

## LAPORAN COACHING

Melakukan *Coaching* Pada Proses Penyelenggaraan Diklat  
Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV Angkatan 109 Tahun 2019  
Tanggal Pelaksanaan Diklat : 27 Januari s.d. 17 Mei 2019

Oleh  
**Muhammad Yahya, SST**  
Widyaiswara Ahli Muda

### I. Tujuan:

#### A. Hasil Belajar

Peserta diharapkan mampu menentukan area, ruang lingkup, dan muatan proyek perubahan, menyusun dan menyajikan rancangan proyek perubahan, mengimplementasikan dan menyajikan hasil implementasi proyek perubahan

#### B. Indikator Keberhasilan

- menentukan area, ruang lingkup, dan muatan Proyek Perubahan
- menyusun rancangan Proyek Perubahan
- menyajikan rancangan Proyek Perubahan
- mengimplementasikan rancangan Proyek Perubahan (memimpin perubahan di instansi)
- menyajikan hasil implementasi Proyek Perubahan

### II. Tempat dan waktu pelaksanaan

Tempat : Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Pusat Statistik, Jakarta  
Waktu : 27 Januari s.d. 17 Mei 2019

### III. Peserta Diklat

No.	Nama	Unit Kerja
(1)	(2)	(3)
1.	Ridwan	BPS Propinsi Maluku Utara
2.	Gillan Regina Efelin Saamangun	BPS Propinsi Maluku Utara
3.	Samsuldin Rijal	BPS Propinsi Maluku Utara
4.	Achmad Johan Affandi	BPS Propinsi Gorontalo
5.	Moh. Arif	BPS Propinsi Sulawesi Tengah
6.	Suci Noviarti	BPS Propinsi Kalimantan Tengah
7.	Ari Kristanto	BPS Propinsi Kalimantan Tengah

### IV. Hasil *Coaching*

Kegiatan *coaching* telah dilakukan sebanyak paling sedikit 6 (enam) kali pertemuan. Adapun waktu pelaksanaan *coaching* disesuaikan dengan jadwal kegiatan belajar peserta, yaitu pada saat istirahat siang ataupun bisa juga dilakukan sore hari setelah peserta selesai kelas. Lamanya *coaching* bervariasi antara 30 – 45 menit . selain bertemu langsung dengan para peserta saya juga melakukan *coaching* via

email . Peserta mengikuti semua jadwal *coaching* yang telah disepakati diawal dengan baik. Selain mentaati jadwal yang telah disepakati, para peserta juga mengikuti semua instruksi yang diberikan saat *coaching*, sehingga laporan yang dibuat saat rancangan proyek perubahan maupun laporan proyek perubahan dapat selesai dengan baik.

Untuk mendapatkan hasil yang memuaskan, peserta diwajibkan menuliskan minimal 1 (satu) inovasi. Pada inovasi harus mengandung unsur kebaruan, bermanfaat dan berhasil guna untuk menyelesaikan permasalahan atau isu aktual pada unit kerja. Alat bantu yang digunakan adalah templete rancangan dan laporan proyek perubahan. Peserta juga membuat tulisan tentang rancangan proyek perubahan yang telah disepakati sebagai acuan untuk merencanakan proyek perubahan tersebut. Hasil dari *coaching* saat pembuatan rancangan dan persiapan proyek perubahan dapat dilihat pada lampiran lembar kartu kendali peserta diklat. Kemudian pada pelaksanaan proyek perubahan di unit kerjanya peserta juga mengirimkan hasil kegiatan yang telah selesai secara bertahap via email.

## **V. Kendala**

Secara keseluruhan kegiatan *coaching* Diklat Kepemimpinan Tingkat IV angkatan 109 ini berjalan dengan baik.