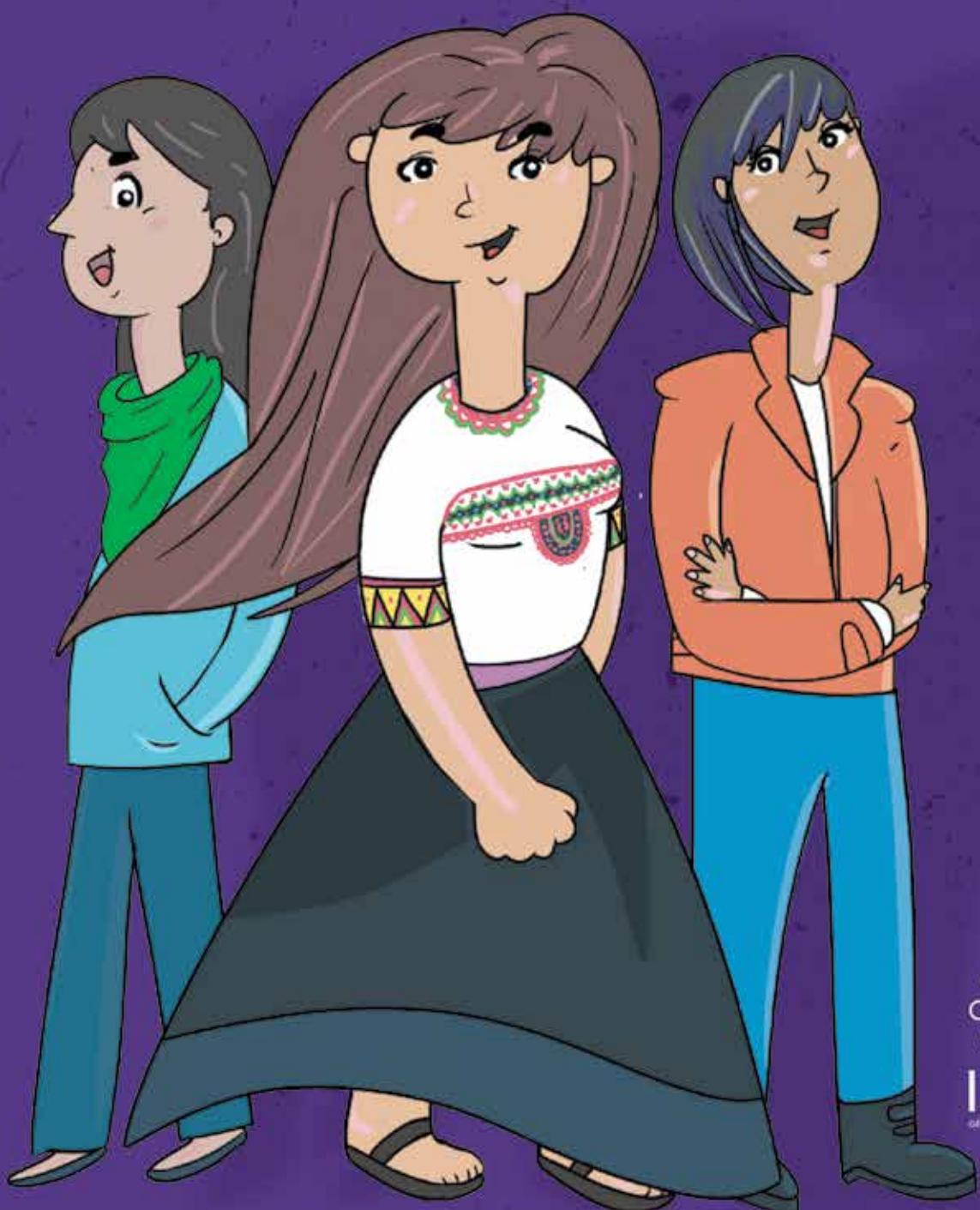
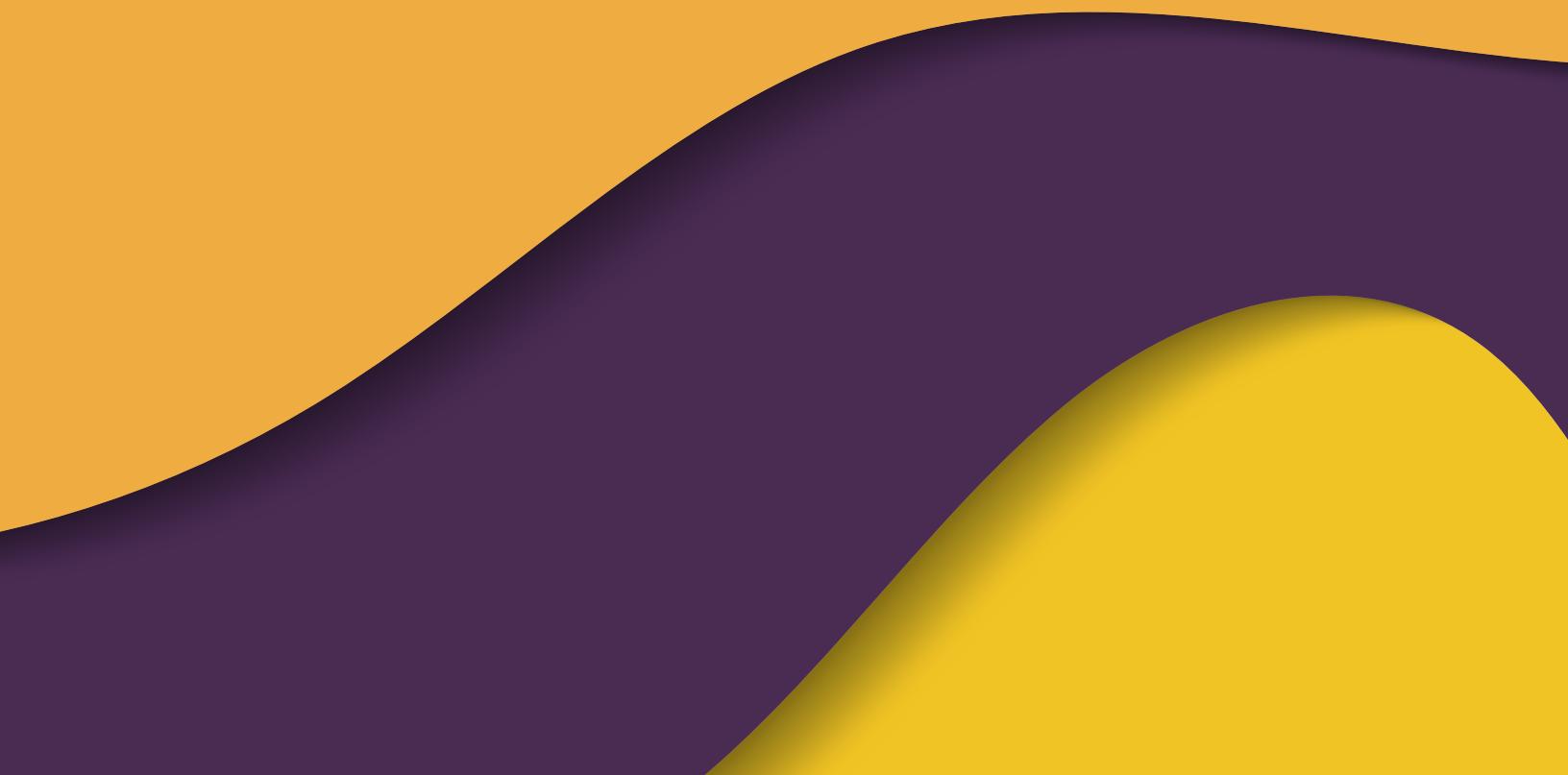


