



STORY TELLING



TUJUAN LATSAR CPNS



MENGAPA KITA BELAJAR NILAI-NILAI (**VALUES**)?

MANFAAT VALUES



Memutuskan
Benar/Salah

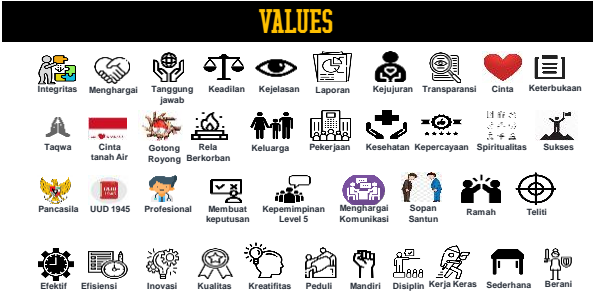
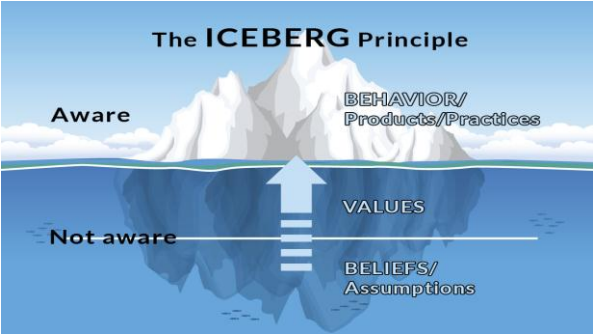


Penentu
Perilaku



Fungsi Sosial





Tentukan 4 nilai inti yang berkaitan dengan Anda dan alasan Anda memilih nilai tersebut?

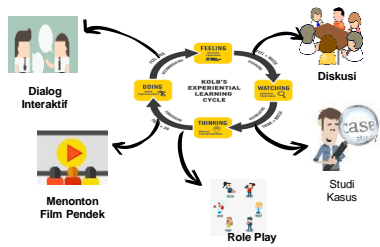
Setelah Anda memilih 4 nilai inti, sekarang buang 2 nilai inti. Mengapa Anda membuang 2 nilai tersebut?

LATIHAN VALUES

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Prestasi• Petualangan• Keberanian• Kreativitas• Dapat diandalkan• Penentuan• Persahabatan• Kesehatan• Kejujuran• Kemerdekaan• Integritas• Intelijen• Keadilan• Kebersihan• Belajar• Cinta• Perdamaian• Kesempurnaan• Keamanan• Kesederhanaan• Ketulusan• Spontanitas | <ul style="list-style-type: none">• Sukses• Pemahaman• Kekayaan• Keluarga• Spiritualitas• Kebebasan• Kejujuran• Akuntabel• Yakin• Konsistensi• Menghargai orang lain• Takwa• Empati• Sopan santun• Ramah• Profesional• Dedikasi• Inovatif• Disiplin• kebahagiaan | <ul style="list-style-type: none">• Terbuka• Sistemik• Amanah• Efektif• Efisien• Kompeten• Gotong royong• Mandiri• Rela berkorban• Demokratis• Cinta tanah air• Tanggung jawab• Keamanan• Proaktif• Bertumbuh• Fleksibel• Antusiasme• Kepemimpinan• Sukses• Kesetiaan• Kepedulian |
|---|---|---|



METODE PEMBELAJARAN



KODE ETIK PEMBELAJARAN



Gembira



Partisipasi



Disiplin



Mohammad Irkham



SILAHKAN PERKENALKAN DIRI ANDA

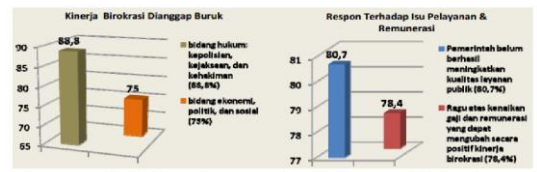




1. Potret Birokrasi & Pelayanan



Potret Birokrasi & Pelayanan



Survei Kompas (2012) → kinerja birokrasi masih buruk sehingga mengakibatkan pelayanan publik tidak berjalan maksimal (Kemitraan, 2014, *Position Paper Keberlanjutan Reformasi Birokrasi di Indonesia: Perkembangan Terkini dan Kelanjutan Berikutnya*).

