

**PELATIHAN DASAR
CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
GOLONGAN – III BPS
ANGKATAN 35 TAHUN 2019**

Akuntabilitas

akuntabilitas ery.laudin 1

Hasil Belajar

Setelah mengikuti pembelajaran ini, peserta diharapkan mampu aktualisasikan nilai-nilai dasar akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas jabatannya.

akuntabilitas ery.laudin 4

About me



Nama : ERYA AFRIANUS
Jabatan : Widyaiswara Madya
Rumah : Jl. Pradana 5 No. 1
Villa Pabuaran Indah Kec. Bj Gede Kab. Bogor.
: 0 8 121 99 63336
: erya@bps.go.id

akuntabilitas ery.laudin 2

Materi Pokok

- a) Konsep Akuntabilitas;
- b) Mekanisme logika, dan operasionalisasi Akuntabilitas;
- c) Akuntabilitas dalam Konteks Organisasi;
- d) Menjadi PNS yang Akuntabel; dan
- e) Studi Kasus Akuntabilitas.

akuntabilitas ery.laudin 5

Deskripsi Mata Diklat

memfasilitasi pembentukan nilai-nilai dasar akuntabilitas

konflik kepentingan,

netralitas PNS,

keadilan dalam pelayanan publik dan

sikap serta perilaku konsisten

akuntabilitas ery.laudin 3

Indikator Hasil Belajar

Setelah mengikuti pembelajaran ini, peserta diharapkan dapat:

a) menjelaskan akuntabilitas mempraktikkan perilaku akuntabel;	b) menjelaskan mekanisme, logika, dan operasionalisasi akuntabilitas → organisasi yang akuntabel;	c) menjelaskan penerapan akuntabilitas secara menyeluruh dalam organisasi;	d) memberikan contoh perilaku akuntabel untuk penegakan akuntabilitas; dan	e) menganalisis atau menilai contoh penerapan akuntabilitas secara tepat.
--	---	--	--	---

akuntabilitas ery.laudin 6

1. Konsep Akuntabilitas

Apa yang Dimaksud dengan Akuntabilitas

•

Aspek - Aspek Akuntabilitas

Pentingnya Akuntabilitas

Bagaimana Tingkatan dalam Akuntabilitas?

akuntabilitas

ery.laudin

7

Apa yang Dimaksud dengan Akuntabilitas

Akuntabilitas merujuk pada kewajiban setiap individu, kelompok atau institusi untuk memenuhi tanggung jawab yang menjadi amanahnya.

Amanah seorang PNS adalah menjamin terwujudnya nilai-nilai publik.

akuntabilitas

ery.laudin

10

Apa yang Dimaksud dengan Akuntabilitas ???

setiap peserta tuliskan di flipchart 1 kata tentang Akuntabilitas

Kemudian berpindah ke flipchart sebelah kiri, baca semua yang sudah tertulis,

jika ada kata yang sama dengan kata saudara beri tanda V

Apa yang Dimaksud dengan Akuntabilitas

Akuntabilitas kewajiban melaporkan dan bertanggung jawab atas keberhasilan atau pun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai hasil yang telah ditetapkan sebelumnya, melalui media pertanggungjawaban yang dikerjakan secara berkala.

- Mardiasmo
- <http://pengertiandefinisi.com/pengertian-akuntabilitas-menurut-para-ahli/>

akuntabilitas

ery.laudin

11

Apa yang Dimaksud dengan Akuntabilitas

Akuntabilitas mengacu pada harapan implisit atau eksplisit bahwa keputusan atau tindakan seseorang akan di evaluasi oleh pihak lain dan hasil evaluasinya dapat berupa *reward* atau *punishment*

akuntabilitas

ery.laudin

9

Apa yang Dimaksud dengan Akuntabilitas

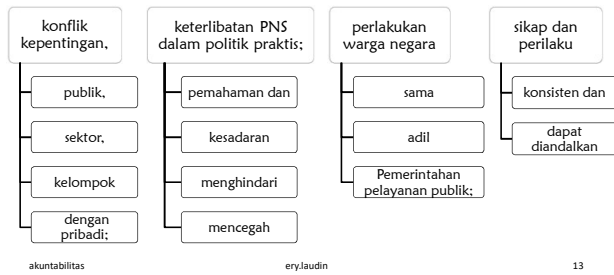
Segala sesuatu yang kita lakukan akan kita pertanggungjawabkan

akuntabilitas

ery.laudin

12

Apa yang harus dilakukan seorang PNS dalam menjamin terwujudnya nilai-nilai publik???



