**TỔ CHỨC GIÁO DỤC FPT**

**TRƯỜNG CAO ĐẲNG THỰC HÀNH FPT POLYTECHNIC**



**BÁO CÁO ĐỒ ÁN TỐT NGHIỆP**

**WEBSITE MÔI GIỚI VIỆC LÀM**

Giảng viên hương dẫn: **Nguyễn Thị Thanh Xuân**

Lớp:  **TKTW\_4\_3**

Thành viên nhóm:

1. **Đoàn Quốc Dũng** – PS08542 (Trưởng nhóm)
2. **Trần Quang Chánh** – PS09412
3. **Nguyễn Quốc Thịnh -** PS08841

**TP. Hồ Chí Minh, Ngày 23, Tháng 12, Năm 2020**

**NHẬN XÉT**

***Giảng viên 1: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………***

***Giảng viên 2:***

***……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………....……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………....………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………***

MỤC LỤC

[1. GIỚI THIỆU ĐỀ TÀI. 5](#_Toc56996048)

[1.1 Tên đề tài 5](#_Toc56996049)

[1.1.1 Tên tiếng Việt 5](#_Toc56996050)

[1.1.2Tên tiếng Anh 5](#_Toc56996051)

[1.2 Lý do chọn đề tài 5](#_Toc56996052)

[2. PHÂN TÍCH NỘI DUNG, YÊU CẦU. 6](#_Toc56996053)

[2.1 Hiện trạng 6](#_Toc56996054)

[2.2 Yêu cầu hệ thống 7](#_Toc56996055)

[2.3 Use Case 12](#_Toc56996056)

[2.3.1 Đặc tả chức năng 13](#_Toc56996057)

[2.3.1.1 Chức năng cho người tìm việc 13](#_Toc56996058)

[2.3.1.2 Chức năng cho “Nhà Tuyển Dụng” 14](#_Toc56996059)

[2.3.1.4 Chức năng quản trị viên. 15](#_Toc56996060)

[2.4 THIẾT KẾ GIAO DIỆN 16](#_Toc56996061)

[2.4.1 Trang chủ 16](#_Toc56996062)

[2.4.2 Trang tìm việc 18](#_Toc56996063)

[3. THIẾT KẾ DATABASE 22](#_Toc56996064)

[3.1 Sơ đồ ERD 22](#_Toc56996065)

[4. TỔNG QUAN VỀ CÔNG NGHỆ THIẾT KẾ 22](#_Toc56996066)

[4.1 Laravel 22](#_Toc56996067)

[4.2 BooStrap4, MySQL **Error! Bookmark not defined.**](#_Toc56996072)

[6. KIỂM THỬ PHẦN MỀM: 25](#_Toc56996087)

[Kiểm thử (ĐIỀN THÊM ID) 25](#_Toc56996088)

[7. TRIỂN KHAI VÀ SỬ DỤNG: 26](#_Toc56996089)

[7.1 Triển khai 26](#_Toc56996090)

[7.2 Hướng dẫn sử dụng: 26](#_Toc56996091)

[7.2.1 Hướng dẫn sử dụng cho khách hàng: 26](#_Toc56996092)

[ Vị trí nhà tuyển dụng: 27](#_Toc56996093)

[ Vị trí ứng viên tìm việc làm: 29](#_Toc56996094)

[7.2.2 Hướng dẫn sử dụng dành cho admin 30](#_Toc56996095)

[7.2.2.1 Đăng nhập admin: 30](#_Toc56996096)

[7.2.2.2 Quyền admin: 31](#_Toc56996097)

[8. THÔNG TIN KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU 33](#_Toc56996098)

[8.1 Thông tin chung 33](#_Toc56996099)

[8.2 Tính cấp thiết của đề tài: 33](#_Toc56996100)

[8.3 Mục tiêu hoàn thiện đồ án 33](#_Toc56996101)

[8.4 Nội dung chính 34](#_Toc56996102)

[8.5 Kết quả đạt được: 35](#_Toc56996103)

[9. YÊU CẦU CHỨC NĂNG 36](#_Toc56996104)

[9.1 Yêu cầu chức năng nghiệp vụ: 36](#_Toc56996105)

[9.1.1 Dành cho người truy cập là “ứng viên”: 36](#_Toc56996106)

[9.1.2 Dành cho nhà tuyển dụng: 36](#_Toc56996107)

[9.1.3 Dành cho admin: 36](#_Toc56996108)

[9.2 Yêu cầu phi chức năng: 37](#_Toc56996109)

[9.3 Chính sách giao nhận, vận chuyển 37](#_Toc56996110)

[10. QUY TRÌNH THANH TOÁN 38](#_Toc56996111)

[11. BẢO VỆ THÔNG TIN CÁ NHÂN CỦA KHÁCH HÀNG 38](#_Toc56996112)

[11.1. Phạm vi thu thập thông tin khách hàng: 38](#_Toc56996113)

[11.2. Phạm vi sử dụng thông tin: 39](#_Toc56996114)

[12. Kết luận 39](#_Toc56996115)

[12.1 Đặc điểm 39](#_Toc56996116)

[12.2 Lời cam đoan 41](#_Toc56996117)

**LỜI MỞ ĐẦU**

Chúng ta đã sống trong một thời đại của sự phát triển công nghệ 4.0. Hơn hết Internet đã trở thành một những loại hình dịch vụ phổ biến nhất và thiết yếu đến với đời sống của tất cả mọi người. Có thể kể đến như sự ảnh hưởng sâu rộng từ mạng xã hội đến thói quen, đời sống, sinh hoạt, giải trí của con người và mọi vật xung quanh. Sự phát triển nhanh chóng của kỹ thuật mạng xã hội trong đúng thời điểm, đã kích thích cho các hình thức trao đổi mua bán từ người sang người ngày càng đa dạng và phong phú hơn rất nhiều. Họ áp dụng mọi thứ để đáp ứng nhu cầu khát khao về sự thoải mái và tiện nghi về mọi mặt.

Bên cạnh, khi thấy được tình hình dịch bệnh và khó khăn tài chính của nhiều người trong khoảng thời gian này không ngừng tăng lên. Đó là cơ sở tiền đề để cả team em nhận thức được những chuyện gì đang xảy ra xung quanh mình. Để đó là quyết tâm cùng nỗ lực, phấn đấu và xây dựng đề tài Website môi giới việc làm trực tuyến.

Từ đó, website tìm kiếm việc làm xuất hiện, với mong muốn giúp cho tất cả mọi người tìm kiếm cho mình một công việc mới dễ dàng và thuận tiện hơn. Website ban đầu sẽ có hai phần chính, đầu tiên là ứng viên tìm kiếm việc làm đây là mục dành cho mọi người tìm kiếm được những gì mà họ muốn về việc làm và phần dành cho nhà tuyển dụng. Từ đó, trang web sẽ là một môi trường trung gian vô cùng tiện hiệu quả và có thể dễ dàng truy cập đáp ứng nhu cầu về việc làm cho mọi người.

Với đề tài và môn học này, nhóm chúng em xin được chân thành cảm ơn và trân trọng sự giúp đỡ tận tình và quý báu của Cô **Nguyễn Thị Thanh Xuân**. Đã không quản ngày đêm theo dõi và hỗ trợ tích cực cho cả team em thuận lợi phát triển website. Do còn nhiều hạn chế về kinh nghiệm cũng như kỹ năng của nhóm xây dựng trang web, bọn em không tránh khỏi những thiếu sót, rất mong được thầy cô và các bạn xung quanh hỗ trợ và đóng góp ý kiến để chúng em có được cơ hội thực hiện chương trình ngày càng hoàn thiện và dễ dàng được đưa vào sử dụng doanh nghiệp.

