



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ที่.....๓๐๗.๐๒๒/-.....วันที่.....๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง.....การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการความเสี่ยง ศาลเยาวชนและ
.....ครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการความเสี่ยงศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ขึ้น ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

(นางสาวไพเราะ สุภาภา)

เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

- อนุมัติ

- ลงนามแล้ว

(นางสาววรารักษ์ ภิรมย์)

ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลจังหวัดเพชรบุรี

ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง

ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัว

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลฯ
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุรารักษ์ ภิรมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัว

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร "การบริหารจัดการความเสี่ยง
ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นเครื่องมือที่สำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์องค์กรที่เน้นการใช้กลยุทธ์ เพื่อบริหารผลสัมฤทธิ์ขององค์กรในเชิงป้องกันความเสี่ยงมากกว่าการแก้ปัญหาจากความเสี่ยงในภายหลัง จึงถือเป็น “การบริหารเชิงอนาคต (Future Management)” เนื่องจากการดำเนินงานตามปกติขององค์กรจะมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ขององค์กรเป็นหลัก แต่การบริหารความเสี่ยงมุ่งเน้นการปิดจุดอ่อน (ความเสี่ยง) ที่จะส่งผลให้องค์กรไม่สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดขององค์กร หรือในระดับกระบวนการและขั้นตอนโดยการกำหนดกลยุทธ์ และปรับเป็นแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม (Action Plan) ต่อไป การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นวิธีการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลักดันให้องค์กรดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดในทุก ๆ ยุทธศาสตร์ได้ในระดับที่สูงขึ้น

การอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่สามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ E (Excellence Organization) เพิ่มศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการความเสี่ยงศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในเรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการนำการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการสร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรได้

๓. ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์

บุคลากรของศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะเกี่ยวกับการจัดทำแผนรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๔. เป้าหมายผลผลิต

ข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการ และลูกจ้างศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๔ คน

๕. ตัวชี้วัดเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ และสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/๖. วิธีการฝึกอบรม...

๖. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย และกิจกรรมเสริมทักษะ (Work Shop)

๗. ระยะเวลาและสถานที่

ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ (๓ ชั่วโมง) ณ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ ห้องประชุม ชั้น ๓

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. การประเมินผล

ประเมินผลโครงการจากการใช้งานระบบ ผ่าน QR Code

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็น
ความสำคัญในเรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการนำการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการ
สร้างสรรค์ผลงานและการพัฒนาองค์กร

๑๐.๒ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนและรายงานผล
การบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรได้

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานช่วยอำนวยการ สำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๒.๑ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวไพเราะ สุภาภา)

เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุรารักษ์ กิจโชค)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววราภรณ์ คริสนุ)

ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลฯ

- เพื่อโปรดทราบ

ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
รับที่ test3
วันที่ 13 พ.ค. 2564, 08:00

(นายเพยาร์ สนพลาย)

หัวหน้ากลุ่มงานสารบรรณ

13 พ.ค. 2564, 08:00

-ทราบ

-ดำเนินการตามเสนอ

(นายเพยาร์ สนพลาย)

ผู้อำนวยการฯ

13 พ.ค. 2564, 08:00

-ทราบ

-ดำเนินการตามเสนอ

(นายเพยาร์ สนพลาย)

ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลฯ

13 พ.ค. 2564, 08:00