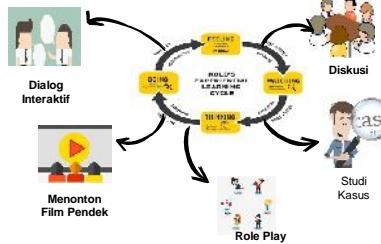


LATIHAN VALUES

Tentukan 4 nilai inti yang berkaitan dengan Anda dan alasan Anda memilih nilai tersebut?	<ul style="list-style-type: none"> Prestasi Petualangan Keberanian Kreativitas Dapat diandalkan Penentuan Persahabatan Kesehatan Kejujuran Kemerdekaan Integritas Inteligensi Keadilan Kebalkan Belajar Cinta Perdamaian Kesempurnaan Keamanan Kesederhanaan Ketulusan Spontanitas 	<ul style="list-style-type: none"> Sukses Pemahaman Kekayaan Keluarga Spiritualitas Kebebasan Kejujuran Akuntabel Karir Konsistensi Menghargai orang lain Takwa Empati Sopan santun Ramah Profesional Dedikasi Inovatif Disiplin kebahagiaan 	<ul style="list-style-type: none"> Terbuka Sistemik Amanah Efektif Effisien Kompeten Gotong royong Mandiri Rela berkorban Demokratis Cinta tanah air Tanggung jawab Keamanan Proaktif Bertumbuh Fleksibel Antusiasme Kepemimpinan Sukses Kesetiaan Kedulian
Setelah Anda memilih 4 nilai inti, sekarang buang 2 nilai inti. Mengapa Anda membuang 2 nilai tersebut?			



METODE PEMBELAJARAN



KODE ETIK PEMBELAJARAN



Mohammad Irkham



SILAHKAN PERKENALKAN
DIRI ANDA

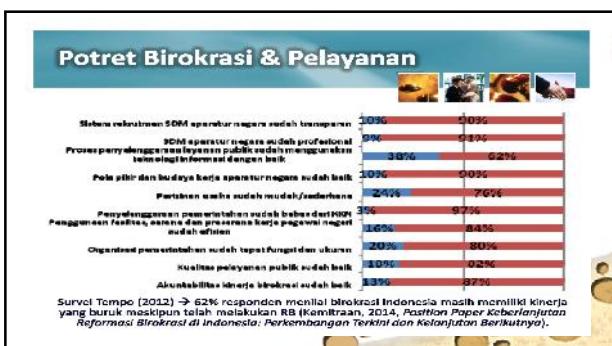
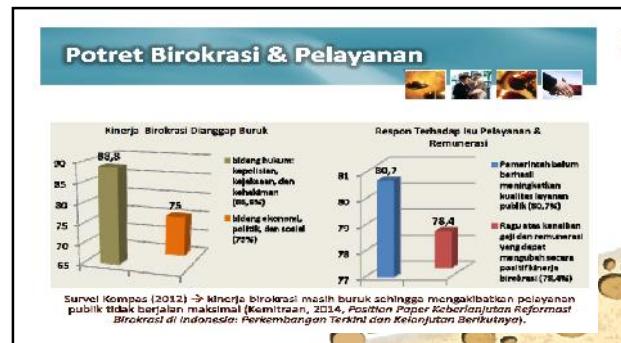
AKUNTABILITAS PNS

