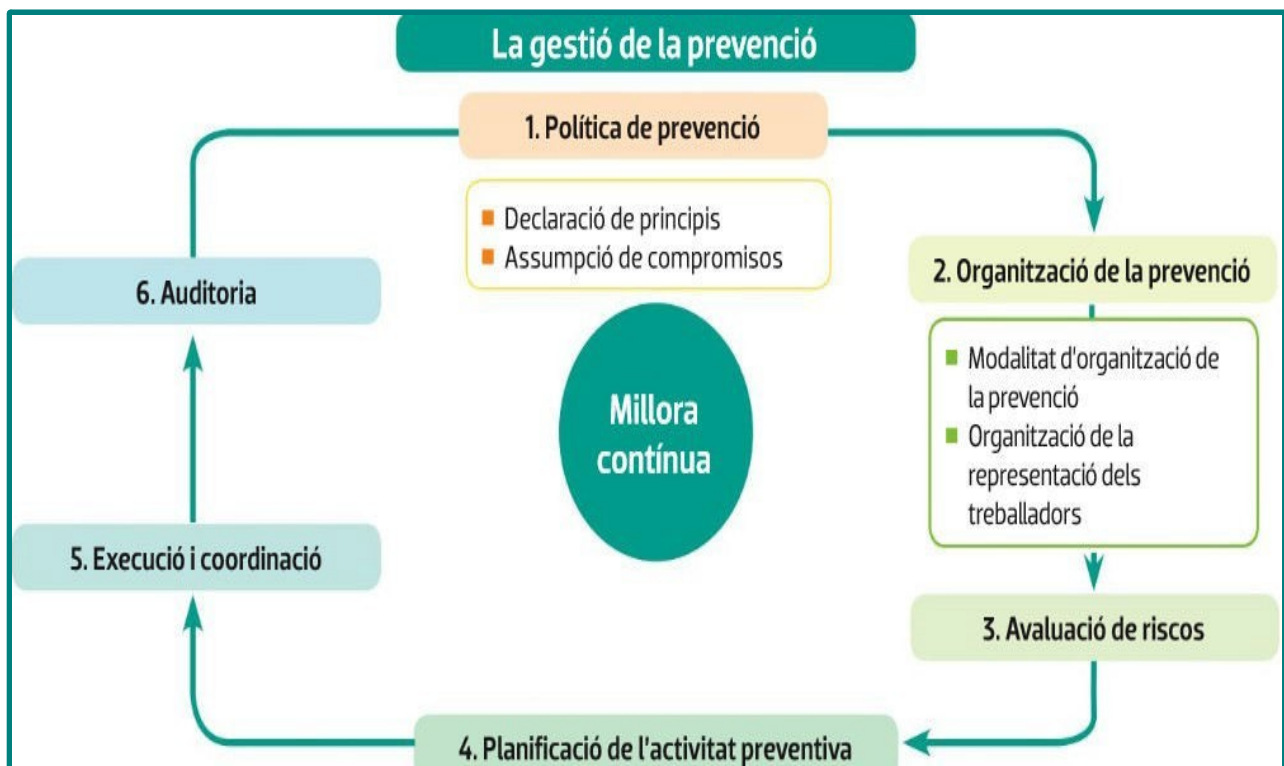
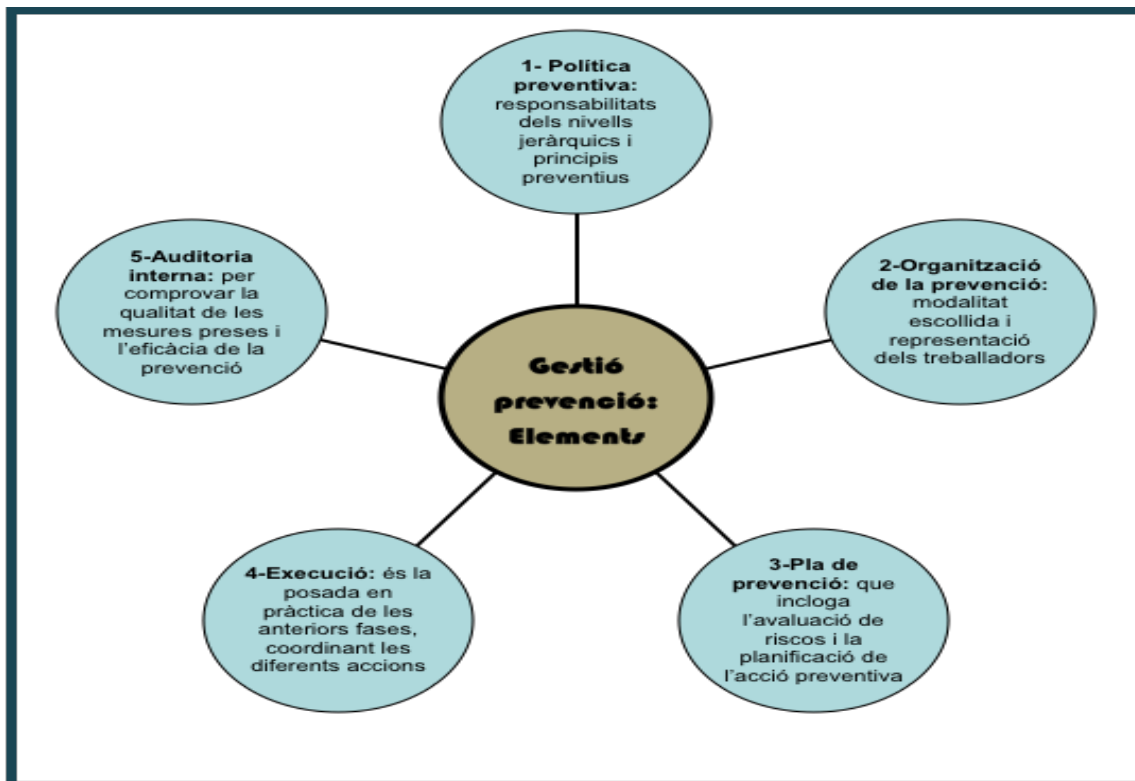


GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ

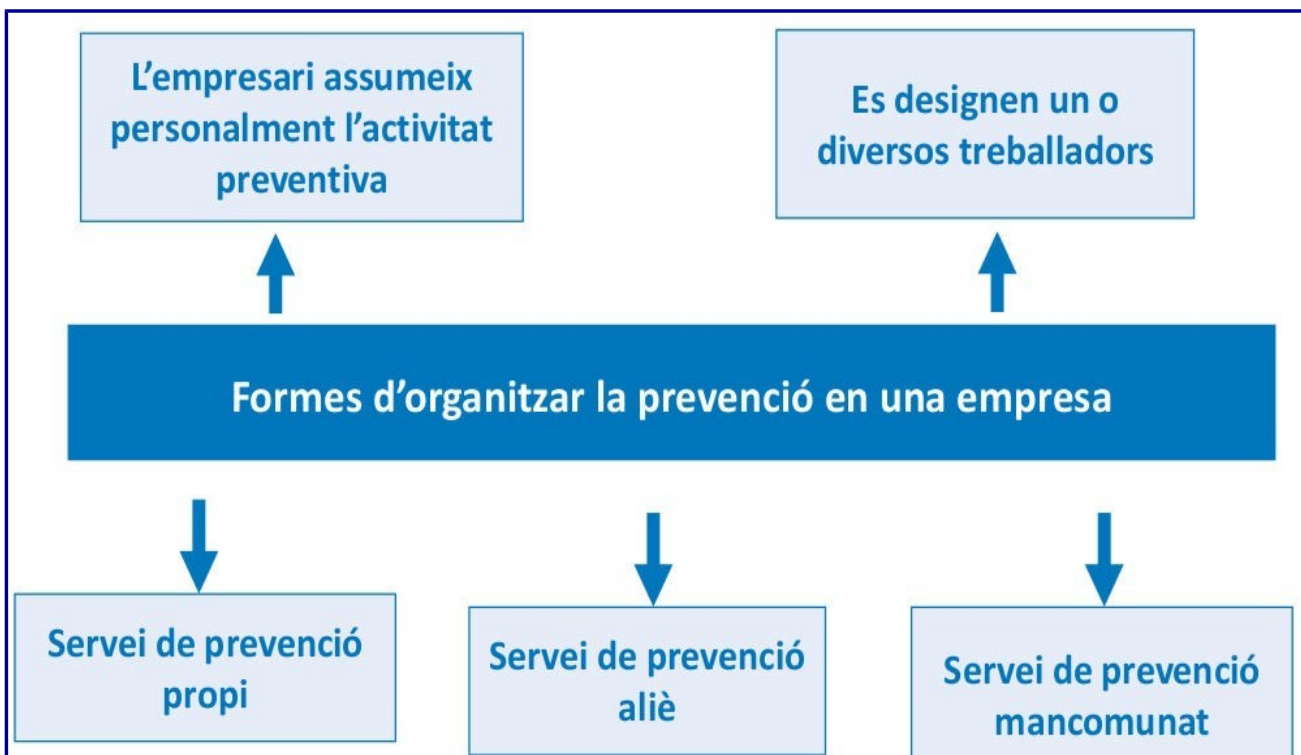


1. GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ: COM S'ORGANITZARÀ LA PREVENCIÓ A L'EMPRESA.



Elements de la gestió de la prevenció

Consisteix en el conjunt de mesures integrades en l'organització de l'empresa i en totes les seves activitats i nivells, per a prevenir els danys per a la salut abans que es produeixin.



1.1 ORGANITZACIÓ DE LA PREVENCIÓ

És una decisió de l'empresari d'acord amb les seves característiques i les seves possibilitats i consisteix en distribuir les funcions i les responsabilitats en matèria de riscos laborals.

El reglament dels serveis de prevenció estableix que l'empresari, per a complir amb el seu deure de prevenció podrà:

- Assumir-la personalment.
- Designar a un o diversos treballadors per a ocupar-se d'aquesta activitat.
- Constituir un servei de prevenció propi.
- Concertar la prevenció a una entitat especialitzada.

1.1.1 LA PREVENCIÓ L'ASSUMEIX: EL PROPI EMPRESARI:

Pot assumir personalment la prevenció sempre que compleixi els **requisits** següents:

- Que l'empresa tingui fins a 10 treballadors o 25 si només és un centre de treball.
- Que no es tracti d'una activitat perillosa, inclosa en l'annex I del Reglament sobre els Serveis de Prevenció.
- Que es trobi al centre de treball de manera habitual.
- Que tingui la capacitat corresponent(Curs Bàsic PRL), excepte per a la vigilància de la salut.
- Les funcions no assumides han de cobrir- se per una entitat externa.

1.1.2 LA PREVENCIÓ L'ASSUMEIXEN: TREBALLADORS DESIGNATS

L'empresari podrà designar a un o diversos treballadors per a ocupar-se de l'activitat preventiva. Els treballadors assignats hauran de:

