

Apa alasan  
menjadi PNS?  
PEGAWAI NEGERI SIPIL

Yakin TETAP mau  
menjadi PNS?  
PEGAWAI NEGERI SIPIL

## HASIL BELAJAR



## INDIKATOR HASIL BELAJAR

1. Menjelaskan konsep akuntabilitas
2. Menjelaskan **mekanisme akuntabilitas**
3. Menjelaskan akuntabilitas dalam konteks
4. Mengaktualisasikan nilai dasar akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas

  
AGENDA  
PEMBELAJARAN  
AKUNTABILITAS



## “1” KONSEP

- © Definisi akuntabilitas
- © Aspek akuntabilitas
- © Apa pentingnya akuntabilitas
- © Tingkatan akuntabilitas

## “2. Mekanisme

- Dimensi akuntabilitas
- Mekanisme akuntabilitas
- Lingkungan kerja akuntabel
- Framework akuntabilitas

## “3. KONTEKS

- Transparansi dan akses informasi
- Perilaku fraud dan korupsi
- Penggunaan sumber daya milik negara
- Data dan informasi pemerintah
- Konflik kepentingan



“4

PNS

AKUNTABEL

# Keputusan yang Akuntabel

# Merancang Program/Kegiatan Yang Akuntabel

### Jokowi Minta PNS Tak Hanya Sibuk Urus SPJ



Ahmed Romedoni  
20 Sep 2016, 11:03 WIB



Total  
7.2k



### Sri Mulyani Jawab Sindiran Jokowi Soal PNS Cuma Sibuk Ngurus SPJ

Lily Rusna Fajriah

Selasa, 20 September 2016 - 16:12 WIB



### Ciri-ciri Maladministrasi



Pelayanan tidak sesuai urutan/mendahulukan pihak tertentu



Pungutan di luar ketentuan



Tidak ada tanda terima atas pembayaran



Memperpanjang/memperpendek prosedur

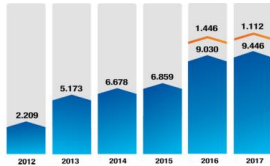


Penyelesaian layanan tidak tepat waktu



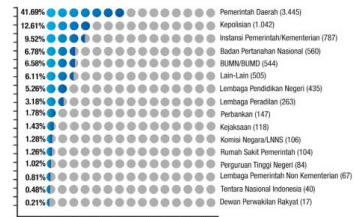
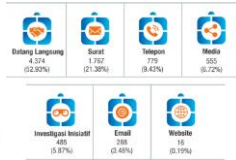
Persyaratan pelayanan tidak jelas/tidak sesuai ketentuan

"Laporan pengaduan yang diterima Ombudsman RI sebanyak 10.558 yang merupakan laporan/pengaduan masyarakat 9.446 dan tembusan surat pengaduan 1.112 laporan"

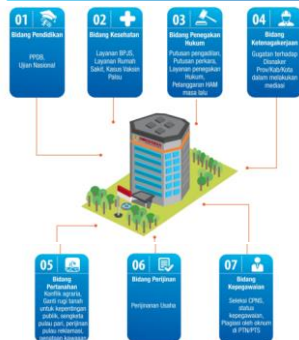


No.	Status Laporan yang Di task	Jumlah	%
1	Ditindak	1.182	100
2	Status Laporan Yang ditindaklanjuti		
2	Proses	1.702	20.60
3	Selesai	6.562	79.40
Total		9.446	100

Status Laporan periode 1 Januari - 31 Desember 2017 berdasarkan data aplikasi SIMPER tanggal 8 Februari 2018 dan Data Tim Penemuan Kembali Laporan



### Isu Hangat dalam Laporan Masyarakat



**HARUS AKUNTABEL**



**GOOD GOVERNANCE**  
pengelolaan pemerintahan yang baik dan bertanggungjawab (LAN)

**DIPERLUKAN PERAN DARI**



$$C = M + D - A$$

C = Corruption

M = Monopoly of power

D = Discretion by officials

A = Accountability

Keleluasaan bertindak

Klitgaard et.al, dalam Agus Dwiyanto et.al, 2006

**SIMULASI**

$$C = M + D - A$$

$$C = M + D - A$$

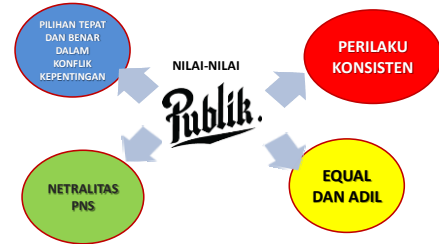


Prof. Dr. Mardiasmo, MBA.