PELATIHAN DASAR CPNS BPS GOLONGAN III ANGKATAN XLIV

REVIEW



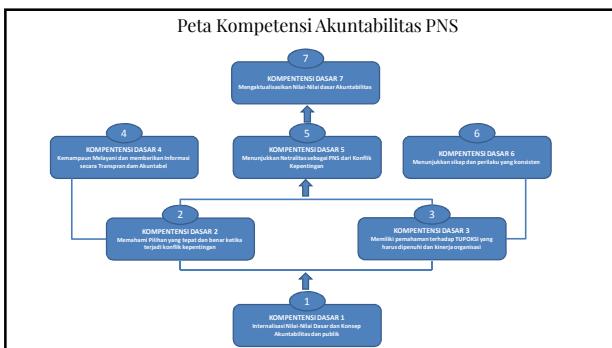
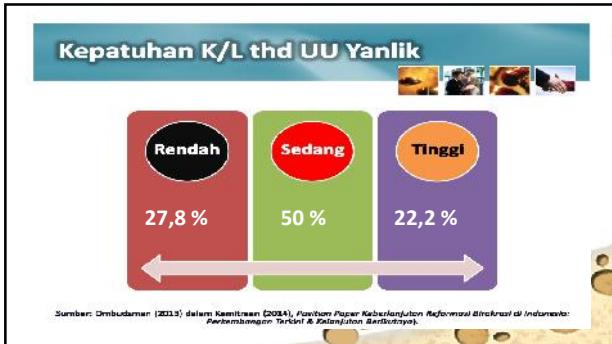
1. Potret Birokrasi & Pelayanan



Potret Birokrasi & Pelayanan

Indikator	Indonesia	Malaysia	Thailand	Singapore	Philippines
Indeks Pengembangan Manusia (IPM)	62	80	76.4	97.7	80
Indeks Pembangunan Sosial-Kultural (IPS)	62	70	63	80	70
Indeks Perekonomian (IPE)	62	70	63	80	70
Indeks Pemerintahan Terbuka (IPT)	62	70	63	80	70
Indeks Pemerintahan Inovatif (IPI)	62	70	63	80	70

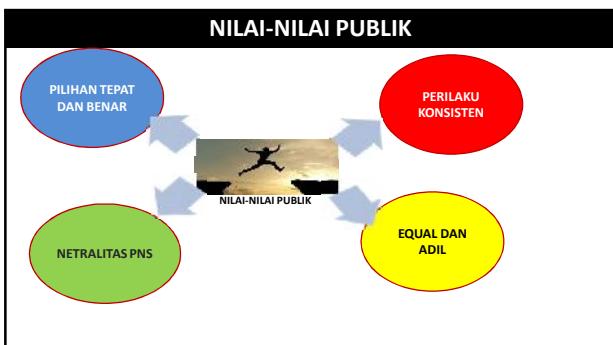
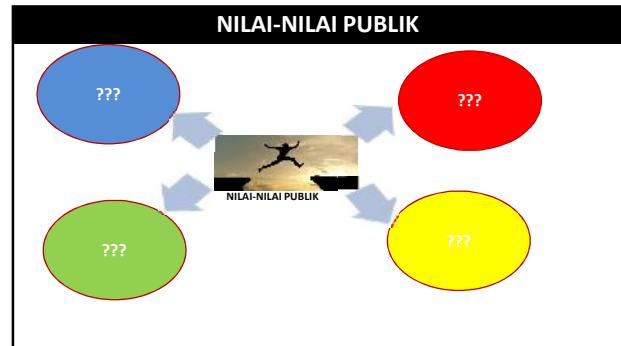
Sumber: Kemitraan, 2014, *Position Paper Kebijakan Reformasi Birokrasi di Indonesia: Perkembangan Terkini dan Kesiapan Berikutnya*.



PENGERTIAN AKUNTABILITAS

Akuntabilitas merujuk kepada kewajiban setiap individu, kelompok atau institusi untuk memenuhi tanggung jawab yang menjadi amanahnya, yakni menjamin terwujudnya nilai-nilai publik

