



# **Contractes de treball**

# Qüestions comuns a tot els contractes

**Concepte:** Acord individual entre empresari i treballador què fix condicions de treball.

Per **signar contracte:** Major de 18 anys, o major 16 anys emancipat o autorització de pare, mare o tutors legals

**Forma:** Verbal o escrita. Tots escrit, excepte Eventual duració menys 4 setmanes i indefinit ordinari, els dos a jornada completa

# Qüestions comuns a tot els contractes

**Període de prova:** temps en el que empresari comprova que el treballador reuneix les característiques per fer el treball.

- Està en el contracte
- En qualsevol moment del període de prova, treballador i empresari poder acabar la relació laboral sense preavís ni indemnització. **Finiquito si, es cobra sempre!!!!!!**
- Treballador durant període de prova està contractat i per tant treballa i cobra. Mateixos drets que la resta de treballadors, excepte extinció del contracte.
- Temps duració del període de prova fixat en conveni i ET, 6 mesos tècnics superiors, 2 la resta

# Qüestions comuns a tot els contractes

Altres clàusules que poden eixir en contracte:

- **Clàusula d'exclusivitat o plena dedicació:** treballador es compromet a treballar exclusivament per una empresa. S'ha de compensar econòmicament ja que treballador renuncia a plurempleo.
- **Clàusula de permanència:** Treballador es compromet a no anar-se de l'empresa durant un temps, màxim 2 anys. Es fa quan s'ha donat formació al treballador
- **Clàusula de confidencialitat:** no revetlar informació de l'empresa.

.....

# Modalitats contractuals

Indefinits	Ordinari	Fix-discontinuu
<b>Objecte del contracte</b>	Aquell que es fa sense data finalització	Treballar en certs períodes de l'any
<b>Duració</b>	No posa final	indefinit
<b>Característiques</b>	En certs col·lectius empresa rep ajudes	Sistema per cridar els treballadors establert en conveni o empresa

# Contractes temporals

<b>contracte d'obra i servei</b>	
<b>Objecte</b>	Realitzar obra i servei diferents als que fa l'empresa normalment
<b>Duració</b>	El que dure l'obra o servei, màxim 3 anys
<b>Drets al acabar</b>	Treballador rebre indemnització de 12 dies per any treballat
<b>A partir del 30/03/2022, aquest contracte desapareixerà</b>	

# Contractes temporals

## Eventual per circumstàncies de la producció

Objecte	per atendre exigències circumstancials del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes,
duració	Màxim 6 mesos en període de 12
Drets en extinció	Indemnització de 12 dies per any

**A partir de 30/03/2022**

**Es podrà fer per dos motius:**

**1- Increment ocasional i imprevisible i les oscil·lacions (per tant, no estacionals o de temporada), duració fins a 6 mesos Inclou substituir treballadors de vacances**

**2- Situacions ocasionals, previsibles i que tinguen una duració reduïda i delimitada, utilitzar aquest contracte un màxim de 90 dies (no continuats) l'any natural, sense límit de treballadors.**

**Es podrà fer per dos motius:**

**1- Increment ocasional i imprevisible i les oscil·lacions (per tant, no estacionals o de temporada), duració fins a 6 mesos Inclou substituir treballadors de vacances**

**2- Situacions ocasionals, previsibles i que tinguen una duració reduïda i delimitada, utilitzar aquest contracte un màxim de 90 dies (no continuats) l'any natural, sense límit de treballadors.**

# Contractes temporals

<b>Contracte d'interinitat</b>	
<b>Objecte</b>	Dos causes: 1- substituir a treballador/a amb reserva lloc de treball 2- Mentre es fa procés de selecció per cobrir una vacant
<b>Duració</b>	1- Quan s'incorpora el treballador/a substituït 2- Màxim 3 mesos
<b>Drets extinció</b>	2- Si no es cobreix la vacant passat els 3 mesos, treballador pot demanar cobrir-la

## **A partir 30/03/2022: Contracte temporal de substitució:**

- Substituir a un empleat amb dret a reserva de lloc de, i en aquest cas podrà anticipar-se el contracte fins a 15 dies abans d'absentar-se la persona a substituir.
- Completar la jornada reduïda (per causes legals o convencionals) per un altre treballador de l'empresa.
- Cobrir de manera temporal un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la seua cobertura definitiva mitjançant contracte fix. En tal case el contracte no podrà durar més de 3 mesos.