Mengapa Akuntabilitas Penting?

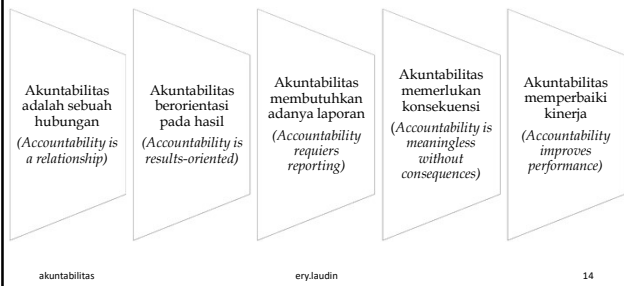
- Akuntabilitas publik memiliki tiga fungsi utama (Bovens, 2007), yaitu:
 - untuk menyediakan kontrol demokratis (peran demokrasi);
 - untuk mencegah korupsi dan penyalahgunaan kekuasaan (peran konstitusional);
 - untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas (peran belajar).

akuntabilitas

ery.laudin

16

Aspek - Aspek Akuntabilitas



Mengapa Akuntabilitas Penting?

- Akuntabilitas merupakan kontrak antara pemerintah ASN dengan masyarakat
- Akuntabilitas publik terdiri atas dua macam, yaitu:
 - akuntabilitas vertikal (*vertical accountability*), dan
 - akuntabilitas horizontal (*horizontal accountability*).

akuntabilitas

ery.laudin

17

Mengapa Akuntabilitas Penting?

kewajiban jabatan dalam memberikan pertanggungjawaban laporan kegiatan kepada atasannya.

Adanya norma yang bersifat informal tentang perilaku PNS yang menjadi kebiasaan (*"how things are done around here"*) dapat mempengaruhi perilaku anggota organisasi atau bahkan mempengaruhi aturan formal yang berlaku

akuntabilitas

ery.laudin

15

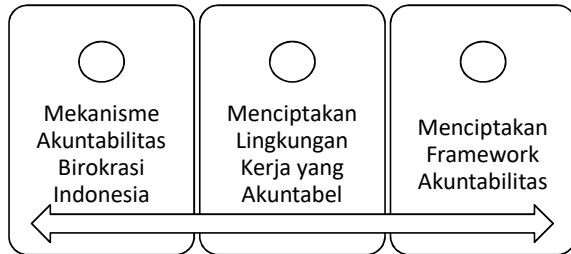
Orang yang bisa membuat semua hal yang sulit menjadi mudah dipahami, yang rumit menjadi mudah dimengerti, atau yang sukar menjadi mudah dilakukan, itulah abdi negara yang sejati.

