

전자정보대학 신입교원 채용심사 지침

제정: 2011.11.18

제 1 장 총 칙

- 제 1조(목적) ① 본교 교원채용 업무의 자율운영 대학으로의 업무이관에 따라 전자정보대학 신입교원 채용심사 지침을 제정함.
- ② 본부 교원인사 소위원회의 역할을 전자정보대학 교원인사소위원회로 이관함.
- ③ 본 지침은 신입교원 채용에 있어 투명하고, 공정하며 합리적인 채용심사를 함을 목적으로 한다.

- 제 2조(심사방법) ① 교원채용 심사 방법은 전공심사 (1차심사), 학과심사(2차심사), 면접심사(3차심사) 등 다단계심사를 함을 원칙으로 한다.
- ② 전공심사(1차심사) 양식은 <별표 1>과 같고, 학과심사(2차심사) 양식은 <별표 2>와 같으며, 면접심사(3차심사) 양식은 <별표 3>과 같다.
- ③ 외국인 비정년트랙(교양 및 외국어 전담) 전임교원의 전공심사 및 학과심사 양식은 <별표 4, 5>와 같다.

제 2 장 전공심사 (1차심사)

- 제 3조(전공심사 심사위원 구성 및 심사절차) ① 심사위원은 교내 정년트랙 전임교수 4명과 타 대학 전임교수 또는 외부전문가 2명 등 6명의 심사위원 위촉을 원칙으로 하되, 전자정보대학 교원인사소위원회 의결에 따라 심사위원을 증감할 수 있다. 이때, 외부 심사위원 수는 총 심사위원의 1/3이상 이어야 한다.
- ② 심사위원(내부 및 외부)은 학장이 학과장의 추천을 받아 위촉한다. 이때 외부심사위원은 복수의 추천을 받는다.
- ③ 심사위원(내부 및 외부) 추천시 학과장은 소속 교수와 충분한 협의를 거친 후 추천한다.
- ④ 학장은 지원자의 지원서를 근거로 지원자의 전공과 채용분야와의 일치성 여부, 연구실적의 학문적 우수성 등의 심사를 심사위원에게 의뢰한다.
- ⑤ 외부 심사위원의 경우 본교로 초청하여 심사함을 원칙으로 한다.
- ⑥ 심사위원은 심사결과를 소정양식에 의거하여 작성하고 심사위원별로 밀봉하여 학장에게 제출한다.

- 제 4조(전공심사 항목) ① 평가항목은 교수로서의 기본능력, 학위논문 평가, 연구업적을 평가한다.
- ② 교수로서의 기본능력은 학부 및 대학원성적, 최종학위를 취득한 전공과 채용분야와의 근접도, 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력을 평가한다.
- ③ 최종학위논문 평가는 학위논문의 채용분야에의 근접도, 최종학위논문의 학문적 기여도에 대한 평가를 실시한다.
- ④ 연구업적(학위논문 제외)의 평가는 연구업적의 채용분야에의 근접도, 연구업적의 학문적 기여도에 대한 평가, 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도에 의한 평가, 연구업적의 편수에 관한 평가를 실시한다.

- 제 5조(전공심사 평가방법) ① 연구 및 교육경력은 중복 인정하지 않는다.
- ② 학위논문을 제외한 연구업적은 최근 4년 이내 학술지에 게재된 실적과 전문학술서적(번역서,참고서

- 등 제외)만을 인정하며 예술·창작 계열은 작품, 전시, 공연실적도 포함할 수 있다.
- ③ 중복게재된 연구업적은 중복 인정하지 않는다.
- ④ 연구업적 편수에 대한 평가는 국내1급 및 국제 1, 2급 이상을 대상으로 한다.

제 3 장 실적물 접수 및 검증

제 6조(실적물 접수) 학장은 전공심사(1차) 합격자에 한하여 각종 증명서 및 연구실적물을 접수 받는다.

제 7조(실적물 검증) ① 학장은 접수받은 각종 증명서와 연구실적물을 내부 전공심사위원회에 검증을 의뢰한다.

② 내부 전공(1차) 심사위원은 지원서상의 기재내용과 증빙자료의 진위 여부를 검증하여 기재내용이 허위로 판명될 경우 학장에게 통보한다. 학장은 허위 여부를 즉시 확인한 후 허위사실로 판명될 때에는 전자정보대학 교원인사소위원회_심의를 거쳐 지원자를 학과(2차)심사 대상자에서 제외시킨다.

제 4 장 학과심사 (2차심사)

제 8조(학과심사 심사위원 구성 및 심사절차) ① 학장은 전공심사와 별도로 학과심사위원회에 학과심사를 의뢰한다. 이때 전자정보대학 교원인사소위원회에서 전공심사 결과를 심의하여 학과심사 대상자를 제한하여 심사할 수 있다.

