

프로젝트명: 뛰는 기업 위에 나는 취준생 있다

안녕하세요 여러분, 팀 원투입니다. 저희는 파이썬과 태블로를 사용하여 채용트렌드를 알아보았습니다.

특히 국내 상장기업을 중심으로 대기업의 채용트렌드와 이슈를 분석해보았습니다. 사기업을 준비하시는 분들에게 많은 도움이 되었으면 좋겠습니다.

감사합니다.

팀 원투

목차

1. 프로젝트 배경

2. 데이터 수집

3. 데이터 분석

a. 태블로 대시보드

i. 채용 트렌드 분석 (1)

1. 구인, 구직 및 취업 현황

2. 직무별 취업 인원

ii. 채용 트렌드 분석 (2)

1. 지역별 채용률

2. 지역별 각 산업분야 채용률

iii. 채용 트렌드 분석 (3)

1. 임금대별 채용인원
2. 학력별 채용률
3. 근로형태별 채용률

b. 파이썬 분석

- i. 기업 인재상 키워드 분석 및 토픽모델링
- ii. 기업 키워드 분석 (네이버, 카카오, 삼성전자를 중심으로)

4. 결론

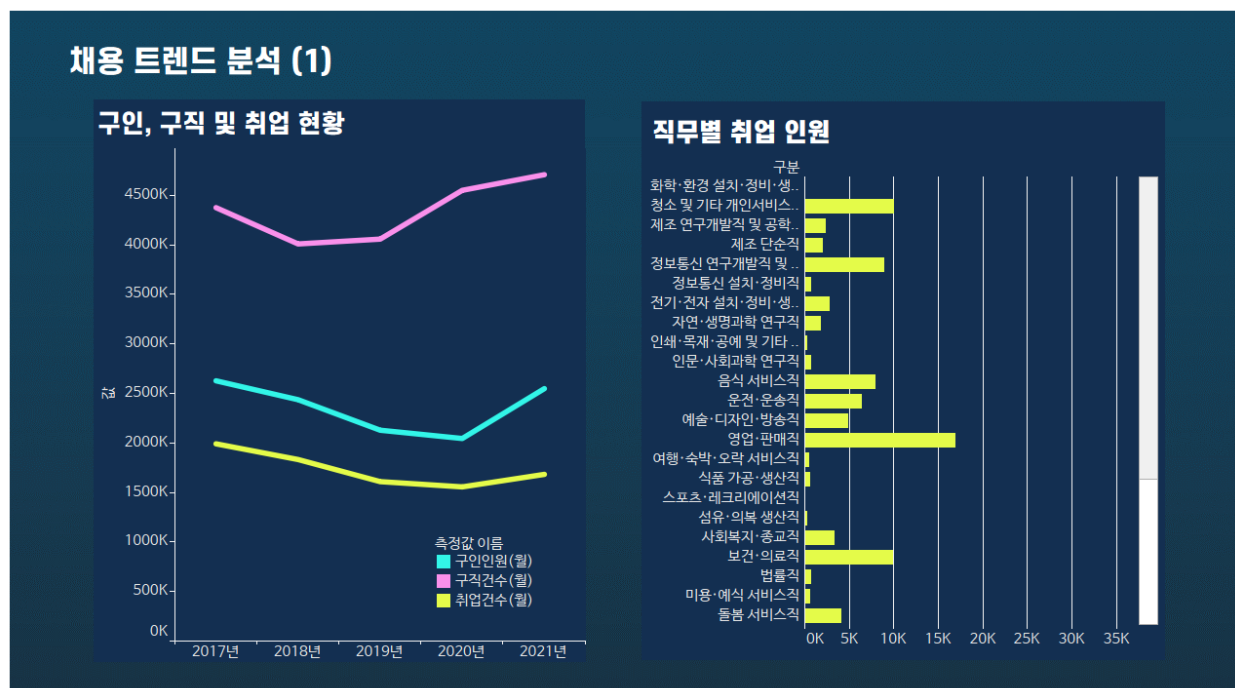
프로젝트 배경

우선적으로 취업준비하는 사람들이 채용에 관한 현 상황을 파악하고 준비할 수 있도록 어느 직무와 산업이 채용을 많이하는지 임금은 얼마를 제시하고 있는지 등 객관적인 통계자료로 알 수 있도록 하였습니다. 그 후, 실제 취업과정에 도움이 될 만한 결과를 만들어내기 위해 다양한 분석을 시도했습니다. 기업채용에 관해 유의미한 인사이트를 도출할 수 있는 데이터는 단순 검색해서 얻을 수 있기 보다는, 기업이 채용에 관해 각각 어떻게 표현하고 있는지 세세하게 알아야 얻을 수 있다고 생각합니다. 이러한 관점에서 저희 팀은 국내의 많은 기업 중에 상장기업 위주로 홈페이지 내의 인재상을 분석하여 어떠한 인재를 원하는지 객관적으로 알아보고자 하였습니다. 또한, 언론사에는 어떻게 언급되고있는지 뉴스 데이터를 분석하여 조금 더 디테일한 현재 채용 트렌드와 떠오르는 기술 등 단순 취업 통계를 제시하기보다는 이력서와 자기소개서를 구성할 때 더욱 도움이 되는 결과를 만들어내고자 하였습니다.

