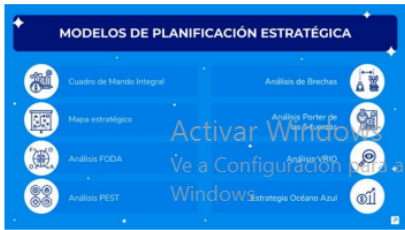

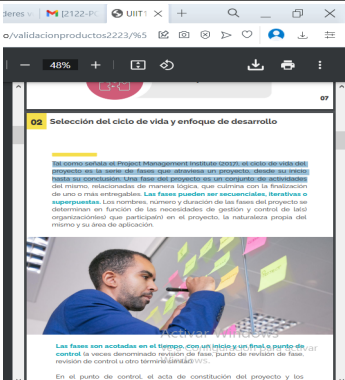



VALIDACIÓN DE RECURSOS			
Unidad y tema (Identificar el recurso) Ej. E-book UIT2, página 1	Imagen de referencia (Colocar la imagen/print de pantalla en donde se encuentra el ajuste a desarrollar)	Observación Indicar la observación o ajuste a realizar, en caso de solicitar modificación de texto colocar la propuesta o texto definitivo.	Verificación (El diseñador instruccional activará la casilla cuando el ajuste sea realizado)
<p>UIT4: Descargable: Planificación estratégica</p> <p>*Entrega anterior</p>	<p>Hoy en día vivimos en un mundo incierto de soft power. Bob Johansen, del Institute for the Future y autor de <i>Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for an Uncertain World</i> (2017), propone que los mejores líderes se caracterizan por su visión, comprensión, claridad y agilidad. A estos los denominó entornos (VUCA), acrónimo en inglés de "volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad". En los cuales se puede contar con los siguientes modelos de planificación estratégica.</p>  <p>Modelos de planificación estratégica.</p>	<p>Este párrafo sigue con observación.</p> <p>Se sugiere así..</p> <p>Hoy en día vivimos en un mundo incierto de soft power. Bob Johansen, del Institute for the Future y autor de <i>Leaders Make the Future: Ten New Leadership Skills for an Uncertain World</i> (2017), propone que los mejores líderes se caracterizan por su visión, comprensión, claridad y agilidad. A estos los denominó líderes (VUCA), acrónimo en inglés de "volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad". En los cuales se puede contar con los siguientes modelos de planificación estratégica</p>	<input checked="" type="checkbox"/>

<p>UIT4: Descargable: Planificación estratégica</p> <p>*Entrega anterior</p>	 <p>Establecer una meta</p> <p>Analizar la situación (análisis externo e interno de la empresa)</p> <p>Construir el plan (diseño, selección de estrategias para las diferentes áreas)</p> <p>Involucrar a la organización</p> <p>Gestionar el cambio</p> <p>Establecer indicadores</p> <p>Supervisar y actualizar.</p> <p>Finalmente, los proyectos se utilizan como un medio para cumplir con el plan estratégico de una empresa y para alcanzar las metas y objetivos de la organización. Es necesario implementar un sistema ERP, considerándolo como un "...proyecto mayor que requiere un nivel significativo de recursos, compromiso y cambios a través de la organización" (Moon, 2007, p. 243).</p>  <p>Fuente: ERP. Extraída de TBEGH (2021)</p>	<p>Hay que eliminar el enlace para que quede solo la fuente.</p> <p>No sale en las referencias</p>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>UIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</p> <p>*Entrega anterior</p>	 <p>Selección del ciclo de vida y enfoque de desarrollo</p> <p>El ciclo de vida del proyecto (Project Management Institute (PMI)) es el ciclo de vida del proyecto en el que se define, planifica, ejecuta, monitorea y controla el progreso del proyecto. El ciclo de vida del proyecto se divide en fases, las cuales se ejecutan en un orden específico. Las fases del ciclo de vida del proyecto son: Inicio, Planificación, Ejecución, Monitoreo y Control, y Cierre. Las fases del ciclo de vida del proyecto se ejecutan en un orden específico. Las fases del ciclo de vida del proyecto son: Inicio, Planificación, Ejecución, Monitoreo y Control, y Cierre.</p> <p>Las fases son acortadas en el tiempo, con un inicio y un final, a punto de control. La fase de control se divide en: revisión de fase, punto de revisión de fase, revisión de control o otra iterabilidad (PMI).</p> <p>En el punto de control, el acta de constitución del proyecto y los</p>	<p>PMI (2017)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>

