

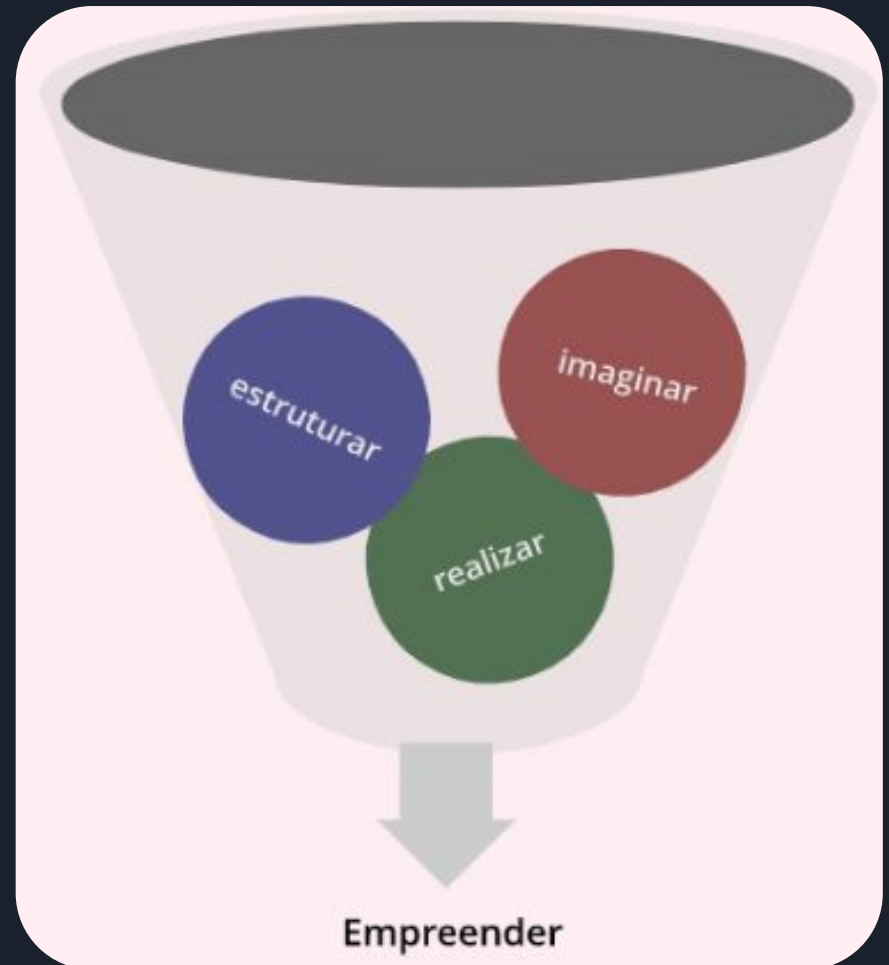
A decorative graphic on the left side of the slide. It consists of a blue parallelogram and a light green parallelogram, both tilted at an angle. The blue shape is in the foreground, and the green shape is partially behind it. They are set against a dark blue background with subtle diagonal lines.

Empreendedorismo

Profa. Rebecca Linhares

Plano de Negócios

Empreendedores são indivíduos que imaginam, criam e colocam soluções em prática.



Plano de Negócios, o que é?

Um plano de negócios é um documento estruturado por meio do qual pensamos sobre as diferentes dimensões necessárias para a realização de um negócio ou um projeto.



