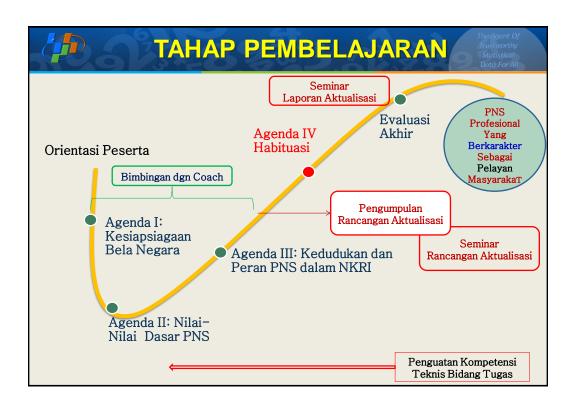
KONSEPSI AKTUALISASI

ahmad<u>riswan</u> nasution

Latsar CPNS Gol II Angkatan I BPS Tahun 2019 Pusdiklat BBPS, 30 September 2019

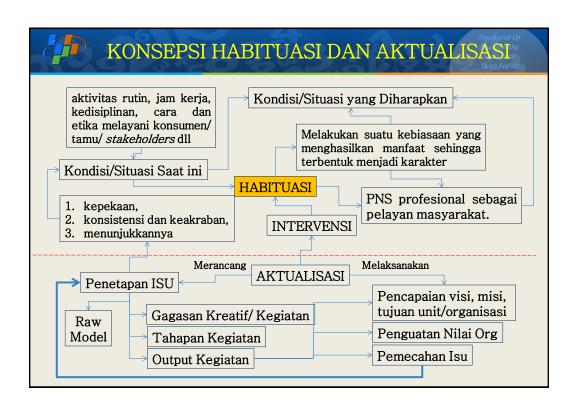


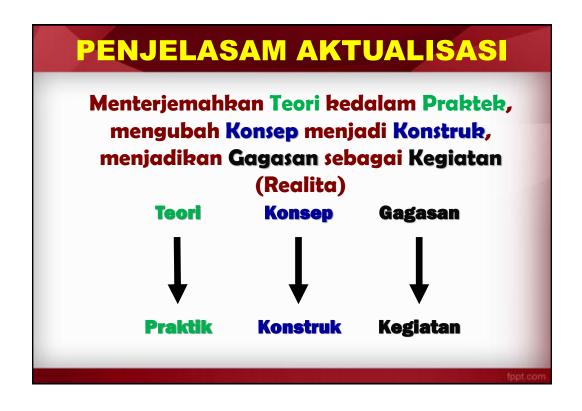
CONTOH KASUS

Saudara bekerja di unit pelayanan, menyaksikan di ruang tunggu terjadi antrian panjang setiap hari, serta tidak ada kepastian pelayanan. Saudara memiliki gagasan agar "masyarakat selama mengantri merasakan nyaman" lalu disampaikan kepada pimpinan untuk; (1) membagi ruang tunggu bagi perokok dan bukan perokok, (2) memaksimalkan penempatan kursi di ruang tunggu, (3) membuat tulisan sederhana tentang jenis dan proses pelayanan pada tempat-tempat yang strategis di ruang tunggu, dan seterusnya......

HASIL BELAJAR

- 1. Memahami konsepsi pembelajaran habituasi;
- 2. Memahami tahapan aktualisasi; dan
- 3. Melaksanakan aktualisasi:
 - a. menyusun rancangan aktualisasi;
 - b. mempresentasikan rancangan aktualisasi;
 - c. melaksanakan aktualisasi;
 - d. menyusun laporan aktualisasi; dan
 - e. mem**presentasikan** laporan aktualisasi.





MERANCANG AKTUALISASI

- 1. Mengidentifikasi Core Issue
- 2. Menggagas inisiatif
 - Pemikiran Konseptual dan/atau
 - Aktivitas
- 3. Mengelola dan menjalankan inisiatif

KEMAMPUAN MENETAPKAN ISU

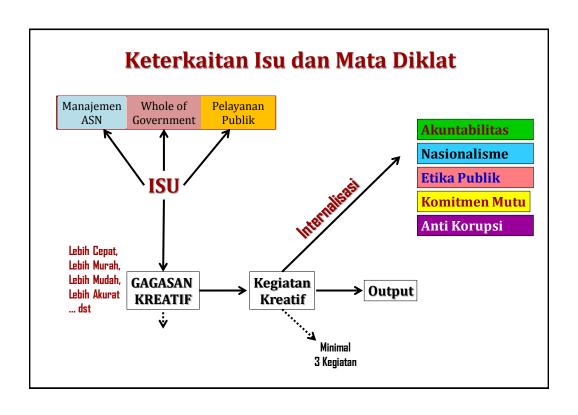
- Enviromental Scanning --> peduli pada masalah dalam organisasi & memetakan hubungan kausalitas
- 2. Problem Solving --> mengembangkan dan memilih alternatif, dan memetakan aktor dan perannya masing-masing
- 3. Analysis --> berpikir konseptual (kaitkan dgn substansi MP), mengidentifikasi implikasi dari pilihan kegiatan/ tahapan kegiatan

MERUMUSKAN ISU

- Pernyataan mengenai suatu Isu yang ditulis secara singkat dan jelas
- Memuat Focus
- Memuat Lokus

KUALITAS ISU

- **Aktual**, artinya benar-benar terjadi dan sedang hangat dibicarakan;
- **Problematik,** artinya isu yang memiliki dimensi masalah yang kompleks, sehingga perlu dicarikan segera solusinya;
- **Kekhalayakan,** artinya isu yang menyangkut hajat hidup orang banyak;
- **Kelayakan,** artinya isu yang masuk akal dan realistis serta relevan untuk dimunculkan inisiatif pemecahan masalahnya.





CONTOH Formulir 1: Rancangan Aktual						
Unit Kerja: Identifikasi Isu Isu yang Diangkat						- -
Isu yang Diangkat : Gagasan Pemecahan Isu :						-
No		Tahapan Kegiatan	Output/ Hasil	Keterkaitan Substansi Mata pelatihan	Kontribusi Terhadap Visi-Misi Organisasi	Penguatan Nilai Organisasi
1	2	3	4	5	6	7
TERIMAKASIH						