



ที่ ศย ๐๐๔/ว ๑๐๙ (ป)

ศาลเยาวชนและครอบครัวเด็กประจำที่ชั้นรุ่น
ชั้นที่.....
วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๑๓.๔๐

สำนักงานศาลยุติธรรม
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

๗๗ พฤศภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศให้ใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้าง เพื่อให้ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทันสมัย และสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมให้ใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมแล้ว จึงเห็นควรแจ้งให้ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย (สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://ojoc.coj.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ในหน่วยงานของท่านทราบและถือปฏิบัติต่อไป

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

ขอแสดงความนับถือ

ประธานเสนอ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล

- เทศบาลกรุงเทพฯ

- สำนัก ก.ศ. แห่งประเทศไทยฯ

สำนักงานอัยการอาชญากรรมกรุงเทพฯ

ฯต.d.o.m

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจคดี

ลูกจ้างและพนักงานศาลยุติธรรม

ยศต้องรับทราบและถือปฏิบัติ

(นางรัชดา ภญจน์สิน)

(นายสรวุธ เบญจกุล)

ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวชั้นที่ชั้นรุ่นเข้าร่วมในการสำนักงานศาลยุติธรรม
ลูกจ้างและพนักงานศาลยุติธรรม ทำหน้าที่ต้องการทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๔ โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๔

E-mail : ojcs@coj.go.th

(นางสาวสิริกาญจน์ จันกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจ้าศาลเยาวชนและครอบครัว
จังหวัดประจำที่ชั้นรุ่น

(นางอาภาพร จินา)

เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

๒๔ พ.ค. ๒๕๖๒



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม
เรื่อง ให้ใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน และในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาล หรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสถาและองค์กรอิสระให้นามาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

ดังนั้น เพื่อนำวัตถุตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้าง และประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมฉบับนี้แทน เพื่อให้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการศาลยุติธรรมสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สอดคล้องต่อสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นหลักให้ทุกคนยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนการดำรงตนต่อไป โดยหากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามระเบียบคณูประนการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม แต่หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนั้นถึงขั้นเป็นความผิดวินัยก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยต่อไปตามควรแก่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

อนันต์ ลูกวิกกี้
(นางอุบลรัตน์ ลูกวิกกี้)

ประธานศาลอุทธรณ์

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม



ประกาศตอกย้ำการข้าราชการศาลยุติธรรม
เรื่อง ให้ใช้ปีมงคลฉลองครบรอบ ๕๐ ปี แห่งการตัดสินคดีที่สำคัญ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๒ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตราฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตราฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน และในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาล หรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสถาบันรัฐและองค์กรอิสระให้นำ มาตราฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

ดังนั้น เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้าง และประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สอดคล้องต่อสภากาชาดไทย ปัจจุบัน และเป็นหลักให้ทุกคนยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนการดำรงตนต่อไป โดยหากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามระเบียบ คณบดีกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม แต่หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนั้นถึงขั้นเป็นความผิดวินัยก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยด้วยไปตามควรแก่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอุบลรัตน์ ลุยวิภกันย์)

ประธานศาลยุติธรรม

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม

หมวด ๑ อุดมการณ์ของข้าราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๑ หน้าที่สำคัญของข้าราชการศาลยุติธรรม คือ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พรมทางกษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ในหน้าที่ราชการ กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องของธรรมและคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ด้วยใจที่มีจิตสาธารณะ ทั้งพัฒนาศักยภาพของตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ให้ทันยุคสมัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการเป็นหลัก และสร้างความเป็นธรรมให้สังคมด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยความแตกต่างไม่ว่าจะเป็น สтанภพ เพศ การศึกษา หรือความแตกต่างอื่นใด ทั้งจัดตั้งด้วยแรงใจให้เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของศาลยุติธรรมให้สมกับเป็นองค์กร ที่อำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน

หมวด ๒ จริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒ ข้าราชการศาลยุติธรรมจัดตั้งปฎิบัติหน้าที่ตามอุดมการณ์ของข้าราชการ ศาลยุติธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๓ ข้าราชการศาลยุติธรรมจัดตั้งรักษาความลับในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งในส่วนของการช่วยสนับสนุนการพิจารณาคดี และการปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่อื่นใด

ข้อ ๔ ข้าราชการศาลยุติธรรมจัดตั้งวางแผนตัวเป็นกลางและปราศจากอคติในการปฏิบัติ หน้าที่ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย ใช้เวลาที่สุภาพ ให้ความเสมอภาค และรับฟังผู้มาติดต่อราชการ อย่างดี ใจ ทั้งจัดตั้งปฎิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนด้วยความรวดเร็ว เพื่อมีให้เกิดความเสียหาย หรือกระทบกระเทือนต่อการดำเนินคดีของผู้มาติดต่อราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องอำนวยความสะดวก สอดส่องดูแล เอาใจใส่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว เต็มความสามารถ อย่างมีอธิบายศัดSCP ไม่เครียด