Liderazgos que transforman

INFORME ANUAL 2018





LIDERAZGOS QUE TRANSFORMAN

INFORME ANUAL 2018





©2019 Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir

Impreso en México

El ILSB es una organización apartidista que cree en la pluralidad como un eje fundamental de la democracia y no favorece a ningún partido político ni candidata/o a puestos de representación política.

Tabasco 68 int. 3, colonia Roma, alcaldía Cuauhtémoc,
C.P. 06700, Ciudad de México.

Tw: @ISBeauvoir

FB: Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir.

TEXTOS Lucía Barragán y Eugenia Likar

CORRECCIÓN DE ESTILO María José Evia

COORDINACIÓN EDITORIAL Arabella Jiménez

DISEÑO Murcio Soluciones

SELECCIÓN DE IMÁGENES Vania Mejía y Rubén Piña

ÍNDICE

| | |
|------------|---|
| 005 | 1. PRESENTACIÓN |
| 006 | 2. EL 2018 EN NÚMEROS |
| 008 | 3. LIDERAZGOS QUE TRANSFORMAN Liderazgos de Mujeres indígenas Nueve demandas, una agenda política Alta formación para liderazgos indígenas Cinco mujeres en puestos clave Escuela Regional de Liderazgos: florece resistencia ¡Que vivan las parteras! Líderes políticas, mirada renovada |
| 016 | 4. MOVIMIENTOS SOCIALES Movimientos que defienden el territorio Liderazgos latinoamericanos que resisten |
| 020 | 5. MUJERES Y TRABAJO Trabajo en casa es trabajo Empleo Justo en Casa |
| 024 | 6. SALUD Y DERECHOS REPRODUCTIVOS Hablar es Chido Será ley: la despenalización del aborto en México #NosUrge. Diez prioridades de la juventud Lo Público es Nuestro |
| 030 | 7. PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES Mujeres al poder Guía de liderazgos de mujeres políticas Mujeres indígenas, mujeres que deciden |
| 034 | 8. GÉNERO EN TODOS LOS ESPACIOS Comunidad de transparencia Transversalizando el género <i>Femstorietas</i> : comunicación feminista |
| 038 | 9. INFORMACIÓN FINANCIERA |
| 041 | AGRADECIMIENTOS |
| 042 | EL EQUIPO |



PRESENTACIÓN

TEl año 2018 pasará a la historia como el de la elección que dio pie a un cambio de régimen en México. Éste fue sin duda un periodo turbulento, en el que se vivió violencia política, pero también se vieron avances insoslayables en materia de igualdad de género. Dos muy importantes fueron la representación igualitaria en el Congreso de la Unión y el fallo de la Suprema Corte de Justicia que mandató al Seguro Social a incorporar a más de dos millones de trabajadoras del hogar.

A pesar de estos avances, México enfrenta serios retos para que las mujeres puedan gozar de todos sus derechos. Vivimos en un país en el que se cometen siete feminicidios por día y que se encuentra entre los más peligrosos de la región para activistas y defensoras de derechos humanos. Además, la carga de trabajo de cuidados sigue estando en manos de las mujeres y el aborto continúa siendo un factor de criminalización. Por ello resulta fundamental apoyar el esfuerzo de los movimientos y las organizaciones de la sociedad civil que trabajamos en el avance de la igualdad de género.

Este año enfrentamos desafíos no sólo debido al cambio de gobierno, sino porque se trató del proceso electoral más violento en la historia de México, con 17 mujeres candidatas asesinadas. Sin embargo, también tuvimos grandes logros, pues impulsamos los liderazgos y la articulación de mujeres indígenas, afromexicanas, jóvenes, políticas y activistas de México y América Latina; consolidamos alianzas con otros grupos y organizaciones; acompañamos a movimientos sociales en la promoción de sus agendas, e impulsamos la transversalización de la perspectiva de género en nuevos espacios. Producto de nuestro trabajo para el reconocimiento de los derechos de las trabajadoras del hogar, fuimos galardonadas, junto con el Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar (CACEH), con el premio Fundación Vidanta.

Estos logros son el resultado del compromiso del equipo del ILSB, pero también de movimientos, organizaciones y tomadoras y tomadores de decisión, con quienes trabajamos articuladamente en la construcción de realidades más justas.

