**360 Feedback Erik Miltenburg (WP12C1) Project: vouwfiets**

### Over: Mijzelf

Positieve gedragsindicatoren: onafhankelijkheid, visie, resultaatgerichtheid.

Negatieve gedragsindicatoren: voortgangscontrole, delegeren, initiatief.

*Toelichting*:

Positieve gedragsindicatoren:

**+Onafhankelijkheid:** Ik kan beter zelfstandig werken aan een opdracht dan samen met iemand anders, Dan kan ik mijn eigen tempo bepalen en de volgorde waarop ik bepaalde zaken doe. Ook kan ik dan een beter overzicht houden van wat er al gedaan is en wat er nog moet gebeuren.

**+Visie:** Ik heb over het algemeen een goed beeld van hoe het totaalplaatje eruit moet komen te zien.

**+Resultaatgerichtheid:** Bij de opdrachten die ik deed had ik een goed beeld waar we het voor nodig hadden. Waardoor ik kwalitatief werk kon afleveren.

Negatieve gedragsindicatoren:

**-Voortgangscontrole:** Ik heb moeite met het bijhouden wat andere projectleden voor taken hebben, daardoor is het opleveren van documenten moeizaam verlopen tijdens dit project.

**-Delegeren:** Ik heb er moeite mee om anderen te vertellen wat ze moeten doen. Dit komt vooral omdat ik geen goed beeld heb hoeveel werk er in bepaalde opdrachten zit en het niet wil hebben dat sommige projectleden veel grotere taken krijgen dan anderen.

**-Initiatief:** Tijdens dit project heb ik bij mezelf opgemerkt dat ik een afwachtende houding heb. Ik heb wel geprobeerd om het initiatief te nemen op meerdere momenten. Maar het gaat niet vanzelf.

### Over: Niels van der Meulen

Positieve gedragsindicatoren: probleemanalyse, creativiteit, Luisteren.

Negatieve gedragsindicatoren: voortgangscontrole, initiatief, samenwerken.

*Toelichting*:

Positieve gedragsindicatoren:

**+Probleemanalyse:** Wist door zijn voorgaande studie al aardig goed wat er moest gebeuren tijdens dit project.

**+creativiteit:** Had goede Ideeën voor het ontwerp van onze vouwfiets.

**+Luisteren:** Was goed op de hoogte van ieders standpunt op bepaalde problemen. Hij wist goed wat er speelde.

Negatieve gedragsindicatoren:

**-Voortgangscontrole:** Was vaak slecht op de hoogte van taken die nog af moesten worden gemaakt.

**-Initiatief:** Had vooral een afwachtende houding tijdens het project en vergaderingen.

**-Samenwerken:** Hij had meer kunnen zeggen tijdens vergaderingen.

### Over: Jorick Melgers

Positieve gedragsindicatoren: creativiteit, representatief optreden, overtuigingskracht.

Negatieve gedragsindicatoren: voortgangscontrole, initiatief, delegeren.

*Toelichting*:

Positieve gedragsindicatoren:

**+Creativiteit:** zijn concepten bevatten goede ideeën voor een compactere vouwfiets, uiteindelijk hebben wij zijn ontwerp dan ook gebruikt.

**+Representatief optreden:** Hij kon goed omgaan met onze tutor en handelde de meeste zaken met betrekking tot communicatie met de opdrachtgever.

**+Overtuigingskracht:** Hij kan zijn visie goed op de groep overbrengen.

Negatieve gedragsindicatoren:

**-Voortgangscontrole:** Vaak moesten we dingen net voor de deadline nog afmaken.

**-Initiatief:** Als projectleider had hij meer initiatief moeten tonen om de bal rollende te houden.

**-Delegeren:** Als projectleider had hij meer kunnen doen om de taken te verdelen.

### Over: Kristián Mašek

Positieve gedragsindicatoren: initiatief, groepsgericht leiderschap, stressbestendigheid.

Negatieve gedragsindicatoren: omgevingsbewustzijn, plannen en organiseren, voortgangscontrole.

*Toelichting*:

Positieve gedragsindicatoren:

**+Initiatief:** Hij stelde zich goed op aan het eind van dit project, waarbij hij een leiderschapsrol aannam.

**+Groepsgericht leiderschap:** Heeft aan het einde van het project ervoor gezorgd dat we toch nog het meeste afkregen door een goed zicht te hebben op wat er nog af gemaakt moest worden.

**+Stressbestendigheid:** Aan het eind van het project liet hij zien dat hij goed onder druk tot oplossingen kan komen.

Negatieve gedragsindicatoren:

**-Omgevingsbewustzijn:** Was (vooral in de eerste paar weken) niet goed op de hoogte van wat we moesten maken. Wist ook niet altijd dat we een meeting hadden.

**-Plannen en organiseren:** Opdrachten werden vaak pas afgemaakt na de deadline.

**-Voortgangscontrole:** Bepaalde opdrachten bleven onafgemaakt waardoor we later in het project hier weer moeilijkheden mee kregen.