


Proposition d’Idée de Projet FTL – Plateforme Intelligente pour le Recrutement à Djibouti

1. Idée du Projet

Nous proposons de développer une plateforme web innovante dédiée au **recrutement à Djibouti**. Ce site permettra aux entreprises de publier leurs offres d’emploi et aux candidats de postuler en envoyant leur CV. La plateforme analysera automatiquement les CV reçus et calculera un **score de correspondance** (matching) avec chaque offre. Cela permettra aux recruteurs de **gagner du temps** en visualisant les candidatures les plus pertinentes et d’**éviter les candidatures inappropriées**.

 **Objectif** : Faciliter le recrutement à Djibouti en utilisant l’intelligence artificielle pour trier les candidatures de manière automatique et efficace.

2. Pertinence par rapport aux ODD

Ce projet est aligné sur plusieurs Objectifs de Développement Durable :

- **ODD 8 (Travail décent et croissance économique)** : Faciliter l’accès à des emplois pertinents et améliorer le marché du travail à Djibouti.
- **ODD 1 (Pas de pauvreté)** : Réduire le chômage en connectant les candidats et les entreprises plus efficacement.
- **ODD 4 (Éducation de qualité)** : Encourager les candidats à améliorer leurs compétences et à postuler à des offres correspondant à leur profil.

3. Exemples de Littérature

- **“Automated Resume Screening using NLP and Machine Learning”** – Cet article décrit l’utilisation de techniques de NLP et de machine learning pour analyser les CV et en extraire les informations clés, exactement comme notre projet le propose.
- **“Intelligent Job Recommendation System using Content-Based Filtering”** – Ce projet montre comment un système intelligent peut suggérer des offres aux candidats ou trier les candidatures selon les correspondances, ce qui peut inspirer notre approche de matching.

4. Description des Données

Les données seront principalement des :

- **CV au format texte ou PDF** (nom, compétences, expériences, diplômes) générés pour les tests.
- **Offres d’emploi en format texte** comprenant les exigences, les missions et les compétences requises.

Sources : Données simulées pour la phase de test.

Prétraitement : Extraction de texte des PDF, nettoyage, tokenisation, vectorisation (TF-IDF ou embeddings).

5. Approche (Apprentissage Machine)

Nous utiliserons une approche **d’apprentissage machine (NLP et vectorisation)** pour analyser et comparer les CV et les offres. Les algorithmes (ex : similarité cosinus, classificateur simple) sont adaptés à la nature textuelle des données et à la complexité modérée du projet. Une approche **d’apprentissage profond (Deep Learning)** serait envisageable pour une version plus avancée (BERT ou modèles transformers), mais l’apprentissage machine est plus rapide à mettre en œuvre pour un MVP fonctionnel.

Références

1. Paranthaman, P., Celia, B. R., Vijayalakshmi, V., & Senthil Kumaran, V. (2024). Resume Screening Automation: Enhancing Recruitment Efficiency with Machine Learning Algorithms. *Frontiers in Health Informatics*, 13(4). Disponible à l’adresse : <https://healthinformaticsjournal.com/index.php/IJMI/article/view/1093>
2. Charan, S. N., Suhas, G. K., Yathisha, L., & Devananda, S. N. (2025). Job Recommendation System: Content-Based and Collaborative Filtering for Predictive Job Recommendation Systems. *Journal of Information Systems Engineering and Management*, 10(2). Disponible à l’adresse : <https://jisem-journal.com/index.php/journal/article/view/2302>