EL 2018 EN NÚMEROS



285

Personas que participaron
en cursos y seminarios abiertos al público

282

FUNCIONARIADO
PÚBLICO FORMADO
EN TEMAS DE
GÉNERO (INCLUYE
ASPIRANTES
A CARGOS
Y PERSONAS
DE PARTIDOS
POLÍTICOS)



1689 PARTICIPANTES EN LOS PROCESOS
FORMATIVOS DE REDEFINE

520

Asistentes a
conversatorios
sobre aborto en
13 estados del país



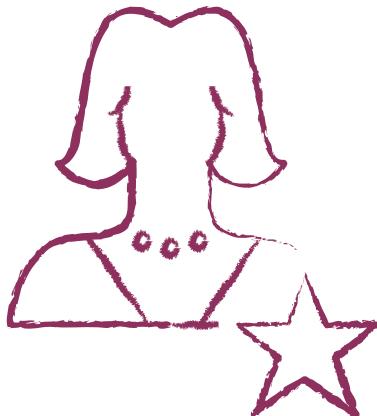
MUJERES
FORMADAS POR
EL PROGRAMA DE
MUJERES INDÍGENAS





3

LIDERAZGOS QUE TRANSFORMAN



Mujeres indígenas

En 2014, el ILSB, en vinculación con diversas articulaciones de redes de mujeres indígenas, convocó a un centenar de líderes indígenas al foro nacional “Desafíos políticos para la implementación de agendas nacionales de mujeres indígenas”. Se trató de un espacio de reconocimiento y diálogo intergeneracional de actoras clave en el movimiento nacional de pueblos indígenas, con el objetivo de realizar un balance crítico sobre las apuestas, desafíos y alcances de sus agendas en México a 20 años del movimiento de mujeres indígenas, así como de las acciones y omisiones del gobierno en el diseño de políticas y programas. Después de este foro, las actoras acordaron contribuir a la construcción de rutas de acción para incorporar sus agendas y la perspectiva intercultural en los espacios de toma de decisión. A cinco años de este caminar, se ha consolidado el espacio que hoy se denomina Asamblea Nacional Política de Mujeres Indígenas (ANPMI).

Nueve demandas, una agenda política

En el marco de su congreso anual “Mujeres indígenas, una agenda política pendiente”, la ANPMI presentó nueve demandas, producto del consenso entre las redes que la integran y la urgencia de las mismas dado el contexto del cambio de gobierno.

En un acto público, las líderes indígenas denunciaron haber estado relegadas de espacios de participación y toma de decisiones. Éstas son sus demandas para la nueva administración:

“Desafíos políticos para la implementación de agendas nacionales de mujeres indígenas.”



TOMA DE DECISIONES

- 1.** Reconocer a las mujeres indígenas como sujetas de derecho. Garantizar su participación política en todos los ámbitos y espacios de toma de decisiones.
- 2.** Generar datos desagregados por condición étnica y de género que indiquen la problemática de desigualdad para dar soluciones pertinentes.
- 3.** Crear un programa nacional con presupuesto etiquetado y progresivo que incentive la participación de mujeres indígenas en todos los espacios.
- 4.** Realizar acciones que generen reconocimiento y valor al aporte de las mujeres indígenas: institucionalización del Día Internacional de la Mujer Indígena y creación del Premio Nacional de las Mujeres Indígenas Defensoras.
- 5.** Revisar la legislación agraria para incorporar el derecho de las mujeres indígenas al acceso a la tierra.
- 6.** Fortalecer, promover y garantizar los derechos lingüísticos en México. Asegurar el derecho a la traducción e interpretación en todos los espacios públicos.
- 7.** Promover acciones y programas para reconocer a las juventudes indígenas, su valor en la continuidad de sus comunidades y el aporte desde su identidad étnica dentro de la sociedad nacional.
- 8.** Garantizar el derecho a la salud y no violencia, con especial énfasis en derechos sexuales y reproductivos. Potenciar el modelo de las Casas de la Mujer Indígena, como una política pública exitosa en la prestación de servicios a esta población.
- 9.** Proporcionar garantías de seguridad para las mujeres indígenas promotoras y defensoras de los derechos humanos.



Nueve demandas, una agenda política

La agenda de las mujeres indígenas ganó visibilidad en espacios internacionales clave. En 2018, desde el Programa de Mujeres Indígenas (Promui) y en coordinación con la ANPMI, presentamos un informe sombra ante la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) sobre la situación de las mujeres indígenas en el eje específico de participación política. También participamos en la presentación del informe de la relatora especial de la ONU, Victoria Tauli Corpuz, sobre los derechos de los pueblos indígenas, donde se reflejaron las demandas presentadas en la reunión especial que la relatora sostuvo con las redes de mujeres indígenas en 2017, de la que fuimos coconvocantes.

Alta formación para liderazgos indígenas

Este año lanzamos la segunda edición de nuestro Curso de Alta Formación de Mujeres Líderes Indígenas (Cafoli). A la convocatoria respondieron 100 mujeres mexicanas y 10 de otros países. El grupo se conformó por 23 participantes de entre 23 y 54 años, con distintas trayectorias y provenientes de 14 pueblos indígenas de México.

Con Cafoli se ha generado un espacio de formación, reflexión y apoyo a líderes indígenas, lo que ha permitido fortalecer sus liderazgos, la articulación regional y sus procesos organizativos. Con este proceso también hemos contribuido a la visibilidad y el posicionamiento efectivo de la voz y agenda de las mujeres indígenas en el ámbito político y en los espacios de toma de decisiones. El curso ha permitido que las participantes tengan un piso común sobre la situación de las mujeres indígenas en el espacio público y dentro de sus organizaciones y comunidades. Cafoli es un semillero de líderes indígenas.



