

2024—2025 年学年度第 2 学期

毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论实践

社会实践作业

题 目：关于大学生就业困难可能原因调查报告

学号	姓名	行政班	成绩
		软件工程 01	

大学生就业困难原因调查报告

1. 内容摘要

本报告聚焦大学生就业困难这一社会热点问题，以重庆大学学生为主要调查对象，结合问卷数据及教育部官网、知乎等平台信息，深入剖析导致大学生就业困难的原因。调查发现，就业市场竞争激烈、就业期望与现实存在差距、自身能力与企业需求不匹配、就业渠道单一等是主要因素。报告旨在为高校就业指导、学生自身发展及相关政策制定提供参考，以缓解大学生就业难题。

2. 关键词

大学生；就业困难；原因分析；就业市场；自身能力

一、导言

（一）调查的缘由和目的

随着我国高等教育的普及，高校毕业生数量逐年攀升，大学生就业问题已成为社会各界关注的焦点。就业不仅关系到大学生个人的成长与发展，也影响着社会的稳定与和谐，更是衡量一个国家教育质量和经济发展水平的重要指标。当前，尽管我国经济在持续发展，就业市场不断扩大，但大学生“就业难”的呼声依然高涨。

本次调查旨在深入探究大学生就业困难的具体原因，通过分析调查数据及相关信息，揭示就业市场、学生自身、高校教育、企业需求等多方面因素对大学生就业的影响，为高校优化就业指导工作、学生提升自身就业竞争力以及政府制定相关就业政策提供切实可行的依据，从而更好地解决大学生就业难题。

（二）调查的对象、范围

本次调查以重庆大学部分在读大学生为主要对象，涵盖了信息工程、土木工程、计算机科学、机械工程、财务管理等多个专业，涉及不同年级学生。调查范围包

括大学生的就业去向规划、就业地点选择、就业期望（如薪资、企业类型、专业对口等）、自身优势认知、就业渠道偏好等多个与就业相关的方面。同时，为了使调查结果更具普遍性和代表性，还参考了教育部官网发布的全国高校毕业生数据以及知乎等平台上关于大学生就业困难的相关讨论。

（三）调查的经过

本次调查采取问卷和线下问答相结合的方式

问卷的调查时间为六月十五日至八月上旬。共发放问卷 50 份，回收有效问卷 31 份，有效回收率为 60%。在调查过程中，通过线上问卷平台收集数据，主要途径有重庆大学“校园集市”，重庆大学“生态圈”，其他若干学生群聊，确保了数据收集的便捷性和高效性。

问卷设计涵盖了 18 个问题，包括单选题、多选题和填空题，涉及大学生的基本信息（专业、性别）、就业去向、就业地点、专业对口意愿、实习选择、就业方式、企业类型偏好、薪资期望、自身优势、福利需求等多个维度。回收问卷后，对数据进行了整理和统计分析，运用百分比等统计方法呈现调查结果。

线下问答的调查主要是随机采访校内学生

采访地点是重庆大学虎溪校区（以理工科学生为主），采访时间是六月下旬（暑期小学期），

问题设置简化为两个问答题，即“作为 985 高校的学生，对于大学生就业难有什么看法”，“关于不少网络专家认为高知分子不能找到满意的工作在于不能‘脱下长衫’，你有什么看法”

同时，查阅了教育部官网发布的近年来全国高校毕业生人数等数据，以及知乎平台上“大学生就业困难”相关话题下的讨论内容，对调查结果进行补充和佐证，

最终形成了本调查报告。

二、实践调查概述

(一) 调查数据统计

1. 问卷调查的原始数据统计：

大学生就业意向调查[复制]

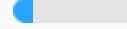
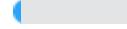
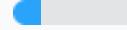
第 1 题 你的专业是 [填空题]



第 2 题 您的性别： [单选题]

选项	小计	比例
男	22	<div style="width: 70.97%;">70.97%</div>
女	9	<div style="width: 29.03%;">29.03%</div>
本题有效填写人次	31	

