



Pasal 3 Sasaran

Sasaran *human experience management system* terdiri atas:

- a. tepat ukuran (*right size*);
- b. tepat kompetensi (*right skill*);
- c. tepat pembiayaan (*right spend*); dan
- d. tepat sistem informasi (*right sytem*).

Pasal 4 Sistem Penunjang

Sistem penunjang *human experience management system* ditetapkan dalam rangka pengelolaan tenaga kerja yang produktif dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan memperhatikan sasaran *human experience management system*.

Pasal 5 Pelaksanaan

Pelaksanaan *human experience management system* dan sistem penunjang *human experience management system* diatur lebih lanjut dalam kebijakan operasional sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan ini.

Pasal 6 Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan *human experience management system* dilaksanakan oleh satuan kerja yang melaksanakan fungsi strategi *human capital*.

Pasal 7 Kebijakan Human Experience Management System

Human experience management system dilaksanakan sesuai dengan kebijakan *human experience management system* sebagaimana tercantum dalam Lampiran Peraturan ini.

Pasal 8 Pemberlakuan pada Anak Perusahaan

Peraturan ini diberlakukan di anak perusahaan PT PLN (Persero) melalui ratifikasi secara langsung oleh direksi anak perusahaan PT PLN (Persero), pengukuhan dalam rapat umum pemegang saham anak perusahaan PT PLN (Persero), atau cara lain yang ditentukan PT PLN (Persero).

Pasal ...

Paraf 