**Trân trọng cảm ơn cô Thanh Xuân!**

# 1. GIỚI THIỆU ĐỀ TÀI.

## 1.1 Tên đề tài

### 1.1.1 Tên tiếng Việt

* Trang web tìm kiếm việc làm trực tuyến “**TìmViệcLàm.xyz**”

### 1.1.2Tên tiếng Anh

* “Find jobs online”

## 1.2 Lý do chọn đề tài

Sau thời gian thảo luận, bàn bạc và thu thập các ý tưởng của các thành viên về phát triển website dịch vụ, ví dụ như website thương mại điện tử, website về dịch vụ nhà hàng, khách sạn… có rất nhiều sự lựa chọn. Tuy nhiên để nâng tầm tiện ích và lợi thế chuyên ngành công nghệ thông tin phát triển như hiện nay.

Đánh vào đó là các yếu tố quyết định chủ đề:

1. Áp dụng sự phát triển của nền tảng công nghệ tiên tiến
2. Phát huy được thế mạnh của sinh viên.
3. Khai thác nắm bắt kịp thời nhu cầu của thị trường.
4. Mang lại sự tiện ích và đáp ứng thỏa đáng mục đích sử dụng.
5. Đáp ứng được khả năng doanh nghiệp thu mua.

Thì mọi người cũng đã đi đến quyết định cuối cùng là xây dựng một Website Môi Giới Việc Làm, lấy tên là: **“TìmViệcLàm.xyz”.** Với mong muốn mang lại sự kết nối giữa nhà tuyển dụng và người tìm việc làm chặt chẽ hơn. Nhà tuyển dụng có thể tìm được ứng viên phù hợp nhất với yêu cầu đề ra, người tìm việc tìm được công việc yêu thích, phù hợp với mong muốn lẫn chuyên môn của mình.

# 2. PHÂN TÍCH NỘI DUNG, YÊU CẦU.

## 2.1 Hiện trạng

Theo báo cáo, tình hình lao động việc làm quý I và 4 tháng đầu năm 2020 chịu ảnh hưởng, tác động của nhiều yếu tố như thay đổi chính sách quản lý rủi ro về thiên tai, dịch bệnh. Trong đó, sự bùng phát của dịch bệnh COVID-19 trên toàn cầu không chỉ tạo ra sự khủng hoảng về y tế mà còn là nguyên nhân dẫn đến cuộc khủng hoảng nghiêm trọng đối với kinh tế và thị trường lao động trên toàn cầu. Tại Việt Nam, dịch COVID-19 xuất hiện từ cuối tháng 01/2020 đã gây tác động lớn đến tình hình sản xuất kinh doanh và việc làm của người lao động dẫn đến tình trạng tham gia thị trường lao động giảm, thất nghiệp và thiếu việc làm tăng lên. Lao động có việc làm phi chính thức, lao động không có hợp đồng, lao động có thu nhập thấp, lao động trẻ tuổi và lao động cao tuổi là những nhóm dễ bị tổn thương do dịch COVID-19. Tỉ lệ thất nghiệp, tỷ lệ thiếu việc làm và tỷ lệ thanh niên không đi làm có xu hướng tăng. Thu nhập của người lao động tăng nhưng tốc độ tăng so với cùng kỳ năm trước sụt giảm đáng kể.

Cơ cấu việc làm của Việt Nam đang có những biến động lớn, sự phân bố nhân lực chưa hợp lý đã gây ra tình trạng thất nghiệp cho số lượng lớn người lao động. Đặc biệt đối với sinh viên, sau khi ra trường với tấm bằng trên tay, nhiều người hoang mang không biết đi đâu và về đâu. Website “**TìmViệcLàm.xyz**” ra đời sẽ không những giúp đỡ cho sinh viên mà còn rất nhiều người đang tìm kiếm một công việc phù hợp với chính mình.



## 2.2 Yêu cầu hệ thống

“**TìmViệcLàm.xyz**” cung cấp môi trường đăng công việc để kết nối giữ nhà tuyển dụng và người đi tìm việc uy tín. Người tìm việc sẽ tìm được những công việc phù hợp nhất với mình, họ có thể liên hệ trực tiếp với nhà tuyển dụng và dễ gửi đến nhà tuyển dụng CV của mình. Và Nhà tuyển dụng cũ dễ dàng tìm kiếm được ứng viên phù hợp với yêu cầu đề ra.

**Yêu cầu cụ thể được đặt ra như sau:**

* **Website dành cho “người tìm kiếm việc làm”:**
  + Cấu trúc của các trang của website phải:
    - Hiện thị các bài đăng theo ngành nghề, để người tìm việc dễ dàng tìm kiếm bài đăng công việc phù hợp với khả năng của mình.
    - Hiện thị các bài đăng nỗi bật của các nhà tuyển dụng được đánh giá cao.
    - Tìm công việc theo tên, địa điểm, mức lương, loại công việc, …
    - Nhà tuyển dụng có thểm tìm kiếm ứng viên phù hợp với yêu cầu công việc của mình.
    - Hiển thị gian hàng đăng, cập nhật bài đăng của nhà tuyển dụng.
    - Đăng nhập/thông tin người dùng sau khi đã nhập.
    - Lưu các công việc mà người tìm việc quan tâm.
    - Nhà tuyển dụng có thể nhận được đơn ứng tuyển của người tìm việc.
  + Trang chính của website
    - Công cụ search để người dùng tìm kiếm theo từ khoá, công việc, ngành nghề, nơi làm việc, mức lương, …
    - Trưng bày các bài đăng đặc biệt. Bài đăng theo danh mục.
    - Hiển thị danh sách nghành nghề.
    - Hiển thị danh sách các nơi làm việc.
    - Danh sách Blog.
  + Trang bài đăng:
    - Hiện thị các danh mục bài đăng, bài đăng theo danh mục.
    - Tìm kiếm bài đăng theo từ khóa, địa điểm, mức lương, ... Hiện các bài đăng theo dạng ô lưới, dạng danh sách.
  + Trang chi tiết bài đăng:
    - Hiện thị đầy đủ thông tin của công việc (tên công việc, vị trí làm việc, địa chỉ, phúc lợi, mức lương, …).
    - Tạo nút ứng tuyển kêu gọi hành vi người dùng.
  + Trang thông tin khách hàng:
    - Xuất/cập nhập thông tin của người tìm việc.
    - Danh sách các công việc quan tâm.
  + Trang quản lí tài khoản của **người tìm việc**:
    - Đăng nhập.
    - Đăng kí.
    - Quên mật khẩu.
    - Cập nhập thông tin.
    - Công việc được lưu
* **Website dành cho “Nhà tuyển dụng”:**
  + Trang chính của website
    - Công cụ search để người dùng tìm kiếm theo từ khoá, công việc, ngành nghề, nơi là việc, mức lương, …
    - Trưng bày các bài đăng đặc biệt. Bài đăng theo danh mục.
    - Hiển thị danh sách nghành nghề.
    - Hiển thị danh sách các nơi làm việc.
  + Trang bài đăng:
    - Hiện thị các danh mục ứng viên, ứng viên theo danh mục.
    - Tìm kiếm ứng viên theo từ khóa, địa điểm, mức lương, ... Hiện các ứng viên theo dạng ô lưới, dạng danh sách.
  + Trang chi tiết bài đăng:
    - Hiện thị đầy đủ thông tin của ứng viên (tên, tuổi, kinh nghiệm, vị trí làm việc, địa chỉ, mức lương mong muốn, …).
    - Tạo nút ứng tuyển kêu gọi hành vi người dùng.
  + Các trang quản lí:
    - Các trang này cần được trang bị các chức năng xem, thêm, xóa, sửa, tìm kiếm và phân trang một cách hợp lý.
    - Quản lý các bài đăng công việc.
  + Tổng hợp thống kê:
    - Trang tìm kiếm ứng viên phù hợp
  + Tổng hợp thống kê:
    - Thông kê các thông tin dữ liệu: số người ứng tuyển, danh sách bài đăng, …
  + Trang quản lí tài khoản của **Nhà tuyển dụng**:
    - Đăng nhập.
    - Đăng kí.
    - Quên mật khẩu.
    - Cập nhập thông tin.
    - Ứng viên đã lưu
* **Website cho người quản trị “TimViecLam”:**
  + Các trang quản lí:

