

ACTIVITAT T8 EL DRET LABORAL

1.- En una empresa familiar l'amo ha anat contractant diversos familiars: al seu cònjuge, a les seues dues filles, al seu nebot i a la seua sogra.

a) Quin grau de parentiu tenen aquests familiars?

- 1^r grau: Cònjuge, les dues filles, sogra
- 3^r grau: Nebot

b) Si l'amo conviu amb el seu cònjuge i les seues dues filles té una relació laboral amb elles?, i amb el seu nebot i la seua sogra?.

En el cas que conviu amb el seu cònjuge i les seues dues filles, no té una relació laboral.

En el cas del nebot i la sogra si que té una relació laboral.

2.- Enumera les característiques que ha de tindre una relació de treball per a considerar-se regulada pel Dret del Treball. Indica quines de les característiques els falten a les següents activitats per a no considerar-se regulades dins del Dret del Treball.

a) Informàtic que treballa com a autònom per a una fàbrica de mobles.

Per compte d'altri: es treballa per una altra persona a la qual es cedeix el fruit del treball cobrant a canvi un salari. A més es el propietari dels mitjans productius

b) Membre d'una mesa electoral.

Dependència: l'empresari és el que ordena quan, on i com ha de realitzar-se el treball. El treballador es subordina aquestes ordres de l'empresari i, per tant depèn d'ell per realitzar la faena

c) Voluntari en una ONG.

Voluntariat: El treballador es lliure per treballar per una persona o una altra i pren la decisió de posar fi a la relació laboral en qualsevol moment. Acord voluntari.

3.- Indica si les següents afirmacions són vertaderes o falses:

a) El Reial decret-Legislatiu ho elaboren les Corts Generals o poder legislatiu.

Fals

b) Les Directives són normes de la *OIT (Organització Internacional del Treball).

Falsa

c) El Conveni Col·lectiu és un acord entre representants dels treballadors i representants dels empresaris.

Vertadera

d) Les Lleis Orgàniques regulen els drets fonamentals recollits en la Constitució.

Vertadera

e) L'Estatut dels Treballadors és una norma amb forma de Reial decret-Legislatiu.

Vertader

4.- Susana s'ha vist obligada a signar un document en el qual accepta renunciar a 1 dia de descans a la setmana (l'Estatut dels Treballadors reconeix a tots els treballadors el dret a un descans mínim d'un dia i mig) i a canvi l'empresari li ha oferit renovar-li el contracte. És correcta l'actuació de l'empresa? Per què? Seria vàlid el document? Estaries aplicant algun principi?

L'actuació de l'empresa no es correcta, ja que estan violant un dret de l'Estatut dels Treballadors. Per tant, aquest document no es vàlid

5.- Ordena conforme al principi de jerarquia normativa les següents normes:

- Directiva 89/391 - Directiva marc sobre salut i seguretat en el treball, de 12 de juny de 1989, relativa a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors en el treball («Directiva marc»).
- Constitució Espanyola.
- Conveni Col·lectiu Provincial d'Oficines i Despatxos de la província d'Alacant.
- Reial decret-Legislatiu 2/2015 pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors.
- Conveni núm. 171 de la *OIT sobre treball nocturn.
- Reial decret llei 16/2014, de 19 de desembre, pel qual es regula el Programa d'Activació per a l'Ocupació.
- Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals.
- Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.
- Decret 1006/1985 de 26 de juny, pel qual es regula la relació laboral especial dels esportistes professionals.
- Contracte de treball

6.- Mireia és representant d'una determinada marca de calçat el producte del qual ven. Tots els mesos l'empresa li envia 50 parells de sabates. Per cada parell venut, cobra una comissió, però si no aconsegueix vendre'ls en el període de temps establert, els retorna, sense que supose una pèrdua per a ella, encara que tampoc rebrà cap comissió i cobrarà únicament la seua part fixa de retribució. De quina mena de relació es tracta? Explica-ho.

Relació laboral exclosa. Per la següent llei: Els qui intervinguen en operacions mercantils, per compte d'un o més empresaris sense assumir el risc i ventura d'aquelles. És a dir, comercials amb un sou fix.

