

LAPORAN *COACHING*

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DASAR KADER CPNS GOLONGAN III ANGKATAN 44 BPS PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2019

Oleh
Ir. Erya Afrianus
Widyaiswara Madya

A. Rancangan Kertas Kerja Aktualisasi

Dalam menyusun Kertas Kerja Aktualisasi peserta ditugaskan untuk; mengidentifikasi sumber isu, aktor yang terlibat, dan peran dari setiap aktor, kemudian dideskripsikan keterkaitannya dengan mata Pelatihan yang relevan (langsung dan/atau tidak langsung) dengan konteks isu. Isu yang dipilih tersebut, kemudian diuraikan dengan menggunakan formulir alat bantu rancangan aktualisasi, namun yang perlu diketahui peserta untuk strategi penulisan rancangan aktualisasi dapat disusun sesuai contoh atau dengan sistem cascadde, atau jika ada bentuk lain yang dianggap lebih sederhana dan komunikatif, peserta dibawah bimbingan coach dipersilahkan untuk mengembangkannya.

Selanjutnya peserta mengusulkan gagasan kreatif pemecahan isu dan strateginya melalui pikiran konseptual dan/atau aktivitas-aktivitas kegiatan (sangat disarankan) yang tujuannya berupaya untuk memberikan kontribusi kemanfaatan akan adanya suatu “peningkatan, penyederhanaan, penyempurnaan, perbaikan, dll”. Usulan tersebut disampaikan kepada pembimbing didasarkan atas pertimbangan sesuai dengan lingkup pekerjaan peserta dan secara realistik dapat dilaksanakan selama masa aktualisasi di tempat kerja dengan persetujuan atasan peserta

B. Pelaksanaan Aktualisasi

Gagasan kreatif pemecahan isu kemudian disebut dengan kegiatan. Kegiatan atau beberapa kegiatan diuraikan ke dalam tahapan-tahapan kegiatan yang terukur sehingga menghasilkan hasil kegiatan yang relevan dengan pemecahan isu. Pada saat menetapkan hasil kegiatan, peserta diminta mengaktualisasikan nilai-nilai dasar PNS yang menurut peserta relevan dengan pelaksanaan kegiatan atau tahapan kegiatan di bawah bimbingan coach. Dengan kata lain penerapan (aktualisasi) nilai-

nilai dasar PNS pada pelaksanaan kegiatan atau tahapan kegiatan akan tergambar pada hasil (output) kegiatan atau tahapan kegiatan yang berkualitas.

Apabila terjadi perubahan apakah itu perubahan dalam kegiatan (bertambah/berkurang/batal) peserta diwajibkan berkonsultasi dengan Mentor dan setelah disepakati melaporkannya kepada *coach* dengan menggunakan sarana IT (SMS, email, atau WhatsApp). Selain itu peserta juga melaporkan laporan hasil kegiatannya dengan menggunakan formulir yang telah ditetapkan secara bertahap sesuai jadual atau setiap selesai melakukan satu kegiatan melalui email.

Pelaksanaan *Coaching*

a. Peserta *Coaching*

Peserta *Coaching* adalah peserta Pelatihan Dasar Kader PNS Golongan III Angkatan 44 Tahun 2019 penempatan BPS Provinsi Sulawesi Selatan

No.	Nama	Unit Kerja
(1)	(2)	(3)
1.	S. A. Herdiana Putri	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Soppeng Provinsi Sulawesi Selatan
2.	Shima Regyarni	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Enrekang Provinsi Sulawesi Selatan
3.	Herawati	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Barru Provinsi Sulawesi Selatan
4.	Rismawati	Seksi Statistik Sosial BP BPS Kabupaten Tana Toraja Provinsi Sulawesi Selatan
5.	Anisa Ifaul Azmi	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Parepare Provinsi Sulawesi Selatan
6.	Citra Farahdiba Isnandar	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Bulukumba Provinsi Sulawesi Selatan
7.	Sry Wahyuni	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan
8.	Ashar	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Sidenreng Rappang Provinsi Sulawesi Selatan
9.	Fachrun Arifianto	Seksi Statistik Sosial BPS Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan

b. Waktu Coaching

Coaching dilakukan dari tanggal 6 September 2019, dimulai sejak penetapan pembimbing dan peserta bimbingan oleh penyelenggara dengan surat tugas (terlampir).

c. Komunikasi Coaching

Untuk menjalin komunikasi dengan *coach*, dibuat group komunikasi WhatsApp, waktu *Coaching* selain disepakati memanfaatkan waktu istirahat, dan setelah jam kerja, juga dapat menfaatkan fasilitas IT berupa SMS, email atau WhatsApp

Peserta melaporkan perkembangan pelaksanaan rancangan Kertas Kerja Aktualisasi kepada *coach* pada hari yang telah disepakati. Jika diperlukan, *coach* dan mentor dapat saling berkomunikasi untuk membantu kelancaran penyelesaian Kertas Kerja Aktualisasi tersebut.

d. Hasil coaching;

Saat penyusunan rancangan Aktualisasi, masing-masing peserta melakukan penetapan isu, merancang gagasan penyelesaian isu dan milihan kegiatan untuk dituangkan dalam Kertas Kerja Aktualisasi. Setiap peserta memiliki kemampuan masing-masing, dalam tahap ini, peserta berkomunikasi juga dengan Mentornya dalam proses menetapkan kegiatan

Selama pelaksanaan Aktualisasi di daerah, komunikasi sangat berperan, jika ada perubahan mendasar dan sudah disepakati maka peserta memberitahukan ke *Coach* peserta di daerah ada yang merevisi jadual dan jumlah hari di beberapa tahapan, peserta ini rajin menghubungi *coach*, sehingga terpantau perkembangan dalam pelaksanaan

Dalam laporan ini dimuat komunikasi *coach* dengan peserta bimbingan berupa : kartu kendali Coaching atau *print out* bukti-bukti konsultasi berbasis IT (terlampir)



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN XLIV BPS TAHUN 2019

^{*)} Diisi secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN XLIV BPS TAHUN 2019

^{*)} Diiisi secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN XLIV BPS TAHUN 2019

^{*)} Diliis secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan.



**FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN BPS TAHUN**

^{*)} Diisi secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN44. BPS TAHUN2019

^{*)} Diiisi secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN XLIV BPS TAHUN 2019

^{*)} Disediakan secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN XLIV. BPS TAHUN 2019.

^{*)} Diiisi secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATAN ... BPS TAHUN ...
99 2019

^{*)} Diisi secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan.



FORMULIR PENGENDALIAN OLEH COACH
PELATIHAN DASAR CALON PNS GOL III ANGKATANAA.. BPS TAHUN ..2019..

^{*)} Diisi secara bertahap, mulai dari penetapan isu, gagasan kreatif/kegiatan dan tahapan kegiatan