Potret Birokrasi & Pelayanan

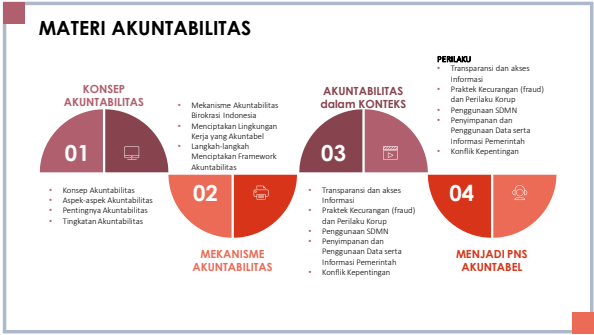
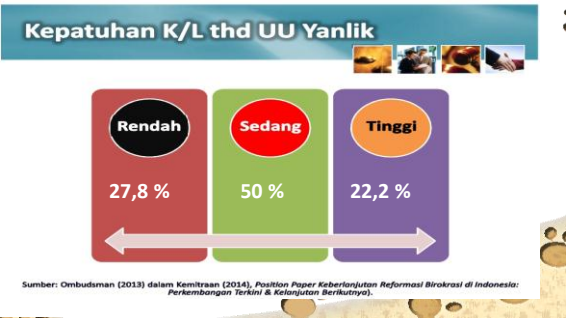


Survei Tempo (2012) → 62% responden menilai birokrasi Indonesia masih memiliki kinerja yang buruk meskipun telah melakukan RB (Kemitraan, 2014, *Position Paper Keberlanjutan Reformasi Birokrasi di Indonesia: Perkembangan Terkini dan Kelanjutan Berikutnya*).

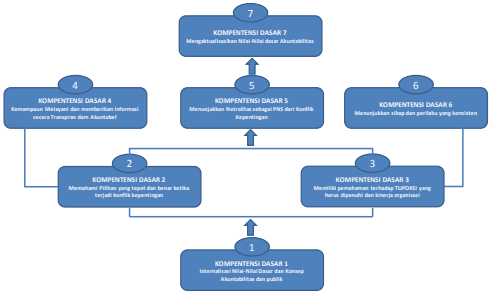
Potret Birokrasi & Pelayanan

Tahun	Indeks	Indeks	Laju Perubahan	Laju Perubahan	Indeks	Indeks
Mendika	Korupsi 2012	Eksternalisasi	Tahunan	Tahunan	menjadi level	menjadi level
		Pemerintah	IPK	IPK	IPK Singapura	IPK Singapura
		2013			2013	2013
SINGAPURA	1965	9,31	9,30	0,20	0,20	N/A
MALAYSIA	1957	5,60	7,82	0,10	0,13	36
THAILAND	1896	4,32	5,41	0,04	0,05	114
VIETNAM	1945	3,89	4,42	0,06	0,07	93
FILIPINA	1946	3,83	5,16	0,06	0,08	94
INDONESIA	1945	3,69	4,42	0,06	0,07	102

Sumber: Kemitraan, 2014, *Position Paper Keberlanjutan Reformasi Birokrasi di Indonesia: Perkembangan Terkini dan Kelanjutan Berikutnya*.

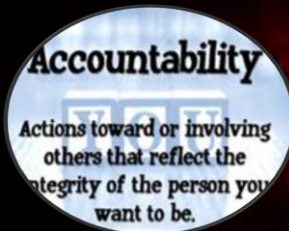


Peta Kompetensi Akuntabilitas PNS



01 KONSEP AKUNTABILITAS

PENGERTIAN AKUNTABILITAS

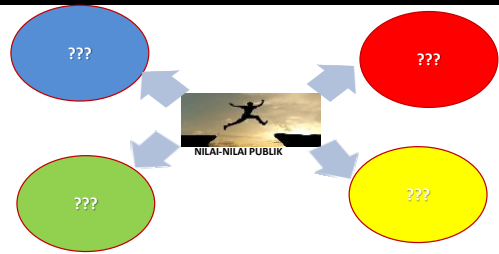


Akuntabilitas merujuk kepada kewajiban setiap individu, kelompok atau institusi untuk memenuhi tanggung jawab yang menjadi amanahnya, yakni menjamin terwujudnya nilai-nilai publik