第 3 题 以下哪项描述符合你毕业后的去向安排？ [单选题]

选项	小计	比例
就业	9	 29.03%
自主创业	2	 6.45%
专升本	1	 3.23%
出国	3	 9.68%
考研保研	16	 51.61%
本题有效填写人次	31	

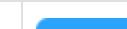
第 4 题 毕业后选择工作的城市 [单选题]

选项	小计	比例
学校附近	10	 32.26%
回乡	12	 38.71%
一线城市	3	 9.68%
沿海城市	6	 19.35%
本题有效填写人次	31	

第 5 题 你以后是否想找专业对口工作? [单选题]

选项	小计	比例
是	24	 77.42%
否	7	 22.58%
本题有效填写人次	31	

第 6 题 你是否愿意选择校企合作单位实习? [单选题]

选项	小计	比例
是	21	 67.74%

否	10	<div style="width: 32.26%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div>	32.26%
本题有效填写人次	31		

第 7 题 你最想通过什么方式就业? [单选题]

选项	小计	比例
校方	27	<div style="width: 87.1%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 87.1%
找关系	0	<div style="width: 0%; background-color: #cccccc; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 0%
靠自己	4	<div style="width: 12.9%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 12.9%
本题有效填写人次	31	

第 8 题 你更愿意去大企业还是小型公司? [单选题]

选项	小计	比例
大企业	26	<div style="width: 83.87%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 83.87%
小型公司	5	<div style="width: 16.13%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 16.13%
本题有效填写人次	31	

第 9 题 是否在意公司男女比例 [单选题]

选项	小计	比例
是	21	<div style="width: 67.74%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 67.74%
否	10	<div style="width: 32.26%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 32.26%
本题有效填写人次	31	

第 10 题 你在工作中更看中哪些? [多选题]

选项	小计	比例
薪水	3	<div style="width: 9.68%; background-color: #007bff; height: 10px; border-radius: 5px;"></div> 9.68%

自我发展空间	22	<div style="width: 70.97%;"></div>	70.97%
领导做事风格	25	<div style="width: 80.65%;"></div>	80.65%
同事之间相处氛围	12	<div style="width: 38.71%;"></div>	38.71%
其它	27	<div style="width: 87.1%;"></div>	87.1%
本题有效填写人次	31		

第 11 题 一个公司企业文化是否会影响你的就业选择? [单选题]

选项	小计	比例
是	11	<div style="width: 35.48%;"></div> 35.48%
否	20	<div style="width: 64.52%;"></div> 64.52%
本题有效填写人次	31	

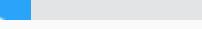
第 12 题 你更倾向于高薪工作, 还是自己感兴趣的工作? [单选题]

选项	小计	比例
高薪工作	24	<div style="width: 77.42%;"></div> 77.42%
感兴趣的工作	7	<div style="width: 22.58%;"></div> 22.58%
本题有效填写人次	31	

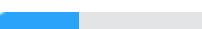
第 13 题 你认为实习期间多少薪水合理? [单选题]

选项	小计	比例
2000 以下	6	<div style="width: 19.35%;"></div> 19.35%
2000 到 3000	17	<div style="width: 54.84%;"></div> 54.84%
3000 到 4000	8	<div style="width: 25.81%;"></div> 25.81%
本题有效填写人次	31	

第 14 题 你觉得你和其它就业竞争者优势在哪里? [多选题]

选项	小计	比例
沟通表达能力强	22	 70.97%
熟练办公软件	4	 12.9%
有工作经验	7	 22.58%
其它	31	 100%
本题有效填写人次	31	

第 15 题 你希望公司拥有哪些福利? [多选题]

选项	小计	比例
五险一金	18	 58.06%
出国进修	17	 54.84%
带薪休假	31	 100%
节假日福利	27	 87.1%
其它	9	 29.03%
本题有效填写人次	31	

第 16 题 你觉得你能否找到合心意的工作 [单选题]

选项	小计	比例
能	21	 67.74%
不能	10	 32.26%
本题有效填写人次	31	

第 17 题 如果你在没有找到心仪的工作下你会选择苦力工作吗? [单选题]

