

전자정보대학 신임교원 채용심사 지침

제정: 2011.11.18

제 1 장 총 칙

- 제 1조(목적) ① 본교 교원채용 업무의 자율운영 대학으로의 업무이관에 따라 전자정보대학 신임교원 채용 심사 지침을 제정함.
② 본부 교원인사 소위원회의 역할을 전자정보대학 교원인사소위원회로 이관함.
③ 본 지침은 신임교원 채용에 있어 투명하고, 공정하며 합리적인 채용심사를 함을 목적으로 한다.

- 제 2조(심사방법) ① 교원채용 심사 방법은 전공심사 (1차심사), 학과심사(2차심사), 면접심사(3차심사) 등 다단계심사를 함을 원칙으로 한다.
② 전공심사(1차심사) 양식은 <별표 1>과 같고, 학과심사(2차심사) 양식은 <별표 2>와 같으며, 면접심사(3차심사) 양식은 <별표 3>과 같다.
③ 외국인 비정년트랙(교양 및 외국어 전담) 전임교원의 전공심사 및 학과심사 양식은 <별표 4, 5>와 같다.

제 2 장 전공심사 (1차심사)

- 제 3조(전공심사 심사위원 구성 및 심사절차) ① 심사위원은 교내 정년트랙 전임교수 4명과 타 대학 전임교수 또는 외부전문가 2명 등 6명의 심사위원 위촉을 원칙으로 하되, 전자정보대학 교원인사소위원회의 결례에 따라 심사위원을 증감할 수 있다. 이때, 외부 심사위원 수는 총 심사위원의 1/3이상 이어야 한다.
② 심사위원(내부 및 외부)은 학장이 학과장의 추천을 받아 위촉한다. 이때 외부심사위원은 복수의 추천을 받는다.
③ 심사위원(내부 및 외부) 추천시 학과장은 소속 교수와 충분한 협의를 거친 후 추천한다.
④ 학장은 지원자의 지원서를 근거로 지원자의 전공과 채용분야와의 일치성 여부, 연구실적의 학문적 우수성 등의 심사를 심사위원에게 의뢰한다.
⑤ 외부 심사위원의 경우 본교로 초청하여 심사함을 원칙으로 한다.
⑥ 심사위원은 심사결과를 소정양식에 의거하여 작성하고 심사위원별로 밀봉하여 학장에게 제출한다.

- 제 4조(전공심사 항목) ① 평가항목은 교수로서의 기본능력, 학위논문 평가, 연구업적을 평가한다.
② 교수로서의 기본능력은 학부 및 대학원성적, 최종학위를 취득한 전공과 채용분야와의 근접도, 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력을 평가한다.
③ 최종학위논문 평가는 학위논문의 채용분야에의 근접도, 최종학위논문의 학문적 기여도에 대한 평가를 실시한다.
④ 연구업적(학위논문 제외)의 평가는 연구업적의 채용분야에의 근접도, 연구업적의 학문적 기여도에 대한 평가, 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도에 의한 평가, 연구업적의 편수에 관한 평가를 실시 한다.

- 제 5조(전공심사 평가방법) ① 연구 및 교육경력은 중복 인정하지 않는다.
② 학위논문을 제외한 연구업적은 최근 4년 이내 학술지에 게재된 실적과 전문학술서적(번역서, 참고서

등 제외)만을 인정하며 예술·창작 계열은 작품, 전시, 공연실적도 포함할 수 있다.

③ 중복계재된 연구업적은 중복 인정하지 않는다.

④ 연구업적 편수에 대한 평가는 국내1급 및 국제 1, 2급 이상을 대상으로 한다.

제 3 장 실적물 접수 및 검증

제 6조(실적물 접수) 학장은 전공심사(1차) 합격자에 한하여 각종 증명서 및 연구실적물을 접수 받는다.

제 7조(실적물 검증) ① 학장은 접수받은 각종 증명서와 연구실적물을 내부 전공심사위원회에게 검증을 의뢰한다.

② 내부 전공(1차) 심사위원은 지원서상의 기재내용과 증빙자료의 진위 여부를 검증하여 기재내용이 허위로 판명될 경우 학장에게 통보한다. 학장은 허위 여부를 즉시 확인한 후 허위사실로 판명될 때에는 전자정보대학 교원인사소위원회_심의를 거쳐 지원자를 학과(2차)심사 대상자에서 제외시킨다.