Sebuah kewajiban melaporkan dan bertanggungjawab atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai hasil yang telah ditetapkan sebelumnya



Akuntabilitas merupakan kewajiban setiap individu, kelompok atau institusi untuk memenuhi tanggung jawab yang menjadi amanahnya, yakni menjamin terwujudnya nilai-nilai publik



kemampuan seseorang atau organisasi atau penerima amanat untuk memberikan jawaban kepada pihak yang memberikan amanat atau mandat

Bagi organisasi publik, siapa yang memberikan amanat / mandat?



Accountability is the duty to govern or manage.  
Responsibility is the duty to complete work.

The main difference between **responsibility** and **accountability** is that responsibility can be shared while accountability cannot. Being accountable not only means being responsible for something but also ultimately being answerable for your actions. Also, accountability is something you hold a person to only **after** a task is done or not done. Responsibility can be before and/or after a task.

Accept responsibility  
for your actions.  
Be accountable for  
your results.  
Take ownership of  
your mistakes.



## ASPEK-ASPEK AKUNTABILITAS



12/21/2019

31

## 3 FUNGSI UTAMA AKUNTABILITAS



12/21/2019

32

## AKUNTABILITAS PUBLIK



### VERTIKAL

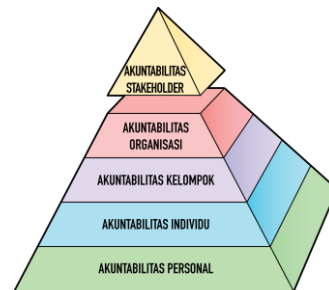
pertanggungjawaban atas pengelolaan dana kepada otoritas yang lebih tinggi,



### HORIZONTAL

pertanggungjawaban kepada masyarakat luas

## TINGKATAN DALAM AKUNTABILITAS



TINGKAT AKUNTABILITAS

12/21/2019

34

## 10 qualities of accountable people

- |                                    |                                   |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| 01 Answer emails and requests      | 06 Always be ethical              |
| 02 Do what you promise             | 07 Be honest and transparent      |
| 03 Take responsibility for actions | 08 Demonstrate outcomes           |
| 04 Proactively solve problems      | 09 Review and evaluate to improve |
| 05 Don't blame or make excuses     | 10 Show humility and apologise    |

## ADVANTAGES OF BEING ACCOUNTABLE

- ✗ You are trusted
- ✗ You are respected
- ✗ You send the message that you are willing to do what ever is necessary for the success of the team
- ✗ You are a "High Performing " professional
- ✗ Your job security is likely increased
- ✗ You improve the likelihood of being promoted
- ✗ You can be trusted to complete challenging and meaningful job

## MEKANISME AKUNTABILITAS

### DIMENSI

#### Akuntabilitas kejujuran & hukum

#### Akuntabilitas proses

Akuntabilitas ini diterjemahkan melalui pemberian pelayanan publik yang cepat, responsif, dan murah. Pelaksanaan dan pemeriksaan akuntabilitas proses dilakukan untuk menghindari terjadinya kolusi, korupsi dan nepotisme.

#### Akuntabilitas program

Akuntabilitas ini dapat memberikan pertimbangan Apakankah program yang ditetapkan dapat berjalan dan Apakah ada alternatif program lain yang memberikan hasil maksimal dengan biaya minimal

#### Akuntabilitas Kebijakan

Akuntabilitas ini terkait dengan pertanggungjawaban pemerintah atas kebijakan yang diambil terhadap DPR/ DPRD dan masyarakat luas

12/21/2019

37

## ALAT AKUNTABILITAS BIROKRASI INDONESIA

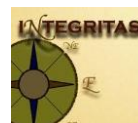


## LINGKUNGAN KERJA AKUNTABEL



Mardiasmo . transparansi berarti keterbukaan (openness) pemerintah dalam memberikan informasi yang terkait dengan aktivitas pengelolaan sumber daya publik kepada pihak-pihak yang membutuhkan informasi

Kalau Bisa Terbuka Untuk Apa Tertutup?



Kata integritas berasal dari bahasa Inggris yakni integrity, yang berarti menyeluruh, lengkap atau segalanya. Kamus Oxford menghubungkan arti integritas dengan kepribadian seseorang yaitu jujur dan utuh. Integritas juga diartikan sebagai bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kode etik. Dengan kata lain integritas diartikan sebagai "satunya kata dengan perbuatan".



## TANGGUNGJAWAB

Meaksanakan kewajiban dengan penuh rasa peduli dan loyalitas yang tinggi hingga tuntas dan berkualitas

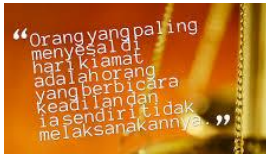
Siapa yang bisa bertanggung jawab atas diri & masa depannya sendiri? Ia akan bisa bertanggung jawab atas diri & masa depannya.