akuntabilitas

ery.laudin

18

2. Mekanisme Akuntabilitas

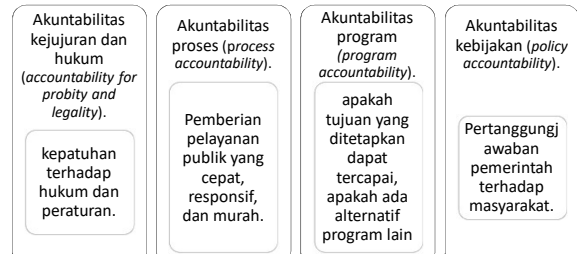


akuntabilitas

ery.laudin

19

Dimensi mekanisme akuntabilitas

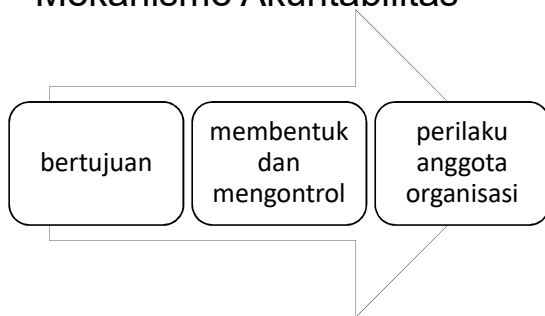


akuntabilitas

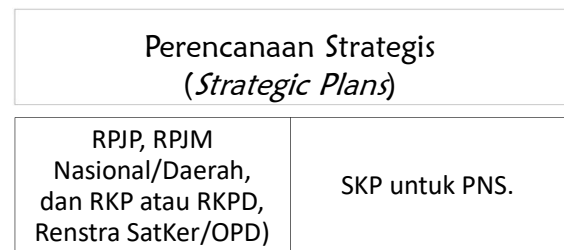
ery.laudin

22

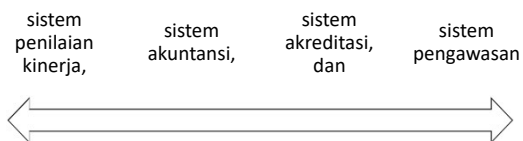
Mekanisme Akuntabilitas



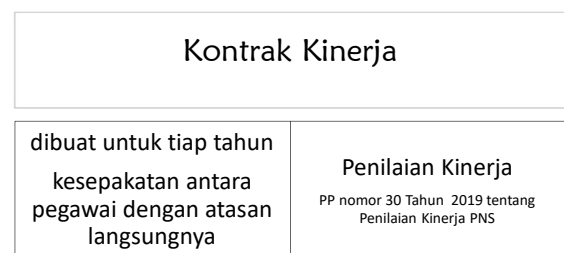
Mekanisme Akuntabilitas Birokrasi Indonesia



Mekanisme Akuntabilitas Organisasi



Mekanisme Akuntabilitas Birokrasi Indonesia



Mekanisme Akuntabilitas Birokrasi Indonesia

Laporan Kinerja	
LAKIP	perencanaan perjanjian kinerja, pengukuran dan analisis capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

transparansi

Mendorong komunikasi, kerjasama antara internal dan eksternal;

Memberikan perlindungan terhadap pengaruh dan korupsi dalam pengambilan keputusan;

Meningkatkan akuntabilitas dalam keputusan

Meningkatkan kepercayaan dan keyakinan kepada pimpinan.

akuntabilitas

ery.laudin

28

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel



akuntabilitas

ery.laudin

26

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

menjunjung tinggi dan mematuhi semua hukum yang berlaku, memberikan kepercayaan dan keyakinan kepada publik

akuntabilitas

ery.laudin

29

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

memberikan contoh pada orang lain (*lead by example*), adanya komitmen yang tinggi efek positif bagi pihak lain menggagalkan kinerja yang baik politis maupun keterbatasan sumber daya, saran adil dan bijaksana solusi.

akuntabilitas

ery.laudin

27

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

TANGGUNGJAWAB RESPONSIBILITY

konsekuensi dari setiap tindakan yang telah dilakukan, bertanggungjawab atas keputusan yang telah dibuat

responsibilitas perorangan

responsibilitas institusi

akuntabilitas

ery.laudin

30

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

Ketidakadilan dapat menghancurkan kepercayaan dan kredibilitas organisasi
kinerja tidak optimal

akuntabilitas

ery.laudin

31

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

kejelasan.

apa tujuan dan hasil yang diharapkan.

- fokus utama mengetahui; kewenangan, peran dan tanggungjawab, misi organisasi, kinerja yang diharapkan organisasi, sistem pelaporan kinerja individu; organisasi.

akuntabilitas

ery.laudin

34

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

lingkungan akuntabel tidak akan lahir dari hal-hal yang tidak dapat dipercaya.

akuntabilitas

ery.laudin

32

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

Konsistensi

Konsistensi menjamin stabilitas.

