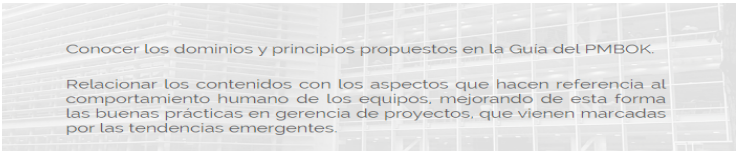
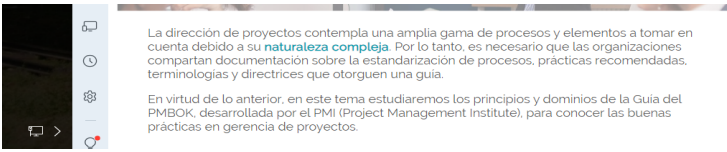
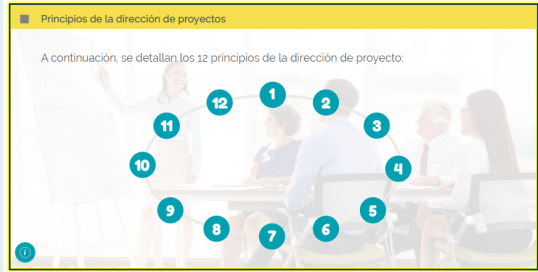

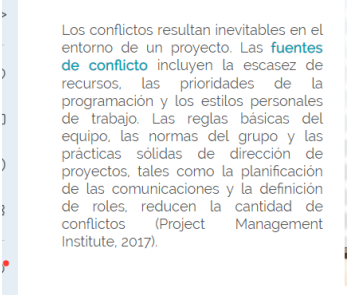





VALIDACIÓN DE RECURSOS			
Unidad y tema (Identificar el recurso) Ej. E-book UIT2, página 1	Imagen de referencia (Colocar la imagen/print de pantalla en donde se encuentra el ajuste a desarrollar)	Observación Indicar la observación o ajuste a realizar, en caso de solicitar modificación de texto colocar la propuesta o texto definitivo.	Verificación (El diseñador instruccional activará la casilla cuando el ajuste sea realizado)
UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK		luego de comportamiento colocar en la dinámica de los equipos.	<input checked="" type="checkbox"/>
UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK		Eliminar en el segundo párrafo, en este tema:	<input checked="" type="checkbox"/>
UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK		La imagen a mi parecer está muy clara. Como la de los dominios que se ve bien!	<input checked="" type="checkbox"/>

UIIT3-4. Navegable: Principios y dominios de la guía de PMBOK		El PMI (2021)	<input checked="" type="checkbox"/>
UIIT3-4. Descargable: Principios y dominios de la guía de PMBOK		luego de comportamiento colocar en la dinámica de los equipos.	<input checked="" type="checkbox"/>
UIIT3-4. Descargable: Principios y dominios de la guía de PMBOK		Debería tener algunas imágenes, es un tema muy importante de las mismas que ustedes utilizan.	Nuestros recursos cuentan con una plantilla estandarizada para todos los recursos desarrollados.
UVIT1-3. Navegable: El conflicto		PMI (2017)	<input checked="" type="checkbox"/>

UVIT1-3. Navegable: El conflicto	<p>Vinyamata (2001) define al conflicto como un proceso interactivo que se da en un contexto determinado. Es una construcción social, una creación humana, diferenciada de la violencia (puede haber conflictos sin violencia, aunque no violencia sin conflicto), que puede ser positiva o negativa según como se aborde y termine, con posibilidades de ser conducido, transformado y superado.</p> 	<p>(puede haber conflictos sin violencia aunque no hay violencia sin conflicto)</p> <p>Suena mejor así...</p>	<input checked="" type="checkbox"/>
UVIT1-3. Navegable: El conflicto	 <p>intensidad del conflicto, la premura que exista para la resolución del conflicto, el poder relativo de las personas involucradas en el conflicto, la importancia de mantener una buena relación y la motivación para resolver el conflicto en el largo o en el corto plazo (Project Management Institute, 2017).</p>	<p>(PMI, 2017)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>
UVIT1-3. Navegable: El conflicto	 <p>Verdadero o falso</p> <p>Puede haber conflicto sin vio</p> <p><input type="radio"/> Verdadero.</p> <p><input type="radio"/> Falso.</p>	<p>(puede haber conflictos sin violencia aunque no hay violencia sin conflicto)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>