

비전임교원 처우에 관한 시행세칙

시행일: 2025.04.01.

제1조(목적) 본 세칙은 「비전임교원에 관한 규정」 제53조에 따라 비전임교원 처우에 대한 세부사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 비전임교원은 「비전임교원에 관한 규정」에 의거하여 임용된 교원을 말한다.

제3조(처우) ① 비전임교원이 책임강의시간을 초과하여 강의하는 경우 「비전임교원에 관한 규정」에 의하여 허용된 강의시간 범위 내에서 초과강의료를 지급하고, 책임강의시간을 이행하지 못한 경우 「보수규정」 제16조 제8항에 따라 미충족 강의시간에 대한 강의료를 환수한다.

② 임용기간 중 책임강의시간이 변경된 경우 4대보험 가입 및 퇴직금 지급 여부는 대학(원)별로 결정한다.

③ 명예교수, 겸임교수는 학기 중 강의가 있을 경우에 한해 급여 또는 강의료를 지급하는 것을 원칙으로 한다.

제4조(명예교수) 명예교수가 강의를 담당할 경우 최초 추대일로부터 2년까지는 강의료의 2배를, 2년을 초과한 경우에는 강의료로 지급한다. 다만, 총장이 필요하다고 인정하는 경우 월정액으로 지급할 수 있다.

제5조(겸임교수) ① 겸임교수는 책임강의시간을 매주 3시간으로 하여 월 급여는 75만원을 지급하며, 책임강의시간을 초과하였을 경우 최대 매주 6시간까지 강의료 기준으로 초과강의료를 지급한다.

② 제2항에서 겸임교수가 특수대학원 강좌 및 취업강좌를 담당하는 경우 최대 매주 2시간까지 책임강의시간으로 인정하되, 초과강의료 산정 시에는 매주 책임강의시간 3시간을 기준으로 초과분에 대하여 지급한다.

제6조(객원교수 및 초빙교수) 객원교수, 초빙교수의 처우는 다음 각 호와 같다.

1. 학기당 책임강의시간에 따라 강의료를 기준으로 급여를 산출하되, 교원의 역할 및 기여도를 고려하여 대학(원)교원인사소위원회 또는 캠퍼스교원인사소위원회의 심의를 거쳐 상향 조정할 수 있다.

2. 급여는 매주 6시간 미만 담당 시에는 학기 중에만 지급하고, 매주 6시간 이상 담당 시에는 4대 보험 가입 및 퇴직금 지급 조건으로 12개월로 분할 지급할 수 있다. 단, 퇴직금 지급 조건 시 최대 2년을 초과할 수 없다.

제7조(학술연구교수) ① 학술연구교수는 재원이 교비인 경우 해당교원의 경력 및 연구실적을 검토하여 전임교원 해당 직급의 60% 범위 내에서 급여를 지급할 수 있으며, 재원이 외부 연구비인 경우에는 그 연구비의 범위 내에서 소속 부서장과 산학협력단장이 협의하여 교수처장에게 급여지급을 의뢰한다. 다만, “과학기술정보통신부 소관 과학기술분야 연구개발사업 처리규정”에 따라 임용하는 학술연구교수의 경우 관련 규정에서 정한 최저 급여 이상을 지급하여야 한다.

② 학술연구교수가 연구 외 강의를 담당할 경우 강의를 급여 외에 별도로 지급하여야 한다.

제8조(고황명예교수) ① 비임상계열 고황명예교수의 처우는 다음 각 호와 같다.

1. 교육트랙: 해당 학기의 담당 강의시간에 따라 강의료의 3배 금액을 월정액으로 지급하며 방학 중에도 학기 중과 동일 금액을 지급한다.
2. 연구산학트랙: 3시수 기준 강의료의 3배 금액을 월 기본급으로 지급하며, 강의 수행 시 제1호의 교육트랙 강의료 지급 기준과 동일하게 적용하여 지급한다.

② 임상계열 고황명예교수의 처우 기준은 경희대학교의료원에서 별도로 정한다.

제9조(석좌교수) 석좌교수의 처우는 교원인사위원회에서 별도로 정한다.

제10조(특임교수) 특임교수의 처우는 교원인사위원회에서 별도로 정한다.

제11조(산학협력중점교수) 산학협력중점교수의 처우는 산학협력중점교수에 관한 규정에 따라 별도로 정한다.

제12조(에미넌트 스칼라 및 인터내셔널 스칼라) 에미넌트 스칼라와 인터내셔널 스칼라의 처우는 에미넌트·인터내셔널 스칼라 제도 운영 규정에 따라 별도로 정한다.

제13조(예외규정) 다음 각 호에 해당하는 자는 처우를 달리 할 수 있다

1. 외국인
2. 특정한 연구과제를 수행하기 위하여 초빙된 자
3. 강의와 더불어 특정 업무를 수행하기 위하여 초빙된 자
4. 교육 및 학술업적이 현저하여 본교의 발전에 지대한 공헌을 할 것으로 판단되는 자
5. 기타 총장이 특별히 필요하다고 인정하는 자

제14조(보칙) 이 세칙에 정하지 아니한 사항은 총장의 승인을 받아 정한다.

부 칙

1. (시행일) 본 시행세칙은 2008년 6월 30일부터 시행한다.
2. (경과 조치) 본 세칙 시행일 이전에 발령된 비전임교원은 차기 재계약시부터 본 시행세칙을 적용한다.

부 칙

1. (시행일) 본 시행세칙은 2008년 12월 19일부터 시행한다.

2. (경과 조치) 본 세칙 시행일 이전에 발령된 비전임교원은 차기 재계약시부터 본 시행세칙을 적용한다.

부 칙

1. (시행일) 본 시행세칙은 2013년 3월 1일부터 시행한다.

2. (경과 조치) 본 시행세칙 시행일 이전에 발령된 겸임교수의 월 급여는 시행일로부터 본 시행세칙에 따라 책정한다.

부 칙

(시행일) 본 시행세칙은 2013년 11월 14일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 본 시행세칙은 2015년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

본 시행세칙은 2017년 11월 17일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2021년 1월 8일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 본 규정 제3조 제4항은 본 규정 개정일 이후 신규임용하는 교수(명예)부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2022년 3월 1일부터 시행한다.

제2조(교수(명예) 제도 폐지에 따른 경과조치) 본 시행세칙 시행일 이전에 임용된 교수(명예)의 처우는 종전 시행세칙에 따른다. 다만, 책임강의시간을 미충족한 경우 「보수규정」 제16조 제8항에 따라 미충족 강의시간에 대한 강의료를 환수한다.

제3조(고향명예교수 제도 변경에 따른 경과조치) 본 시행세칙 시행일 이전에 임용된 고향명예교수는 종전 시

행세칙 또는 별도로 정한 바에 따라 종전의 처우를 유지하되 본인이 희망할 경우 본 시행세칙에 따른 처우변경을 선택할 수 있다.

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2022년 5월 1일부터 시행한다.

제2조(고황명예교수 제도 변경에 따른 경과조치) 본 시행세칙 시행일 이전에 임용된 임상계열 고황명예교수는 종전 시행세칙 또는 별도로 정한 바에 따라 종전의 처우를 유지한다.

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2022년 12월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2025년 4월 1일부터 시행한다.