- konsisten; kebijakan, prosedur, sumber daya → lingkungan kerja akuntabel, komitmen dan kredibilitas anggota organisasi.

akuntabilitas

ery.laudin

35

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Akuntabel

Keseimbangan

- antara akuntabilitas dan kewenangan, serta harapan dan kapasitas sumber daya dan keahlian (*skill*) yang dimiliki

akuntabilitas

ery.laudin

33

Langkah-Langkah Apa yang Harus Dilakukan dalam Menciptakan Framework Akuntabilitas?



akuntabilitas

ery.laudin

36

3. Akuntabilitas dalam Konteks

Transparansi dan Akses Informasi

Praktek Kecurangan (Fraud) dan Perilaku Korup

Penggunaan Sumber Daya Milik Negara

Penyimpanan dan Penggunaan Data dan Informasi Pemerintah

Konflik Kepentingan

a. Transparansi dan Akses Informasi

Informasi publik terbagi dalam 2 kategori:

1. Informasi yang wajib disediakan dan diumumkan.
2. Informasi yang dikecualikan (informasi publik yang perlu dirahasiakan).

Akuntabilitas yang dilakukan oleh PNS teruji ketika mengalami permasalahan dalam transparansi dan akses informasi, penyalahgunaan kewenangan, penggunaan sumber daya milik Negara dan konflik kepentingan

a. Transparansi dan Akses Informasi

Pengecualiannya tidak boleh bersifat permanen.

Ukuran rahasia adalah:

- (i) Undang undang;
- (ii) kepatutan; dan
- (iii) kepentingan umum.

a. Transparansi dan Akses Informasi

Undang-undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (selanjutnya disingkat: KIP).

tema penting : perwujudan transparansi tata kelola keterbukaan informasi publik,



INFORMASI PUBLIK:
Hak Anda untuk tahu!

www.komisiinformasi.go.id

"Setiap informasi Publik bersifat terbuka dan dapat diakses oleh setiap pengguna Informasi Publik"
Pasal 2 ayat 1 UU Keterbukaan Informasi Publik



Prinsip keterbukaan informasi

Maximum Access Limited Exemption (MALE) :

- dikecualikan, apabila dibuka, merugikan kepentingan publik.

Permintaan Tidak Perlu Disertai Alasan :

- Setiap orang bisa mengakses informasi tanpa harus disertai alasan, penyalahgunaan informasi tetap bisa dipidanakan.

Mekanisme yang Sederhana, Murah, dan Cepat :

- Informasi tidak berguna jika diperoleh dalam jangka waktu yang lama, karena bisa tertutup oleh informasi yang lebih baru.

Informasi Harus Utuh dan Benar

Informasi Proaktif

Perlindungan Pejabat yang Beritikad Baik

- Misalnya, pejabat yang memberikan informasi tentang praktik korupsi di instansinya.

akuntabilitas

ery/audin

42

b. Praktek Kecurangan (Fraud) dan Perilaku Korup

- Adanya peluang Insentif atau tekanan
- untuk melakukan praktik curang

- Sikap atau rasionalisasi
- untuk membenarkan perilaku curang

akuntabilitas

ery.laudin

43

menggunakan fasilitas publik

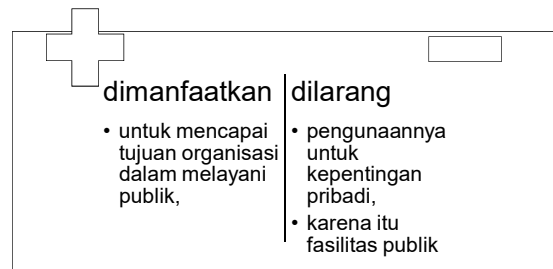
- ✓ Apakah merugikan instansi dan negara?
- ✓ Apakah merugikan reputasi pribadi Anda dan juga yang lain?
- ✓ Apakah menguntungkan diri pribadi semata?