“

*La experiencia compartida
por la compañera en la
mesa de trabajo sobre
participación política de
mujeres indígenas me
dejó ver cómo es posible
respetar la diversidad sin
perder ni desviar nuestros
propósitos de incidencia.
Nos dio una idea muy clara
de cómo se puede construir
la democracia pluricultural
desde el nivel municipal al
nivel nacional.*

”

Participante del segundo
módulo de Cafoli



Lorisa Ortiz Quintero,
titular de la Secretaría de
Pueblos Indígenas de Ciudad
de México



Esther Ramírez,
asesora legal en la Unidad de
Atención a Mujeres Víctimas
de Violencia en Ensenada,
perteneciente al Instituto de
la Mujer para el Estado de
Baja California



Cristina Solano Díaz,
directora de la Secretaría de
Desarrollo Social de Ensenada,
Baja California



Isaura García,
titular de la Comisión Estatal
Indígena de Jalisco



Patricia Ramírez Bazán,
primera mujer afromexicana
elegida por sistema normati-
vo como Autoridad Munici-
pal de Ayutla de los Libres,
Guerrero.

Cinco mujeres en puestos clave

Cinco mujeres indígenas que participaron en procesos formativos del ILSB y con quienes hemos coincidido en procesos de articulación hoy ocupan cargos en el Poder Ejecutivo. Algunas de ellas fueron o son integrantes de la ANPMI y otras, de la primera y segunda generación del CAFOLI. Nos llena de orgullo verlas ocupar nuevos espacios en lo público y tener la oportunidad de acompañarlas en su camino. ¡Felicitaciones!

Escuela Regional de Liderazgos: florece resistencia

En el marco de la Escuela Regional de Liderazgos de Mujeres por la Justicia de Género, realizamos procesos de formación, intercambio y asesoría técnica con activistas mexicanas, cubanas y nicaragüenses, para que fortalezcan sus liderazgos sociales, consoliden alianzas e implementen planes de justicia de género en sus organizaciones o colectivos.

Además, contribuimos a visibilizar el trabajo que realizan y su situación como defensoras a través del conversatorio “Mujeres en resistencia: defensoras frente a la crisis de derechos en América Latina” y del sitio web Florece Resistencia, que reúne las historias de lucha de las egresadas de la Escuela y otras activistas en la región.



Además, contribuimos a visibilizar el trabajo que realizan y su situación como defensoras a través del conversatorio “Mujeres en resistencia: defensoras frente a la crisis de derechos en América Latina”.

¡Que vivan las parteras!

Este año realizamos procesos de capacitación con parteras de 12 estados del país para fortalecer sus liderazgos. Participaron 42 aprendices y parteras de diversas expresiones de la partería (tradicional, técnica, autónoma, etc.) en actividades a través de las cuales buscamos que se asuman como agentes de cambio social capaces de incorporar el análisis de género, justicia social, derechos humanos e interculturalidad en su trabajo cotidiano. También, que puedan impulsar acciones de visibilidad de la partería, fortalecer sus alianzas, redes y procesos organizativos.

En 2018 convocamos al segundo Foro Nacional de Partería y contribuimos a que las parteras definieran rutas de acción y agendas de trabajo para el avance de la partería en sus propios contextos en materia de legislación, formación, construcción de alianzas, reconocimiento social de la partería y rutas de articulación con el sistema de salud.

Líderes políticas, mirada renovada

El ILSB es un centro de formación feminista que busca fortalecer los liderazgos políticos de mujeres para incorporar una visión crítica en sus prácticas y relaciones personales, así como en el ámbito y quehacer político. Este año formamos a 53 participantes, aspirantes a candidaturas, coordinaciones generales de campaña y de área, quienes produjeron propuestas que incluyeron una visión de género, interculturalidad y derechos humanos. Entre ellas destacan el diseño de un protocolo interno de prevención y atención a casos de acoso sexual; promover candidaturas apegadas a la ley de paridad, y un análisis de contenidos visuales y de comunicación que no reproduzcan los estereotipos de género.

“

Creando espacios como estos, el ILSB fomenta la inclusión, la transferencia de conocimientos y un plan de trabajo a ejecutar.

”

Participante en taller de partería



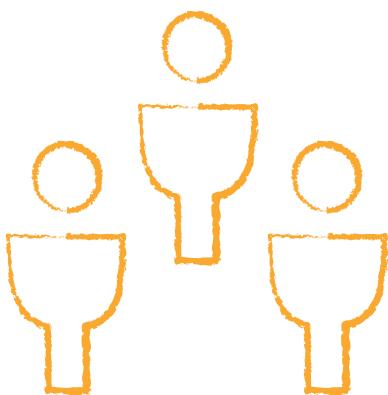






4

MOVIMIENTOS SOCIALES



Movimientos que defienden el territorio

En 2018 realizamos procesos de investigación participativa en siete organizaciones comunitarias de México y Centroamérica, para conocer sus prácticas sobre inclusión e igualdad de género en su trabajo de defensa y protección del medio ambiente y el territorio.

Dado que las organizaciones comunitarias tienen el potencial de influir tanto en ámbitos públicos y políticos como a nivel de prácticas dentro de los hogares, quisimos documentar buenas prácticas relacionadas con la promoción de la igualdad de género y el incremento de la participación de mujeres y jóvenes en sus procesos organizativos y proyectos, para dar cuenta de

cómo esto fortalece el trabajo de las organizaciones al hacerlas más democráticas, diversas e inclusivas.

Además, acompañamos procesos de fortalecimiento de la perspectiva de género

en los movimientos de defensa del territorio, realizamos diagnósticos en organizaciones forestales comunitarias e implementamos talleres de investigación dirigidos a mujeres y jóvenes con el objetivo fortalecer nuevos liderazgos.



Quisimos documentar buenas prácticas relacionadas con la promoción de la igualdad de género...



Liderazgos latinoamericanos que resisten

Los grupos de la derecha conservadora, conocidos como antiderechos, han ido ganando poder social y político en la región. Algunos gobiernos latinoamericanos cobijan a grupos ultraconser-

vadores que atentan contra los derechos sexuales y reproductivos, los derechos de las mujeres y de la comunidad LGBTIQ. En este contexto y como parte de nuestra estrategia para promover los derechos sexuales realizamos el foro regional “Resistencias críticas: estrategias en América Latina frente a los grupos antiderechos”.