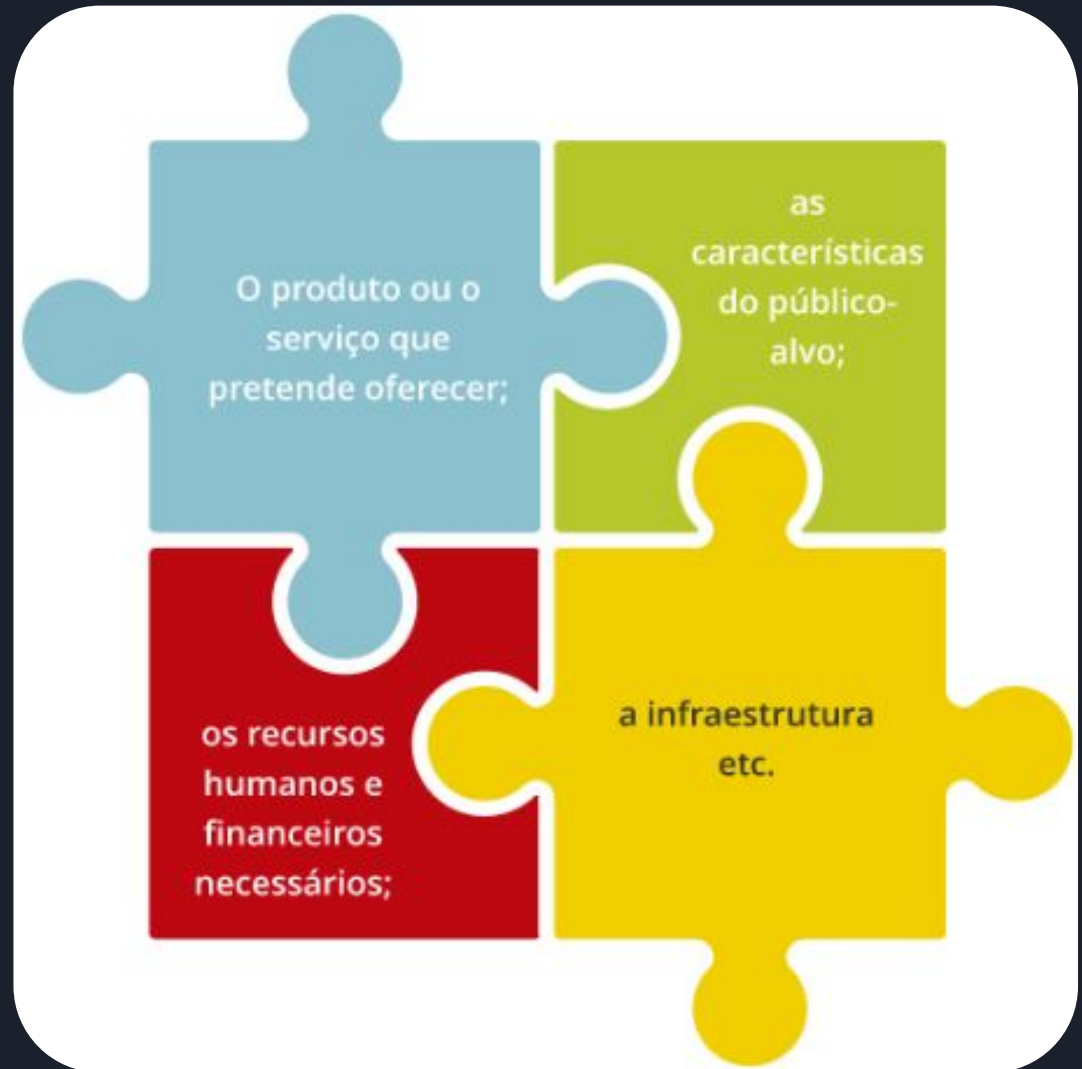
Planejamento é Importante?



A falta de planejamento é a principal causa da mortalidade de novas empresas, por isso, precisamos estudar cenários e fazer planejamentos prévios, bem como estudar fatores determinantes de sucesso ou fracasso de organizações e projetos.

Dimensões Necessárias para um Plano de Negócios (*business plan*)

- Produto ou serviço que pretende oferecer
- Características do público-alvo
- Recursos humanos e financeiros necessários
- Infraestrutura.





Qual o Objetivo do Plano de Negócios?

O objetivo do plano de negócios é viabilizar a criação ou expansão de um empreendimento executado ao longo de um período específico.

- Questionamento sobre a viabilidade da ideia

- Período determinado para o decorrer das ações

- Visão diversificada do negócio, com perspectivas mercadológicas e operacionais, entre outras.



Planejamento Estratégico

- Missão
- Visão
- Valores
- Análise do Ambiente Interno
- Análise do Ambiente Externo
- Objetivos e Metas

MISSÃO

Fornecer produtos de alta qualidade e marcas variadas, para todos os seus clientes e amigos.

VISÃO

Satisfazer nossos clientes, fornecendo o produto que ele procura.

VALORES

- . Satisfação em atender bem
- . Valorização do ser Humano
- . Respeito ao Consumidor
- . Transparência nos Serviços

Análise SWOT





Análise de Ambiente Interno

O ambiente interno de uma organização representa o conjunto de fatores nos quais a empresa PODE INTERFERIR.

