

Woran erkenne ich ob ein Prozess Technisch oder Organisatorisch ist?

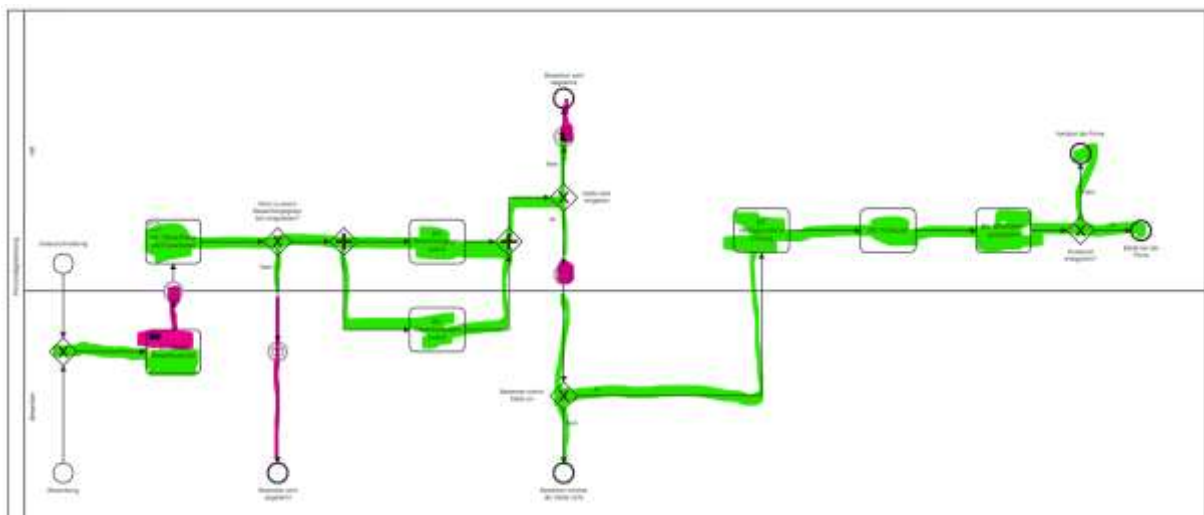
Technisch:

- Kann vollständig automatisiert werden
- Verwendung von Software oder Technologie zur Durchführung von Aufgaben

Organisatorisch:

- Kann nicht vollständig automatisiert werden
- Kann von Software unterstützt werden
- Involvierung von menschlicher Arbeit und Entscheidungsfindung
- Abhängigkeit von zwischenmenschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit
- Verwendung von manuellen Verfahren oder Prozessen
- Bedarf an kreativem Denken oder Urteilsvermögen zur Lösung von Problemen
- Fokussierung auf menschliche Beziehungen und Interaktionen

Prozess: Personalgewinnung



Grün: Organisatorisch, Rot: Technisch

Komponente	T/O	Begründung
B1	T	Die Bewerbung wird über E-Mail versendet. Dabei sind ausschliesslich technische Systeme involviert.
B2	O	HR-Personal sammelt, analysiert und prüft die eingegangenen Bewerbungen. Dies kann von Software unterstützt werden, jedoch nicht automatisiert werden.
B3	O	Beim Bewerbungsgespräch geht es vor allem um zwischenmenschliche Dinge und kann somit heutzutage noch nicht von einer KI gemacht werden da der menschliche Instinkt meistens noch besser handelt.
B4	O	Die Vertragsunterzeichnung zielt vor allem darauf ab die rechtlichen und organisatorischen Aspekte des Einstellungsprozesses zu klären. Dies kann auch wieder von Software unterstützt werden aber auch nicht automatisiert da am Schluss trotzdem der Bewerber unterzeichnen muss.
B5	O	Bei der Probezeit geht es in erster Linie darum, die Leistung und Eignung des neuen Mitarbeiters zu bewerten und sicherzustellen, dass er in die Organisation passt. Dies kann auch wieder von Software unterstützt werden, jedoch zählt die menschliche Einschätzung der Mitarbeiter am meisten.
B6	O	Während des Mitarbeitergesprächs ist es wichtig die Leistung des Mitarbeiters während der Probezeit zu bewerten und zu entscheiden, ob er in der Organisation bleiben soll oder nicht. Dies kann auch nicht einfach von einer Software gemacht werden.

*T → Technisch, O → Organisatorisch