ข้อ ๖ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องให้ความร่วมมือในการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้สามารถสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายประธานศาลาญี่ปุ่น

ข้อ ๗ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องระมัดระวัง ไม่ประมาทเลินเล่อ และจักต้อง ละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๘ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องตรงต่อเวลา อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ และไม่เบี้ยดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๙ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้พิพากษา และ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้พิพากษาในการพิจารณาคดีโดยเคร่งครัดและเยียดรอบคอบ อีกทั้งต้องประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะผู้มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้พิพากษา

ข้อ ๑๐ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ให้เกียรติ เอื้อเฟื้อ เศรษฐกิจ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องเคราะห์และปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง ในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๒ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องเอาใจใส่ดูแล มนุษยสัมพันธ์ที่ดี ให้เกียรติ เอื้อเฟื้อ เศรษฐกิจ รับฟังความคิดเห็น และให้ความอนุเคราะห์ผู้ใต้บังคับบัญชาตามควรแก่กรณี

หมวด ๓ จริยธรรมเกี่ยวกับการดำรงตนและครอบครัว

ข้อ ๑๓ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องเคราะห์และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด อยู่ในกรอบของศีลธรรม และพึงดำเนินอย่างสมถะ เรียบง่าย เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ มีความสุภาพ สำรวมกิริยา罵ารยาท และมีอธิบายศัดSCP จริยธรรมและประเพณีอันดีงามของข้าราชการ ศาลาყุติธรรม ทั้งพึงวางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๔ ข้าราชการศาลาყุติธรรมพึงขวนขวยหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ พัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงตนให้ดีขึ้นเป็นลำดับ ทั้งในวิชาชีพและความรู้ รอบตัว

ข้อ ๑๕ ข้าราชการศาลาყุติธรรมจักต้องไม่ก้าวถ่ายหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่น และจักต้องละเว้นการตอบอ้างหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการศาลาญติธรรมจักต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวก้าวภัยการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวหรือผู้อื่นใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการศาลาญติธรรมพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม และจักต้องไม่แสวงหาตำแหน่งความดีความชอบ หรือประโยชน์อื่นใด โดยมิชอบจากผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นใด

ข้อ ๑๘ ข้าราชการศาลาญติธรรมจักต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือเกียรติศักดิ์ของข้าราชการศาลาญติธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความเชื่อถือศรัทธาในการทำหน้าที่สนับสนุนการอำนวยความยุติธรรมของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๙ ข้าราชการศาลาญติธรรมและคู่สมรสจักต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดๆ จากบุคคลอื่นใด อันเป็นการเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจักต้องคูแลให้บุคคลในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๐ ข้าราชการศาลาญติธรรมจักต้องไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด อันมีมูลค่าเกินกว่าที่พึงให้กันตามอธิราชศัยและประเพณีในสังคม

ข้อ ๒๑ ข้าราชการศาลาญติธรรมจักต้องไม่คบหาสมาคมหรือสนับสนุนผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

หมวด ๔ จริยธรรมเกี่ยวกับกิจการอื่น

ข้อ ๒๒ ข้าราชการศาลาญติธรรมจักต้องไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท ห้างร้าน หรือธุรกิจของเอกชน เว้นแต่จะเป็นกิจการที่มิได้แสวงหากำไร

ข้าราชการศาลาญติธรรมจักต้องไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำการใดขันอาจกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือเกียรติศักดิ์ของข้าราชการศาลาญติธรรม

ข้อ ๒๓ ในกรณีจำเป็นข้าราชการศาลาญติธรรมอาจได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อันเกี่ยวกับหน่วยงานนั้นได้แต่การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวร่วมจักต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจแล้ว

ข้อ ๒๔ ข้าราชการศาลาญติธรรมจักต้องไม่กระทำการอื่นโดยย่างหนายความ เว้นแต่เป็นกรณีให้คำแนะนำหรือให้ความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของตน หรือเป็นกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้กระทำได้

หมวด ๕

จริยธรรมของลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๒๕ ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมนี้มาใช้บังคับแก่ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ด้วยโดยอนุโลม

