



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ที่.....๓๐๗.๐๒๒/-.....วันที่.....๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง.....การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการความเสี่ยง ศาลเยาวชนและ  
.....ครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการความเสี่ยงศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ขึ้น ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

(นางสาวไพเราะ สุภาภา)

เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

- อนุมัติ

- ลงนามแล้ว

(นางสาววรารักษ์ ภิรมย์)

ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลจังหวัดเพชรบุรี

ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง

ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัว

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลฯ  
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุรารักษ์ กิจสโขค)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัว

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ**  
**หลักสูตร "การบริหารจัดการความเสี่ยง**  
**ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์"**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นเครื่องมือที่สำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์องค์กรที่เน้นการใช้กลยุทธ์ เพื่อบริหารผลสัมฤทธิ์ขององค์กรในเชิงป้องกันความเสี่ยงมากกว่าการแก้ปัญหาจากความเสี่ยงในภายหลัง จึงถือเป็น “การบริหารเชิงอนาคต (Future Management)” เนื่องจากการดำเนินงานตามปกติขององค์กรจะมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ขององค์กรเป็นหลัก แต่การบริหารความเสี่ยงมุ่งเน้นการปิดจุดอ่อน (ความเสี่ยง) ที่จะส่งผลให้องค์กรไม่สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดขององค์กร หรือในระดับกระบวนการและขั้นตอน โดยการกำหนดกลยุทธ์ และปรับเป็นแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม (Action Plan) ต่อไป การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นวิธีการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลักดันให้องค์กรดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดในทุก ๆ ยุทธศาสตร์ได้ในระดับที่สูงขึ้น

การอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่สามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ E (Excellence Organization) เพิ่มศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการความเสี่ยงศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในเรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการนำการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการสร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรได้

**๓. ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์**

บุคลากรของศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะเกี่ยวกับการจัดทำแผนรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

**๔. เป้าหมายผลผลิต**

ข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการ และลูกจ้างศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๔ คน

**๕. ตัวชี้วัดเป้าหมาย**

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ และสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/๖. วิธีการฝึกอบรม...

๖. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย และกิจกรรมเสริมทักษะ (Work Shop)

๗. ระยะเวลาและสถานที่

ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ (๓ ชั่วโมง) ณ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ ห้องประชุม ชั้น ๓

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. การประเมินผล

ประเมินผลโครงการจากการใช้งานระบบ ผ่าน QR Code

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็น  
ความสำคัญในเรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการนำการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการ  
สร้างสรรค์ผลงานและการพัฒนาองค์กร

๑๐.๒ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนและรายงานผล  
การบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรได้

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานช่วยอำนวยการ สำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๒.๑ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวไพเราะ สุภาภา)

เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุรารักษ์ กิจโชค)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววราภรณ์ คริสนุ)

ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์