제 4 장 학과심사 (2차심사)

제 8조(학과심사 심사위원 구성 및 심사절차) ① 학장은 전공심사와 별도로 학과심사위원회에 학과심사를 의뢰한다. 이때 전자정보대학 교원인사소위원회에서 전공심사 결과를 심의하여 학과심사 대상자를 제한하여 심사할 수 있다.

② 학과심사위원회는 소속 정년트랙 전임교원으로 구성하며, 심사위원장은 학과장이 된다.

③ 학과심사위원은 5인 이상으로 구성하되 소속 전임교원이 5인 이하일 경우 학장이 위촉하는 교내·외의 유사분야 전공 전임교원을 심사위원으로 위촉한다. 단, 외국인 비정년트랙 전임교원 채용심사는 3명 이상으로 학과심사위원회를 구성 할 수 있다.

④ 강의능력을 평가하기 위하여 시범강의 또는 세미나를 공개 실시하여야 한다. 단 영어, 원어강의가능자 선발분야는 영어, 원어로 시범강의 또는 세미나를 공개 실시한다. 이때, 학생(학부생, 대학원생)을 참석시킬 수 있다.

⑤ 학과심사위원은 심사결과를 소정양식에 의거하여 작성하고 심사위원별로 밀봉하여 학과심사 위원장에게 제출하며 학과심사위원장은 심사결과를 취합하여 학장에게 제출한다.

제 9조(학과심사 항목) ① 평가항목은 강의능력, 인성을 평가한다.

② 강의능력은 교수법의 적절성, 표현능력을 평가한다.

③ 인성은 교육자로서의 인격과 잠재력을 평가한다.

제10조(학과심사 평가방법) 시범강의 또는 세미나를 실시 할 때 교수법의 적절성 및 표현능력을 평가한다.

1. 교수방법 및 강의(또는 세미나)내용, 언어구사 능력 및 강의내용 전달(영어강의 능력 포함)등에 대한 적절성을 평가

2. 교육자로서의 인격·성품 및 잠재력 등에 대한 평가

제 5 장 면접심사 대상자 선정

제11조(점수 배점) 전공심사와 학과심사의 점수 배점 및 반영비율은 아래와 같다.

구분	전공심사 (1차심사)	학과심사 (2차심사)	합계	비고
----	-------------	-------------	----	----

점수배점	100점	100점	200점	
반영비율	60%	40%	100%	
최종환산점수	60점	40점	100점	

제12조(면접대상자 선정) ① 전자정보대학 교원인사소위원회는 심사위원별 전공심사(1차) 및 학과심사(2차) 결과에서 최고점수와 최저점수를 제외하고 평균점을 계산한 후 본 세칙 제 11조에 의거 최종환산점을 산출한다. 단, 심사위원이 3명 이하일 경우에는 전체 심사위원의 점수를 반영한다.

② 전자정보대학 교원인사소위원회는 전공심사와 학과심사 결과를 심의하여 임용예정 인원의 3배수 이내를 면접심사 대상자로 선정하고, 그 결과를 학과장에게 통보한다.

제 6 장 면접심사

제13조(면접심사) ① 전자정보대학 교원인사소위원회는 면접심사 대상자로 선정된 지원자에 대하여 면접심사를 실시한 후 면접심사 결과를 종합하여 총장면접 심사 대상자를 선정한다. 이때 전자정보대학 교원인사소위원회에서는 면접심사위원 수를 조정할 수 있으며, 최소 3명 이상 이어야 한다.

제 7 장 기밀보안 및 심사위원 제척

제14조(기밀보안) 교원채용 업무에 직·간접적으로 관여한 교·직원은 업무수행과정에서 습득한 모든 사항에 대하여 기밀로 보안을 유지하여야 하며, 이를 위반할 경우 총장은 교원 또는 직원인사 위원회의 동의를 거쳐 임면권자에게 징계를 제청할 수 있다.

제15조(심사위원 제척) 아래 각 호에 해당되는 경우, 심사위원이 될 수 없다.

1. 지원자와 친인척 관계인 자
2. 지원자의 최종학위 지도교수 및 추천서 작성자
3. 기타 전자정보대학 교원인사소위원회에서 부적절하다고 판단한 자

제16조(기타) 이 세칙에 정하고 있지 아니한 사항에 대하여는 총장의 승인을 받아 정한다.

부 칙

제 1 조(시행일) 본 지침은 2011년 11월 18일부터 시행한다.