ภาคผนวก

คำอธิบายประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม

หมวด ๑ อุดมการณ์ของข้าราชการศาลยุติธรรม

บทบัญญัติ

ข้อ ๑ หน้าที่สำคัญของข้าราชการศาลยุติธรรม คือ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องของบรรดากฎหมายและคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนด้วยใจที่มีจิตสาธารณะ ทั้งพัฒนาคุณภาพของตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ให้หันยุคสมัย มุ่งผลลัพธ์ของการเป็นหลัก และสร้างความเป็นธรรมให้สังคมด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยความแตกต่างไม่ว่าจะเป็น สถานภาพ เพศ การศึกษา หรือความแตกต่างอื่นใด ทั้งจักต้องดำเนินคดีให้เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของศาลยุติธรรมให้สมกับเป็นองค์กรที่อำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน

คำอธิบาย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศไทยชาติ การปฏิบัติตามหลักของศาสนา การเติดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งไม่ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ๒.ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย ๓.ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของภรรยาและครอบครัว ๔.แสดงออกถึงความเติดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๕.ปฏิบัติตามวัชรกรรมนุญและกฎหมาย ๖.ไม่กระทำการอันเป็นการต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๗.มีความเป็นกลางทางการเมือง และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองได้พรrokการเมืองหนึ่งเป็นการเฉพาะ

¹ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

(๒) ชื่อสัญญาจด มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจัดตั้งปฎิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามกำหนดของคดีของธรรม มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความสุจริตเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ ๓.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และการใช้เทคโนโลยีสื่อสังคมอย่างเหมาะสม

(๓) ก้าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจัดตั้งมีความก้าวในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องของธรรม และก้าวแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ก้าวขึ้นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องของธรรม และก้าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม ๒.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยປະລะเลย ๓.ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ๔.ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจัดตั้งปฎิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมอันได้แก่ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการแสดงหัวประโยชน์ทั้งสอง

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงานไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ ๒.มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน ๓.ไม่แสดงพฤติกรรมอันเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบต่อตนเองหรือพวกพ้อง ๔.ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ๕. มีจิตบริการที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจัดตั้งปฎิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงเป้าหมายประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ด้วยการมุ่งสิ่งความเป็นเลิศของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม ได้แก่ ๑.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒.ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ๓.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่

แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วและเต็มใจ ๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๕. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี ๖. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๗. เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม ได้แก่ ๑. ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ ๓. ไม่เลือกปฏิบัติตัวอย่างเหตุผลของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องวางแผนตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ในการดำรงตนและการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวอย่างพฤติกรรม ได้แก่ ๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี นำประบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย ๓. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียมาสู่ทางราชการ

หมวด ๒
จริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

บทบัญญัติ

ข้อ ๒ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องปฏิบัติหน้าที่ตามอุดมการณ์ของข้าราชการศาลยุติธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่

คำอธิบาย

(๑) ซื่อสัตย์สุจริต^๒

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจดี และขอบตามทำงานของคลองธรรม ซึ่งความซื่อสัตย์จะเกิดขึ้นได้ต่อเมื่อมีสัจจะทั้งภายในใจ ใจยึดมั่นจะทำแต่สิ่งที่ชอบ ไม่ประسنคในสิ่งซึ่งไม่พึงมีพึงได้ อันจะนำไปสู่การทุจริต

(๒) การปฏิบัติหน้าที่

ความหมาย : หน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการศาลยุติธรรม ซึ่งได้แก'^๓

- ๑) หน้าที่ซึ่งเกิดขึ้นตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดไว้โดยเฉพาะ
- ๒) หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓) หน้าที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
- ๔) หน้าที่โดยพฤตินัย หรือ หน้าที่ที่เกิดจากการนำตัวเข้าไปผูกพัน

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ไม่อาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒.ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ๓.ไม่ใช้เวลาราชการและสถานที่ราชการประกอบธุรกิจส่วนตัว

บทบัญญัติ

ข้อ ๓ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องรักษาความลับในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งในส่วนการช่วยสนับสนุนการพิจารณาคดี และการปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่อื่นใด

คำอธิบาย

(๑) ความลับ

ความหมาย : เรื่องราวที่ไม่พึงเปิดเผยข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดได้ทราบความลับของทางราชการไม่ว่าจะเป็นการทราบมาโดยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหรือโดยทางอื่นใด

^๒คำอธิบายการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ. และคำอธิบายประมวลจริยธรรมของสำนัก ก.ต.

^๓คำอธิบายการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.