El encuentro convocó a activistas de la diversidad y disidencia sexogénerica de países de la región como México (sede del evento), Colombia, Ecuador, Brasil y Argentina. Intercambiaron experiencias locales y compartieron el panorama de sus estrategias frente a la nueva ola de la derecha conservadora. Coincidieron en la necesidad de establecer diálogos estratégicos entre los diversos feminismos, transfeminismos y posiciones disidentes para generar un discurso articulado que defienda derechos alcanzados por las mujeres y las personas LGBTIQ, tarea que estaremos impulsando desde el ILSB en 2019.

“RESISTENCIAS CRÍTICAS:
ESTRATEGIAS EN AMÉRICA
LATINA FRENTE A LOS
GRUPOS ANTIDERECHOS.”

El encuentro convocó a activistas de la diversidad y disidencia sexogénerica de países de la región como México (sede del evento), Colombia, Ecuador, Brasil y Argentina.





5



MUJERES Y TRABAJO



Trabajo en casa es trabajo

A lo largo de 2018, los derechos laborales de las trabajadoras del hogar fueron ganando visibilidad en la esfera pública. El ILSB ha trabajado hombro a hombro con organizaciones e instituciones aliadas como Hogar Justo Hogar, CACEH, el Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (Sinactraho), Nosotrxs y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred), para generar cambios normativos que logren la mejora de las condiciones laborales del sector.

Éste fue un gran año para incrementar la presencia pública sobre el tema, en el que también hubo triunfos concretos: la Suprema Corte de Justicia de la Nación instruyó al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a diseñar un programa especial para la incorporación de las trabajadoras del hogar al seguro obligatorio.

Empleo Justo en Casa

En febrero de 2018 lanzamos la primera etapa de nuestra campaña Empleo Justo en Casa, en alianza CACEH, Hogar Justo Hogar y muchas otras organizaciones aliadas que se unieron a la difusión.

Empleo Justo en Casa es un esfuerzo por sensibilizar y hablar de manera directa sobre los derechos de las trabajadoras a las y los empleadores, acercándoles información práctica y sencilla sobre cómo cumplir con sus obligaciones, en el sitio www.empleojustoencaa.org.



A finales de 2018 lanzamos una segunda etapa que continúa durante 2019. En el contexto del lanzamiento del programa piloto para que las trabajadoras del hogar accedan de manera obligatoria a la seguridad social en los siguientes meses, Empleo Justo en Casa constituye una herramienta importante para informar a empleadoras y empleadores sobre sus obligaciones de ley.

IMPACTO

Instituciones aliadas:

CACEH, Sinactraho,
Hogar Justo Hogar, Instituto
de Liderazgo Simone de
Beauvoir, Fondo Semillas,
Agencia Montalvo

Se unieron:

Conapred, ONUMujeres,
Organización Internacional
del Trabajo

Medios aliados:

Televisa, Milenio TV, Canal
Once

Patrocinadores:

Citibanamex, Fundación
Monte de Piedad



Nuestra madrina:

Gabriela de la Garza

A FINALES DE 2018
LANZAMOS UNA SEGUNDA
ETAPA QUE CONTINÚA
DURANTE 2019.

PRENSA:

Logramos
60 notas de prensa,

47% de ellas en los medios de
mayor impacto.



TELEVISIÓN:

Sólo en Televisa se lograron
1766 transmisiones.



REDES SOCIALES:

FB:

el video **Invisibles** alcanzó
527 346 impresiones,
con un alcance de
406124 personas.



YouTube: el video alcanzó
81838 reproducciones,
con **128 479 impresiones.**



PÁGINA WEB:

De febrero a marzo registramos
un total de
5700 sesiones,
y la sección más visitada es
“**Salario Digno**”.

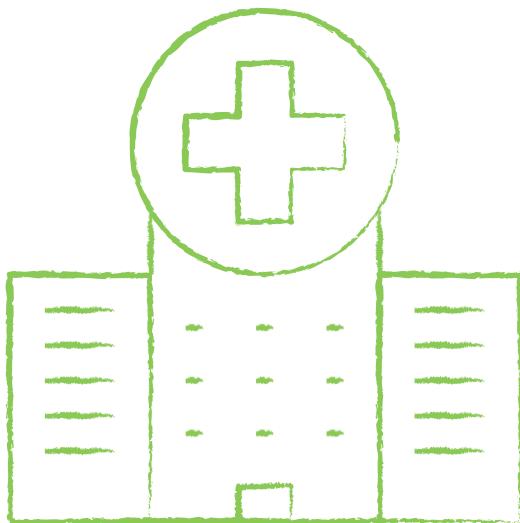






6

SALUD Y DERECHOS REPRODUCTIVOS



Hablar es Chido

En 2018 lanzamos la campaña Hablar es Chido en los estados donde tiene presencia REDefine, nuestra red de liderazgos jóvenes. Con esta iniciativa buscamos disminuir el estigma relacionado al aborto entre estudiantes de universidad.

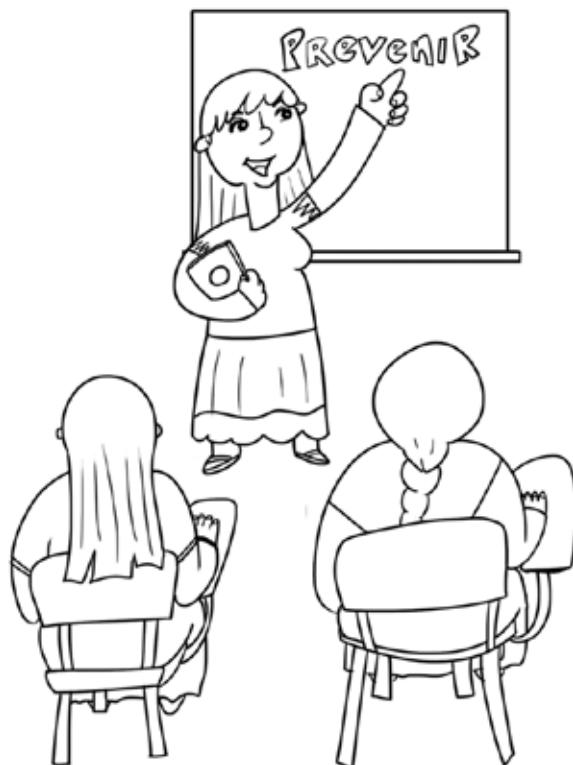
A través de stickers anónimos en los campus de las universidades y una página web con videos, gifs e historietas, ofrecemos información amigable y confiable para jóvenes, y damos cuenta de las dificultades y posibilidades para abordar el tema del aborto con nuestra familia, amistades y en otros espacios.

