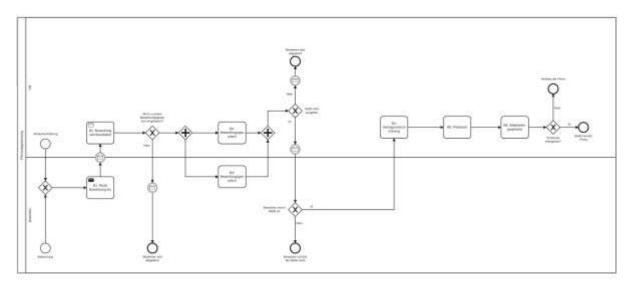
Prozess: Personalgewinnung



Anwendungssystem: Bewerbungstool

Technische und organisatorische Komponenten

Technische Komponenten:

- Benutzeroberfläche für Bewerber: Dies umfasst alle Aspekte der Software, die für die Interaktion mit Bewerbern verantwortlich sind, einschließlich der Registrierung, des Einreichens von Bewerbungen, des Hochladens von Dokumenten und des Verfolgens des Status der Bewerbung.
- Benutzeroberfläche für Unternehmen: Dies beinhaltet alle Aspekte der Software, die für die Interaktion mit Unternehmen verantwortlich sind, einschließlich der Verwaltung von Bewerbungen, der Durchführung von Interviews und der Entscheidungsfindung.
- Backend: Welches eine Kommunikation zwischen der DB und den beiden GUIs ermöglicht.
- Datenbank: Eine zentrale Datenbank, die alle Bewerbungsdaten speichert und verarbeitet.
- Sicherheitsprotokolle: Verschlüsselung von Datenübertragungen und die Speicherung von Daten auf sicheren Servern, um die Vertraulichkeit und Integrität der Bewerberdaten zu gewährleisten.
- Statistik-Engine: Eine Analyse-Engine, die Bewerbungsdaten verarbeitet und Muster und Trends erkennt, um Unternehmen dabei zu helfen, potenzielle Problembereiche bei der Anwerbung zu identifizieren.

Organisatorische Komponenten:

- Personalressourcen: Mitarbeiter oder Dienstleister, die für die Wartung, den Betrieb und die Aktualisierung der Software verantwortlich sind.
- Schulungen: Schulungsressourcen, um HR-Mitarbeiter mit wenig technischem Know-how in der Verwendung der Software zu schulen.
- Verwaltung: Jemand der das Administrator-Dashboard verwaltet um Fragen, Anforderungen und Vorlagen für Bewerbungen einzurichten.
- Bewerber: Die Person welche sich bewirbt.

Schnittstellen

Schnittstelle	Information	Verantwortlich	Was geschieht mit der Info?
Bewerber > Benutzeroberfläche für Bewerber	Bewerbungsunterlagen	Bewerber	Wird ans Backend weitergereicht. Wird später im Admin- Dashboard
Benutzeroberfläche für Bewerber → Bewerber	Stand der Bewerbung	Benutzer- oberfläche für Bewerber, Backend, Database	angezeigt Werden ausgelesen und vom Bewerber verarbeitet
HR → Admin- Dashboard	Bewerbungen ablehnen, einladen usw.	HR	Wird angezeigt und im Backend verarbeitet, und dem Bewerber mitgeteilt.
Admin-Dashboard → HR	Bewerber und deren Bewerbung	Admin- Dashboard, Backend, Database	Wird vom HR ausgelesen und verarbeitet.
HR → Admin- Dashboard	Bewerbungs- anforderungen	HR	Werden an das Backend weitergeleitet und im Benutzer-GUI angezeigt.