Các trang này cần được trang bị các chức năng xem, thêm, xóa, sửa, tìm kiếm và phân trang một cách hợp lý.

* + - Quản lí trang chủ (Banner).
    - Quản lý người dùng (Nhà tuyển dụng, người tìm việc).
    - Quản lý đánh giá, bình luận.
    - Quản lý các bài viết trong Blog
  + Tổng hợp thống kê:
    - Thông kê các thông tin dữ liệu: số người dùng, danh sách bài đăng, s…
* **Yêu cầu về bảo mật:**
  + Tất cả các form nhập phải được kiểm soát dữ liệu một cách hợp lý
  + Người tìm việc chưa đăng nhập không được phép gửi bình luận về bài đăng công việc cũng như đổi mật khẩu, cập nhật thông tin tài khoản
  + Chỉ có các nhân viên quản trị mới được phép thực hiện các chức năng quản trị của trang quản trị “TimViecLam”.
* **Yêu cầu về môi trường công nghệ:**
  + Website phải được xây dựng với Laravel, BootStrap và MySQL
  + Đảm bảo các yêu cầu về UI/UX.

## 2.3 Use Case

Use case là sơ đồ mô tả các tình huống sử dụng của người dụng trong hệ thống. Theo yêu cầu của website chúng ta có thể phác thảo sơ đồ use case như sau:

Tìm theo nghành nghề

Tìm theo tên công việc

Xem chi tiết bài đăng

Bình luận

Gửi phản hồi

Ứng tuyển

Quản lý tài khoản

Thêm vào SD quan tâm



Quản lý Blog

Quán lý DS Nghề

Tổng hợp thống kê

Quản lý đơn ứng tuyển

Quản lí người dùng

Quản lý bình luận

Quản lý Banner QC









Admin ‘TVL’

Nhà tuyển dụng

Người tìm việc

### 2.3.1 Đặc tả chức năng

#### 2.3.1.1 Chức năng cho người tìm việc

* Hiển thị danh mục nghành nghề, form tìm kiếm theo tên, các bài đăng được xem nhiều nhất và form đăng nhập hoặc thông tin khách hàng sau khi đã đăng nhập.
* Tìm hàng ngành nghề, vị trí, mức lương.
* Liệt kê các bài đăng theo nghành nghề, vị trí. Thông tin mỗi bài đăng gồm tên công việc, tên công ty, địa chỉ làm việc, nghành làm, vị trí làm việc, mức đãi ngộ, mức lương, hình ảnh và đơn giá. Liên kết đến trang chi tiết bài đăng.
* Tìm công việc theo tên
* Liệt kê các bài đăng theo tên nghành hoặc tên loại theo yêu cầu tìm kiếm của khách hàng.
* Xem thông tin chi tiết
* Hiển thị thông tin chi tiết của mặt hàng được chọn bởi người tìm việc và các mặt hàng cùng loại có gắn liên kết đến trang chi tiết hàng hóa để người tiềm việc có thể xem luôn mà không cần phải trở lại trang liệt kê hàng hóa.
* Gửi bình luận, đánh giá về mặt hàng đang xem, chức năng này chỉ được thực hiện sau khi khách hàng đã đăng nhập. Các bình luận về bài đăng cũng được liệt kê ra để khách hàng có thể xem.
* Quản lý tài khoản
  + Đăng ký
  + Đăng ký thành viên mới với vai trò là người tìm việc, tức không được phép sử dụng các chức năng trong phần quản trị.
  + Đăng nhập
  + Đăng nhập để có thể thực hiện được các chức năng: gửi bình luận, đổi mật khẩu, cập nhật thông tin tài khoản.
  + Đăng xuất
  + Đổi mật khẩu
  + Thay đổi mật khẩu khi cần thiết để đảm bảo độ bảo mật của mình.
  + Quên mật khẩu
  + Tìm lại mật khẩu dựa vào tên đăng nhập và email. Sau khi xác minh đúng sẽ gửi mật khẩu qua email đã đăng ký trước đó để đảm bảo độ bảo mật.
  + Cập nhật thông tin tài khoản
  + Cập nhật lại thông tin tài khoản của mình (không cho phép cập nhật tên đăng nhập)

#### 2.3.1.2 Chức năng cho “Nhà Tuyển Dụng”

* Tìm kiếm ứng viên
* Liệt kê các ứng viên theo tên nghành nghề hoặc tên loại theo yêu cầu tìm kiếm của khách hàng.
* Xem thông tin chi tiết ứng viên
* Quản lý tài khoản
  + Đăng ký
  + Đăng ký thành viên mới với vai trò là người tìm việc, tức không được phép sử dụng các chức năng trong phần quản trị.
  + Đăng nhập
  + Đăng nhập để có thể thực hiện được các chức năng: gửi bình luận, đổi mật khẩu, cập nhật thông tin tài khoản.
  + Đăng xuất
  + Đổi mật khẩu
  + Thay đổi mật khẩu khi cần thiết để đảm bảo độ bảo mật của mình.
  + Quên mật khẩu
  + Tìm lại mật khẩu dựa vào tên đăng nhập và email. Sau khi xác minh đúng sẽ gửi mật khẩu qua email đã đăng ký trước đó để đảm bảo độ bảo mật.
  + Cập nhật thông tin tài khoản
  + Cập nhật lại thông tin tài khoản của mình (không cho phép cập nhật tên đăng nhập)

#### 2.3.1.4 Chức năng quản trị viên.

* Quản lý bài đăng
  + Thực hiện được các chức năng xem, thêm, xóa.
  + Sửa nhanh sản phẩm, xuất các sản phẩm cũng loại danh mục
* Quản lý ngành nghề
  + Thực hiện được các chức năng xem, thêm, xóa, sửa
  + Xuất các bài đăng thuộc nghành nghề đó
* Quản lý người quản trị
  + Thực hiện được các chức năng xem, thêm, xóa, sửa. Nhân viên quản trị không được phép xóa chính mình.
* Tổng hợp
  + Các công việc quan tâm

