Стадии формирования команды по модели Б. Такмана 66

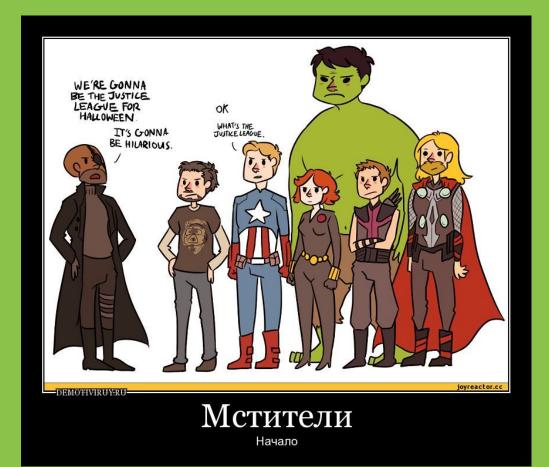
Совместный труд воспламеняет в людях такую ярость свершения, какой они редко могут достичь в одиночку. - Р. Эмерсон

Командная динамика по Б. Такману

- ► Forming (объединение, знакомство)
- ► Storming (разногласия и конфликты)
- ► Norming (становление)
- ▶ Performing (отдача)

Кто такой Б. Такман?

Брюс Такман - американский психолог. Он предложил свою теорию в 1965 году и считал, что 4 фазы из его теории являются обязательными и неизменными в случае, если группа людей должна вместе расти, развиваться, решать проблемы, находить лучшие решения, слаженно и результативно работать. Эта теория легла в основу многих более поздних других концепций.



FORMING

Forming

- Новизна задач
- Эффект Хоторна
- Личные цели
- Хорошее понимание задач и ожиданий
- kick off

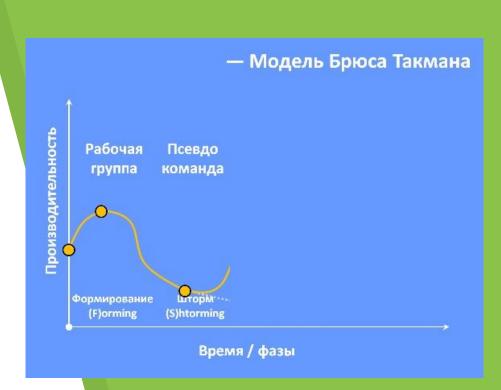




STROMING

Strorming

- Эффект Хоторна не действует
- Борьба за неформальное лидерство
- Споры
- Оборонительная позиция
- Конфликты
- Не прерывать процесс "закалки"
- ▶ "сглаживать" споры





Norming

- Укрепляется доверие
- Продуктивное сотрудничество
- Выстраиваются процессы работы
- Разделение труда
- Коммуникации
- Механизмы пересмотра правил
- ▶ Нет чрезмерной бюрократии
- ▶ Ломать неправильные процессы

— Модель Брюса Такмана





PERFORMING

Performing

- Высокая эффективность
- Высокий командный дух
- Профессиональный рост
- Доверие команды к лидеру/руководителю
- Поддержка мотивации
- ▶ Контроль качества работы
- Оценивать эффективность процессов





CarAdvisor Spint2

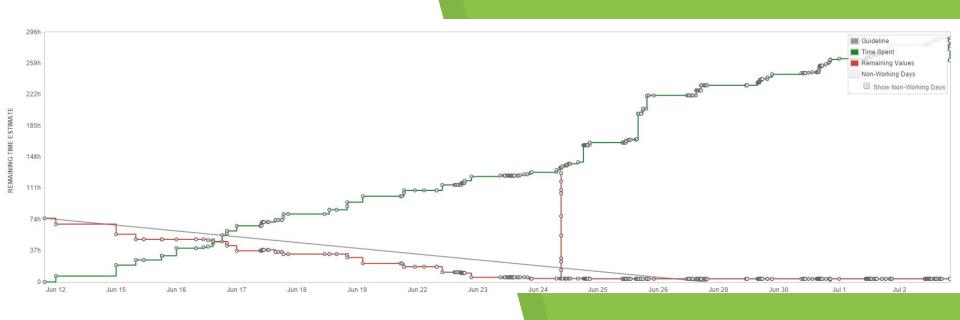


CarAdvisor Spint3

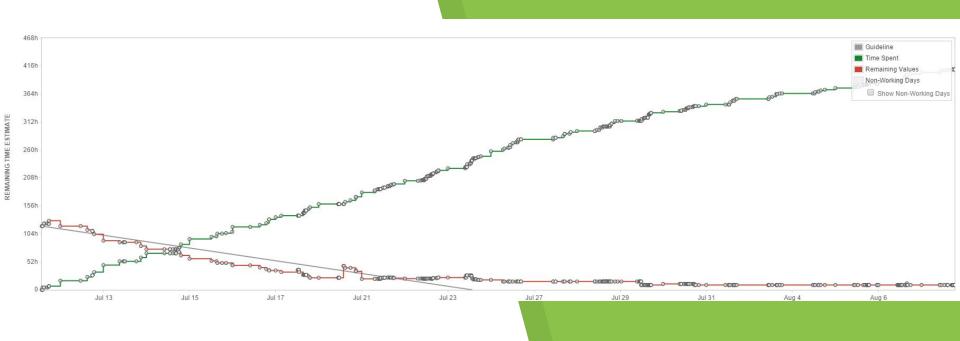




Actually



CarAdvisor Spint5



Источники

- https://en.wikipedia.org/wiki/Group_development
- https://en.wikipedia.org/wiki/Tuckman%27s_stages_of_group_development
- http://citforum.ru/SE/project/app_thoughts/10.shtml
- http://habrahabr.ru/company/stratoplan/blog/226905/
- http://bsmei.narod.ru/tr/Team/tr-team-stages.htm
- http://habrahabr.ru/company/stratoplan/blog/226653/