12/27/2019 10 31



BERMAIN PERAN

Tema: Konflik Kepentingan

Deskripsi Visual

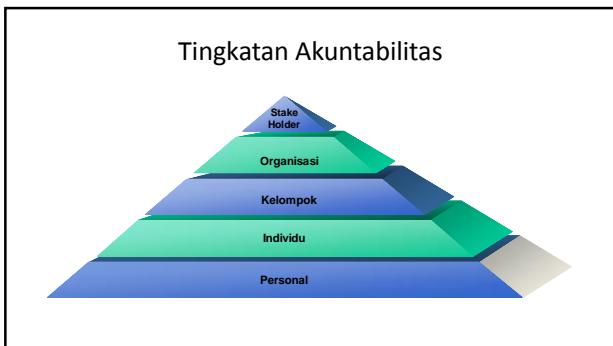
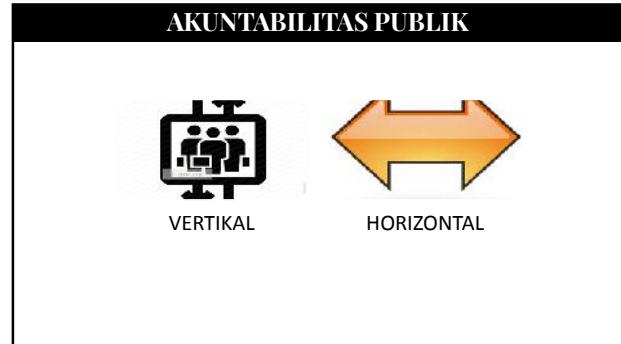
Pada Sabtu yang cerah, tiba-tiba seorang CPNS yang telah mendapat motor dinas di Kabupaten X menerima telpon dari calon istri yang menjadi tunangannya dan sangat dicintainya untuk mengantarkannya ke suatu pernikahan temannya.

CPNS ini menghadapi dilemma karena pada hari yang sama dari pagi hingga sore, ia mendapat amanah dari atasannya untuk melakukan pemetaan wilayah SP 2020. Apa sikap dan perilaku yang harus diambil CPNS tersebut?

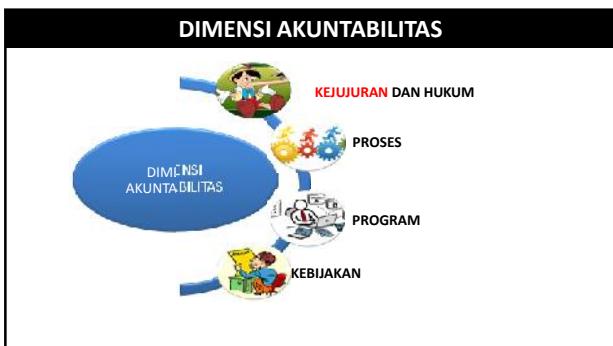
Pemeran

CPNS, calon istri, dan yang lainnya





02 MEKANISME AKUNTABILITAS



PERMAINAN KEJUJURAN DAN KEBOHONGAN

1. Pikirkan tiga "fakta" mengenai diri Anda. Di mana satu di antara ketiga fakta tersebut salah satunya harus berupa kebohongan.
2. Diskusikan ketiga fakta tersebut dengan teman Anda
3. Setelah itu, peserta lain harus menebak fakta yang tidak benar
4. Tebakan harus dinyatakan secara eksplisit. Misalnya fakta nomor 2 bohong dan boleh menyatakan alasannya.
5. Catat skor Anda. Berikan nilai satu poin kepada "pemberi fakta" setiap kali dia berhasil membohongi seseorang. Berikan pula nilai satu poin kepada setiap peserta yang berhasil mengukur satu kebohongan (Tidak wajib)

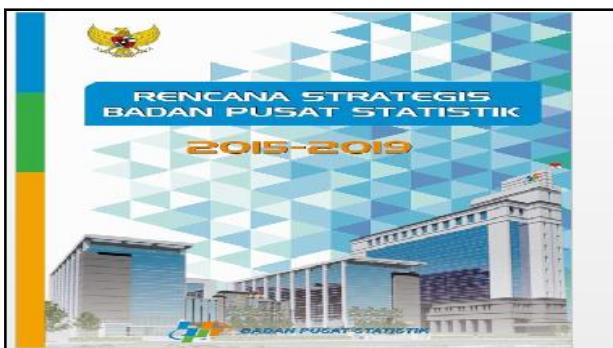
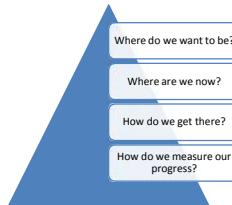
SIKLUS AKUNTABILITAS INSTANSI PEMERINTAH



