




- 3) uraian jabatan;
 - 4) bobot jabatan; dan
 - 5) kompetensi organisasi dan individu.
- c. Kebijakan umum manajemen organisasi ditetapkan sebagai berikut:
- 1) Manajemen organisasi selaras dengan tujuan dan strategi perusahaan.
 - 2) Manajemen organisasi memberikan nilai tambah dalam proses bisnis.
 - 3) Manajemen organisasi memberikan kemudahan dalam beradaptasi dengan perubahan.
 - 4) Manajemen organisasi memperhatikan aspek komunikasi dan pengawasan.
 - 5) Manajemen organisasi berpedoman pada batasan kewenangan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
 - 6) Lingkup manajemen organisasi meliputi organisasi dan tata kerja yang terdiri atas struktur organisasi, formasi jabatan, serta tugas pokok dan fungsi jabatan sebagaimana dimaksud pada huruf b angka 2) diatur lebih lanjut dalam kebijakan strategis dan kebijakan operasional organisasi dan tata kerja.
4. Manajemen Budaya dan Perubahan
- a. Manajemen budaya dan perubahan merupakan pengelolaan tata nilai perusahaan yang dibutuhkan untuk menunjang penciptaan model operasi dan desain organisasi yang selaras dengan strategi perusahaan.
- b. Ruang lingkup manajemen budaya dan perubahan meliputi:
- 1) tata nilai perusahaan; dan
 - 2) program perubahan budaya.
- c. Kebijakan umum manajemen budaya dan perubahan ditetapkan sebagai berikut:
- 1) Pegawai yang tidak memiliki tata nilai/kompetensi yang dipersyaratkan oleh perusahaan setelah dilakukan pembinaan selama periode tertentu dan tetap tidak mampu mencerminkan insan perusahaan dapat ditetapkan bukan bagian dari anggota perusahaan.
 - 2) Tata nilai wajib dimiliki seluruh insan perusahaan dan setiap pemimpin wajib menjadi *role model*.

5. Employee ...

PaFaf 
- 14 -