② 학과심사위원회는 소속 정년트랙 전임교원으로 구성하며, 심사위원장은 학과장이 된다.

③ 학과심사위원은 5인 이상으로 구성하되 소속 전임교원이 5인 이하일 경우 학장이 위촉하는 교내·외의 유사분야 전공 전임교원을 심사위원으로 위촉한다. 단, 외국인 비정년트랙 전임교원 채용심사는 3명 이상으로 학과심사위원회를 구성 할 수 있다.

④ 강의능력을 평가하기 위하여 시범강의 또는 세미나를 공개 실시하여야 한다. 단 영어, 원어강의가능자 선발분야는 영어, 원어로 시범강의 또는 세미나를 공개 실시한다. 이때, 학생(학부생, 대학원생)을 참석시킬 수 있다.

⑤ 학과심사위원은 심사결과를 소정양식에 의거하여 작성하고 심사위원별로 밀봉하여 학과심사 위원장에게 제출하며 학과심사위원장은 심사결과를 취합하여 학장에게 제출한다.

제 9조(학과심사 항목) ① 평가항목은 강의능력, 인성을 평가한다.

② 강의능력은 교수법의 적절성, 표현능력을 평가한다.

③ 인성은 교육자로서의 인격과 잠재력을 평가한다.

제10조(학과심사 평가방법) 시범강의 또는 세미나를 실시 할 때 교수법의 적절성 및 표현능력을 평가한다.

1. 교수방법 및 강의(또는 세미나)내용, 언어구사 능력 및 강의내용 전달(영어강의 능력 포함)등에 대한 적절성을 평가
2. 교육자로서의 인격·성품 및 잠재력 등에 대한 평가

제 5 장 면접심사 대상자 선정

제11조(점수 배점) 전공심사와 학과심사의 점수 배점 및 반영비율은 아래와 같다.

구분	전공심사 (1차심사)	학과심사 (2차심사)	합 계	비고
----	-------------	-------------	-----	----

점수배점	100점	100점	200점	
반영비율	60%	40%	100%	
최종환산점수	60점	40점	100점	

제12조(면접대상자 선정) ① 전자정보대학 교원인사소위원회는 심사위원별 전공심사(1차) 및 학과심사(2차) 결과에서 최고점수와 최저점수를 제외하고 평균점수를 계산한 후 본 세칙 제 11조에 의거 최종환산점수를 산출한다. 단, 심사위원이 3명 이하일 경우에는 전체 심사위원의 점수를 반영한다.

② 전자정보대학 교원인사소위원회는 전공심사와 학과심사 결과를 심의하여 임용예정 인원의 3배수 이내를 면접심사 대상자로 선정하고, 그 결과를 학과장에게 통보한다.

제 6 장 면접심사

제13조(면접심사) ① 전자정보대학 교원인사소위원회는 면접심사 대상자로 선정된 지원자에 대하여 면접심사를 실시한 후 면접심사 결과를 종합하여 총장면접 심사 대상자를 선정한다. 이때 전자정보대학 교원인사소위원회에서는 면접심사위원 수를 조정할 수 있으며, 최소 3명 이상 이어야 한다.

제 7 장 기밀보안 및 심사위원 제척

제14조(기밀보안) 교원채용 업무에 직·간접적으로 관여한 교·직원은 업무수행과정에서 습득한 모든 사항에 대하여 기밀로 보안을 유지하여야 하며, 이를 위반할 경우 총장은 교원 또는 직원인사 위원회의 동의를 거쳐 임면권자에게 징계를 제청할 수 있다.

제15조(심사위원 제척) 아래 각 호에 해당되는 경우, 심사위원이 될 수 없다.

1. 지원자와 친인척 관계인 자
2. 지원자의 최종학위 지도교수 및 추천서 작성자
3. 기타 전자정보대학 교원인사소위원회에서 부적절하다고 판단한 자

제16조(기타) 이 세칙에 정하고 있지 아니한 사항에 대하여는 총장의 승인을 받아 정한다.

부 칙

제 1 조(시행일) 본 지침은 2011년 11월 18일부터 시행한다.

