

## ĐÓN NĂM KỶ HỘI MỚI VỚI MỤC TIÊU MỚI

Mỗi độ xuân về Jia Hsin luôn tự mình thay áo mới bằng cách đặt ra mục tiêu của năm và cố gắng nỗ lực để đạt được những mục tiêu đã đặt ra. Trong năm vừa qua Jia Hsin đã thực hiện được mục tiêu giảm 4% lượng nước tiêu thụ, giảm 4% nhu cầu năng lượng sử dụng và đặc biệt đã giảm 20% lượng rác thải của toàn công ty.

Để đạt được những thành tích như trên là nhờ sự nỗ lực và đóng góp của mỗi cá nhân toàn công ty, hy vọng trong năm nay mọi người sẽ cùng nhau cố gắng hơn nữa. Với những thành tích đã đạt được trong năm 2018, năm nay chúng ta tiếp tục đặt ra mục tiêu mới để giúp công ty ngày một phát triển hơn.

| Hạng mục      | Mục tiêu năm 2019 |
|---------------|-------------------|
| Năng lượng    | Giảm 5%           |
| Nước tiêu thụ | Giảm 5%           |
| Rác thải      | Giảm 25%          |

Năm mới sẽ mở ra nhiều cơ hội cho những mục tiêu mới, chúng ta hãy cùng nhau chung tay góp sức để năm 2019 sẽ trở thành năm thành công rực rỡ với những dự định đã đặt ra.

## Phiếu lương mới 2019

**1. Phương pháp tính lương :**

**1.1 Công thức tính mức lương cơ bản:**

Mức lương cơ bản tháng = Mức lương cơ bản ghi trong HĐLĐ – Mức lương cơ bản của các ngày nghỉ không hưởng lương

Trong đó:

- Mức lương cơ bản của các ngày nghỉ không hưởng lương = Mức lương cơ bản ngày \* số ngày nghỉ không hưởng lương
- Mức lương cơ bản ngày =  $\frac{\text{Mức lương cơ bản ghi trong HĐLĐ}}{26 \text{ ngày}}$

**1.2 Công thức tính Mức lương cơ bản tháng có 27 ngày công:**

Mức lương cơ bản tháng = Mức lương cơ bản ngày \* số ngày làm việc hưởng lương

Trong đó:

- Mức lương cơ bản ngày =  $\frac{\text{Mức lương cơ bản ghi trong HĐLĐ}}{26 \text{ ngày}}$
- Số ngày làm việc hưởng lương: là số ngày thực tế làm việc và số ngày nghỉ được hưởng lương theo luật quy định. Trường hợp số ngày làm việc và số ngày nghỉ được hưởng lương theo luật quy định là 27 ngày thì tiền lương tháng là số tiền lương ghi trong hợp đồng lao động

**1.3 Công thức tính Mức lương cơ bản tháng có dưới 26 ngày công:**

Được tính như mục 1.1, trường hợp số ngày nghỉ không hưởng lương = 0 thì Mức lương cơ bản tháng là số tiền Mức lương cơ bản ghi trong hợp đồng lao động.

**2. Trả lương làm thêm giờ :**

Công thức tính: Tiền lương làm thêm giờ \* hệ số tăng ca \* số giờ tăng ca trong tháng

Trong đó:

- Tiền lương làm thêm giờ: được tính trên cơ sở tiền Mức lương cơ bản giờ thực trả của ngày làm việc bình thường.
- Tiền lương giờ thực trả của ngày làm việc bình thường = Mức lương cơ bản thực trả theo công việc đang làm trong tháng / số giờ làm việc trong tháng.
- Số giờ làm việc trong tháng: tối đa không quá 208 giờ (tương đương 26 ngày công). Riêng tháng có số giờ làm việc dưới 208 giờ thì sẽ được lấy theo số giờ làm việc thực tế của tháng đó.
- Số giờ làm việc thực tế là tổng số giờ thực tế làm việc của từng người lao động trong tháng, không kể số giờ nghỉ được hưởng lương và số giờ làm thêm
- Hệ số tăng ca :
  - Ngày bình thường: 1.5
  - Ngày chủ nhật: 2.0
  - Ngày Lễ, Tết: 3.0, chưa kể tiền lương ngày Lễ Tết