<div>UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</div> <div>*Entrega anterior</div>	<div><div><div><div>Inicio de proyecto</div><div>Organización y preparación</div><div>Ejecución del trabajo</div><div>Cierre del proyecto</div></div><p>Ahora bien, según el Project Management Institute (2021), decidir sobre un ciclo de vida y las fases del mismo es un ejemplo de adaptación. Se pueden hacer adaptaciones adicionales al seleccionar el enfoque de desarrollo y la entrega del proyecto.</p><p>Algunos proyectos de gran envergadura pueden utilizar una combinación de enfoques de desarrollo y entrega simultáneamente. Por ejemplo, la construcción de un nuevo centro de datos podría implicar:</p><div><div>(A) El uso de enfoques predictivos para la construcción y el acabado de edificios físicos.</div><div>(B) Un enfoque iterativo para comprender y establecer las capacidades informáticas necesarias.</div></div><p>Visto desde el nivel de proyecto, esta combinación de enfoques representa</p></div></div> <div>PMI (2021)</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div>																														
<div>UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</div> <div>*Entrega anterior</div>	<div><div><table><tr><th colspan="5">Características</th></tr><tr><th>Enfoque</th><th>Requisitos</th><th>Actividades</th><th>Entrega</th><th>Meta</th></tr><tr><td>Predictivo</td><td>Fijos</td><td>Realizados una vez para todo el proyecto</td><td>Entrega única</td><td>Gestionar costos</td></tr><tr><td>Iterativo</td><td>Dinámicos</td><td>Repetidos hasta que esté correcto</td><td>Entrega única</td><td>Corrección de la solución</td></tr><tr><td>Incremental</td><td>Dinámicos</td><td>Realizados una vez para un incremento dado</td><td>Entregas frecuentes más pequeñas</td><td>Velocidad</td></tr><tr><td>Ágil</td><td>Dinámicos</td><td>Repetidos hasta que esté correcto</td><td>Entregas pequeñas frecuentes</td><td>Valor para el cliente mediante entregas frecuentes y retroalimentación</td></tr></table><p>Fuente: características de las cuatro categorías de ciclos de vida. Extraída de Project Management Institute, Inc. (2017)</p></div></div> <div>PMI (2017)</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div>	Características					Enfoque	Requisitos	Actividades	Entrega	Meta	Predictivo	Fijos	Realizados una vez para todo el proyecto	Entrega única	Gestionar costos	Iterativo	Dinámicos	Repetidos hasta que esté correcto	Entrega única	Corrección de la solución	Incremental	Dinámicos	Realizados una vez para un incremento dado	Entregas frecuentes más pequeñas	Velocidad	Ágil	Dinámicos	Repetidos hasta que esté correcto	Entregas pequeñas frecuentes	Valor para el cliente mediante entregas frecuentes y retroalimentación
Características																															
Enfoque	Requisitos	Actividades	Entrega	Meta																											
Predictivo	Fijos	Realizados una vez para todo el proyecto	Entrega única	Gestionar costos																											
Iterativo	Dinámicos	Repetidos hasta que esté correcto	Entrega única	Corrección de la solución																											
Incremental	Dinámicos	Realizados una vez para un incremento dado	Entregas frecuentes más pequeñas	Velocidad																											
Ágil	Dinámicos	Repetidos hasta que esté correcto	Entregas pequeñas frecuentes	Valor para el cliente mediante entregas frecuentes y retroalimentación																											
<div>UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos</div>	<div><div></div><p>Cabe destacar que según el Project Management Institute (2017), los equipos ágiles rara vez limitan sus prácticas a un enfoque ágil. Cada contexto de proyecto tiene sus propias peculiaridades, tales como la mezcla variada de habilidades y antecedentes de los miembros del equipo, los diversos componentes del producto en desarrollo y la edad, la escala, la criticidad, la complejidad y las restricciones reguladoras del entorno dentro del cual se desarrolla el trabajo.</p></div> <div>PMI (2017)</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div>																														