และไม่ว่าผู้นั้น จะมีหรือไม่มีหน้าที่ราชการเกี่ยวกับเรื่องนั้นก็ตามผู้นั้นต้องรักษาความลับนั้นไว้โดยไม่เปิดเผยให้ผู้ไม่มีหน้าที่ได้ทราบ โดยความลับแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ลับที่สุด (TOP SECRET) หมายถึง ความลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงที่สุด

(๒) ลับมาก (SECRET) หมายถึง ความลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ลับ (CONFIDENTIAL) หมายถึง ความลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑. ไม่เปิดเผยผลการประเมินเกี่ยวกับการพิจารณาความดี ความชอบก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒. ไม่เปิดเผยผลคำพิพากษาหรือคำสั่งให้คู่ความทราบก่อนถึงเวลาที่กำหนด

บทบัญญัติ

ข้อ ๔ ข้าราชการศาลอุติธรรมจักต้องวางแผนตัวเป็นกลาง และปราศจากอคติ ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง แต่งกายให้เรียบร้อย ใช้เวลาสุภาพ ให้ความเสมอภาค และรับฟังความจากผู้มาติดต่อราชการอย่างตั้งใจ โดยปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนด้วยความรวดเร็ว เพื่อมิให้เกิดความเสียหายหรือกระทบกระเทือนต่อการดำเนินคดีของผู้มาติดต่อราชการ

คำอธิบาย

(๑) วางแผนเป็นกลาง

ความหมาย : ข้าราชการศาลอุติธรรมจักต้องปฏิบัติต่อผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเสมอเมื่อกันทุกประการ โดยไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเหตุทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด ทั้งจักต้องมิให้ผู้ติดต่อราชการและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่น

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑. คัดถ่ายเอกสารให้ผู้มาติดต่อราชการตามลำดับโดยไม่เลือกดำเนินการให้แก่บุคคลที่ตนรู้จักก่อนผู้อื่น ๒. เสนอคำร้องขอคุ้มครองด้วยความรวดเร็วและเป็นไปตามลำดับเวลาที่มีการยื่น

^๔ คำอธิบายการดำเนินการทางวินัยวินัยของสำนักงาน ก.พ.

^๕ จะเป็นว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒

(๒) ปราศจากอคติ

ความหมาย : อคติ คือ ความลำเอียง ซึ่งมี ๔ อย่าง ได้แก่ ๑. ฉบับทางคติ คือ ความลำเอียงเพื่อประโยชน์ของกัน ๒. โภสัคติ คือ ความลำเอียงเพื่อชั้น ๓. โมหาคติ คือ ความลำเอียงเพื่อเหลา หรือหลงผิด และ ๔. ภยาคติ คือ ความลำเอียงเพื่อกลัวดังนั้น ข้าราชการศาลายุติธรรมจักต้องปฏิบัติปฏิบัติต่อผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างปราศจากอคติ

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้มาติดต่อรวดเร็ว และเต็มความสามารถ แม้บุคคลดังกล่าวตนเองมีความรู้สึกไม่ชอบพอก็ตาม

(๓) ואהษาสุภาพ

ความหมาย : การใช้อาษาสุภาพนี้ มีใช่หมายความเฉพาะแต่ถ้อยคำสุภาพเท่านั้น หากแต่หมายความรวมถึงการใช้ถ้อยคำที่เหมาะสมและไม่กระทบกระเที่ยบ เปรียบเปรยรวมตลอดทั้งน้ำเสียงและท่าที ซึ่งต้องสุภาพ นุ่มนวลด้วย

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.การใช้อาษาที่สุภาพเรียบร้อย และไม่แสดงกริยาภารร้าวต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่ว่าสถานการณ์ใดๆ ๒.ควบคุมอารมณ์ โดยไม่แสดงอารมณ์โกรธ และแสดงกริยาไม่เหมาะสม หรือใช้ถ้อยที่ไม่เหมาะสมกับผู้ร่วมปฏิบัติราชการ หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

(๔) เสนอภาค

ความหมาย : ข้าราชการศาลายุติธรรมจักต้องปฏิบัติต่อผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเท่าเทียมกันทุกประการ ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเหตุทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่จำเลยในคดีดังเช่นประชาชนทั่วไป ๒.ให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่แก่คู่ความผู้ยากไร้ เช่นเดียวกับคู่ความอื่นๆ

บทบัญญัติ

ข้อ ๕ ข้าราชการศาลายุติธรรมจักต้องอำนวยความสะดวกความสะดวก สอดส่องดูแล เอาใจใส่ให้คำปรึกษาแนะนำ และให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เต็มความสามารถอย่างมีอิรยาดัยไมตรีจิต

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่ ละเอียดถี่ถ้วน และคำแนะนำที่ถูกต้อง ชัดเจน เพียงพอที่ประชาชนผู้มาติดต่อจะดำเนินการต่อไป ๒. ขอโทษประชาชนผู้มาติดต่อราชการเมื่อตนเองปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือล่าช้า โดยไม่ต่าทอหรือทะเลกับเมื่อได้รับการต่อว่า