选项	小计	比例
会	14	 45.16%

不会	17	<div style="width: 54.84%;">54.84%</div>
本题有效填写人次	31	

第 18 题 在实习阶段你最想得到什么？（能力类或物质类请详细概括） [填空题]



2.部分线下采访有效回答整理

问题一：作为 985 高校的学生，对于大学生就业难有什么看法？

1) 作为 985 高校的理工科学生，我觉得就业难体现在“好工作”门槛变高了。

像我们专业，企业招人的时候不仅看成绩，还特别看重科研经历和项目经验，

很多同学虽然学校牌子硬，但实践这块跟不上，照样没优势。

2) 其实 985 学生也有就业焦虑，尤其是现在行业波动大，像计算机、土木这些

专业，前几年热门，今年岗位就少了很多。我们身边不少人要么卷考研，要

么跨专业找工作，压力不比普通学校小。

3) 就业难更多是结构性的，比如我们理工科，高端研发岗缺人，但要求特别高；

基础岗位又没人愿意去，导致“有的岗招不到人，有的人大批失业”。985的优势可能在简历初筛，但后面拼的还是真本事。

问题二：关于不少网络专家认为高知分子不能找到满意的工作在于不能‘脱下长衫’，你有什么看法

1) 至于“脱下长衫”，我不太认同这种说法。我们十几年寒窗不是为了放弃专业去做体力活，而是希望把学到的知识用在合适的岗位上。“长衫”是专业素养的象征，关键是怎么让它和社会需求匹配，而不是盲目脱掉。

2) 我觉得“脱下长衫”是对高知分子的误解。我们不是不愿意从基础做起，而是反对用“脱长衫”来否定知识的价值。比如我学机械的，愿意去车间熟悉流程，但这不代表要放弃技术研发的目标，两者不能混为一谈。

3) 网络上说的“脱长衫”太片面了。所谓的“长衫”其实是我们对职业发展的规划和底线，比如不想为了生存放弃专业方向。如果一份工作完全用不上大学知识，那多年的教育意义何在？关键是社会要给知识变现的渠道，而不是逼我们否定自己的积累。

部分被采访者照片

2025/6/27 虎溪校区松园寝室

2025/7/2 虎溪校区一食堂广场

2025/7/2 虎溪校区一食堂广场

（二）相关平台信息补充

从教育部官网发布的数据来看，我国高校毕业生人数呈现逐年递增的趋势。2020年高校毕业生人数为 874 万人，2021 年为 909 万人，2022 年为 1076 万人，2023 年为 1158 万人，2024 年达到 1179 万人，较上年增加 21 万人。毕业生数量的持续增加，使得就业市场的竞争愈发激烈。

在知乎平台上，“大学生就业困难”是一个热门话题，有大量的讨论和分享。许多用户表示，企业在招聘时对经验和技能的要求越来越高，很多岗位都要求有相关工作经验，这对于刚毕业的大学生来说是一个很大的门槛。还有用户提到，部分专业的就业面较窄，毕业生很难找到合适的工作，只能转行，而转行又面临着重新学习和适应的问题。此外，毕业生的就业期望过高也是一个被频繁提及的问题，一些学生对薪资、工作环境、福利待遇等有较高的要求，但实际就业市场中难以满足这些期望，导致就业困难。

三、分析阐释

（一）就业市场竞争激烈

- 毕业生数量激增：教育部数据显示，2024 年高校毕业生达 1179 万人，逐年增长的毕业生数量与相对滞后的岗位供给形成矛盾，就业市场供大于求，用人单位招聘标准提高，加剧就业难度。
- 经济形势影响：全球经济不确定性及国内产业转型导致部分传统行业岗位缩减，新兴行业虽需求增长但对技能要求高，适配人才不足，形成结构性矛盾。
- 多元群体竞争：农民工、下岗职工等群体凭借低薪资期望和实践经验，在基础

