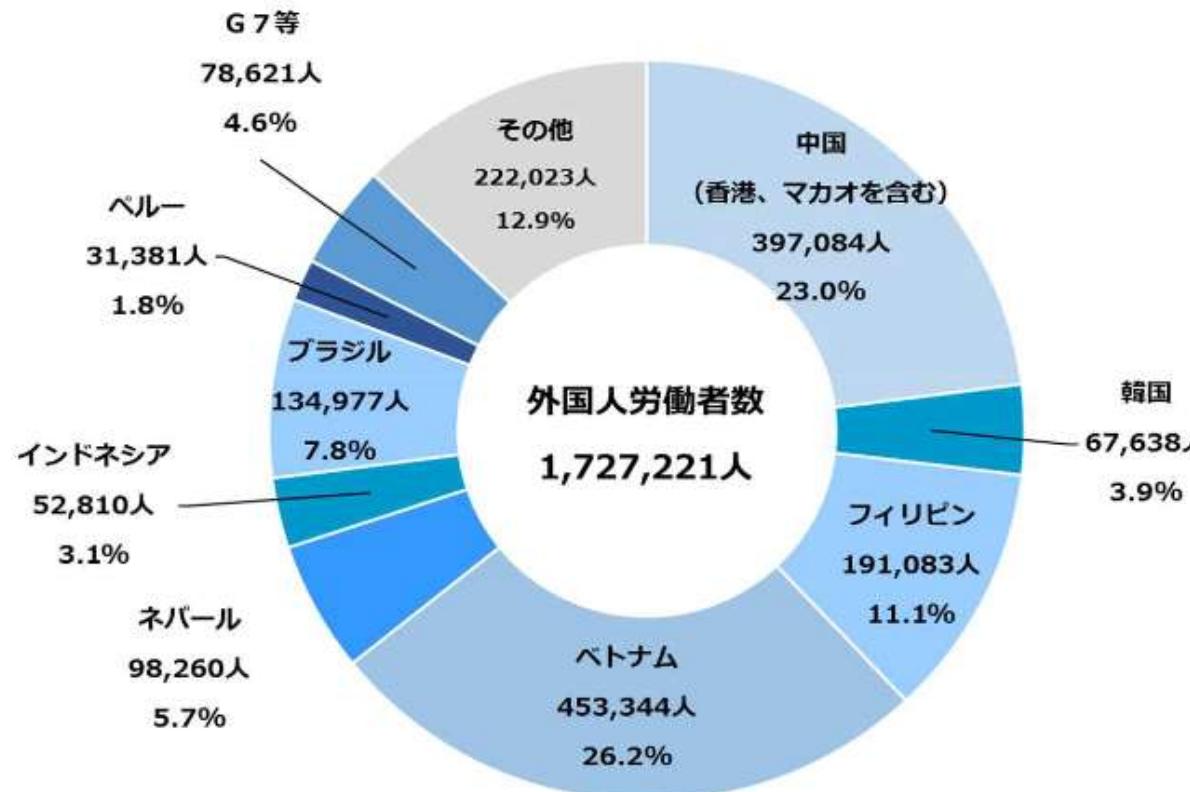
注2：「身分に基づく在留資格」とは、我が国において有する身分又は地位に基づくものであり、永住者、日系人等が該当する。