También realizamos conversatorios públicos en universidades, donde nos acompañaron otras organizaciones aliadas e influencers nacionales. Después de los conversatorios encontramos un aumento de 28% en la disposición de quienes asistieron para hablar sobre el tema.

Será ley: la despenalización del aborto en México

En alianza con Fondo Semillas, Grupo de Información en Reproducción Elegida (GIRE) y Promoción para el Desarrollo y Juventud, Balance, realizamos el foro nacional “Hablemos de aborto”, al que asistieron 119 mujeres de 30 estados del país. Nuestro objetivo fue iniciar una conversación entre activistas, abogadas, académicas





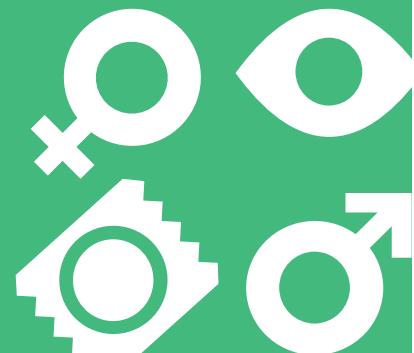
y periodistas por la despenalización del aborto en México. El encuentro nos permitió generar estrategias y acciones conjuntas en torno a la despenalización del aborto en todo el país, que se llevarán a cabo en 2019 y tendrán como referente al movimiento argentino Marea Verde.

#NosUrge. Diez prioridades de la juventud

Durante las campañas electorales en los estados, 11 redes de REDefine presentaron la Agenda de Prioridades de las Juventudes a candidatas y candidatos a puestos de representación popular, para darles a conocer 10 demandas y necesidades sobre derechos sexuales y reproductivos de las personas jóvenes que necesitan atenderse urgentemente. Parte del trabajo de incidencia previsto para 2019 es seguir impulsando la agenda con personas que resultaron electas.

El 12 de junio, durante el tercer debate presidencial, las redes de REDefine participaron enviando preguntas a través de Twitter a las y los contendientes de las campañas. Con el #NosUrge se

#NosUrge





logró muy buena interacción en redes sociales entre las y los seguidores jóvenes de REDefine.

Lo Público es Nuestro

La segunda generación de Lo Público es Nuestro se conforma por 26 jóvenes y mujeres indígenas integrantes de REDefine y Promui. En 2018 realizamos procesos de capacitación que brindaron herramientas de acceso a la información y de investigación para auditar cómo el Estado atiende y previene el embarazo en adolescentes. Como parte de su trabajo, monitorearon servicios de salud en 13 estados de la República sobre la disponibilidad de anticonceptivos, el enfoque de interculturalidad en los servicios, la perspectiva de corresponsabilidad masculina en la prevención del embarazo e infecciones de transmisión sexual y la implementación de la regulación en materia de violencia sexual contra las mujeres (NOM046).

En octubre tuvimos un encuentro en que las y los integrantes de las redes compartieron sus hallazgos e identificaron los principales problemas que enfrentan las y los jóvenes y mujeres indígenas para el pleno ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos en los centros de salud.

También tuvimos una reunión regional de contraloría social en salud con Catholic Medical Mission Board (CMMB) de Perú y el Centro de Estudios para la Equidad y Gobernanza en los Sistemas de Salud (CEGSS) de Guatemala, así como con organizaciones aliadas de México, como Artículo 19, CCiudadano y el Centro de Análisis e Investigación Fundar. Este encuentro nos permitió aprender más sobre el trabajo en redes en otros contextos latinoamericanos y los desafíos y las oportunidades para la sociedad civil en materia de contraloría social en salud.



La segunda generación de Lo Público es Nuestro se conforma por 26 jóvenes y mujeres indígenas integrantes de REDefine y Promui



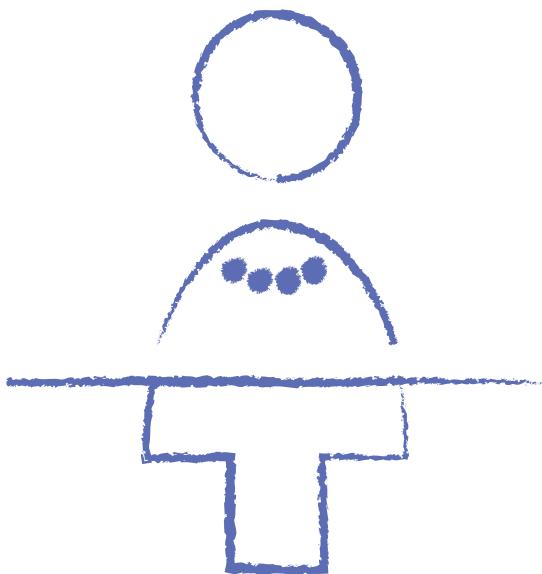




7

PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES





Mujeres al poder

Luego de las elecciones en julio de 2018, en México se logró la conformación del primer Congreso paritario, lo que sin duda representa un gran avance conseguido por las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales. Sin embargo, las elecciones se enmarcaron en un contexto de violencia política en el que fueron asesinadas 17 mujeres.

En esta coyuntura y en el marco de la conmemoración del 65º aniversario del voto de las mujeres en el país, realizamos el foro “Mujeres al poder: después de la paridad ¿qué sigue?”. El evento fue una oportunidad para continuar problematizando la participación de las mujeres en el ámbito político formal y visibilizar los desafíos estructurales e interseccionalidades que continúan desafiando sus posibilidades para avanzar en estos derechos.