akuntabilitas

ery.laudin

46

c. Penggunaan Sumber Daya Milik Negara

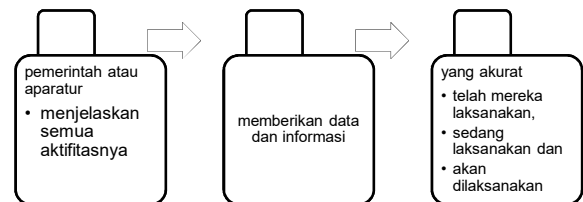


akuntabilitas

ery.laudin

44

d. Penyimpanan dan Penggunaan Data dan Informasi Pemerintah



akuntabilitas

ery.laudin

47

penggunaan fasilitas publik

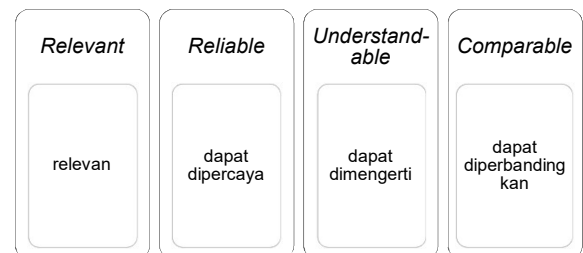
- diatur sesuai dengan prosedur yang berlaku
- dilakukan secara bertanggungjawab dan efisien
- pemeliharaan fasilitas secara benar dan bertanggungjawab