**3. Trả lương làm việc bình thường vào ban đêm: 130%**

Hiện nay công ty đang áp dụng phiếu lương sử dụng công nghệ in kim, giúp bảo mật các thông tin liên quan đến lương và phúc lợi của CB-CNV

Nhằm để CB-CNV hiểu rõ về cách tính lương, HR đã thiết kế thêm nội dung “công thức tính lương” ở mặt sau phiếu lương và sẽ áp dụng kể từ tháng 01/2019. Điều này sẽ giúp cho CB-CNV có thể tự kiểm tra, đối chiếu lương hàng tháng một cách chính xác.



## JIA HSIN CHUẨN BỊ ĐÓN TẾT



## HAPPY NEW YEAR



## HOẠT ĐỘNG PHONG TRÀO CÔNG ĐOÀN THÁNG 01/2019

### 1/ CBCNV đóng góp giúp đỡ bị tai nạn lao động có hoàn cảnh khó khăn:

Với truyền thống và tinh thần tương thân tương ái, đoàn kết chia sẻ giúp đỡ đồng nghiệp vượt qua khó khăn, CB-CNV Jia Hsin và quỹ từ thiện Công Ty TNHH Jia Hsin đã cùng nhau chung tay đóng góp giúp đỡ bạn Phạm Thanh Toàn-công nhân BU2 Chế Tạo bị tai nạn lao động trong lúc làm việc với tổng số tiền 63.070.000đ.

| CBCS Công Ty TNHH Jia Hsin<br>TỔNG HỢP DANH SÁCH CBCNV JIA Hsin ĐÓNG GÓP GIÚP ĐỠ<br>BẠN: PHẠM THANH TOÀN |   |                   |
|--|---|-------------------|
| 1  | Số tiền CB-CNV Jia Hsin đóng góp        | 20,155,000        |
| 2  | Số tiền phân xưởng BU2 Chế tạo đóng góp | 11,380,000        |
| I  | <b>Tổng cộng 1 + 2</b>                  | <b>31,535,000</b> |
| II   | Quỹ từ thiện Công ty TNHH Jia Hsin      | 31,535,000        |
|  | <b>Tổng cộng: I+II</b>                  | <b>63,070,000</b> |



### 2/ Công Đoàn cơ sở Công Ty TNHH Jia Hsin phát quà tết cho đoàn viên

Để góp phần mang niềm vui đến cho đoàn viên chào đón xuân Kỷ Hợi năm 2019, công đoàn cộng thêm 10% phí không đi du lịch và phí công đoàn không tổ chức hội thao tại công ty Jia Hsin để tặng quà đoàn viên (1 phần quà + thuế VAT + bao bì).

Ngày 19/01/2019 vừa qua, Công Đoàn cơ sở Công Ty TNHH Jia Hsin đã trao quà tết cho đoàn viên tại Công ty. Quà tết mừng xuân Kỷ Hợi năm 2019 như sau:

#### Phần quà lớn: (249.000vnd)

- 1/ Nước Ngọt Coca Cola (Thùng lớn 24 lon);
  - 2/ Dầu ăn Tường An (2 lít);
  - 3/ Đường biên hòa (1kg)
- (Đoàn viên tham gia công đoàn và đóng đoàn phí từ 5 tháng trở lên - từ ngày 10/09/2018 trở về trước)



#### Phần quà nhỏ: (138.000vnd)

- 1/ Nước Ngọt Coca Cola ( 12 lon);
  - 2/Dầu ăn Tường An (1 lít);
  - 3/Đường biên hòa (1kg)
- (Đoàn viên tham gia công đoàn và đóng đoàn phí từ 1 tháng đến 4 tháng (Từ ngày 11/09/2018 đến ngày vào công đoàn 31/12/2018)



Tổng số tiền phát quà tết: 981,563,594 vnd

## GIAN HÀNG MUA SẮM NGÀY XUÂN KỶ HỢI

Thay lời nói bằng những hành động thiết thực nhất nhằm chăm lo đời sống và đáp ứng cho nhu cầu tiêu dùng, mua sắm của CB-CNV nhân dịp Tết Nguyên Đán 2019.

