

# 경영대학 교원 승진 및 재임용에 관한 연구실적 내규

시행 : 2018. 12. 1.

제 1조(목적) 본 내규는 경영대학 전임교원(정년트랙)의 승진 및 재임용등에 적용할 연구실적의 기준을 정함을 목적으로 한다.

제 2조(적용) 경영대학의 승진 및 재임용을 위한 연구실적기준은 [별표 1~4]를 따르며, 임용일자별 경과조치에 대해서는 본 내규 부칙에서 정한다.

제 3조(보칙) 본 내규에서 정하지 아니한 사항은 경희대학교 전임교원임용규정 및 교수연구실적평정규정을 준용한다.

## 부 칙

제 1조(시행일) 본 내규는 2009.10.20부터 시행한다.

제 2조(경과조치) ① 본 내규는 2010년 3월 승진 및 재임용 대상자(2009.9.1부로 경영대학으로 전보된 국제·경영대학 교수는 2011년 3월부터 적용)부터 적용되며, 시행일 이전 대상자는 경희대학교 전임교원임용규정에 따른다.

② 본 내규 중 [기간 중 학진 등재지 단독 1편 또는 SSCI(또는 SCI) 1편 게재]의 조건은 회계·세무학과에 한하여 2012년부터 적용하기로 한다.

## 부 칙

제 1조(시행일) 본 내규는 2010.3.1부터 시행한다.

제 2조(경과조치) ① 본 내규는 2010.2.28 이전 임용된 승진·재임용 대상자는 [별표 1]을 2010.3.1 이후 임용자는 [별표 2]를 따른다. 기타 사항은 경희대학교 전임교원임용규정에 따른다.

## 부 칙

제 1조(시행일) 본 내규는 2014.3.1부터 시행한다.

제 2조(경과조치) ① 본 내규는 2010.2.28 이전 임용된 승진·재임용 대상자는 [별표 1]을 2010.3.1 이후 임용자는 [별표 2]를 따른다. 기타 사항은 경희대학교 전임교원임용규정에 따른다.

## 부 칙

제 1조(시행일) 본 내규는 2016.9.1부터 시행한다.

제 2조(경과조치) ① 본 내규는 2010.2.28 이전 임용된 승진·재임용 대상자는 [별표 1]을 2010.3.1 이후 임용자는 [별표 2]를 2017.3.1. 이후 임용자는 [별표3]을 따른다. 기타 사항은 경희대학교 전임교원임용규정에 따른다.

## 부 칙

제 1조(시행일) 본 내규는 2018.12.1.부터 시행한다.

제 2조(경과조치) ① 본 내규는 2010.2.28 이전 임용된 승진·재임용 대상자는 [별표 1]을 2010.3.1 이후 임용자는 [별표 2]를 2017.3.1 이후 임용자에 대해서는 [별표3]을 2019.3.1. 이후 임용자에 대해서는 [별표4]를 적용한다.

③ 2019.2.28 이전에 신규 또는 승진 임용된 자에 대한 경과조치(승진 심사 탈락 혹은 승진심사를 포기하여 유예된 경우)는 전임교원임용규정을 준용하되 승진 및 재임용 기준은 본 내규의 기준을 따른다.

[별표 1] 경영대학 승진 및 재임용 기준 [2010.2.28 이전 임용자]

**경영대학 승진 및 재임용 기준[2010. 2. 28. 이전 임용자]**

승진 기준		재임용 기준	비 고
부교수	학진등재지 기준 1.30편/연간 × 승진소요기간. 단, 동 실적에는 학진등재지 단독 1편 또는 SSCI(또는 SCI) 1건 계재 실적이 포함되어야 함	학진등재지 기준 1.30편/연간 × 재임용 기간 × 40%	1. 2009년도까지는 등재후보지의 논문 실적도 인정한다. 2. 기타 사항은 경희대학교 규정에 따른다.
교수	학진등재지 기준 1.40편/연간 × 승진소요기간. 단, 동 실적에는 학진등재지 단독 1편 또는 SSCI(또는 SCI) 1건 계재 실적이 포함되어야 함	학진등재지 기준 1.40편/연간 × 재임용 기간 × 40%	