- Tenir capacitat necessària i formació adequada. (aquesta s'adquirirà realitzant un nombre determinat d'hores de formació en matèria de prevenció de riscos laborals).
- Disposar del temps necessari.
- Disposar dels mitjans precisos.
- Ser suficients en nombre.
- Tenir accés a la informació i documentació relacionada amb el risc i mesures preventives.

Drets d'aquest treballadors:

- Accés a tota la documentació necessari per realitzar la tasca preventiva.
- Rebre formació d'actualització
- Garantia de no patir cap perjudici per realitzar aquesta activitats

Obligacions:

- Secret professional
- Col·laborar amb els treballadors o altres serveis de prevenció que tingui l'empresa.
- Exercir l'activitat de manera diligent

1.1.3 LA PREVENCIÓ L'ASUMEIX: SERVEI DE PREVENCIÓ PROPI

Es constituirà amb personal de l'empresa. Els seus integrants es dedicaran de manera exclusiva a aquesta activitat:

- Disposaran dels mitjans materials i humans necessaris per a realitzar les activitats preventives.
- El servei de prevenció comptarà com a mínim amb dues de les tècniques preventives.
- L'empresari està obligat a constituir-lo quan:
 - l'empresa tingui + de 500 treballadors.
 - Compti amb un nombre d'empleats situat entre 200 i 500, sempre i quan l'activitat de l'empresa sigui considerada perillosa (RD 39/97 dels Serveis de Prevenció).
 - Quan l'autoritat laboral així ho decideixi pel perill de l'activitat (encara que no inclosa en normativa activitats perilloses) o l'alta sinistralitat en l'empresa.

1.1.4 LA PREVENCIÓ L'ASUMEIX:SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ:

Constituït per entitats especialitzades, acreditades per l'autoritat laboral, que es dediquen al suport i assessorament a les empreses amb matèria de prevenció.

