

# Program Strategis RJP 2024-2028

Strategic Objectives	Strategic Initiatives	Program Strategis RJP 2024-2028
SO. 01 Meningkatkan efektivitas organisasi dan kapabilitas SDM	1.1 Mengembangkan human experience management system (HXMS)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengelola sistem HC yang efisien namun tetap memperhatikan kesetaraan internal dan eksternal serta berorientasi pada orientasi kinerja yang superior (right spend);</li> <li>2. Mengedepankan pembenahan proses dan sistem berkelanjutan dengan mengupayakan penyerapan teknologi terintegrasi dalam pengembangan HC saat ini dan masa depan (right system)</li> <li>3. Menciptakan model operasi dan desain organisasi yang selaras dengan strategi perusahaan serta dilengkapi dengan pembagian tugas yang tegas dan efektivitas tata kelola (right size)</li> <li>4. Menciptakan talenta unggul, berdaya saing, serta memiliki adaptabilitas yang tinggi terhadap perubahan transformatif (right skill)</li> <li>5. Mengembangkan program manajemen perubahan (termasuk culture change) untuk cascading dan implementasi strategi</li> </ol>
	1.2 Mengoptimalkan peran HSH dalam eksekusi strategi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penataan/ Pemetaan portfolio PLN Group</li> <li>2. Penyusunan Business Development Governance</li> <li>3. Akselerasi anak perusahaan subholding dalam rangka mendukung fleksibilitas melakukan partnership dan mendapatkan pendanaan</li> </ol>
SO 02. Modernisasi sistem dan teknologi informasi	2.1 Optimalisasi digital solution and technology pada kegiatan operasional	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eksekusi inisiatif prioritas terkait modernisasi teknologi, digitalisasi proses bisnis dan organisasi</li> <li>2. Penyusunan enterprise architecture serta merancang dan meluncurkan integrated enterprise application untuk mendukung semua proses bisnis</li> <li>3. Optimalisasi penggunaan Aplikasi Core Sistem untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengelolaan proses bisnis (Digitalisasi New Pelayanan Pelanggan)</li> <li>4. Reporting Market &amp; Competitive Insight</li> </ol>
	2.2 Revitalisasi proses bisnis berbasis IT mengoptimalkan SAP S/4 Hana sebagai core sistem aplikasi ERP.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implementasi Management Information System menuju Single Source of Truth</li> <li>2. Peningkatan kapabilitas ERP</li> </ol>
	2.3 Peningkatan Cyber Security di Lingkungan IT/OT	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tata kelola Information Technology (IT) dan Operational Technology (OT)</li> <li>2. Cyber Security</li> <li>3. Penguatan Organisasi pengelolaan Cyber Security</li> <li>4. Standarisasi Kendali Teknologi Cyber Security</li> <li>5. Peningkatan Kapabilitas Pelaksana Cyber Security</li> <li>6. Manajemen Risiko Cyber Security</li> </ol>
	2.4 Mengembangkan Integrated Financial Management	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengoptimalkan pengelolaan likuiditas PLN Group melalui Notional pooling</li> <li>2. Mengoptimalkan pengelolaan risiko nilai tukar melalui lindung nilai</li> <li>3. Mengoptimalkan pengelolaan perbendaharaan melalui Integrated treasury monitoring platform PLN Group</li> <li>4. Mengoptimalkan Green/Sustainable Financing untuk mendukung transisi energi</li> <li>5. Mengembangkan Integrated Debt and Covenant Management System</li> <li>6. Mengoptimalkan End to end Integrated Payment Management System</li> <li>7. Mengembangkan Integrated Financial Reporting System</li> <li>8. Mengoptimalkan sistem Digitalisasi Pengelolaan Material (Material Return Warehouse Inventory)</li> <li>9. Mengembangkan Digitalisasi Sistem Budgeting and Planning yang terintegrasi</li> </ol>
	2.5 Mesin eksekusi berbasis digital	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengembangkan sistem monitoring berbasis digital (digitally enabled execution machine) untuk mengawal implementasi strategi termasuk transformasi PLN</li> </ol>