[별표 2] 경영대학 승진 및 재임용 기준 [2010.3.1 이후 임용자]

**경영대학 승진 및 재임용 기준[2010.3.1. 이후 임용자]**

승진 기준		재임용 기준	비 고
전임교원	1. SSCI/A&HCI 계재논문 0.5편/연 × 승진소요연수	승진기준의 50%	1. 공통: 'SSCI:SCI=1:0.5비율'로 100% 대체 인정 2. 회계학과: 가. '국제1급:국내1급=1:0.25비율'로 75% 대체 인정 나. 유예조항 : 조교수(B)→조교수(A) 심사시는, '국제1급:국내1급=1:0.2비율'로 100% 대체 인정 2) 조교수(A)→부교수 심사시 국제논문 실적은 '2'항 '가'호 기준으로 6년간, 국내논문 실적은 '2'항 '가' 호 기준으로 4년간 적용함.

[별표 3] 경영대학 승진 및 재임용 기준 [2017.3.1 이후 임용자]

**경영대학 승진 및 재임용 기준 [2017. 3. 1. 이후 임용자]**

승진 기준		재임용 기준	비 고
전임교원	1. SSCI/A&HCI 게재논문 0.5편/연 × 승진소요연수	승진기준의 50%	1. 공통: 'SSCI:SCI=1:0.5비율'로 100% 대체 인정 2. 회계학과: 가. '국제1급:국내1급=1:0.25비율'로 75% 대체 인정 나. 유예조항 : 조교수(B)→조교수(A) 심사시는, '국제1급:국내1급=1:0.2비율'로 100% 대체 인정

[별표 4] 경영대학 승진 및 재임용 기준 [2019.3.1 이후 신규임용 및 승진임용된 교원 적용]

#### 경영대학 승진 및 재임용 기준 [2019.3.1 이후 신규임용 및 승진임용된 교원 적용]

· 승진 심사에 필요한 연구실적은 양적기준과 질적기준으로 구성되며, 두 가지 기준을 모두 충족해야 한다.

승진 기준(양적기준)		재임용 기준(양적기준)	비 고
전임교원	1. SSCI/A&HCI 게재논문 0.5편/연 × 직급 재직기간 2. SSCI/A&HCI 게재 논문 업적 평정점수 400점/연 × 직급 재직기간	승진기준의 50%	1. 공통: SCI(E) 게재 논문 1편은 SSCI/A&HCI 게재 논문 1/2편으로 인정 2. 회계·세무학과: KCI 등재 학술지 중 회계·세무학과가 선정한 6개의 학술지(회계학연구, 회계저널, 관리회계연구, 세무학연구, 세무와회계저널, 회계세무와감사연구)에 게재된 논문의 경우, SSCI/A&HCI 게재 논문의 1/6편으로 승진규정의 최대 75%까지 대체 인정함
승진 기준 (질적기준)		재임용 기준(질적기준)	비 고
조교수(A) -> 부교수	SSCI/A&HCI 주저자 논문 1건 이상 제출		
부교수 -> 정교수	1. 전공(트랙)별 JCR 기준을 충족한 논문 1건 이상 제출 또는 SSCI/A&HCI 주저자 환산편수 1편 이상 제출 2. JCR 기준을 충족한 논문 목록은 별도로 정함	해당사항 없음	<b>[최우수 연구업적 기준]</b> 부교수 및 정교수 승진 시 Financial Times 50 저널 (Global Eminence학술지) 또는 UT Dallas 저널 리스트(총 52개) 중 주저자로 논문 각 1건 제출한 경우, 직급별 승진에 필요한 연구실적을 달성한 것으로 인정함

※ 상기 질적 기준은 조교수 (B)-> (A)로의 승진과 재임용 심사에는 적용하지 않음

※ DOI가 부여된 온라인 논문도 인정

※ JCR 기준을 충족한 논문 목록은 별도 첨부함

별첨 : 1. 최우수 연구업적 기준 목록 1부

2. JCR 기준을 충족한 논문 목록 1부