ALAT AKUNTABILITAS

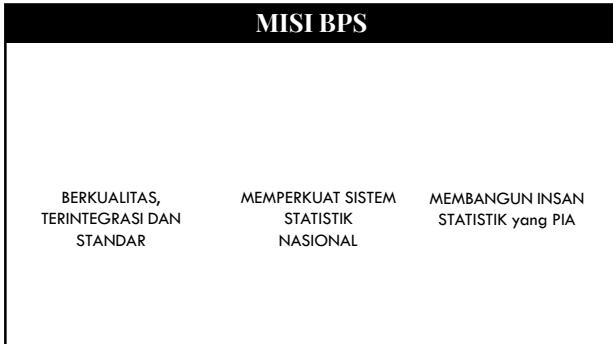


PERENCANAAN STRATEGIS



VISI BPS

PELOPOR DATA STATISTIK TERPERCAYA UNTUK SEMUA



SASARAN KERJA PEGAWAI

FORMULIR SASARAN KERJA
PEGAWAI MINGGUAN

KODE KEGIATAN	NAMA KEGIATAN	MULAI	SELESAI	PENGALAMAN KERJA		TAMBAH
				AKTIF	INAKTIF	
1	1.1					
2	2.1					
3	3.1					
4	4.1					
5	5.1					
6	6.1					
7	7.1					
8	8.1					
9	9.1					
10	10.1					
11	11.1					
12	12.1					
13	13.1					
14	14.1					
15	15.1					
16	16.1					
17	17.1					
18	18.1					
19	19.1					
20	20.1					
21	21.1					
22	22.1					
23	23.1					
24	24.1					
25	25.1					
26	26.1					
27	27.1					
28	28.1					
29	29.1					
30	30.1					
31	31.1					
32	32.1					
33	33.1					
34	34.1					
35	35.1					
36	36.1					
37	37.1					
38	38.1					
39	39.1					
40	40.1					
41	41.1					
42	42.1					
43	43.1					
44	44.1					
45	45.1					
46	46.1					
47	47.1					
48	48.1					
49	49.1					
50	50.1					
51	51.1					
52	52.1					
53	53.1					
54	54.1					
55	55.1					
56	56.1					
57	57.1					
58	58.1					
59	59.1					
60	60.1					
61	61.1					
62	62.1					
63	63.1					
64	64.1					
65	65.1					
66	66.1					
67	67.1					
68	68.1					
69	69.1					
70	70.1					
71	71.1					
72	72.1					
73	73.1					
74	74.1					
75	75.1					
76	76.1					
77	77.1					
78	78.1					
79	79.1					
80	80.1					
81	81.1					
82	82.1					
83	83.1					
84	84.1					
85	85.1					
86	86.1					
87	87.1					
88	88.1					
89	89.1					
90	90.1					
91	91.1					
92	92.1					
93	93.1					
94	94.1					
95	95.1					
96	96.1					
97	97.1					
98	98.1					
99	99.1					
100	100.1					



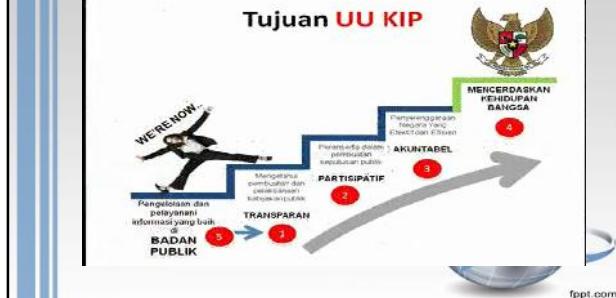
PERMAINAN INTEGRITAS ...

(2)

- Jika saya mengucapkan Integritas, Anda tepuk tangan 1 kali
- Jika saya mengucapkan Akuntabilitas, Anda tepuk tangan 2 kali
- Jika saya mengucapkan Adil, Anda tepuk tangan 3 kali
- Jika saya mengucapkan Korupsi, Anda tidak tepuk tangan

**LANGKAH-LANGKAH DALAM MENCiptakan FRAMEWORK AKUNTABILITAS****AKUNTABILITAS DALAM KONTEKS****AKUNTABILITAS DALAM KONTEKS**

fppt.com

Tujuan UU KIP



Tabel 1. Jumlah laporan masyarakat berdasarkan substansi laporan

Substansi laporan	Jumlah	Percentase
Penyalagunaan wewenang	64	32,29
Penundaan berlarut	60	30,59
Tidak memberikan pelayanan	19	9,92
Permintaan uang, barang dan jasa	16	8,50
Penyimpangan prosedur	13	7,08
Berpihak	10	5,10
Diskriminasi	8	4,25
Tidak patut	2	1,13
Konflik kepentingan	1	0,57
Tidak kompeten	1	0,57