7.- L'Estatut dels Treballadors concedeix, a tots els treballadors, dos dies de permís retribuït en cas de defunció d'un familiar fins al segon grau, per consanguinitat o afinitat. El conveni col·lectiu que s'aplica en una empresa amplia aquest termini a tres dies naturals. Quin de les dues normes s'ha d'aplicar en aquest cas? Quin principi del Dret Laboral ha d'aplicar-se?

S'ha d'aplicar el conveni labora

S'ha aplicat la norma més favorable.

8.-Una empresa ha anunciat que els nous treballadors que s'incorporen a l'empresa signaran un nou tipus de contracte de treball. Aquest contracte empitjora les condicions laborals dels nous treballadors, ja que cobraran menys del fixat en el conveni col·lectiu, treballaran més hores a les indicades en l'Estatut dels treballadors i se'ls exigirà que no pertanguen a cap sindicat. Els treballadors consideren aquestes mesures il·legals, per la qual cosa decideixen emprendre accions que impedisquen la posada en pràctica d'aquests contractes.

a) Realitza un esquema que reflectisca les normes que apareixen en el cas, ordenades jeràrquicament.

Estatut dels treballadors, conveni col·lectiu, contractes

b) Assenyala si alguna de les mesures que desitja implantar l'empresa incompleix la jerarquia normativa.

Si incompleixen la jerarquia normativa, per exemple. El contracte fa que cobren menys del fixat en l'estatut dels treballadors, i cobraran menys del fixat en el conveni.

9.- Indica si en les següents situacions s'està vulnerant algun dret dels treballadors i indica quin, en el seu cas:

a) Una treballadora sol·licita un permís per a realitzar l'examen de conduir i l'empresa li ho denega al·legant que com no es tracta d'una titulació acadèmica no té dret al permís.

S'està vulnerant el dret a la promoció i formació professional en el treball.

b) Una treballadora a la qual l'empresa obliga a portar sabata de taló com a part de l'uniforme, quan els seus companys homes utilitzen sabata plana.

S'està vulnerant el dret a no ser discriminats (en aquest cas per raó de sexe).

c) Una treballadora que està estudiant un Cicle Formatiu al mateix temps que treballa, sol·licita un permís per a realitzar exàmens i l'empresa li ho denega al·legant que aqueix dia no poden prescindir d'ella.

No es vulnera cap dret.

d) Una treballadora que està estudiant un Cicle Formatiu al mateix temps que treballa, i que treballa als matins i a les vesprades, sol·licita treballar únicament de matins per a poder anar a classe. L'empresa li ho denega perquè no es treballa a torns.

No es vulnera cap dret.

e) A una treballadora no li assignen tasques amb la finalitat que s'avorrisca i abandone l'empresa voluntàriament.

Es vulnera el dret a l'ocupació efectiva.

10.- En una empresa s'estan donant les següents situacions:

- Els directius sospiten que alguns empleats passen molt temps en internet en pàgines no relacionades amb el treball i es plantegen implantar algun sistema de vigilància sobre els treballadors.

- Ultimament estan desapareixent alguns objectes personals dels treballadors i s'està plantejant realitzar registres als treballadors.

a) Pot l'empresa instal·lar cambres d'imatge i so, per què?. Què es requereix per a instal·lar càmeres de videovigilància?. I si l'empresa vol revisar els ordinadors dels treballadors quins requisits ha de complir?.

En principi l'empresa no pot instal·lar cambres d'imatge i so, pel dret al respecte a la seva intimitat i consideració deguda a la dignitat.

Per instal·lar càmeres de videovigilància es requeriria el permís dels treballadors.

b) Pot l'empresa realitzar registres en els treballadors, les seues taquilles o els seus efectes personals?, en quins casos?. Quins requisits ha de complir el registre?.

Només en el cas que el registre sigui necessari per protegir el patrimoni de l'empresa o el registre s'ha de fer dins el centre de treball o el registre s'ha de fer en hores de treball o la presència d'un representant dels treballadors o bé d'un altre treballador

11.- Juan ha sigut acomiadat per l'empresa per a la qual treballa per motius disciplinaris. Ell no està d'acord, per la qual cosa pensa demandar a l'empresa:

- a) Quin és el primer Jutjat o Tribunal davant el qual ha d'interposar la demanda Juan?
- b) Si vol reclamar la sentència a on ha d'acudir?
- c) I si vol reclamar també aquesta segona sentència on ha de reclamar?