


Soạn thảo	Xem xét	Phê duyệt	Đóng dấu
VIÊN Y MI	HSU CHIA YUAN	CHOU CHUN KAI	

CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ

CAM KẾT CHUNG:

Công ty TNHH Jia Hsin cam kết không phân biệt đối xử với Lao động nữ trong việc tuyển chọn, nâng bậc lương, xử lý kỷ luật, không xúc phạm danh dự và nhân phẩm đối với Lao động nữ trong Công ty ;

Khi tuyển chọn, nâng lương, trả công hay xử lý kỷ luật ... Công ty sẽ thực hiện nguyên tắc bình đẳng về mọi mặt đối với Lao động nữ như với nam giới. Người Lao động nữ làm việc trong Công ty sẽ từng bước được cải thiện điều kiện lao động, nâng cao trình độ nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe, tăng cường phúc lợi về mặt vật chất và tinh thần nhằm giúp Lao động nữ phát huy năng lực nghề nghiệp, kết hợp hài hòa cuộc sống lao động và cuộc sống gia đình;

1.CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ:

- 1.1. Công ty không yêu cầu Lao động nữ có thai từ tháng thứ bảy hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi làm thêm giờ, làm việc ban đêm hay đi công tác xa;
- 1.2. Lao động nữ khi có thai đến tháng thứ bảy hoặc trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi được nghỉ mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc mà vẫn hưởng đủ lương (làm việc 7 tiếng / ngày – hưởng lương 8 tiếng / ngày);
- 1.3. Công ty không bố trí Lao động nữ làm công việc nặng nhọc, nguy hiểm hoặc tiếp xúc với các chất độc hại ảnh hưởng đến chức năng sinh đẻ và nuôi con, theo danh mục do Bộ Lao Động- Thương binh và xã hội và Bộ y tế ban hành ;
- 1.4. Công ty không sa thải hoặc đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động với Lao động nữ vì lý do kết hôn, có thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

Chính sách đối với lao động nữ

- 1.5. Lao động nữ có thai có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không phải bồi thường nếu có giấy của thầy thuốc chứng nhận tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu đến thai nhi. Thời hạn mà Lao động nữ phải báo trước tùy thuộc vào thời hạn do thầy thuốc chỉ định;
- 1.6. Trong thời gian Lao động nữ nghỉ việc để sinh con, thực hiện biện pháp kế hoạch hóa gia đình hoặc do sảy thai, chăm sóc con dưới bảy tuổi ốm, nhận trẻ sơ sinh làm con nuôi ... Công ty sẽ lập hồ sơ giải quyết chế độ trợ cấp Bảo hiểm xã hội cho Lao động nữ theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội;
- 1.7. Đối với chế độ nghỉ việc để đi khám thai : 5 lần, mỗi lần 1 ngày hoặc trường hợp đặc biệt - có chỉ định của Thầy thuốc - 5 lần, mỗi lần 2 ngày, Công ty sẽ không trừ tiền thưởng đảm bảo ngày công đối với những ngày khám thai này.
- 1.8. Công ty có trách nhiệm hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho lao động có con nhỏ dưới 6 tuổi;

2 LỊCH SỬ TÀI LIỆU:

- | | | |
|-----|-----------------------|------------|
| 2.1 | Ban hành lần đầu: | 21/11/2011 |
| 2.2 | Ban hành lần thứ hai: | 02/01/2015 |
| 2.3 | Ban hành lần thứ ba | 20/2/2019 |

Lần sửa	Hạng mục sửa đổi	Nội dung sửa đổi
3		Thay đổi tên người phê duyệt