

KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
INSPEKTORAT UTAMA

No	Sub Komponen	Bobot	Unit Kerja/SKPD		Catatan	Catatan Evaluator
			Y/T	Nilai		
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30	100.00%	10.00		
I	PERENCANAAN STRATEGIS (10%)	10	100.00%	10.00		
a.	PEMENUHAN RENSTRA (2%)	2	100.00%	2.00		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
2	Renstra telah memuat Tujuan		Y	1		
3	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		A	1		
4	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		A	1		
5	Dokumen Renstra telah memuat Sasaran		A	1		
6	Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja Sasaran		A	1		
7	Dokumen Renstra telah memuat target tahunan		A	1		
8	Renstra telah menyajikan IKU		A	1		
9	Renstra telah dipublikasikan		Y	1		
b.	KUALITAS RENSTRA (5%)	5	100.00%	5.00%		
10	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1		
11	Ukuran keberhasilan (indikator) Tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1		
12	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1		
13	Indikator kinerja Sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1		
14	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1		
15	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai Tujuan/Sasaran/hasil program/hasil kegiatan		A	1		
16	Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen Renstra Satker di atasnya		A	1		
17	Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		A	1		
c.	IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)	3	100.00%	3.00%		
18	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		A	1		
19	Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		A	1		
20	Dokumen Renstra telah direviu secara berkala		A	1		
II PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20	100.00%	10.00		
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	4	100.00%	4.00		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		A	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1		
3	PK telah menyajikan IKU		A	1		
4	PK telah dipublikasikan		Y	1		
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	10	100.00%	10.00%		
5	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1		
6	Indikator kinerja Sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1		
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1		
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai Sasaran		A	1		
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		A	1		

No	Sub Komponen	Bobot	Unit Kerja/SKPD		Catatan	Catatan Evaluator
			Y/T	Nilai		
10	Dokumen PK telah selaras dengan Renstra Instansi/RPJMD		A	1		
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		A	1		
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1		
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		A	1		
14	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1		
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6	100.00%	6.00%		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		A	1		
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		A	1		
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		A	1		
18	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		A	1		
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		A	1		
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		30	100.00%	10.00		
I	PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	5	100.00%	5.00		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		A	1		
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1		
II	KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)	12,5	100.00%	12.50%		
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1		
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja		A	1		
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP*		A	1		
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1		
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		A	1		
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		A	1		
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		A	1		
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan*		A	1		
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)*		Y	1		
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi*		Y	1		
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)	7,5	100.00%	7.50%		
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		A	1		
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		A	1		
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		A	1		

No	Sub Komponen	Bobot	Unit Kerja/SKPD		Catatan	Catatan Evaluator
			Y/T	Nilai		
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment		A	1		
19	IKU telah direviu secara berkala		A	1		
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		A	1		
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		30	100.00%	10.00		
I	PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3	100.00%	3.00		
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1		
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1		
4	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		A	1		
II	PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)	7,5	100.00%	7.50%		
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian Sasaran yang berorientasi outcome		A	1		
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		A	1		
7	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		A	1		
8	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya		A	1		
9	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		A	1		
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		A	1		
11	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		A	1		
III.	PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)	4,5	100.00%	4.50%		
12	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan		A	1		
13	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi		A	1		
14	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja		A	1		
15	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		A	1		
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		30	100.00%	10.00		
I	PEMENUHAN EVALUASI (2%)	3	100.00%	2.00		
1	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1		
2	Evaluasi program telah dilakukan		Y	1		
3	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		A	1		
4	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan		A	1		
II	KUALITAS EVALUASI (5%)	5	100.00%	5.00%		
5	Evaluasi program/kegiatan dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program/kegiatan		A	1		
6	Evaluasi program/kegiatan telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		A	1		

No	Sub Komponen	Bobot	Unit Kerja/SKPD		Catatan	Catatan Evaluator
			Y/T	Nilai		
7	Evaluasi program/kegiatan telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		A	1		
8	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		A	1		
9	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		A	1		
10	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		A	1		
III.	PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	3	100.00%	3.00%		
11	Hasil evaluasi program/kegiatan telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		A	1		
12	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		A	1		
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20	65.00%	13.00		
I	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%)	7,5	93.33%	7.00		
1	Target dapat dicapai		A	3		
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		B	1		
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan		A	3		
II	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%)	12.5	48.00%	6.00%		
4	Target dapat dicapai		A	3		
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		A	2		
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan		A	1		
HASIL EVALUASI SAKIP (100%)		100	100.00%	100.00%		