



ศาลเยาวชนและครอบครัว... ให้ประทับรับ
รับที่... 1010
วันที่... 24 เม.ย. 2562 เวลา 8.49 น.

ที่ คย ๐๐๔/ว ๕๐๙

สำนักงานศาลยุติธรรม
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมผ่านระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารโครงการฝึกอบรมและตารางการฝึกอบรมผ่านระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) ดาวน์โหลด www.ojoc.go.th

ด้วยสำนักงานศาลยุติธรรม จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมผ่านระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรของศาลยุติธรรมมีความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติตนอย่างเหมาะสม โดยกำหนดการฝึกอบรมในวันที่ ๑๐, ๒๘ และ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในหัวข้อวิชา “วินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการศาลยุติธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑” ซึ่งรวมถึงกรณีศึกษาตัวอย่างที่สำคัญด้วย ณ ห้องสมุดศูนย์วิทยบริการศาลยุติธรรมเฉลิมพระเกียรติ อาคารศาลอาญา ชั้น ๖ และห้องประชุมผ่านระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ดังมีรายละเอียดวัน เวลา และเอกสารโครงการปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ แต่ละหน่วยงานสามารถพิจารณาอนุมัติให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวถือเป็นการพัฒนาศักยภาพภายใต้แนวทางการพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ได้จำนวน ๓ ชั่วโมง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมในหน่วยงานนี้ทราบและเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวต่อไป

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

ขอแสดงความนับถือ

ประธานเสนอ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลฯ
- เพื่อโปรดทราบ

- สำนัก ก.ศ.๓๐เชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมผ่านระบบ Streaming เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการในวันที่ 10, 28, 31 พ.ค. 62
- บันทึกลงไว้ในที่ทราบทั่วกัน

(นางรัชดาดี กาญจนขจิต)

(นายสรารัฐ เบญจกุล)
เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม
ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
โทร. ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๘ โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๒
E-mail : ocjs@coj.go.th

(นางสาวสุทธิพร จินา)
เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมงานเอกสารพิเศษ
(นางสาวสุทธิพร จินา)
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๒

โครงการฝึกอบรมผ่านระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming)
เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรม
ถูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ E (Excellence Organization) เพิ่มศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เป้าประสงค์ ศาลยุติธรรมมีระบบงานตุลาการและระบบงานส่งเสริมงานตุลาการ การดำเนินการจัดกิจกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างค่านิยมร่วม ทั้งองค์กรในการเชิดชูความดี ซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตุลาการ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกในการบริการประชาชน

จากสถิติการกระทำผิดวินัย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่าในความผิดวินัย อย่างร้ายแรงนั้นจำนวนผู้กระทำผิดสูงสุด คือ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งมีจำนวนถึง ๒๗ ราย รองลงมา คือ ในความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน มีจำนวน ๑๙ ราย ความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงในเรื่องเกี่ยวกับคดีมีการเรียกรับเงินมากที่สุด ถึง ๑๗ ราย และเรื่องเบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ มีจำนวน ๑๑ ราย ส่วนการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงพบว่า ความผิดในเรื่องไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ จำนวน ๓๖ ราย รองลงมา คือ ในเรื่องส่งสำนวนไปศาลสูงล่าช้า จำนวน ๑๖ ราย เรื่องเสนอคำร้องหรือปฏิบัติตามคำสั่งศาลล่าช้า จำนวน ๑๓ ราย เรื่องสำนวนหาย จำนวน ๑๐ ราย ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๐ ราย เป็นต้น ส่วนเรื่องที่มีการกระทำผิดต่ำสุด คือ เรื่องขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา จำนวน ๔ ราย เรื่อง รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา มีจำนวนเพียง ๑ ราย ความผิดในเรื่องไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักสามัคคี จำนวน ๑๔ ราย รองลงมาคือในเรื่องขู่สาว จำนวน ๗ ราย ล่วงละเมิดทางเพศ จำนวน ๓ ราย เรื่องหมิ่นประมาท จำนวน ๓ ราย เป็นต้น ส่วนที่ต่ำสุด คือ เรื่องกริดรอนตัวผู้อื่น ตีมสุมรา ละเมิดอำนาจศาล เป็นต้น ซึ่งจำแนกตามตำแหน่ง พบว่ามีตำแหน่งในระดับผู้อำนวยการ จำนวนถึง ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๖ ส่วนตำแหน่งที่กระทำผิดจำนวนสูงสุด คือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕ รองลงมา คือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมระดับชำนาญงาน จำนวน ๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๐

จากสภาพปัญหา ...

จากสภาพปัญหาเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยดังกล่าวข้างต้น สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเห็นว่า การเสริมสร้าง การป้องกัน การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง นั้นเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนบทบาทภารกิจในการบริหารงาน บุคคลอื่นจะนำไปสู่การบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพได้อีกมิติหนึ่ง จึงต้องให้ความสำคัญในการ พัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งในรูปแบบของการส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองและการ จัดอบรมและพัฒนา เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยเป็นแบบแผนในการ ปฏิบัติราชการ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการรักษาวินัยอันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อให้ภารกิจการบริหารงานบุคคลมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การที่จะขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวข้างต้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม จึงได้จัดโครงการการเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทาง วินัยข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผ่าน ระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรของศาลยุติธรรมมีความ ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติตนอย่างเหมาะสมการปฏิบัติงานราชการมี ประสิทธิภาพอันจะเป็นหลักประกันอย่างหนึ่งได้ว่าประชาชนที่มาติดต่อราชการของศาลยุติธรรมจะได้รับ การบริการจากเจ้าหน้าที่ที่ดีของศาลยุติธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการศาลยุติธรรม ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาล ยุติธรรม

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย โดยการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและ แนวทางการพิจารณาการลงโทษทางวินัย

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ของทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานศาลยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๔. แผนงานและวิธีการดำเนินการ

๔.๑ การบรรยายให้ความรู้โดยระบบผ่านจอภาพ ในหัวข้อวิชา “วินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการศาลยุติธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑” ซึ่งรวมถึงกรณีศึกษา ตัวอย่างที่สำคัญ

๔.๒ วิทยากร

๔.๒.๑ วิทยากร คือ บุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ.

๔.๒.๒ เจ้าหน้าที่ คือ เจ้าหน้าที่สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กองสารนิเทศและประชาสัมพันธ์

๔.๓ วิธีการฝึกอบรมผ่านระบบจอภาพ บรรยายให้ความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง ดังนี้

ครั้งที่ ๑	ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และกรณีศึกษาสำคัญ	จำนวน ๑ ชั่วโมง
ครั้งที่ ๒	ข้อห้ามเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และกรณีศึกษาสำคัญ	จำนวน ๑ ชั่วโมง
ครั้งที่ ๓	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ และกรณีศึกษาสำคัญ	จำนวน ๑ ชั่วโมง

๔.๔ กลุ่มเป้าหมาย / จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมมีการจัดให้ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งได้แก่

หน่วยงานในภาค ๑
หน่วยงานในภาค ๒
หน่วยงานในภาค ๓
หน่วยงานในภาค ๔
หน่วยงานในภาค ๕
หน่วยงานในภาค ๖
หน่วยงานในภาค ๗
หน่วยงานในภาค ๘
หน่วยงานในภาค ๙
หน่วยงานในส่วนกลาง
หน่วยงานที่เป็นศาลสูงและศาลชั้นต้นในส่วนกลาง

๔.๕ ระยะเวลาการดำเนินการ

- ระหว่าง ๑ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔.๕ สถานที่

- ห้องประชุมผ่านระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานศาลยุติธรรม
- ห้องประชุมผ่านระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) ศูนย์วิทยบริการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- ห้องประชุมระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

๕. งบประมาณ จำนวน ๔,๘๐๐ บาท

ค่าวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

ครั้งที่ ๑	๒ คน / ๑ ชั่วโมง	คิดเป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท (๒ คน ,คนละ ๘๐๐ บาท)
ครั้งที่ ๒	๒ คน / ๑ ชั่วโมง	คิดเป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท (๒ คน ,คนละ ๘๐๐ บาท)
ครั้งที่ ๓	๒ คน / ๑ ชั่วโมง	คิดเป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท (๒ คน ,คนละ ๘๐๐ บาท)

๖. การประเมินผล

- ติดตามผลการประเมินจากการรายงานการเข้าร่วมโครงการของแต่ละหน่วยงาน ในระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming)

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการศาลยุติธรรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานด้านการเสริมสร้าง ป้องกัน เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๗.๒ ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานด้านการเสริมสร้าง ป้องกันการทุจริตและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ตารางแสดงการบรรยาย

โครงการฝึกอบรมโดยระบบถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง (Streaming)

เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง
และพนักงานราชการศาลยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ระหว่าง ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมผ่านจอภาพ สำนักงานศาลยุติธรรม
/ห้องประชุมผ่านจอภาพ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

ลำดับ	หัวข้อวิชา	วัน เดือน ปี	เวลา	วิทยากร
ครั้งที่ ๑	๑.๑ เลขาธิการสำนักงาน ศาลยุติธรรม - กล่าวเปิดโครงการ	วันศุกร์ ที่ ๑๐ พ.ค.๒๕๖๒	๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	- ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ก.พ.
	๑.๒ วิทยากรบรรยายหัวข้อ วิชา - ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ และกรณีศึกษา สำคัญ		๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. (๑ ชั่วโมง)	
ครั้งที่ ๒	วิทยากรบรรยายหัวข้อวิชา - ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ และกรณีศึกษา สำคัญ	วันอังคาร ที่ ๒๘ พ.ค.๒๕๖๒	๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. (๑ ชั่วโมง)	- ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ก.พ.
ครั้งที่ ๓	วิทยากรบรรยายหัวข้อวิชา - การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ	วันศุกร์ ที่ ๓๑ พ.ค.๒๕๖๒	๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. (๑ ชั่วโมง)	- ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ : ๑. วิทยากร: ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ.

๒. ให้เจ้าหน้าที่ทดสอบระบบก่อนเวลาประชุมจริง ๓๐ นาที

๓. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยผู้จัดอบรมจะแจ้งให้ทราบต่อไป