注3：「特定活動」とは、法務大臣が個々の外国人について特に指定する活動を行うものである。

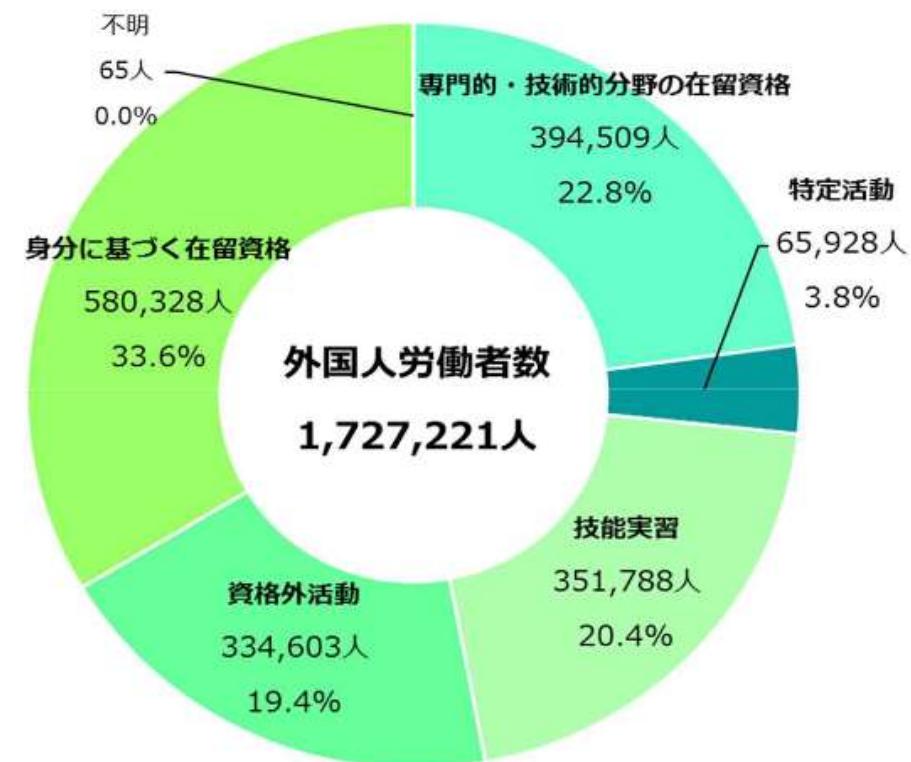
注4：「資格外活動」とは、本来の在留目的である活動以外に就労活動を行うもの（原則週28時間以内）であり、留学生のアルバイト等が該当する。

