**Phân tích chức năng và user case của trang web**

# **1.Phân tích đối tượng của website người tìm việc & việc tìm người:**

## 1.1.Gồm 3 đối tượng chính :

-Người thuê tuyển

-Người cần tìm việc làm

-Người dùng

-Người quản trị website

## 1.2.Phân tích chi tiết đối tượng :

* *Người thuê tuyển:*

-Tuyển việc theo dự án :

-Tuyển việc bán thời gian

-Đăng cuộc thi thiết kế

-Tìm danh sách các freelancer

* ***Người tìm việc :***

-Tìm việc theo dự án

- Tìm việc bán thời gian

-Tìm cuộc thi thiết kế

* *Người dùng:*

-Quản lí tin đã đăng

-Quản lí việc ứng tuyển (việc đã chào giá)

-Quản lí hồ sơ năng lực

### *Người quản trị website:*

-Quản lí CSDL

-Sao lưu CSDL

-Phục hồi CSDL

-Quản lí thông tin của website

# **2.Phân tích Use case và chức năng của trang web:**

## 2.1.Chức năng của trang web theo đối tương

### *Người thuê tuyển:*

* Tuyển việc theo dự án:

-Có chức năng đăng tuyển việc làm theo ngành nghề,theo tỉnh thành, theo kỹ năng.

* Cuộc thi thiết kế:

-Tạo cuộc thi cho công ty hay tổ chức nhằm tìm ra những mẫu thiết kế theo đúng yêu cầu nhất .

* Tuyển việc bán thời gian:

-Tuyển việc làm bán thời gian theo các tiêu chí do công ty hay tổ chức mong muốn:

* Xem danh sách các Freelancer phù hợp.

### *Người tìm việc:*

* Tìm việc theo dự án:

-Tìm kiếm việc làm theo ngành nghề , theo tỉnh thành , theo kỹ năng.

* Tìm việc bán thời gian:

-Tìm kiếm việc làm bán thời gian theo ngành nghề , theo tỉnh thành, theo kỹ năng.

* Cuộc thi thiết kế:

-Tìm kiếm cuộc thi thiết kế do công ty hay tổ chức đăng lên để tìm người xuất sắc nhất.

### *Người dùng:*

* Quản lí tin đăng:

-Có chức năng sửa, xóa , thêm các tin đã đăng .

* Quản lí việc nhận làm

-Có chức năng hiển thị những công việc mà người dung đã ứng tuyển.

* Quản lí hồ sơ năng lực

-Có chức năng thêm , sửa , xóa hồ sơ của người dùng.

* Xem danh sách các Freelancer phù hợp.

### *Người quản trị website:*

* Quản lí CSDL :

-Người quản trị có thể thao tác các chức năng thêm, xóa ,sửa, hiển thị các bảng trong CSDL.

* Sao lưu CSDL:

-Người quản trị có thể thực hiện việc sao lưu CSDL.

* Phục hồi CSDL:

-Người quản trị có thể thực hiện phục hồi CSDL.

* Quản lí thông tin của website:

-Nhà quản trị có khả năng và quyền hạn để quản lí mọi thông tin của website : Các thông tin về việc làm do nhà tuyển dụng đăng lên , các thông tin được đưa lên bởi khách hang đã đăng kí tài khoản (thông tin tuyển dụng, thông tin tìm việc ).

## 2.2. Chức năng trang web theo công cụ:

### *Công cụ tìm kiếm:*

-Tìm kiếm freelancer , cuộc thi hay công việc muốn ứng tuyển

### *Khung tin chi tiết việc làm:*

* Quyền Người tuyển dụng:

-Tìm kiếm freelancer nhanh bằng #Hashtag.

-Nút liên hệ trực tiếp .

* Quyền Người tìm việc:

-Tìm kiếm việc làm bằng #Hashtag

-Nút nhận chào giá và đã nạp tiền\*

# 2.3.Use case diagram :

## *2.3.1.Chức năng người dùng (user):*

Người dùng

**Đăng nhập**

## *2.3.1.Đặc tả :*

* Chức năng người dùng có vai trò cơ bản trong web , người dùng đăng nhập vào sẽ được cấp các quyền người tìm việc, người tuyển dụng.
* Người dùng có thể hiệu chỉnh và bổ sung trong mục quản lí được tin đăng , quản lí việc nhận làm, quản lí được hồ sơ năng lực và làm việc.
* Người dùng có thể đăng dự án với quyền người tuyển dụng để tìm kiếm Freelancer phù hợp cho dự án của mình.
* Đồng thời có thể tra cứu danh sách các Freelancer phù hợp.

## *2.3.2.Chức năng người tuyển dụng:*

Nhà tuyển dụng

**Đăng nhập**

## *2.3.2.Đặc tả:*

* Chức năng nhà tuyển dụng có vai trò quan trọng trong việc quản lí việc đăng tuyển và tìm kiếm hồ sơ ứng viên phù hợp.
* Mỗi nhà tuyển dụng có thể đăng nhiều hồ sơ tuyển dụng.
* NTD có thể nhận được ngay kết quả khớp với các ứng viên phù hợp với yêu cầu trong mục đăng tuyển (các ứng viên đã đăng kí hồ sơ từ trước.

## *2.3.3.Chức năng người tìm việc:*

Người tìm việc

Đề xuất thuyết phục nhà tuyển dụng

**Đăng nhập**

## *2.3.3.Đặc tả:*

* Chức năng người tìm việc có vai trò quan trọng hệ thống gồm tìm việc , đăng hồ sơ,quản lí hồ sơ ,nhận thông báo việc làm.
* Người tìm việc có thể tìm kiếm các ngành nghề phù hợp với mình.
* Được thông báo trúng tuyển từ phía nhà tuyển dụng nếu hồ sơ của người tìm việc phù hợp với yêu cầu của nhà tuyển dụng.

## *2.3.4.Chức năng nhà quản trị:*

Nhà quản trị

**Đăng nhập**

2.3.4.Đặc tả:

* Người quản trị có vai trò quan trọng trong hệ thống gồm thống kê danh sách trúng tuyển,xóa thông tin tuyển dụng từ nhà tuyển dụng nếu có yêu cầu,so khớp điều kiện tuyển dụng và gửi danh sách các ứng viên cho nhà tuyển dụng.
* Người quản trị thống kê số lượng hồ sơ trúng tuyển của người tìm việc sau khi nhận thông báo từ nhà tuyển dụng.
* Người quản trị có thể xóa thông tin tuyển dụng nếu tin đó tồn tại quá lâu hoặc xác nhận hồ sơ từ người tìm việc nếu hồ sơ đó hợp lệ.