L'empresari haurà d'acudir a un servei aliè quan:

- No assumeix la prevenció personalment (totalment o parcialment).
- Quan la designació d'un o diversos treballadors resulti insuficient.

Podran actuar com a serveis de prevenció aliens les entitats especialitzades que reunisquen els següents requisits:

- Disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per a l'acompliment de la seua activitat.
- Constituir una garantia que cobrisca la seua eventual responsabilitat, per una quantia mínima d'1.841.000 euros, efectiva en el moment en què l'entitat comence a prestar serveis, sense que la citada quantia constituïska el límit de la responsabilitat del servei.
- No mantindre amb les empreses concertades vinculacions comercials, financeres o de qualsevol altre tipus, diferents a les pròpies de la seua actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar la seua independència i influir en el resultat de les seues activitats.
- Assumir directament el desenvolupament de les funcions assenyalades en l'article 31.3 de la *LPRL, que hagueren concertat.

Para actuar como servicio de prevención ajeno, las entidades especializadas deberán ser objeto de acreditación por la administración laboral, que será única y con validez en todo el territorio español, mediante la comprobación de que reúnen los requisitos establecidos reglamentariamente y previa aprobación de la autoridad sanitaria en cuanto a los aspectos de carácter sanitario.

1.1.5 LA PREVENCIÓ L'ASUMEIX: SERVEI DE PREVENCIÓ MANCUMUNAT

Aquest servei de prevenció té lloc quan diverses empreses exerceixen simultàniament activitats en un mateix centre de treball, edifici o centre comercial.

Més informació en:

https://www.mites.gob.es/es/guia/texto/guia_10/contenidos/guia_10_22_2.htm

1.2 FORMACIÓ MÍNIMA NECESSÀRIA

Tot el personal que es dediqui a les activitats preventives haurà de tenir la capacitat corresponent segons nivell de qualificació per a les funcions preventives que desenvoluparà.

NIVELL DE QUALIFICACIÓ	FUNCIONS
BÀSIC (Entre 30 i 50 hores de formació segons l'activitat de l'empresa)	<ul style="list-style-type: none">• Fomentar l'interès i cooperació dels treballadors.• Promoure el comportament segur, el correcte ús d'equips de treball i proteccions i les actuacions preventives bàsiques (neteja, ordre, senyalització, manteniment general).• Efectuar el seguiment i control de les actuacions preventives bàsiques.• Realitzar avaluacions elementals.• Establir mesures preventives elementals.• Cooperar amb els serveis de prevenció.• Fer actuacions directes en cas d'emergència i de primers auxilis.
INTERMEDI (CFGs de prevenció de riscos laborals)	<ul style="list-style-type: none">• Promoure la prevenció, amb caràcter general.• Realitzar avaluacions de risc, excepte les específiques del nivell superior.• Promoure mesures de control i reducció de riscos.• Realitzar activitats informatives/formatives bàsiques per a treballadors.• Vigilar el compliment del programa de control.• Participar en la planificació de l'activitat preventiva.• Dirigir les actuacions en cas d'emergència i primers auxilis.• Col·laborar amb els serveis de prevenció.• Plantejar la necessitat de recórrer al nivell superior.• Qualsevol funció assignada, com auxiliar del nivell superior.
SUPERIOR (Màster universitari. Per accedir al màster s'ha de posseir un títol de GRAU universitari) Àrees preventives no mèdiques: Seguretat en el treball Higiene industrial Ergonomia Psicosociologia (La Medicina del treball és una àrea preventiva mèdica)	<ul style="list-style-type: none">• Les mateixes que el nivell intermedi (excepte la darrera).• Fer les avaluacions on calgui: establir una estratègia de mostreig i en la interpretació o aplicació de criteris no mecànics.• Fer la formació / informació en tots els nivells i en la matèria específica.• Planificar la prevenció en el control o reducció de riscos.• Vigilància i control de la salut dels treballadors per personal sanitari.

2. PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS EN PRL: DELEGATS DE PREVENCIÓ I COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT

Els treballadors tenen dret a participar en l'empresa en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball. Però quan l'empresa tingui 6 o més treballadors, aquesta participació s'ha de canalitzar a través d'uns representants escollits específicament per exercir tasques de representació en aquesta matèria: **els delegats de prevenció i el comitè de seguretat i salut**.