岗位与大学生形成竞争，进一步压缩就业空间。

本次调查中 51.61% 的学生选择考研保研，侧面反映出规避就业竞争的倾向，印证了市场竞争的激烈。

（二）就业期望与现实脱节

1. 地点选择失衡：38.71% 学生倾向回乡、32.26% 选择学校附近，仅 9.68% 愿去一线城市，但优质岗位多集中于大城市，导致机会错配。
2. 企业类型偏好局限：83.87% 学生偏好大企业，但大企业招聘名额有限；中小企业岗位充足却因知名度、稳定性等问题吸引力不足，限制就业选择。
3. 薪资预期偏差：54.84% 学生期望实习薪资 2000-3000 元，25.81% 期望 3000-4000 元，而企业因大学生经验不足提供的薪资常低于预期，导致满意度低。
4. 专业对口执念：77.42% 学生希望专业对口，但部分专业与市场脱节或毕业生过剩，导致“学用错位”。

（三）自身能力与企业需求不匹配

1. 理论实践脱节：高校重理论轻实践的教学模式，使学生难以将知识转化为实操能力，如计算机专业学生虽掌握编程理论，却缺乏项目解决能力。
2. 实践经验匮乏：仅 22.58% 学生有工作经验，企业更青睐能快速上手的求职者，无经验学生易被边缘化。
3. 软技能短板：70.97% 学生自认沟通能力强，但实际缺乏团队协作、创新等能力，影响职场表现。
4. 职业规划模糊：多数学生无明确职业方向，盲目跟风择业，降低就业针对性。

（四）高校教育与市场衔接不足

1. 专业设置滞后：部分高校专业调整不及时，热门专业饱和后仍持续招生，导致

毕业生供过于求。

2. 就业指导薄弱：课程内容陈旧，缺乏个性化指导，教师企业经验不足，难以提供实用建议。
3. 校企合作表面化：67.74%学生愿参与校企实习，但合作多流于形式，学生实践机会有限。

（五）就业渠道单一

1. 依赖校方资源：87.1%学生依赖校方获取机会，自身拓展意识弱，校方资源有限时易陷入被动。
2. 网络平台利用不足：学生对招聘网站信息筛选能力欠缺，易受虚假信息误导，降低使用意愿。
3. 人际网络闲置：0%学生选择“找关系”就业，过度排斥人脉资源导致错失潜在机会。

（六）社会环境制约

1. 就业歧视：67.74%学生在意企业男女比例，反映性别歧视存在；学历、户籍等歧视也限制公平竞争。
2. 观念束缚：传统观念认为大学生应从事“体面工作”，导致学生排斥基层、服务行业岗位。
3. 疫情余波：旅游业、餐饮业等岗位未完全恢复，远程办公模式对学生适应能力提出更高要求，部分人难以应对。

四、解决大学生就业困难的对策建议

（一）大学生自身层面

1. **调整就业预期**：正视就业市场现状，摒弃对薪资、环境的过高要求，理性

看待中小企业、基层岗位的发展价值，拓宽择业范围。

2. **提升综合能力**: 主动参与实习、项目实践，强化理论与实操的转化能力；针对性培养沟通、协作等软技能，树立终身学习意识以适应行业变化。
3. **明确职业规划**: 尽早通过课程、咨询等方式定位职业方向，避免盲目跟风，提高求职针对性。
4. **拓宽就业渠道**: 减少对校方资源的依赖，主动利用招聘平台、人脉网络获取信息，提升辨别招聘信息的能力。

（二）高校层面

1. **优化专业设置**: 动态对接市场需求，淘汰饱和专业，增设新兴领域课程，确保教学内容与企业需求匹配。
2. **强化就业指导**: 组建具备企业经验的指导团队，开设职业规划、行业分析等实用课程，提供个性化求职辅导与心理疏导。
3. **深化校企合作**: 推动企业深度参与人才培养，共建实习基地，增加实践机会，实现人才输出与岗位需求的精准对接。

