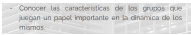


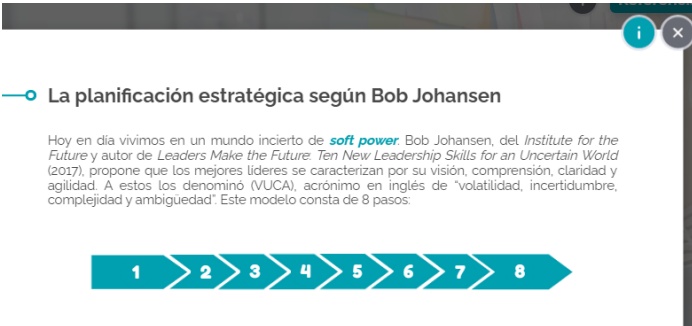

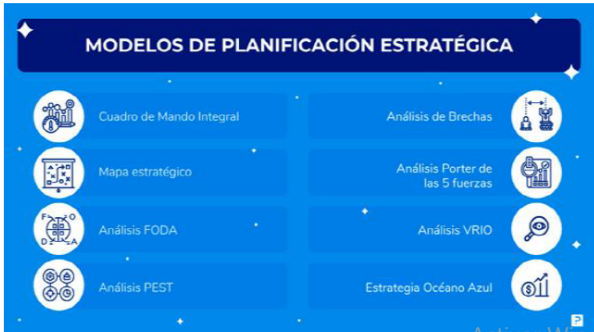



VALIDACIÓN DE RECURSOS			
Unidad y tema (Identificar el recurso) Ej. E-book UIT2, página 1	Imagen de referencia (Colocar la imagen/print de pantalla en donde se encuentra el ajuste a desarrollar)	Observación Indicar la observación o ajuste a realizar, en caso de solicitar modificación de texto colocar la propuesta o texto definitivo.	Verificación (El diseñador instruccional activará la casilla cuando el ajuste sea realizado)
UI T1-4 p. 5	objetivos, acogiendo los intereses de quienes los convocan (Zúñiga, 2017:10).	Corregir la notación de la página en la cita no lleva dos puntos después del año son coma y la página se abrevia p.. Debe ser (Zúñiga, 2017, p.10)	Ajuste realizado
UI t1-4 p. 6	Para Stephen Robbins y Mary Coulter (2010:16) una organización	Corregir la notación de página en la cita. Debe ser (2010, p. 16)	Ajuste realizado
UI t1-4 p. 10	resultado de negocio, más sentido tendrá diseñar una PMO estratégica en la organización.	Agregar después de las siglas PMO y entre paréntesis lo siguiente: (Project Management Office). Lo demás sigue igual	Ajuste realizado
UI t1-4 p. 33	Robinns y Judge (2009) lo definen como "...el CO se ocupa del estudio de	Eliminar " lo definen como" y colocar en su lugar "indican que" Eliminar los tres puntos suspensivos que están después de las comillas Debe quedar así: Robinns y Judge (2009) indican que "el CO se ocupa del estudio de	Ajuste realizado
UI t1-4 p. 33	comportamiento al desempeño de esta" (pág. 45).	En lugar de (pág. 45) debe ir (p. 45)	Ajuste realizado
UII T1-2 p. 2 Objetivos párr. 3	identificar: documentar	En vez de dos puntos debe ir una coma	Ajuste realizado