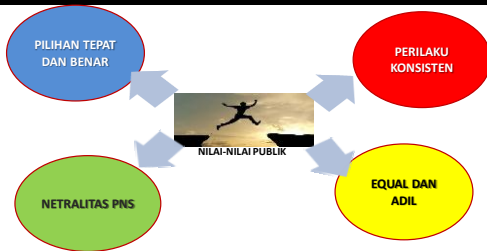
10/10/2019 22:54

10 11

NILAI-NILAI PUBLIK



NILAI-NILAI PUBLIK



BERMAIN PERAN

Tema: Konflik Kepentingan

Deskripsi Visual

Pada Sabtu yang cerah, tiba-tiba seorang CPNS yang telah mendapat motor dinas di Kabupaten X menerima telepon dari calon istri yang menjadi tunangannya dan sangat dicintainya untuk mengantarkannya ke suatu pernikahan temannya.

CPNS ini menghadapi dilemma karena pada hari yang sama dari pagi hingga sore, ia mendapat amanah dari atasannya untuk melakukan pemetaan wilayah SP 2020. Apa sikap dan perilaku yang harus diambil CPNS tersebut?

Pemeran

CPNS, calon istri, dan yang lainnya

ASPEK-ASPEK AKUNTABILITAS



10/10/2019

10 12

PENTINGNYA AKUNTABILITAS



3 FUNGSI UTAMA AKUNTABILITAS



10/9/2015

37

AKUNTABILITAS PUBLIK



Tingkatan Akuntabilitas



02 MEKANISME AKUNTABILITAS

DIMENSI AKUNTABILITAS



KEJUJURAN



PERMAINAN KEJUJURAN DAN KEBOHONGAN

- 1. Pikirkan tiga "fakta" mengenai diri Anda. Di mana satu di antara ketiga fakta tersebut salah satunya harus berupa kebohongan.
- 2. Diskusikan ketiga fakta tersebut dengan teman Anda
- 3. Setelah itu, peserta lain harus menebak fakta yang tidak benar
- 4. Tebakan harus dinyatakan secara eksplisit. Misalnya fakta nomor 2 bohong dan boleh menyatakan alasannya.
- 5. Catat skor Anda. Berikan nilai satu poin kepada "pemberi fakta" setiap kali dia berhasil membohongi seseorang. Berikan pula nilai satu poin kepada setiap peserta yang berhasil menguak satu kebohongan (Tidak wajib)

SIKLUS AKUNTABILITAS INSTANSI PEMERINTAH



ALAT AKUNTABILITAS



PERENCANAAN STRATEGIS



VISI BPS

PELOPOR DATA STATISTIK TERPERCAYA UNTUK SEMUA

MISI BPS

BERKUALITAS,
TERINTEGRASI DAN
STANDAR

MEMPERKUAT SISTEM
STATISTIK
NASIONAL

MEMBANGUN INSAN
STATISTIK yang PIA



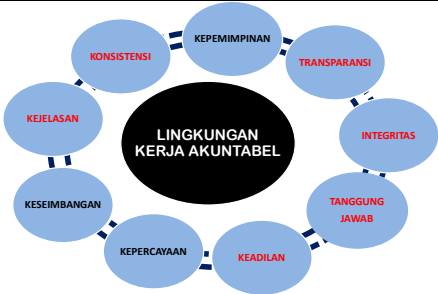
SASARAN KERJA PEGAWAI

PEKERJAAN		PEKERJAAN	
1. Nama		2. Nama	
3. No. Urut		4. No. Urut	
5. Nama		6. Nama	
7. Nama		8. Nama	
9. Nama		10. Nama	
11. Nama		12. Nama	
13. Nama		14. Nama	
15. Nama		16. Nama	
17. Nama		18. Nama	
19. Nama		20. Nama	
21. Nama		22. Nama	
23. Nama		24. Nama	
25. Nama		26. Nama	
27. Nama		28. Nama	
29. Nama		30. Nama	
31. Nama		32. Nama	
33. Nama		34. Nama	
35. Nama		36. Nama	
37. Nama		38. Nama	
39. Nama		40. Nama	
41. Nama		42. Nama	
43. Nama		44. Nama	
45. Nama		46. Nama	
47. Nama		48. Nama	
49. Nama		50. Nama	
51. Nama		52. Nama	
53. Nama		54. Nama	
55. Nama		56. Nama	
57. Nama		58. Nama	
59. Nama		60. Nama	
61. Nama		62. Nama	
63. Nama		64. Nama	
65. Nama		66. Nama	
67. Nama		68. Nama	
69. Nama		70. Nama	
71. Nama		72. Nama	
73. Nama		74. Nama	
75. Nama		76. Nama	
77. Nama		78. Nama	
79. Nama		80. Nama	
81. Nama		82. Nama	
83. Nama		84. Nama	
85. Nama		86. Nama	
87. Nama		88. Nama	
89. Nama		90. Nama	
91. Nama		92. Nama	
93. Nama		94. Nama	
95. Nama		96. Nama	
97. Nama		98. Nama	
99. Nama		100. Nama	