Guía de liderazgos de mujeres políticas

Junto con el Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM), elaboramos la Guía para la Aplicación del Presupuesto y Acciones para el Fortalecimiento de los Liderazgos de Mujeres en Partidos Políticos, que ofrece un balance de la aplicación de los presupuestos designados a los partidos políticos para avanzar en el liderazgo de las mujeres en este ámbito, así como recomendaciones para fortalecer los mecanismos y el uso de los presupuestos.

“Mujeres al poder: después de la paridad ¿qué sigue?”. El evento fue una oportunidad para continuar problematizando la participación de las mujeres en el ámbito político formal y visibilizar los desafíos estructurales e interseccionalidades que continúan desafiando sus posibilidades para avanzar en estos derechos.



MUJERES AL PODER

Mujeres indígenas, mujeres que deciden

Con el objetivo de visibilizar la problemática que entraña la participación política de las mujeres indígenas, el ILSB convocó al segundo concurso de ensayo para mujeres indígenas y afromexicanas. Así, integramos la publicación *Mujeres que deciden: voces indígenas y afromexicanas hablan de política*, en la cual las autoras hablan con voz propia sobre sus experiencias de participación política en sus contextos (comunitario, municipal y estatal) y plantean demandas claras hacia quienes ponen las reglas, asignan los recursos y definen las sanciones para garantizar la no repetición de la violencia política hacia las mujeres indígenas.

Tanto el concurso de ensayo como la publicación representan un mecanismo para incentivar la práctica de la escritura desde la identidad y retratar la acción política de las mujeres. Desde esta palabra colectiva, las mujeres indígenas y afromexicanas demandan el diseño de acciones afirmativas y compensatorias para incentivar e impulsar su participación política en lo público.

El libro se presentó en un conversatorio en Ciudad de México, donde las autoras y líderes de alcance nacional e internacional hablaron de los pendientes que las instituciones mexicanas tienen para garantizar los derechos de participación y representación de las mujeres indígenas en México. Más allá de la paridad, que no necesariamente significa el avance de las mujeres indígenas, llamaron a realizar acciones que problematizan y consideren las desigualdades que pesan sobre las mujeres indígenas, en el camino hacia la construcción de un país pluricultural.



XIX

CEREMONIA DE RECONOCIMIENTO
RAZÓN DE SER
2018

FUNDACIÓN
SERCED



KALUZ

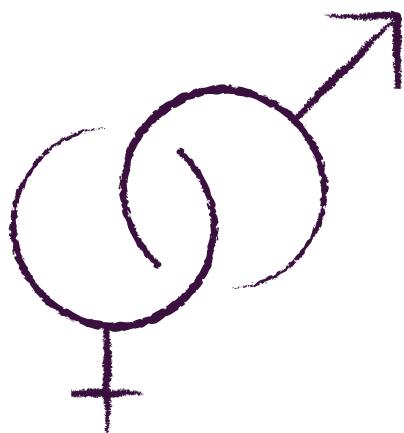
TOYOTA
FINANCIAL SERVICES



8



GÉNERO EN TODOS LOS ESPACIOS



Como parte de nuestra estrategia para impulsar la perspectiva de género en todos los espacios, este año realizamos distintas acciones que nos permiten diversificar los medios a través de los que impulsamos la igualdad de género en el país:

Comunidad de transparencia

Este año nos posicionamos como una organización relevante en la comunidad de transparencia y rendición de cuentas, al aportar una mirada de género e interculturalidad en el acceso a la información. En colaboración con el Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información (INAI), realizamos una serie de talleres en Oaxaca en materia de socialización del derecho de acceso a la información a partir del PlanDAI. Además participamos en las Caravanas por la Transparencia y presentamos la experiencia del proyecto Lo Público es Nuestro en las Jornadas de Transparencia en Tamazunchale, San Luis Potosí. Por último, participamos en la formación de las y los becarios de Gobierno Abierto del INAI.



Transversalizando el género

Realizamos un diagnóstico en materia de cultura organizacional de una firma legal, que permitió analizar desde un enfoque integral sus estructuras y dinámicas en materia de igualdad de género y no discriminación.

¡¡MUJERES AL PODER YA!!



Femstorietas: comunicación femi-nista

Durante la campaña electoral de este año, las candidatas y los candidatos hablaron poco sobre igualdad de género y cuando lo hicieron, se limitaron a políticas rosas: acciones paliativas que no resuelven la desigualdad entre hombres y mujeres. Esto evidenció que, para las y los actores políticos, las mujeres seguimos siendo “un grupo vulnerable”.

En este contexto creamos *Femstorietas*, *explainers* para los y las despistados, una serie audiovisual que tuvo como objetivo poner sobre la mesa temas de la agenda feminista que las y los políticos y sus campañas no retomaron o retomaron mal.

Nos aliamos con los medios Horizontal, Luchadoras y Tercera Vía para potenciar el alcance de este proyecto y posicionar públicamente la necesidad de exigir propuestas que integren una perspectiva de género sustantiva. Puedes ver los siete capítulos de nuestra serie aquí: <http://bit.ly/2xEflda>.

Las mujeres
todavía somos
“un grupo
vulnerable”.



Implementamos un proceso de capacitación, asistencia técnica y asesoría para avanzar en y fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en el marco de los derechos humanos y la no discriminación en los programas entre instituciones donantes.