## 2.4 THIẾT KẾ GIAO DIỆN

### 2.4.1 Trang chủ

Graphical user interface, website

Description automatically generated

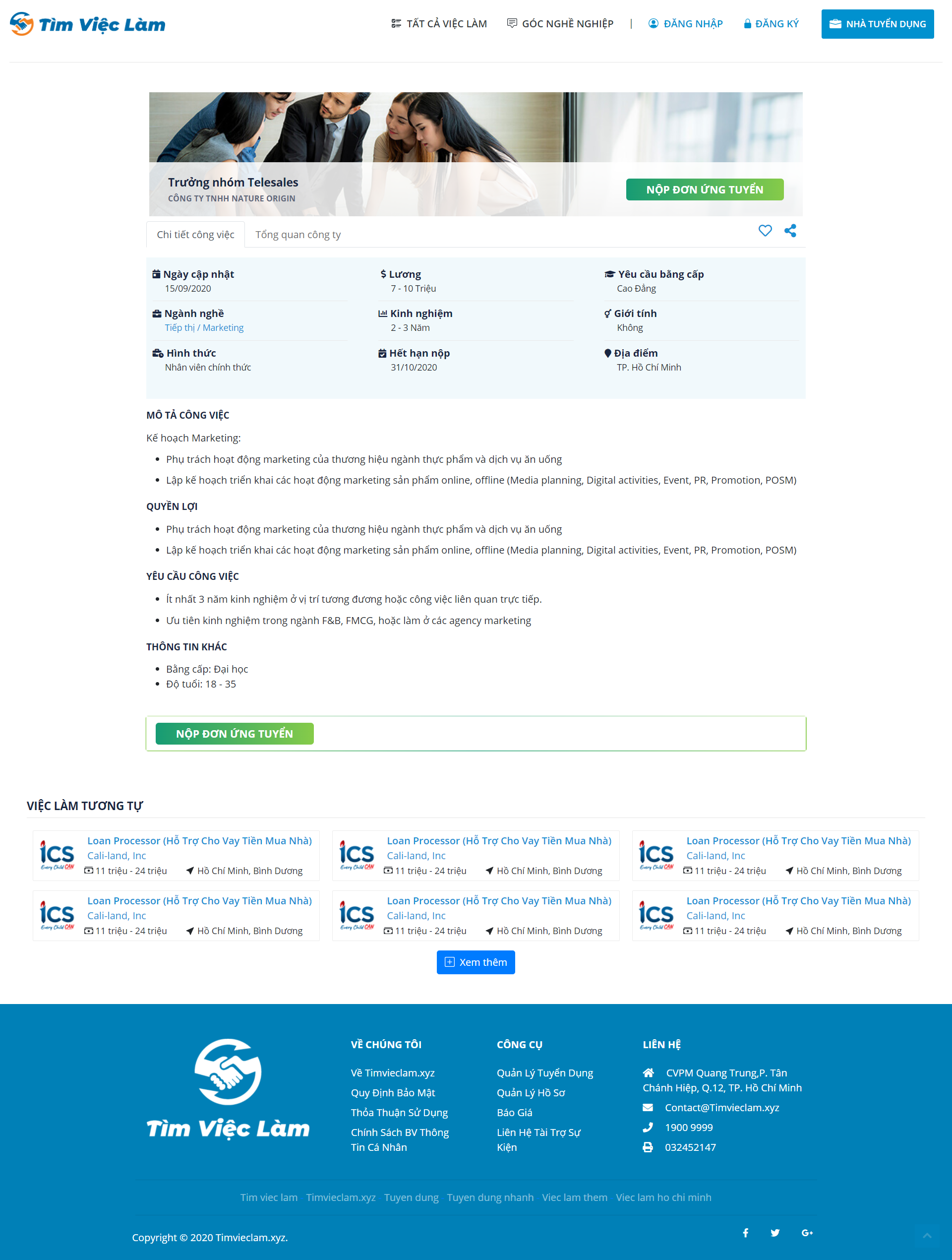
Graphical user interface, application

Description automatically generated

### 2.4.2 Trang tìm việc

Graphical user interface, text, website

Description automatically generated



## 

* Thông tin ứng viên

## 

# 3. THIẾT KẾ DATABASE

## 3.1 Sơ đồ ERD

**Diagram

Description automatically generated with medium confidence**

# 4. TỔNG QUAN VỀ CÔNG NGHỆ THIẾT KẾ

### 4.1 Laravel Framework (PHP).

Laravel là một PHP framework  mã nguồn mở và miễn phí nhắm vào mục tiêu hỗ trợ phát triển các ứng dụng web theo kiếm trúc model-view-controller (MVC). Những tính năng nổi bật của Laravel bao gồm cú pháp dễ hiểu – rõ ràng , một hệ thống đóng gói modular và quản lý gói phụ thuộc, nhiều cách khác nhau để truy cập vào các cơ sở dữ liệu quan hệ, nhiều tiện ích khác nhau hỗ trợ việc triển khai vào bảo trì ứng dụng.

Dưới đây là một số tính năng nổi bật của Laravel:

* Đầy đủ các lớp Database giúp hỗ trợ tốt cho các nền tảng khác nhau.
* Dễ dàng đọc hiểu, sử dụng, các tính năng dựng sẵn
* Các tính năng bảo mật.
* Cung cấp Blade Templade
* Thư viện hỗ trợ lớn.
* Cộng đồng mạnh mẽ
* Cung cấp cho người dùng rất nhiều các nhóm tính năng giúp quá trình phát triển trở nên nhanh chóng hơn rất nhiều

### 4.2 Bootstrap 4.

**Bootstrap** là một mã nguồn mở, là một **framework** có chứa các ngôn ngữ lập trình như **HTML**, **CSS** và **Javascript**, hay nói một cách dễ hiểu thì framewordk chính là khuôn khổ và việc bạn sử dụng các ngôn ngữ HTML, CSS và Javascript trong khuôn khổ mà Bootstrap cho sẵn, và khi đó sẽ giúp bạn tiết kiệm được rất nhiều thời gian, công sức và đặc biệt nhất là khi bạn xây dựng 2 template cho giao diện PC và Mobile đã lỗi thời, thay vào đó thì Responsive sẽ giúp web của bạn được hiển thị tốt nhất, giúp tương thích với mọi kích thước màn hình, và nhờ đó thì bạn có thể tuỳ biến hiển thị được nhiều hơn trên nhiều loại màn hình khác nhau.

Nền tảng Bootstrap giúp việc phát triển giao diện website phù hợp với đa thiết bị trở nên dễ dàng nhất, và đây cũng chính là xu thế khi thiết kế giao diện website.

### **4.3 Cơ sở dữ liệu MySQL**

MySQL là hệ quản trị dữ liệu miễn phí, được tích hợp sử dụng chung với Apache, PHP. Chính yếu tố phát triển trong cộng đồng mã nguồn mở nên MySQL đã qua rất nhiều sự hỗ trợ của những lập trình viên yêu thích mã nguồn mở. MySQL cũng có cùng một cách truy xuất và mã lệnh tương tự với ngôn ngữ SQL. Nhưng MySQL không bao quát toàn bộ những câu truy vấn cao cấp như SQL.

Về bản chất MySQL chỉ đáp ứng việc truy xuất đơn giản trong quá trình vận hành của website nhưng hầu hết có thể giải quyết các bài toán trong PHP.