บทบัญญัติ

ข้อ ๖ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องให้ความร่วมมือในการปรับปรุงพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาระบบงานให้สามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของศาลยุติธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑. ควบคุมดูแลและวางระบบการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีประสิทธิภาพเพื่อมีได้งานราชการล่าช้าหรือผิดพลาด ๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและถูกต้องครบถ้วน

บทบัญญัติ

ข้อ ๗ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องระมัดระวัง ไม่ประมาทเลินเล่อ และละเอียด รอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คำอธิบาย

(๑) ไม่ประมาทเลินเล่อ

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดรอบคอบระมัดระวัง ตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วนตามขั้นตอนอยู่เสมอ และไม่พลางเหลือหักล้าในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือในเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑. ขับรถยนต์ของทางราชการด้วยความระมัดระวังต้องไม่ใช้ความเร็วสูงเกินสมควร และแข่งหน้ารถคันอื่นด้วยความระมัดระวัง ๒. ขณะปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเวรประจำสำนักงานหมั่นดูแลเอาใจใส่ ตรวจสอบสถานที่โดยละเอียดเพื่อมีให้เกิดเหตุใดๆ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสำนักงาน ๓. ตรวจสอบจัดการพิมพ์ประกาศหนังสือพิมพ์อยู่เสมอเพื่อให้การดำเนินการของคดีครบถ้วนถูกต้องและไม่ตกค้างล่าช้า ๔. ผู้ปฏิบัติงานอุทธรณ์ – ฎีกा ตรวจสอบสำนวนที่อยู่ในความครอบครองของตนเองอย่างสม่ำเสมอว่าได้ดำเนินการส่งศาลสูงแล้วหรือไม่ มีสำนวนที่ตกหล่น หรือมีสำนวนที่อยู่ในความครอบครองของตนเองเป็นเวลานานแล้วยังมิได้ส่งศาลสูง เพราะเหตุใด เพื่อจะได้ดำเนินการติดต่อตามและส่งสำนวนต่อไป ๕. ไม่ทิ้งสำนวนคดีหรือเอกสารในไว้โดยไม่มีผู้ใดดูแลหรือปราจาก การป้องกันใดๆ

บทบัญญัติ

ข้อ ๘ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการและไม่เบียดบังเวลาของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

คำอธิบาย

(๑) อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องอุทิศหรือสละเวลาปฏิบัติราชการตามที่ทางราชการต้องการรวมทั้งเวลานอกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการตามปกติ ในกรณีที่ทางราชการมีงานเร่งด่วนที่จำเป็นจะต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ต้องปฏิบัติงานในเวลาราชการให้เต็มความสามารถ ๒.เมื่อมีงานด่วนหรืองานที่มีความสำคัญซึ่งจะต้องปฏิบัตินอกเวลาราชการ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการดังกล่าวอย่างเต็มความสามารถ ๓.ต้องดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนให้กับผู้มาติดต่อให้แล้วเสร็จแม้ว่าจะล่วงเลยเวลาราชการไปบ้างก็ตาม เว้นแต่ มีเหตุผลอันสมควรหรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้ ๔.ไม่ใช่เวลาราชการในการประกอบธุรกิจส่วนตัว เช่น ขายสินค้า ประกันภัย หรือกิจการอื่นๆ ทั้งที่ตนเองยังมีงานราชการที่ต้องปฏิบัติอยู่

บทบัญญัติ

ข้อ ๙ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้พิพากษา และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้พิพากษาในการพิจารณาคดีโดยเคร่งครัดและเอียดรอบคอบ อีกทั้งให้ประพฤติปฏิบัติดนให้เหมาะสมในฐานะผู้ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้พิพากษา

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ตรวจสอบคำสั่งศาลและออกหมายตามคำสั่งทันที โดยเฉพาะอย่างยิ่งหมายในคดีอาญาที่มีผลต่อสิทธิเสรีภาพ หรือมีผลบังคับตามคำสั่งพิพากษา เช่น หมายกักขัง หมายจับ หมายปล่อย ๒.ตรวจสอบการปล่อยชั่วคราว รวมทั้งหลักประกันหรือการคืนหลักประกันให้ถูกต้องครบถ้วน โดยจะสามารถคืนหรือกระท่าหักได้ก็เมื่อศาลมีคำสั่งแล้วเท่านั้น ๓.จัดทำคำพิพากษาด้วยความรวดเร็ว

บทบัญญัติ

**ข้อ ๑๐ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ให้เกียรติเอื้อเพื่อ เคารพสิทธิ รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
คำอธิบาย**