*Entrega anterior																																							
UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos	<div><div></div><div><p>que todos los miembros del equipo adopten el mismo comportamiento.</p><p>A continuación conocerás cuales son los procesos que se presentan como buenas prácticas para la adecuada gestión de los recursos, según la Guía del PMBOK.</p><div>Los procesos de gestión de los recursos del proyecto son:</div><p>La guía del PMBOK (6ta Ed., 2017) establece que la gestión de los recursos del proyecto incluye los procesos para identificar, adquirir y gestionar los recursos necesarios para la conclusión exitosa del proyecto. Estos procesos ayudan a garantizar que los recursos adecuados estarán disponibles para el director del proyecto y el equipo en el momento y lugar adecuados.</p></div></div>	Guía con G mayúscula.	<input checked="" type="checkbox"/>																																				
*Entrega anterior																																							
UIIT1-2: E-book: Ciclo de vida del proyecto y los procesos de la dirección de proyectos	<div><div><table><tr><th>Diagrama RACI</th><th colspan="5">Persona</th></tr><tr><th>Actividad</th><th>Ann</th><th>Ben</th><th>Carlos</th><th>Dina</th><th>Ed</th></tr><tr><td>Crear acta de constitución</td><td>A</td><td>R</td><td>I</td><td>I</td><td>I</td></tr><tr><td>Recopilar requisitos</td><td>I</td><td>A</td><td>R</td><td>C</td><td>C</td></tr><tr><td>Presentar solicitud de cambio</td><td>I</td><td>A</td><td>R</td><td>R</td><td>C</td></tr><tr><td>Desarrollar plan de pruebas</td><td>A</td><td>C</td><td>I</td><td>I</td><td>R</td></tr></table><div><div>R = Responsable: (persona responsable de ejecutar la tarea)</div><div>A = Accountable: (persona con responsabilidad última sobre la tarea)</div><div>C = Consult: (persona a la que se consulta sobre la tarea)</div><div>I = Inform: (persona a la que se debe informar sobre la tarea)</div></div></div><div>Fuente: ejemplo de matriz RACI. Extraída de Project Management Institute, Inc. (2017)</div></div>	Diagrama RACI	Persona					Actividad	Ann	Ben	Carlos	Dina	Ed	Crear acta de constitución	A	R	I	I	I	Recopilar requisitos	I	A	R	C	C	Presentar solicitud de cambio	I	A	R	R	C	Desarrollar plan de pruebas	A	C	I	I	R	PMI (2017)	<input checked="" type="checkbox"/>
Diagrama RACI	Persona																																						
Actividad	Ann	Ben	Carlos	Dina	Ed																																		
Crear acta de constitución	A	R	I	I	I																																		
Recopilar requisitos	I	A	R	C	C																																		
Presentar solicitud de cambio	I	A	R	R	C																																		
Desarrollar plan de pruebas	A	C	I	I	R																																		
*Entrega anterior																																							
UIIT1-7: E-book: Equipos en la gerencia de proyectos	<div><div><table><tr><th>CARACTERÍSTICA</th><th>GRUPO</th><th>EQUIPO</th></tr><tr><td>Propósito</td><td>Están juntos solo administrativamente</td><td>Cumplen objetivos comunes</td></tr><tr><td>Modo de trabajo</td><td>Trabajan independientemente y a</td><td>Trabajan interdependientemente y se ayudan mutuamente para</td></tr></table></div></div>	CARACTERÍSTICA	GRUPO	EQUIPO	Propósito	Están juntos solo administrativamente	Cumplen objetivos comunes	Modo de trabajo	Trabajan independientemente y a	Trabajan interdependientemente y se ayudan mutuamente para		No se entiende el ajuste solicitado en este punto.																											
CARACTERÍSTICA	GRUPO	EQUIPO																																					
Propósito	Están juntos solo administrativamente	Cumplen objetivos comunes																																					
Modo de trabajo	Trabajan independientemente y a	Trabajan interdependientemente y se ayudan mutuamente para																																					
*Entrega anterior																																							