



PLN

BAB I
PENDAHULUAN

A. Pengertian

Dalam Peraturan ini yang dimaksud dengan:

1. *Blueprint* Tata Kelola Tenaga Kerja adalah arsitektur pengelolaan Tenaga Kerja yang terdiri atas strategi pengelolaan Tenaga Kerja (*people strategy*), strategi pengelolaan fungsi sumber daya manusia (*human capital strategy*), sasaran pengelolaan sumber daya manusia (*human capital objectives*), dan rencana kerja pengelolaan sumber daya manusia (*human capital road map*) untuk mendukung tujuan perusahaan.
2. Direksi adalah organ PLN yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan PLN untuk kepentingan PLN sesuai dengan maksud dan tujuan PLN serta mewakili PLN sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau anggaran dasar PLN.
3. Direktur adalah anggota Direksi yang ditunjuk untuk memimpin, membina, dan mengelola PLN dan Direktorat sesuai dengan peraturan perundang-undangan, anggaran dasar PLN, dan/atau lingkup tanggung jawab dan tugas pokoknya.
4. *Employee Engagement* adalah cara dan upaya PLN dalam menciptakan hubungan emosional antara Pegawai dan PLN dengan ditandai perasaan antusias dan terikat sehingga berpotensi memberikan dampak positif bagi PLN.
5. *Employee Retention* adalah cara dan upaya PLN untuk mempertahankan sumber daya manusia yang potensial dalam PLN agar dapat mencapai tujuannya.
6. *Employee Volunteering Program* adalah cara dan upaya PLN untuk memberikan ruang gerak kepada Pegawai dalam melakukan kegiatan sukarela yang dapat meningkatkan kualitas hidup serta terciptanya kepuasan hidup secara fisik dan emosional dengan harapan akan meningkatkan kerekatan terhadap PLN.
7. *Employee Wellbeing* adalah cara dan upaya PLN untuk meningkatkan kesejahteraan psikologis Pegawai berkaitan dengan kondisi kerja.
8. *Employer Branding* adalah cara PLN untuk menciptakan pandangan yang positif sehingga meningkatkan reputasi dan citra PLN sehingga kandidat Pegawai melihat makna yang berbeda dengan perusahaan lainnya.
9. *Human Experience Management System*, yang selanjutnya disebut HXMS, adalah sistem pengelolaan insani yang berfokus pada menciptakan pengalaman personal Tenaga Kerja yang bermakna dengan menyediakan *tools* dan teknologi yang mendorong *business impact*.

10. Pegawai ...

Paraf 