(๑) สามัคคี

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องรักใคร่กลมเกลียว และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งจะต้องรับฟังความคิดเห็นและเคารพการตัดสินใจของผู้ร่วมปฏิบัติงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ไม่โต้เถียงกันกับผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยถ้อยคำรุนแรง หรือก่อเหตุทะเลาะวิวาทกันระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ๒.ช่วยเหลืองานของผู้ร่วมปฏิบัติราชการเท่าที่จะสามารถให้ความช่วยเหลือได้ หากงานของตนเองเสร็จสิ้นแล้ว ๓.รับฟังความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานแม้ผู้นั้นมีความเห็นต่างจากตนเอง

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักเคราะห์ และปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง ในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย

คำอธิบาย

(๑) ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการและชอบด้วยกฎหมาย

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มความสามารถ ๒.ให้ความร่วมมือเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ได้รับหน้าที่พิเศษ ๓.ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการแม้เป็นเวลาอันกราชการเมื่อผู้บังคับบัญชาไม่คำสั่ง ๔.เข้าร่วมการประชุมเพื่อให้ข้อมูลเมื่อผู้บังคับบัญชาไม่คำสั่งแม้ตนเองจะมีได้มีหน้าที่โดยตรงก็ตาม

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องเอาใจใส่ดูแล มนุษยสัมพันธ์ที่ดี ให้เกียรติ เอื้อเฟื้อ

คำอธิบาย

(๑) มนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องมีมิตรภาพดีต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ทั้งจักต้องให้การช่วยเหลือในเรื่องต่างๆ แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานและประชาชนผู้มาติดต่อราชการตามควรแก่กรณี

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ให้คำแนะนำต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการในหน้าที่ราชการของตนเองอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการจะดำเนินการต่อไปได้ ๒.ให้การต้อนรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความยิ้มเย้ม ให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำแก่ประชาชนเท่าที่จะสามารถกระทำได้ เมื่อประชาชนจะมีด้านติดต่อเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตนก็ตาม

หมวด ๓
จริยธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการและครอบครัว

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องเดินทางและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด อยู่ในกรอบของศีลธรรม และพึงดำเนินอย่างสมถะ เรียบง่าย เนماะสมกับฐานะและตำแหน่ง หน้าที่ มีความสุภาพ สำรวมกิริยามารยาท และมีอธิบายด้วยถ้อยคำจริยธรรมและประเพณีอันดีงามของ ข้าราชการศาลยุติธรรม ทั้งพึงวางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของบุคคลทั่วไป

คำอธิบาย

(๑) พึงดำเนินอย่างสมถะ เรียบง่าย เนماะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องครองตนแบบไม่ฟุ่งเฟือ ฟุ่มเฟือย หรูหรา หรือโอล้วด มีความเป็นอยู่อย่างเรียบง่าย เนماะสมกับฐานะ และตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ใช้จ่ายในชีวิตให้พอเพียงแก่ฐานะ ๒.ไม่มีหนี้สินรุ่งรัง

(๒) สุภาพ สำรวมกิริยามารยาท มีอธิบาย

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมพึงแต่งกายสุภาพตามสมัยนิยม และถูกต้อง ตามกาลเทศะ ส่วนเรื่องการมีอธิบายด้วยบุคคลทั่วไปนั้น และพึงแสดงความมั่นใจ แสดงความอ่อนโยน ตามควรแก่ฐานะของตนกับบุคคลอื่น และไม่ว่ากรณีจะเป็นประการใดก็ตามจะต้องไม่เข้มผู้อื่นว่า ตนเองเหนือกว่า

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑. แสดงน้ำใจต่อผู้ร่วมงานหรือผู้มาติดต่อราชการตามกำลัง ของตน ๒.ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่นซึ่งอยู่ในเดือดร้อนตามควรแก่กรณี ๓.ไม่ใช้ถ้อยคำดูหมิ่นเหยียดหยาม ผู้อื่นว่าตนเองมีสถานะเหนือกว่า

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการศาลยุติธรรมพึงขวนขวยหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ พัฒนา ตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงตนให้ดีขึ้นเป็นลำดับ ทั้งในวิชาชีพ และความรู้รอบตัว

คำอธิบาย

(๑) พึงขวนขวยหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ พัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนา องค์กรอย่างต่อเนื่อง

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องใช้ความรู้ความสามารถของตนเอง อย่างถูกต้องเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่องานราชการ ดังนั้น ข้าราชการศาลยุติธรรมพึง เตรียมสร้างศักยภาพของตนเองด้วยการขวนขวยหาความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์อยู่เสมอ เพื่อจะได้ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์แก่การปฏิบัติราชการในที่สุด

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.การเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานจัดให้ด้วยความตั้งใจและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของตนเอง ๒.ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากแหล่งต่างๆ เช่น การศึกษาต่อในสถาบันศึกษา หรือการศึกษาด้านอื่นๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนอยู่เสมอ

