

CONTROL DE VERSIONES					
Versión	Hecha por	Revisada por	Aprobada por	Fecha	Motivo
1.0	MS	LD	EM	13-03-10	Versión original

PLAN DE GESTION DE LA CALIDAD

Nombre del Proyecto	SIGLAS DEL PROYECTO	
INVENTA	FacPOS	

POLÍTICA DE CALIDAD DEL PROYECTO: ESPECIFICAR LA INTENCIÓN DE DIRECCIÓN QUE FORMALMENTE TIENE EL EQUIPO DE PROYECTO CON RELACIÓN A LA CALIDAD DEL PROYECTO.

Este proyecto debe cumplir con los requisitos de calidad desde el punto de vista de la Empresa, es decir acabar dentro del tiempo y el presupuesto planificados, y también debe cumplir con los requisitos de calidad.

LÍNEA BASE DE CALIDAD DEL PROYECTO: ESPECIFICAR LOS FACTORES DE CALIDAD RELEVANTES PARA EL PRODUCTO DEL PROYECTO Y PARA LA GESTIÓN DEL PROYECTO. PARA CADA FACTOR DE CALIDAD RELEVANTE DEFINIR LOS

FACTOR DE CALIDAD RELEVANTE	OBJETIVO DE CALIDAD	MÉTRICA A UTILIZAR	FRECUENCIA Y MOMENTO DE MEDICIÓN	FRECUENCIA Y MOMENTO DE REPORTE
Perfomance del Proyecto	CPI>= 0.95	CPI= Cost Perfomance Index Acumulado	 Frecuencia, semanal Medición, viernes en la mañana 	Frecuencia semanalReporte, viernes en la tarde
Perfomance del Proyecto	SPI >= 0.95	SPI= Schedule Perfomance Index Acumulado	 Frecuencia, semanal Medición, viernes en la mañana 	Frecuencia semanalReporte, viernes en la tarde
Satisfacción de los distribuidores	Nivel de Satisfacción >= 4.0	Nivel de Satisfacción= Promedio entre 1 a 5 de 14 factores sobre manual y Capacitación.	 Frecuencia, una encuesta semanal. Medición, al día siguiente de la encuesta 	 Frecuencia, una vez por semana. Reporte, al día siguiente de la medición

PLAN DE MEJORA DE PROCESOS: ESPECIFICAR LOS PASOS PARA ANALIZAR PROCESOS, LOS CUALES FACILITARÁN LA IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES QUE GENERAN DESPERDICIO O QUE NO AGREGAN VALOR.

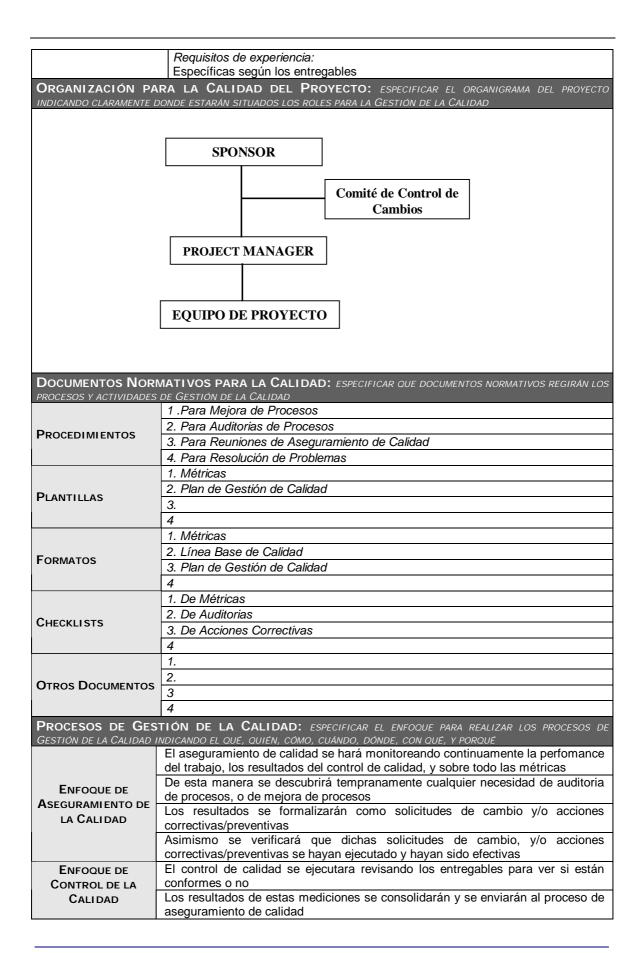
Cada vez que se deba mejorar un proceso se seguirán los siguientes pasos:

