

## หลักเกณฑ์การโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ วาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ในการประชุมคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ และกำหนดกรอบแต่งตั้งข้าราชการตุลาการเพิ่มเติม ในวาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

### ๑. แนวทางการโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ วาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานศาลอุทธรณ์ภาคและประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา

ตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในกรุงเทพมหานคร อธิบดีผู้พิพากษาศาล และอธิบดีผู้พิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลฎีกา ในกรณีที่ไม่มีผู้ประสงค์ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้มีอาวุโสในระนาบเดียวกันก่อน หากยังไม่ได้ให้พิจารณาตามคำขอของผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

ตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาคอื่น และอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลฎีกา จนถึงผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

ตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในกรุงเทพมหานคร รองอธิบดีผู้พิพากษาศาล และรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า จนถึงผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ส่วนรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาคอื่น และรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า จนถึงตำแหน่งข้าราชการตุลาการชั้น ๓ ในระดับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะซึ่งมีอาวุโสสูงกว่าผู้พิพากษาหัวหน้าศาล

ทั้งนี้ ตำแหน่งของข้าราชการตุลาการที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวให้ถือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะแต่งตั้ง

๒. การแต่งตั้งประธานศาลอุทธรณ์ภาค ประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น และอธิบดีผู้พิพากษาศาล ให้พิจารณาจากความเหมาะสมไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าลำดับอาวุโส

สำหรับตำแหน่งประธานศาลอุทธรณ์ภาค และประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ในกรณีที่ไม่มีผู้แสดงความประสงค์ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้พิจารณาความเหมาะสมจากผู้มีอาวุโสลำดับต้นก่อน

๓. ในกรณีที่ไม่มีผู้ขอไปดำรงตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค และรองประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ประธานแผนกคดีพิเศษในศาลอุทธรณ์/อุทธรณ์ภาคได้เพียงพอ ก็อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวจากผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์/อุทธรณ์ภาค/อุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษในศาลนั้น ซึ่งมีอาวุโสลำดับต้นประกอบกับความเหมาะสม

๔. ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารศาลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓ ซึ่งให้ข้าราชการตุลาการชั้น ๔ เป็นผู้บริหารในศาลชั้นต้นได้ ครบวาระแล้วไม่อาจย้อนกลับมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารศาลในระนาบเดียวกันอีก เว้นแต่ผู้ที่เคยเป็นอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค อาจได้รับการพิจารณาย้อนกลับมาเป็นอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลภาคได้อีก

๕. กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา เห็นสมควรแต่งตั้งจากผู้ที่มีอาวุโสสูง ดังนั้น นอกจากผู้ที่แสดงความประสงค์ขอเข้ารับราชการในศาลฎีกาและผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกของศาลฎีกาแล้ว กรณีไม่มีผู้ขอไปดำรงตำแหน่งแต่ยังมีอัตราว่าง เห็นสมควรแต่งตั้งจากผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนชั้น ๓ เป็นชั้น ๔ ซึ่งมีอาวุโสลำดับต้น

#### ๖. กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ประกอบด้วยประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ เป็นประธานอนุกรรมการ รองประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษทุกแผนกคดี กรรมการตุลาการศาลยุติธรรม จำนวน ๔ คน เป็นอนุกรรมการ เลขานุการศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ เป็นเลขานุการ และผู้แทนเลขานุการ ก.ต. จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑) แสดงความประสงค์เข้ารับราชการในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษและระยะเวลาที่ประสงค์ในการดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ

๒) ให้พิจารณาความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษของผู้ที่ได้รับการพิจารณามากกว่าลำดับอาวุโส

๓) ให้ผู้ที่ประสงค์เข้ารับราชการในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ระบุความประสงค์ว่าต้องการดำรงตำแหน่งในแผนกคดีใด หากเคยมีประวัติการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ หรือมีประวัติการศึกษาหรือประวัติการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้แจ้งข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๗. หลักเกณฑ์การโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการในศาลจังหวัดสมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดธัญบุรี ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) การแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดธัญบุรี อาจแต่งตั้งจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและได้พ้นวาระการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลไปแล้วก็ได้ โดยให้แต่งตั้งจากผู้ที่สามารถดำรงตำแหน่งได้เกินกว่า ๑ ปี

๒) การแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดธัญบุรี ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