INSTROPEKSI DIRI



LINGKUNGAN KERJA AKUNTABEL



PERMAINAN INTEGRITAS ...

(1)

Topi Saya Bundar
Topi Integritas saya bundar bulat.
Bundar topi saya.
Kalau tidak bundar,
bukan topi saya



PERMAINAN INTEGRITAS ... (2)

- Jika saya mengucapkan Integritas, Anda tepuk tangan 1 kali
- Jika saya mengucapkan Akuntabilitas, Anda tepuk tangan 2 kali
- Jika saya mengucapkan Adil, Anda tepuk tangan 3 kali
- Jika saya mengucapkan Korupsi, Anda tidak tepuk tangan



LANGKAH-LANGKAH DALAM MENCIPTAKAN FRAMEWORK AKUNTABILITAS



AKUNTABILITAS DALAM KONTEKS

AKUNTABILITAS DALAM KONTEKS

TRANSPRANSI DAN AKSES INFORMASI	PRAKTEK KECURANGAN DAN KORUP	PENGUNAAN SUMBER DAYA MILIK NEGARA	DATA DAN INFORMASI PEMERINTAH	KONFLIK KEPENTINGAN

UU No. 14/2008

Keterbukaan Informasi Publik

fppt.com

Tujuan UU KIP

WEYENOW

Pengelolaan dan pelayanan informasi yang baik

TRANSPARANSI

PARTISIPATIF

AKUNTABEL

MEHCERDASKAN KEMUDAHAN BANGSA

BADAN PUBLIK

fppt.com

Sebelum dan Sesudah UU KIP

SEBELUM

- Tertutup
- Diacuhkan
- Lama
- Tanpa Sanksi

SESUDAH

- Terbuka
- Direspon
- Cepat
- Ada Sanksi

fppt.com

PRINSIP KETERBUKAAN INFORMASI

- MALE
- Permintaan Tanpa Alasan
- Sederhana, Murah dan Cepat
- Utuh dan Benar
- Proaktif
- Perlindungan

fppt.com

DISKUSI

Apakah ada permasalahan mengenai **transparansi dan akses informasi** di unit kerja Anda? Bila ada, bagaimana solusinya?

PRAKTEK KECURANGAN DAN PERILAKU KORUP

Tabel 1. Jumlah laporan masyarakat berdasarkan substansi laporan

Substansi laporan	Jumlah	Persentase
Penyalahgunaan wewenang	64	32,29
Penundaan berlarut	60	30,59
Tidak memberikan pelayanan	19	9,92
Permintaan uang, barang dan jasa	16	8,50
Penyimpangan prosedur	13	7,08
Berpihak	10	5,10
Diskriminasi	8	4,25
Tidak patut	2	1,13
Konflik kepentingan	1	0,57
Tidak kompeten	1	0,57

PENYALAHGUNAAN WEWENANG

- 1

Bertentangan dengan kepentingan umum
- 2

Menyimpang dari tujuan kewenangan yang diberikan oleh UU atau peraturan lainnya
- 3

Menyalahgunakan suatu prosedur

TIGA CABANG UTAMA FRAUD



TIPIKOR

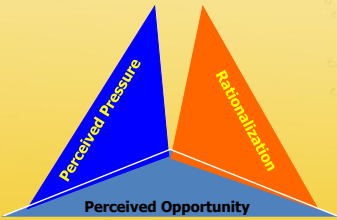


KECURANGAN
PENGKELAPAN
ASSET



KECURANGAN DALAM
LAPORAN KEUANGAN

PENYEBAB TERJADINYA KECURANGAN (FRAUD)



BERMAIN PERAN

Tema: Tekanan

Deskripsi Visual

Pada suatu hari, Atasan Anda meminta Anda untuk membeli printer, toner, dan sebagainya untuk keperluan kantor ke langganan sebesar Rp. 2 juta. Dana yang tersedia di POK sebesar Rp. 3 juta. Atasan Anda meminta Anda agar langganan menuliskannya sebesar 3 juta rupiah di kuitansi seperti biasanya. Bagaimana sikap dan perilaku Anda?