MySQL là cơ sở dữ liệu tốc độ cao, ổn định và dễ sử dụng, hoạt động trên nhiều hệ điều hành cung cấp một hệ thống lớn các hàm tiện ích rất mạnh. Với tốc độ và tính bảo mật cao, MySQL rất thích hợp cho các ứng dụng có truy cập CSDL trên internet. MySQL miễn phí hoàn toàn cho nên bạn có thể tải về MySQL từ trang chủ. MySQL là một trong những ví dụ rất cơ bản về Hệ Quản trị Cơ sở dữ liệu quan hệ sử dụng ngôn ngữ truy vấn có cấu trúc (SQL). MySQL đang được sử dụng cho nhiều công việc kinh doanh từ nhỏ tới lớn:

* MySQL là mã ngồn mở vì thế sử dụng không mất phí.
* MySQL sử dụng một Form chuẩn của ngôn ngữ dữ liệu nổi tiếng là SQL.
* MySQL làm việc nhanh với các tập dữ liệu lớn.
* MySQL hỗ trợ các cơ sở dữ liệu lớn, lên tới 50 triệu hàng hoặc nhiều hơn nữa trong một bảng. Kích cỡ file mặc định được giới hạn cho một bảng là 4 GB( Gigabyte ), nhưng bạn có thể tăng kích cỡ này (nếu hệ điều hành của bạn có thể xử lý nó) để đạt tới giới hạn lý thuyết là 8 TB ( Terabyte ).
* MySQL là có thể điều chỉnh. Giấy phép GPL mã nguồn mở cho phép lập trình viên sửa đổi phần mềm MySQL để phù hợp với môi trường cụ thể của họ.

# 6. KIỂM THỬ PHẦN MỀM:

## Kiểm thử (ĐIỀN THÊM ID)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | Tiêu đề | Suy nghĩ ban đầu | Kết quả chạy thực tế | Loại chạy (thủ công/ tự động) | Được kiểm tra bởi | Ngày bắt đầu chạy | Chi tiết bước kiểm tra |
|  | Đăng kí- ứng viên | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 12/11/2020 | Sử dụng SĐT & Email |
|  | Đăng kí- tuyển dụng | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 21/11/2020 | Sử dụng SĐT & Email |
|  | Đăng nhập ứng viên | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 21/11/2020 | Sử dụng username, email và password |
|  | Đăng nhập tuyển dụng | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 21/11/2020 | Sử dụng username, email và password |
|  | Quên mật khẩu ứng viên | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 21/11/2020 | Thay đổi mật khẩu ứng viên |
|  | Quên mật khẩu tuyển dụng | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 21/11/2020 | Thay đổi mật khẩu khách hàng |
|  | Thoát- ứng viên | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 16/11/2020 | Đăng xuất khỏi website |
|  | Thoát- tuyển dụng | Pass |  | Automatic | Leader Dũng | 21/11/2020 | Đăng xuất khỏi website |
|  | Chỉnh sửa admin | Fail |  | Automatic | Leader Dũng | 23/11/2020 | Thay đổi thông tin admin |
|  | Phản hồi | Fail |  | Automatic | Leader Dũng | 23/11/2020 | Cho phép gửi phản hồi đến admin |

# 7. TRIỂN KHAI VÀ SỬ DỤNG:

## 7.1 Triển khai ( thêm hình)

- Quản lý và phận chia công việc

- Quản lý và lưu trữ source code

- Công cụ phản hồi, trao đổi và thông báo công việc

## 7.2 Hướng dẫn sử dụng:

### 7.2.1 Hướng dẫn sử dụng cho khách hàng:

### 

*Quý ứng viên và khách hàng tìm và truy cập đến webiste tuyển dụng:* **(TimViecLam.xyz)**

*Nhấn vào ô tìm kiếm và nhấn tìm kiếm: timvieclam.xyz*

* Sau khi truy cập, quý khách hàng sẽ vào trực tiếp giao diện trang chủ của timvieclam.xyz.
* **Trang chủ**:

Chúng ta sẽ nhìn thấy các phần chính, đầu tiên là header với khung tìm kiếm đa dạng về nội dung giúp thuận tiện cho việc tìm kiếm chi tiết và phong phú nhu cầu của người sử dụng. Tiếp theo là thân trang bao gồm các thông tin về công việc và người ứng tuyển việc làm. Tại đây có rất nhiều thông tin chính và người truy cập có thể dễ dàng nắm bắt vấn đề nội dung thông tin trang tại đây. Cuối cùng là footed, ở đây có nhiều link liên kết về các nội dung và thông tin chi tiết liên quan đến website.

**-** Tại trang chủ phần menu header có mục đăng kí đăng nhâp riêng biệt dành cho cả ứng viên ứng tuyển việc làm và nhà tuyển dụng việc làm.

* **Đăng nhập:**

Email hoặc Username và Password để đăng nhập. Nếu người truy cập chưa có tài khoản, có thể nhấn vào nút đăng kí để điền thông tin theo cầu của hệ thống trang website. Sau khi đăng kí thành công người khách hàng quay trở lại màn hình đăng nhập và điền thông tin đã đăng kí gồm: email/username và password, tại đây bây giờ người truy đã có một tài khoản sử dụng và tận hưởng dịch vụ.

* **Trường hợp quên tài khoản**:

Nếu người truy cập đã có tài khoản nhưng “quên mật khẩu”, trong trang website màn hình đăng nhập có mục liên kết quên mật khẩu, sau đó người dùng truy cập nhấp vào liên kết để thay đổi mật khẩu của mình. Ngay sau đó sẽ hiện ra trang mới để người dùng tiến hành cập nhật, nhập mật khẩu mới và đăng nhập lại vào hệ thống.

Qua thủ tục đăng nhập thành công vào hệ thống trang website, tại đây bạn sẽ thấy có tất cả các chức năng và quyền nhất định tùy theo bạn là nhà tuyển dụng hay là ứng viên, chắc chắn tại đây bạn sẽ có những trải nghiệm thú vị:

#### Vị trí nhà tuyển dụng:

* + **Menu nhà tuyển dụng:**
* **Đăng tin:** Tại đây nhà tuyển dụng có quyền đăng tin về việc tuyển ứng viên thông qua trang website tìm kiếm việc làm xyz. Nhấp vào sẽ hiện lên trang bao gồm nhiều thông tin được quy định sẵn để nhà tuyển dụng dễ dàng nhập thông tin và đăng tin.
* **Lọc hồ sơ tuyển dụng:** Lọc hồ sơ khi nhấp vào chúng ta sẽ được đưa đến trang bao gồm toàn bộ tất cả các hồ sơ ứng tuyển của ứng viên trên trang web, có bố cục và phân chia dễ nhìn sẽ giúp cho nhà tuyển dụng dễ dàng sử dụng và thuận tiện trong việc lọc ứng viên phù hợp.
* **Bảng giá cho nhà tuyển dụng:** khi bạn chấp nhận và quyết định sử dụng trang timvieclam.xyz, website sẽ có một bảng giá gồm nhiều mức giá tùy thuộc vào từng dịch vụ phù hợp. Có thể là đăng tin hoặc lọc hồ sơ sẽ có mỗi mức giá cụ thể riêng biệt. Để hỗ trợ cũng như ủng hộ trang website được duy trì và phát triển hơn.
* **Thông báo trang web:** thông báo sẽ cập nhật liên tục các vấn đề về tài khoản như là cập nhật profile, hệ thống báo chỉnh sửa nơi đăng tin hoặc là danh sách ứng viên ứng tuyển vào vị trí bạn đăng tuyển.
* **Trang quản lí nhà tuyển dụng:** đây là trang profile của nhà tuyển dụng. Mọi thông tin về tài khoản của khách hàng chọn quyền là nhà tuyển dụng sẽ nằm tại trang này.
  + **Trang quản lí nhà tuyển dụng**:
* Khi bạn tạo và có một tài khoản thuộc nhà tuyển dụng thì bạn sẽ có một trang profile chứa tất cả những thông tin về doanh nghiệp và liên hệ của bạn. Có nhiều mục như quản lí chung tài khoản của bạn, tuyển dụng và quản lí hồ sơ. Đặc biệt là cài đặt thông tin công ty. Và nút thoát khỏi chế độ nhà tuyển dụng thành người truy cập bình thường.
* Trang này sẽ giúp bạn cá nhân hóa hành vi sử dụng doanh nghiệp. Xem tất cả danh sách dịch vụ và xem hồ sơ một cách trực quan.

