


| Soạn thảo | Xem xét | Phê duyệt | Đóng dấu |
|-----------|---------------|---------------|---|
| VIÊN Y MI | HSU CHIA YUAN | CHOU CHUN KAI |  |

CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG

CAM KẾT CHUNG:

Công ty Jia Hsin cam kết tuyệt đối không tuyển dụng Lao động trẻ em - lao động dưới 15 tuổi vào làm việc tại Công ty;

Công ty sẽ áp dụng đầy đủ “Những quy định riêng đối với Lao động chưa thành niên” theo Luật lao động quy định đối với việc tuyển dụng lao động từ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi;

Công ty không phân biệt đối xử khi tuyển dụng, luôn đảm bảo cơ hội công bằng cho tất cả các ứng viên: không phân biệt màu da, tôn giáo, giới tính, tuổi tác, dân tộc, địa phương, tình trạng hôn nhân gia đình, quan điểm chính trị.

Tiêu chí tuyển dụng của Công ty là dựa trên năng lực cá nhân, kinh nghiệm làm việc, kiến thức phù hợp và đáp ứng được nhu cầu của Công ty. Không lấy các yếu tố như tình trạng gia đình, thai nghén, giới tính, tôn giáo, dân tộc, địa phương, quan điểm chính trị.... để làm căn cứ tuyển dụng cũng như không bắt buộc ứng viên phải khai báo các thông tin nhạy cảm để dẫn đến phân biệt đối xử như giới tính, tôn giáo, dân tộc, thái độ chính trị...;

Việc tuyển dụng tại Công ty phải đảm bảo được nguyên tắc: dựa trên nhu cầu thực tế công việc, tuyển dụng đúng người – đúng việc;

Chính sách phải được ban hành đến tất cả CBCNV Công ty. Thành viên Ban TGD và CBQL phải giải thích rõ ràng để CB - CNV hiểu được chính sách và trách nhiệm của CB-CNV trong việc thực thi chính sách này.

1. CHÍNH SÁCH VỀ TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG:

- 1.1 Công ty luôn ưu tiên việc tuyển dụng cho lao động là người tại địa phương Công ty đang hoạt động vào các vị trí từ lao động giản đơn đến các chức danh quản lý cấp thấp, cấp trung và cấp cao bên cạnh việc tuyển dụng tại các địa phương lân cận hoặc các địa phương khác;
- 1.2 Nếu Công ty có nhu cầu tuyển dụng Người lao động cao tuổi (Người lao động cao tuổi là lao động đối với Nam trên 60 tuổi, Nữ trên 55 tuổi) hoặc lao động là Người tàn tật (là người do bị thương hoặc bị dị tật bẩm sinh, bị khiếm khuyết hoặc bị giảm sút chức năng của 1 hoặc nhiều bộ phận của cơ thể mà khả năng lao động được Hội đồng giám định y khoa xác nhận), Công ty sẽ có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách dành riêng cho các lao động này theo Luật Nhà nước quy định;

Chính sách tuyển dụng

- 1.3 Nghiêm cấm Phòng HR khi tuyển dụng lạm dụng quyền hạn của mình để đối xử không công bằng vì lý do ứng viên khác biệt với mình về giới tính, màu da, tôn giáo, dân tộc, địa phương, quan điểm chính trị... hay do thiên vị cá nhân;
- 1.4 Phòng HR không quản lý việc tham gia đoàn thể và tôn giáo của CB-CNV trong hồ sơ cá nhân. Không yêu cầu và lưu giữ các loại thẻ thành viên đoàn thể;
- 1.5 Trong quá trình tuyển dụng, Phòng HR không yêu cầu ứng viên nữ phải khai báo và nộp các kết quả về tình trạng mang thai hoặc tiến hành các phương pháp ngừa thai hoặc lấy đó làm 1 điều kiện quyết định có tuyển dụng ứng viên đó hay không.
- 1.6 Nghiêm cấm nhân viên HR và CBQL lạm dụng quyền hạn của mình để bao che, cố tình tuyển dụng Lao động trẻ em;
- 1.7 Các BP-PX phối hợp với **Bộ phận HR** thường xuyên kiểm tra, theo dõi, nếu phát hiện có lao động trẻ em ở BP-PX mình thì phải lập tức báo cáo và trả Lao động trẻ em này về **Bộ phận HR** ;
- 1.8 Các trường hợp Người lao động giả mạo hồ sơ nhằm mục đích khai đủ tuổi để được tuyển dụng, nếu sau khi nhận mới phát hiện thì Công ty sẽ lập tức chấm dứt HĐLĐ ngay tại thời điểm phát hiện. Khi chấm dứt HĐLĐ mọi quyền lợi về lương và các chế độ khác (nếu có) sẽ được giải quyết theo Luật Lao động. Ngoài ra ngay thời điểm chấm dứt HĐLĐ Công ty sẽ cho xe và Nhân viên HR hoặc CBQL đưa lao động này giao lại cho gia đình (Cha, Mẹ hoặc Người bảo hộ). Công ty sẽ ưu tiên nhận lại khi lao động này đã đủ tuổi lao động.

2 LỊCH SỬ TÀI LIỆU:

- | | | |
|-----|----------------------------|------------------|
| 2.1 | Ban hành lần đầu: | 16/12/2009 |
| 2.2 | Ban hành lần thứ hai: | 24/05/2015 |
| 2.3 | Ban hành lần thứ ba: | 02/01/2015 |
| 2.4 | Ban hành lần thứ tư | 20/2/2019 |

| Lần sửa | Hạng mục sửa đổi | Nội dung sửa đổi |
|---------|------------------|------------------------------|
| 4 | | Thay đổi tên người Phê duyệt |