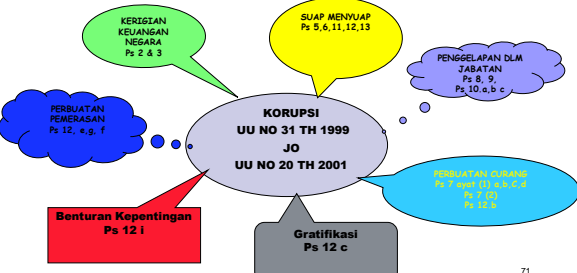
Pemeran

Kasie, Anda, dan Penjual

Contoh kasus:

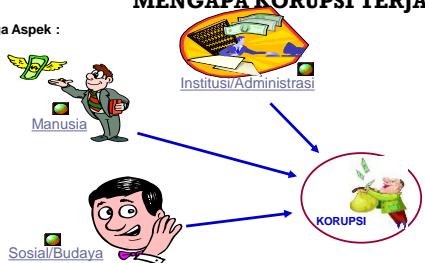
Pengguna Anggaran (Kepala Dinas) pada Dinas Kebersihan akan melakukan pembelian alat pengolahan sampah. Kepala Dinas (Kadis) tersebut menunjuk salah satu Kepala Seksi sebagai Kuasa Pengguna Anggaran. Atas dasar pelimpahan wewenang, selanjutnya Kepala Seksi membentuk Panitia Lelang (Panitia Tender), Panitia lelang dan Kepala Seksi yang telah ditunjuk tersebut tidak melaksanakan lelang sesuai wewenang yang telah dilimpahkan kepadanya melainkan dengan cara melakukan penunjukan langsung (PL) dengan tujuan untuk memenangkan rekanan tertentu, dengan tujuan untuk memenangkan rekanan tertentu, dengan cara seperti yang berakibat merugikan keuangan negara. In casu siap saja yang dapat dimintai pertanggungjawaban?

TPK UU No 31 th 1999 Jo UU No 20 Th 2001



MENGAPA KORUPSI TERJADI

Tiga Aspek :



Kultur Organisasi Anti kecurangan



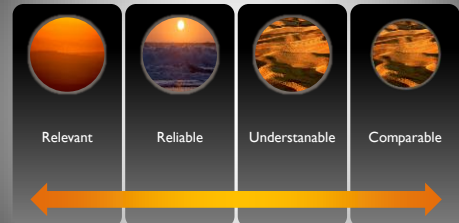
Penggunaan SDM Negara

- 1 • Sesuai Prosedur Berlaku
- 2 • Penggunaan Bertanggungjawab dan Efisien
- 3 • Pemeliharaan Benar dan bertanggungjawab

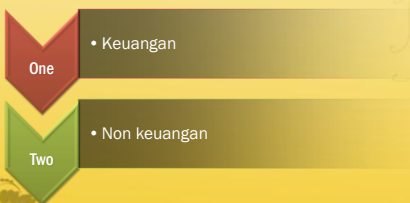
RENUNGAN

Bagaimana Anda menggunakan barang milik negara (laptop, PC, Sepeda motor, dan lainnya)?

Penggunaan dan Penggunaan Data dan Informasi Pemerintah



Konflik Kepentingan




MENJADI PNS YANG AKUNTABILITAS

PNS AKUNTABEL

- 1 Perilaku individu PNS baik
- 2 Perilaku Berkaitan dgn Transparansi dan Akses Informasi
- 3 Menghindari Perilaku Curang dan Koruptif
- 4 Perilaku thd Penggunaan Barang Negara
- 5 Perilaku Berkaitan dgn Data dan informasi pemerintah
- 6 Perilaku Berkaitan dengan Konflik kepentingan

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?


Perilaku Individu
(Personal Behaviour)



10/8/2019 80 fppt.com

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?


PNS bertindak sesuai dengan persyaratan legislatif, kebijakan lembaga dan kode etik yang berlaku untuk perilaku mereka



10/8/2019 81 fppt.com

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?