<별표 1>

교수초빙 응모자 평가 보고서(1차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성 명 :	평 가 자	소 속 : 직 급 : 성 명 : (인)
------	------------------------------------	-------	---

구 분	평 가 내 용		평가점수
1. 교수로서의 기본능력 (20점)	1-1. 학부 및 대학원 성적(3점)	A. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 A급에 속하는 경우	3
		B. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 B급 또는 C급에 속하는 경우	2
		C. 학부 및 대학원 성적이 D급 이하인 경우	1
	1-2. 최종학위를 취득한 전공과 채용분야와 의 근접도 (12점)	A. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일 또는 전공이수 내용이 실질적으로 동일한 경우	12
		B. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 70% 이상 관련이 있는 경우	9
		C. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 50%~ 70% 관련이 있는 경우	6
		D. 대학원 전공학과가 채용학과와 관련이 없는 경우	1
	1-3. 연구 및 교육 경력, 산업체 근무경력 (5점)	A. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 매우 우수하다고 판단될 경우	5
		B. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 보통이라고 판단 될 경우	3
		C. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 부족하다고 판단 될 경우	1
2. 학위논문 평가 (35점)	2-1. 최종 학위논문의 채용분야에의 근접도 (20점)	A. 채용분야와 동일하거나 실질적으로 동일성이 인정되는 경우	20
		B. 채용분야에의 근접도가 70% 이상	15
		C. 채용분야에의 근접도가 50%~70%	10
		D. 채용분야에의 근접도가 50% 미만인 경우	5
	2-2. 최종 학위논문의 학문적 기여도에 대한 평가 (15점)	A. 논문의 내용이 창의성이 뛰어나며 해당학문 분야에서 주목받는 내용	15
		B. 상기 사항의 탁월성의 70%이상을 나타내는 내용	12
		C. 상기 사항의 탁월성의 50%~70%를 나타내는 내용	9

		D. 창의성이 결여되어 있으며, 해당학문 분야에서의 기여도가 50%미만인 내용	3
--	--	---	---

구분	평가내용		평가점수
3. 연구업적 (학위논문 제외)의 평가 (45점)	3-1. 연구업적(학위논문 제외)의 채용분야 에의 근접도 (13점)	A. 채용분야와 동일하거나 실질적으로 동일성이 인정되는 경우	13
		B. 채용분야의 근접도가 70% 이상	9
		C. 채용분야에의 근접도가 50%~70% 이하	5
		D. 채용분야에의 근접도가 50% 미만이거나, 학위취득 후 1년 미만인자로 제출 연구업적이 없는 경우	1
	3-2. 연구업적의 학문적 기여도에 대한 평가 (12점)	A. 논문의 내용이 창의성이 뛰어나며 해당학문 분야에서 주목을 받는 내용	12
		B. 위의 탁월성의 70% 이상을 나타내는 내용	8
		C. 위의 탁월성의 50%~70%를 나타내는 내용	4
		D. 창의성이 결여되어 있으며, 해당학문 분야에서의 기여도가 50%미만인 내용	1
	3-3. 연구업적의 게재 학술지의 전문성 및 지명도에 대한 평가 (10점)	A. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 아주 우수함	10
		B. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 우수함	7
		C. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 보통일 경우	4
		D. 전반적으로 연구업적 게재학술지의 전문성 및 지명도가 보통이하이거나, 학위취득 후 1년 미만인자로 제출 연구업적이 없는 경우	1
	3-4. 연구업적의 편수에 관한 평가 (주저자, 교신저자, 공저자 여부 반영) (10점)	A. 매우 많음	10
		B. 많음	8
		C. 보통	6
		D. 적음	4
		E. 매우 적음	2
4. 종합의견 (정수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)			합계 점

※ 심사자는 평가점수란 점수에 ○표시하시고 모든 서류를 밀봉하여 경희대학교 전자정보대학장에게 회송하여 주시기 바랍니다

※ 교수채용 심사와 관련된 사항은 인비로 처리하여 주시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

<별표 2>

교수초빙 응모자 평가 보고서(2차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성 명 :	평 가 자	소 속 : 직 급 : 성 명 : (인)
------	------------------------------------	-------------	---

구 분	평 가 내 용		평가점수
1. 강의능력 (70점)	1-1. 교수법의 적절성 (40점)	- 교수방법 및 강의(또는 세미나) 내용의 적절성	
	1-2. 표현능력 (30점)	- 언어구사 능력 및 강의내용 전달의 적절성 (영어/원어강의 능력 포함)	
2. 인성 (30점)	2-1. 교육자로서의 인격과 잠재력 (30점)	- 교육자로서의 인격·성품 및 잠재력	
3. 종합의견 (점수부여와 관계없이 평가자 의 평가소견을 기재)			합 계 점

※ 심사자는 평가점수 기재후 개인별로 밀봉하여 학과심사위원회 위원장에게 제출하시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

<별표 3>

교수초빙 응모자 평가 보고서(면접심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 :	평 가 자	직 위 : 성 명 : (인)
------	------------------------	-------	---------------------------------