La gestió de la prevenció en una empresa ha de permetre i afavorir la consulta i participació dels treballadors en tot el que afecta la seva seguretat i salut en el treball.

LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS EN MATÈRIA PREVENTIVA		
Nre. de treballadors en l'empresa	Delegats de prevenció	Comitè de seguretat i salut
D'1 a 30	1 delegat de prevenció, que serà el delegat de personal	
De 31 a 49	1 delegat de prevenció, elegit pels delegats de personal i entre aquests	
De 50 a 100		2 delegats de prevenció
De 101 a 500		3 delegats de prevenció
De 501 a 1 000		4 delegats de prevenció
De 1 001 a 2 000		5 delegats de prevenció
De 2 001 a 3 000		6 delegats de prevenció
De 3 001 a 4 000		7 delegats de prevenció
De 4 001 en endavant		8 delegats de prevenció

2.1 ELS DELEGATS DE PREVENCIÓ

Són els representants dels treballadors (designats per i entre els representants del personal) amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos.

L'empresari ha de proporcionar als delegats de prevenció els mitjans i la formació en matèria preventiva que calgui per a l'exercici de les seves funcions.

Competències

- Col·laborar amb la direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva.
- Promoure i fomentar la cooperació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos.
- Ser consultats per l'empresari.
- Exercir la tasca de vigilància i control normatiu.

Facultats

- Acompanyar els tècnics i/o els inspectors de treball en les visites realitzades per aquests en relació a la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- Ser degudament informats per l'empresari.
- Dur a terme visites als llocs de treball per exercir una tasca de vigilància i de control de l'estat de les condicions de treball.
- Proposar millores a l'empresari i al Comitè de seguretat i salut.
- Proposar que s'adopti la l'acord de paralització de l'activitat en cas de risc greu i imminent.

2.2 COMITÈS DE PREVENCIÓ

Òrgan paritari i col·legiat que es constituirà en totes les empreses o centres de treball amb 50 o més treballadors. Els seus integrants són els delegats de prevenció i el mateix nombre de representants de l'empresari. Es reuneix trimestralment i quan una de les parts ho sol·liciti.

Si l'empresa té diversos centres de treball amb comitè propi, els treballadors poden acordar amb l'empresa constituir un **comitè intercentres**, amb les funcions que acordin.

Competències

- Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i els programes de prevenció de riscos a l'empresa.
- Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a una efectiva prevenció dels riscos.

Facultats

- Disposar de la informació necessària per desenvolupar les seves tasques (informes portats a terme en matèria de PRL, accidentalitat laboral i danys produïts, memòria i programació anuals de serveis de prevenció...)
- Fer visites als llocs de treball per vigilar i controlar. Poden accedir a qualsevol zona i comunicar-se durant la jornada amb els treballadors, sempre que no alterin el desenvolupament normal de l'activitat.
(Igual que delegats de prevenció)

Criteris per determinar el nombre de delegats de prevenció

a) Contracte amb durada superior a un any:

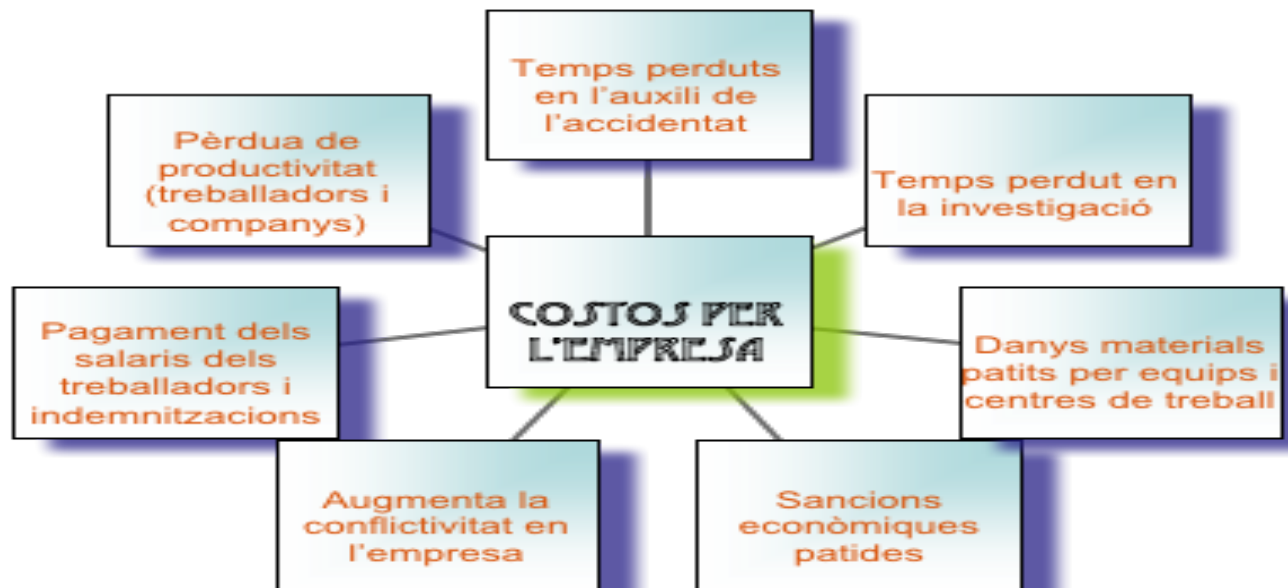
Es computarà com treballadors fixos de plantilla.