Nắm được tâm lý của người lao động đang cần gì trong những ngày giáp tết, bộ phận Nhân sự công ty TNHH Jia Hsin đã phối hợp cùng các nhà cung ứng bên ngoài tổ chức “Gian hàng mua sắm Tết” để phục vụ cho toàn thể CB-CNV công ty cũng như người dân địa phương.

Ngày hội mua sắm giá rẻ diễn ra vào 2 ngày 25 & 26/01/2019 tại khu vực vỉa hè từ Cổng chính đến nhà xe Jia Hsin. Với sự góp mặt của 7 gian hàng với sản phẩm chất lượng tốt, đa dạng chủng loại, phù hợp túi tiền người lao động lại đúng nhu cầu mua sắm cho dịp Tết Nguyên Đán cận kề.

Các sản phẩm thiết yếu được bày bán như: bánh mứt, đồ gia dụng, sim điện thoại, bảo hiểm xe, nước mắm, quần áo, v.v... Các đơn vị tham gia “Gian hàng mua sắm tết” đều cam kết sản phẩm sản xuất nội địa, chất lượng và hỗ trợ giảm giá ít nhất 5% - 20% so với giá niêm yết trên sản phẩm, hàng hóa hoặc giá giao dịch trên thị trường.

Đây là dịp để sẻ chia gánh nặng chi phí mua sắm tết với anh chị em công nhân lao động và góp phần mang đến một cái tết sung túc và đủ đầy hơn.



## AN TOÀN LAO ĐỘNG TẠI NƠI LÀM VIỆC

An toàn lao động là một vấn đề vô cùng quan trọng mà cả người sử dụng lao động và người lao động đều rất quan tâm. Với mục tiêu chung “An toàn lao động là trên hết” nhằm tạo ra một môi trường làm việc an toàn, hạn chế xảy ra tai nạn lao động đến mức thấp nhất, đảm bảo sức khỏe cho người lao động. Tuân thủ các quy định liên quan đến an toàn luôn mang nhiều lợi ích cho người sử dụng lao động và người lao động.

Tuy nhiên, một nơi làm việc an toàn không có nghĩa là sẽ không nảy sinh bất cứ vấn đề gì? Đó là lý do mà phân xưởng Chế tạo đã không ngừng cải tiến, lắp đặt thêm các thiết bị an toàn trang bị cho các máy móc, thiết bị nhằm tạo ra môi trường làm việc an toàn phù hợp với từng loại công việc tại phân xưởng.

Bằng chứng là vừa qua, tại phân xưởng chế tạo đã cải tiến máy lạng EVA bằng cách dời lưới chắn dao ra xa lưới dao và mở rộng thêm bàn để EVA giúp cho công nhân thao tác dễ dàng hơn, hạn chế những rủi ro tiềm ẩn trong quá trình làm việc. Bên cạnh đó phân xưởng còn trình làm thêm tấm che chắn bộ phận chuyển động xung quanh máy lạng để giảm tối thiểu TNLĐ cho công nhân khi thao tác máy.



Phân xưởng luôn đào tạo và nhắc nhở CB-CNV về các vấn đề an toàn lao động. Cấp phát thiết bị, BHLĐ bảo vệ cá nhân và nhắc nhở người lao động sử dụng BHLĐ đầy đủ. Đây cũng chính là nhân tố quan trọng trong việc đảm bảo ATLĐ cho tất cả CB-CNV làm việc tại phân xưởng Chế Tạo cũng như các phân xưởng khác tại công ty.

**AN TOÀN LAO ĐỘNG LÀ BẢO VỆ SỨC KHỎE CHO BẢN THÂN VÀ GIA ĐÌNH.**