**+ Thanh tìm kiếm**: đặc biệt còn có thể nâng cao để tăng khả năng tìm kiếm nhiều thông tin. Đáp ứng trực quan yêu cầu cụ thể tìm kiếm.

**+ Hoạt động tuyển dụng:** Khi đăng nhập nhà tuyển dụng vào tại “trang chủ”. Nhà tuyển dụng nhấn chọn “lọc hồ sơ” để tìm kiếm ứng viên. Trang này sẽ có những thông tin về hồ sơ ứng viên và danh mục tìm kiếm cũng như chọn lọc ứng viên một cách phù hợp cho từng doanh nghiệp. Đối với những ứng viên mà nhà tuyển dụng nghĩ sẽ phù hợp hoặc muốn xem thêm thì sẽ “thêm vào danh sách” mà nhà tuyển dụng tạo ra để xem sau hoặc lưu giữ thông tin của ứng viên đó.

*Ví dụ*: nhấp chọn “nhân viên kinh doanh”, nhà tuyển dụng sẽ vào trực tiếp trnag thông tin cá nhân của “nhân viên kinh doanh” ở đây chúng ta sẽ có thể nắm rõ tất cả về ứng viên đó. Gồm có thông tin hồ sơ, học vấn và mục tiêu nghề nghiệp. Bên cạnh có thêm chức năng “ lưu hồ sơ” và “xem liên hệ” để nhà tuyển dụng có thể liên hệ và tìm tới ứng viên thuận tiện.

#### Vị trí ứng viên tìm việc làm:

* + **Menu dành cho ứng viên:**
* **Tạo hồ sơ:** nơi đây cung cấp cho chúng ta các khoản mục để đăng kí tạo hồ sơ để hoạt động trên trang website tìm việc làm.
* **Việc làm đã lưu:** khi người dùng nhấp vào đây sẽ đến trang profile cá nhân và có mục trực quan về các công việc làm mà bản thân họ tâm đắc, do bạn nhấn lưu hoặc nhấn yêu thích tại trang tuyển dụng của bất kì công ty, doanh nghiệp nào.
* **Thông báo**: bạn có thể xem tất cả các thông báo về tài khoản trên trang tìm việc làm hoặc công ty doanh nghiệp đang muốn thông báo đến bạn về một điều gì đó.
* **Cá nhân:** đây là trang quản lý cá nhân của ứng viên, tại đây bạn có quyền cập nhật thông tin và thoát khỏi trang.
  + **Trang cá nhân ứng viên:** nơi cập nhật mọi thông tin liên quan đến ứng viên và các chức năng như quản lí tài khoản, quản lí hồ sơ và thoát tài khoản.

- **Tại trang chủ ứng viên:** Ở đây có thanh menu chuyên dụng tìm kiếm công việc. Bên dưới trang là những thông tin việc làm như ngành nghề và công ty lương bổng, chế độ được sắp đặt cụ thể với nhiều danh mục.

*Ví dụ:* ứng viên chọn “ nhân viên kinh doanh” . Nhấp vào sẽ hiển ra công việc của nhà tuyển dụng do “công ty cổ phần địa ốc Kim Tinh” đăng đàn. Bên dưới là toàn bộ thông tin nhà tuyển dụng yêu cầu như mức lương, hạn nộp hồ sơ, địa điểm, yêu cầu công việc, yêu cầu hồ sơ,… để ứng viên nắm tình hình công việc. Mô tả là phần công ty chia sẽ về quan điểm với ứng viên. Bạn có thể nhấp và tên công ty để tìm hiểu nhiều hơn. Phần đáng chú ý sẽ là thông tin liên hệ để ứng viên chủ động liên lạc. Bên cạnh có thêm chức năng lưu công việc, chia sẽ công việc cho facebook và gửi tin nhắn đến cho doanh nghiệp. Sẽ có chức năng ứng tuyển ngay, lập tức hiện lên bảng nộp hồ sơ ứng tuyển, làm theo các bước chỉ dẫn và xác nhận thông tin liên hệ và viết thư giới thiệu. Sau đó chọn nút “***Gửi hồ sơ ứng tuyển***” . Hoàn tất và đăng xuất rời khỏi trang.

### 7.2.2 Hướng dẫn sử dụng dành cho admin

#### 7.2.2.1 Đăng nhập admin:

Admin đăng nhập vào hệ thống.

Chọn chức năng đăng nhập.

Giao diện đăng nhập hiển thị.

* Nhập mã admin, mật khẩu vào giao diện đăng nhập.
* Hệ thống kiểm tra tài khoản admin và mật khẩu đăng nhập của admin.
* Nếu nhập sai mã admin hoặc mật khẩu thì chuyển sang dòng sự kiện rẽ nhánh A1. Nếu nhập đúng thì hệ thống sẽ chuyển tới trang quản trị.

Use case kết thúc.

Dòng sự kiện rẽ nhánh:

* Dòng rẽ nhánh A1: admin đăng nhập không thành công.
* Hệ thống thông báo quá trình đăng nhập không thành công do sai mã admin hoặc mật khẩu.
* Chọn nhập lại hệ thống yêu cầu nhập lại mã admin, mật khẩu.
* Use case kết thúc.

Kết quả: admin đăng nhập thành công và có thể sử dụng các chức năng quản lý tương ứng trong trang quản trị.

#### 7.2.2.2 Quyền admin:

| **Mục** | **Tên chức năng** | **Mô tả** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Đăng nhập | Thực hiện đăng nhập vào hệ thống, nhập vào username và password. Kiểm tra hợp lệ trùng với dữ liệu có sẵn thì hệ thống sẽ cho phép đăng nhập để thực hiện các chức năng trong hệ thống. |
| 3 | Quản lý giao diện | Quản lý giao diện là thêm, sửa, xóa bảo trì giao diện |
| 4 | Quản lý tài khoản | Quản lý thông tin tài khoản đăng nhập của người dùng khi muốn đăng nhập vào hệ thống quản trị , |
| 5 | Quản lý phân quyền | Quản lý phân quyền Admin cấp quyền cho nhân viên |

* ***Đối với nhà quản trị admin có quyền:***
* Danh sách khách hàng sử dụng trang website, admin có thể xem thông tin cơ bản của khách hàng, tên đăng nhập, số điện thoại, tình trạng online hay offline.
* Danh sách , admin có thể xem danh sách những danh mục công việc và ứng viên.
* Hòm thư góp ý: admin có thể thấy danh sách những user gửi góp ý về ứng dụng.