- PENYALAHGUNAAN WEWENANG**
- 1 Bertentangan dengan kepentingan umum
 - 2 Menyimpang dari tujuan kewenangan yang diberikan oleh UU atau peraturan lainnya
 - 3 Menyalahgunakan suatu prosedur



BERMAIN PERAN

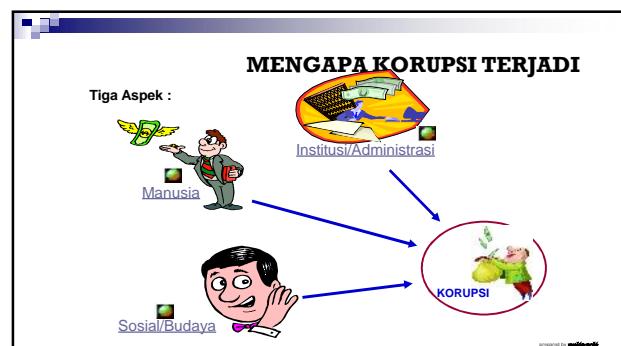
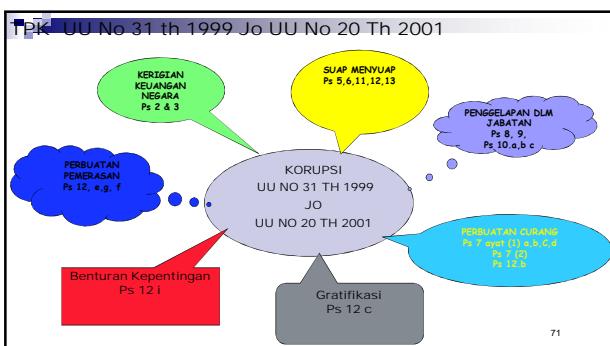
Tema: Tekanan

Deskripsi Visual

Pada suatu hari, Atasan Anda meminta Anda untuk membeli printer, toner, dan sebagainya untuk keperluan kantor ke langganan sebesar Rp. 2 juta. Dana yang tersedia di POK sebesar Rp. 3 juta. Atasan Anda meminta Anda agar langganan menuliskannya sebesar 3 juta rupiah di kuitansi seperti biasanya. Bagaimana sikap dan perilaku Anda?

Pemeran
Kasie, Anda, dan Penjual

Contoh kasus:
Pengguna Anggaran (Kepala Dinas) pada Dinas Kebersihan akan melakukan pembelian alat pengolahan sampah. Kepala Dinas (Kadis) tersebut menunjuk salah satu **Kepala Seksi** sebagai Kuasa Pengguna Anggaran. Atas dasar pelimpahan wewenang, selanjutnya Kepala Seksi membentuk Panitia Lelang (Panitia Tender), Panitia lelang dan Kepala Seksi yang telah ditunjuk tersebut tidak melaksanakan lelang **sesuai wewenang** yang telah dilimpahkan kepadanya, melainkan dengan cara melakukan penunjukan langsung (PL) dengan tujuan untuk memenangkan rekanan tertentu, dengan tujuan untuk memenangkan rekanan tertentu, dengan cara seperti yang berakibat merugikan keuangan negara. In casu siap saja yang dapat dimintai pertanggungjawaban?





RENUNGAN

Bagaimana Anda menggunakan barang milik negara (laptop, PC, Sepeda motor, dan lainnya)?



MENJADI PNS YANG AKUNTABILITAS

PNS AKUNTABEL

- 1 Perilaku individu PNS baik
- 2 Perilaku Berkaitan dgn Transparansi dan Akses Informasi
- 3 Menghindari Perilaku Curang dan Koruptif
- 4 Perilaku thd Penggunaan Barang Negara
- 5 Perilaku Berkaitan dgn Data dan informasi pemerintah
- 6 Perilaku Berkaitan dengan Konflik kepentingan

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?

Perilaku Individu
(Personal Behaviour)



12/27/2019

80
fppt.com

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?

