

VALIDACIÓN DE RECURSOS			
Unidad y tema (Identificar el recurso) Ej. E-book UIT2, página 1	Imagen de referencia (Colocar la imagen/print de pantalla en donde se encuentra el ajuste a desarrollar)	Observación Indicar la observación o ajuste a realizar, en caso de solicitar modificación de texto colocar la propuesta o texto definitivo.	Verificación (El diseñador instruccional activará la casilla cuando el ajuste sea realizado)
UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK	Conocer los dominios y principios propuestos en la Guia del PMBOK. Relacionar los contenidos con los aspectos que hacen referencia al comportamiento humano de los equipos, mejorando de esta forma las buenas prácticas en gerencia de proyectos, que vienen marcadas por las tendencias emergentes.	luego de comportamiento colocar en la dinámica de los equipos.	
UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK	La dirección de proyectos contempla una amplia gama de procesos y elementos a tomar en cuenta debido a su naturaleza compleja . Por lo tanto, es necesario que las organizaciones compartan documentación sobre la estandarización de procesos, prácticas recomendadas, terminologias y directrices que otorguen una guía. En virtud de lo anterior, en este tema estudiaremos los principios y dominios de la Guía del PMBOK, desarrollada por el PMI (Project Management Institute), para conocer las buenas prácticas en gerencia de proyectos.	Eliminar en el segundo párrafo, en este tema.	
UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK	Principios de la dirección de proyectos A continuación, se detallan los 12 principios de la dirección de proyecto: 12 1 2 3 10 9 8 7 6 5	La imagen a mi parecer está muy clara. Como la de los dominios que se ve bien!	

UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK	El Project Management Institute (2021) señala que la sistema integrado para permitir la ejecución satis previstos.	El PMI (2021)	abla
UIIT3-4. Descargable: Principios y dominios de la guía de PMBOK	Objetivos - Mostrar al estudiante información sobre los dominios y principios, propuestos en la Quia del PMBOK® (7ma Ed.). - Retacionar los contenidos con los aspectos que hacen referencia al comportamiento humano de los equipos, mejorando de esta forma las buenas prácticas en gerencia de proyectos, que vienen marcadas por las tendencias emergentes.	luego de comportamiento colocar en la dinámica de los equipos.	\searrow
UIIT3-4. Descargable: Principios y dominios de la guía de PMBOK	THE COLOR OF THE PARTY OF THE P	Debería tener algunas imágenes, es un tema muy importante de las mismas que ustedes utilizan.	Nuestros recursos cuentan con una plantilla estandarizada para todos los recursos desarrollados.
UVIT1-3. Navegable: El conflicto	Los conflictos resultan inevitables en el entorno de un proyecto. Las fuentes de conflicto incluyen la escasez de recursos. las prioridades de la programación y los estilos personales de trabajo. Las reglas básicas del equipo, las normas del grupo y las prácticas sólidas de dirección de proyectos, tales como la planificación de las comunicaciones y la definición de roles, reducen la cantidad de conflictos (Project Management Institute, 2017).	PMI (2017)	V

UVIT1-3. Navegable: El conflicto	Vinyamata (2001) define al conflicto como un proceso interactivo que se da en un contexto determinado. Es una construcción social, una creación humana, diferenciada de la violencia (puede haber conflictos sin violencia, aunque no violencia sin conflicto), que puede ser positiva o negativa según como se aborde y termine, con posibilidades de ser conducido, transformado y superado.	(puede haber conflictos sin violencia aunque no hay violencia sin conflicto) Suena mejor así	abla
UVIT1-3. Navegable: El conflicto	intensidad del conflicto, la premura que exista para la resolución del conflicto, el poder relativo de las personas involucradas en el conflicto, la importancia de mantener una buena relación y la motivación para resolver el conflicto en el largo o en el corto plazo (Project Management Institute, 2017).	(PMI, 2017)	V
UVIT1-3. Navegable: El conflicto	Verdadero o falso Puede haber conflicto sin vic O Verdadero. O Falso.	(puede haber conflictos sin violencia aunque no hay violencia sin conflicto)	\supset