国籍別外国人労働者と 在留資格別外国人労働者の割合

国籍別外国人労働者の割合



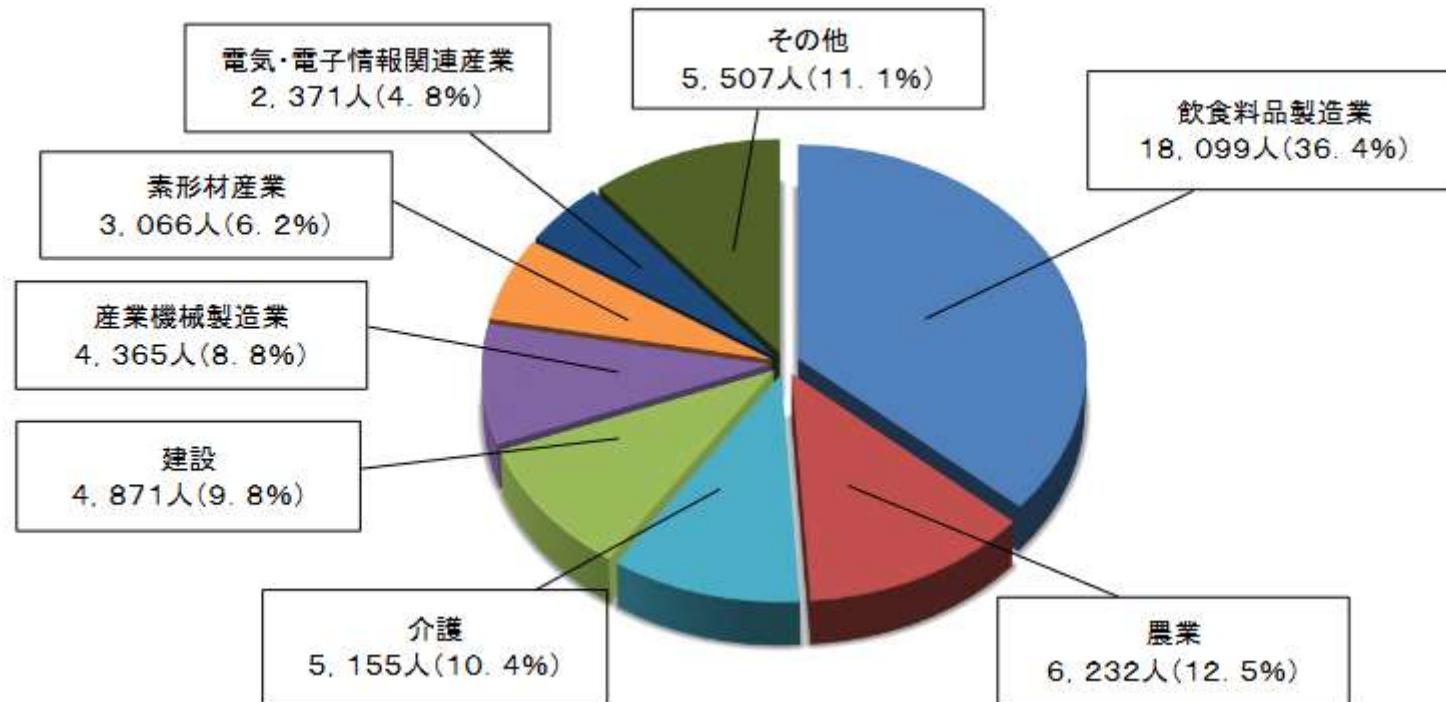
在留資格別外国人労働者の割合



特定技能

高まる日本国内の人材需要と感染症水際対策に伴う新規入国禁止に伴い
特定技能需要は増加傾向

2021年12月末時点で4万9666人、 2020年12月の1万5663人から3倍以上に増加



各在留資格の転職について

◆技能実習生

→**基本的に転職不可** ※あくまでも技能実習計画に則って在留しているから…。

◆特定技能

→**転職可**

※但し、転職すると必ず在留資格**変更許可申請**が必要。尚、変更許可後から、転職先での勤務開始可能

◆技人国等（所謂従来からの『就労ビザ』）

→**転職可**

※但し、『Aという会社で○○というお仕事するのでビザ下さい』が変更となるので、

『就労資格証明書交付申請』を行うことが**望ましい**

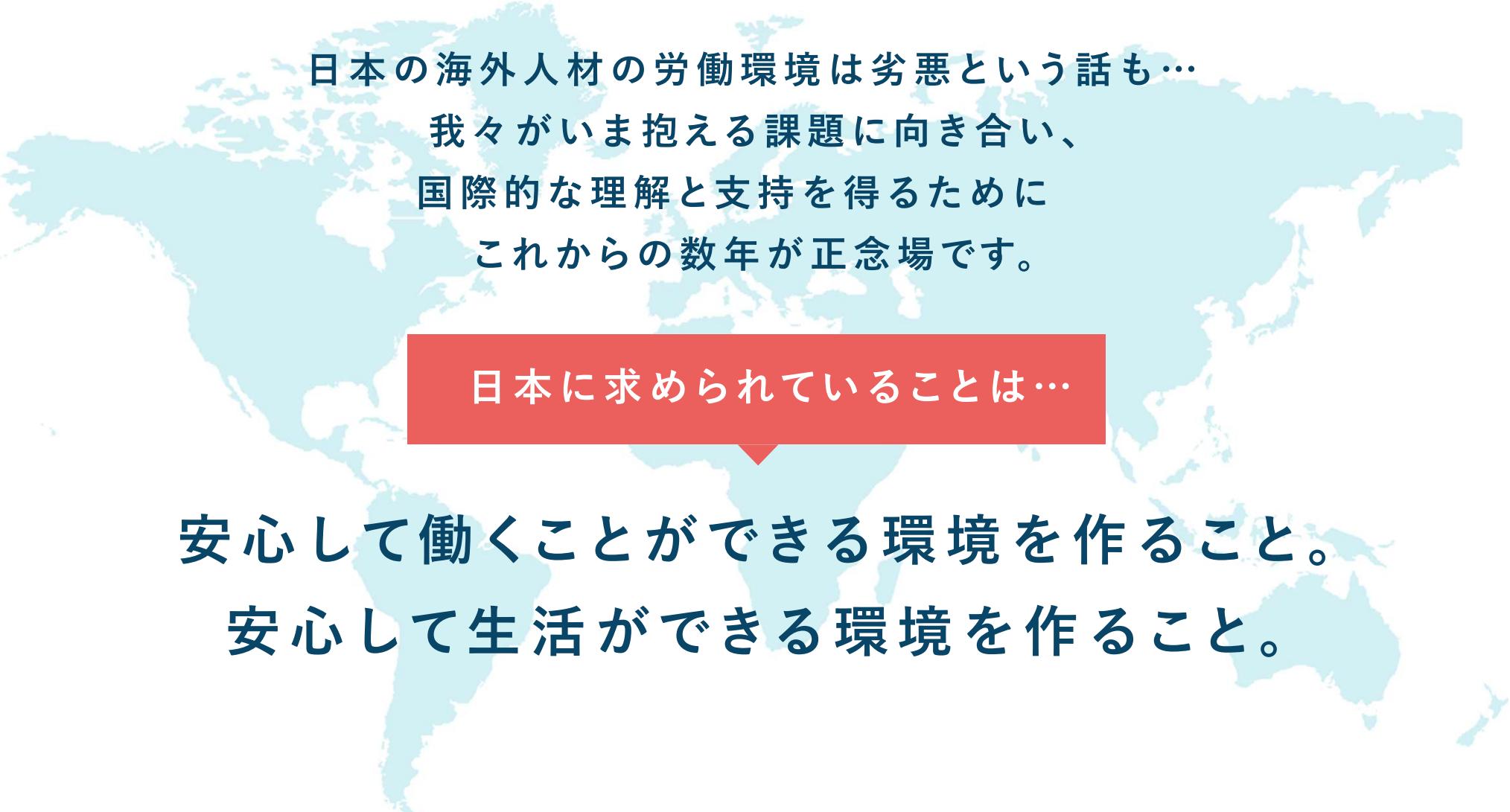
◆高度専門職1号

→**転職可**

※但し、転職すると必ず在留資格**変更許可申請**が必要。尚、変更許可後から、転職先での勤務開始OK！

※2号になれば、転職自由（変更申請の必要も無し）

海外から見た日本



日本の海外人材の労働環境は劣悪という話も…
我々がいま抱える課題に向き合い、
国際的な理解と支持を得るために
これから数年が正念場です。

日本に求められていることは…

安心して働くことができる環境を作ること。