## ๘. หลักเกณฑ์ในการยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอโยกย้ายวาระ ๑ ตุลาคม มีดังนี้

๑) ตำแหน่งประธานศาลอุทธรณ์ภาค ประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาลและตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษให้ระบุประวัติการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ หรือมีประวัติการศึกษา หรือประวัติการอบรมที่เกี่ยวข้องกับคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษให้แจ้งข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๒) ตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค รองประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ประธานแผนกคดีพิเศษในศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค และรองประธานแผนกคดีอาญาพิเศษในศาลอุทธรณ์ สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาลและตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษให้ระบุความประสงค์ว่าต้องการดำรงตำแหน่งในแผนกคดีใด หากเคยมีประวัติการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ หรือมีประวัติการศึกษาหรือประวัติการอบรมที่เกี่ยวข้องกับคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษให้แจ้งข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๓) ตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาศาลภาค สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาลและตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในกรุงเทพมหานคร อธิบดีผู้พิพากษาศาลภาค และอธิบดีผู้พิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ นอกจากผู้พิพากษาศาลฎีกาแล้ว ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

สำหรับตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้ระบุประวัติการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ หรือมีประวัติการศึกษา หรือประวัติการอบรมที่เกี่ยวข้องให้แจ้งข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๔) ตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น หัวหน้าแผนกคดีในศาลแพ่งและศาลอาญา และรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลภาค สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาล หน่วยงาน และตำแหน่ง กรณีมีผู้ประสงค์ไปดำรงตำแหน่งไม่ครบตามอัตราที่แต่งตั้ง อาจแต่งตั้งจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งครบวาระแล้วซึ่งแสดงความประสงค์ไปดำรงตำแหน่งได้

๕) ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ และผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ (ข้าราชการตุลาการชั้น ๔) ให้ระบุความประสงค์ว่าต้องการดำรงตำแหน่งในแผนกคดีใด หากเคยมีประวัติการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ หรือมีประวัติการศึกษาหรือประวัติการอบรมที่เกี่ยวข้องกับคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษให้แจ้งข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย และระยะเวลาที่ประสงค์ในการดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ

๖) ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดชัยภูมิ สามารถแสดงความประสงค์เลือกศาลได้

#### ๙. การพิจารณาคัดเลือกผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา ประกอบด้วยกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมชั้นศาลฎีกา จำนวน ๖ คน เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการศาลฎีกาเป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการตุลาการ ฯ ดังกล่าว พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี และความเหมาะสมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคำนึงถึงอาวุโสแรกเข้าบรรจุเป็นผู้ช่วยผู้พิพากษาจนถึงอาวุโสก่อนไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสมาพิจารณาประกอบด้วย

#### ๑๐. การจัดลำดับอาวุโสของผู้พิพากษาอาวุโส

การพิจารณาโยกย้ายแต่งตั้งผู้พิพากษาอาวุโส ให้คำนึงถึงลำดับอาวุโสของผู้พิพากษาอาวุโสเดิมกับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสใหม่โดยใช้อาวุโสแรกเข้าบรรจุเป็นผู้ช่วยผู้พิพากษาจนถึงอาวุโสก่อนไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสมาพิจารณาประกอบด้วย

ข้าราชการตุลาการซึ่งรับราชการในตำแหน่งประธานศาลฎีกา ประธานศาลชั้นอุทธรณ์ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสในศาลที่ตนดำรงอยู่ ทั้งนี้ โดยไม่ต้องคำนึงถึงหลักอาวุโส

### ๒. การกำหนดกรอบแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ (เพิ่มเติม)

๑. กำหนดกรอบแต่งตั้งผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์ ศาลอุทธรณ์ และศาลอุทธรณ์ภาค เพิ่มเติม จำนวน ๕๔ อัตรา ดังนี้

ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ	จำนวน	๔	อัตรา
- แผนกคดีทรัพย์สินทางปัญญา ฯ	๑	อัตรา	
- แผนกคดีล้มละลาย	๑	อัตรา	
- แผนกคดีเยาวชน ฯ	๒	อัตรา	
ศาลอุทธรณ์	จำนวน	๑๙	อัตรา
ศาลอุทธรณ์ภาค ๑	จำนวน	๕	อัตรา
ศาลอุทธรณ์ภาค ๒	จำนวน	๕	อัตรา
ศาลอุทธรณ์ภาค ๓	จำนวน	๓	อัตรา
ศาลอุทธรณ์ภาค ๔	จำนวน	๓	อัตรา
ศาลอุทธรณ์ภาค ๕	จำนวน	๕	อัตรา
ศาลอุทธรณ์ภาค ๖	จำนวน	๕	อัตรา
ศาลอุทธรณ์ภาค ๗	จำนวน	๕	อัตรา

๒. กำหนดกรอบแต่งตั้งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ๓ - ภาค ๙ ตำแหน่งละ ๑ อัตรา