akuntabilitas

ery.laudin

45

Informasi dan data

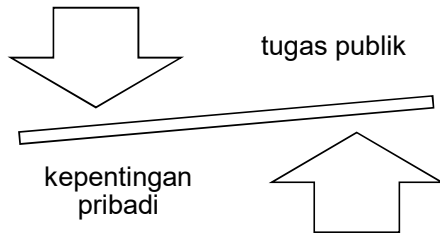


akuntabilitas

ery.laudin

48

e. Konflik Kepentingan

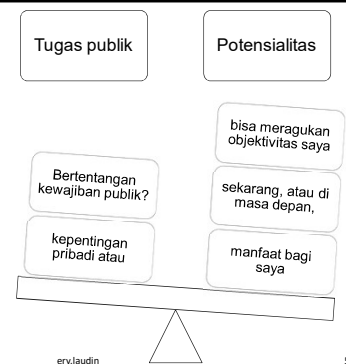


akuntabilitas

ery.laudin

49

mengidentifikasi
konflik
kepentingan

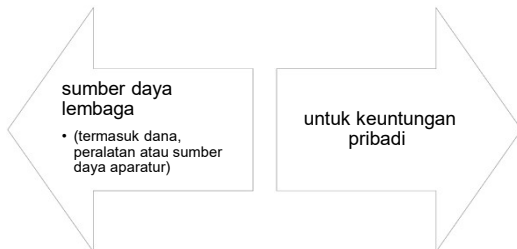


akuntabilitas

ery.laudin

52

Konflik Kepentingan KEUANGAN

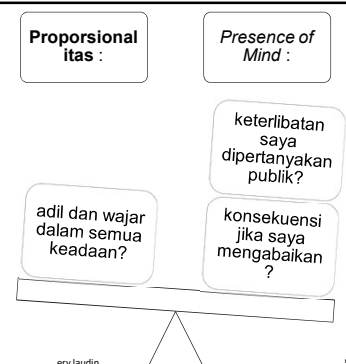


akuntabilitas

ery.laudin

50

saya dalam
mengambil
keputusan/
tindakan

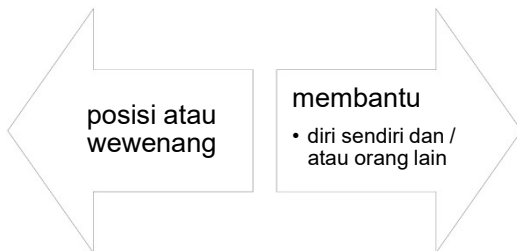


akuntabilitas

ery.laudin

53

Konflik Kepentingan NON KEUANGAN



akuntabilitas

ery.laudin

51

saya dalam
mengambil
keputusan/
tindakan

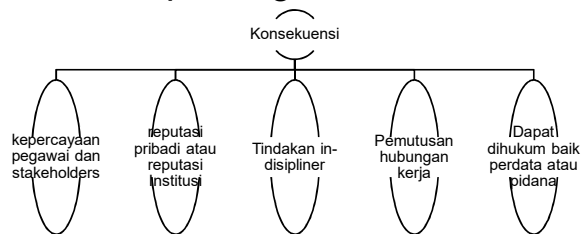


akuntabilitas

ery.laudin

54

Kepentingan Konflik

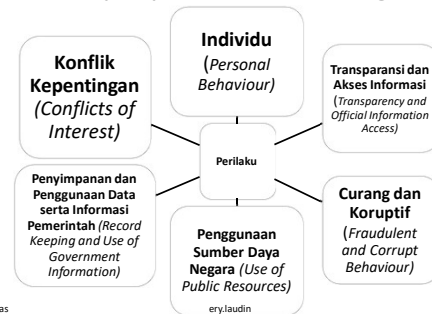


akuntabilitas

ery.laudin

55

berharap apa dari seorang PNS?



akuntabilitas

ery.laudin

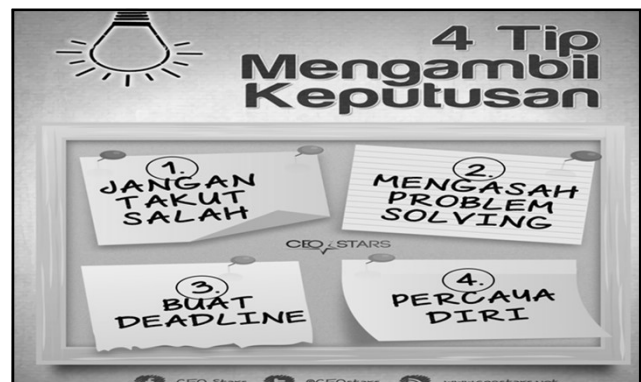
58

4. Menjadi PNS yang Akuntabel

Merancang
Program/Kegiatan
Akuntabel

Mengambil
Keputusan yang
Akuntabel

ery.laudin



"Sukses merencanakan
sama dengan
merencanakan sukses!"

Keputusan yang Akuntabel bagi PNS?

Kepentingan Umum

- berimbang dan tidak bias;
- adil dan mematuhi prinsip-prinsip *due process*;
- akuntabel dan transparan
- lakukan secara penuh, efektif dan efisien;
- perilaku sesuai standar publik, kode etik sesuai dengan organisasinya;
- deklarasikan secara terbuka bila konflik kepentingan

akuntabilitas

ery.laudin

60

Indikator nilai dasar

- setiap peserta tuliskan di flipchart 1 indikator nilai dasar yang saudara dapatkan dalam pembelajaran AKUNTABILITAS kali ini?
- Mari kita sepakati

akuntabilitas

ery/audin

61

KESIMPULAN

Akuntabilitas Dalam Konteks meliputi;
Keterbukaan Informasi Publik,
Menyelenggarakan pelayanan yang baik
untuk publik, Informasi dan data berkualitas,
menghindari konflik kepentingan

akuntabilitas

ery/audin

64

KESIMPULAN

akuntabilitas adalah kewajiban
pertanggungjawaban yang
harus dicapai

akuntabilitas

ery/audin

62

KESIMPULAN

PNS yang akuntabel adalah PNS yang
mampu memahami; Konsep Akuntabilitas,
meningkatkan peran Mekanisme
Akuntabilitas, dan mewujudkan
Akuntabilitas dalam Konteks

akuntabilitas

ery/audin

65

KESIMPULAN

Aspek yang mempengaruhi lingkungan
kerja yang akuntabel: Kepemimpinan,
Transparansi, Integritas, Tanggung Jawab
(responsibilitas), Keadilan, Kepercayaan,
Keseimbangan, Kejelasan, dan Konsistensi

akuntabilitas

ery/audin

63