<별표 1>

교수초빙 응모자 평가 보고서(1차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성명 :	평 가 자	소 속 : 직 급 : 성 명 : (인)
------	--------------------------------	-------	--------------------------------

구 분	평 가 내 용	평가점수
1. 교수로서의 기본능력 (20점)	1-1. 학부 및 대학원 성적(3점)	A. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 A급에 속하는 경우 3
		B. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 B급 또는 C급에 속하는 경우 2
		C. 학부 및 대학원 성적이 D급 이하인 경우 1
	1-2. 최종학위를 취득한 전공과 채용분야와의 근접도 (12점)	A. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일 또는 전공이수 내용이 실질적으로 동일한 경우 12
		B. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 70% 이상 관련이 있는 경우 9
		C. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 50%~70% 관련이 있는 경우 6
		D. 대학원 전공학과가 채용학과와 관련이 없는 경우 1
	1-3. 연구 및 교육 경력, 산업체 근무경력 (5점)	A. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 매우 우수하다고 판단될 경우 5
		B. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 보통이라고 판단될 경우 3
		C. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 부족하다고 판단될 경우 1
2. 학위논문 평가 (35점)	2-1. 최종 학위논문의 채용분야에의 근접도 (20점)	A. 채용분야와 동일하거나 실질적으로 동일성이 인정되는 경우 20
		B. 채용분야에의 근접도가 70% 이상 15
		C. 채용분야에의 근접도가 50%~70% 10
		D. 채용분야에의 근접도가 50% 미만인 경우 5
	2-2. 최종 학위논문의 학문적 기여도에 대한 평가 (15점)	A. 논문의 내용이 창의성이 뛰어나며 해당학문 분야에서 주목받는 내용 15
		B. 상기 사항의 탁월성의 70%이상을 나타내는 내용 12
		C. 상기 사항의 탁월성의 50%~70%를 나타내는 내용 9

	D. 창의성이 결여되어 있으며, 해당학문 분야에서의 기여도가 50%미만인 내용	3
--	---	---

구 분	평 가 내 용	평가점수
3. 연구업적 (학위논문 제외)의 평가 (45점)	A. 채용분야와 동일하거나 실질적으로 동일성이 인정되는 경우 B. 채용분야의 근접도가 70% 이상 C. 채용분야에의 근접도가 50%~70% 이하 D. 채용분야에의 근접도가 50% 미만이거나, 학위취득 후 1년 미만인자로 제출 연구업적이 없는 경우	13 9 5 1
	A. 논문의 내용이 창의성이 뛰어나며 해당학문 분야에서 주목을 받는 내용 B. 위의 탁월성의 70% 이상을 나타내는 내용 C. 위의 탁월성의 50%~70%를 나타내는 내용 D. 창의성이 결여되어 있으며, 해당학문 분야에서의 기여도가 50%미만인 내용	12 8 4 1
	A. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 아주 우수함 B. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 우수함 C. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 보통일 경우 D. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 보통이하이거나, 학위취득 후 1년 미만인자로 제출 연구업적이 없는 경우	10 7 4 1
	A. 매우 많음 B. 많음 C. 보통 D. 적음 E. 매우 적음	10 8 6 4 2
4. 종합의견 (점수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)		합계 점

※ 심사자는 평가점수란 점수에 ○표시하시고 모든 서류를 밀봉하여 경희대학교 전자정보대학장에게 회송하여 주시기 바랍니다.

※ 교수채용 심사와 관련된 사항은 인비로 처리하여 주시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

<별표 2>

교수초빙 응모자 평가 보고서(2차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성명 :	평 가 자	소 속 : 직급 : 성명 : (인)
------	--------------------------------	-------	------------------------------

구 분	평 가 내 용		평가점수
1. 강의능력 (70점)	1-1. 교수법의 적절성 (40점)	- 교수방법 및 강의(또는 세미나) 내용의 적절성	
	1-2. 표현능력 (30점)	- 언어구사 능력 및 강의내용 전달의 적절성 (영어/원어강의 능력 포함)	
2. 인성 (30점)	2-1. 교육자로서의 인격과 잠재력 (30점)	- 교육자로서의 인격·성품 및 잠재력	
3. 종합의견 (점수부여와 관계없이 평가자 의 평가소견을 기재)			합계 점

※ 심사자는 평가점수 기재후 개인별로 밀봉하여 학과심사위원회 위원장에게 제출하시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