PNS bertindak sesuai dengan persyaratan legislatif, kebijakan lembaga dan kode etik yang berlaku untuk perilaku mereka



12/27/2019

81
fppt.com

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?

PNS tidak mengganggu, menindas, atau diskriminasi terhadap rekan atau anggota masyarakat



12/27/2019

82
fppt.com

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?

Kebiasaan kerja PNS, perilaku dan tempat kerja pribadi dan profesional hubungan berkontribusi harmonis, lingkungan kerja yang aman dan produktif



12/27/2019

83
fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Transparansi dan Akses Informasi (*Transparency and Official Information Access*)

PNS tidak akan menyalahgunakan informasi resmi untuk keuntungan pribadi atau komersial untuk diri mereka sendiri atau yang lain



12/27/2019

84
fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Transparansi dan Akses Informasi (*Transparency and Official Information Access*)

PNS akan mematuhi persyaratan legislatif, kebijakan setiap instansi dan semua arahan yang sah lainnya mengenai komunikasi dengan menteri, staf menteri, anggota media dan masyarakat pada umumnya

12/27/2019

85



Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

PNS tidak akan terlibat dalam penipuan atau korupsi

12/27/2019

86



Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

Penipuan merupakan kegiatan yang tidak jujur yang menyebabkan kerugian keuangan aktual atau potensial untuk setiap orang atau badan tersebut

12/27/2019

87



Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

PNS akan melaporkan setiap perilaku curang atau korup

12/27/2019

88



Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

PNS akan melaporkan setiap pelanggaran kode etik badan mereka

12/27/2019

89



Perilaku Terhadap Penggunaan Sumber Daya Negara (*Use of Public Resources*)

PNS bertanggung jawab untuk pengeluaran yang resmi

12/27/2019

90



**Perilaku Terhadap Penggunaan
Sumber Daya Negara
(Use of Public Resources)**

PNS menggunakan sumber daya yang didanai publik secara rajin dan efisien

12/27/2019

91

fppt.com



**Perilaku Terhadap Penggunaan
Sumber Daya Negara
(Use of Public Resources)**

PNS tidak menggunakan waktu kantor atau sumber daya untuk pekerjaan partai politik atau keuntungan pribadi atau keuangan

12/27/2019

92

fppt.com



**Perilaku Terhadap Penggunaan
Sumber Daya Negara
(Use of Public Resources)**

PNS mematuhi kebijakan dan pedoman dalam penggunaan setiap instansi komputasi dan komunikasi fasilitas, dan menggunakan sumber daya tersebut secara bertanggung jawab dan secara praktis

12/27/2019

93

fppt.com



Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan Data serta Informasi Pemerintah (Record Keeping and Use of Government Information)

PNS merekam tindakan dan keputusan mereka untuk memastikan transparansi

12/27/2019

94

fppt.com



Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan Data serta Informasi Pemerintah (Record Keeping and Use of Government Information)

PNS menjamin penyimpanan aman informasi sensitif atau rahasia

12/27/2019

95

fppt.com



Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan Data serta Informasi Pemerintah (Record Keeping and Use of Government Information)

PNS memastikan mereka mematuhi pencatatan rencana masing-masing keagenan

12/27/2019

96

fppt.com



Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan Data serta Informasi Pemerintah (*Record Keeping and Use of Government Information*)

PNS, di mana diperbolehkan, berbagi informasi untuk mendorong efisiensi dan kreativitas

12/27/2019

97

fppt.com



Dilihat dari Konflik Kepentingan (*Conflicts of Interest*)

PNS akan memastikan kepentingan pribadi atau keuangan tidak bertentangan dengan kemampuan mereka untuk melakukan tugas-tugas resmi mereka dengan tidak memihak

12/27/2019

98

fppt.com



Dilihat dari Konflik Kepentingan (*Conflicts of Interest*)

Ketika konflik kepentingan yang timbul antara kinerja tugas publik dan kepentingan pribadi atau personal , PNS akan memastikan mereka mengatur secara hati-hati untuk kepentingan umum

12/27/2019

99

fppt.com



TERIMA KASIH

Pusat Pendidikan dan Pelatihan BPS RI



fppt.com