b) Contracte amb durada inferior a l'any:

Es computen segons el nombre de dies treballats en el període d'un any anterior a la designació. Cada 200 dies treballats, o fracció es computen com un treballador més.

3. COM ES GESTIONEN ELS ACCIDENTS DE TREBALL?

Els accidents laborals suposen molts costos, i no sols monetaris, raó per la qual és tant important estudiar-los, previndre'ls, etc.



COSTOS PER L'EMPRESA



COSTOS PER LA SOCIETAT

Quan es produeix un accident l'empresa ha d'emprendre les següents accions:

1- Investigació dels accidents: l'empresari haurà d'**investigar qualsevol accident esdevingut** en l'empresa **per d'aquesta manera detectar les causes i així poder prendre les mesures** correctores necessàries. La intenció és, ses dubte, evitar que l'accident torne a esdevindre. A l'hora d'investigar els accidents de treball tenim moltes opcions respecte al mètode. Una de les més emprades és l'arbre de causes (parlem d'un arbre que es constitueix a partir d'una lesió o d'un dany ocorreguts en un accident. Haurem d'anar cap enrere de fet en fet preguntant que va passar per tal que cada fet es produirà. L'anàlisi finalitzarà quan es determine la causa principal de l'accident. Així es podrà actuar per tal que l'accident no es repetisca).

Quins accidents cal investigar? La llei sols diu que s'han d'**investigar els accidents laborals però no diu quins**. L'INSHT recomana que s'investiguin en primer lloc els **accidents mortals i greus i en segon lloc aquells que siguin lleus i els accidents blancs "aquells que sols causen danys materials, sense lesions"**, però en el cas dels **lleus i blancs sols quan siguin repetitius**, existisquen riscos de lesions greus o les causes que els provoquen no siguin conegudes.

2 - Notificació dels accidents: es farà on-line per mig del Sistema de Declaració Electrònic d'Accidents de Treball "Delt@", del Ministeri de Treball.

3- Anàlisi estadística de la sinistralitat en l'empresa: es vol ordenar, quantificar i controlar l'evolució i la tendència de les circumstàncies que envolten un accident laboral. Es calcularan una sèrie d'índexs estadístics per veure les tendències i d'aquesta manera poder actuar en conseqüència, plantejant les mesures correctores oportunes.

Índex estadístics emprats són els següents:

a) Índex de freqüència: nombre d'accidents de treball amb baixa per cada milió d'hores treballades.

	Nombre d'accidents * 10 ⁶
Índex de Freqüència =	_____
	Nombre d'hores treballades

b) Índex de gravetat: nombre de jornades perdudes per accidents laborals cada mil hores de treball.

	Nombre de jornades perdudes * 1.000
Índex de Gravetat =	_____
	Nombre d'hores treballades

c) Índex de durada mitja: nombre mig de jornades perdudes per cada accident de treball amb baixa.

Índex de Durada Mitja =	Nombre de jornades perdudes
	Nombre d'accidents amb baixa

Per finalitzar amb la gestió dels accidents laborals cal dir tenir clar el fet que la lluita contra els accidents per part de les empreses així com la seva investigació, és de vital importància per evitar els costos que suposa un accident de treball, tant per l'empresa com per la societat i el treballador.