- 1. Delimitar el proceso
- 2. Determinar la oportunidad de mejora
- 3. Tomar información sobre el proceso
- 4. Analizar la información levantada
- 5. Definir las acciones correctivas para mejorar el proceso
- 6. Aplicar las acciones correctivas
- 7. Verificar si las acciones correctivas han sido efectivas8. Estandarizar las mejoras logradas para hacerlas parte del proceso

MATRIZ DE ACTIVIDADES DE CALIDAD: ESPECIFICAR PARA CADA PAQUETE DE TRABAJO SI EXISTE UN ESTÁNDAR O NORMA DE CALIDAD APLICABLE A SU ELABORACIÓN. ÁNALIZAR LA CAPACIDAD DEL PROCESO QUE GENERARÁ CADA ENTREGABLE Y DISEÑAR ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y DE CONTROL QUE ASEGURARÁN LA OBTENCIÓN DE ENTREGABLES CON EL NIVEL DE CALIDAD REQUERIDO (VER MATRIZ ADJUNTA).

ENTREGABLES CON EL NIVEL L	DE CALIDAD REQUERIDO (VER N	MATRIZ ADJUNTA).	
Entregable	Estándar de Calidad Aplicable	Actividades de Prevención	ACTIVIDADES DE CONTROL
1.1.1 Project Charter	Metodología de Gestión de Proyectos de Dharma		Aprobación por Sponsor
1.1.2 Scope Statement	Metodología de Gestión de Proyectos de Dharma		Aprobación por Sponsor
1.2 Plan de Proyecto	Metodología de Gestión de Proyectos de Dharma		Aprobación por Sponsor
1.3 Informe de Estado	Metodología de Gestión de Proyectos de Dharma		Aprobación por Sponsor
1.4 Reunión de coordinación Semanal	Metodología de Gestión de Proyectos de Dharma		Aprobación por Sponsor
1.5 Cierre de Proyecto	Metodología de Gestión de Proyectos de Dharma		Aprobación por Sponsor
2.1 Listado de Necesidades			Revisión/Aprobación por Sponsor
3.1.1 Análisis de mercado			Revisión/Aprobación por Sponsor
3.1.2 Solicitud de Propuesta (RPF)			Aprobación por Project Manager
3.1.3 Carta de Intención (LOI)			Aprobación por Project Manager
3.2.1 Contrato de Solución móvil	Estándar de Contrato de Compras	Revisión de Estándar	Revisión/Aprobación por Sponsor
3.2.2 Contrato de equipos y servicios	Estándar de Contrato de Compras	Revisión de Estándar	Revisión/Aprobación por Sponsor
3.2.3 Orden de compra solución móvil	Estándar de Orden de compra		Revisión por Project Manager y Aprobación del Sponsor
3.2.4 Orden de compra equipos y suministros	Estándar de Orden de compra		Revisión por Project Manager y Aprobación del Sponsor
3.2.5 Aplicativo móvil		Negociación detallada	Revisión por Project Manager
3.2.6 Equipos y suministros		Negociación detallada	Revisión por Project Manager
4.1.1 Solución móvil implementada			Aprobación por Sponsor
4.1.2 Reporte Implementación	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de formatos	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
4.2.1 Terminales móviles operativos		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Aprobación por Sponsor
4.2.2 Reporte Implementación de terminales	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de formatos	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
4.3.1 Impresoras y suministros operativos			Aprobación por Sponsor
4.3.2 Reporte de Implementación de equipos	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de formatos	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
4.4.1 Documento solución	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
de problemas 5.1 Dictado	Curso Estándar	formatos Revisión de encuestas de evaluación de sesiones anteriores	Encuesta de Evaluación de sesión.
5.2 Control de evaluación	Estándar de Control		Revisión por Project Manager e Instructor
5.3 Informe	Estándar de Informe		Aprobación por Sponsor
7.1.1 Informe mes 1	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de formatos	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
7.1.2 Informe mes 2	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de formatos	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
7.1.3 Informe mes 3	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de formatos	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
7.1.4 Informe mes 4	Formato exigido por LA EMPRESA	Revisión de modelos de formatos	Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA
	EIVIPKESA	TOTTACOS	I ECNICA DE LA EMPRESA

contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
7.2 Informe Final Formato exigido por LA EMPRESA Formato exigido por LA EMPRESA Formato exigido por LA EMPRESA Formatos EMPRESA Formatos EMPRESA Formatos EMPRESA Aprobación por OFICINA TECNICA DE LA EMPRESA FROYECTO PARA DESARROLLAR LOS ENTREGABLES Y ACTIVIDADES DE GESTION DE LA CALIDAD. PARA COMPRESA ROLLAR LOS ENTREGABLES Y ACTIVIDADES DE GESTION DE LA CALIDAD PARA COMPRESA ROLLAR LOS ENTREGABLES Y ACTIVIDADES DE GESTION DE LA CALIDAD PARA COMPRESA RECIPICAR: OBJETIVOS, FUNCIONES, NIVELES DE AUTORIDAD, A QUIEN REPORTA, A QUIEN SUPERVISA, REQUISITOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, Y EXPERIENCIA PARA DESEMPENAR EL ROL Objetivos del rol: Responsable ejecutivo y final por la calidad del proyecto Funciones del rol: Revisar, aprobar, y tomar acciones correctivas para mejorar la calidad Niveles de autoridad: Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegociar contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de nobilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de resperiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos Gestión de Proyecto	7.1.5 Informe mes 5	EMPRESA	formatos	TECNICA DE LA EMPRESA	
ROLES PARA LA GESTI ÓN DE LA CALIDAD: ESPECIFICAR LOS ROLES QUE SERÁN NECESARIOS EN EL EQUIPO DE PROYECTO PARA DESARROLLAR LOS ENTREGABLES Y ACTIVIDADES DE GESTION DE LA CALIDAD. PARA CADA ROL. SPECIFICAR: OBJETIVOS, FUNCIONES, MINULES DE AUTORIDAD, A QUIEN REPORTA, A QUIEN SUPERVISA, REQUISITOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, Y EXPERIENCIA PARA DESAMPENAR EL ROL. Objetivos del rol: Responsable ejecutivo y final por la calidad del proyecto Funciones del rol: Revisar, aprobar, y tomar acciones correctivas para mejorar la calidad Niveles de autoridad: Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegociar contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyecto	7.1.6 Informe mes 6	EMPRESA	formatos	TECNICA DE LA EMPRESA	
RROVECTO PARA DESARROLLAR LOS ENTREGABLES Y ACTIVIDADES DE GESTION DE LA CALIDAD. PARA CADA ROI ESPECIFICAR: OBJETIVOS, FUNCIONES, NIVELES DE AUTORIDAD, A QUIEN REPORTA, A QUIEN SUPERVISA, REQUISITOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, Y EXPERIENCIA PARA DESEMPENAR EL ROI. ROL NO 1: ROL NO 1: RESPONSOR Funciones del roi: Revisar, aprobar, y tomar acciones correctivas para mejorar la calidad Niveles de autoridad: Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegocial contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del roi: Gestionar operativamente la calidad Funciones del roi: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos	7.2 Informe Final				
Rol No 1 : SPONSOR Responsable ejecutivo y final por la calidad del proyecto Funciones del rol: Revisar, aprobar, y tomar acciones correctivas para mejorar la calidad Niveles de autoridad: Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegociar contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos Gestión de Proyectos	PROYECTO PARA DESARROL ESPECIFICAR: OBJETIVOS, F	LAR LOS ENTREGABLES Y UNCIONES, NIVELES DE AUTO	ACTIVIDADES DE GESTIÓN E ORIDAD, A QUIEN REPORTA, A	DE LA CALIDAD. PARA CADA ROL	
Rol No 1 : SPONSOR Responsable ejecutivo y final por la calidad del proyecto Funciones del rol: Revisar, aprobar, y tomar acciones correctivas para mejorar la calidad Niveles de autoridad: Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegociar contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad PROJECT MANAGER Rol No 2 : PROJECT MANAGER Rol No 2 : PROJECT MANAGER Rol No 2 : PROJECT MANAGER Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		T			
Funciones del rol: Revisar, aprobar, y tomar acciones correctivas para mejorar la calidad Niveles de autoridad: Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegocial contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos	Rol No 1:				
Niveles de autoridad: Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegocial contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegociar contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		Revisar, aprobar, y tomar acciones correctivas para mejorar la calidad			
