

Human Resources Data Analysis

Data Source:

<https://drive.google.com/file/d/1XfhOHYKzW7Cz1RNHlknJI6Lz7LLSi5EI/view?usp=sharing>

General Question:

1. Bagaimana konteks bisnis berdasarkan data yang digunakan? Asumsikan masalah yang ingin dibahas.
2. Ada berapa banyak tabel yang disediakan oleh database yang digunakan? Jabarkan setiap tabelnya, dan tampilkan ERDnya.

SQL

1. Apakah seluruh tabel yang tersedia dapat disatukan berdasarkan tabel employees? Jika bisa, tampilkan tabel yang telah menjadi 1 dataframe sebagai data mentah yang akan digunakan.
2. Apakah bisa di buat tingkatan jabatan berdasarkan data dari gaji karyawan yang ada? gunakan juga data gaji minimal dan maksimal sebagai perbandingan gaji tersebut.

Data Manipulation

1. Pada tabel data mentah yang telah dibuat, apakah terdapat data anomaly seperti kesalahan tipe data, data kosong, dan duplikasi data? Jika ada, maka lakukan penanganan sesuai dengan asumsi yang dikehendaki.
2. Pada tabel tingkatan jabatan, apakah terdapat data anomaly seperti kesalahan tipe data, data kosong, dan duplikasi data? Jika ada, maka lakukan penanganan sesuai dengan asumsi yang dikehendaki.
3. Apakah bisa ditampilkan data kontak karyawan beserta jabatan dan department tempat karyawan tersebut bekerja? Lakukan juga pengecekan dan penanganan anomaly jika memang ditemukan.

Data Visualization & Statistics

1. Apakah terdapat outlier pada data gaji karyawan dan bagaimana distribusi datanya? Jika memungkinkan, tampilkan juga visualisasi sederhana lalu asumsikan termasuk jenis apakah distribusi pada data tersebut. Lakukan juga pencarian data mana yang termasuk ke dalam outlier ini.
2. Berapa banyak jumlah karyawan yang ada pada masing-masing jabatan? Visualisasikan juga data tersebut agar lebih mudah dibaca.
3. Berapa banyak jumlah karyawan yang ada pada masing-masing Departemen? Visualisasikan juga data tersebut agar lebih mudah dibaca.
4. Berapa banyak jumlah karyawan yang ada pada masing-masing Lokasi Kota Departemennya? Visualisasikan juga data tersebut agar lebih mudah dibaca.
5. Bagaimana perbandingan gaji masing-masing karyawan dengan gaji karyawan lainnya dan standar gaji yang telah ditetapkan perusahaan pada masing-masing jabatan yang ada?
6. Apakah terdapat hubungan antara gaji karyawan dengan standar gaji yang telah ditetapkan perusahaan dan gaji pegawai lainnya? Tampilkan linearitas dan korelasi pada masing-masing variabelnya. Lalu asumsikan hasil yang telah di dapatkan.
7. Apakah data gaji karyawan berdistribusi normal? Buktikan!
8. Berdasarkan uji normalitasnya, lakukan perbandingan pada besaran gaji karyawan di setiap jabatannya? Asumsikan juga data yang telah di dapatkan.
9. Berdasarkan uji normalitasnya, lakukan perbandingan besaran gaji di setiap cabang berdasarkan wilayahnya? Asumsikan juga data yang telah di dapatkan.