<별표 3>

교수초빙 응모자 평가 보고서(면접심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) :	평 가 자	직 위 :
	채용분야 :		성명 : (인)

성명 평가항목	인성 및 성품 (25점)	교육자로서의 잠재력 (25점)	교육철학 (25점)	면담 태도 및 기타사항 (25점)	합계 (100점)
(1)					
(2)					
(3)					
(4)					
(5)					
(6)					

2. 종합의견 (점수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)	
--	--

※ 교수채용 심사와 관련된 사항은 인비로 처리하여 주시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

교수초빙 응모자(비정년트랙 외국인/교양 및 외국어 전담) 평가 보고서 (1차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성 명 :	평 가 자	소 속 : 직 급 : 성 명 : (인)
------	---------------------------------	-------	--------------------------------

구 분	평 가 내 용	평가점수	
1. 교수로서의 기본능력 (90점)	1-1. 학부 및 대학원 성적 (10점)	A. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 A급에 속하는 경우 B. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 B급 또는 C급에 속하는 경우 C. 학부 및 대학원 성적이 D급 이하인 경우	10 7 4
	1-2. 교육과정 평가 (10점)	A. 교육받은 기관의 전공분야에서의 인지도가 최고상위 그룹인 경우 B. 교육받은 기관의 전공분야에서의 인지도가 중상위 그룹인 경우 C. 교육받은 기관의 전공분야에서의 인지도가 중하위 그룹인 경우	10 7 4
		A. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일 또는 전공이수 내용이 실질적으로 동일한 경우 B. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 70% 이상 관련이 있는 경우 C. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 50% ~ 70% 관련이 있는 경우 D. 대학원 전공학과가 채용학과와 약간 관련이 있는 경우	30 20 15 10
		A. 추천서가 최고의 신빙성과 최고의 추천을 나타낸 경우 B. 추천서가 중상위 정도의 신빙성과 중상위 정도의 추천을 나타낸 경우 C. 추천서가 중하위 정도의 신빙성과 중하위 정도의 추천을 나타낸 경우	10 7 4
	1-5. 연구 및 교육 경력, 산업체 근무경력 (30점)	A. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 매우 우수 B. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 보통	30 20

		C. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 부족	10
--	--	----------------------------	----

2. 학위논문 평가 (10점)	최종 학위논문의 충실성 (10점)	A. 학위논문의 논지 전개의 적합성 및 창의성이 최고의 수준인 경우	10
		B. 학위논문의 논지 전개의 적합성 및 창의성이 중상위 수준인 경우	7
		C. 학위논문의 논지 전개의 적합성 및 창의성이 중하위 수준인 경우 [논문을 쓰지 않은 경우 포함]	4
3. 종합의견 (점수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)		합계 점	
<p>※ 심사자는 평가점수란 점수에 ○표시하시고 모든 서류를 밀봉하여 경희대학교 전자정보대학장에게 회송하여 주시기 바랍니다.</p> <p>※ 교수채용 심사와 관련된 사항은 인비로 처리하여 주시기 바랍니다.</p>			
전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하			

<별표 5>

교수초빙 응모자(비정년트랙 외국인/교양 및 외국어 전담)

평가 보고서 (2차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성명 :	평 가 자	소속 : 직급 : 성명 : (인)
------	--------------------------------	-------	-----------------------------

구 분	평 가 내 용		평가점수
1. 강의능력 (80점)	1-1. 교수법의 적절성 (50점)	- 교수방법 및 강의(또는 세미나) 내용의 적절성	
	1-2. 표현능력 (30점)	- 언어구사 능력 및 강의내용 전달의 적절성 (외국어강의 능력 포함)	
2. 인성 (20점)	2-1. 교육자로서의 인격과 잠재력 (20점)	- 교육자로서의 인격·성품 및 잠재력	
3. 종합의견 (점수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)			합계 점

※ 심사자는 평가점수 기재후 개인별로 밀봉하여 학과심사위원회 위원장에게 제출하시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

서 약 서

본인은 20__학년도 __학기 경희대학교 교수
채용 심사위원으로 위촉됨을 승낙하고, 교수채용과 관
련하여 지득한 비밀을 엄수 할 것이며 관련규정을 준
수할 것입니다. 이를 위반할 경우 그에 대한 책임을
질 것을 서약합니다.

20 년 월 일

소속 :

직급 :

성명 : (인)

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