데이터 수집

1. 코스피 상장기업 상위 100 개 기업의 홈페이지 내 인재상
(https://finance.daum.net/domestic/market_cap)
2. 네이버, 카카오, 삼성전자 뉴스 데이터 수집 (빅카인즈)
 - a. 각 회사 수집기간: 2019.01.27 - 2021.01.27 (3 개년)
 - b. 검색식: “회사명” and “채용”
3. 한국고용정보원 2021 년 유효구인구직현황
(<https://www.data.go.kr/data/15067935/fileData.do>)
4. 워크넷 구인구직 및 취업동향
5. (<https://www.data.go.kr/data/15068741/fileData.do>)

채용 트렌드 분석(1)



1. 다시 증가하는 채용 및 취업률

2017년부터 2021년까지의 구인, 구직 및 취업 건수를 그래프로 나타냈습니다. 코로나 사태가 시작된 2019년도부터 구인 및 구직 건수가 급격히 낮아진 것을 알 수 있으며, 코로나 상황이 지속되며 채용 및 취업건수는 다시 증가하는 추세를 보이고 있습니다. 이 밖에, 구직건수가 구인인원에 비해 절반 가량 낮은 것을 알 수 있습니다.

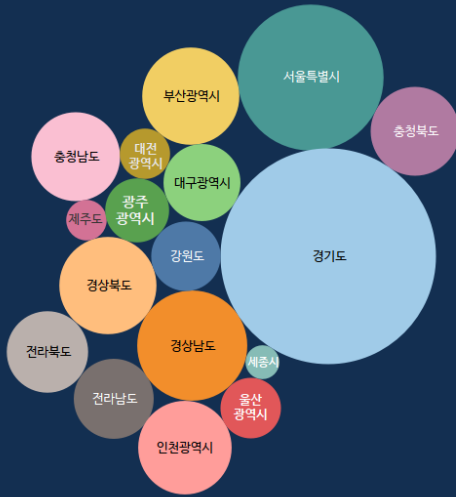
2. 채용률이 가장 높은 직무: 경영·행정·사무직

직무별 취업 인원을 분석한 결과, 경영·행정·사무직이 가장 취업률이 높은 것을 확인할 수 있으며, 영업·판매직이 2 번째, 건설·채굴직 직무가 3 번째로 취업률이 높은 직무인 것을 알 수 있습니다. 가장 낮은 취업률을 보이는 직무는 경찰·소방·교도직 < 농림어업직 < 금속·재료 설치·정비·생산직 순으로 나타났습니다.

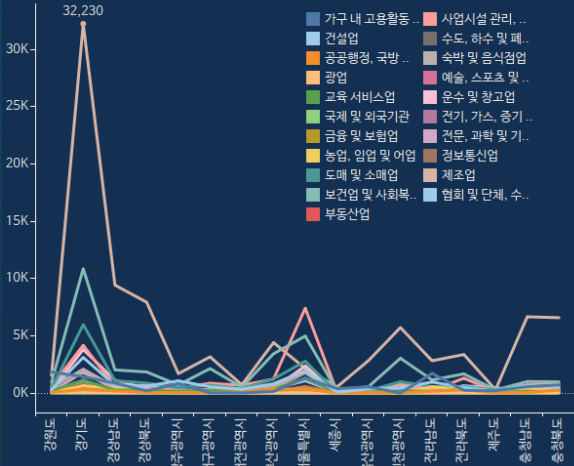
채용 트렌드 분석(2)

채용 트렌드 분석 (2)