***a. Quản lý thành viên người tìm việc***

Một vài tính năng chính trong quản lý người tìm việc/ứng viên và hồ sơ của ứng viên:

* Quản lý thông tin người tìm việc
* Khóa/hủy bỏ tài khoản sử dụng của ứng viên
* Quản lý hồ sơ trực tuyến của người tìm việc
* Kiểm duyệt hồ sơ trực tuyến của người tìm việc

***b. Quản lý thành viên nhà tuyển dụng***

Một vài tính năng chính trong quản lý nhà tuyển dụng và công việc đăng tuyển, sử dụng dịch vụ của nhà tuyển dụng như sau:

* Quản lý thông tin nhà tuyển dụng
* Khóa/hủy bỏ tài khoản sử dụng của nhà tuyển dụng
* Quản lý thông tin công việc của nhà tuyển dụng
* Quản lý thông tin dịch vụ sử dụng của nhà tuyển dụng

Ngoài ra còn một số tính năng quản lý khác (quản lý danh mục, báo cáo,…) giúp ban quản trị quản lý Website hiệu quả.

# 8. THÔNG TIN KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

## 8.1 Thông tin chung

Tên đề tài : **Xây dựng website tuyển dụng trực tuyến TimViecLam.xyz**

Sinh viên thực hiện : **Đoàn Quốc Dũng, Nguyễn Quốc Thịnh, Trần Quang Chánh**.

Lớp : **WD14301** (khóa 14.3)

Hệ đào tạo : **Chính quy**

Thời gian thực hiện: **Tháng 9 – 11 năm 2020**

## 8.2 Tính cấp thiết của đề tài:

**-** Chúng ta đang bước vào thời kỳ kỷ nguyên Internet 4.0, ngày nay tất cả mọi thứ đã có thể công nghệ hóa để giúp ích và đáp ứng sự tiện dụng cho con người.

- Việc sở hữu một Website không còn là điều xa lạ với tất cả mọi người, chúng ta có thể vào các link website mạng để đọc báo online, tham gia một trang mạng xã hội hoặc truy cập vào một blog chia sẽ thông tin báo chí. Cũng có thể là tìm kiếm một điều gì đó … và tại sao không phải là tìm việc làm, trong khi nhóm đang ở những giai đoạn cuối để tốt nghiệp ra trường và cấp thiết đó là một công việc. Điều đó dần le lói trong tâm trí và thôi thúc mọi người trong nhóm, chúng ta phải thực hiện một điều gì đó để không chỉ vừa giúp cho bản thân mình và tất cả mọi người được hưởng lợi ích.

- Cùng với những tiện ích kể trên, team đã hạ quyết tâm và xác định sẽ thực hiện đồ này tìm việc làm. Lấy tên là “**TimViecLam.xyz”**  để không chỉ giúp ích cho bản thân trong tương lai phát triển mà còn rèn luyện kỹ năng kinh nghiệm về chuyên môn lập trình Website.

## 8.3 Mục tiêu hoàn thiện đồ án

**-** Tạo ra được trang website hoàn thiện về mặt chức năng.

- Phát triển kỹ năng chuyên ngành CNTT.

- Xây dựng các chức năng cơ bản của một trang website tuyển dụng trực tuyến.

- Trang có khả năng tương thích với nhiều dạng thiết bị khác nhau.

- Hỗ trợ đáp ứng tìm kiếm việc làm và tuyển dụng cho người có nhu cầu.

- Website hiển thị đa dạng thông tin và trực quan dễ nhìn dễ nắm bắt vấn đề và thu hút được người dùng rộng rãi.

- Hỗ trợ khách hàng một cách nhanh chống khi nhận được yêu cầu liên hệ kỹ thuận.

- Quản lý và phát triển các tiện ích bên cạnh như liên kết ngân hàng và các ví điện tử.

- Quản lý thống kê trang website analytic.

- Website nhanh và hiệu quả hơn trong công việc quản lý, kinh doanh.

- Đáp ứng các yêu cầu trang webiste do Google đưa ra để phát triển kinh doanh trang tìm việc làm và tạo ra thu nhập cho đôi bên sử dụng.

- Nắm bắc được công nghệ thiết kế website bằng ngôn ngữ lập trình: HTML, CSS, SCSS, Bootstrap, Laravel API, My SQL, JQUERY, JAVASCRIPT.

## 8.4 Nội dung chính

- Tìm hiểu, ứng dụng các ngôn ngữ lập trình cho thiết kế website (frameword Bootstrap, Laravel, My SQL)

- Xây dựng cơ sở dữ liệu trên My SQL.

- Thiết kế đặc tả hệ thống

- Sơ đồ ERD.

- Xây dựng module quản lý.

- Tìm hiểu về Frameword Bootstrap, Laravel , My SQL, API. Phục vụ trong quá trình xây dựng trang website.

-Website nhanh và hiệu quả hơn trong công việc quản lý, kinh doanh.

## 8.5 Kết quả đạt được:

- Xây dựng thành công trang website tuyển dụng trực tuyến.

- Tìm hiểu nắm bắt được các kiến thức về các ngôn ngữ lập trình Frameword Bootstrap, My SQL, API cho website tuyển dụng.

- Ứng dụng, phát triển được các công nghệ thiết kế web bằng API.

- Các thành viên biết cách sử dụng GitHub cho việc lưu trữ.

- Với quy mô trang web vừa và nhỏ được thực hiện và phát triển, song bên cạnh vẫn còn khó khăn và hạn chế về mặt thời gian nên đề tài: “**Xây dựng website tuyển dụng trực tuyến TimViecLam.xyz”**  vẫn có thể tiếp tục phát triển để khai thác nhiều chức năng còn chưa kịp triển khai để có thể là đáp ứng đầy đủ và hoàn thiện của một trang web tuyển dụng chính thức.

- Trong quá trình làm việc nhóm đã học hỏi lẫn nhau nhiều điều từ thái độ sống và kiến thức của nhau. Website còn chưa tối ưu tốt thuật toán do thời gian thực hiện nhưng đã khá hoàn thiện về mặt cơ bản nội dung và giao diện.

- Trong tương lai nhóm sẽ tích cực nổ lực song hành cùng nhau khắc phục những sai sót để mang lại kết quả tuyệt vời và hoàn thiện chi tiết hơn.

# 9. YÊU CẦU CHỨC NĂNG

## 9.1 Yêu cầu chức năng nghiệp vụ:

### 9.1.1 Dành cho người truy cập là “ứng viên”:

**-** Đăng nhập/ Đăng ký, Đổi mật khẩu.

- Tìm lọc công việc.

**-** Xem danh sách các công việc, công ty và doanh nghiệp.

**-** Xem thông tin chi tiết công việc, công ty và doanh nghiệp.

**-** Chỉnh sửa, cập nhật thông tin profile cá nhân.

- Nộp hồ sơ.

- Lưu công việc.

- Chia sẽ công việc.

- Ứng tuyển ngay.

- Gửi feedback đến ban quản tri.

- Đăng ký hồ sơ cá nhân.

### 9.1.2 Dành cho nhà tuyển dụng:

- Đăng nhập/ Đăng xuất/ Đổi mật khẩu.

- Tuyển dụng.

- Lọc hồ sơ.

- Quản lí hồ sơ.

- Xem danh sách chọn lọc ứng viên.

- Chỉnh sửa, cập nhật trang cá nhân của nhà tuyển dụng.

- Lưu ứng viên.

- Liên hệ ứng viên.

- Gửi feedback đến ban quản trị.

9.1.3 Dành cho admin: **­­**

- Admin quản lí toàn bộ hoạt động của trang website

**-**  Đăng nhập/ Đăng xuất/ Đổi mật khẩu.

- Quản tri cập nhật hệ thống, thay đổi thông tin.

- Admin kiểm tra tư vấn feedback.

- Xem thông tin cơ bản của khách hàng và cửu hàng, online hay offline

- Quản lí giao dịch khi thanh toán dịch vụ gồm họ tên, liên lạc, địa chỉ và ngày giờ.

