

Retrospective results powered by scrumlr.io

Positive 10 cards

UTE

Einbindung Sandra/Anne

4 votes

UTE

Stelle ausgeschrieben

3 votes

UTE

Dokumentation

3 votes

ANDY

Schlechte Stimmung im Team ist allgemein stärker ins Bewusstsein getreten

2 votes

UTE

Review läuft weiterhin gut

1 votes

RENÉ REITMANN

Manche Rahmenbedingungen sind gut

0 votes

ANDY

Austausch mit Ute und Anne

0 votes

UTE

interessante neue Issues

0 votes

ANDY

Datenveröffentlichungen

0 votes

RENÉ REITMANN

Teameinbindung in Bearbeitung von Issues

0 votes

Negative 7 cards

RENÉ REITMANN

Kein Team für Scrum Master Tätigkeiten5 votes

UTE

persönliche/berufliche Perspektive4 votes

RENÉ REITMANN

Fehlende Qualitätssicherung (Doku und Code) durch mich2 votes

RENÉ REITMANN

Unzufrieden mit der Rolle als reiner Entwickler2 votes

ANDY

Zu viele Aufgaben0 votes

ANDY

Schwierigkeiten konkrete Perspektiven aufzuzeigen

0 votes

RENÉ REITMANN

Motivation

0 votes



Actions 9 cards

ANDY

@Andy: noch mehr sich abgrenzen

0 votes

RENÉ REITMANN

@René: Darauf achten, dass (User-)Doku auch "getestet" wird

0 votes

RENÉ REITMANN

@René: Schulungen organisieren, Gedanken machen (Leadersheep-Schulung)

0 votes

RENÉ REITMANN

@René: Doku reviewen und Lücken/Verbesserungspotential identifizieren

0 votes

ANDY

@alle: Wichtigkeit der Doku gegenüber Team und externen Stakeholdern verdeutlichen

0 votes

ANDY

@Andy: Einarbeitung und Stellenprofil der neuen Person planen (mit Daniel)

0 votes

ANDY

@Andy: Personen außerhalb des FDZ zur Mitarbeit (Issues stellen) motivieren

0 votes

RENÉ REITMANN

@Andy, René: Mehr temporäre Scrumteammitglieder

0 votes

RENÉ REITMANN

@René: Temporäre Scrummitglieder fragen ob sie an Retro teilnehmen wollen

0 votes