AKU YANG JAWAB KALAU YANG MANDUNG

HIDUP ADALAH SEBUAH PILIHAN YANG BERTANGGUNG JAWAB



Keadilan berasal dari istilah adil yang berasal dari bahasa Arab. Kata adil berarti tengah, adapun pengertian adil adalah memberikan apa saja sesuai dengan haknya



Kepercayaan adalah kemauan seseorang untuk bertumpu pada orang lain dimana kita memiliki keyakinan padanya. Kepercayaan merupakan kondisi mental yang didasarkan oleh situasi seseorang dan konteks sosialnya. Ketika seseorang mengambil suatu keputusan, ia akan lebih memilih keputusan berdasarkan pilihan dari orang-orang yang lebih dapat ia percaya dari pada yang kurang dipercaya (Moorman, 1993).



keadaan seimbang;  
*Fisika* keadaan yg terjadi apabila semua gaya dan kecenderungan yg ada tepat diimbangi atau dinetralkan oleh gaya dan kecenderungan yg sama, tetapi berlawanan



terang; nyata; gamblang; tegas; tidak ragu-ragu atau bingung  
kejelasan keadaan jelas



## framework



## KONTEKS AKUNTABILITAS



TRANSPARAN  
SI DAN  
AKSES  
INFORMASI



PRAKTEK  
KECURANGAN  
DAN  
KORUP



PENGUNAA  
N SUMBER  
DAYA MILIK  
NEGARA

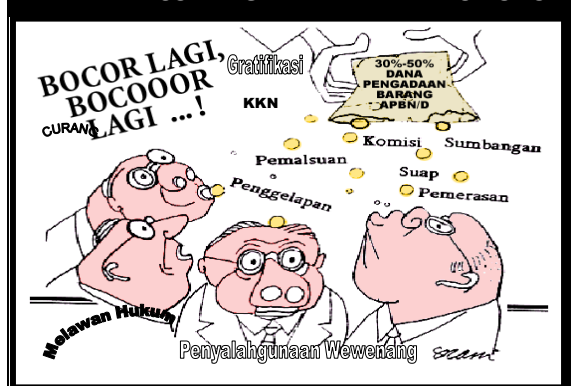


DATA DAN  
INFORMASI  
PEMERINT  
AH



KONFLIK  
KEPENTINGAN

## PRAKTEK KECURANGAN DAN PERILAKU KORUP





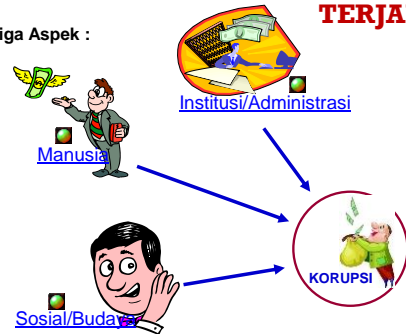


tindakan yang disengaja oleh anggota manajemen perusahaan, pihak yang berperan dalam *governance perusahaan*, karyawan, atau pihak ketiga yang melakukan pembohongan atau penipuan untuk memperoleh keuntungan yang tidak adil atau ilegal

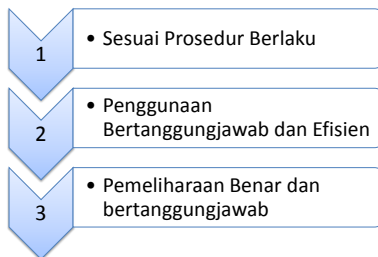


## MENGAPA KORUPSI TERJADI

Tiga Aspek :



## Penggunaan SDM Negara



## PNS AKUNTABEL

- 1 Perilaku individu PNS yang baik
- 2 Perilaku Berkaitan dgn Transparansi dan Akses Informasi
- 3 Menghindari Perilaku Curang dan Koruptif
- 4 Perilaku thd Penggunaan Barang Negara
- 5 Perilaku Berkaitan dgn Data dan informasi pemerintah
- 6 Perilaku Berkaitan dengan Konflik kepentingan

## Indikator Akuntabilitas

1. Kepemimpinan
2. Transparansi
3. Integritas
4. Tanggung jawab
5. Keadilan
6. Kepercayaan
7. Kejelasan
8. Konsistensi
9. Menghindari Fraud dan Korupsi
10. Penggunaan SDMN
11. PPDIP
12. Menghindari Konflik Kepentingan
13. Laporan

- 1 Integritas
- 2 Tanggung jawab
- 3 Keadilan
- 4 Kejelasan
- 5 Kepercayaan
- 6 Menghindari Konflik Kepentingan
- 7 Transparansi
- 8 Konsistensi
- 9 Menghindari Fraud dan Korupsi
- 10 Penggunaan SDMN
- 11 PPDIP
- 12 Laporan
- 13 Kepemimpinan

**TERIMA KASIH  
SUKESSSSSS!!!!!!**