지역별 채용률



지역별 각 산업분야 채용률



1. 경기도와 서울특별시 등 수도권에 집중된 채용 현황

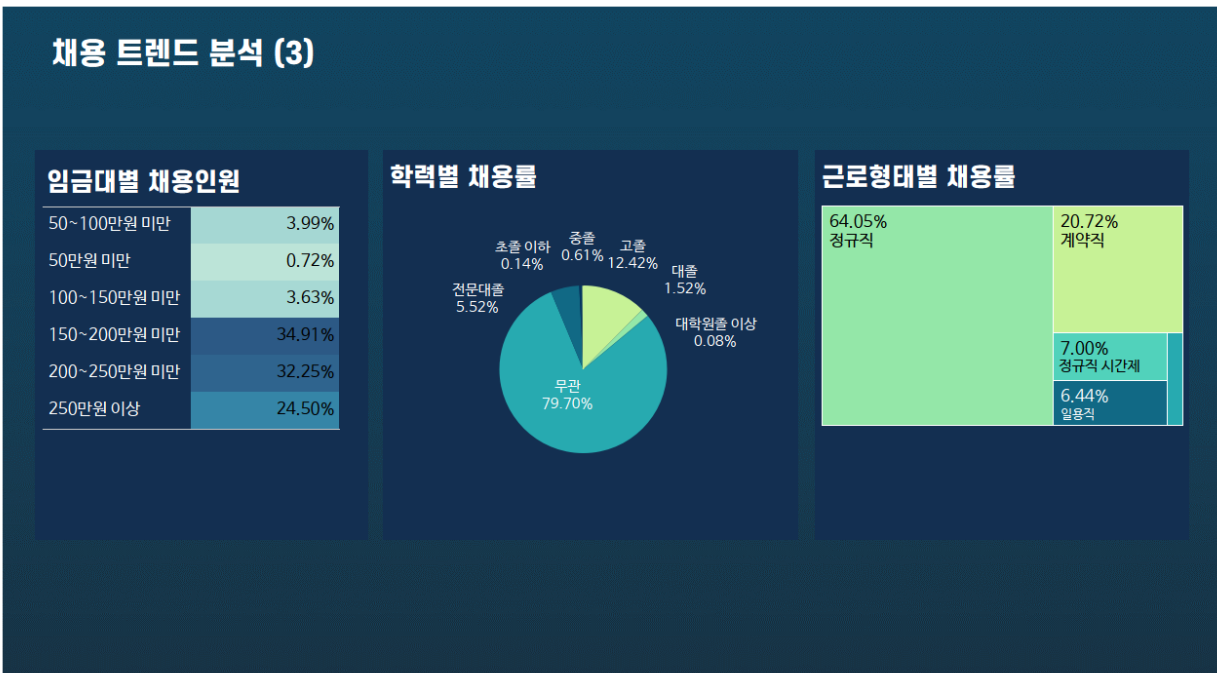
채용률 상위 5 개 지역은 경기도 (283,144 건) > 서울특별시 (129,668 건) > 경상남도 (73,876 건) > 경상북도 (57,676 건) > 부산광역시 (57,556 건) 순으로 나타났습니다.

채용률이 가장 낮은 지역은 세종시로 나타났으며, 정부청사와 공공기관이 밀집되어 있다는 환경적 요인과 지역인재 채용을 장려하지 않고있는 정책요인이 채용률 저조에 크게 영향을 미치는 것으로 나타났습니다.

2. 채용률이 가장 높은 산업: 제조업

지역별 각 산업 분야 채용률을 분석한 결과 제조업이 국내의 거의 모든 지역에서 가장 높은 채용률을 보이고 있음을 알 수 있었습니다. 하지만 서울특별시에서는 사업시설 관리, 사업지원 임대서비스가 높은 채용률을 보이고 있습니다. 지역별로 어느정도 차이는 있으나 채용률이 높은 산업의 경우 제조업 > 보건업 및 사회복지서비스업 > 도매 및 소매업 > 사업시설 관리, 사업지원 임대서비스 > 건설업의 순위를 보이고있습니다.

채용 트렌드 분석(3)



1. 가장 높은 채용률의 임금대: 월 150 만원 ~ 200 만원 미만

월 150~200 만원 미만과 200~250 만원의 채용인원이 비슷한 비율로 가장 높은 결과를 보이고 있습니다. 경력, 학력 및 산업에 따라 임금대의 차이가 있을 수 있으나 대부분의 기업이 월 150 만원 이상 ~ 250 만원 미만의 인재를 채용하고 있는 것을 확인했습니다.

2. 취업 시 학력무관

기업이 인재를 채용할 때 어떠한 학력을 선호하는지 살펴보니 학력무관이 가장 높은 비중을 차지했습니다. 이로써 이전부터 많은 기업들이 강조해온 블라인드 채용을 통한 ‘능력 중심 인재 선발’이 실제로 진행되고 있다는 것을 확인 할 수 있습니다. 이는, 자기소개서 작성 시에도 학력보다는 개인의 능력을 어필하는 것이 중요하다는 것을 보여줍니다.

3. 정규직 중심의 채용

기업 인재상 키워드 분석 및 토픽모델링



언급량이 높은 상위 단어는 고객, 가치, 열정, 최고, 고전, 글로벌, 전문성, 가치 등으로 나타났습니다.

이를 더 자세히 알기위해 토픽모델링을 시행하였고, 그 결과 기업이 원하는 사람은 **주도성, 목표지향성, 협동성, 혁신성**의 특징을 가지고 있음을 확인할 수 있었습니다.