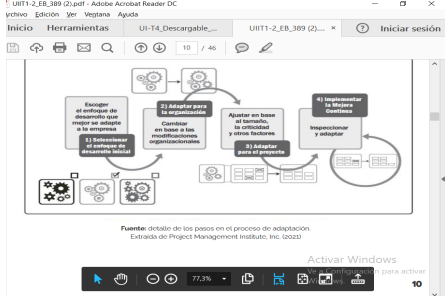
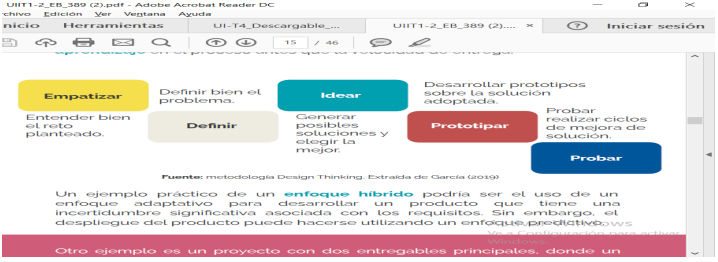
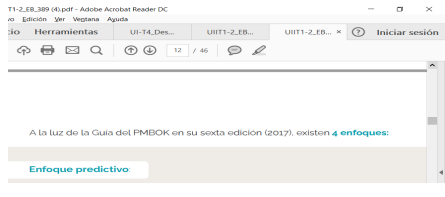
UII T1-2 p. 7	(pág. 134):	Debe ser (p.134):	Ajuste realizado
UII T1-2 p. 14	(Project Management Institute, Inc., 2021).	Eliminar Inc.	Ajuste realizado
UII T1-2 p. 23	un puesto más alto; las transferencias cierran o crean un departamento en	Colocar luego de la palabra < transferencias> y antes de la palabra <cierran> lo siguiente: son movimientos horizontales del personal. Eliminar <un departamento> y colocar en su lugar departamentos: Debe quedar así. Un puesto más alto; las transferencias son movimientos horizontales del personal cuando se cierran o crean departamentos en	Ajuste realizado
UII T1-2 p. 23	organización; y los despidos son salidas por renuncia o iniciativa de la	Eliminar < y los despidos> y sustituirlo por: y las renunciaciones y despidos Eliminar <por renunciaciones> y sustituirlo por lo siguiente: por voluntad del trabajador Debe quedar así: organización; y las renunciaciones y despidos son salidas por voluntad del trabajador o iniciativa de la	Ajuste realizado
UIT4 IA PLANIFICACION ESTRATEGICA	d. A estos los denominó entornos (VUCA), acrónimo en inglés de “volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad”. Este modelo consta de 8 pasos En los cuales se puede contar con los siguientes modelos de planificación estratégica	Anteponer La palabra entorno antes de los denominó Y luego de ambigüedad. En los cuales se puede contar con los siguientes modelos de planificación estratégica.	Ajuste realizado

E-book UIII p. 2		Colocar una coma (luego de la palabra "grupos") y, agregar a continuación: "aquellas"	Ajuste realizado
E-book UIII p. 22	El tamaño del grupo, por ejemplo,	La coma en azul va pero en color negro	Ajuste realizado
E-book UIII p.25		La palabra signada no va en letra azul	Ajuste realizado
E-book UIII p.28	Para afianzar lo leído, examina las característica de la tabla N° 3 y responde:	Eliminar N°3 y colocar "anterior" Quedaría entonces "de la tabla anterior"	Ajuste realizado
E-book UIII p.30	De acuerdo a las características esbozadas en la tabla anterior , se puntualiza entonces que:	Eliminar "la tabla anterior," y colocar en su lugar "las dimensiones anteriores," lo demás sigue igual	Ajuste realizado
E-book UIII p.3 p. 39	objetivo, el proyecto , para el cual se ha formado; es decir, tienen una razón, un	Cambiar la coma que está luego de la palabra objetivo por dos puntos, lo demás sigue tal cual Quedaría así "objetivo, el proyecto para el cual se ha formado; ..."	Ajuste realizado
E-book UIII p.3 p. 47 párrafo 2 línea 3	Hay tres características de los equipos que no tienen grupos de trabajo: el nivel de	Falta el artículo "los" antes de la palabra grupos Deber decir "... no tienen los grupos de ..."	Ajuste realizado
E-book UIII p.3 p. 47 párrafo 3 Línea 7	madurez en que se encuentra el grupo son	Debe colocarse una coma después de la palabra grupo y antes de la palabra son Debe ser: "...el grupo, son..."	Ajuste realizado
UIT1-4: E-book: La organización y su influencia en la gestión de proyectos	Nos pasaremos por las teorías y conceptos de la organización como sistema, la definición de su estructura organizativa, así como en el estudio de las herramientas para conocer su entorno interno y externo, además de establecer sus fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas, logrando establecer un plan estratégico donde se definen los portafolios de proyectos. Es importante conocer que el comportamiento	Logrando establecer un plan estratégico de donde se desprende el portafolio de proyectos. Pág. 4	Ajuste realizado