contratos Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Reporta a: Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		Aplicar a discreción los recursos de Dharma para el proyecto, renegociar			
Directorio Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Supervisa a: Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		Reporta a:			
Project Manager Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		Directorio			
Requisitos de conocimientos: Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		· ·			
Project Management y Gestión en General Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Requisitos de habilidades: Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Requisitos de experiencia: más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
más de 20 años de experiencia en el ramo Objetivos del rol: Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos				n, y Solución de Conflictos	
Rol No 2: PROJECT MANAGER Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Rol No 2: PROJECT MANAGER Gestionar operativamente la calidad Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
PROJECT MANAGER Funciones del rol: Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		_	to to contract		
Revisar estándares, revisar entregables, aceptar entregables o disponer su reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos			ite la calidad		
reproceso, deliberar para generar acciones correctivas, aplicar acciones correctivas Niveles de autoridad: Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos	PROJECT MANAGER			Parameter .	
correctivas Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Niveles de autoridad : Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos			para generar acciones	correctivas, aplicar acciones	
Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Reporta a: Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos		Exigir cumplimiento de entregables al equipo de proyecto Reporta a: Sponsor Supervisa a:			
Sponsor Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Supervisa a: Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Equipo de Proyecto Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Requisitos de conocimientos: Gestión de Proyectos					
Gestión de Proyectos			entos:		
l Requisitos de habilidades:		Requisitos de habilidade	9S.:		
Liderazgo, Comunicación, Negociación, Motivación, y Solución de Conflictos				n, y Solución de Conflictos	
	Requisitos de experiencia:		. ,		
3 años de experiencia en el cargo					
Objetivos del rol:					
Rol No 3: Elaborar los entregables con la calidad requerida y según estándares	Rol No 3:	Elaborar los entregables	s con la calidad requerida	/ según estándares	
MIEMBROS DEL Funciones del rol :	MIEMBROS DEL	Funciones del rol :			
EQUIPO DE Elaborar los entregables					
PROYECTO Niveles de autoridad:	PROYECTO				
		Aplicar los recursos que se le han asignado Reporta a:			
		Project Manager			
Supervisa a:		Supervisa a:			
Requisitos de conocimientos:		Requisitos de conocimientos:			
		Gestión de Proyectos y las especialidades que le tocan según sus entregables			
asignados					
Requisitos de habilidades:					
Específicas según los entregables		Requisitos de habilidade			



	Asimismo en este proceso se hará la medición de las métricas y se informarán al		
	proceso de aseguramiento de calidad		
	Los entregables que han sido reprocesados se volverán a revisar para verificar si		
	ya se han vuelto conformes		
	Para los defectos detectados se tratará de detectar las causas raíces de los		
	defectos para eliminar las fuentes del error, los resultados y conclusiones se		
	formalizarán como solicitudes de cambio y/o acciones correctivas/preventivas		
	Cada vez que se requiera mejorar un proceso se seguirá lo siguiente:		
	Delimitar el proceso		
	Determinar la oportunidad de mejora		
ENFOQUE DE	3. Tomar información sobre el proceso		
MEJORA DE	Analizar la información levantada		
Procesos	Definir las acciones correctivas para mejorar el proceso		
	Aplicar las acciones correctivas		
	7. Verificar si las acciones correctivas han sido efectivas		
	8. Estandarizar las mejoras logradas para hacerlas parte del proceso		