위의 결과를 통해, 국내 대부분의 기업에 자기소개서를 작성할 때 직무지원동기 및 역량 면에서 강조할 부분으로 고객지향적 프로젝트, 글로벌적인 역량을 보여줄 수 있거나, 전문성을 드러낼 수 있는 내용으로 구성하는 것이 좋을 것으로 예상됩니다.

또한, 인성 및 성격 면에서는 협동성을 강조하거나 주도적인 면모를 보여주는 등 조직에서 잘 적응할 수 있는 사람이면서 변화를 두려워하지 않는다는 면을 강조한다면 좋은 결과를 받을 수 있을 것으로 예상됩니다.

기업 키워드 분석 (네이버, 카카오, 삼성전자를 중심으로)



20 대가 선호하는 주요 기업 네이버, 카카오, 삼성전자의 3 사를 분석하였습니다.

1. 네이버

네이버에서 높은 언급량을 차지한 단어들은 글로벌, 카카오, 인공지능, 개발, 기술, 투자, 개발자, 플랫폼, 메타버스 등으로 ‘기술혁신’에 관련된 내용이 주를 이룸을 알 수 있습니다.

특히, 직무와 관련되서는 개발자라는 단어만 등장한 것으로 보아 네이버는 현재 개발자 채용이 활발함을 확인할 수 있습니다.

2. 카카오

카카오에서 높은 언급량을 차지한 단어들은 개발자, 서비스, 모빌리티, 디지털, 인공지능, 금융, 택시, 플랫폼, 스타트업, 투자 등으로 카카오가 주력하는 서비스가 무엇인지 잘 알 수 있었습니다.

현재 카카오는 채팅플랫폼을 기반으로 금융과 이커머스 그리고 음악 및 게임까지 다양한 산업까지 연결하여 한 플랫폼에 담고있습니다. 특히 카카오가 지원하는 서비스 중 사람들의 선호도가 높은 서비스는 금융서비스와 택시 및 모빌리티 서비스임을 알 수 있었습니다.

이를 통해서, 카카오에 취업을 원하는 사람들은 모빌리티 및 금융 그리고 인공지능과 관련한 지식을 쌓는 것이 좋을 것으로 예상됩니다.

3. 삼성전자

삼성전자에서 높은 언급량을 차지한 단어들은 글로벌, 경제, 반도체, 기술, 인공지능, 생산, 스마트폰, 시스템 등으로 삼성전자에서 주력하는 사업을 알 수 있었습니다. 특히, 네이버와 카카오의 분석결과와 비교했을 때, 삼성전자는 중국, 아시아, 미국 등의 단어가 언급되는 것으로 보았을 때, 글로벌적인 역량을 가진 인재를 선호한다는 사실을 알 수 있었습니다. 또한, 삼성전자에서만 나타나는 대졸 및 대학이라는 단어들을 보았을 때, 학력기준을 대졸이상으로 보고있음을 짐작할 수 있었습니다.

위의 세 기업을 분석해보았을때, 글로벌적인 역량과 현재 급변하는 4 차 산업혁명의 기술흐름을 이해하고 있는 인재를 원하는 것으로 보입니다. 하지만 네이버는 특히 개발관련 인력, 카카오는 자신의 서비스를 확대할 수 있는 인력, 삼성은 대졸의 글로벌 역량을 가진 인재를 선호함을 알 수 있었습니다.

결론

현재 가장 취업 확률이 높은 사람:

지역	수도권
직무	제조업의 경영/행정/사무직
학력	학력무관
급여	150 - 200 만원 대
취업형태	정규직

현재 상태에서 취업률을 높일 수 있는 방법:

이력서 및 자기소개서를 작성할 때 강조할 역량으로 고객지향적, 글로벌, 전문성등의 역량을 강조하는 것이 좋을 것으로 보입니다. 상장기업 중 3 사만을 다시 분석한 결과에서 현재 국내사회는 기술혁신을 지향하고 있는 것으로 보입니다. 따라서 4 차 산업혁명에 준비된 인재라는 것을 보여주면서 그에 맞춰 지식과 전문성을 쌓아가는 것이 취업률을 높이는 길일 것입니다.

또한, 성격적인 면에서 주도적으로 프로젝트를 진행하고, 사람들과 협동적인 모습을 강조하는 것이 좋을 것으로 보여 다양한 사회활동과 경험을 해보는 것이 좋을 것으로 생각합니다.

끝으로, 국내 기업 채용에서 개선되어야할 부분으로 수도권 외 지역의 발전을 도모한다면, 국내 기업이 발전하는 계기가 될 것이며 일자리가 창출되어 궁극적으로 실업률도 줄어든 것입니다. 이는 우리 사회가 나아가야하는 방향이면 지속적으로 성장하기 위해 꼭 개선되어야할 부분입니다.