PONTOS FORTES	PONTOS FRACOS
Boa Localização	Preço acima do mercado
Atendimento personalizado	Processos desorganizados
Produto com alta demanda	Pessoal técnico destreinado



Análise de Ambiente Externo

O ambiente externo a uma organização representa o conjunto de fatores nos quais a empresa NÃO tem poder de interferência.

OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Dólar barato	Risco de epidemia de Dengue
Juros em queda	Crise Internacional
Brasil grau de investimento	

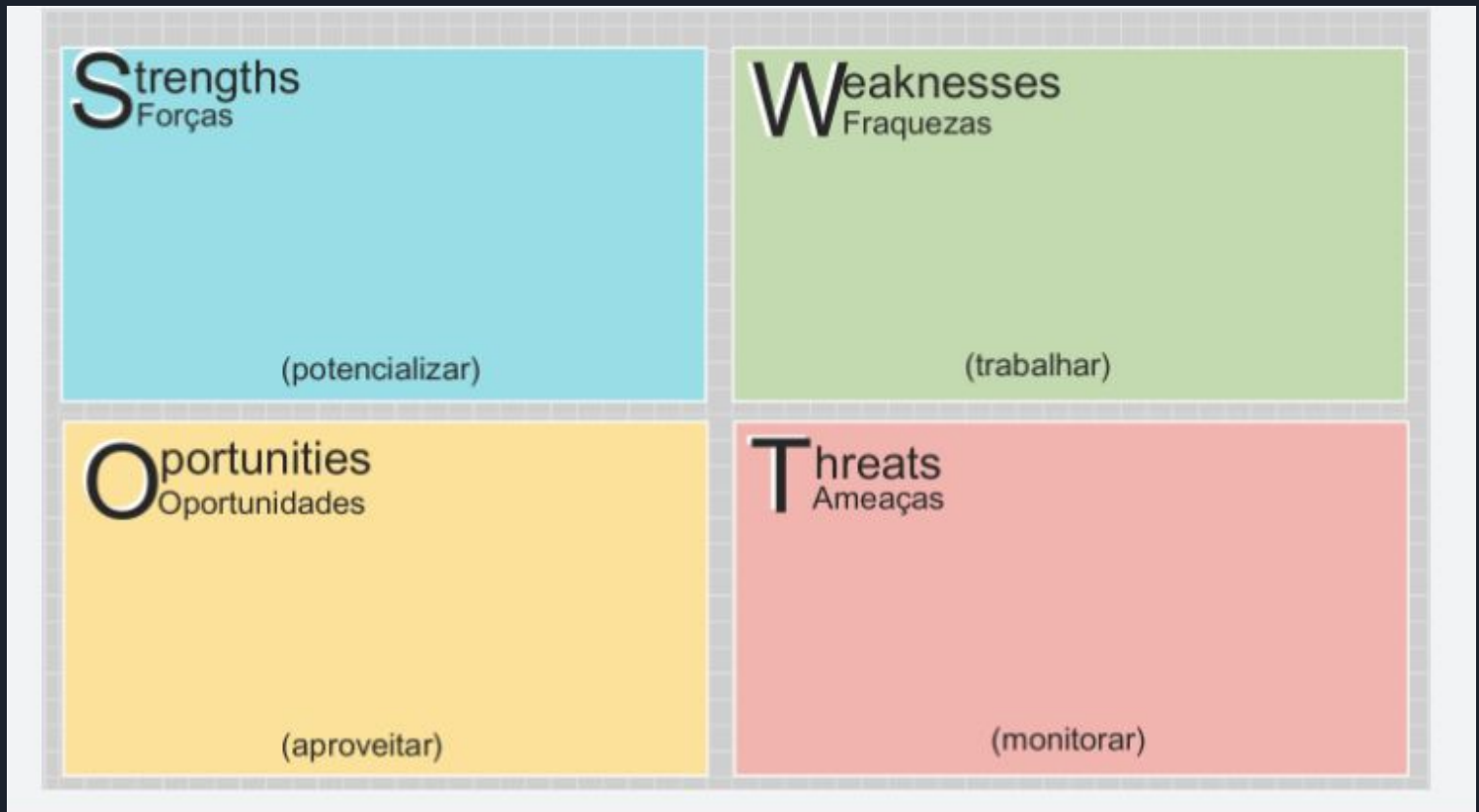
Objetivos e Metas


Objetivos são situações nas quais desejamos chegar.

