

# 时代新人应当树立什么样的择业观？

1. **择业观的定义**：择业观是在选择职业时所认同并依靠的一套方法和准则，它不仅关乎个体的职业生涯，还反映了社会的价值观和经济环境。
2. **先明确去掉“时代新人”这个条件后，先前时代人们所公认的正确择业观**：

青年在选择职业时的考虑-马克思

- 马克思主张，选择职业是一个重要的人生决定，需要认真考虑自身目标、兴趣、能力、体质、社会关系等因素。不能盲目追随短期冲动、虚荣心，而应该坚持追求能为人类服务、提高社会福祉、实现自我价值的职业。
- 职业选择应该尊重内心声音，即自我内在的启示，同时也要聆听父母和有经验的人的建议，避免盲目自信或自我欺骗。
- 选择职业应当考虑自身的尊严和思想，追求独立创造、不失体面的职业。
- 关注抽象真理与生活实践的关系，选择一种坚守原则、深入实际的职业。

3. **时代新人的特征**，使我们必须对先前的择业观进行修正及补充：

- 当今的时代处于百年未有之大变局，科技、文化、机会急速变化。因此，时代新人需要更灵活地适应变化，具备不断学习和创新的能力。
- 社会的多元化和全球化，以及信息传播的迅猛发展，让时代新人面临更多的职业选择，也需要更广泛的视野和包容心。
- 然而，世界急速发展也意味着既有的事物容易被淘汰，如若想要屹立在时代的潮流中不倒，必须持续不断创新，不断学习新事物，不断自我革新。持续的技能更新和自我发展成为时代新人的必备素质，他们需要不断追求新知识、新技能，以保持竞争力。

随着社会形态的更迭、科学技术的演进，物质资料的生产方式必然也产生了变化。原始社会最简单的工具生产，自给自足类的小农经济早已成为时代的幻影一闪而过，留下胶片般的永恒记忆。现今的云计算、人工智能开始成为新时代科技进步的崭新代表，智能时代的来临，连2、3岁的小孩儿都可以拿着平板看动画了。万事万物不断地运动变化，马克思所说的，“不是意识决定生活，而是生活决定意识”的潜在作用无时不在。

[人民网教育频道. 在职业选择中坚定一种信仰\[EB/OL\]. \[2021-08-10\].](#)

4. **基于这些特征，我们应该对先前的择业观做怎样的补充**：

- 择业观应强调灵活性和适应性，鼓励时代新人积极追求不同职业机会，不要被传统职业框架所限制。
- 我们应该强调终身学习和技能更新，时代新人应该持续发展自己的技能，以适应不断变化的工作环境。
- 时代新人应具备创新精神，敢于冒险，勇于尝试跨界职业，尤其在斜杠一族（slash career）成为趋势的情况下，多领域技能可能会带来更多机会。
- 强调个体的自由选择权，社会应该宽容多样的职业选择，避免对他人的职业决策过多评判。

- 对于这一观点的反驳（高学历人才从事低技能工作是对教育资源的浪费）有何问题：  
Lindahl, M., & Krueger, A. (2001). The value of education for working in low-skill jobs. *Economic Journal*, 111(468), 64-79.

该论文使用瑞典的数据来分析高学历人才在低技能工作中的表现和收益。论文发现，高学历人才在低技能工作中比低学历人才有更高的生产力、更高的工资、更低的离职率和更高的晋升机会。论文认为，高学历人才在低技能工作中并不是教育资源的浪费，而是教育资源的有效利用。

#### 5. 关于创业这种较为特殊的择业形式：

- 创业可以是时代新人的一种重要职业选择，但需要谨慎考虑。时代新人应该明智地评估风险和机会，同时具备充足的创业知识和技能。
- 创业者应该追求有意义的创业，远离纯粹为了追求金钱和名利的动机，而是以解决问题、提供价值为导向。
- 创业不仅是为了个体成功，还要考虑社会和环境可持续性，注重社会责任和可持续经营。