PNS tidak mengganggu, menindas, atau diskriminasi terhadap rekan atau anggota masyarakat



10/8/2019 82 fppt.com

Apa yang diharapkan dari seorang PNS?

Kebiasaan kerja PNS, perilaku dan tempat kerja pribadi dan profesional hubungan berkontribusi harmonis, lingkungan kerja yang aman dan produktif



10/8/2019 83 fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Transparansi dan Akses Informasi (Transparency and Official Information Access)

PNS tidak akan menyalahgunakan informasi resmi untuk keuntungan pribadi atau komersial untuk diri mereka sendiri atau yang lain



10/8/2019 84 fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Transparansi dan Akses Informasi (*Transparency and Official Information Access*)

PNS akan mematuhi persyaratan legislatif, kebijakan setiap instansi dan semua arahan yang sah lainnya mengenai komunikasi dengan menteri, staf menteri, anggota media dan masyarakat pada umumnya



10/8/2019

85
fppt.com

Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

PNS tidak akan terlibat dalam penipuan atau korupsi



10/8/2019

86
fppt.com

Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

Penipuan merupakan kegiatan yang tidak jujur yang menyebabkan kerugian keuangan aktual atau potensial untuk setiap orang atau badan tersebut



10/8/2019

87
fppt.com

Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

PNS akan melaporkan setiap perilaku curang atau korup



10/8/2019

88
fppt.com

Menghindari Perilaku yang Curang dan Koruptif (*Fraudulent and Corrupt Behaviour*)

PNS akan melaporkan setiap pelanggaran kode etik badan mereka



10/8/2019

89
fppt.com

Perilaku Terhadap Penggunaan Sumber Daya Negara (*Use of Public Resources*)

PNS bertanggung jawab untuk pengeluaran yang resmi



10/8/2019

90
fppt.com

Perilaku Terhadap Penggunaan
Sumber Daya Negara
(*Use of Public Resources*)

PNS menggunakan sumber daya yang didanai publik secara rajin dan efisien



10/8/2019

91
fppt.com

Perilaku Terhadap Penggunaan
Sumber Daya Negara
(*Use of Public Resources*)

PNS tidak menggunakan waktu kantor atau sumber daya untuk pekerjaan partai politik atau keuntungan pribadi atau keuangan



10/8/2019

92
fppt.com

Perilaku Terhadap Penggunaan
Sumber Daya Negara
(*Use of Public Resources*)

PNS mematuhi kebijakan dan pedoman dalam penggunaan setiap instansi komputasi dan komunikasi fasilitas, dan menggunakan sumber daya tersebut secara bertanggung jawab dan secara praktis



10/8/2019

93
fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan
Data serta Informasi Pemerintah (*Record Keeping and Use
of Government Information*)

PNS merekam tindakan dan keputusan mereka untuk memastikan transparansi



10/8/2019

94
fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan
Data serta Informasi Pemerintah (*Record Keeping and Use
of Government Information*)

PNS menjamin penyimpanan aman informasi sensitif atau rahasia



10/8/2019

95
fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan
Data serta Informasi Pemerintah (*Record Keeping and Use
of Government Information*)

PNS memastikan mereka mematuhi pencatatan rencana masing-masing keagenan



10/8/2019

96
fppt.com

Perilaku Berkaitan dengan Penyimpanan dan Penggunaan Data serta Informasi Pemerintah (*Record Keeping and Use of Government Information*)

PNS, di mana diperbolehkan, berbagi informasi untuk mendorong efisiensi dan kreativitas



10/8/2019

97
fppt.com

Dilihat dari Konflik Kepentingan (*Conflicts of Interest*)

PNS akan memastikan kepentingan pribadi atau keuangan tidak bertentangan dengan kemampuan mereka untuk melakukan tugas-tugas resmi mereka dengan tidak memihak



10/8/2019

98
fppt.com

Dilihat dari Konflik Kepentingan (*Conflicts of Interest*)

Ketika konflik kepentingan yang timbul antara kinerja tugas publik dan kepentingan pribadi atau personal, PNS akan memastikan mereka mengatur secara hati-hati untuk kepentingan umum



10/8/2019

99
fppt.com

TERIMA KASIH

Pusat Pendidikan dan Pelatihan BPS RI



fppt.com



fppt.com