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่ก้าวถ่ายหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่น และจักต้องละเว้นการแอบอ้างหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ คำอธิบาย

(๑) จักต้องไม่ก้าวถ่าย

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่แทรกแซงหน้าที่ของผู้อื่น เพื่อให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้มาซึ่งประโยชน์ที่ไม่ควรได้

(๒) แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่กระทำการใดที่ทำให้ตนได้มาประโยชน์ มาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือประโยชน์ที่ตนเองมีควรได้ ซึ่งประโยชน์นั้นมีได้หมายถึงเพียงเฉพาะตัวเงินเท่านั้น อาจเป็นในรูปแบบทรัพย์สินหรือสิทธิพิเศษอื่นๆ ด้วย

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ไม่แอบอ้างความเป็นข้าราชการศาลยุติธรรมว่าจะสามารถช่วยเหลือหรือให้ความสะดวกแก่คู่ความได้ โดยไม่เป็นตามระเบียบหรือไม่ถูกต้องด้วยกฎหมาย ๒.ไม้อศัยความสนใจสนับสนุนกับผู้ร่วมปฏิบัติราชการขอให้อำนาจความสะดวกแก่ญาติ หรือบุคคลที่ตนเองรู้จัก

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวก้าวถ่ายการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวหรือผู้อื่นใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

คำอธิบาย

(๑) ไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวก้าวถ่าย

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องวางแผนเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และต้องแยกเรื่องครอบครัวออกจากหน้าที่การงานของตนโดยเด็ดขาด ซึ่งเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญที่อาจทำให้เสื่อมเสียหักความยุติธรรมในคดีและความเชื่อถือศรัทธาในตัวข้าราชการศาลยุติธรรมของบุคคลทั่วไป

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้ที่มาติดต่อราชการจะเป็นบุคคลในครอบครัวหรือคนรู้จักของตนเองก็ตาม ๒.จะต้องระมัดระวังให้บุคคลในครอบครัวของตนเองนำความเป็นข้าราชการศาลยุติธรรมของตนเองไปหาประโยชน์

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการศาลยุติธรรมพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม และจักต้องไม่แสวงหา ตำแหน่ง ความดีความชอบ หรือประโยชน์อื่นใด โดยมิชอบจากผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นใด คำอธิบาย

ความหมาย ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่แสวงหาโอกาสในการเลื่อนขั้น ได้รับ บำเหน็จความชอบ หรือค่าตอบแทนอื่นใด โดยมิชอบจากผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.จะต้องไม่อ้างความสนิทสนมกับผู้บังคับบัญชาในการ ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นๆ ๒.จะต้องไม่อ้างความสนิทสนมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อช่วยเหลือบุคคลอื่นโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอื่นใดที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายและ ระเบียบกำหนด

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๘ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือเกียรติศักดิ์ของข้าราชการศาลยุติธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความ เสื่อถือครั้งท่าในการทำหน้าที่สนับสนุนการอำนวยความยุติธรรมของบุคคลทั่วไป คำอธิบาย

(๑) บุคคลในครอบครัว

ความหมาย : บุคคลในครอบครัว รวมถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน ญาติ หรือบุคคลที่ไม่ใช่ ญาติแต่มาอาศัยอยู่ร่วมครัวเรือนกับข้าราชการศาลยุติธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคำร้องขอปล่อยชั่วคราวจำเลย ไม่ควรที่จะมีคู่สมรสเป็นนายประกันในศาลเดียวกัน ๒.ผู้ปฏิบัติหน้าที่ติดตามจับกุมไม่ควรให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวเข้ามารับทราบก่อนสร้างต่อเติมอาคารศาล

บทบัญญัติ

ข้อ ๑๙ ข้าราชการศาลยุติธรรมและคู่สมรสจักต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่นใด อันเป็นการเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจักต้องดูแลให้บุคคล ในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย คำอธิบาย

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่ขอหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากหน่วยงานภายนอก หรือบุคคลอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนโดยมิชอบ นอกจากนี้แล้ว ยังต้องดูแลให้บุคคลในครอบครัวของตนเองรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเช่นว่านั้นด้วยเช่นกัน เพื่อมิให้ เกิดข้อระหว่างสังสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งอาจส่งผลทำให้เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของศาลยุติธรรมได้

บทบัญญัติ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด อันมีมูลค่าเกินกว่าที่พึงให้กันตามอธิการศักดิ์และประเพณีในสังคม
คำอธิบาย

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมนั้นสามารถรับของขวัญของกำนัลอื่นใดที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้ แต่ต้องเป็นไปด้วยความพอดี พอดีเหมาะสม พอกควร และโดยชอบด้วยกฎหมาย