安心して生活ができる環境を作ること。

あると嬉しいと回答されたサポート

10年近く受入されて活用経験の多い企業様や、これから新たに雇用を検討されている企業様が希望されているサポート内容は以下の通りです

休日、夜間にトラブルが起きた時の対応

通院時等の付き添いサポート

住居の検索・契約、備品の購入などの代行

日本語を始めとした各種教育

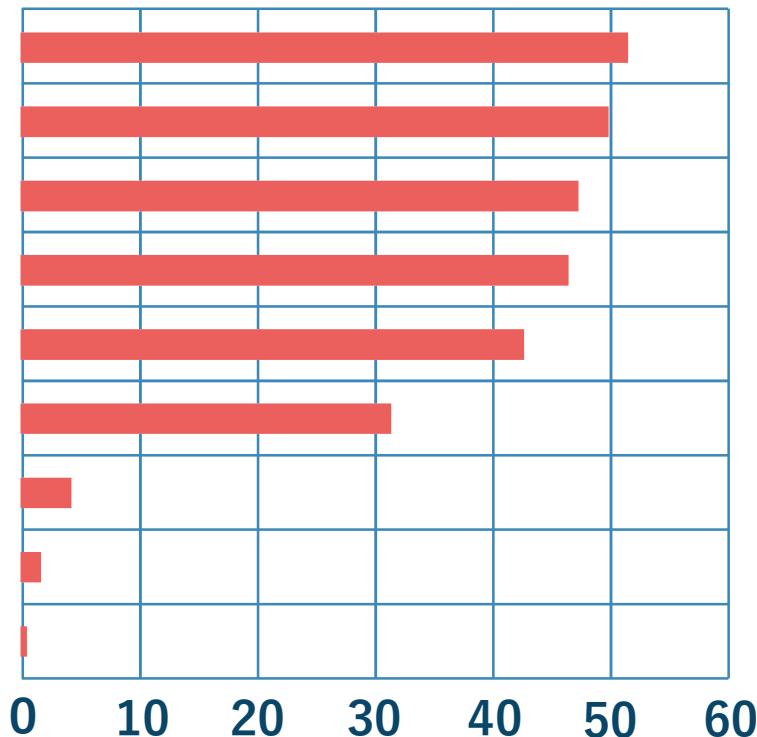
転入手続き、アパート設備・注意事項説明

通勤経路や近隣の買い物施設の案内

特になし

自社対応なので満足

技能検定教育、試験代行



具体的的事例

休日、夜間にトラブル



- ・外出先で道に迷ってしまった。
- ・自転車がパンクしてしまった。
- ・職務質問にうまく答えられず、大ごとになりそうだから助けてほしい

付き添いが必要

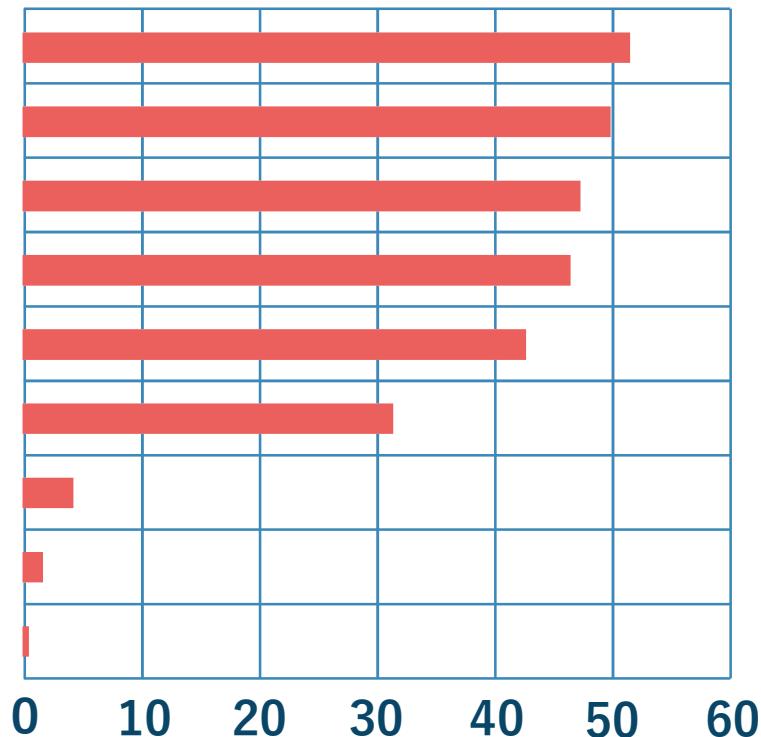


- ・体調を崩したが病院が分からない
- ・病院で症状をうまく伝えられない
- ・行政手続きを行いたいが書類が読めない
- ・携帯電話を契約したい

あると嬉しいと回答されたサポート

10年近く受入されて活用経験の多い企業様や、これから新たに雇用を検討されている企業様が希望されているサポート内容は以下の通りです

- 休日、夜間にトラブルが起きた時の代理対応
- 通院時等の付き添いサポート
- 住居の検索・契約、備品の購入などの代行
- 日本語を始めとした各種教育
- 転入手続き、アパート設備・注意事項説明
- 通勤経路や近隣の買い物施設の案内
- 特になし
