



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ ศย. ๓๐๗.๐๒๒/

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ (แบบ งค)

เรียน ข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้างในศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมได้กำหนดให้ข้าราชการศาลยุติธรรมทุกคนต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ต่อคนต่อปี โดยให้หน่วยงานจัดให้มีหลักสูตรอบรมด้วยวิธีการอบรมในห้องเรียนจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ให้หน่วยงานพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานด้วยวิธีการอื่นรวมกับการอบรมแล้วให้ได้ชั่วโมงการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง และการจัดทำตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ (แบบ งค.) ในรอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอให้ข้าราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้างดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบ IDP -๑ แบบ IDP- ๒ ครั้งที่ ๑ (รอบรายงานแผน) ส่งภายใน

วันจันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. จัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (แบบ งค. ๑ – งค. ๓) ส่งภายในวันจันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

โดยให้ทุกกลุ่มงานรวบรวมส่งที่กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก เพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามลำดับชั้น ต่อไป

อนึ่ง สำหรับการแสดงความประสงค์โยกย้ายรอบ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ผู้ที่ประสงค์ขอย้ายกรอกและพิมพ์แบบแสดงความประสงค์ขอย้ายในระบบผ่านเว็บไซต์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ แล้วรวบรวมส่งที่กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็น และส่งให้สำนักการเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณาต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และดำเนินการภายในกำหนด

(นางสาวสิริลักษณ์ จานุกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์