

# **Compte-rendu S.A.É. 1.06 : Découverte de l'environnement économique et écologique**

BURASOVITCH Ewan / ELDUAYEN Néo, TD1 TP1

## **1) Analyse de l'entreprise :**

Date création entreprise	13/01/2020
Forme juridique	SAS, sociétés par action simplifiées
Noms commerciaux	AVENIR DATA
Adresse postale	1 Av. de la Gare, 40100 Dax
Catégorie	Informatique
Activité (code naf ou ape)	63.11Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
Effectif moyen	3 à 5 salarié en 2020
Capital social	5000.00 €
Chiffre d'affaires 2020	15 700.00 €

AVENIR DATA est une entreprise créée le 13 janvier 2020 et située au 1 Avenue de la Gare, 40100 Dax. Cette société est sous la forme juridique SAS, c'est-à-dire sociétés par actions simplifiées. Cette entreprise est dans le domaine de l'informatique et en particulier du traitement des données afin de revendre ces données à d'autres entreprises qui auront au préalable demander ces informations. En 2020, leur chiffre d'affaires était de 15 700.00 € et leur effectif moyen est de 3 à 5 salariés en 2020.

## **2) Analyse des réponses :**

La première partie de notre questionnaire sur les entreprises était sur la présentation de l'entreprise,

Notre première question visait le but de l'entreprise afin de savoir quelle est l'utilité de l'entreprise AVENIR DATA. Leur but est donc la vente de services et de produits dans le domaine du commerce B2B (qui représente le marché professionnel, d'échange entre entreprise). Cette entreprise est donc dans la vente de données, de logiciel ou autre pour des entreprises de tout type.

Notre deuxième question visait plus particulièrement notre correspondant et son poste dans l'entreprise, il est donc Lead Project/Intégrateur Junior/Cadre de l'entreprise AVENIR DATA, ce qui nous donne une vision plutôt large de ce qu'il peut se passer au sein de l'entreprise.

La troisième question avait pour but de préciser les actions de son poste dans l'entreprise, son poste peut être en action dans de la gestion, conception et développement de projet ainsi que dans le pricing (fixation de prix).

La quatrième question était sur l'ambiance générale au sein de l'entreprise, selon lui l'entreprise est plutôt axée familière ce qui témoigne d'une bonne ambiance et d'une amabilité dans l'entreprise.

La cinquième question portait sur l'intérêt de l'entreprise vis-à-vis de son impact sur l'environnement, l'entreprise ne se soucie pas particulièrement de son impact sur l'environnement pour le moment.

La sixième question était le volume d'action de l'entreprise pour l'environnement et en raccord avec la cinquième question AVENIR DATA ne fait que très peu d'action pour l'environnement.

La deuxième partie de notre questionnaire portait sur tout ce qui est en rapport avec l'alternance.

Cela commence par simplement demander si l'entreprise est intéressée pour proposer des contrats d'alternance, et la réponse est non, aucun contrat n'est actuellement proposé par l'entreprise pour une alternance.

En complément à cette question nous avons demandé combien d'alternant l'entreprise prend-t-elle par an, il y a donc environ 10 alternant chaque année dans l'entreprise.

La prochaine question est sur la moyenne de temps des contrats d'alternance, les contrats peuvent aller de 6 mois à 2 ans.

Pour un aperçu de la qualité de travail de l'entreprise, nous avons demandé une estimation du pourcentage du nombre d'alternants qui sont restés dans l'entreprise après leur contrat. Plus de 50% des alternants restent dans l'entreprise après leurs contrats.

Pour finaliser sur les informations de contrats d'alternance nous avons demandé la moyenne d'un salaire, mais la réponse ne fut que simplement : « Grille de salaire classique en fonction du contrat (pourcentage du smic) », une réponse légèrement imprécise, mais il est tout de même possible de calculer en cherchant les grille de salaire classique.

La troisième partie porte sur les stages que l'entreprise pourrait proposer.

Pour la première question nous avons voulu savoir le nombre de stagiaires qui ont pu être sélectionné par l'entreprise, il n'y a eu qu'un seul stagiaire dans cette entreprise actuellement.

En complément nous avons demandé le temps de stage moyen qui est donc de 6 semaines.

Les heures de contrats sont classiques, 35h par semaine.

La quatrième question portait sur les compétences demandées par l'entreprise pour un stage. Il est recommandé d'avoir des compétences en Python, SQL, Font Scrapping, etc pour demander un stage.

Les stagiaires peuvent être attitré à plusieurs tâches comme la création d'interface web, conception de bot, vue SQL, mais l'entreprise s'adapte surtout au profil et le forme là où il peut aider le plus possible.

Pour la dernière question nous avons demandé dans quel cadre un stagiaire peut être sélectionné, l'entreprise va donc choisir un stagiaire pour un stage de fin de formation ou une reconversion.

### **3) Conclusion :**

AVENIR DATA est donc une petite entreprise qui n'a pas encore beaucoup d'expérience avec les stagiaires. Cette entreprise est toujours ouverte dans l'idée de prendre de nouveaux stagiaires et est en capacité de former un stagiaire pour des tâches multiples dans de multiples zones telles que le frontend avec le HTML, CSS, PHP, ou dans le backend avec Python, SQL, Font Scrapping... Cette entreprise peut donc être un environnement de travail nouveau et sympathique pour apprendre à vivre dans un cadre professionnel et assez convivial de part l'ambiance au sein de l'entreprise.