（三）政府层面

1. **完善就业政策**: 加大对中小企业的扶持与补贴，鼓励吸纳毕业生；为就业困难学生提供专项培训与援助。
2. **加强市场监管**: 打击就业歧视、虚假招聘等行为，完善法规保障公平，引导企业树立科学用人观。
3. **扩大岗位供给**: 推动新兴产业、现代服务业发展，扶持创新创业，以经济增长带动就业岗位扩容。

（四）社会层面

1. **转变就业观念**: 破除“唯稳定”“唯体面”的认知，认可基层、新兴行业
的价值，营造包容的就业氛围。
2. **企业主动担责**: 淡化学历、经验偏见，注重潜力培养，为毕业生提供平等
机会与入职培训；参与高校教学改革，共享行业资源。

五、结语

大学生就业困难是一个复杂的社会问题，涉及到就业市场、学生自身、高校教育、
政府政策、社会观念等多个方面。解决大学生就业困难问题，需要大学生自身、
高校、政府和社会各界的共同努力。

通过本次调查和分析可以看出，就业市场竞争激烈、就业期望与现实存在差距、
自身能力与企业需求不匹配、高校教育与就业市场衔接不够紧密、就业渠道相对
单一以及社会环境因素的影响等，是导致大学生就业困难的主要原因。针对这些
原因，我们提出了相应的对策建议，希望能够为缓解大学生就业困难问题提供参
考。

大学生是国家的未来和希望，他们的就业问题关系到社会的稳定和发展。我相信，
在各方的共同努力下，通过采取有效的措施，一定能够逐步缓解大学生就业困难
的局面，让每一位大学生都能够找到适合自己的工作，实现自己的人生价值，为
社会的发展做出贡献。

【参考文献】

[现在大学生该怎么就业呢？ - 知乎](https://www.zhihu.com/question/12971623745) (<https://www.zhihu.com/question/12971623745>)
[2025 年大学生就业政策深度剖析：把握政策红利，开启求职新征程 - 知乎](#)

(<https://zhuanlan.zhihu.com/p/1885354919386645299>)

2024 年毕业生就业报告！从数据看大学生就业现状，互联网行业大爆发？ - 知乎
(<https://zhuanlan.zhihu.com/p/710570285>)

中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见 中央有关文件 中国政府采购网
(https://www.gov.cn/zhengce/202504/content_7017578.htm)

【附录】调查问卷/部分线下采访照片

大学生就业意向调查[复制]

*1. 你的专业是

*2. 您的性别：

- 男 女

*3. 以下哪项描述符合你毕业后的去向安排？

- 就业
 自主创业
 专升本
 出国
 考研保研

*4. 毕业后选择工作的城市

- 学校附近
 回乡
 一线城市
 沿海城市

* 5. 你以后是否想找专业对口工作?

- 是
- 否

* 6. 你是否愿意选择校企合作单位实习?

- 是
- 否

* 7. 你最想通过什么方式就业?

- 校方
- 找关系
- 靠自己

* 8. 你更愿意去大企业还是小型公司?

- 大企业
- 小型公司

* 9. 是否在意公司男女比例

- 是
- 否

* 10. 你在工作中更看中哪些? 【多选题】

- 薪水
- 自我发展空间
- 领导做事风格
- 同事之间相处氛围
- 其它

* 11. 一个公司企业文化是否会影响你的就业选择?

- 是
- 否

* 12. 你更倾向于高薪工作, 还是自己感兴趣的工作?

- 高薪工作
- 感兴趣的工作

* 13. 你认为实习期间多少薪水合理?

- 2000以下
- 2000到3000
- 3000到4000

* 14. 你觉得你和其它就业竞争者优势在哪里? 【多选题】

- 沟通表达能力强
- 熟练办公软件
- 有工作经验
- 其它

* 15. 你希望公司拥有哪些福利? 【多选题】

- 五险一金
- 出国进修
- 带薪休假
- 节假日福利
- 其它

* 16. 你觉得你能否找到合心意的工作

- 能
- 不能

* 17. 如果你在没有找到心仪的工作下你会选择苦力工作吗?

- 会
- 不会

18. 在实习阶段你最想得到什么? (能力类或物质类请详细概括)

提交