

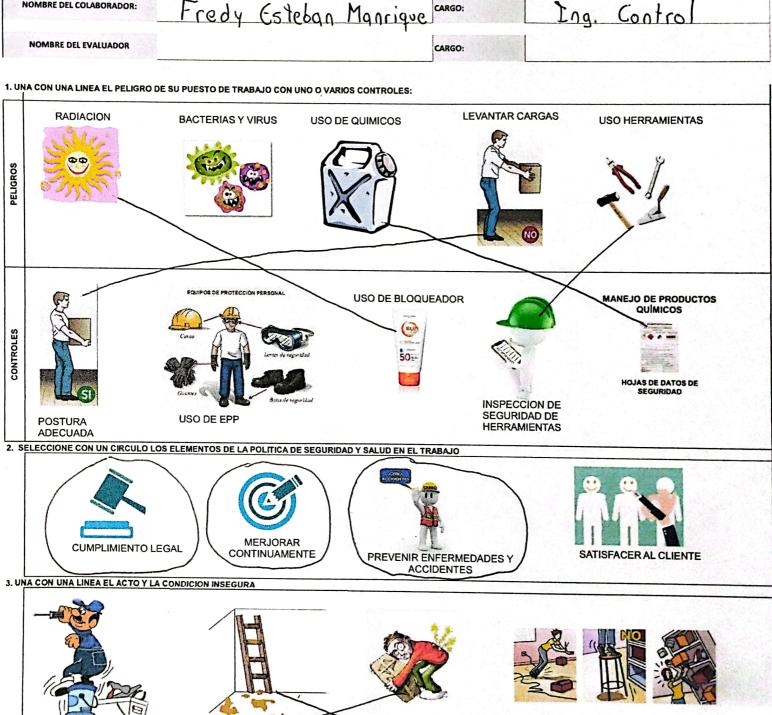
EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO

F053-DMC

VERSION:4

NOVIEMBRE DE 2022

4502 60 FECHA DE LA ACTIVIDAD: TEMA A EVALUAR REINDUCCIÓN DEL SG-SSTA Fredy Esteban Manrique NOMBRE DEL COLABORADOR: CARGO: Ing. Control NOMBRE DEL EVALUADOR CARGO:



CONDICIÓN INSEGURA

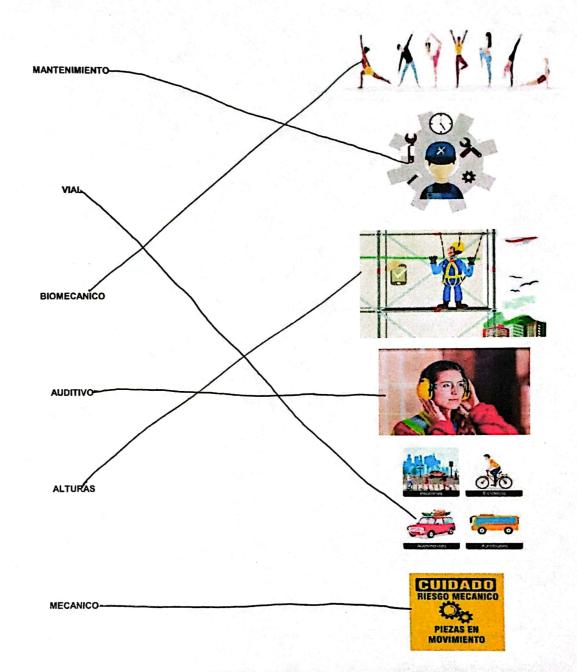
4. Marque con una X las afiliaciones pertenecientes al Sistema de Seguridad Social.

ACTO INSEGURO

- X EPS. ARL. AFP, CAJA DE COMPENSACION
- B. EPS, AFP, SINDICATO, CJA DE COMPENSACION
- C. EPS, ARP, CAJA DE COMPENSACION.
- 5. Señale con una X la función principal del comite paritario de Seguridad y salud en el trabajo COPASST.
- A. Sancionar al personal por el incumplimiento de políticas y normas de Salud Ocupacional.

 A. Promocionar, prevenir y vigilar temas de Salud Ocupacional.
- C,Suspención de trabajos cuando no se cumplan las normas de Salud Ocupacional.

 Mencione 3 tipos de emergencia que pueden presentarse en su lu	gar de trebajo
incendios, heridas, rescate	하다면 어린 내가 가는 사람이 되었다.
Dolor de estomago, falta de alimentacion, colapso de estructura.	
Sismos, incendios, promeros auxiios Que es el comité de convivencia laboral?	
Comité encargado de las actividades de Bienestar de la empresa	
Comité enccargado de la prevencion de conductas enmarcadas como	de acoso laboral o sexual en la empresa
. Comité encargado de la revision de peligros y riesgos dentro de la emp	presa
Mencione los medios de comunicación y consulta con los que cue	enta la empresa:
correo, whatsapp, telefono, reuniones, carteleras.	Mile M Uniprodu.
Reuniones, correos y fax Telefono y correo	
, releiono y correo	
Las siguientes son responsabilidades que tiene frente al sistema d	de gestion en seguridad y salud en el trabajo y ambiente?
Procurar el cuidado integral de su salud.	
Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de sa	alud.
Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gest	tión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización.
Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los pel	
	n el Trabajo definido en el plan de capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
. Particípar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
. Disponer adecuadamente los residuos generados en las actividades d	desarrolladas
	그리트 아이들 이 그리고 있었다면 하게 되는 것이 나를 보냈다면 되었다.
VERDARERO V	
VERDADERO	FALSO
Dentro de los Estandares de seguridad o instructivos que tiene la	a empresa para realizar sus labores están:
. Trabajo en alturas . Caidas a nível	
Almacenamiento	
. Manejo de productos químicos	
. Plan estrategico de seguridad vial . Trabajo seguro en oficinas	
Todos los anteriores	
. Ninguno de los anteriores	
1, Los principales impactos ambientales que se general por la activ	
Consumo de agua, energia, papel y generacion de residuos (chatarra,	carton, plasticos etc)
. Consumo de agua, energia, químicos : Consumo de Agua, energia, gas,	
. Consumo de Agua, energia, gas,	
2, Como se clasifican los residuos en DISMEC?	
. Verde, Roja y Blanca	
Verde, Blanca y Negra	
. Verde, Roja y Negra	
3. Una con una linea el programa y su evidencia de participación	CHARLES AFFECT
PROGRAMA	CUMPLIMIENTO
CAPACITACIONES	Construction when the
CAPACITACIONES	
	9070 Alcondition 9996 Cillion (495)
AMBIENTAL	
	Straight, Straight, Straight, Straight, Straight,
INSPECCIONES	



	Conteste las siguientes preguntas para mejorar la calidad de nuestras capacitaciones. Marque con una X según corresponda				
1	Como le pareció la capacitación?	2	Como le pareció el desempeño del Expositor y dominio del tema?	Charles and Charles and Charles	
	Excelente		Excelente		
	Buena		Buena		
	Regular		Regular		

Sugerencias para mejorar nuestras capacitaciones/entrenamientos

PUNTOS	CRITERIOS DE CALIFICACIÓN		
0 - 1,9	No aprueba	Incluir al trabajador en la Matriz de capacitación y entrenamiento y volver a evaluario	
2,0 - 3,5	No aprueba	Reevaluar al colaborador	
3,6 - 5,0	Aprobación	No se requiere ninguna acción	

Firma_____EVALUADOR

Firma Fredy E. Manrique CAPACITADO