


Soạn thảo	Xem xét	Phê duyệt	Đóng dấu
VIÊN Y MI	HSU CHIA YUAN	CHOU CHUN KAI	

## CHÍNH SÁCH CHỐNG QUẤY RỐI VÀ NHỤC MẠ

### **CAM KẾT CHUNG**

Công ty TNHH Jia Hsin cam kết không cho phép và chống lại mọi hình thức quấy rối và nhục mạ trong hoạt động sản xuất kinh doanh tại công ty.

Công ty cam kết tôn trọng nhân phẩm CBCNV. Nghiêm cấm mọi hình thức quấy nhiễu tinh thần & thể chất. Nghiêm cấm mọi hình thức quấy rối tình dục. Nghiêm cấm mọi hình thức xỉ nhục và lăng mạ, xúc phạm nhân phẩm.

Mỗi CBCNV đều có quyền bảo vệ mình tránh khỏi tình trạng bị quấy rối.

### **1. CHÍNH SÁCH CHỐNG QUẤY RỐI VÀ NHỤC MẠ:**

- 1.1. Công ty cam kết không cho phép và chống lại tình trạng quấy nhiễu tinh thần qua các hình thức như đe dọa tính mạng, khủng bố tinh thần bằng điện thoại, cố ý gây áp lực không đáng có trong công việc, đòi quà cáp biểu xén.
- 1.2. Công ty cam kết không cho phép và chống lại tình trạng quấy nhiễu tình dục như:
  - Ép buộc tình dục – hiếp dâm;
  - Cố ý va chạm thân thể, sờ mó, vuốt ve;
  - Thái độ đùa cợt khiếm nhã, bất lịch sự
  - Cố ý dùng ánh mắt soi mói các bộ phận trên cơ thể.
  - Sử dụng và gởi các hình ảnh đồi trụy đến người khác bằng các phương tiện như hình trên giấy, hình trên máy vi tính, hình qua email, hình gửi qua điện thoại, hình gửi qua thư từ.
  - Nói những lời thô tục.
  - Nói những lời gợi ý về tình dục.
- 1.3. Công ty nghiêm cấm việc quấy rối, đàn áp như:
  - Cố tình đe dọa tính mạng.
  - Cố tình đe dọa kỷ luật, giáng chức, cắt lương, gây áp lực một cách vô lý & không có lý do chính đáng phục vụ cho mục đích & quyền lợi cá nhân.
  - Quấy rối tinh thần qua thư từ đe dọa, nhắn tin hoặc gọi điện thoại.
  - Gửi các thông tin rác, thông tin thiếu văn hóa, đồi trụy.
  - Phạt đòn, phạt quỳ, hành hạ cơ thể, lao động khổ sai.

## Chính sách chống quấy rối nhục mạ

- Cố tình có thái độ đối xử kỳ dị và quá đáng, không phù hợp với thái độ bình thường trong mối quan hệ công việc.
- Cố tình đàn áp & giao nhiệm vụ bất khả thi để khiến cho nhân viên không đạt được kết quả yêu cầu, lấy đó làm nguyên cớ để trừ dập.
- Phạt tiền không có lý do chính đáng
- Giới hạn hoặc nghiêm cấm các nhu cầu cá nhân cơ bản như đi vệ sinh, uống nước, ăn cơm trong giờ nghỉ quy định, chăm sóc y tế khi bệnh
- Chế giễu chủng tộc, nhại lại hoặc chế diễu giọng nói hay ngôn ngữ của chủng tộc hoặc các hành động tương tự.
- Chế giễu hoặc đùa giỡn các khuyết tật hoặc đặc thù cơ thể như giả giọng nói ngọng nói lắp, nhại lại bước đi khập khiễng hoặc các hành động tương tự.
- Gợi ý hoặc thẳng thắn đòi hỏi cấp dưới mời ăn uống vui chơi, biếu xén quà cáp và cống nạp tiền.

1.4. Công ty cam kết không cho phép và chống lại việc xúc phạm nhân phẩm CBCNV qua việc xỉ nhục & lăng mạ bằng lời nói thiếu văn hóa, các hình thức thư/ văn bản/ tài liệu lăng nhục, xúc phạm đến cá nhân & gia đình như:

- Khiển trách cấp dưới bằng lời nói thô tục, thiếu văn hóa.
- Khiển trách cấp dưới bằng cách xúc phạm gia đình, nghề nghiệp, tôn giáo, truyền thống và các yếu tố tương tự.
- Cố ý xỉ nhục người khác ở nơi công cộng.
- Sử dụng ảnh cá nhân của CBCNV vào các mục đích tuyên truyền hay ám chỉ những hành động xấu mà chưa thông qua thủ tục xử lý kỷ luật của Hội Đồng Kỷ Luật hoặc chưa có phán quyết về tội danh của Tòa Án.
- Việc Khen thưởng – kỷ luật phải tuân thủ đúng quy trình khen thưởng – kỷ luật đã ban hành. Không được lạm dụng việc khiển trách để quá lời & cố ý xúc phạm danh dự cá nhân và gia đình CBCNV. Không lạm dụng việc kỷ luật để đánh đập, đày đoạ thể chất & tra tấn tinh thần CBCNV.

### **2.LỊCH SỬ TÀI LIỆU:**

2.1 Ban hành lần đầu: 15/12/2009

2.2 Ban hành lần thứ hai: 02/01/2015

2.3 Ban hành lần thứ ba 20/2/2019

Lần sửa	Hạng mục sửa đổi	Nội dung sửa đổi
3		Thay đổi tên người Phê duyệt