Metas são as ações a serem tomadas para que alcancemos o objetivo determinado.



Análise SWOT Pessoal






Construção de times de desenvolvimento para solução de problemas: squads

O que é uma Empresa de Software?

Como funciona uma empresa de desenvolvimento de software?

Funções de uma Empresa de Software:

Gerente de projetos, Designers, Programadores,
Desenvolvedor front-end, Desenvolvedor back-end,
Analista de teste, Suporte, QA, Comercial e RH



Construção de times de desenvolvimento para solução de problemas: squads

O que é uma Squad?

- squad é o nome do modelo organizacional que separa os funcionários em pequenos grupos multidisciplinares e objetivos específicos.

Com base na **análise SWOT pessoal** verifique e responda:

- Quais das funções de uma empresa de software mais se adequa ao seu perfil?

Acessar: <https://codificar.com.br/empresa-de-software/>



Team CANVAS (versão básica simplificada)

Para que um grupo de pessoas ou um time em prol de um objetivo seja integrado, primeiro devemos declarar quais são **os papéis, habilidades e os interesses dos indivíduos** que estarão **juntos** nessa empreitada.

Feito isso, passamos pela **conciliação** dessas características, **encaixando** as peças do time para que tenham **um melhor funcionamento e consequentemente, alcance seus resultados**.

um time deve antes de tudo, entender todo **o seu potencial e suas deficiências**.



Team CANVAS (versão básica)

O TEAM CANVAS, uma ferramenta para formação e desenvolvimento de equipes, que permite colocar os participantes no **mesmo propósito, resolver conflitos e criar uma cultura produtiva, e o melhor, tudo isso de forma visual, ágil e dinâmica.**

O Team Canvas não foca nos relacionamentos e na confiança, mas sim na **motivação individual.**

Possui dois formatos:

- a versão básica simplificada;
- a versão completa com mais informações.



Team CANVAS (versão básica)

A ferramenta Team Canvas é composta por 5 partes:

- **Goals:** aqui os membros da equipe devem chegar a um acordo sobre metas comuns e mencionar também seus objetivos pessoais para o projeto (ou não);
- **Roles & Skills:** os membros da equipe colocam seus nomes em post-its, bem como em seus papéis. Se uma pessoa tiver várias funções, use post-its separados;
- **Purpose:** a equipe vai um passo além de seu objetivo comum e fala sobre por que eles fazem o que fazem;



Team CANVAS (versão básica)

- **Values** : quais são os valores fundamentais, os princípios mais importantes, que o time quer compartilhar com a equipe. A equipe deve concordar com os valores, então todos aceitam o conjunto final;
- **Rules & Activities**: a equipe deve concordar com regras e atividades comuns. Pense nisso como resultado das seções anteriores: um conjunto concreto de regras e atividades que eles querem implementar para alcançar os valores, metas e propósitos mencionados anteriormente.

Team CANVAS (versão básica)

Metas

Viável, mensurável e limitado no tempo
Objetivos pessoais e do time

Papéis e habilidades

Escreva seu nome e sua habilidade
Qual valor está trazendo para o time

Propósito

Valores

Valores que entregará ao time
Princípios orientadores
Alinhe com os valores do time

Papéis e atividades

O que fará em equipe?
O que fará no dia a dia?



Team CANVAS (versão básica)

Exemplo do Canvas:

- **Propósito:** O que nos une e qual a razão de estarmos juntos? Porque estamos fazendo e onde queremos chegar?
- **Metas:** O que você como grupo, realmente quer alcançar? Qual é o nosso principal objetivo que deve ser viável, mensurável e delimitado na linha do tempo?
- **Papéis e habilidades:** Quem são as pessoas do time? Quais são os papéis que temos no time? Como somos chamados como um time?



Team CANVAS (versão básica)

Exemplo do Canvas:

- **Valores:** O que defendemos? Quais são os princípios orientadores? Quais são os valores comuns que queremos para nosso time?
- **Papéis e atividades:** Quais são as regras que queremos introduzir depois de fazer esse canvas? Como nos comunicamos e mantemos todos atualizados? Como tomamos decisões? Como executaremos e avaliaremos o que fazemos?



GRATIDÃO!!