


Soạn thảo	Xem xét	Phê duyệt	Đóng dấu
VIÊN Y MI	HSU CHIA YUAN	CHOU CHUN KAI	

CHÍNH SÁCH

TỰ DO ĐOÀN THỂ - TỰ DO TÔN GIÁO

CAM KẾT CHUNG

Công ty TNHH Jia Hsin cam kết tất cả CBCNV của công ty đều có quyền tự do thành lập, tham gia hoặc không tham gia các tổ chức đoàn thể hợp pháp mà không bị công ty ngăn cản hay giới hạn.

Công ty khẳng định quyền tự do tín ngưỡng là quyền tự nhiên của tất cả CB-CNV trong công ty. Mọi người có quyền tự do tín ngưỡng, tôn giáo, theo hoặc không theo một tôn giáo nào.

Công ty cam kết CB-CNV đều được sự bảo vệ thích đáng chống lại tất cả các hành vi phân biệt đối xử nhằm xâm phạm đến quyền tự do đoàn thể, tự do tôn giáo trong công ty.

1. CHÍNH SÁCH TỰ DO ĐOÀN THỂ - TỰ DO TÔN GIÁO

1.1 QUYỀN TỰ DO ĐOÀN THỂ/ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ:

- 1.1.1 CBCNV được toàn quyền quyết định việc tham gia các đoàn thể & tự chịu trách nhiệm với quyết định và hoạt động của mình tại đoàn thể đó.
- 1.1.2 Không ép buộc hay đe dọa CBCNV tham gia vào tổ chức công đoàn tại công ty. Việc tham gia công đoàn là tự nguyện dựa trên xem xét của CBCNV về lợi ích khi trở thành đoàn viên công đoàn
- 1.1.3 Công ty không quản lý việc tham gia đoàn thể & tôn giáo của CBCNV trong hồ sơ cá nhân. Không yêu cầu và lưu trữ các loại thẻ thành viên đoàn thể.
- 1.1.4 Không ép buộc hay đe dọa CBCNV tham gia công đoàn. Mặc dù Công đoàn là tổ chức bảo vệ quyền lợi của người lao động, nhưng việc tham gia là tự nguyện. Khi gia nhập công đoàn, CBCNV phải nộp đơn để thể hiện sự tự nguyện đó. Ban chấp hành Công Đoàn cần tổ chức các hoạt động tuyên truyền, các hoạt động vì quyền lợi của người lao động để thể hiện chức năng & hiệu quả làm việc của công đoàn như là một cách khuyến khích CBCNV gia nhập Công Đoàn.

Chính sách tự do đoàn thể- tự do tôn giáo

- 1.1.5 Công ty cam kết cho phép CBCNV được thương lượng tập thể với Công ty, thông qua công đoàn.
- 1.1.6 Việc thương lượng tập thể được thực hiện dưới hình thức ký kết thỏa ước lao động tập thể, các văn bản, thư góp ý hoặc đối thoại trực tiếp.
- 1.1.7 Công ty tôn trọng và nghiêm túc thực hiện bản “Thỏa ước lao động tập thể” đã ký kết với đại diện Công Đoàn. Ngoài ra, nếu có phát sinh vấn đề ngoài bản thỏa ước này, CBCNV có thể thương lượng tập thể với Ban TGD công ty thông qua các hình thức:
- Báo cáo sự việc với Ban Chấp Hành Công Đoàn và gửi văn bản đến Ban TGD.
 - Sử dụng thùng thư góp ý với chữ ký của nhiều CBCNV cùng tham gia kiến nghị.
 - Cử đại diện Ban Chấp Hành Công Đoàn đến thương lượng trực tiếp với Ban TGD
- 1.1.8 Hoạt động của Công Đoàn là độc lập và Ban TGD không tham gia hay can thiệp vào hoạt động này. Do đó, Ban TGD không xem xét tính tích cực và hiệu quả của một đoàn viên trong hoạt động công đoàn khi xem xét bố trí công việc, thăng tiến hay khen thưởng.

1.2 QUYỀN TỰ DO TÔN GIÁO:

- 1.2.1 CBCNV được toàn quyền quyết định chọn lựa tôn giáo & tự chịu trách nhiệm với quyết định và hoạt động của mình trong tôn giáo đó
- 1.2.2 Khi tuyển dụng, Công ty không xem xét tôn giáo của ứng viên.
- 1.2.3 Công ty hoàn toàn tôn trọng tính ngưỡng của mỗi CBCNV.
- 1.2.4 Nghiêm cấm việc tuyên truyền một tôn giáo nào đó bằng cách báng bổ tôn giáo khác. Không ép buộc CBCNV thực hiện các nghi thức tôn giáo nào đó. Không ép buộc CBCNV tin vào một tín ngưỡng nào đó hoặc các niềm tin mang tính truyền thống, địa phương, dân gian... Có thể có hoặc không các hoạt động tâm linh trong công ty, nhưng sự tham gia của CBCNV là sự tự nguyện. Tín ngưỡng & tôn giáo là quyền tự do của mọi CBCNV.

2. LỊCH SỬ TÀI LIỆU:

- 2.1 Ban hành lần đầu: 15/12/2009
- 2.2 Ban hành lần thứ hai: 02/01/2015
- 2.3 Ban hành lần thứ ba 20/2/2019

Lần sửa	Hạng mục sửa đổi	Nội dung sửa đổi
3		Thay đổi tên người Phê duyệt