성 명	평가항목	인성 및 성품 (25점)	교육자로서의 잠재력 (25점)	교육철학 (25점)	면담 태도 및 기타사항 (25점)	합 계 (100점)
(1)						
(2)						
(3)						
(4)						
(5)						
(6)						
2. 종합의견 (점수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)						

※ 교수채용 심사와 관련된 사항은 인비로 처리하여 주시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

교수초빙 응모자(비정년트랙 외국인/교양 및 외국어 전담) 평가 보고서 (1차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성 명 :	평 가 자	소 속 : 직 급 : 성 명 : (인)
------	------------------------------------	-------	--------------------------------------

구 분	평 가 내 용		평가점수
1. 교수로서의 기본능력 (90점)	1-1. 학부 및 대학원 성적 (10점)	A. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 A급에 속하는 경우	10
		B. 학부 및 대학원 성적이 전반적으로 B급 또는 C급에 속하는 경우	7
		C. 학부 및 대학원 성적이 D급 이하인 경우	4
	1-2. 교육과정 평가 (10점)	A. 교육받은 기관의 전공분야에서의 인지도가 최고상위 그룹인 경우	10
		B. 교육받은 기관의 전공분야에서의 인지도가 중상위 그룹인 경우	7
		C. 교육받은 기관의 전공분야에서의 인지도가 중하위 그룹인 경우	4
	1-3. 최종학위를 취득한 전공과 채용분야와 의 근접도 (30점)	A. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일 또는 전공이수 내용이 실질적으로 동일한 경우	30
		B. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 70% 이상 관련이 있는 경우	20
		C. 대학원 전공학과가 채용학과와 동일하지 않지만 50%~70% 관련이 있는 경우	15
		D. 대학원 전공학과가 채용학과와 약간 관련이 있는 경우	10
	1-4. 추천도 평가(10점)	A. 추천서가 최고의 신빙성과 최고의 추천을 나타낸 경우	10
		B. 추천서가 중상위 정도의 신빙성과 중상위 정도의 추천을 나타낸 경우	7
		C. 추천서가 중하위 정도의 신빙성과 중하위 정도의 추천을 나타낸 경우	4
	1-5. 연구 및 교육 경력, 산업체 근무경력 (30점)	A. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 매우 우수	30
		B. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 보통	20

		C. 연구 및 교육경력, 산업체 근무경력이 부족	10
2. 학위논문 평가 (10점)	최종 학위논문의 충실성 (10점)	A. 학위논문의 논지 전개의 적합성 및 창의성이 최고의 수준인 경우	10
		B. 학위논문의 논지 전개의 적합성 및 창의성이 중상위 수준인 경우	7
		C. 학위논문의 논지 전개의 적합성 및 창의성이 중하위 수준인 경우 [논문을 쓰지 않은 경우 포함]	4
3. 종합의견 (점수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)			합계 점
<p>※ 심사자는 평가점수란 점수에 ○표시하시고 모든 서류를 밀봉하여 경희대학교 전자정보대학장에게 회송하여 주시기 바랍니다</p> <p>※ 교수채용 심사와 관련된 사항은 인비로 처리하여 주시기 바랍니다.</p> <p style="text-align: center;">전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하</p>			

<별표 5>

교수초빙 응모자(비정년트랙 외국인/교양 및 외국어 전담)

평가 보고서 (2차 심사용)

작성일 : 200 년 월 일

피평가자	채용대학(학부/과) : 채용분야 : 성 명 :	평 가 자	소 속 : 직 급 : 성 명 : <div style="text-align: right;">(인)</div>
------	------------------------------------	-------	---

구 분	평 가 내 용	평가점수
1. 강의능력 (80점)	1-1. 교수법의 적절성 (50점)	- 교수방법 및 강의(또는 세미나) 내용의 적절성
	1-2. 표현능력 (30점)	- 언어구사 능력 및 강의내용 전달의 적절성 (외국어강의 능력 포함)
2. 인 성 (20점)	2-1. 교육자로서의 인격과 잠재력 (20점)	- 교육자로서의 인격·성품 및 잠재력
3. 종합의견 (점수부여와 관계 없이 평가자의 평가소견을 기재)		합 계 점

※ 심사자는 평가점수 기재후 개인별로 밀봉하여 학과심사위원회 위원장에게 제출하시기 바랍니다.

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

서 약 서

본인은 20____학년도 ____학기 경희대학교 교수
채용 심사위원으로 위촉됨을 승낙하고, 교수채용과 관
련하여 지득한 비밀을 엄수 할 것이며 관련규정을 준
수할 것입니다. 이를 위반할 경우 그에 대한 책임을
질 것을 서약합니다.

20 년 월 일

소속 :

직급 :

성명 : (인)

전자정보대학 교원인사소위원회 위원장 귀하