<p><u>UIT1-4:</u> <u>E-book: La organización y su influencia en la gestión de proyectos</u></p>	<p>Tomando en cuenta la séptima edición del PMBOK (2021), en la sección de "El estándar para la dirección de proyectos" se señala que los proyectos existen en entornos donde pueden ser influenciados, lo que lleva a analizar y a comprender el entorno del proyecto antes de hacer el proceso de la adaptación.</p>	<p>Tomando en cuenta la séptima edición de la Guía del PMBOK® (2021)</p>	<p>Ajuste realizado</p>
<p><u>UIT1-4:</u> <u>E-book: La organización y su influencia en la gestión de proyectos</u></p>	<p>Fuente: la organización como sistema. Extraída de Slideshare</p>	<p>Separar el Título de la Fuente El título es La organización como sistema y la fuente se puede tomar la presentación de Bedriñana Aquiles pag. 26 para no colocar slideshare https://www.slideserve.com/cillian/teor-a-de-sistemas-en-las-organizaciones</p>	<p>Ajuste realizado</p>
<p><u>UIT1-4:</u> <u>E-book: La organización y su influencia en la gestión de proyectos</u></p>	<p>Todas las imágenes tienen la fuente con el título.</p>	<p>Sugerimos que se coloque el título en la parte superior y las atribuciones de autor en la parte inferior.</p>	<p>Las fuentes colocadas en los recursos, se mantienen tal cuál fueron planteados en el guión de contenido.</p>
<p><u>UIT1-4:</u> <u>E-book: La organización y su influencia en la gestión de proyectos</u></p>	<p>Fuente: estructura divisional geográfica y por producto. Extraída de The Power MBA (s.f.)</p>	<p>https://www.thepowermba.com/es/wp-content/uploads/2020/06/5.png La imagen dice no tener fecha ese es la fuente colocada se podría mejorar. Tenemos muchas imágenes sin fecha.</p>	<p>Ajuste realizado</p>
<p><u>UIT1-4:</u> <u>E-book: La organización y su influencia en la gestión de proyectos</u></p>	<p> Fuente: estructura organizacional circular. Extraída de Bizneo (s.f.)</p>	<p>https://www.bizneo.com/blog/organigrama-de-una-empresa/ Ese es el enlace de fuente de la figura Estructura Organizacional, no está reflejado en las referencias, y podemos mejorar la fecha.</p>	<p>Ajuste realizado</p>

<p>UIT4: Infografía: Planificación estratégica</p>	 <p>— La planificación estratégica según Bob Johansen</p> <p>Hoy en día vivimos en un mundo incierto de soft power. Bob Johansen, del <i>Institute for the Future</i> y autor de <i>Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for an Uncertain World</i> (2017), propone que los mejores líderes se caracterizan por su visión, comprensión, claridad y agilidad. A estos los denominó (VUCA), acrónimo en inglés de "volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad". Este modelo consta de 8 pasos:</p>	<p>Acá no es necesario hacer cambios queda tal como está líderes VUCA y con esos 8 pasos del modelo de Bob Johansen.</p>	<p>Lo dejaremos tal cuál esta planteado</p>
<p>UIT4: Descargable: La planificación estratégica en la organización y en los proyectos</p>	<p>saber con qué herramientas contamos.</p> <p>Hoy en día vivimos en un mundo incierto de soft power. Bob Johansen, del <i>Institute for the Future</i> y autor de <i>Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for an Uncertain World</i> (2017), propone que los mejores líderes se caracterizan por su visión, comprensión, claridad y agilidad. A estos los denominó (VUCA), acrónimo en inglés de "volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad". Este modelo consta de 8 pasos.</p> 	<p>Aquí si se hace necesario hacer el cambio eliminar donde dice este modelo consta de 8 pasos y sustituir por:</p> <p>Los cuales pueden aplicar los siguientes modelos de planificación estratégica.</p>	<p>Se realizó el ajuste anterior</p>
<p>UIT4: Descargable: La planificación estratégica en la organización y en los proyectos</p>	 <p>Fuente: Modelos de planificación estratégica. Extraída de Question Pro (s.f.)</p>	<p>https://www.questionpro.com/blog/es/planificacion-estrategica/ el autor de la imagen es Escobar Ivan que es el autor del artículo, el titulo y fuente sugerimos separar..</p>	<p>Ajuste realizado</p>