- 自社対応なので満足
- 技能検定教育、試験代行



来日する外国人の日本語レベル

技能実習

N5相当（基本的な日本語をある程度理解することができる）

特定技能

N4相当（基本的な日本語を理解することができる）

高度人材

N5～N1レベルまで様々

いずれの在留資格も来日前の教育・学習内容や日本での学習状況に応じて非常に個人差があるのが現状

求める外国人社員像

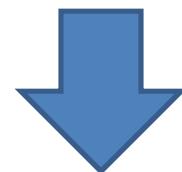
日本語能力

N3相当以上

(日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる)

社会人知識

日本人と同等の社会人知識



- ・時間管理
- ・挨拶
- ・身だしなみ
- ・報連相
- ・振舞い
- ・5S
- ・ビジネスマナー等々

海外人材活用時の様々な障害

- 外国人という理由で不動産会社に契約を断られてしまった
- 電気ガス水道、インターネットなど物件ごとに契約、管理、支払い対応をするのは手がかかる
- 日本語教育といつても何をしたらいいかわからない
- 社宅の衛生状況や日常の様子が気になるが頻繁には確認にいけない

最悪の場合・・・

技能実習生なら**失踪**、高度人材の場合もせっかく
お金をかけて採用したのに**転職**する、なんてことも！

長く安定して外国人に仕事をしてもらうためにも、
企業にも、そこで働く外国人にもサポートが必要です。

受入企業

生活サポート

外部サポート機関



緊急時の駆け付け



言語サポート



定期的な面談