

Seksuele discriminatie op het werk is volgens de federale wetgeving illegaal, maar komt nog steeds voor en kan worden versterkt door AI en automatisering. Vrouwen zijn oververtegenwoordigd in bepaalde automatiseringssectoren met een hoog risico en zouden meer kunnen lijden als gevolg van een gebrek aan mobiliteit en flexibiliteit. Bedrijven en overheden moeten actie ondernemen om te zorgen voor sociale orde, gerechtigheid en gelijkheid.

Automatisering heeft een groot potentieel om tal van taken te vervangen, vooral als het gaat om voorspelbare taken en activiteiten. De banen van vrouwen zijn gevoelig voor gedeeltelijke automatisering, en ongeveer 40 miljoen tot 160 miljoen vrouwen zouden in 2030 een overstap moeten maken tussen verschillende beroepen en vaardigheden om in 2030 aan het werk te kunnen blijven. Bedrijven en de overheid moeten investeren in opleiding en omscholing, mogelijke opleidings- en leerlingprogramma's voor vrouwen aanbieden en de transitiekosten subsidiëren.

Analyse van big data en algoritmen kunnen leiden tot vooringenomenheid in het systeem zonder menselijke tussenkomst. Bedrijven moeten AI-ontwikkelingsstandaarden, testprocedures, controles en andere technische bestuurselementen invoeren om ervoor te zorgen dat de gegevens die worden gebruikt voor het trainen van AI-toepassingen grondig worden gecontroleerd en gecertificeerd op basis van een bevooroordeeld perspectief voordat de toepassing in productie wordt genomen. Ze moeten ook testvereisten en controles vaststellen met betrekking tot de resultaten die worden geproduceerd of beslissingen die door de AI worden genomen.

Bedrijven moeten AI-toepassingen ontwikkelen en implementeren op een verantwoorde manier die proactief probeert bestaande maatschappelijke vooroordelen te identificeren en te elimineren, zodat ze niet worden gecodeerd en versterkt in de digitale wereld. De overheid zou ook moeten deelnemen aan wetgeving en onderwijs om gelijkheid te ondersteunen.