ซึ่งคำว่า “โดยชอบด้วยกฎหมาย” นั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีประกาศเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

- (๑) รับจากญาติที่ให้โดยเส้นทาง ตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป
- (๒) รับจากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติ ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) การให้ที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป เช่น มูลนิธิแห่งหนึ่งเจก ของรางวัลให้กับประชาชนทั่วไป โดยไม่ได้เลือกให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ใดผู้หนึ่ง

(๔) หากจำเป็นต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท เพื่อต้องรักษาไว้ซึ่งภารกิจราชการหรือความสัมพันธ์อันดี (ที่ไม่เกี่ยวกับการผลประโยชน์ต่างตอบแทน) จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาวินิจฉัยว่ามีเหตุผล ความเหมาะสม ความจำเป็นที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไว้เป็นสิทธิของตนเอง หรือไม่ หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่ควรรับไว้ก็ให้รับคืนทันที แต่หากไม่สามารถคืนได้ก็ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน

บทบัญญัติ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่คบหาสมาคมหรือสนับสนุนผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

หมวด ๔

จริยธรรมเกี่ยวกับกิจการอื่น

บทบัญญัติ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท ห้างร้าน หรือธุรกิจของเอกชน เว้นแต่จะเป็นกิจการที่มิได้ แสวงหากำไร

ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำการใด อันอาจกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือเกียรติศักดิ์ของข้าราชการศาลยุติธรรม
คำอธิบาย

(๑) ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท ห้างร้าน หรือธุรกิจของเอกชน

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมอาจเป็นผู้ถือหุ้น หรือซื้อหุ้นของในกิจการของ เอกชนได้ตามสมควร แต่ไม่อาจเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งอื่นใด ในธุรกิจของเอกชน เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวอาจทำให้ต้องเข้าจัดการงานหรือนำเวลาของราชการ ไปใช้ได้ ทั้งยังอาจมีบางกรณีที่เอกชนซึ่งตนเองเข้าไปดำรงตำแหน่งจะต้องเข้ามาสู่การพิจารณาคดีของศาล ซึ่งอาจทำให้คุณภาพการพิจารณาข้ามมีความเคลื่อนแคลลงลงส้ายในการปฏิบัติหน้าที่ได้

(๒) ไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำการใด อันอาจกระทบกระเทือน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือเกียรติศักดิ์

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมอาจมีอาชีพเสริมหรือประกอบอาชีพอื่นเพื่อ เพิ่มรายได้ในการดำรงชีพได้ตามสมควร แต่ทั้งนี้จะต้องไม่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ ศักดิ์ศรีของข้าราชการศาลยุติธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ไม่นำสินค้ามาจำหน่ายในเวลาราชการ ทั้งที่ตนเองยังมีงาน ที่ต้องปฏิบัติอยู่ ๒.ไม่ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประกันตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดี

บทบัญญัติ

ข้อ ๒๓ ในกรณีจำเป็นข้าราชการศาลยุติธรรมอาจได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้ง จากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อันเกี่ยวกับหน่วยงาน นั้นได้ แต่การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจักต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจแล้ว

บทบัญญัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการศาลยุติธรรมจักต้องไม่กระทำการอื่นโดยย่างหนายความ เว้นแต่ เป็นกรณีให้คำแนะนำหรือให้ความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของตน หรือเป็นกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้กระทำได้

คำอธิบาย

ความหมาย : ข้าราชการศาลยุติธรรมอาจช่วยเหลือหรือให้บริการประชาชนในการ เชี้ยนคำร้อง คำขอ หรือให้คำแนะนำใดๆ เกี่ยวกับการติดต่อราชการได้ตามสมควร หรือตามอำนาจหน้าที่ที่ตนสามารถกระทำได้ แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เรียกเงินหรือประโยชน์อื่นใดในการกระทำดังกล่าว จากคู่ความ ทั้งจะต้องไม่ซึ่นผลแห่งคดีหรือผลคำชี้ขาดของศาลเพื่อให้ประชาชนหลงเชื่อถ่าย

ตัวอย่างพฤติกรรม เช่น ๑.ไม่รับเชี้ยนคำอุธรรมให้แก่คู่ความในคดี ๒.ไม่รับเป็นตัวแทนในการยื่นคำร้องใดๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่คู่ความจะต้องมา>yื่นต่อศาลเอง

หมวด ๕

จริยธรรมของลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม

บทบัญญัติ

ข้อ ๒๕ ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมนี้มาใช้บังคับแก่ลูกจ้าง และ พนักงานราชการศาลยุติธรรม ด้วยโดยอนุโลม
