

面向未来的项目经理系列-激活团队·铸就项目经理领导力

13

名次

战胜了99.5%的人！

参与人数：2673

[查看排行榜](#)

成绩单

答题人

杜乐

您的得分

25/25

答对题数

5/5

答题解析

[全部题目](#)[错题集](#)

基本信息：* [矩阵文本题]

(1) 姓名：杜乐

(2) 电话：15247173231

请找出自己的班班哦：*

您的回答：远程班-蔡袁笛

1. 在一个时间紧迫的项目期间，项目经理注意到两名团队成员之间的冲突让项目进度停滞不前。项目经理应该做些什么来恢复工作和管理冲突？ [分值：5]

您的回答：C.要求双方通过分析情况来解决冲突，并与他们合作找到共同解决方案 ✓ (得分：5)

2. 一位新团队成员加入一个项目。项目经理的纪律严明，并期待按时参加每周会议。这位新成员来自一个文化自由的组织，习惯性参加各种会议迟到，当问到为什么迟到，该团队成员回答说他们忙于处理可交付成果，他们认为应该优先处理可交付成果。项目经理应该怎么做？ [分值：5]

您的回答：D.强调基本规则并影响团队，以便所有人都了解并遵守这些规则 ✓ （得分：5）

3. 远程项目团队成员请求将项目会议时间更改为远程项目团队的工作时间内进行。然而,本地团队成员都不同意这项建议。项目经理下一步该怎么做？ [分值：5]

您的回答：A.安排一次与所有各方的团队会议，确定一个适合的时间 ✓ （得分：5）

4. 在开发的最后一天，软件开发团队的项目主管宣布由于意外停电可能导致延期。由于测试时间有限，软件开发主管和测试主管之间展开激烈的讨论。下列哪一项冲突解决技术将提供长期解决方案？ [分值：5]

您的回答：B.合作/解决问题 ✓ （得分：5）

5. 一个复杂项目包含对最终目标有不同看法的相关方。相关方就项目发起人确定的目标最终达成一致意见。之后,在项目执行阶段,发起人退休,相关方之间从此开始产生冲突。新任命的发起人希望知道如何才能根据目标重新调整相关方之间的关系。项目经理应该做什么？ [分值：5]

您的回答：D.影响相关方以遵循约定的目标。 ✓ （得分：5）

恭喜您获得了1次抽奖机会！

20元 微信红包	感谢参与	10元 现金券
感谢参与	立即 抽奖	感谢参与
10元 微信红包	感谢参与	6瓶 安慕希酸奶

举报

问卷星 提供技术支持