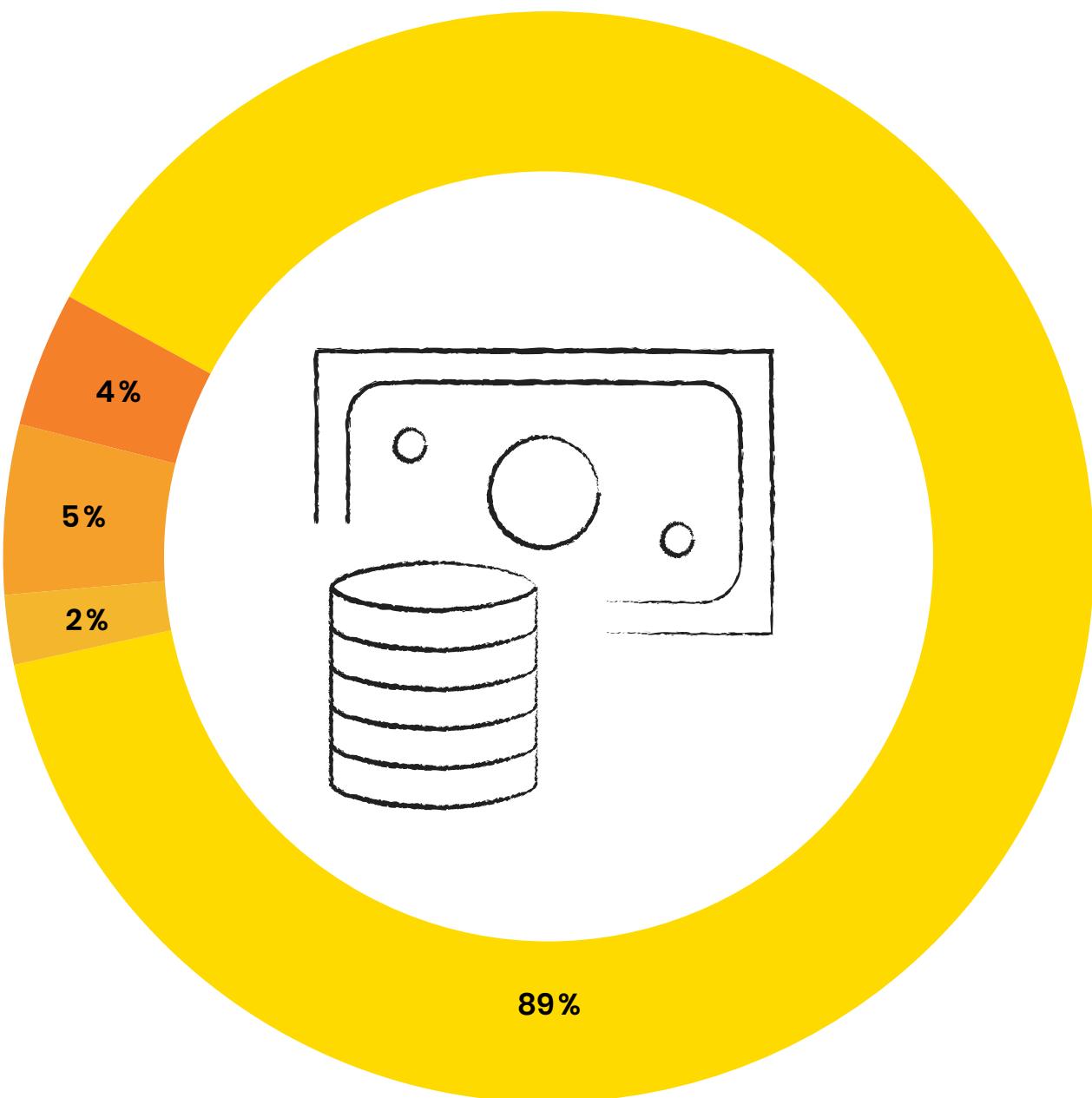


The background features a large, semi-transparent yellow circle centered on the right side. Overlaid on it is a smaller, solid light-yellow circle. To the left of these circles, a portion of a brown, textured surface, possibly a book cover or endpaper, is visible.

9

INFORMACIÓN FINANCIERA

Financiamiento



- Fundaciones internacionales
- Fundaciones nacionales
- Organismos unilaterales
- Venta de servicios

AGRADECIMIENTOS

Desde el ILSB agradecemos a las financiadoras, integrantes de las redes estatales, docentes y aliadas por su apoyo, colaboración, entusiasmo y dedicación, pues han hecho que todos estos esfuerzos para avanzar en la igualdad de género y la justicia social sean posibles.



EL EQUIPO

Directora: Ximena Andión

Subdirectora: Valentina Zendejas

Asistente: Guillermina Aguilar

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Coordinadora: Nancy Salmerón

Oficiales de formación: Silvana Sandoval y Nadia Cortés

Oficial de proyectos: Eugenia Likar

Asistente de programa: Quetzalli Villanueva

PROGRAMA DE MUJERES INDÍGENAS (PROMUI)

Coordinadora: Zenaida Pérez

Oficial de formación: Andrea González

Oficiales de incidencia: Elvira Pablo y Guillermina Leyva

Oficial de vinculación: Sharon Cano

PROGRAMA DE JÓVENES POR LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS (REDEFINE)

Coordinadora: Sofía Alessio-Robles

Oficial de formación: Cristina Santana

Oficiales de incidencia: Mariana Mancilla y Pascale Brennan

PROGRAMA DE GÉNERO Y DESCA

Coordinadora: Christian Mendoza

Oficiales de género y DESCA: Érika Vega, Pilar Arrese y Paola Patiño

PROGRAMA DE INNOVACIÓN SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Coordinadora: Ana Joaquina Ruiz

Oficiales de investigación: Ángel Ruiz y Rubén López

ADMINISTRACIÓN

Administradora: María de Jesús Arcos

Contadoras: Elvira Nenclares y Gabriela Hernández

Contador: Sergio García

Mensajero y logística: David Ríos

Intendentes: Patricia Valdés y Ericka Pliego

COMUNICACIÓN

Coordinadora: Arabella Jiménez

Oficial de comunicación: Francisca (Kika) Frisone

Responsable de redes sociales: Vania Mejía

DESARROLLO INSTITUCIONAL Y EVALUACIÓN

Oficial de recaudación y seguimiento:

Lucía Barragán

Oficial de evaluación y asesoría

pedagógica: Estrella Gómez

Oficial de Desarrollo institucional y recursos humanos: Nicole Huete

CONSEJO DIRECTIVO

Presidenta: Emilienne de León

Secretaria: Marta Lamas

Tesorero: Julio Madrazo

Vocales: María del Carmen de Lara, Mario Campos, Martha Sánchez y Siobhan Guerrero

ASAMBLEA DE ASOCIADAS Y ASOCIADOS

Fabio Vélez, Gisela Espinosa, Pepe Montalvo, Magdalena Sepúlveda, María Isabel Belaustegui Goitia y Maricela Zurita