# Contractes temporals

Regles pels contractes temporals:

- L'ús injustificat de la contractació temporal o l'incompliment d'obligacions converteix la contractació temporal en indefinida.
- Adquireixen **condició de fixes treballadors temporals no donats d'alta en la Seguretat Social** en un temps igual al establert pel període de prova.

Concatenació de contractes temporals	
Actualment	A partir 30/03/2022
En període de 30 mesos, contractats mes de 24 mesos, amb més de dos contractes temporals en mateixa empresa, encara que siga per ETT, passen a fixos (No compta interinitat, ni relleu)	En període de 24 mesos, contractats més de 18 mesos, amb 2 o més contractes eventuais, encara que siga per diferents llocs de treball o ETT, condició de fixos

# Contractes temporals

## Régimen transitorio de los contratos temporales

**Empresa** TU REVISTA DIGITAL 



Concatenació de contractes:

Duració màxima en la qual es poden celebrar contractes temporals de 18 mesos en un període de 24 mesos des del 01.01.2022.

# Contractes formatius

<b>Contracte d'aprenentatge</b>	
<b>Objecte</b>	Es fa per adquirir la formació teòrica i la pràctica d'un ofici, combina treball efectiu amb formació teòrica
<b>Durada</b>	Mínim 1 mes, màxim 3 anys
<b>Requisits treballadors</b>	No tindrà cap formació (No títol FP o certificat); Entre 16 i 25 anys
<b>Jornada:</b>	Treball no + del 75 % jornada el 1 <sup>r</sup> any i 85 el 2 <sup>n</sup> i 3 <sup>r</sup> , l'altre 25 % formació (1 <sup>r</sup> any), 15 % 2 <sup>n</sup> i 3 <sup>r</sup> . Jornada completa. No hores extres
<b>Salari</b>	Cobra el % de jornada de treball efectiu, la formació no. % que cobra no menys proporció SMI
<b>Serà així fins 30/03/2022!!!!</b>	

# Contractes formatius

<b>Contracte de pràctiques</b>	
<b>Objecte</b>	Adquirir la pràctica professional al nivell d'estudis
<b>Duració</b>	Entre 6 mesos i 2 anys
<b>Característiques dels treballadors</b>	Titulats Universitaris, CFGS o GM i certificats de professionalitat
<b>Salari</b>	1 <sup>r</sup> any 60 % de lo que cobra un treballador mateixa categoria i funcions; 2 <sup>n</sup> any 75 %
<b>Altres característiques</b>	Es pot fer fins a 5 anys després de la finalització dels estudis Una vegada contractat pel màxim legal (2anys), no poden contractar en pràctiques per la mateixa titulació
<b>Fins 30/03/2002, després canviarà</b>	

# Contracte formatiu (a partir de 30/03/2022)

Contracte formatiu	Cf modalitat formació en alternança	Cf modalitat adquisició pràctiques
<b>Objecte</b>	compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els corresponents processos formatius	Adquirir pràctica adequada a nivell d'estudis
<b>Requisits dels treballadors</b>	Cursant Univ, CFGS o GM, certificats professionalitat(en certificats -30 anys)	Titulats UNV, CFGS o GM, certificats de professionalitats, no + de 3 anys des de finalitzar estudis
<b>Duració</b>	El que diga pla formatiu, mínim 3 mesos a 2 anys	De 6 mesos a 1 any
<b>Retribució</b>	Diu Conveni, no – 60 % 1 <sup>r</sup> any i 75 % 2 <sup>n</sup> , proporcional jornada treballada (SMI Proporcional)	La que diga conveni, no – que mínima d'alternança o SMI proporcional
<b>Altres característiques</b>	No hores extres, ni complementàries.	Període de prova 1 mes màxim

# Contracte a temps parcial

Contracte temps parcial	
Objecte	Treballar menys hores que les que diu conveni o ET
Duració	Temporal o indefinit
Característiques	<p>No fer Hores extres. Pot fer si firma pacte, hs complementaries si la seua jornada del contracte és de 10 h o més a la setmana.</p> <p>NO fer més de 30 % d'hores de les que posa el seu contracte</p> <p>Es paguen com hores normals</p>

# Contractes amb ETT

Contractes amb ETT	
<b>Objecte</b>	ETT contracta a treballador per cedir-lo a empresa usuària que és on treballa
<b>Duració</b>	Temporal o indefinida
<b>Tipus contractes que pot fer ETT</b>	Indefinit, fix-discontinuu, eventual, substitució, formatius
<b>Drets de treballadors</b>	Aplica conveni col·lectiu empresa usuària Indemnització a la finalització de 12 dies per any treballat