<p>UIT4: Descargable: La planificación estratégica en la organización y en los proyectos</p>	 <p>El diagrama muestra un sistema ERP centralizado conectado a varios módulos de negocio: Gestión Financiera, Cadena de Suministro, Fabricación, Internet de las Cosas, Gestión de Proyectos, CRM, Gestión de Servicios, Ventas y Marketing, Recursos Humanos, Gestión de Activos, Business Intelligence y BigData Analítica.</p>	<p>Sugerimos que se coloque la imagen que se encuentra en este enlace, ya que Mindomo es una herramienta de desarrollo y tenemos nuevamente que no tiene fecha.</p> <p>http://treggh.com/index.php/2021/07/05/que-es-un-sistema-erp/</p>	<p>Ajuste realizado. En próximas entregas, deben especificar dónde se va a realizar el gráfico con número de página, nombre del tema o colocar el gráfico anterior.</p>
<p>UIT4: Descargable: La planificación estratégica en la organización y en los proyectos</p>	<p>Adobe Stock (s.f.). Audit y Pestel [Imagen]. Recuperado de https://stock.adobe.com/es/autor/Hugethank</p> <p>Adobe Stock (s.f.). Place your headline here [Imagen]. Recuperado de https://stock.adobe.com/es/images/business-infographic-template-milestone-timeline-or-road-map-with-process-flowchart-4-options-strategic-plan-to-define-company-values-scheduling-in-project-management-to-make-facts-and-statistics/193647049?prev_url=detail</p> <p>Adobe Stock (s.f.). SWOT [Imagen]. Recuperado de https://stock.adobe.com/es/images/swot-analysis-evolution-chart-with-explanations-and-main-objectives-project-management-tools/292533662?prev_url=detail</p> <p>Alamy (s.f.). Visión [Imagen]. Recuperado de https://www.alamy.es/mano-sosteniendo-una-brujula-con-la-aguja-apuntando-la-palabra-vision-empresa-u-organizacion-valores-de-declaracion-imagen-compuesta-entre-una-fotografia-de-mano-y-image404271810.html</p>	<p>No se comprende a cuales imágenes de este Guión pertenecen estas referencias</p>	<p>Ajuste realizado</p>
<p>UIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de</p>	<p>Según el Project Management Institute (2017), por lo general los directores de proyectos aplican una metodología para la dirección de proyectos en su trabajo. Una metodología es un sistema de prácticas, técnicas,</p>	<p>Según PMI (2017)</p>	<p>Ajuste realizado</p>

la dirección de proyectos	<p>procedimientos y normas utilizados por quienes trabajan en una disciplina.</p> <p>Esta definición deja en claro que la Guía del PMBOK® en sí misma no es una metodología. (Pag 5)</p>		
<p>UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</p>		Según PMI (2021)	Ajuste realizado
<p>UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</p>		<p>Garcia, F. (29 de Marzo de 2019). <i>Kamein Calidad, Mejora e Innovación</i>. Obtenido de https://kamein.com/2019/03/26/seleccion-del-ciclo-de-vida-en-la-gestion-de-un-proyecto/</p> <p>Esta fuente no está en las referencias</p>	Ajuste realizado
<p>UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</p>	<p>Como se pudo analizar en la unidad I, "Las organizaciones y el comportamiento organizacional", los proyectos : las organizaciones.</p> <p>Al respecto, Idalberto Chiavenato (2007), un gran vinculado al área de gestión del recurso h</p>	<p>Chiavenato, I. (2007). <i>Administración de Recursos Humanos El Capital humano en las Organizaciones Octava Edic.</i> México D.F.: Mc Graw Hill Interamericana.</p> <p>Esta fuente no está en las referencias verificar guión.</p>	Ajuste realizado
<p>UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</p>		Se sugiere colocar el símbolo de marca a la Guía del PMBOK®	Ajuste realizado