- Kiểm tra chất lượng trước khi duyệt cho đăng bài cả ứng viên và nhà tuyển dụng

## 9.2 Yêu cầu phi chức năng:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mục** | **Tên yêu cầu** | **Mô tả yêu cầu** |
| 1 | Giao diện | Giao diện hệ thống và trang chức năng phải dễ sử dụng, trực quan, thân thiện với người dùng. |
| 2 | Tốc độ xử lý | Hệ thống phải xử lý tối ưu tốc độ xử lý và chính xác. |
| 3 | Tính bảo mật | Tính bảo mật và độ an toàn cao. |
| 4 | Tương thích | Tương thích với đa phần các trình duyệt web và thiết bị desktop hiện tại. |
| 5 | Thanh toán | Áp dụng thanh toán ví điện tử và thẻ ngân hàng trực tuyến |

## 9.3 Chính sách giao nhận, vận chuyển

Do đặc thù trang website tuyển dụng trực tuyến là website cho phép nhà tuyển dụng và người tìm việc đăng tải những thông tin liên quan đến công việc cần tuyển hoặc giới thiệu những khả năng làm việc của bản thân. Nên Công ty không có chính sách giao nhận, vận chuyển. Việc tuyển dung, giao dịch là hoàn toàn dựa trên việc đàm phám giữa người tuyển dụng và người tìm việc qua các hình thức như : Phỏng vấn, thi tuyển, gọi điện…

# 10. QUY TRÌNH THANH TOÁN

Website **“TimViecLam.xyz”** bán các gói dịch vụ cho các công ty cần tuyển dụng nhân sự và thu phí như sau:

- Đăng tin tuyển dụng

- Tìm hồ sơ ứng viên, tin tuyển dụng nổi bật

Để thanh toán người tuyển dụng lựa chọn các cách sau: chuyển khoản, thanh toán trực tiếp khi giao dịch trực tiếp.

Nếu quá ngày thanh toán mà thành viên vẫn chưa thực hiện thanh toán phí dịch vụ, thì website có quyền tạm ngưng cung cấp dịch vụ cho đến khi việc thanh toán được thực hiện đầy đủ.

11. BẢO VỆ THÔNG TIN CÁ NHÂN CỦA KHÁCH HÀNG

## **11.**1. **Phạm** vi thu thập **thông tin khách hàng**:

Việc thu thập dữ liệu trên trang “**TimViecLam.xyz”** tuyển dụng trực tuyến bao gồm: email, điện thoại, tên đăng nhập, địa chỉ khách hàng (thành viên). Đây là các thông tin mà khách hàng cần thành viên cung cấp bắt buộc khi đăng ký sử dụng dịch vụ và để “**TimViecLam.xyz”** liên hệ xác nhận khi khách hàng đăng ký sử dụng dịch vụ trên website nhằm đảm bảo quyền lợi cho cho người dùng truy cập.

Các thành viên sẽ tự chịu trách nhiệm về bảo mật và lưu giữ mọi hoạt động sử dụng dịch vụ dưới tên đăng ký, mật khẩu và hộp thư điện tử của mình. Ngoài ra, thành viên có trách nhiệm thông báo kịp thời cho hệ quản trị của website về những hành vi sử dụng trái phép, lạm dụng, vi phạm bảo mật, lưu giữ tên đăng ký và mật khẩu của bên thứ ba để có biện pháp giải quyết phù hợp.

## 11.2. Phạm vi sử dụng thông tin:

Trang tuyển dụng trực tuyến sử dụng thông tin thành viên cung cấp để:

- Cung cấp các dịch vụ đến thành viên.

- Gửi các thông báo về các hoạt động trao đổi thông tin giữa thành viên

- Ngăn ngừa các hoạt động phá hủy tài khoản người dùng của thành viên hoặc các hoạt động giả mạo thành viên.

- Liên lạc và giải quyết với thành viên trong những trường hợp đặc biệt.

- Không sử dụng thông tin cá nhân của thành viên ngoài mục đích xác nhận và liên hệ có liên quan đến trang website đang hiện hành.

- Trong trường hợp có yêu cầu của pháp luật: Trang tuyển dụng trực tuyến “**TimViecLam.xyz”** có trách nhiệm hợp tác cung cấp thông tin cá nhân thành viên khi có yêu cầu từ cơ quan tư pháp bao gồm: Viện kiểm sát, tòa án, cơ quan công an điều tra liên quan đến hành vi vi phạm pháp luật nào đó của khách hàng. Ngoài ra, không ai có quyền xâm phạm vào thông tin cá nhân của thành viên.

# 12. Kết luận

## 12.1 Đặc điểm

* **Thuận lợi:**

+ Dự án về trang tìm kiếm việc làm được thực hiện trên ngôn ngữ bootstrap, html, css, laravel API. Giúp nhóm có thêm kiến thức về nhiều ngôn ngữ lập trình và khả năng xử lí dữ liệu My SQL.

+ Khả năng giải huyết vấn đề khá tốt giúp nhóm duy trì và đi đến giai đoạn cuối.

+ Nâng cao kỹ năng teamwork và nhận ra được nhiều điều giúp các thành viên học hỏi lẫn nhau và trao dòi kiến thức cùng nhau.

+ Thành viên trong nhóm được trải nghiệm dự án thực tế về chuyên ngành thiết kế website: timvieclam.xyz. Nắm bắt được quá trình cũng cách thức triển khai và phát triển một dự án thực sự.

+ Học được cách kiềm chế cảm xúc khi làm việc cùng nhau.

* **Khó khăn:**

+ Khá hạn chế về mặt thời gian. Tất cả các thành viên trong nhóm phải bắt đầu thực tập từ tháng 9 đến tháng 12. Đó cũng là lúc nhóm thực hiện song song đồ án.

+ Nhóm gặp nhiều khó khăn khi không gặp mặt nhau nhiều dẫn đến việc phân chia công việc gặp nhiều hạn chế và tiếng nói chung.

+ Trong khoảng thời gian hình thành và phát triển đồ án team còn 3 thành viên.

+ Kiến thức và kỹ năng của mỗi thành viên tuy có sự chênh lệch.

* **Những phần chưa thực hiện:**

+ Theo dõi trình trạng truy cập theo thời gian thực.

+ Nhiều cổng thành toán chưa được liên kết.

+ Chức năng dành cho khách hàng còn hạn chế chưa đa dạng.

+ Quản trị còn hạn chế chưa kiểm soát được nhiều thao tác về dữ liệu hiện hành.

* **Dự kiến phát triển:**

+ Dự kiến phát triển liên kế ví điện tử vào việc thanh toán.

+ Theo dõi trình trạng đăng tin sai lệch và ko lành mạnh.

+ Mở rộng thêm ứng dụng tạo CV cho ứng viên.

## 12.2 Lời cam đoan

Chúng tôi xin cam đoan đồ án thực hiện” Website tìm kiếm việc làm .xyz” là công trình nghiên cứu của chúng tôi trong thời gian qua cùng nhau thực hiện và phát triển. Những kết quả đạt được điều tự do chúng tôi nổ lực cố gắn và nghiêng cứu, các số liệu kết quả được ghi trên website với mục đích thể hiện nội dung và biểu đạt vấn đề trình bày. Các kết quả này chưa từng có công bố hay xác nhận thực tế. Chúng tôi xin hoàn toàn chịu trách nghiệm trước nhà trường và khách hàng về lời cam đoan này.