

2023 年 3 月绩效目标任务书
(中后台团队)

姓名	李东阳	部门	跨境业务事业部	
部门主要负责人	卢洪涛	分管领导		
二级部门负责人	毛华新	部门内负责工作	前端开发	
项目	项目	目标任务（重点工作/关键业务指标）	评估标准	权重
	市场支持 (权重 50%)	配合银联进行绑卡接口联调	配合银联侧解决所提出的小程序在云闪付上的兼容、适配等问题	50%
		配合银联侧解决所提出的小程序在云闪付上的兼容、适配等问题	能对银联侧提供相应答疑和技术支持	50%
	KPI 指标 (权重 50%)	银联云闪付小程序原功能增加获取获取客户在云闪付的绑卡列表信息	分析绑卡功能需求，并根据评审结果开始技术落地	30%
		银联云闪付小程序可根据获取的银行卡信息进行提现功能操作	分析提现功能需求，并根据评审结果开始技术落地	30%
		前端获取银联相关用户信息，上传到后台，配合后台进行卡 token 获取，实现前端、后台、银联三方数据交互	前端侧可以获取到后台接口改造过程中所需要的银联云闪付用户的相关信息	20%
		协助研发组内部页面侧功能开发	能根据研发组内部所提出的页面改造需求对页面功能交互、布局进行重构或者迭代开发	20%
	额外加分 (封顶 20 分)			
	额外减分 (封顶 20 分)			
	当月总得分			
当月绩效基数				
加分项：被考核人当月有重大突出的贡献，包括但不限于任务指标超额完成，拓展对公司具有品牌影响力的 KA 商户，对公司日常运营工				

作、风险工作、系统优化方面产生巨大推动作用等，视贡献价值额外加分，封顶 20 分。	
扣分项：被考核人直接或间接负责的工作造成重大风险事件、监管处罚、重大工作失误、应收账款逾期或坏账等，视损失和影响额外扣分，封顶 20 分。	
2023 年 3 月绩效目标任务书确认	
考核人： 日 期：	被考核人： 日 期：
2023 年 3 月绩效基数确认	
考核人： 日 期：	被考核人： 日 期：
部门主要负责人/分管领导/考核人评语：	
部门主要负责人： 日 期：	分管领导： 日 期：