


編寫	審查	批准	蓋章
VIÊN Y MI	HSU CHIA YUAN	CHOU CHUN KAI	

## 反騷擾及侮辱政策

### 共同承諾

佳新責任有限公司承諾不允許在生產和經營中各種形式的騷擾和侮辱。

公司承諾尊重幹部人員的人品。嚴禁任何身心騷擾、性騷擾、侮辱與侵犯人品的情形。

每位幹部人員有權保護自己免受騷擾。

### 1. 反騷擾及侮辱政策：

1.1. 公司承諾不允許和反對精神騷擾，如威脅生命、通過電話恐嚇、故意在工作中造成不適當的壓力、要求送禮等情形。

1.2. 公司承諾不允許和反對精神騷擾，如：

- 性虐待 – 強暴。
- 故意觸摸身體，撫摸。
- 態度粗魯，不禮貌。
- 故意使用眼神挑視身體部位。
- 通過紙張、電腦、電子郵件的照片或電話、郵件發送不雅照片給其他人。
- 說低俗的話。
- 以言語做出情慾暗示。

1.3. 嚴禁騷擾、脅迫，如：

- 故意威脅生命。
- 故意威脅紀律、降級、減薪、造成不合理的壓力、或因私人目的有以上行為。
- 通過威脅的書信、發短信或打電話騷擾。
- 發送垃圾信息、不雅訊息、缺乏文化信息。
- 體罰。
- 故意有歧視、過分的態度，不符合工作中的正常態度。
- 故意強迫與擔任苛刻任務，使員工無法達到要求的結果，並以此為處罰原因。
- 無正當理由的罰款。
- 限制或禁止個人基本的需求，例如：去洗手間、飲用水、休息時間吃飯、生病保健等。
- 嘲笑種族，模仿或嘲笑音調、方言及類似行為。
- 嘲笑身體的特殊情形或殘疾，如：口吃的聲音、模仿跛行或類似行為。
- 暗示或直白地要求下屬請飲食、送禮物或錢。

## 騷擾及每侮辱政策

1.4. 公司承諾不允許侵犯幹部人員的人品，通過不禮貌的話語/書信/文本/資料形式來貶抑、侮辱與侵犯個人和家庭，如下：

- 使用粗魯、不禮貌的話語譴責下屬。
- 使用侵犯家庭、職業、宗教、傳統與類似事項譴責下屬。
- 故意在公共地方貶抑他人。
- 將幹部人員的個人照片用於宣傳目的或暗指壞事，而未經過紀律委員會處理紀律的程序或沒有法院判決的罪名。
- 對於獎勵/紀律必須遵守已頒行的獎勵/紀律程序。不能濫用言語或故意侵犯幹部人員個人與家庭的名譽。不能濫用紀律來打擊、折磨幹部人員的身體與精神。

### 2. 資料歷史：

2.1. 第一次頒行： 15/12/2009

2.2. 第二次頒行： 02/01/2015

2.3. 第三次頒行： 20/2/2019

修改次數	修改項目	修改內容
3		替換批准領導者