




BAB IV
SASARAN

A. Tepat Ukuran (*Right Size*)

Tepat Ukuran (*Right Size*) dalam HXMS meliputi:

1. Strategi dan Tata Kelola Tenaga Kerja
 - a. Strategi dan tata kelola Tenaga Kerja merupakan perencanaan dan penentuan arah pengelolaan Tenaga Kerja untuk penciptaan model operasi, desain organisasi, dan formasi Tenaga Kerja yang selaras dengan strategi perusahaan dan dilengkapi dengan pembagian tugas yang tegas dan efektivitas tata kelola dalam rangka optimalisasi produktivitas.
 - b. Ruang lingkup strategi dan tata kelola Tenaga Kerja meliputi:
 - 1) *Blue Print* Tata Kelola Tenaga Kerja; dan
 - 2) *Road Map* Tata Kelola Tenaga Kerja.
 - c. Kebijakan umum strategi dan tata kelola Tenaga Kerja ditetapkan sebagai berikut:
 - 1) Strategi pengelolaan Tenaga Kerja dituangkan dalam rencana jangka panjang perusahaan.
 - 2) Strategi pengelolaan Tenaga Kerja diterjemahkan dalam rencana kerja dan anggaran tahunan perusahaan.
 - 3) Strategi pengelolaan Tenaga Kerja ditetapkan dengan mempertimbangkan produktivitas Tenaga Kerja dan organisasi secara keseluruhan.
2. Manajemen Proses Bisnis
 - a. Manajemen proses bisnis merupakan pengelolaan kegiatan mulai dari *input*, proses, dan *output* untuk penciptaan model, alur proses, dan desain organisasi yang memberikan nilai tambah dan selaras dengan strategi serta mendukung tercapainya tujuan perusahaan.
 - b. Ruang lingkup manajemen proses bisnis meliputi:
 - 1) kerangka proses bisnis yang meliputi jenis proses bisnis, levelisasi proses bisnis, dan standar kodifikasi yang diadopsi dari *best practice utility company*;
 - 2) pemetaan proses bisnis; dan
 - 3) peta peran.

c. Kebijakan ...

Paraf 
n v