4. PRINCIPIS DE L'ACCIÓ PREVENTIVA

L'acció preventiva haurà de desenvolupar-se d'acord amb els següents principis generals (art. 15 LPRL):

- Evitar els riscos.
- Avaluar els riscos que no poden evitar-se.
- Combatre els riscos en el seu origen.
- Adaptar el treball a la persona (ergonomia).
- Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
- Substituir allò perillós pel que comporti poc o cap perill.
- Planificar la prevenció.
- Adoptar mesures que anteposen la protecció col·lectiva a la individual.
- Formar i informar als treballadors.

5. ORGANISMES EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ

5. 1 ORGANISMES DE L'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT

- Institut Nacional de la Seguretat i Higiene en el treball (INSHT).

És un òrgan adscrit al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social que s'encarrega de l'anàlisi, l'estudi i la promoció i millora de les condicions de seguretat i salut laborals.

Presta assessorament tècnic i col·labora amb l'Agència Europea per a la Seguretat en el Treball i els òrgans tècnics de les CC.AA.

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/>

- La Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Vigila el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals i, en cas d'incompliment, proposa les sancions corresponents.

Per complir amb aquesta finalitat fa visites a les empreses per comprovar que compleixen la normativa vigent; assessora i informa a empreses i treballadors en matèria laboral; estén acta de la infracció comesa i proposa les sancions corresponents; i informa l'autoritat laboral sobre els accidents mortals, greus o molt greus.

<http://www.empleo.gob.es/itss/web/ca/>

- Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Òrgan col·legiat integrat per representants de les C.AA, de l'Administració Central, dels sindicats i de les organitzacions empresarials més representatives.

Elabora propostes en matèria de prevenció de riscos laborals i compta amb una fundació que promou la millora de les condicions de seguretat i salut, especialment a les PIMES.

http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.d22be8b09_ba968aec843d152060961ca/?vgnextoid=62f5a126a4a85110VgnVC

[M100000dc0ca8c0RCRD&vgnextchannel=25d44a7f8a651110VgnVCM_100000dc0ca8c0RCRD](http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.d22be8b09_ba968aec843d152060961ca/?vgnextoid=62f5a126a4a85110VgnVC)

5.2 INSTITUCIONS I ORGANISMES A VALÈNCIA

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), creat per la [Llei 2/2004](#), de 28 de maig, de la Generalitat, és un organisme autònom de caràcter administratiu, que es configura com l'òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms.

L'Institut té personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, i queda adscrit a la conselleria competent en matèria de treball, sota la superior autoritat del conseller o consellera. Dependrà funcionalment de la secretaria autonòmica responsable en esta matèria.

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut estén la seua actuació a totes les empreses i a totes les persones treballadores per compte d'altri, incloses l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms, en els seus centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana.

Així mateix, estén la seua actuació a les cooperatives, amb les particularitats derivades de la seua normativa específica, i durà a terme activitats de promoció de la prevenció de riscos laborals en relació amb les treballadores i els treballadors autònoms.

<https://invassat.gva.es/va/conoce-el-invassat>

5.3 ORGANISMES INTERNACIONALS

-Agència Europea per a la Seguretat en el Treball.

Amb seu a Bilbao i amb una composició tripartida (inclou representants del Govern de l'Estat, empresaris i treballadors), intenta aconseguir llocs de treball segurs i productius a Europa.

El seu objectiu principal es explicar la legislació comunitària en matèria de prevenció

L'**Observatori Europeu de Riscos** pertany a l'Agència Europea i el seu objectiu és identificar riscos nous i emergents.

<http://es.osha.europa.eu>

- Organització Internacional del Treball (OIT).

És un organisme de les Nacions Unides, al qual pertany Espanya, amb la finalitat de millorar la seguretat i salut laborals i les condicions de treball i de vida en tots el països.

L'OIT té una composició tripartida: reuneix representants de governs, empresaris i treballadors.

Aquest organisme ha dictat convenis sobre prevenció de riscos laborals, que Espanya ha ratificat, com el 155 sobre "seguretat i salut dels treballadors i medi ambient de treball" (1981)

<http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang-es/index.htm>